Spedizione in abboramento postale - Gruppo I

GAZZETTA UFFICIALE

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Lunedi, 25 giugno 1962

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E CIUSTIZIA — UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI — TEL. 650-139 650-841 652-361 Amministrazione presso l'istituto poligrafico dello stató — libreria dello stato — fiazza giuseppe verdi 10, roma — centralino 8508

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 523.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti: dalle imprese esercenti le attività cotoniere; dalle imprese esercenti l'attività della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle imprese esercenti l'attività della filatura dei cascami di seta; dalle imprese esercenti l'attività jutiera; dalle imprese dei tessili vari, da quelle amiantiere, nonchè dalle imprese delle provincie di Como e Torino fabbricanti tappeti; dalle imprese esercenti l'attività di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

LEGGI E DECRETI

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 523.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavo: ratori dipendenti: dalle imprese esercenti le attività cotoniere; dalle imprese esercenti l'attività della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle imprese esercenti l'attività della filatura dei cascami di seta; dalle imprese esercenti l'attività jutiera; dalle imprese dei tessili vari, da quelle amiantiere, nonchè dalle imprese delle provincie di Como e Torino fabbricanti tappeti; dalle imprese esercenti l'attività di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione; Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027, recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741:

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 luglio 1959, e relativo allegato, per i lavoratori dipendenti: dalle aziende industriali cotoniere; dalle aziende esercenti l'industria della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle aziende esercenti la tessitura della seta e delle filtre artificiali e sintetiche; dalle aziente esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; delle aziende esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecciatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascami di seta; dalle aziende esercenti l'industria jutiera; dalle aziende dell'industria dei tessili vari; dalle aziende industriali di tintoria, candeggio, stampa mercerizzazione e finissaggio, stipulati tra l'Associazione Cotoniera Italiana, l'Associazione Canapieri, l'Associazione Italiana Fabbricanti Seterie, il Sindacato Nazionale dell'Industria Laniera Italiana, l'Associazione Tessiture Italiane Fibre Artificiali e Sintetiche, l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchiatori

e Coesionatori di Seta e Rajon l'Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di Seta l'Associazione Italiana Industriali Jutieri. l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori e Finitori, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana e la Federazione Italiana Lavoratori Tessili, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, la Federazione Impiegati Operai Tessili, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, l'Unione Italiana Lavoratori Tessili, con l'assistenza dell'Unione Italiana del Lavoro: e, in pari data, tra le suddette Organizzazioni datoriali e la Federazione Tessile della C.I.S.N.A.L.:

Considerata l'identità delle clausole dei contratti collettivi suddetti da riprodursi, pertanto, in un unico testo;

Visto il contratto collettivo di lavoro 23 dicembre 1959, per il personale addetto alle industrie fabbricanti tappeti delle provincie di Como e Torino, stipulato tra l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari e la Federazione Italiana Lavoratori Tessili, la Federazione Impiegati Operai Tessili, l'Unione Italiana Lavoratori Tessili; al quale ha aderito, in data 1 febbraio 1960, la Federazione Nazionale Lavoratori Tessili e Affini C.I.S.N.A.L.

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende industriali cotoniere, stipulato tra l'Associazione Cotoniera Italiana e la Federazione Italiana dei Lavoratori Tessili, la Federazione Impiegati Operai Tessili, l'Unione Italiana Lavoratori Tessili; e tra l'Associazione Cotoniera Italiana e la Confederazione Italiana Sindacati Nazionali Lavoratori:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della canapa, del lino e delle fibre dure, dei semilavorati di canapa macerata e stigliatura canapa verde e grezzo, stipulato tra l'Associazione Canapieri e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto che precede;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche, stipulato tra la Associazione Italiana Fabbricanti Seterie e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia, stipulato tra il Sindacato Nazionale dell'Industria Lamiera Italiana e 1. Organizzazioni sindarali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle azionde esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche, stipulato tra l'Associazione Tessiture Italiane Fibre Artificiali e Sintetiche e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e di terzi, stipulato tra l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchiatori e Coesionatori di Seta e Rajon e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascamı di seta, stipulato tra l'Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di Seta e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria jutiera, stipulato tra l'Associazione Italiana Industriali Jutieri e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di, cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti le industrie dei tessili vari, stipulato tra l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto l'accordo collettivo 5 febbraio 1960 concernente l'aumento di una particolare indennità a favore degli operai addetti all'industria amiantiera, settore tessili vari, stipulato tra le medesime parti di cui al predetto contratto 23 dicembre 1959;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio, stipulato tappeti delle provincie di Como e Torino:

tra l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori Stampatori e Finitori e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto l'accordo 5 febbraio 1960, relativo alla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici, allegato ad ognuno dei predetti contratti collettivi stipulati in pari data e da riprodursi pertanto in un unico testo;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 158 del 31 maggio 1961, n. 166 del 17 giugno 1961, n. 167 del 17 giugno 1961, n. 155 del 15 maggio 1961, n. 152 del 5 maggio 1961, n. 168 del 17 giugno 1961, n. 171 del 24 giugno 1961, n. 156 del 15 maggio 1961, n. 178 del 14 luglio 1961, n. 160 del 12 giugno 1961, degli atti sopra indicati, depositati presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità:

Sentito il Consiglio dei Ministri.

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

Decreta

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali sono stati stipulati i contratti e gli accordi settoelencati sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dei contratti e degli accordi stessi, annessi al presente decreto;

 contratti collettivi nazionali di lavoro 31 luglio 1959, riprodotti in un unico testo, relativi ai lavoratori dipendenti: dalle aziende industriali cotoniere; dalle aziende esercenti la industria della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macorata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle aziende esercenti la tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle aziende esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle aziende esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascami di seta; dalle aziende esercenti la industria jutiera, dalle aziende dell'industria dei tessili vari; dalle aziende industriali di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio;

- contratto collettivo di lavoro 23 dicembre 1959, relativo al personale addetto alle industrie fabbricanti

- braio 1960, relativo al personale addetto alle aziende mercerizzazione e finissaggio: industriali cotoniere;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sıntetiche;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e di terzi;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascami di seta;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria jutiera;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti le industrie dei tessili vari;
- accordo collettivo 5 febbraio 1960, relativo allo aumento di una particolare indennità a favore degli operai addetti all'industria amiantiera, settore tessıli vari;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende

- contratto collettivo nazionale di layoro 5 feb- esercenti l'industria della tintoria candeggio, stampa,

- accordo 5 febbraio 1960, relativo alla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici, richiamato dai precedenti contratti collettivi stipulati in pari data.
- I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti: dalle imprese esercenti le attività cotoniere; dalle imprese esercenti l'attività della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semi-lavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo: dalle imprese esercenti l'attività di tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle imprese esercenti l'attività della filatura dei cascami di seta; dalle imprese esercenti l'attività jutiera; dalle imprese dei tessili vari, da quelle amiantiere, nonchè dalle imprese delle provincie di Como e Torino fabbricanti tappeti; dalle imprese esercenti l'attività di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma addì 2 gennaio 1962

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco

Registrato alla Corte dei conti, addi 7 giugno 1962 Atti del Governo, registro n. 149, foglio n. 20. - VILLA

CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO 31 LUGLIO 1959 PER I LA-VORATORI DIPENDENTI: DALLE AZIENDE INDUSTRIALI COTONIERE: DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CANAPA, DEL LINO, DELLE FIBRE DURE E DEI SEMILAVORATI DI CANAPA MACERATA, STIGILATURA CANAPA VERDE E GREZZO; DALLE AZZENDE ESERCENTI LA TESSITURA DELLA SETA E DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE; DALLE AZIENDE ESERCENTI LA INDUSTRIA DELLA LANA, DEL FELTRO TESSUTO, DEL FELTRO BATTUTO E DEGLI ARTICOLI DA CACCIA; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TESSITURA DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TINTORIA, STAMPERIA, APPARECCHIATURA E COESIONATURA DELLA SETA, DEL RAJON E DELLE ALTRE FÍBRE, PER CONTO PROPRIO E PER CONTO TERZI; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDU-STRIA: DELLA FILATURA DEI CASCAMI DI SETA; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA JUTIERA; DALLE AZIENDE DELL'INDUSTRIA DEI TESSILI VARI; DALLE AZIENDE INDUSTRIALI DI TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPA, MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

Addì 31 luglio 1959,

in Milano, presso la Sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale dell'Industria Italiana,

le: Associazione Cotoniera Italiana, Milano; Asso-CIAZIONE CANAPIERI, Milano; Associazione Italiana Fab-ERICANTI SETERIE, COMO; SINDACATO NAZIONALE DELLA INDUSTRIA LANIERA ITALIANA, Milano; ASSOCIAZIONE TES-SITURE ITALIANE FIBRE ARTIFICIALI E SINTEFICHE, Mila-110; ASSOCIAZIONE NAZIONALE TRA GLI INDUSTRIALI TIN-TORI, STAMPATORI, APPARECCHIATORI E COESIONATORI DI Seta e Rajon, Como; Associazione degli Industriali FILATORI DI CASCAMI DI SETA, Milano; ASSOCIAZIONE ITA-LIANA INDUSTRIALI JUTIERI, MILANO; ASSOCIAZIONE NA-ZIONALE PRODUTTORI TESSILI VARI, Milano; ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEGLI INDUSTRIALI TINTORI, STAMPATORI E FI-NITORI, Milano;

nelle rispettive rappresentanze nazionali,

con l'assistenza della Confederazione Generale della INDUSTRIA ITALIANA nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, Capo della Delegazione Alta Italia,

la : FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI TESSILI TESSILI, rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Segretario Generale, dall'on. Bruno Fassina e dal Innocente, Torricelli Gino del Comitato Esecutivo Na-

per. ind. Luigi Valentini, Segretari Nazionali, e dai sigg.: cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Sella, del Comitato Esecutivo Nazionale,

con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.) nelle persone del Segretario Generale on. Bruno Storti, del Segr. Gen. aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segr. Confederale dottor Paolo Cavezzali;

la: Federazione Impiegati Operai Tessili F.I.O.T. rappresentata dalla Segretaria Generale Lina Fibbi, dal Segretario Generale aggiunto Sergio Giulianati, dai Segretari Nazionali: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante, e dai Membri del Direttivo Nazionale: Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli,

con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.) nelle persone dei Segretari Nazionali: on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa e del dott. Eugenio Giambarba dell'Ufficio Contratti e Vertenze:

la Unione Italiana Lavoratori Tessili U.I.L.T. rappresentata dal Segretario Generale Franco Novaretti e dai Segretari Nazionali Lombardoni Piero e Porro FEDER- Piercarlo, assistiti dai sigg. Alberti Luigi, De Servi zionale, nonchè dai sigg. Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Carnacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa.

con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro II (U.I.L.) nelle persone del Segretario Generale Italo Vigliancsi e dei Segretari Raffaele Vanni e Bruno tivi; Corti;

Addi 31 luglio 1959,

in Milano, presso la Sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale della Industria Italiana,

tra

le: Associazione Cotoniera Italiana, Milano; Associazione Canapieri, Milano; Associazione Italiana Fabbricanti Seterie, Como; Sindacato Nazionale della Industria Laniera Italiana, Milano; Associazione Tessiture Italiane Pibre Artificiali e Sintetiche, Milano; Associazione Nazionale tra gli Industriali Tintori, Stampatori e Coesionatori di Seta e Rajon, Como; Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di Seta, Milano; Associazione Italiana Industriali Jutieri. Milano; Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, Milano; Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori e Finitori, Milano;

nelle rispettive rappresentanze nazionali;

con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia;

e

la Federazione Tessile della CISNAL, rappresentata dal Segretario Nazionale sig. Italo Utimperghe, assistito dal cav. Bruno Scheggi Delegato confederale per l'Alta Italia:

si è addivenuti alla stipulazione di un uguale Contratto collettivo nazionale di lavoro per ciascuno dei settori industriali tessili rappresentati dalle Associazioni sopra nominate, concernente la parte generale e normativa per gli operai, categorie speciali o intermedie, ed impiegati.

Gli accordi integrativi di settore per la parte retributiva — la cui negoziazione è stata differita, in via eccezionale, al fine di consentire alle parti stipulanti la determinazione delle modalità di attuazione del principio della parità di retribuzione tra i lavoratori e le lavoratrici — si applicheranno dall'inizio del periodo di paga in corso all'atto della loro stipulazione ed avranno la scadenza indicata dall'art. 12 — parte generale — dei contratti oggi stipulati.

Nel frattempo restano transitoriamente in vigore le tabelle delle paghe e degli stipendi contrattuali stabilite con i Contratti collettivi nazionali stipulati, per ciascun settore, il 30 settembre 1956.

PARTE GENERALE

Art. 1.

CONTRATTO

Il presente contratto consta di:

- a) una parte generale e relativi protocolli aggiuntivi;
- b) tre parti riguardanti: operai, categorie speciali od intermedie ed impiegati;
- c) una parte contenente le tabelle delle paghe e degli stipendi contrattuali.

Art. 2.

CATEGORIE SOGGETTE ED EFFICACIA DEL CONTRATTO

Il presente contratto si applica a tutte le categorie rappresentate dalle parti contraenti: ha efficacia nazionale e sostituisce ed abroga tutti i contratti in vigore regolanti la stessa materia.

Art. 3.

INSCINDIBILITÀ DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Le disposizioni del presente contratto nell'ambito di ogni istituto sono correlative ed inscindibili fra di loro e non sono cumulabili con alcun altro trattamento.

Art. 4.

CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Ferma restando la inscindibilità di cui all'art. 3, le parti col presente contratto non hanno inteso sostituire le condizioni più favorevoli al lavoratore in servizio alla data di applicazione non derivanti da accordi nazionali; tali condizioni dovranno essere mantenute in vigore « ad personam », esclusione fatta del caso in cui derivassero da accordi provvisori di cui sia prevista la decadenza nel caso di stipulazione del contratto nazionale.

In materia di usi le parti fanno riferimento all'articolo 2078 del Codice civile.

Art. 5.

INTERPRETAZIONE

Nella soluzione delle controversie individuali o collettive le norme del presente contratto dovranno essere interpretate in base alle disposizioni legislative ed agli accordi interconfederali riguardanti sia il contratto che il rapporto di lavoro.

Art. 6.

CONTROVERSIE

a) I reclami e le controversie individuali che non abbiano carattere interpretativo, seguendo le consuetudinarie norme disciplinari di azienda, saranno trattati e risolti tra lavoratori e datori di lavoro con lo intervento della Commissione Interna o del Delegato di Impresa.

Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo, il reclamo e la controversia saranno sottoposti all'esame delle competenti associazioni territoriali. Riuscito vano il tentativo di componimento in sede sindacale, la parte ricorrente potrà proporre all'altra un giudizio di conciliazione ed arbitrato.

A tale scope, entre quindici giorni dall'esite negativo del predetto tentativo di componimento, la parte interessata richiederà - tramite la propria organizzazione territoriale - l'apertura del procedimento in parola; entro cinque giorni dalla ricezione della richiesta, l'organizzazione rappresentante la controparte comunicherà l'assenso di quest'ultima. Le due organizzazioni costituiranno -- entro i dieci giorni successivi a detta risposta - un Collegio sino ad un massimo di cinque membri, composto rispettivamente da uno o due membri designati dalla organizzazione territoriale dei lavoratori interessata, da uno o due membri designati dall'organizzazione dei datori di lavoro, da un membro presidente scelto di comune accordo anche su lista precostituita.

In caso di disaccordo su tale scelta, dovrà esserne richiesta la designazione al competente Circolo dello Ispettorato del Lavoro.

Il Collegio di conciliazione ed arbitrato dovrà emettere il proprio giudizio entro 30 giorni dalla data della sua costituzione.

- b) Le controversie per l'interpretazione e quelle collettive per l'applicazione del presente contratto saranno deferite, a seconda della loro natura, per l'ulteriore esame e risoluzione, le prime alle competenti associazioni nazionali, le seconde a quelle territoriali.
- c) Le presenti disposizioni di carattere generale non sostituiscono le particolari procedure previste per determinati istituti di questo centratto.

Art. 7.

COMMISSIONI INTERNE

Sono formalmente riconosciuti la Commissione Interna o il Delegato di Impresa coi poteri, nei limiti e secondo la procedura stabiliti dagli accordi interconfederali in materia.

Art. 8.

IMMUNITÀ SINDACALE

Al lavoratore che ricopra cariche sindacali o sia investito di incarichi sindacali riconosciuti e regolarmente notificati alla ditta, il datore di lavoro deve assicurare e garantire la libertà di esplicazione della con guente attività la quale dovrà essere svolta senza recare pregiudizio all'andamento del lavoro nella azienda.

Qualora il predetto lavoratore incorra in una delle mancanze di cui al presente contratto, le sanzioni relative — previste dagli artt. 36 per gli operai e 34 per gli impiegati — operano pienamente anche nei suoi confronti, salvo che la sanzione non sia connessa alla attività sindacale dell'interessato, nel qual caso la sanzione stessa dovrà essere preventivamente autorizzata dalle rispettive organizzazioni territoriali competenti. dalle norme di cui al 4º comma del presente articolo.

Se queste ultime si trovassero in disaccordo, la questione verrà risolta con l'intervento del competente Circolo dell'Ispettorato del Lavoro.

Art. 9.

CARICHE PUBBLICHE E SINDACALI

Il lavoratore chiamato a corrire cariche pubbliche s sindacali ha diritto alla conservazione del posto per la durata normale della carica. Le parti raccomandano alle aziende di conservargli anche la decorrenza della anzianità.

Art. 10.

REGOLAMENTO INTERNO

In ciascuna azienda può essere redatto dal datore di lavoro, ed esposto in luogo chiaramente visibile, un regolamento interno. Gli schemi di redazione o di eventuale aggiornamento saranno esaminati, con la Direzione dalla Conmissione Interna o dal Delegato di Impresa, preventivamente all'attuazione, a termine dell'art. 2 punto 3) dell'accordo interconfederale 8 maggio 1953; il loro contenuto non dovrà comunque essere in contrasto con le norme legislative e con quelle contrattuali disciplinanti il rapporto di lavoro.

Art. 11.

MENSE AZIENDALI

Le aziende conserveranno o metteranno a disposizione dei lavoratori, in quanto possibile, un servizio di mensa aziendale.

Ove la mensa manchi, ai lavoratori sarà corrisposta una indennità sostitutiva.

Detta indennità compete anche ai lavoratori che non possono fruire, per esigenze di servizio, della mensa esistente.

L'indennità stessa — non frazionabile — verrà corrisposta ai lavoratori, per ogni giorno lavorato dagli stessi, nella misura base di L. 25 ferme restando le misure più elevate che fossero in atto aziendalmente o territorialmente per le aziende della categoria.

Le aziende cureranno che i refettori, costituiti in conformità alle disposizioni del Regolamento di Igiene, siano accoglienti e confortevoli.

Laddove le mense funzionano, il servizio dovrà essere adeguato al numero dei partecipanti. Le Commissioni Interne od i Delegati di Impresa hanno la facoltà di sorvegliarne l'andamento in collaborazione con le Direzioni aziendali.

Le prestazioni di mensa, o loro indennità sostitutiva, verranno considerate come elemento utile ai fini del calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso, della indennità di azianità, del trattamento di festività e di quello di ferie, nonchè della gratifica natalizia e della tredicesima mensilità. Quando esiste la mensa, il valore della mensa in natura da calcolare ai soli effetti della computabilità nei predetti istituti e da corrispondere a tutti i lavoratori indipendentemente dal fatto che fruiscano o meno del servizio di mensa, è ragguagliate convenzionalmente alla misura derivante Se manca la mensa e vi è solo la corresponsione dell'indennità sostitutiva, questa deve essere presa a base per la computabilità nei sopra ricordati istituti contrattuali. Il computo di cui trattasi non modifica le situazioni in atto per quanto riguarda le prestazioni di mensa in natura o l'indennità sostitutiva.

Art. 12.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre, per la sua parte normativa, dal 1º agosto 1959 ed avrà scadenza, sia per la parte normativa come per la parte retributiva, il 30 giugno 1962.

Esso si interderà successivamente rinnovato d'anno in anno qualora non venga disdettato sei mesi prima della scadenza con lettera raccomandata.

In caso di disdetta il presente contratto resterà in vigore sino a che non sarà sostituito dal successivo contratto nazionale.

PROTOCOLLI AGGIUNTIVI

N. T. - CAMERE DI ALLATTAMENTO O ASILI NIDO

L'istituzione ed il funzionamento delle camere di allattamento o degli asili nido sono disciplinati dagli articoli 9, 10, 11, 12 e 13 della legge 26 agosto 1950, numero 860, relativa alla « Tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri ».

N. 2. - CONTRATTI LOCALI

Le Organizzazioni territoriali competenti coordineranno — per quanto necessario — gli eventuali contratti territoriali col presente contratto nazionale.

PARTE PRIMA

OPERAI

Art. 1.

ASSUNZIONE

Per l'assunzione al lavoro e l'eventuale riassunzione valgono le disposizioni legislative ed interconfederali.

All'atto dell'assunzione l'operaio dovrà presentare i documenti prescritti dalla legge oltre — se richiesto — un certificato penale di data non anteriore a tre mesi; sempre all'atto dell'assunzione il datore di lavoro gli comunicherà la località di lavoro.

Quando l'operaio venga assunto nonostante la mancanza di qualche documento, l'assunzione diviene definitiva soltanto dopo la presentazione dei documenti mancanti. Se i documenti risultano regolari e tali da consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro, il periodo di prova si considererà decorrente dall'inizio delle prestazioni a tutti gli effetti di anzianità. Il datore di lavoro, nel caso di mancanza od irregolarità di documenti riguardanti il trattamento previdenziale, è tenuto a regolarizzare la posizione dell'operaio solo dal giorno della sua assunzione.

Il datore di lavoro potrà sottoporre a visita medica il personale da assumere.

Art. 2.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione al lavoro dell'operaio si intende fatta, nell'ambito della qualifica per la quale è stato richiesto, per un periodo di prova la cui durata in via normale non potrà essere superiore a sei giorni lavorativi.

Nel caso di assunzione di operai specializzati il periodo stesso potrà essere prorogato d'accordo fino a dodici giorni lavorativi.

Durante il periodo di prova è ammessa, in qualsiasi momento, da entrambe le parti, la rescissione del rapporto di lavoro senza alcun preavviso mediante il solo pagamento della retribuzione corrispondente al lavoro prestato.

All'operaio confermato in servizio la direzione fisserà la paga che, a decorrere dal giorno stesso della assunzione, non potrà essere inferiore al minimo stabilito dal presente contratto per la categoria alla quale viene assegnato.

L'operaio che non venga confermato, o che non creda di accettare le condizioni propostegli, lascerà senz'altro lo stabilimento ed avrà in tale caso diritto di percepire la retribuzione corrispondente al lavoro prestato, senza alcuna indennità.

Nel caso di infortunio sul lavoro occorso all'operaio durante il periode di prova è ammessa la facoltà di completare detta prova qualora l'operaio sia in grado di riprendere il servizio entro 30 giorni consecutivi.

L'operaio che abbia prestato in epoca precedente di non oltre un anno. servizio nella stessa azienda con le stesse mansioni per le quali viene assunto, è esonerato dal periodo di prova.

Art. 3.

TRATTAMENTO SALARIALE

Il trattamento salariale è regolato dalle tabelle, dalle norme relative nonchè dalle eventuali successive variazioni.

Riconosciuta, per le particolari condizioni dell'industria tessile, l'opportunità di consentire in linea eccezionale l'addestramento a mansioni qualificate di personale di nuova assunzione non addestrato e di età superiore a 20 anni, è ammesso un periodo di addestramento nelle mansioni stesse per una durata prestabilita in relazione alla natura delle prestazioni richieste e mon superiore a dodici mesi, con qualifica e retribuzione contrattuale di manovale comune.

Art. 4.

CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE

La corresponsione della retribuzione può effettuarsi a settimana, a quattordicina, a quindicina o a mese, secondo le consuetudini aziendali. Nel caso che sia effettuata a mese sono dovuti acconti quindicinali di almeno il 95 per cento dell'importo quindicinale. Eventuali variazioni a dette modalità di pagamento saranno concordate tra le parti interessate. Il pagamento deve essere comunque effettuato entro sette giorni dalla scadenza del periodo di paga; in linea eccezionale ed in caso di comprovata necessità il termine può essere elevato sino ad un massimo di 10 giorni.

La consegna della retribuzione all'operaio deve essere accompagnata da un prospetto che può essere riprodotto sulla medesima busta paga, contenente le seguenti indicazioni:

- 1) estremi della categoria dell'operaio;
- 2) elementi costitutivi della retribuzione;
- 3) elementi costitutivi delle trattenute;
- 4) estremi del periodo di paga relativo.

Il datore di lavoro sul prospetto paga dovrà fare esplicito riferimento agli estremi del presente con-

L'operaio ha diritto di reclamo sulla rispondenza della somma pagata a quella indicata sulla busta paga, o prometo, nonchè sulla qualità legale della moneta, a confizione che tale reclamo avanzi all'atto del pagamento. Tale diritto a reclamo non è necessario che sia esercitato all'atto del pagamento per gli errori contabili o di qualifica.

Nel caso in cui l'azienda ritardi il pagamento delle competenze di cui sopra dovute all'operaio oltre i 15 giorni, l'operaio potrà risolvere il rapporto di lavoro con diritto all'intero trattamento di liquidazione come se fosse licenziato, compresa l'indennità di mancato preavviso. In casi particolari il predetto termine di 45 giorni potrà essere prolungato mediante accordo tra le organizzazioni sindacali interessate.

Art. 5.

APPRENDISTATO

E' considerato apprendista l'operaio compreso fra i 14 e i 20 anni di età, che venga assunto dall'azienda per conseguire attraverso un addestramento pratico la capacità tecnica inerente ad una delle qualifiche previste dalla tabella allegata, con utilizzo dell'opera nell'azienda stessa.

Durante il periodo di apprendistato, l'apprendista deve lavorare a giornata; nel caso in cui venga adibito a lavoro a cottimo, egli acquista automaticamente la qualifica di operaio ancorchè non siano trascorsi i termini di durata massima dell'apprendistato, e gli devono essere applicate le relative tariffe di cottimo.

Può essere convenuto tra le parti, a termini dello articolo 2, un periodo di prova di durata non superiore ai 12 giorni lavorativi. Il periodo di addestramento Iniziato presso altra ditta deve essere computato per intero nella nuova azienda, ai fini del compimento del periodo prescritto, semprechè riguardi le stesse mansioni e non sia intercorsa fra un periodo e l'altro una interruzione superiore ai 18 mesi.

Se l'apprendista di filatura o di tessitura e loro davorazioni complementari provenga da altri reparti, sempre di filatura o tessitura anche complementari, nei quali abbia già compiuto il periodo di apprendistato, il nuovo periodo viene ridotto alla metà. Parimenti viene ridotto almeno della metà il periodo di apprendistato per coloro che abbiano frequentato con esito favorevole scuole professionali tessili.

L'apprendista, al termine del periodo di apprendistato, sosterrà la prova di idoneità all'esercizio delle mansioni che hanno formato oggetto dell'apprendistato.

In ogni caso, l'apprendista che abbia superato metà lel periodo di apprendistato ha diritto di essere am-

capacità di lavoro come operaio. Nell'ipotesi che l'esito della prova gli sia favorevole, saranno attribuite all'apprendista la categoria conseguita e la retribuzione contrattuale corrispondente; ove sia invece sfavorevole, l'apprendista sarà ammesso a ripetere la prova.

Per la durata e le percentuali di paga dell'apprendistato, valgono le norme riprodotte nella tabella al-

legata.

L'imprenditore deve permettere che l'apprendista frequenti i corsi per la formazione professionale e deve destinarlo soltanto ai lavori attinenti alla specialità professionale alla quale si riferisce il tirocinio.

Per quanto si riferisce all'assunzione, all'orario di lavoro, alle ferie degli apprendisti, ed a quant'altro non previsto dal presente articolo valgono le norme della legge 19 genvaio 1955, n. 25 e del relativo regolamento.

Art. 6.

TRATTAMENTO DEI MINORI

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinata come segue:

14-16 anni — 70 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

16-18 anni — 83 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

18-20 anni — 95 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

Art. 7.

ORARIO DI LAVORO

La durata normale dell'orario di lavoro è quella fissata dalle norme legislative e interconfederali con un massimo di otto ore giornaliere, fatte salve le deroghe relative nonché quelle del presente contratto e quelle riguardanti il personale addetto a lavori discontinui o di semplice attesa e custodia.

Al segnale di inizio del lavoro di reparto, l'operaio deve trovarsi al suo posto, pronto ed in condizioni di

iniziare il lavoro.

Gli operai ritardatari saranno riammessi trascorsi 5 minuti dopo l'inizio del lavoro di reparto e durante un ulteriore termine di 10 minuti.

Ad essi potrà essere applicata una multa non superiore a L. 5, salvo il caso di recidiva.

La distribuzione dell'orario giornaliero viene stabilita dalla ditta in conformità con le disposizioni regolanti i compiti delle Commissioni Interne e comunicata agli operai in apposita tabella da affiggersi all'entrata dello stabilimento.

Le parti raccomandano alle aziende che il lavoro termini, ove possibile, non oltre le ore 13 del sabato.

In quelle aziende ove non venga prestato il lavoro nella giornata del sabato o venga in detto giorno effettuato un orario parziale, le ore non lavorate al di sotto messo a sostenere la prova intesa ad accertare la sua dell'orario normale di cui al primo comma, possono essere distribuite negli altri giorni della settimana, nel limite di un'ora al giorno oltre il predetto orario normale e verranno retribuite a regime normale.

Compatibilmente con le esigenze del lavoro al quale sono adibiti, potranno essere concessi esoneri dal lavoro ordinario o straordinario agli operai che frequentino scuole di addestramento o di perfezionamento professionale.

Art. 8.

LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO, DOMENICALE FESTIVO E RELATIVE PERCENTUALI

Il lavoro straordinario potrà essere effettuato nei casi, nei limiti e con la procedura previsti dalle vigenti norme legislative ed interconfederali; il lavoratore dovrà essere preavvisato in quanto possibile, tranne casi urgenti, il giorno precedente. Il lavoratore è tenuto a prestare il lavoro straordinario richiesto dalla direzione, salvo giusti e comprevati motivi derivanti dallo stato di salute, da condizioni di gravidanza o puerperio, da ragioni familiari o personali.

Sono considerate ore straordinarie quelle eseguite oltre l'orario normale di cui all'art. 7, salve ed impregudicate le eventuali situazioni economiche di miglior favore già stabilite con accordi locali.

Il lavoro autorizzato e prestato fra le ore 22 e le ore 6 è considerato notturno.

Salvo eventuali diverse determinazioni di legge sono stabilite le percentuali di maggiorazione seguenti:

per il lavoro straordinario diurno .	20%
per il lavoro straordinario notturno .	40%
per il lavoro notturno a turni avvicendati	15%
per il lavoro notturno a turni non avvi-	
cendati	20%
per il lavoro domenicale con riposo com-	
pensativo	10%
per il lavoro domenicale o in giorno fe-	
riale sostitutivo, senza riposo com-	
pensativo	40%
per il lavoro straordinario festivo diurno	45%
per il lavoro straordinario festivo not-	
turno	55%
per il lavoro nei giorni festivi di cui al-	
l'art. 17 prima parte	35%

Le percentuali di cui sopra si applicano sulla retribuzione di fatto, maggiorata per i cottimisti della percentuale contrattuale di cottimo.

Le dette percentuali di maggiorazione non sono comulabili: la maggiore assorbe la minore.

L'operaio in possesso di documenti comprovanti la frequenza a scuole serali o festive deve essere esonerato dal lavoro straordinario compatibilmente con l'esigenza del lavoro ed in quanto le prestazioni di lavoro straordinario gli impediscano di frequentare le senole medesime

Per gli operai addetti continuativamente a lavoro notturno a turni non avvicendati, la percentuale di maggiorazione relativa verrà computata agli effetti del trattamento per i giorni festivi, le ferie, la gratifica natalizia e l'indennità di auzianità.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « continuativamente » a cui si richiama | Ove sia effettuata oltre i l'ultimo comma del presente articolo 8 si intenderà rag- lavoro è considerata come giunto — sempre agli effetti previsti nel precitato ar verrà come tale retribuita.

ticolo e comma — allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto a turni notturni non avvicendati per un periodo di tempo nel corso di ciascun anno di almeno il 90 per cento sul lavoro effettivamente prestato.

Art. 9.

INTERRUZIONI DEL LAVORO

In caso di interruzione di lavoro sarà riservato agli operai il seguente trattamento:

- 1) per le ore perdute, ma passate in stabilimento a disposizione dell'azienda, sarà corrisposta la retribuzione di fatto con facoltà per l'azienda di adibire glioperai stessi ad altri lavori;
- 2) per le ore perdute, per le quali gli operai pur non essendo trattenuti in stabilimento, non vennero preavvisati in termine utile in relazione alla possibilità di prevedere l'evento, sarà corrisposto il 70 per cento della retribuzione di fatto per la prima giornata di sospensione;
- 3) per le ore perdute e per lè quali gli operai siano stati tempestivamente preavvisati, non sarà dovuta alcuna retribuzione.

Restano ferme le norme sulla Cassa Integrazione Guadagni per quanto riguarda il rimborso da richiedersi dalle aziende.

Nel caso di sospensione del lavoro per un periodo maggiore di 15 giorni, nonchè nel caso di riduzione di lavoro a meno di 24 ore settimanali per un periodo superiore a quattro settimane, l'operaio ha facoltà di dimettersi con diritto all'indennità sostitutiva del preavviso ed a quella di anzianità.

Art. 10.

RECUPERI

Le ore di lavoro perdute per le cause di cui all'articolo precedente o per le interruzioni di lavoro concordate fra le parti, possono essere recuperate a regime
normale con le seguenti modalità: il recupero deve essere contenuto nel limite massimo di un'ora giornaliera
oltre le otto ore normali o, in caso di orario ridotto,
sino alla concorrenza di nove ore nella giornata; nel
caso di giornata feriale non lavorata il recupero stesso
potrà essere effettuato trasferendo a tale giornata le ore
perdute.

In ogni caso, il recupero potrà essere effettuato solo entro le due quindicine immediatamente successive a quella in cui è avvenuta l'interruzione.

Art. 11.

PULIZIA DEL MACCHINARIO

La pulizia del macchinario deve essere effettuata con l'osservanza delle disposizioni di legge sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Ove sia effettuata oltre i limiti dell'orario normale di lavoro è considerata come prestazione straordinaria e verrà come tale retribuita.

Art. 12.

LAVORI DISCONTINUI

L'orario normale degli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, di cui alla tabella annessa al R. D. 6 dicembre 1923, n. 2657, non può superare le 10 ore giornaliere.

Per i custodi ed i portieri fruenti, nello stabilimento o immediate dipendenze, di alloggio e di altre eventuali agevolazioni ad esso pertinenti, tale orario è portato fine a 12 ore, fermo restando l'obbligo per i lavoratori di cui sopra di rispondere, senza diritto a compensi ulteriori, alle eventuali chiamate di carattere eccezionale che potessero aver luogo oltre i predetti limiti di orario.

Agli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia non fruenti nello stabilimento o immediate dipendenze, di alloggio e di altre eventuali agevolazioni ad esso pertinenti, chiamati a prestare servizio in giorno di domenica con ripose compensativo, verrà corrisposta la percentuale di maggiorazione del 10 per cento prevista dall'art. S.

La prestazione dei guardiani notturni non comporta la corresponsione della percentuale per lavoro notturno.

Il trattamento retributivo degli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa e custodia è il seguente:

- l'intera retribuzione oraria di fatto per le prime 8 ore di prestazione:
- il 70 per cento della retribuzione oraria di fatto per ogni ora eccedente le 8 e fino ai limiti dell'orario normale di cui al presente articolo,
- -- l'intera retribuzione oraria di fatto per ogni eventuale ora straordinaria, con la percentuale di maggiorazione relativa.

Art. 13.

LAVORO A SQUADRE

Il lavoro prestato dagli operai che si avvicendano ad una stessa macchina o nelle medesime mansioni, entro le 24 ore, anche se a turni di non uguale durata, è considerato lavoro a squadre.

L'orario ordinario del lavoro a squadre è di otto ore per turno ivi compresa la mezz'ora di riposo e sarà stabilito dal datore di lavoro in conformità con le disposizioni regolanti i compiti delle Commissioni Interne.

Nel lavoro a squadre deve essere consentito, a termine di legge, per ogni turno, l'intervallo di mezz'ora di riposo. Il riposo della squadra deve essere normalmente fruito fuori del locale di lavoro e comunque a macchine ferme. L'operaio ha il diritto di uscire dallo stabilimento durante la mezz'ora di riposo.

Per turni fino a sei ore non è previsto l'intervallo di riposo.

Nel lavoro a squadre, le paghe orarie di fatto e le tariffe di cottime stabilite per il lavoro a turno unico vengono maggiorate della percentuale dell'8 per cento, percentuale che assorbe e sostituisce la retribuzione per la mezz'ora di riposo. Tale percentuale di maggiorazione non si riferisce all'indennità di contingenza non conglobata, la quale, invece, viene corrisposta per le ore di effettiva presenza nello stabilimento, compresa la mezz'ora di riposo. L'importo di detta maggiorazione sarà distintamente registrato sul prospetto o busta paga.

Per prestazioni che eccedano levoro 7,30 giornaliere di lavoro effettivo dovrà essere corrisposta la percentuale di maggiorazione di straordinario, fermo restando che la maggiorazione dell'8 per cento per il lavoro a squadre va corrisposta solo sino al predetto limite di ore 7,30.

La predetta maggiorazione verrà corrisposta sia nel caso di squadre composte di soli uomini o di sole donne, come nel caso di squadre promiscue di uomini e donne, e non è dovuta nelle riduzioni di orario fino ad undici ore complessive se si tratta di lavoro a due squadre (ore cinque e mezza giornaliere per ciascuna squadra) e fino a tredici ore e mezza se si tratta di tre squadre (ore quattro e mezza giornaliere per ciascuna squadra).

Le modificazioni dei turni devono essere notificate 24 ore prima mediante avviso collocato in luogo chiaramente visibile, salvo i casi di forza maggiore. Nel caso di modifica del turno assegnato, l'operaio dovrà comunque fruire — all'atto del passaggio a diverso turno — di un adeguato periodo di riposo.

Il turno unico è soggetto alla disciplina del lavoro a squadre, anche se compiuto senza avvicendamenti, qualora si attui lo stesso intervallo di riposo delle squadre ed inoltre il suo inizio od il suo termine coincidano con l'inizio o col termine dell'orario di una delle squadre, rimanendo comunque nel limite di uno spostamento massimo di trenta minuti.

Nel caso di orario settimanale di 40 ore di lavoro, il lavoro a squadre verrà effettuato possibilmente in cinque giorni, in relazione alle norme di cui al secondo comma.

Art. 14.

TURNI A SCACCHI

Non sono di regola ammessi i turni a scacchi.

Essi potranno essere mantenuti ove ricorrono le condizioni per il loro regolare funzionamento. Nel caso che le maestranze ne richiedano la soppressione, le organizzazioni sindacali territoriali competenti interverranno per adottare le risoluzioni del caso.

I turni a scacchi non potranno essere istituiti laddove attualmente non esistono, se non a seguito del parere concorde favorevole delle organizzazioni sindacali territoriali competenti.

Ai lavoratori è dovuta la maggiorazione del 5 per cento sulle paghe orarie di fatto, nonchè sulle tariffe di cottimo stabilite per il lavoro a turno unico, esclusa l'indennità di contingenza.

Art. 15.

ASSEGNAZIONE DEL MACCHINARIO

L'assegnazione del macchinario dovrà essere effettuata tenendo presente, con le esigenze della produzione, le possibilità di prestazione normale degli operai, in relazione alla natura del macchinario, alla specie dell'articolo prodotto ed al rendimento del lavoro.

Le eventuali contestazioni circa le ripercussioni che una errata applicazione di detti criteri potrebbe avere nei confronti della salute degli operai, potranno essere sottoposte, su richiesta della parte interessata, avanzata anche immediatamente dopo l'inizio dell'assegnazione, ad una Commissione tecnica paritetica presieduta da un rappresentante dell'Ispettorato del Lavoro, competente per territorio.

Le parti provvederanno alla designazione dei propri rappresentanti all'Ispettorato del Lavoro entro 5 giorni dalla richiesta.

Le decisioni della Commissione tecnica paritetica, dovranno essere prese nel termine massimo di 20 giorni dalla richiesta stessa.

Avverso la decisione della Commissione tecnica paritetica. su richiesta delle organizzazioni territoriali e nel termine di 15 giorni dalle conclusioni della Commissione predetta, potrà essere interposto ricorso ad una Commissione tecnica paritetica centrale, costituita dalle associazioni nazionali di categoria e presieduta da un tecnico designato consensualmente o — in caso di disaccordo — designato dal Ministero del Lavoro; la Commissione emetterà un lodo arbitrale obbligatorio per le parti.

Le decisioni della Commissione di primo grado divengono obbligatorie qualora contro di esse non venga interposto ricorso come sopra.

Chiarimento a verbale

Premesso che con il primo comma dell'articolo si sono intesi indicare i criteri a cui le aziende si ispirano nell'assegnare il macchinario, si chiarisce che con il riferimento alle « possibilità di prestazione normale degli operai » si è inteso riferirsi a quelle che un lavoratore di normale capacità e diligenza può sviluppare senza che ne risultino anormalmente impegnate le sue facoltà fisiche ed intellettuali.

Art. 16.

DISCIPLINA DEL COTTIMO

- 1.— In relazione alle possibilità tecniche delle varie lavorazioni è ammesso il lavoro a cottimo secondo i criteri di legge ed i sistemi in uso nei vari settori tessili, accentuandone, ove tecnicamente possibile, la forma collettiva.
- 2. Le tariffe di cottimo devono essere fissate dall'azienda in modo da consentire agli operai cottimisti di normale capacità ed operosità, addetti alla lavorazione di uno stesso tipo di manufatto e su un medesimo tipo di macchina, nei periodi di paga normalmente considerati, un guadagno che sia almeno il 10 per cento superiore alla paga base contrattuale della loro categoria.

Tale condizione si presume adempiuta quando gli operai lavoranti a cottimo nel loro complesso abbiano realizzato in media un guadagno di cottimo non inferiore al 10 per cento della paga base contrattuale di categoria.

Nel caso di pluralità di tariffe per pluralita di articoli lavorati sul complesso di macchine, o convemporaneamente o con successione di tempi, dai singoli operan verra fatto riferimento al complesso delle relative tariffe.

3. — Nel caso in cui, per cause non dipendenti dalla sua capacità o volontà, un operaio lavorante a cottimo non raggiunga il guadagno minimo di cui al punto 2°. la retribuzione gli sarà integrata sino a raggiungere detto guadagno minimo.

Tale integrazione invece non verrà corrisposta nella per se stessa ritocchi in aumento delle sola ipotesi in cui il mancato raggiungimento del minimo contrattuale di cottimo dipenda da cause impui comma secondo del punto 2 dell'art. 16.

tabili all'operaio. In ogni caso all'operaio dovrà essere garantita la sua paga ad economia.

Le contestazioni circa la valutazione delle cause di cui sopra saranno esaminate dalla Direzione e dalla Commissione Interna aziendale.

- 4. Nel caso in cui la valutazione del lavoro richiesto all operaio sia il risultato della misurazione dei tempi di lavorazione e sia richiesta una resa di produzione superiore a quella normale ad economia, all'operaio dovrà essere corrisposta la percentuale minima di cottimo.
- 5. Le tariffe di cottimo diverranno definitive dopo un periodo di esperimento la cui durata dovrà essere dall'azienda prestabilita in opportuno rapporto tecnico con la natura e con la complessità della lavorazione, nonchè comunicata agli interessati; dopo di ciò le tariffe di cottimo potranno essere sostituite o variate soltanto in presenza o di mutamenti dell'articolo o di modificazioni nelle condizioni di esecuzione del lavoro.
- 6. Quando l'operaio passi dal lavoro a cottimo al lavoro ad economia nella medesima lavorazione, avrà diritto alla conservazione del guadagno medio orario realizzato nelle ultime quattro quattordicine o quindicine, semprechè rimangano inalterate le condizioni di lavoro e la produzione individuale.
- 7. E' proibito alle aziende di servirsi di cottimisti, i quali abbiano alle proprie dipendenze altri operai da essi direttamente retribuiti, dovendosi intendere il lavoro a cottimo unicamente intercorrente fra l'operaio e l'azienda, e la dipendenza di un operaio da un altro unicamente intesa agli effetti tecnici disciplinari.
- 8. Agli operai interessati dovranno essere comunicate per iscritto o per affissione, all'inizio del lavoro, le indicazioni del lavoro da eseguire e del compenso unitario (tariffa di cottimo) corrispondente.

Dovranno poi essere comunicati agli operai interessati per ogni cottimo la quantità del lavoro eseguito ed il tempo complessivamente impiegato per ogni periodo di paga.

9. — Qualunque contestazione che non trovi risoluzione nell'ambito aziendale in materia di cottimo, riguardante la precisazione di elementi tecnici e l'accertamento di fatti determinanti la tariffa di cottimo, è rimessa ad opportuno riesame da parte delle competenti organizzazioni territoriali, mediante ripetizione degli accertamenti di merito, qualora una delle parti ne faccia richiesta.

Gli eventuali casi non conciliati in tale sede saranno deferiti in ultima istanza per la loro definitiva risoluzione ad una Commissione tecnica paritetica composta di membri designati dalle competenti organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori, presieduta da un tecnico consensualmente designato o da un Ispettore del Lavoro.

10. — La procedura sopra prevista non concerne le controversie di interpretazione, né quelle di applicazione non indicate nel punto precedente, per le quali valgono le norme dell'art. 6 della parte generale.

Chiarimento a verbale

Le parti si danno atto che la concordata elevazione della percentuale minima di cottimo non determina di per se stessa ritocchi in aumento delle tariffe qualora i guadagni di cottimo realizzino quanto previsto al comma secondo del punto 2 dell'art. 16.

La suddetta elevazione dovrà invece determinare un aumento delle tariffe di cottimo nel caso che le tariffe vigenti all'entrata in vigore del nuovo contratto non realizzino quanto previsto dal comma suddetto.

Art. 17.

GIORNI FESTIVI - RIPOSO SETTIMANALE

- 1) Sono giorni festivi i seguenti:
- 1) Capo d'anno 1 gennaio; 2) Epifania 6 gennaio; 3) San Giuseppe 19 marzo; 4) Giorno dell'Angelo; 5) Ascensione; 6) Corpus Domini; 7) Anniversario liberazione 25 aprile; 8) Festa del lavoro 1 maggio; 9) Festa nazionale 2 giugno; 10) SS. Pietro e Paolo 29 giugno: 11) Assunzione Maria Vergine 15 agosto; 12) Ognissanti 1º novembre; 13) Giorno dell'unità nazionale 4 novembre; 14) Immacolata Concezione 8 dicembre; 15) S. Natale 25 dicembre; 16) S. Stefano 26 dicembre; 17) S. Patrono della località ove ha sede lo stabilimento. nel giorno di ricorrenza in calendario.

Per i giorni festivi anzidetti sarà corrisposta agli operai non retribuiti in misura fissa, ma in relazione alle ore di lavoro da essi compiuto, la normale retribuzione di fatto giornaliera, ragguagliata ad un sesto dell'orario settimanale contrattuale.

La retribuzione degli operai pagati a cottimo, o con altre forme di compensi mobili, sarà calcolata con riferimento al guadagno medio orario delle ultime quattro settimane. Per gli operai che nel giorno di ricorrenza avrebbero prestato lavoro a squadre retribuito con la percentuale relativa, la paga oraria riferita all'orario giornaliero di cui all'art. 7, verrà maggiorata dell'1,25 per cento.

Il trattamento stabilito nel presente articolo dovrà essere ugualmente corrisposto per intero all'operaio, anche se risulti assente dal lavoro per i seguenti motivi:

- a) intertunio, malattia, gravidanza, puerperio e periodo di assenza facoltativa seguente al puerperio, congedo matrimoniale, ferie, permessi e assenze per giustificati motivi;
- b) riduzione dell'orario normale giornaliero o settimanale di lavoro;
- c) sospensione dal lavoro a qualunque causa dovuta indipendente dalla volontà dell'operaio, ad esclusione delle sospensioni durante le quali l'operaio fruisca dell'indennità di disoccupazione da oltre due settimane, nonchè eccezione fatta per le festività di cui ai numeri 7, 8, 9, 13 delle sospensioni dal lavoro in atto da oltre due settimane;
- d) sospensione dal lavoro dovuta a riposo compensativo di lavoro domenicale;
- e) sospensione dal lavoro dovuta a coincidenza della festività con la domenica;
- f) sospensione dal lavoro dovuta a coincidenza della festività con altro giorno festivo elencato nella prima parte del presente articolo: in tale caso sarà corrisposto agli operai il trattamento previsto per ciascuna delle due festività.

Per gli operai retribuiti in misura fissa, nei confronti dei quali il presente trattamento opera solo nel caso di coincidenza di una delle festività con la domenica, trovano applicazione le norme dell'accordo interconfederale 3 dicembre 1954.

Nel caso di prestazione d'opera nei giorni anzidetti sarà corrisposto, oltre la normale retribuzione giornaliera, il compenso per le ore di lavoro effettivamente prestate con la percentuale di maggiorazione del 35 per cento di cui all'art. S.

2) Il giorno di riposo settimanale coincide normalmente con la domenica, salvo che la domenica ricada in turni regolari o periodici di lavoro; il riposo compensativo in altro giorno della settimana, per lavoro domenicale non compreso in turni regolari o periodici, è consentito soltanto nei casi previsti dalla legge.

In caso di modificazione dei turni di riposo, l'operaio dovrà venire preavvisato entro il terzo giorno precedente quello fissato per il riposo stesso, con diritto di ricuperare entro il periodo di due settimane il giorno di riposo non effettuato.

Art. 18.

FERIE

Nel corso di ogni anno feriale il lavoratore ha diritto ad un periodo di riposo con decorrenza della retribuzione giornaliera di fatto secondo le misure sotto indicate:

giorni 12 (pari ad ore 96 per gli aventi anzianità di servizio da 1 a 5 anni compiuti;

giorni 13 (pari a 104 ore) per gli aventi anzianità di servizio da oltre 5 e fino a 10 anni compiuti;

giorni 14 (pari a 112 ore) per gli aventi anzianità di servizio da oltre 10 e sino a 15 anni compiuti;

giorni 15 (pari a 120 ore) per gli aventi anzianità di servizio da oltre 15 e sino a 20 anni compiuti;

giorni 16 (pari a 128 ore) per gli aventi anzianità di servizio oltre i 20 anni compiuti.

Per i cottimisti si farà riferimento al guadagno medio orario delle due ultime quindicine o delle quattro ultime settimane di lavoro. Per gli operai che nel cor so dell'anno di maturazione delle ferie siano stati prevalentemente addetti al lavoro a squadre, la paga oraria verrà maggiorata dell'1 25 per cento.

Il diritto alle ferie s'intende maturato quando sia decorso un anno dalla data di precedente maturazione. In caso di anticipo della concessione delle ferie, l'anzianità, agli effetti della decorrenza del nuovo periodo feriale, decorrerà ugualmente dalla data di maturazione.

• Agli effetti della maturazione delle ferie verranno computate le sospensioni della prestazione del lavoro dovute a malattia, infortunio, congedo matrimoniale — nell'ambito dei previsti periodi di conservazione del posto — le assenze giustificate, nonchè i periodi di assenza per gravidanza e puerperio, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge.

All'operaio che non abbia maturato il diritto alle ferie intere spetterà un dodicesimo delle ferie per ogni mese o frazione di mese non inferiore a 15 giorni.

L'epoca delle ferie sarà in via normale stabilita, compatibilmente con le esigenze di lavoro, fra giugno e settembre, o contemporaneamente per l'intero stabilimento o per reparti, o per scaglioni, o individualmente, e comunicata con adeguato prezvviso. La scelta di tale epoca verrà fissata dalla direzione, previo esame con la Commissione interna a sensi del vigente accordo interconfederale.

Per le festività elencate nella prima parte dell'articolo 17 le quali cadono nel corso delle ferie, si osser-

verà il trattamento relativo.

I giorni di ferie eccedenti il periodo collettivamente godato dalle maestranze e non usufruite per ragioni tecniche o esigenze produttive dovranno essere compensati con una indennità sostitutiva corrispondente alla retribuzione dovuta per le giornate di ferie non godute, calcolata nella misura della retribuzione in atto al momento della liquidazione delle ferie medesime.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « prevalentemente » a cui si richiamano gli articoli 18 secondo comma, 19 secondo comma e 40 quarto comma, si intenderà raggiunto — sempre agli effetti dei precitati articoli e comma - allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto al lavoro a squadre per sette mesi nell'anno di maturazione o nell'ultimo anno di servizio.

Art. 19.

GRATIFICA NATALIZIA

La liquidazione della gratifica natalizia sarà effettuata nella misura annua di 200 ore della retribuzione di fatto.

Per i cottimisti si farà riferimento al guadagno medio orario delle due ultime quindicine o delle ultime quattro settimane di lavoro. Per gli operai che nel corso dell'anno siano stati prevalentemente addetti al lavoro a squadre, la retribuzione verra maggiorata del-11.25 per cento.

Agli effetti della liquidazione della gratifica natalizia verranno computate le sospensioni della prestazione di lavoro dovute a malattia, infortunio, congedo matrimoniale, nell'ambito dei previsti periodi di conservazione dei posto, le assenze giustificate, nonchè i periodi di assenza per gravidanza e puerperio in applicazione delle specifiche disposizioni di legge.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, saranno corrisposti tanti dodicesimi della gratifica natalizia per quanti sono i mesi

di servizio prestati nell'azienda.

La frazione di mese non inferiore a 15 giorni verrà considerata come mese intero.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « prevalentemente » a cui si richiamano gli articeli 18 secondo comma, 19 secondo comma e 40 quarto comma, si intenderà l'aggiunto — sempre agli effetti dei precitati articoli e comma - allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto al dalla legge 26 agosto 1950. n. 860 e successive modifilavoro a squadre per sette mesi nell'anno di maturazione o nell'ultimo anno di servizio.

Art. 20.

MALATTIA ED INFORTUNIO

All'operaio ammalato, non in prova, sará conservato il posto agli effetti del computo delle feric, delle festività di cui alla prima parte dell'articolo 17, della gratifica natalizia e dell'indennità di anzianità:

- per mesi 6 in caso di anzianità nella stessa azienda fino a 5 anni compiuti:

- per mesi 8 in caso di anzianità nella stessa azienda da 5 a 15 anni compiuti:

– per mesi 10 da 15 anni in poi.

In caso di ripetizione della medesima malattia dopo non più di due mesi dalla guarigione della prima, la successiva conservazione del posto avverrà rispettivamente per 3, per 4 o per 5 mesi a seconda dell'anzianità dell'operaio come sopra precisato, e pertanto il periodo complessivo di conservazione del posto sarà di:

— mesi 9 (6+3) per anzianità fino a 5 anni com-

piuti:

- mesi 12 (8+4, per anzianità da 5 a 15 anni compiuti.

— meși 15 (10±5) per anzianità da 15 anni în poi. In caso di prolungamento dell'assenza al di là del limite massimo stabilito nei precedenti capoversi, il datore di lavoro potrà effettuare, e l'operaio chiedere, la risoluzione del rapporto, conservandosi in ogni caso all'operaio il diritto all'indennità di anzianità maturata ed all'indennità sostitutiva del preavviso.

All'operaio infortunato nell'azienda saranno conservati il posto e l'anzianità fino alla guarigione clinica, intesa questa nel senso che la stessa coincida con il rilascio del certificato definitivo di abilitazione alla ripresa del lavoro. In tal caso, ove per postumi invalidanti l'operaio non sia in grado di assolvere il precedente lavoro, l'azienda dovrà cercare di adibirlo a mansioni più adatte alla di lui capacità lavorativa.

L'assenza deve essere comunicata alla ditta nello spazio di 24 ore, salvo il caso di accertato impedimento, e il certificato medico relativo deve essere consegnato o fatto pervenire entro tre giorni dall'inizio del l'assenza stessa.

L'operaio ammalato o infortunato non può essere considerato in ferie né in preavviso di licenziamento durante i previsti periodi di conservazione del posto.

Art 21.

CONGEDO MATRIMONIALE

Agli operai di ambo i sessi sarà concesso in occasione del lovo matrimonio un periodo di congedo di durata fino a 10 giorni consecutivi.

Per tale periodo di congedo essi fruiranno dell'assegno posto a carico della Cassa Assegni Familiari di cui agli articoli da 1 a 9 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941, nella misura dal mimimo di 48 al massimo di 56 ore di retribuzione.

Art. 22.

MATERNITA'

I casi di gravidanza e puerperio sono disciplinati che, sulla tutela fisica ed económica delle lavoratrici madri.

Art. 23.

SERVIZIO MILITARE

La chiamata alle armi per adempiere agli obblighi di leva sospende il rapporto di lavoro per tutto il periodo del servizio mintare di leva, e l'operaio ha diritto alla conservazione del posto a condizione che si presenti a riprendere servizio entro 30 giorni dal termine del servizio militare di leva per congedamento, o dall'invio in licenza illimitata, salvo il caso di comprovato impedimento. Nel caso di mancata presentazione nei termini di cui sopra l'operaio verrà considerato dimissionario. L'anzianità maturata sino alla data della chiamata per leva sarà computata, agli effetti dell'indennità di anzianità, unitamente a quella che viene a maturare dopo la data di ripresa del servizio, semprechè l'operaio non abbia chiesta ed ottenuta la liquidazione all'atto della chiamata stessa.

Il richiamo alle armi sospende il rapporto di lavoro. con il diritto per l'operaio alla conservazione del posto. Il tempo trascor in servizio militare da richiamato e fino alla presentazione per riprendere il lavoro è computato agli effetti dell'indennità di anzianità. Alla fine del richiamo l'operaio deve ripresentarsi in azienda, salvo il caso di comprovato impedimento, entro il termine di otto giorni se il richiamo ha avuto durata non superiore ad un mese, di quindici giorni se ha avuto durata superiore ad un mese ma non a sei, di trenta giorni se ha avuto durata superiore a sei mesi. In difetto l'operaio verrà considerato dimissionario. L'operaio richiamato alle armi non potrà essere licenziato, semprechè non si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione anche provvisoria del rapporto di lavoro, prima che siano trascorsi tre mesi dalla ripresa dell'occupazione.

Art. 24.

CAMBIAMENTO E CUMULO DI MANSIONI

L'operaio che venga temporaneamente adibito per comprovate esigenze di ordine tecnico a mansioni che comportano maggiore retribuzione, ha diritto, oltre alla paga di competenza della propria categoria, alla differenza tra detta paga e quella prevista per le nuove mansioni per il tempo in cui vi rimane adibito. Dopo due mesi di permanenza nelle nuove mansioni, l'operaio acquisterà definitivamente la nuova qualifica e la relativa retribuzione.

Nel caso di passaggio per sostituzione di altro operaio assente per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, anche in più riprese, la nuova qualifica sarà acquisita alla scadenza del termine di conservazione del posto all'operaio assente, previsto dal presente contratto. L'operaio che ritorna alle precedenti mansioni, dopo aver sostituito per almeno sei mesi un assente per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, ha diritto a conservare la terza parte della differenza fra le due paghe.

Dati i cambiamenti stagionali di lavorazione, sono ammessi anche due passaggi di mansioni, entro l'anno della durata massima di due mesi ciascuno, frazionabili.

All'operaio che venga temporaneamente adibito per comprovate esigenze di ordine tecnico a mansioni inferiori, la nuova mansione non deve comportare muta- nonchè quando essa ne prescriva comunque l'adozione.

mento sostanziale nella sua posizione nè modificare la qualifica e la retribuzione di sua competenza. La permanenza nelle nuove mansioni non può durare oltre due mesi nell'anno, salvo i casi di forza maggiore; le eventuali contestazioni saranno deferite all'esame delle competenti organizzazioni territoriali.

Agli operai assegnati con carattere di continuità e prevalenza alle mansioni di diverse categorie, sarà attribuita la categoria corrispondente alla mansione superiore.

Art. 25.

TRASFERTE

All'operaio in trasferta, oltre al rimborso dell'importo del viaggio e di altre eventuali spese incontrate per conto della ditta, dovrà essere corrisposta una diaria giornaliera da determinarsi direttamente o, in difetto, dalle organizzazioni territoriali competenti.

Art. 26.

TRASFERIMENTI

I trasferimenti di operai dall'una all'altra azienda del medesimo complesso industriale devono essere limitati ai casi strettamente indispensabili.

L'operaio trasferito ad altro posto di lavoro fuori sede ha diritto al rimborso delle spese di viaggio e di trasporto per sè e, in quanto occorra, per i familiari, per gli effetti domestici e masserizie, nonchè ad una indennità per rimborso delle spese di vitto e alloggio per la durata:

- di 6 giorni all'operaio senza familiari conviventi a carico;
- di 12 giorni all'operaio avente familiari a carico con lui conviventi, oltre un giorno per ogni figlio a carico e semprechè gli uni e gli altri lo seguano nel trasferimento.

La misura del rimborso delle anzidette spese di viaggio e di trasporto, nonchè la misura dell'indennità per rimborso delle spese di vitto e alloggio, dovranno essere concordate direttamente o, in difetto, dalle organizzazioni sindacali territoriali.

L'operaio ha diritto al rimborso dell'indennizzo che per effetto del trasferimento abbia dovuto corrispondere per anticipata risoluzione del contratto di affitto della propria abitazione fino alla concorrenza del canone locatizio per un massimo di sei mesi.

Nella ipotesi che l'operaio ritenga di non poter accettare il trasferimento, ha diritto - se il trasferimento viene mantenuto — di risolvere il rapporto di lavoro con l'indennità di anzianità di cui all'art. 39, nenchè con l'eventuale indennità sostitutiva del preavviso.

Per i trasferimenti di membri delle Commissioni Interne o di delegati di Impresa troveranno applicazione le norme degli accordi interconfederali in materia.

Art. 27.

ABITT DA LAVORO

L'azienda fornirà gratuitamente gli abiti da lavoro. nei casi in cui gli stessi si rendano necessari per le condizioni particolari nelle quali si svolga il lavoro,

La sostituzione di tali abiti dovrà essere fatta in relazione all'usura determinata dalla natura della lavorazione.

In vista di un più esteso impiego degli abiti da lavoro, le aziende ne faciliteranno l'adozione mediante agevolazioni e rateazioni di pagamento.

Art. 28.

INDENNITÀ SCOLASTICA

Il datore di lavoro corrisponderà all'operaio capo famiglia una indennità scolastica per i figli fino a 14 anni di età che, per mancanza di scuola elementare locale, debbano incontrare spese per accedere alla più normale diligenza richiesta dalla natura del lavoro nelvicina scuola.

Il datore di lavoro corrisponderà analoga indennità scolastica per i figli di operai, che siano alle dipendenze dell'azienda da almeno tre anni, per la frequenza con accertato profitto e regolarità di corsi profes- prescritta dalle disposizioni aziendali. sionali tessili.

La misura delle indennità verrà stabilita dalle aziende, udita la Commissione Interna o il Delegato d'Impresa.

Art. 29.

MEZZI DI TRASPORTO PER SERVIZIO

Agli operai, cui siano attribuite mansioni comportanti l'impiego di bicicletta o di altri mezzi di locomozione, tali mezzi saranno forniti dall'azienda.

Nei casi in cui, per l'espletamento delle anzidette mansioni, gli operai facciano invece uso di mezzi di loro proprietà, l'azienda corrisponderà un'indennità di uso in misura da determinare, udita la Commissione Interna o il Delegato d'Impresa.

Art. 30.

ZONA MALARICA

L'operaio in zona malarica ha diritto ad una particolare indennità la cui misura deve essere concordata dalle organizzazioni territoriali competenti.

Le zone malariche saranno determinate dalle parti contraenti con il concorso delle Autorità sanitarie.

Art. 31.

LAVORI NOCIVI

Nelle lavorazioni che si svolgono in condizioni di particolare disagio e con impiego di soctanze nocive dovranno essere dalle aziende osservate le vigenti disposizioni di legge sull'igiene, sulla sicurezza del lavoro. sulla tutela del lavoro delle donne e dei fanciulli riguardanti:

sere adibiti:

- b) le modalità e la periodicità di visita medica o di ispezione sanitaria ai luoghi di lavoro;
- c) gli apprestamenti preventivi o difensivi occorrenti;
 - d) gli orari di lavoro prescritti.

Le aziende cureranno altresì che le condizioni ambientali e di prestazione di opera nelle lavorazioni nocive in questione siano e si mantengano compatibili con le esigenze di tutela fisica dei lavoratori interessati.

Art. 32.

DISCIPLINA DEL LAVORO

L'operaio deve svolgere le mansioni affidategli con la l'interesse dell'azienda e della produzione; deve osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavero stesso: non può allontanarsi dal proprio posto senza giustificato motivo e senza l'autorizzazione

Durante il rapporto di lavoro l'operaio non può divulgare notizie che possano recare danno all'azienda dalla quale dipende, nè asportare disegni e campiona-

L'introduzione nello stabilimento di bevande, nonchè la consumazione di cibi, devono essere disciplinati dalla direzione.

Non è consentiro fumare se non nei luoghi appositamente stabiliti e fuori dell'orario di lavoro.

L'operaio non può rifiutarsi alle visite d'inventario agli oggetti affidatigli, nonchè alle visite personali all'uscita dello stabilimento, disposte dalla direzione. La visita sulla persona dovrà essere compiuta nel minor tempo possibile ed in locale adatto e per le operaie dovrà effettuarsi con l'intervento di personale femminile all'uopo incaricato.

Durante l'orario di lavoro e comunque nell'ambiente di lavoro sono vietate le raccolte di fondi, di firme, di quote di qualunque genere, nonchè la vendita di merci. oggetti, biglietti e simili.

Chiarimento a verbale

A maggiore precisazione dell'ultimo capoverso si chiarisce che per quanto riguarda il divieto di raccolta di fondi e di quote di qualsiasi genere, le parti si riservano il coordinamento con evencuali accordi interconfederali in ordine alla raccolta di quote sindacali.

Art. 33.

PERMESS!

Compatibilmente con le esigenze del lavoro l'operaio può ottenere brevi permessi per assentarsi dallo stabilimento per giustificati motivi.

Art. 34.

ASSENZE

Tutte le assenze debbono essere giustificate; per le a) l'età e il sesso dei lavoratori che vi possono es-{assenze dovute a malattia od infortunio trova applicazione la norma di cui all'art. 20: per le assenze dovute ad altre cause le giustificazioni devono essere date nei due giorni successivi, salvo i casi di materiale impossibilità.

Art. 35.

TRATTENUTE PER RISARCIMENTO

I danni che importino trattenute per risarcimento debbono essere contestati all'operaio non appena venuti a conoscenza della ditta.

L'importo del risarcimento, in relazione alla entità del danno arrecato, sarà ratealmente trattenuto nella misura massima del 10 per cento della retribuzione globale per ogni periodo di paga, salvo il caso di risoluzione del rapporto, nella quale ipotesi il saldo eventuale sarà ritenuto su tutti i compensi ed indennità dovuti guenti ai festivi o seguenti alle ferie; all'operaio a qualsiasi titolo.

Nei casi di controversia, troverà applicazione la procedura di cui all'art. 6. lettera a), della parte generale.

Art. 36.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le infrazioni al presente contratto, alle altre norme nonchè al regolamento interno di cui all'art. 10 - parte generale - possono essere punite:

- 1) col rimprovero verbale;
- 2) col rimprovero scritto.
- 3) con la multa sino ad una misura massima di tre ore di retribuzione;
- 4) con la sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un periodo non superiore a tre giorni;
- 5) con il licenziamento senza preavviso, ma con la sola indennità di cui all'articolo 40;
- 6) con il licenziamento in tronco senza preavviso e senza indennità di anzianità.

I provvedimenti disciplinari adottati debbono essere portati a conoscenza degli interessati con la precisa indicazione della infrazione commessa.

Rimprovero, multa e sospensione

Il rimprovero e la multa possono essere inflitti all'operaio:

- a) che abbandoni il proprio posto senza giustificato motivo e senza l'autorizzazione prescritta da disposizioni aziendali;
- b) che ritardi l'inizio del lavoro o lo sospenda o ne anticipi la cessazione senza autorizzazione o senza giustificato motivo;
 - c) che eseguisca con negligenza il lavoro affidatogli;
- d) che per disattenzione guasti il macchinario o il materiale di lavorazione, oppure non avverta i superiori diretti di rilevabili eventuali irregolarità nell'andamento del lavoro;
- e) che in qualunque modo trasgredisca le norme del presente contratto, o quelle del regolamento interno, o commetta contro la disciplina, la morale, l'igiene e la sicurezza dello stabilimento, mancauze che non siano punibili con il licenziamento.

L'applicazione del rimprovero, della multa, della sospensione si intende adeguata alla minore o maggiore gravità delle mancanze ed alla loro recidività.

L'importo delle multe disciplinari deve essere versato alla Cassa di Malattia.

Licenziamento

- Il licenziamento, con immediata cessazione del lavoro e della retribuzione, può essere inflitto:
- 1) Senza preavviso ma con l'indennità di anzianità:
- a) per contravvenzioni al divieto di fumare di cui al quarto comma dell'art. 32;
 - b) per litigio con vie di fatto in fabbrica;
- c) per assenze senza giustificato motivo per tre giorni di seguito o per tre volte nell'anno nei giorni se-
- d) per recidiva in qualunque delle colpe che abbiano dato luogo ad una sospensione per la medesima mancanza, o ad una sospensione per mancanza diversa nei sei mesi precedenti.
- 2) Senza preavviso e senza indennità di anzianità:
- a) per movimenti irregolari di medaglie, scritturazioni o timbrature di schede o per altre alterazioni dei sistemi aziendali di controllo di presenza: tutto in quanto compiuto con dolo;
- b per insubordinazione grave del lavoratore verso i superiori;
 - c) per furto a danno dell'azienda;
- d) per dolo o colpa grave in negligenza od atti con danno per l'azlenda;
- e) per danneggiamenti volontari, rivelazioni di particolari procedimenti o sistemi di lavoro, trafugamenti di disegni e campionature, lavorazioni in stabilimento per conto proprio o di terzi con danno per l'azienda.

Art. 31

PREMI DI ANZIANITÀ

Al lavoratore che compirà presso la medesima azienda il 15°, il 20° od il 30° anno di anzianità ininterrotta sarà corrisposto una tantum un premio nelle seguenti misure:

> 100 ore al 15º anno al 20° anno 100 ore al 30º anno 125 ore

ragguagliato alla retribuzione di fatto, indennità di contingenza compresa, in atto al momento della maturazione del diritto al premio.

I premi di cui al comma precedente assorvono fino a concorrenza del relativo importo, gli eventuali premi già istituiti dalle aziende con le stesse finalità.

L'anzianità già maturata alla data di entrata in vigore del contratto sarà conteggiata in ragione del 50 per cento dell'anzianità stessa, con arrotondamento ad anno intero, secondo il sistema indicato nel chiarimento a verbale.

Chiarimento a verbale

1) Ai fini della corresponsione dei premi di anzianità, ed in relazione al terzo comma di questo articolo, i lavoratori già in servizio alla data di entrata in vigore del presente contratto si considerano convenzionalmente assunti nell'anno sotto indicato, immutato restando il giorno ed il mese:

onno o	il assunzione	Anno di	assunzione
effettivo	convenzionale	effettivo	convenzionale
1959	1959	1935	1947
1958	1959	1934	1947
1957	1958	1933	1946
1956	1958	1932	1946
	1957	1931	1945
1955			1945
1954	1957	1930	
1953	1956	1929	1944
1952	1956	1928	1944
1951	1955	1927	1943
1950	1955	1926	1943
1949	1954	1925	1942
1948	1954	1924	1942
1947	1953	1923	1941
1946	1952	1922	1941
1945	1952	1921	1940
1944	1952	1920	1940
1943	1951	1919	1939
1942	1951	1918	1939
1941	1950	1917	1938
1940	1950	1916	1938
1939	1949	1915	1937
1938	1949	1914	1937
1937	1948	103.3	2001
	2020	•	
1936	1948		

- 2) All'entrata in vigore del presente contratto dovranno essere corrisposti agli aventi diritto, secondo le norme particolari di cui al presente articolo, i premi già maturati.
- 3) Il pagamento dei premi che maturano immediatamente alla data di entrata in vigore del contratto a beneficio di coloro che sono stati assunti prima del 1º agosto 1929 potrà essere effettuato in due rate, delle quali la prima verrà pagata entro la fine del 1959 e la seconda entro il giugno 1960; il pagamento non potrà comunque essere differito oltre la data della eventuale risoluzione zione globale per ogni anno compreso nello scaglione. del rapporto di lavoro.

Art. 38.

CESSIONE E TRASFORMAZIONE DI AZIENDA

La risoluzione del rapporto di lavoro in caso di cessione di azienda è disciplinata dall'art. 2112 del Codice civile.

La trasformazione dell'azienda non determina normalmente la risoluzione del rapporto di lavoro e in tal caso l'operaio conserva nei confronti della nuova azienda i diritti acquisiti (anzianità di servizio. categoria, mansioni, trattamento economico, ecc.) e gli obblighi derivanti dal presente contratto di lavoro.

Art. 39.

PREAVVISO

Il termine di preavviso per il licenziamento o per le dimissioni è, per ciascuna parte, di una settimana (48)

A termini dell'art. 2118 del Codice civile, la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso, deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso come sopra stabilito.

Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie.

Nel corso del periodo di preavviso potranno essere concessi all'operaio licenziato da parte dell'azienda, a richiesta e compatibilmente con le esigenze aziendali, brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione.

E' in facoltà della parte che riceve il preavviso di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso stesso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Art. 40.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI LICENZIAMENTO

All'operaio licenziato, non in conseguenza dei provvedimenti disciplinari di cui all'art. 36 punto 6°, sarà corrisposta una indennità calcolata come segue:

a) per ciascuno degli anni compiuti di anzianità ininterrotta maturata al 31 dicembre 1944:

dal 1º al 10º anno, 3 giornate (24 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione: oltre il 10° anno, 4 giornate (32 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione;

b) per ciascuno degli anni compiuti di anzianità ininterrotta maturata dopo il 1º gennaio 1945:

dal 1º al 5º anno, 5 giornate (40 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione; dal 6º al 10º anno, 7 giornate (56 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione; dall'11º al 17º anno, 9 giornate (72 ore) di retri-

buzione globale per ogni anno compreso nello scaglione. oltre il 17º anno, 12 giornate (96 ore) di retribu-

Le frazioni di anno si computano per dodicesimi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Agli effetti del presente articolo si intende per retribuzione globale il complesso della retribuzione di fatto, dell'utile di cottimo mediamente realizzato nelle ultime 4 quattordicine o quindicine, del rateo della gratifica natalizia da computarsi nella percentuale unica convenzionale dell'S per cento.

Per i lavoratori, i quali durante l'ultimo anno di servizio siano stati prevalentemente adibiti a lavoro a squadre, la retribuzione di cui sopra verrà maggiorata della percentuale dell'1,25 per cento.

Agli effetti della presente indennità, l'anzianità non si interrompe che con la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto diversamente disposto in altri arti-

La misura dell'indennità di cui al presente articolo si determina suddividendo l'anzianità complessiva dello operaio per ognuno degli scaglioni rispettivamente indicati nei comma a) e b) ed attribuendo separatamente a ciascun gruppo di anni il numero di giornate fissate ore) o di un periodo maggiore comunque non superiore per lo scaglione relativo. Con l'adozione delle misure a due settimane (96 ore) per gli operai specializzati. | progressive attribuite ai successivi scaglioni si è inteso

dalle parti di attenersi al principio di proporzionalità sancito dall'art. 2120 del Codice civile, mediamente favorendo le anzianità più elevate.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « prevalentemente » a cui si richiamano gli articoli 18 secondo comma, 19 secondo comma e 40 quarto comma, si intenderà raggiunto — sempre agli effetti dei precitati articoli e comma — allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto al lavoro a squadre per sette mesi nell'anno di mati azione o nell'ultimo anno di servizio.

Art. 41

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in seguito a dimissioni verrà corrisposta all'operaio, non in corso di apprendistato, l'indennità di cui all'art. 40 nelle aliquote percentuali seguenti:

100 per cento agli uomini che abbiano compiuto i 55 anni di età ed alle donne che abbiano compiuto i 50 anni di età; ai dimissionari per malattia, infortunio, mancata accettazione di trasferimento. riduzione o sospensione di lavoro, nei termini e con le modalità di cui al presente contratto; alle dimissionarie per matrimonio o maternità ed ai dimissionari per trasferimento del capo famiglia, nei termini e con le modalità degli articoli 11 e 12 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941, ai dimissionari che abbiano compiuto 15 anni di anzianità ininterotta presso l'azienda; ai dimissionari che entrino in ordini religiosi:

75 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 11 anni di anzianità ininterotta presso l'azienda;

50 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 7 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda;

25 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 3 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda.

Nelle anzianità di cui trattasi si intendono comprese anche quelle maturate anteriormente al 1º gennaio 1945, come disposto dall'art. 40.

Art. 42.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI MORTE

In caso di morte dell'operaio il datore di lavoro ai sensi dell'art. 2122 del Codice civile deve corrispondere al coniuge superstite, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, l'indennità di anzianità e quella sostitutiva del preavviso. In mancanza delle persone indicate le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

In caso di morte dell'operaio il datore di lavoro valuterà per le anzianità inferiori ai cinque anni l'opportunità di integrare l'indennità di anzianità dovuta a termine di contratto, nell'ipi tesi di sopravvivenza di coniuge o figli minori, già i nviventi a carico dello operaio defunto.

PARTE SECONDA

CATEGORIE SPECIALI OD INTERMEDIE

I — ASSISTENTI

Art. 1.

ASSUNZIONE

L'assunzione verrà comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale deve essere specificato:

- 1) la data di assunzione;
- 2) la località alla quale è destinato;
- 3) la qualifica del lavoratore:
- 4) la durata dell'eventuale periodo di prova;
- 5) il trattamento economico iniziale;
- 6) l'eventuale prefissione di termini.

Nella lettera di assunzione verrà fatto riferimento al presente contratto nazionale.

Art. 2.

CONTRATTO A TERMINE

L'assunzione può essere fatta anche con prefissione di termini; tuttavia saranno applicate in tal caso tutte le disposizioni regolanti il rapporto a tempo indeterminato, quando l'aggiunzione del termine non risulti giustificata dalla specialità del rapporto ed apparisca invece fatta per eludere le disposizioni del presente contratto. L'assunzione fatta con prefissione di termine dovrà risultare da atto scritto.

Comunque, agli effetti dell'indennità di anzianità, si considererà come contratto a tempo indeterminato la rinnovazione o proroga di un contratto a termine che venisse stipulata per un periodo non superiore a tre anni.

E' fatta salva quella prosecuzione che — nella misura massima di 6 mesi — venisse concordata per portare a termine l'opera o il lavoro per cui l'assistente fu assunto in servizio.

E' altresì fatta salva quella prosecuzione che — nelia misura massima del predetto periodo di 6 mesi — venisse concordata in riferimento alla protratta cessazione dell'attività aziendale.

Le vigenti disposizioni contrattuali si applicano sino alla scadenza del termine anche ai contratti a tempo determinato, eccezione fatta di quelle relative al preavviso di licenziamento ed all'indennità di anzianità.

Art. 3.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione può avvenire con un periodo di prova non superiore a tre mesi.

Durante il periodo di prova la risoluzione del rapporto di lavoro potrà essere richiesta da ciascuna delle due parti in qualsiasi momento, senza preavviso nè indennità.

Il servizio prestato durante il periodo di prova seguito da conferma, va computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità. sima azienda.

In caso di risoluzione del rapporto da parte della azienda, all'assistente sarà corrisposta la retribuzione sino alla metà o alla fine del mese in corso, a seconda che la risoluzione avvenga dentro la prima o la seconda quindicina del mese stesso.

Qualora l'azienda alla scadenza del periodo di prova non proceda alla disdetta del rapporto nei confronti dell'assistente assunto con regolare periodo di prova, l'assistente si intenderà confermato in servizio con la anzianità convenuta alla data di assunzione come assistente e non inferiore a quella della data stessa.

Nel caso di infortunio sul lavoro occorso all'assistente durante il periodo di prova è riconosciuta la facoltà di completare detta prova qualora l'assistente sia in grado di riprendere il servizio entro 45 giorni conse-

cutivi.

L'assistente che abbia restato in epoca precedente di non oltre un anno servizio nella stessa azienda con le stesse mansioni per le quali viene assunto, è esonerato dal periodo di prova già prestato. Parimenti è esonerato dalla prova l'assistente che provenga dalla categoria degli aiuto-assistenti nell'ambito della mede-

Art. 4.

PAGA MENSILE E GARANZIA DELLA RETRIBUZIONE

La paga mensile di fatto è costituita:

- a) dalla paga mensile minima contrattuale;
- b) dagli aumenti periodici di anzianità:
- c) dalle condizioni di miglior favore, in esse compresi gli aumenti di merito.

In caso di sospensione di lavoro o di riduzioni della durata dell'orario di lavoro, l'azienda garantirà la nor male retribuzione mensile.

Per i periodi di intervento della Cassa Integrazione Guadagni la ditta corrisponderà la differenza tra l'integrazione stessa e la retribuzione mensile predetta.

Art. 5.

MENSILITÀ NATALIZIA

In occasione della ricorrenza natalizia verrà corri sposta una mensilità di retribuzione globale di fatto — intendendosi per tale la paga mensile di fatto, la indennità di contingenza e gli eventuali terzi elementi e simili — la quale farà parte della retribuzione agli effetti del computo della indennità di anzianità.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno saranno corrisposti tanti dodicesimi della mensilità natalizia per quanti sono i mesi

di anzianità di servizio nell'azienda.

La frazione di mese non inferiore a 15 giorni verrà considerata come mese intero.

Arr 6.

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ

Gli assistenti per l'anzianità di servizio maturata nella categoria dopo il ventesimo anno di età presso miti consentiti di una stessa azienda o gruppo aziendale (intendendosi per tale il complesso industriale facente capo alla stessa di impedimento.

Società) avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, ad una maggiorazione della retribuzione mensile nelle misure sottoindicate:

per il primo e secondo biennio, 4 per cento biennale;

per i bienni dal terzo al decimo, 5 per cento biennale.

Le aliquote suddette saranno calcolate sulla paga base contrattuale mensile e sulla indennità di contingenza in vigere al momento dello scatto.

Gli aumenti periodici decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio

di anzianità.

Gli aumenti di anzianità già maturati, dovranno essere ricalcolati percentualmente sulla paga base contrattuale in atto alle singole scadenze mensili; per le variazioni della indennità di contingenza, invece, il ricalcolo verrà effettuato al termine di contingenza in atto al 31 dicembre, e con applicazione dal 1º gennaio successivo.

Ai lavoratori attualmente in servizio verrà riconosciuta, agli effetti degli aumenti periodici, l'anzianità per il servizio prestato dal 1º gennaio 1937, con esclusione in ogni caso di quella maturata prima del compimento del ventesimo anno di età.

Gli aumenti periodici maturati antecedentemente al 1º giugno 1952 vengono fissati nella quota globale di 1900 lire.

I futuri aumenti periodici non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, nè i futuri aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare.

Art. 7.

CRARIO DI LAVORO LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO

Per la durata del lavoro si fa riferimento alle norme di legge con le relative deroghe ed eccezioni.

La retribuzione mensile compensa anche i periodi di anticipazione o protrazione dell'orario normale entro il limite giornaliero massimo di 40 minuti, per la sola pre-

disposizione del lavoro agli operai.

Le parti raccomandano alle aziende che il lavoro termini, ove è possibile, non oltre le ore 13 del sabato. In quelle aziende ove non venga prestato lavoro nella giornata di sabato o venga in detto giorno effettuato un orario parziale, le ore non lavorate al di sotto del limite dell'orario normale di cui al primo comma possono essere distribuite negli altri giorni della settimana, nel limite di un'ora al giorno oltre al predetto orario normale, e verranno retribuite a regime normale.

Compatibilmente con le esigenze del lavoro al quale sono adibiti, saranno concessi esoneri dal lavoro ordinario o straordinario agli assistenti che frequentino scuole di addestramento o di perfezionamento professionale.

Sono considerate ore straordinarie quelle eseguite oltre l'orario normale stabilito per legge, salve ed impregiudicate le eventuali si con conomiche di miglior favore già stabilite con accordi locali.

Il singolo lavoratore non potrà rifiutarsi, entro i limiti consentiti dalla legge, di compiere il lavoro straordinario, notturno e festivo, salve giustificati motivi di impedimento 25%

Le percentuali di maggiorazione oraria sono le se guenti:

per il lavoro straordinario diurno 20% per il lavoro straordinario notturno 40% per il lavoro notturno a turni avvicendati 15% per il lavoro notturno a turni non avvicend. 20%per il lavoro domenicale con riposo compensativo 10% per il lavoro domenicale o in giorno feriale 40% sostitutivo, senza riposo compensativo 45% per il lavoro straordinario festivo diurno 55%per il lavoro straordinario festivo notturno per il lavoro nei giorni festivi di cui all'articolo 9, lettera b)

Le percentuali di cui sopra si applicheranno sulla paga di fatto e sulla contingenza.

Le dette percentuali di maggiorazione non sono cumulabili, la maggiore assorbendo la minore.

E' considerato lavoro notturno quello prestato dalle ore 22 alle ore 6 del mattino. Per gli assistenti addetti continuativamente a lavoro notturno a turni non avvicendati, la percentuale di maggiorazione relativa verrà computata agli effetti del trattamento per i giorni festivi, le ferie, la mensilità natalizia e l'indennità di anzianità.

Art. S.

DETERMINAZIONE CONTABILE DELLA PAGA ORARIA

Ogni qualvolta agli effetti contabili la paga debba essere ragguagliata ad ora, si assumerà il coefficiente convenzionale 200 come divisore della paga mensile.

Art. 9.

GICRNI FESTIVI E RIPOSO SETTIMANALE

Sono giorni festivi i seguenti:

- a) le domeniche o i giorni di riposo settimanale compensativo;
 - b) 1) Capo d'anno, 1º gennaio;
 - 2) Epifania, 6 gennaio;
 - 3) S. Giuseppe, 19 marzo;
 - 4) Giorno dell'Angelo (mobile);
 - 5) Ascensione (mobile);
 - 6) Corpus Domini (mobile);
 - 7) Anniversario liberazione, 25 aprile;
 - S) Festa del lavoro, 1º maggio;
 - 9) Festa nazionale, 2 giugno;
 - 10) SS. Pietro e Paolo, 29 giugno;
 - 11) Assunzione Maria Vergine, 15 agosto;
 - 12) Ognissanti, 1º novembre:
 - 13) Giorno dell'unità nazionale, 4 novembre;
 - 14) Immacolata Concezione, 8 dicembre;
 - 15) S. Natale, 25 dicembre;
 - 16) S. Stefano, 26 dicembre;
- 17) S. Patrono della località ove ha sede lo stabilimento, nel giorno di ricorrenza in calendario.

Nel caso di coincidenza di uno dei giorni festivi di cui alla lettera b) con la domenica o con altro giorno festivo, verrà corrisposto in aggiunta alla normale retrihuzione mensile un importo pari ad un ventiseiesimo della retribuzione stessa.

Nel caso di coincidenza della festa del Santo Patrono con altra festività cadente in domenica, verranno corrisposti, in aggiunta alla normale retribuzione mensile, due ventiseiesimi di tale normale retribuzione.

Le ore di lavoro compiute nei giorni festivi di cui sopra saranno compensate in aggiunta alla normale retribuzione mensile con la retribuzione orario aumentata delle percentuali di maggiorazione di cui all'art 7.

Il giorno di riposo settimanale coincide normalmente con la domenica, salvo che la domenica ricada in turni regolari o periodici di lavoro; il riposo compensativo in altro giorno della settimana, per lavoro domenicale non compreso in turni regolari o periodici, è consentito soltanto nei casi previsti dalla legge.

Non è consentito il riposo compensativo per il lavoro prestato da un assistente nella giornata del sabato, quando questa sia stata precedentemente considerata di riposo nell'orario di lavoro aziendale.

In caso di modificazioni dei turni di riposo, l'assistente dovrà venire preavvisato entro il terzo giorno precedente a quello fissato per il riposo stesso, con diritto di recuperare entro il periodo di due settimane il giorno di riposo non effettuato.

Art. 10.

FERIE

L'assistente ha diritto, per ogni anno intero di servizio, e in rapporto all'intera anzianità maturata presso l'azienda nella categoria ad un periodo di ferie, con decorrenza della retribuzione, pari a:

15 giorni lavorativi per anzianità da 1 a 7 anni; 20 giorni lavorativi per anzianità da oltre 7 a

15 anni;

25 giorni lavorativi per anzianità da oltre 15 a 25 anni;

30 giorni lavorativi per anzianità oltre 25 anni.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'assistente non in prova ha diritto alle ferie stesse in proporzione ai mesi di anzianità di servizio. A questi effetti sarà considerata come mese intero la frazione di mese non inferiore a 15 giorni.

L'assegnazione delle ferie non potrà avere luogo durante il periodo di preavviso.

L'epoca delle ferie verrà stabilità dall'azienda in relazione alle esigenze del lavoro, e tenendo presenti -compatibilmente con le stesse - le preferenze degli interessati.

Il riposo annuale avrà normalmente carattere continuativo.

I giorni di ferie eccedenti il periodo effettivamente goduto dalla maestranza potranno, a seconda delle anzidette esigenze del lavoro, essere concessi anche in modo non consecutivo oppure, ove necessario, eccezionalmente sostituiti, d'accordo tra le parti, dall'indennità corrispondente alle giornate di ferie non godute.

Art. 11.

TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO

L'assenza per malattia dovrà essere comunicata entro due giorni salvo i casi di giustificato impedimento ed entro tre giorni dovrà essere fatto pervenire all'azienda il relativo certificato medico.

In caso di prescrizione di cure idrotermali, l'assistente fruirà del trattamento di cui al presente articolo, ove le cure stesse siano in rapporto ad infermità comportante l'astensione dal lavoro.

L'azienda avrà facoltà di far controllare la malattia dell'assistente da un medico di sua fiducia.

In caso di malattia, l'assistente non in prova avrà diritto alla conservazione del posto per:

- 6 mesi per anzianità fino a 10 anni compiuti;
- 10 mesi per anzianità oltre i 10 anni.

Nel primo caso l'assistente ha diritto alla corresponsione dell'intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per 1 primi 3 mesi, e della metà per i successivi 3 mesi: nel secondo caso, alla corresponsione della intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per 1 primi 4 mesi, e della metà per i successivi 6.

Qualora la prosecuzione della malattia oltre i termini suddetti non consenta all'assistente di riprendere servizio. l'assistente stesso potrà risolvere il rapporto di lavoro con diritto alla sola indennità di anzianità di cui

all'art. 19.

Ove ciò non avvenga e l'azienda non proceda al licenziamento, il rapporto rimane sospeso salva la decorrenza dell'anzianità agli effetti del preavviso e dell'indennità di anzianità.

Ove invece l'azienda proceda al licenziamento dell'assistente, gli corrisponderà l'indennità di anzianità ivi compresa la indennità sostitutiva del preavviso.

In caso di infortunio sul lavoro od in missione, lo assistente fruirà dell'identico trattamento previsto per il caso di malattia di cui sopra, salvo per quanto riguarda la conservazione del posto che dovrà essere mantenuto con gli eventuali diritti di anzianità fino alla guarigione clinica, intesa questa nel senso che la stessa coincida con il rilascio del certificato definitivo di abilitazione alla ripresa del lavoro. In tal caso, ove per postumi invalidanti l'assistente non sia in grado di assolvere il precedente lavoro. l'azienda dovrà cercare di adibirlo, nel limite del possibile, a mansioni più adatte alla sua capacità lavorativa.

L'assistente ammaiato o infortunato non può essere considerato in ferie nè in preavviso di licenziamento durante i previsti periodi di conservazione del posto.

Il trattamento economico di cui al presente articolo è corrisposto dall'azienda con deduzione delle somme che l'assistente ha diritto di riscuotere da parte degli istituti assicuratori oppure per atti di previdenza della azienda

Art. 12.

CONGEDO MATRIMONIALE

All'assistente che contrae matrimonio sarà concesso un periodo di congedo di 15 giorni di calendario, con corresponsione della retribuzione, da non computare nel periodo annuale di ferie, con deduzione di quanto corrisposto per lo stesso titolo dall'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale.

Art. 13.

TRATTAMENTO PER INVENZIONI

Nel caso di invenzioni si fa riferimento alle norme contenute nel regio decreto 29 giugno 1939.

Art. 14.

INDENNITÀ PER DISAGIATA SEDE

Qualora nella località ove l'assistente svolge normalmente la sua attività non esistano possibilità di alloggio nè adeguati mezzi pubblici di trasporto che colleghino la località stessa con centri abitati, ed il perimetro del più vicino centro disti più di 5 km., l'azienda che non provvede in modo idoneo al trasporto corrisponderà allo assistente un adeguato indennizzo.

Art. 15.

ESPLICAZIONE TEMPORANEA E CAMBIAMENTO DI MANSIONI

Per il tempo in cui l'assistente viene temporaneamente adibito a mansioni di carattere superiore, esso ha diritto ad un assegno pari alla differenza tra la propria retribuzione e quella relativa alle mansioni superiori esplicate.

Dopo due mesi continuativi di permanenza nelle nuove mansioni, l'assistente acquisterà definitivamente la nuova qualifica e la relativa retribuzione. Tale diritto viene egualmente a maturare qualora durante l'anno si siano verificati più di due passaggi di mansioni di durata anche inferiore, purchè almeno pari a trenta giorni consecutivi di calendario ciascuno.

Nel caso di passaggio per sostituzione di altro lavoratore assente per malattia, infortunio, o servizio militare, l'assegnazione alla qualifica superiore avverrà automaticamente, quando la sostituzione duri oltre i limiti previsti dalla legge o dal contratto per i diversi istituti.

Art. 16.

PERMESSI

All'assistente che per motivi di evidente necessità ne taccia richiesta, l'azienda deve, compatibilmente don le esigenze del lavoro, accordare permessi con mantenimento della retribuzione e senza computarli nel periodo di riposo annuale.

Nel caso di comprovate necessità convalescenziarie o di comprovate recessità personali, potrà essere concesso all'assistente un permesso non retribuito sino al periodo massimo di tre mesi.

Art. 17.

PASSAGGIO DA OPERAIO AD ASSISTENTE

In caso di passaggio ad assistente nella stessa azienda l'operaio avrà diritto al trattamento che, come tale, gli sarebbe spettato in caso di licenziamento e si considererà assunto ex novo nella nuova qualifica, per la quale gli verrà riconosciuta — agli effetti del preavviso, dell'indennità di anzianità e del trattamento di malattia — una maggiore anzianità convenzionale pari ad un anno per ogni sei anni di anzianità con la qualifica di operaio.

In caso di passaggio nella stessa azienda dalla qualifica di operaio a quella di assistente, il lavoratore ha diritto di conservare la retribuzione goduta da operaio, qualora tale retribuzione risulti superiore alla retribuzione derivantegli dall'applicazione del presente con-

tratto.

Art. 18.

PREAVVISO

Il termine di preavviso per il licenziamento o per le dimissioni del lavoratore non in prova è di:

- 1 mese per anzianità di servizio sino a 5 anni;
- 1 mese e mezzo per anzianità di servizio da oltre 5 a 10 anni;
 - 2 mesi per anzianità di servizio superiore a 10 anni.

I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno comunicate o confermate per iscritto, a mezzo biglietto postale raccomandato. La data della disdetta è quella di spedizione del biglietto di comunicazione.

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei termini di preavviso deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

Nel caso che sia l'azienda che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso, essa dovrà corrispondere al lavoratore un'indennità pari alle importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso. Altresì, nel caso che sia il lavoratore che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso, l'azienda avrà diritto di trattenere, su quanto da essa dovuto al lavoratore, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo da questi eventualmente non dato o non completato.

Il periodo di preavviso, anche se sostituito dalla corrispondente indennità, sarà computato nell'anzianità agli effetti dell'indennità di anzianità stessa.

Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie.

E' in facoltà della parte che riceve la disdetta, di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Durante il compimento del periodo di preavviso la azienda concederà all'assistente dei congrui permessi per la ricerca di una nuova occupazione. La distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dalle parti in rapporto alle esigenze dell'azienda e dell'assistente.

Art. 19.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ

In caso di licenziamento da parte dell'azienda non per motivi disciplinari tali da determinare il licenziamento in tronco senza indennità, si applicano le seguenti misure

- 1) per l'anzianità di servizio maturata presso la azienda nella categoria, anteriormente al 1° gennaio 1937, valgono le misure previste dalle regolamentazioni contrattuali precedentemente in vigore nei singoli settori, riferite alla retribuzione mensile in atto alla risoluzione del rapporto:
- 2) per l'anzianità di servizio maturata presso la azienda nella categoria, dal 1º gennaio 1937, mezza mensilità (15/30) della retribuzione mensile in atto alla risoluzione del rapporto, per ogni anno compiuto;

3) per l'anzianità di servizio maturata presso la azienda nella categoria successivamente al 1° gennaio 1948, 25/30 della retribuzione mensile in atto alla risoluzione del rapporto, per ogni anno compiuto.

Per gli elementi della retribuzione da considerare agli effetti del computo dell'indennità si fa riferimento all'art. 2121 del Codice civile.

Per la liquidazione dell'indennità le frazioni di anno si computano per dodicesimi e le frazioni di mesesuperiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Art. 20.

DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in seguito a dimissioni, verranno corrisposte all'assistente le aliquote sottoindicate dell'indennità di anzianità:

- 100 per cento agli uomini che abbiano compiuto 55 anni di età; alle donne che abbiano compiuto 50 anni di età; ai dimissionari per malattia, infortunio, mancata accettazione di trasferimento, nei termini e con lemodalità di cui al presente contratto; alle dimissionarie per matrimonio o maternità, ai dimissionari per trasferimento del capo famiglia, nei termini e con lemodalità degli articoli 11 e 12 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941, ai dimissionari che abbiano compiuto 10 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda; ai dimissionari che entrino in ordini religiosi;
- 75 per cento quando il lavoratore all'atto delle dimissioni abbia superato i 5 anni ma non i 10 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda;
- 50 per cento quando il lavoratore non abbia superato all'atto delle dimissioni i 5 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda.

Art. 21.

DISPOSIZIONI GENERALI

Per la disciplina degli istituti seguenti, si fa riferimento agli articoli della parte operai o impiegati, indicati a fianco del titolo:

- Trasferte: « Art. 25 operai ».
- Trasferimenti: « Art. 26 operai » con elevazione a 8 giorni per lavoratore senza conviventi a carico e a 16 giorni per lavoratore con conviventi a carico, oltre a 2 giorni per ogni figlio a carico e sempre che gli uni e gli altri lo seguano nel trasferimento.
 - Abiti da lavoro: « Art. 27 operai ».
 - Disciplina del lavoro « Art. 31 impiegati ».
 - Provvedimenti disciplinari: « Art. 36 operai ».
 - Trattenute per risarcimento: « Art. 35 operai ».
 - Lavori nocivi: « Articolo comune ».
 - Zona malarica: « Articolo comune ».
 - Servizio militare: « Art. 20 impiegati ».
- Indennità di anzianità in caso di morte « Articolo 42 operai ».
- Cessione e trasformazione di azienda: « Articolo comune ».

Art. 22.

CERTIFICATO DI LAVORO

All'atto della risoluzione del rapporto di lavoro verrà rilasciato al lavoratore un certificato contenente l'indicazione del tempo durante il quale ha svolto la sua attività nell'azienda e delle mansioni nella stessa disimpegnate.

Art. 23.

CONTROVERSIE SULLA QUALIFICA

Le eventuali divergenze relative alla qualifica sono demandate all'esame di una Commissione tecnica paritetica disciplinata dalle norme previste dall'annesso accordo.

Art. 24.

CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Restano in vigore le condizioni complessive di miglior favore in atto, ivi compresa l'attribuzione della qualifica impiegatizia a coloro ai quali fosse stata riconosciuta.

II. — ALTRI APPARTENENTI

ALLE CATEGORIE SPECIALI OD INTERMEDIE

Il trattamento normativo degli altri appartenenti alle categorie speciali od intermedie è regolato a tutti gli effetti dagli accordi interconfederali 30 marzo, 23 maggio e 27 ottobre 1946 semprechè non risultino inferiori nei singoli istituti al trattamento previsto nella parte prima del presente contratto ed eventuali più favorevoli accordi particolari.

PARTE TERZA

IMPIEGATI

Art. 1.

ASSUNZIONE

L'assunzione verrà comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale deve essere specificato:

- la data di assunzione e l'eventuale anzianità convenzionale;
 - 2) la localită alla quale è destinato;
- 3) la categoria e il grado cui l'impiegato viene assegnato e in modo sommario le mansioni a lui attribuite;
 - 4) la durata dell'eventuale periodo di prova;
 - 5) il trattamento economico iniziale;
 - 6) l'eventuale prefissione di termini.

Nella lettera inoltre verrà fatto riferimento al presente contratto nazionale.

All'atto dell'assunzione l'impiegato deve presentare quei documenti che siano richiesti da disposizioni di legge, o comunque prescritti dal regolamento interno aziendale, nonchè gli eventuali certificati comprovanti il titolo di studio e le precedenti occupazioni.

Art. 2.

CONTRATTO A TERMINE

L'assunzione pud essere fatta anche con prefissione di termini; tuttavia saranno applicabili in tal caso tut te le disposizioni regolanti il rapporto a tempo indeterminato, quando l'aggiunzione del termine non risulti giustificata dalla specialità del rapporto ed apparisca invece fatta per eludere le disposizioni del presente contratto. L'assunzione fatta con prefissione di termine dovrà risultare da atto scritto.

Comunque, agli effetti dell'indennità di anzianità, si considererà come contratto a tempo indeterminato la rinnovazione o proroga di un contratto a termira che venisse stipulata per un periodo non superiore a tre anni.

E' fatta salva quella prosecuzione che — nella misura massima di 6 mesi — venisse concordata per portare a termine l'opera o il lavoro per cui l'impiegato fu assunto in servizio.

E' altresì fatta salva quella prosecuzione che — nella misura massima del predetto periodo di 6 mesi — venisse concordata in riferimento alla protratta cessazione dell'attività aziendale.

Le vigenti disposizioni contrattuali si applicano sino alla scadenza del termine anche ai contratti a tempo determinato, eccezione fatta di quelle relative al preavviso di licenziamento ed alla indennità di anzianità.

Non si applicano altresì le norme relative alla previdenza, limitatamente ai contratti a termine che abbiano durata non superiore ai tre mesi.

Art. 3.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione può avvenire con un periodo di prova non superiore a sei mesi per l'impiegato della prima categoria, a quattro mesi per l'impiegato della seconda categoria ed a due mesi per quello della terza categoria. Tale periodo di prova dovrà risultare dalla lettera di assunzione di cui all'art. 1

Non sono ammesse nè la protrazione, nè la rinnovazione del periodo di prova se non via sia accordo fra le parti per documentata necessità di valutazione. In questo ultimo caso il prolungamento del periodo di prova sarà di tre mesi per l'impiegato della prima categoria e di due mesi per l'impiegato della seconda categoria.

Nel caso di infortunio sul lavoro occorso all'impiegato durante il periodo di prova è riconosciuta la facoltà di completare detta prova qualora l'impiegato sia in grado di riprendere il servizio entro due mesi.

Durante il periodo di prova sussistono fra le parti tutti i diritti e gli obblighi del presente contratto salvo quando diversamente disposto dal contratto stesso.

Durante il periodo di prova la risoluzione del rapporto di impiego potrà essere richiesta da ciascuna delle due parti in qualsiasi momento, senza preavviso nè indennità.

In caso di risoluzione del rapporto per volontà della azienda, all'impiegato sarà corrisposta la retribuzione sino alla metà o alla fine del mese in corso, a seconda che la risoluzione avvenga entro la prima o la seconda quindicina del mese stesso.

Qualora alla scadenza del periodo di prova l'azienda non proceda alla disdetta del rapporto, l'impiegato si intenderà confermato in servizio con anzianità dalla data di inizio del periodo di prova stesso.

L'impiegato che abbia prestato in epoca precedente di non oltre un anno servizio nella stessa azienda con le stesse mansioni per le quali venne assunto, è esonerato dal periodo di preva già prestato.

Art. 4.

CATEGORIE E GRADI DELL'IMPIEGATO

L'impiegato non dirigente di azienda verrà assegnato, a tutti gli effetti del presente contratto ed in base alle mansioni a lui attribuite, ad una delle seguenti categorie e grado relativo:

IMPIEGATI DI CONCETTO:

Prima categoria

Grado 1° — Impiegato con mansioni direttive e facoltà di decisione, di organizzazione, possibilità di iniziativa e discrezionalità di poteri, nonchè impiegato svolgente mansioni fondamentali per l'attività della azienda ed equivalenti per importanza a quelle sopra specificate, assoggettati alle direttive generali del dirigente di azienda o del titolare.

Grado 2° — Impiegato con mansioni direttive, di responsabilità e con facoltà di iniziativa per il buon andamento di determinate attività aziendali, assoggettato alle direttive di un impiegato di primo grado, ove esista, o in difetto 2 quelle del dirigente di azienda o del titolare.

Seconda categoria

Grado 1º — Impiegato con mansioni di elaborazione, sviluppo e completamento di un determinato lavoro o procedimento, con facoltà di iniziativa per ciò che concerne l'organizzazione nei limiti dei propri compiti, svolti in conformità alle indicazioni di massima ricevute dai propri superiori.

Grado 2º — Impiegato con mansioni per le quali si richiede una particolare preparazione professionale, svolte in conformità a specifiche direttive dei propri superiori.

IMPIEGATI D'ORDINE:

Terza categoria

Grado 1º — Impiegato con mansioni esecutive che richiedono una generica preparazione professionale.

Grado 2º -- Impiegato con mansioni di mera esecuzione.

Nell'assegnare l'impiegato di concetto alle categorie e gradi di cui sopra, si dovrà tenere in debito conto le proporzioni dell'azienda nonchè la sua attrezzatura tecnica ed amministrativa messe in relazione alle effettive mansioni svolte dall'impiegato.

Art. 5.

COMMISSIONE TECNICA PER LE CATEGORIE IMPIEGATIZIE

Le eventuali divergenze relative all'appartenenza del personale, in base alle mansioni svolte, alle diverse categorie o gradi di cui al precedente articolo, nonchè quelle concernenti l'attribuzione della qualifica impiegatizia, sono demandate all'esame di una Commissione tecnica paritetica disciplinata dalle norme previste dall'annesso accordo.

Art. 6.

LAUREATI E DIPLOMATI

L'impiegato laureato assunto in primo impiego non potrà essere assegnato ad un grado inferiore al primo della seconda categoria e percepirà, per l'intero periodo di prova non superiore a 4 mesi, uno stipendio non inferiore a quello corrispondente, con uno scarto di metà della differenza fra il grado stesso (primo grado) e quello inferiore (secondo grado).

L'impiegato diplomato da istituto industriale o da scuola media superiore, assunto in primo impiego in relazione al titolo, non potrà essere assegnato ad un grado inferiore al secondo della seconda categoria e percepirà, per l'intero periodo di prova non superiore a 4 mesi, uno stipendio non inferiore a quello corrispondente, con uno scarto di metà della differenza tra il grado stesso (secondo grado) e quello inferiore (primo grado, terza categoria).

Il titolo di studio deve essere presentato all'azienda all'atto dell'assunzione in servizio al momento in cui il titolo stesso venga conseguito. In questo ultimo caso l'assegnazione in categoria, in relazione alla norma di cui al presente articolo, avrà luogo dalla data della presentazione del titolo di studio stesso, senza la riduzione di cui ai de comma precedenti in quanto sia stato già superato il periodo di prova.

I predetti scarti nell'ambito del periodo di prova non si applicano ai laureati ed ai diplomati, che hanno frequentato corsi di perfezionamento tessile, conseguendo il relativo titolo, e che vengono assunti in relazione alla specializzazione stessa.

Art. 7

STIPENDIO, RETRIBUZIONE E TREDICESIMA MENSILITÀ

A termini degli accordi interconfederali vigenti, in caso di sospensione di lavoro o di riduzione della durata dell'orario di lavoro di cui all'art. 12, disposte dalle aziende o dalle competenti Autorità, lo stipendio mensile, l'indennità di contingenza e gli eventuali elementi non conglobati, non subiranno riduzioni.

Lo stipendio di fatto è costituito:

- a) dallo stipendio minimo contrattuale;
- b) dagli aumenti periodici di anzianità;
- c) dalle condizioni di miglior favore, in esse compresi gli aumenti di merito.

Lo stipendio si intende stabilito per ammontare annuo, e la sua corresponsione avverrà per mezzo di tredici quote. da corrispondersi per dodici quote non oltre l'ultimo giorno lavorativo di ciascun mese e per la tredicesima in occasione della ricorrenza natalizia.

La liquidazione della tredicesima mensilità sarà effettuata sulla base della retribuzione globale mensile di fatto, intendendosi per tale lo stipendio di fatto, la indennità di contingenza e gli eventuali elementi non conglobati.

del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità. Gli aumenti di anzianità già maturati dovranno essere ricalcolati percentualmente sui minimi di stipendio in atto alle singole scadenze mensili; per le variazioni dell'indennità di contingenza, invece, il

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel cerso dell'anno saranno corrisposti tanti dodicesimi di tredicesima mensilità per quanti sono i mesi di anzianità di servizio dell'impiegato nell'azienda.

La frazione di mese non inferiore a 15 giorni verrà considerata come mese intero.

All'impiegato rimunerato in tutto o in parte a provvigione, o a interessenza o a premi, sarà garantito, come media arnuale, almeno il minimo di retribuzione (stipendio, indennità di contingenza ed eventuali elementi non conglobati) previsto dal presente contratto.

Art. 8.

CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione mensile dell'impiegato deve essere corrisposta alle scadenze previste, accompagnata da un prospetto che può essere riprodotto sulla busta, in cui dovranno essere distintamente specificati:

- 1) estremi del periodo di paga al quale la retribuzione si riferisce
 - 2) categoria e grado di assegnazione dell'impiegato;
 - 3) elementi costitutivi della retribuzione;
 - 4) elementi costitutivi delle trattenute.

Tale prospetto dovrà fare esplicito riferimento agli estremi del presente contratto.

In caso di contestazione sullo stipendio o sugli altri elementi costitutivi della retribuzione, all'impiegato dovrà essere, in attesa della definizione della controversia, corrisposta alle relative scadenze la parte di retribuzione non contestata.

In caso che l'azienda ritardi di oltre 10 giorni il pagamento della retribuzione, decorreranno a favore dell'impiegato gli interessi sulla somma ritardata nella misura del 2 per cento in più del tasso ufficiale di sconto e con decorrenza dalla scadenza di cui al primo comma.

Nel caso in cui il ritardo nel pagamento si protragga oltre 30 giorni dalla scadenza, l'impiegato ha facoltà di risolvere il rapporto con diritto alla intera indenmità di anzianità e a quella sostitutiva del preavviso.

Art. 9. AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ

Gli impiegati, per l'anzianità di servizio maturata dopo il ventesimo anno di età presso una stessa azienda o gruppo aziendale (intendendosi per tale il complesso industriale facente capo alla stessa Società) e nella medesima categoria e grado di appartenenza, avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, ad una maggiorazione della retribuzione mensile nella misura del 5 per cento biennale per dieci bienni.

L'aliquota suddetta è calcolata sul minimo contrattuale di stipendio mensile della categoria e grado cui appartiene l'impiegato e sulla indennità di contingenza in vigore al momento dello scatto.

Gli aumenti periodici decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità. Gli aumenti di anzianità già maturati dovranno essere ricalcolati percentualmente sui minimi di stipendio in atto alle singole scadenze mensili; per le variazioni dell'indennità di contingenza, invece, il ricalcolo verrà effettuato al termine di ciascun anno solare, in base alla indennità di contingenza in atto al 31 dicembre e con applicazione dal 1º gennaio successivo.

Agli impiegati attualmente in servizio verrà riconosciuta, agli effetti degli aumenti periodici, l'anzianità per il servizio prestato dal 1º gennaio 1937, con esclusione in ogni caso di quella maturata prima del compimento del ventesimo anno di età.

Per gli aumenti periodici maturati antecedentemente al 14 giugno 1952 si farà riferimento al chiarimento a verbale apposto a questo articolo.

I futuri aumenti periodici non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, nè i futuri aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare.

In caso di passaggio degli impiegati a categoria od a grado superiore, la cifra corrispondente agli aumenti periodici già maturati sarà riportata nella misura di un terzo in aggiunta alla nuova retribuzione stabilita, e l'anzianità ai fini degli aumenti periodici nonchè il numero di essi decorreranno nuovamente a partire dal giorno di assegnazione alla nuova categoria o grado. Detta disposizione non si applica nei confronti di quegli impiegati per i quali si sia fatto luogo a rettifica di assegnazione a categoria o grado, nella quale ipotesi l'anzianità in categoria o grado decorrerà a tutti gli effetti dalla data riconosciuta in sede di rettifica.

Lo stipendio di fatto, ivi compresi gli eventuali aumenti periodici già maturati, resterà invariato qualora risulti pari o superiore al minimo contrattuale di stipendio mensile della nuova categoria o grado maggiorato del riporto di un terzo degli aumenti periodici di cui al comma precedente.

Nel caso in cui lo stipendio base della nuova categoria, o grado, maggiorato del riporto di un terzo degli aumenti periodici di cui sopra, risultasse inferiore a quello della precedente categoria o grado, maggiorato degli aumenti periodici già maturati, la differenza fra i due importi verrà consolidata come aumento di merito.

Chiarimenti a verbale

Gli aumenti periodici di anzianità maturati antecedentemente al 1º giugno 1952 vengono fissati nelle seguenti quote globali:

1ª	categoria	1°	grado	uomini	3.100	donne	3.100
	· ·	2°	»))	2.800	»	2.800
24	1)	1º	>>	>>	2.300	»	2.200
		2°))))	2.000	»	1.700
3^{a})) ·	10	>>))	1.400))	1.200
		20	>>	»	1.100	>>	1.000

Nel caso di passaggio di categoria e di grado la misura della predetta quota va riferita alla categoria e al grado cui apparteneva il lavoratore alla data di maturazione dei singoli aumenti di anzianità.

Art. 10.

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA

A favore degli impiegati regolati dal presente contratto è mantenuto il trattamento di previdenza istituito con l'art. 25 del contratto collettivo 5 agosto 1937.

A richiesta dell'interessato l'azienda comunicherà alla fine di ciascun anno il rendiconto dei versamenti effettuati e dell'ammontare relativo.

Le norme relative alla previdenza non si applicano durante il periodo di prova; superato quest'ultimo la loro decorrenza sarà riportata alla data di assunzione.

Art. 11.

INDENNITÀ PER MANEGGIO DI DENARO - CAUZIONE

All'impiegato che normalmente maneggia denaro con oneri per errori, deve essere corrisposta, per dodici mensilità, una indennità mensile non inferiore al 6 per cento dell'importo dello stipendio minimo contrattuale mensile del suo grado e della indennità di contingenza.

All'impiegato che ha normalmente maneggio di denaro e che per ciò percepisca l'indennità anzidetta, qualora venga richiesta cauzione o analoga garanzia finanziaria, verranno annualmente corrisposti sulla somma di denaro a tale titolo depositata presso l'azienda, gli interessi nella misura dell'interesse ufficiale di sconto. Se la garanzia venga costituita con deposito di titoli, l'interesse relativo sarà rappresentato dalle cedole dei titoli stessi.

Art. 12.

ORARIO DI LAVORO LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO

Per la durata del lavoro si fa riferimento alle norme di legge con le relative deroghe ed eccezioni.

Sono considerate ore straordinarie quelle eseguite oltre l'orario normale stabilito per legge. Sono fatte salve ed impregiudicate le eventuali situazioni economiche di miglior favore già stabilite con accordi locali.

Per il personale con mansioni discontinue l'orario massimo normale di servizio potrà superare di due ore l'orario normale previsto dalla legge.

E' considerato lavoro notturno quello effettuato dalle

ore 21 alle ore 6 del mattino.

La prestazione del lavoro straordinario, notturno e festivo, è regolata dalla legge. L'impiegato è tenuto a prestare il lavoro straordinario, notturno e festivo, tempestivamente richiesto dalla direzione, salvo giustificati motivi di impedimento.

Salvo diverse eventuali determinazioni di legge le percentuali di maggiorazione oraria sono le seguenti:

per il lavoro straordinario diurno	25~%
per il layoro straordinario notturno	40 %
per il lavoro notturno a turni avvicendati	15 %

#	
per il lavoro notturno a turni non avvicen-	
dati • •	20.%
per il lavoro domenicale con riposo compen-	
sativo · · · · ·	10 %
per il lavoro domenicale o in giorno feriale	
sostitutivo, senza riposo compensativo	45 %
per il lavoro straordinario festivo diurno	50 %
per il lavoro straordinario festivo notturno	55 %
per il lavoro nei giorni festivi di cui all'ar-	
ticolo 14 lettera b) .	35 %
	33

Le percentuali di cui sopra si applicheranno sullo stipendio individuale di fatto e sull'indennità di contingenza.

Le dette percentuali di maggiorazione non sono cumulabili, la maggiore assorbe la minore.

Per gli impiegati della prima categoria, non assoggettati alle limitazioni dell'orario legale di lavoro. il lavoro normalmente eccedente l'orario di legge e che venga prestato con carattere di continuità per esigenze dell'azienda, sarà retribuito con una maggiorazione sullo stipendio del grado.

Sempre per detti impiegati di prima categoria, ove si effettui prestazione di straordinario al di là dei limiti normali anzidetti, la indennità correlativa potrà essere convenuta tra le parti od in misura preventiva forfettaria o di volta in volta.

Tale lavoro straordinario potrà essere dall'impiegato di primo grado effettuato anche di iniziativa quando le esigenze dell'azienda lo richiedano, nonchè, in assenza temporanea di un impiegato di primo grado, anche da un impiegato di secondo grado da lui dipendente e salvo ratifica.

Le parti raccomandano alle aziende che il lavoro termini, ove possibile, non oltre le ore 13 del sabato.

In quelle aziende ove non venga prestato lavoro nella giornata di sabato o venga in detto giorno effettuato un orario parziale, l'orario di lavoro settimanale che la azienda ha adottato può essere distribuito negli altri giorni della settimana, nel limite massimo di nove ore giornaliere, e verrà retribuito a regime normale.

Art. 13.

DETERMINAZIONE DELLA QUOTA GRARIA DI STIPENDIO

Per l'applicazione delle percentuali di maggiorazione di cui all'articolo precedente, la determinazione dello stipendio orario si ottiene dividendo lo stipendio mensile di fatto per l'orario aziendale di fatto, assumendocome divisore massimo il limite di 180.

Art. 14.

GIORNI FESTIVI E RIPOSO SETTIMANALE

Sono giorni testivi i seguenti:

- a) le domeniche o i giorni di riposo settimanalecompensativo;
 - b) 1) Capo d'anno 1º gennaio;
 - 2) Epifania 6 gennaio;
 - 3) S. Giuseppe 19 marzo;
 - 4) Giorno dell'Angelo (mobile):
 - 5) Ascensione (mobile);

- 6) Corpus Domini (mobile);
- 7) Anniversario liberazione 25 aprile;
- S) Festa del lavoro 1º maggio;
- 9) Festa nazionale 2 giugno;
- 10) SS. Pietro e Paolo 29 giugno;
- 11) Assunzione Maria Vergine 15 agosto;
- 12) Ognissanti 1º novembre;
- 13) Giorno dell'unità nazionale 4 novembre;
- 14) Immacolata Concezione 8 dicembre:
- (5) S. Natale 25 dicembre:
- 16) S. Stefano 26 dicembre;
- 17) S. Patrono della località ove ha sede lo stabilimento o l'ufficio, nel giorno di ricorrenza in calendario.

Nel caso di coincidenza di uno dei giorni festivi di cui alla lettera b) con la domenica o con altro giorno festivo, verrà corrisposto in aggiunta alla normale retribuzione mensile un importo pari ad un ventiseiesimo della retribuzione stessa.

Nel caso di coincidenza della festa del Santo Patrono con altra festività cadente in domenica, verranno corrisposti, in aggiunta alla normale retribuzione mensile, due ventiseiesimi di tale normale retribuzione.

Le ore di lavoro compiute nei giorni festivi di cui sopra saranno compensate in aggiunta alla normale retribuzione mensile con la retribuzione oraria aumentata delle percentuali di maggiorazione di cui allo art. 12.

Il giorno di riposo settimanale coincide normalmente con la domenica, salvo che la domenica ricada in turni regolari o periodici di lavoro; il riposo compensativo in altro giorno della settimana, per lavoro domenicale non compreso in turni regolari o periodici, è consentito soltanto nei casi previsti dalla legge.

Non è consentito il riposo compensativo per il lavoro prestato da un impiegato nella giornata del sabato, quando questa sia stata precedentemente considerata di riposo nell'orario di lavoro aziendale.

In caso di modificazioni dei turni di riposo l'impiegato dovrà venire preavvisato entro il terzo giorno precedente a quello fissato per il riposo stesso con diritto di ricuperare entro il periodo di due settimane il giorno di riposo non effettuato.

Art. 15.

FERIE

L'impiegato ha diritto, persogni anno di servizio, ad un periodo di riposo, con decorrenza della retribuzione, non inferiore a:

- 15 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio fino a 2 anni alla data di maturezione delle ferie;
- 20 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio da oltre 2 anni fino a 10 anni alla data di maturazione delle ferie:
- da oltre 10 anni fino a 20 anni alla data di maturazione l'apposito contratto collettivo interconfederale 1º ludelle ferie:
- 30 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio di oltre 20 anni alla data di maturazione delle ferie. Industria.

Il riposo annuale ha normalmente carattere continuativo; nel fissarne l'epoci sarà tenuto conto da parte dell'azienda, compatibilmente con le esigenze di servizio, degli eventuali desideri dell'impiegato.

La risoluzione del rapporto per qualsiasi motivo non pregiudica il diritto alle ferie maturate. In caso di risoluzione nel corso dell'annata l'impiegato non in prova ha diritto alle ferie stesse in proporzione ai mesi di servizio prestato. I mesi di servizio prestato s'intendono comprensivi del periodo di prova superato.

Agli effetti del comma precedente sarà considerata come mese intero la frazione di mese non inferiore a 15 giorni.

L'assegnazione delle ferie non potrà aver luogo durante il periodo di preavviso.

Dato lo scopo igienico sociale dell'istituto delle ferie non è ammessa, in linea di massima, la rinuncia da parte dell'impiegato al godimento delle ferie.

Art. 16.

TRATTAMENTO DI MALATTIA

L'assenza per malattia dovrà essere comunicata entro due giorni salvo i casi di giustificato impedimento ed entro tre giorni dovrà essere fatto pervenire all'azienda il relativo certificato medico.

In caso di prescrizione di cure idrotermali l'impiegato fruirà del trattamento di cui al presente articolo ove le cure stesse siano in rapporto ad infermità comportante l'astensione dal lavoro.

L'azienda avrà facoltà di far controllare la malattia dell'impiegato da un medico di sua fiducia.

In caso di malattia, l'impiegato non in prova avrà diritto alla conservazione del posto per:

- sei mesi per anzianità fino a 5 anni compiuti:
- dieci mesi per anzianità oltre i 5 anni.

Nel primo caso l'impiegato ha diritto alla corresponsione dell'intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per i primi tre mesi, e della metà per i successivi tre mesi; nel secondo caso, alla corresponsione dell'intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per i primi quattro mesi, e della metà per i successivi sei mesi.

Qualora la prosecuzione della malattia oltre i termini suddetti non consenta all'impiegato di riprendere servizio, l'impiegato stesso potrà risolvere il contratto di impiego con diritto alla sola indennità di anzianità di cui all'art. 39.

Ove ciò non avvenga e l'azierda non proceda al licenziamento, il rapporto rimane sospeso salvo` la decorrenza dell'anzianità agli effetti del preavviso e della indennità di anzianità.

Ove invece l'azienda proceda al licenziamento dello impiegato, gli corrisponderà l'indennità di anzianità ivi compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.

Per l'assistenza di malattia a favore dell'impiegato — 25 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio si provvede a termine delle disposizioni contenute nelglio 1936 e successive modifiche, relativo all'istituzione delle Casse mutue malattia per gli impiegati della L'impiegato ammalato non può essere considerato in ferie nè in preavviso di licenziamento durante i previsti periodi di conservazione del posto.

Art. 17

TRATTAMENTO DI INFORTUNIO

In caso di infortunio sul lavoro od in missione, l'impiegato fruirà dell'identico trattamento previsto per il caso di malattia di cui all'intero precedente articolo, salvo per quanto riguarda la conservazione del posto che dovrà essere mantenuto con gli eventuali diritti di anzianità fino alla guarigione clinica, intesa questa nel senso che la stessa coincida con il rilascio del certificato definitivo di abilitazione alla ripresa del lavoro. In tal caso, ove per postumi invalidanti l'impiegato non sia in grado di assolvere il precedente lavoro, la azienda dovrà cercare di adibirlo a mansioni più adatte alla di lui capacità lavorativa.

Qualora l'impiegato benefici a carico della ditta di un trattamento assicurativo, la presente norma va intesa nel senso che se le relative prestazioni economiche assicurative non raggiungessero la entità corrispondente al trattamento di cui sopra, dovranno essere intégrate fino a concorrenza.

Quanto sopra senza pregiudizio di risarcimento di danni per responsabilità dell'azienda.

Art. 18.

CONGEDO MATRIMONIALE

All'impiegato che contrae matrimonio l'azienda deve accordare un congedo di 15 giorni, con corresponsione della retribuzione. Tale congedo non potrà essere considerato quale periodo di ferie o di preavviso di licenziamento.

La retribuzione corrispondente al congedo matrimoniale non fruito compete all'impiegata che si dimette per contrarre matrimonio, ed il relativo pagamento sarà, effettuato con le stesse modalità previste dallo art. 11 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941 per il pagamento dell'indennità di anzianità

Per retribuzione si intendono gli elementi costitutivi dello stipendio e la contingenza.

Art. 19.

TUTELA DELLA MATERNITÀ

Ferme restando le disposizioni di legge sulla tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri, l'azienda deve, in caso di gravidanza e puerperio, conservare il posto all'impiegata per un periodo complessivo di almeno otto mesi, corrispondendo l'intera retribuzione er i primi quattro mesi e la metà di essa per gli altri uattro mesi.

Per retribuzione si intendono gli elementi costitutivi ello stipendio e la contingenza.

Ove durante il periodo di cui al primo comma interenga una malattia, si applicheranno le disposizioni issate dall'art. 16, quando risultino più favorevoli al'impiegata, a decorrere dal giorno in cui si manifesti a malattia stessa.

L'assenza per gravidanza e puerperio non interrompe, a tutti gli effetti, il decorso dell'anzianità di servizio per il periodo suddetto.

Art. 20.

SERVIZIO MILITARE

La chiamata alle armi per obblighi di leva ed il richiamo alle armi non risolvono il rapporto di lavoro.

Il tempo passato sotto le armi, sia per leva che per richiamo, verrà computato a tutti gli effetti dell'indennità di anzianità come passato in servizio presso la azienda. Terminato il servizio di leva, l'impiegato dovrà presentarsi a riprendere servizio entro 30 giorni dal termine del servizio militare di leva per congedamento, o dall'invio in licenza illimitata, salvo il caso di comprovato impedimento. Alla fine del richiamo, l'impiegato deve presentarsi in azienda, sempre salvo il caso di comprovato impedimento, entro il termine di otto giorni se il richiamo ha avuto durata non superiore ad un mese, di quindici giorni se ha avuto durata superiore a un mese ma non a sei, di trenta giorni se ha avuto durata superiore a sei mesi. Non presentandosi nei termini suddetti. l'impiegato sarà considerato dimissionario.

Quanto sopra, salvo diverse disposizioni di legge speciali più favorevoli all'impiegato.

Art. 21.

PERIODO DI ASPETTATIVA

All'impiegato avente una anzianità di servizio presso l'azienda non inferiore a cinque anni, l'azienda dovrà concedere un periodo di aspettativa per malattia nella misura massima di tre mesi, prorogabili per documentate ulteriori necessità convalescenziarie fino ad un massimo non rinnovabile di sei mesi.

Coi medesimi requisiti di anzianità, analoga aspettativa sarà concessa fino ad un massimo di mesi tre all'impiegato che lo richieda per necessità personali comprovate per causa di malattia o morte dei familiari, di successione ereditaria. di avviamento o sistemazione di affari inerenti al suo nucleo familiare e simili occorrenze.

Gli anzidetti periodi di aspettativa non saranno nè retribuiti nè computati per l'anzianità delle ferie e del tredicesimo mese, mentre varranno per gli altri effetti contrattuali.

Art. 22.

ESPLICAZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI

L'impiegato, in relazione alle esigenze aziendali, puo essere temporaneamente incaricato di svolgere mansioni diverse da quelle inerenti al suo grado, purchè esse non comportino un peggioramento economico, nè comunque un mutamento sostanziale della sua posizione nei riguardi dell'azienda.

rientranti in grado superiore al súo:

- trascorso un periodo di 4 mesi nel disimpegno di mansioni di seconda categoria secondo grado e terza categoria primo grado;
- trascorso un periodo di 6 mesi nel disimpegno di mansioni di primo e secondo grado di prima categoria, e di primo grado di seconda categoria, dovrà venire senz'altro automaticamente riconosciuta l'assegnazione al grado corrispondente alle mansioni temporaneamente esplicate. Questo anche quando trattisi di posti scoperti per dimissioni o trasferimento di altro impiegato, esclusione fatta dei casi dovuti a forza maggiore.

Tale diritto viene egualmente a maturare qualora durante l'anno si siano verificati più di due passaggi di mansioni di durata anche inferiore, purchè almeno pari a 60 giorni consecutivi di calendario ciascuno nel primo caso, ed a 90 giorni consecutivi di calendario ciascuno nel secondo.

Nel caso trattisi invece di sostituzione per assenza temporanea di altro impiegato, dovuta ad infortunio, malattia, gravidanza, maternità, servizio militare e aspettativa, l'assegnazione alla cacegoria superiore dovrà avvenire automaticamente quando la sostituzione duri oltre i limiti previsti dalla legge e dal contratto per i diversi istituti.

In ogni caso dovrà essere corrisposto all'impiegato a titolo di indennità transitoria e per tutto il periodo di esplicazione temporanea di mansioni, un assegno corrispondente alla differenza fra il trattamento economico che gli sarebbe spettato per l'avanzamento di grado e quello di cui normalmente fruiva.

Art. 23.

TRASFERTE

All'impiegato in missione per esigenze di servizio la azienda corrisponderà:

- a) tutte le spese di viaggio inerenti alla trasferta;
- b) tutte le spese vive necessarie per l'espletamento della missione;
- c) tutte le spese di vitto, alloggio, rappresentanza, quando la qualità o la durata del servizio le renda necessarie, tenendo presente nella liquidazione l'eventuale disagio creato dalla particolare natura della trasferta (esempio: durata e condizione della missione).

Le parti potranno concordare in misura forfettaria la determinazione delle indennità di cui al punto c).

Art. 24.

TRASFERIMENTO

L'impiegato trasferito conserva il trattamento economico goduto precedentemente, escluse quelle indennità e competenze che siano inerenti alle condizioni locali o alle particolari prestazioni presso la sede di origine e che non ricorrano nella nuova destinazione.

Nella ipotesi che l'impiegato ritenga di non poter accettare il trasferimento, ha diritto - se il trasferimento viene mantenuto - di risolvere il rapporto di contraenti con il cencorso delle Autorità sanitarie.

All'impiegato che sia destinato a svolgere mansioni impiego con l'indennità di anzianità di cui all'art. 39, nonchè con l'eventuale indennità sostitutiva del preav-

> L'impiegato già trasferito dalla sede dove aveva residenza ad altra sede, qualora entro 5 anni dal suo trasferimento venga licenziato o si renza dimissionario per giusta causa, ha diritto all'intera indennità che gli sarebbe spettata a norma dell'art. 25 in caso di trasferimento nella primitiva sede.

> Tale diritto è però subordinato all'effettivo rientro dell'impiegato alla sede di originaria assunzione entro e non oltre i sei mesi dalla data di risoluzione del rap-

> Se l'impiegato invece di ritornare alla sede di origine si trasferisce altrove, avrà diritto al rimborso della indennità di trasferimento con il limite massimo che avrebbe comportato il rientro alla sua sede di origine.

Art. 25.

INDENNITÀ DI TRASFERIMENTO

All'impiegato che venga trasferito nel territorio nazionale sarà corrisposto il rimborso delle spese di viaggio e di trasporto per sè, per le persone di famiglia e per gli effetti familiari (mobili, bagagli, ecc.) previ opportuni accordi da prendersi con l'azienda.

E' inoltre dovuto il rimborso delle spese di vitto e

- per giorni 10 all'impiegato senza familiari conviventi a carico;
- per giorni 20 all'impiegato avente familiari a carico con lui conviventi, oltre due giorni per ogni figlio a carico e semprechè gli uni e gli altri lo seguano nel trasferimento.

All'impiegato trasferito dietro sua richiesta non competono le indennità di cui sopra.

Qualora per effetto del trasferimento l'impiegato debba corrispondere un indennizzo per anticipata risoluzione del contratto di affitto regolarmente registrato o comunque documentabile, avrà diritto al rimborso di tale indennizzo fino alla concorrenza di un massimo di sei mesi.

Art. 26.

INDENNITÀ PER DISAGIATA SEDE

Qualora nella località ove l'impiegato svolge normalmente la sua attività non esistano possibilità di alloggio nè adeguati mezzi pubblici di trasporto che colleghino la località stessa con centri abitati, ed il perimetro del più vicino centro disti più di 5 km., l'azienda che non provvede in modo idoneo al trasporto corrisponderà all'impiegato un adeguato indennizzo.

Art: 27.

INDENNITÀ DI ZONA MALARICA

L'impiegato in zona malarica ha diritto ad una parti colare indennità la cui entità deve essere concorda dalle organizzazioni territoriali competenti.

Le zone malariche saranno determinate dalle part

Art. 28.

INDENNITÀ DI VESTIARIO

La ditta è tenuta a fornire a sue spese gli indumenti di lavoro:

- -- quando essa stessa lo richieda;
- quando sia richiesto dalla natura stessa della lavorazione;
- -- quando il normale contatto con macchinario o attrezzature porti ad un maggiore consumo di indumenti.

Nell'eventualità che una circostanza improvvisa derivata da esigenze di lavoro impedisca all'impiegato di munirsi tempestivamente dell'indumento messo a disposizione dalla ditta per tali necessità e gliene derivasse un danno, la ditta riconoscerà un indennizzo da concordarsi fra le parti.

Le parti concorderanno un indennizzo per i danni che eventualmente derivassero da esigenze di lavoro al vestiario dell'impiegato al quale non sia normalmente fornito l'indumento di lavoro, purchè venga dimostrato che è stata usata la necessaria cautela da parte dell'impiegato stesso.

Art. 29.

LAVORI NOCIVI

Nelle lavorazioni che si svolgono in condizioni di particolare disagio o con impiego di sostanze nocive, dovranno essere dalle aziende osservate le vigenti disposizioni di legge riguardanti:

- a) l'età ed il sesso dei lavoratori che vi possono essere adibiti;
- b) le modalità e la periodicità di visita medica o di ispezione sanitaria ai luoghi di lavoro;
- c) gli apprestamenti preventivi e difensivi occorrenti;
 - d) gli orari di lavoro prescritti.

Le aziende cureranno altresì che le condizioni ambientali e di prestazione d'opera nelle lavorazioni nocive in questione siano e si mantengano compatibili con le esigenze di tutela fisica dei lavoratori interessati.

Art. 30.

TRATTAMENTO PER INVENZIONI

In relazione alle vigenti disposizioni di legge (regio decreto 29 giugno 1939, articoli 23, 24, 25) l'impiegato che durante un rapporto di impiego fa invenzioni, ha l'incondizionato diritte di esserne riconosciuto l'autore e pertanto ha diritto al nome che resta inalienabile di sua spettanza.

In relazione sempre alle richiamate disposizioni di legge ha inoltre diritto ad uno dei seguenti trattamenti:

a) se l'impiegato è stato assunto con speciale incarico di ricerche e di studi per la soluzione di problemi tecnici interessanti l'azienda, tali mansioni dovranno risultare da atto scritto ed i diritti derivanti dalle in-

venzioni a cui l'impiegato pervenga spettano al datore di lavoro. L'impiegato avrà però diritto o ad una retribuzione preventivamente fissata in corrispondenza della sua predetta attività inventiva, retribuzione che in tal caso dovrà essere menzionata nel patto scritto, o in difetto, come prevede la legge, ad equi premi in relazione all'importanza delle singole invenzioni. Per la determinazione di detti premi valgono le norme di legge;

- b) se le invenzioni a cui perviene l'impiegato rientrano nel campo dell'attività dell'azienda da cui esso dipende, ma non negli obblighi contrattuali che regolano il rapporto di lavoro, i diritti derivanti dalle invenzioni sono di spettanza dell'impiegato, ferma la facoltà del datore di lavoro di esercitare il diritto di prelazione per l'uso esclusivo o non esclusivo o per lo acquisto della privativa, previo compenso all'inventore da determinarsi e corrispondersi nei modi e nei termini previsti dalla legge;
- c) se le invenzioni a cui perviene l'impiegato sono estranee tanto agli obblighi contrattuali che regolano il rapporti di lavoro, quanto al campo di attività della azienda dalla quale l'impiegato dipende, i diritti delle invenzioni stesse sono di libera disponibilità dell'inventore e quando questi abbia notificato al proprio datore di lavoro l'invenzione a cui è pervenuto, e quegli abbia dichiarato di non avere alcun interesse all'invenzione stessa, potrà disporne liberamente anche nei riguardi di terzi, senza per questo venir meno al dovere di non trattare affari in concorrenza con l'azienda.

Il patto di rinuncia ai diritti di scoperte e di invenzioni di cui al presente articolo è di pieno diritto nullo.

Art. 31.

DISCIPLINA DEL LAVORO

L'impiegato deve tenere un comportamento rispondențe ai doveri inerenti all'esplicazione delle mansioni affidategli. In particolare:

- a) usare l'attività e diligenza richieste dalla natura della prestazione dovuta, nell'interesse dell'azienda e della produzione;
- b) osservare le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartitegli dall'imprenditore e dai collaboratori di questo, dai quali gerarchicamente dipende;
- c) non trattare affari per proprio conto o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, non divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'azienda, non farne uso in modo di poter recare ad essa pregiudizio e non asportare disegni e campionature;
- d) rispettare l'orario di lavoro ed adempiere alle formalità prescritte dall'azienda per il controllo della presenza;
- e) rispettare l'eventuale regolamento interno aziendale, portato a sua conoscenza mediante l'affissione nei locali di lavoro;
- tecnici interessanti l'azienda, tali mansioni dovranno f) aver cura dei locali, mobili, oggetti, macchinarisultare da atto scritto ed i diritti derivanti dalle in- rio e strumenti e quanto altro a lui affidato.

Art. 32.

ASSENZE E PERMESSI

Tutte le assenze dal lavoro devono essere giustificate nei due giorni successivi salvo il caso di giustificato impedimento.

All'impiegato che per giustificati motivi ne faccia richiesta, l'azienda deve, compatibilmente con le esigenze del lavoro, accordare permessi con corresponsione della retribuzione e senza computarli nel periodo di riposo anduale.

Per retribuzione si intendono gli elementi costitutivi

dello stipendio e della contingenza.

All'impiegato che dimostra di dover espletare incarichi sindacali fuori dell'arbito dell'azionda sarà, previo intesa fra le parti, accordato il permesso di assentarsi per il tempo strettamente necessario e tenute presenti le esigenze aziendali.

Art. 33.

TRATTENUTE PER RISARCIMENTO

Qualsiasi trattenuta per risarcimento di danni non potrà superare il 10 per cento dello stipendio di fatto per ogni scadenza mensile, salvo che non intervenga la risoluzione del rapporto.

Ov intervenga tale risoluzione, l'intero importo po-

trà essere trattenuto sulla liquidazione.

Art. 34.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le mancanze dell'impiegato potranno essere punite a seconda della loro gravità coi seguenti provvedimenti:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto;
- c) multa non superiore a tre ore di retribuzione;
- d) sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un periodo non superiore a tre giorni;
 - e) trasferimento ove sia possibile;
- f) licenziamento senza preavviso ma con la sola indennità di cui all'art. 39;
- g) licenziamento in tronco senza preavviso e senza indennità.

Non sarà consentita l'applicazione di provvedimenti di più elevata misura, escluso quanto sotto le lettere f) e g), in caso di recidiva, qualora la mancanza dell'impiegato non sia stata precedentemente punita col consono provvedimento disciplinare o almeno contestata all'interessato.

La sospensione ed il trasferimento si possono applicare a quelle mancanze le quali, anche in considerazione delle circostanze speciali che le hanno accompagnate, non siano così gravi da rendere applicabile una maggiore punizione, ma abbiano tuttavia tale rilievo da non trovare adeguate sanzioni nel disposto delle lettere a), b), c).

Il licenziamento senza preavviso ma con indennità di cui alla lettera f) potrà essere adottato nei confronti dell'impiegato colpevole di mancanze relative a doveri fine di ciascun mese.

anche non particolarmente richiamati nel presente contratto, le quali siano così gravi da non consentire la prosecuzione nemmeno-provvisoria del rapporto di impiego.

Il licenziamento in tronco senza preavvisa e senza indennità potrà essere adottato nei confronti dell'impiegato colpevole di atti la cui gravità morale od economica richieda l'applicazione della maggiore sanzione.

Il licenziamento è inoltre indipendente dalle eventuali responsabilità nelle quali sia incorso l'impiegato.

Art. 35.

CESSIONE E TRASFORMAZIONE DI AZIENDA

La risoluzione del rapporto di lavoro in caso di cessione di azienda è disciplinata dall'art. 2112 del Codice civile.

La trasformazione dell'azienda non determina normalmente la risoluzione del rapporto di lavoro e in tal caso l'impiegato conserva nei confronti della nuova azienda i diritti acquisiti (anzianità di servizio, categoria, mansioni, trattamento economico, ecc.) e gli obblighi derivanti dal presente contratto di lavoro.

Art. 36.

PASSAGGIO DALLA QUALIFICA DI OPERAIO O DI ASSISTENTE ALLA QUALIFICA IMPIEGATIZIA

In caso di passaggio ad impiegato nella stessa azienda, l'operaio o l'assistente avranno diritto al trattamento che come tale sarebbe loro spettato in caso di licenziamento, e si considereranno assunti ex novo nella nuova qualifica, per la quale verrà loro riconosciuta, agli effetti del preavviso, dell'indennità di anzianità e del trattamento di malattia, una maggiore anzianità convenzionale pari ad un anno per ogni cinque di anzianità con la qualifica di operaio e rispettivamente ad un anno per ogni dieci di anzianità con la qualifica di assistente.

Il lavoratore ha altresì diritto a conservare la retribuzione complessivamente percepita per la precedente qualifica, qualora tale retribuzione risulti superiore a quella derivantegli dall'applicazione della qualifica impiegatizia.

Art. 37.

PREAVVISO IN CASO DI LICENZIAMENTO O DIMISSIONI

Il rapporto di impiego a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza preavviso, i cui termini sono stabiliti come segue per lo impiegato che abbia superato il periodo di prova:

Anzianità di servizio:

	III	II	Ι	
fino a 5 anni	. 1	$1\frac{1}{2}$	2	
da 5 a 10 anni	$1\frac{1}{2}$	2	3	
oltre 10 anni	2	3	4	

I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascup mese

Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno comunicate o confermate per iscritto, a mezzo biglietto postale raccomandato. La data della disdetta è quella di spedizione del biglietto di comunicazione.

Il periodo di preavviso non può essere considerato

periodo di ferie.

E' in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Durante il compimento del periodo di preavviso, la azienda concederà all'impiegato dei congrui permessi per la ricerca di una nuova occupazione. La distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dalle parti in rapporti alle esigenze dell'azienda e dell'impiegato.

Art. 38.

INDENNITÀ PER MANCATO PREAVVISO

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei termini di preavviso di cui al precedente articolo deve corrispondere all'altra una indennità pari allo importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

L'azienda ha diritto di trattenere su quanto sia da essa dovuto all'impiegato un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi eventualmente non dato o non completato.

Il periodo di preavviso, anche se sostituito dalla corrispondente indennità, sarà computato nell'anzianità agli effetti della indennità di anzianità.

Art. 39.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI LICENZIAMENTO

In caso di licenziamento da parte dell'azienda non ai sensi dell'art. 34, lettera g), l'indennità di anzianità verrà liquidata come segue:

- a) per ogni anno di servizio precedente al 1º luglio 1937, nella misura di 15/30 della retribuzione mensile (regio decreto-legge 13 novembre 1924, n. 1825);
- il 31 dicembre 1944, nella misura di 25/30 della retribuzione mensile; tale misura sostituisce quella disposta da qualsiasi altro trattamento vigente al 1º luglio 1937, anche se in forma previdenziale quando questa comprenda l'indennità di anzianità, salvo il caso di contratti individuali per i quali varrà la norma dell'art. 4 della parte generale;
- c) per ogni anno di servizio a partire dal 1º gennaio 1945, nella misura di 30/30 della retribuzione men-

Per la liquidazione dell'indennità le frazioni di anno si computano per dodicesimi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Agli effetti della liquidazione dell'indennità dovranno essere considerati, in relazione all'art. 2121 del Codice civile, lo stipendio mensile di fatto e l'indennità di contingenza in corso al momento della risoluzione del rapporto, l'indennità di mensa a termini dello con una indennità minima convenzionale di anni dieci art. 11 della parte generale, la tredicesima mensilità, nel caso che il defunto ne avesse una inferiore.

le provvigioni, le interessenze, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili, l'equivalente del vitto e dell'alloggio contrattualmente dovuti, nonchè tutti gli altri compensi aventi carattere continuativo ed ammontare determinato, salvo che per questi ultimi sia diversamente stabilito dalle relative disposizioni o accordi istitutivi e modificativi.

Se l'impiegato è retribuito in tutto o in parte con provvigioni, premi di produzione o partecipazioni, questi saranno commisurati alla media dell'ultimo triennio, e se l'impiegato non abbia compiuto tre anni di servizio, alla media del periodo da lui passato in servizio.

Le provvigioni saranno computate sugli affari andati a buon fine conclusi prima della risoluzione del rapporto, anche se debbano avere esecuzione posterior-

I premi di produzione si computeranno sulla produzione già effettuata e le partecipazioni agli utili in base a quelli degli esercizi già chiusi al momento della risoluzione del rapporto.

Art. 40.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in seguito a dimissioni verrà corrisposta all'impiegato la indennità di cui all'art. 39 nelle aliquote percentuali seguenti:

- 100 per cento agli uomini che abbiano compiuto 55 anni di età; alle donne che abbiano compiuto 50 anni di età; ai dimissionari per malattia, infortunio, mancata accettazione di trasferimento, nei termini e con le modalità di cui al presente contratto; alle dimissionarie per matrimonio o maternità, ai dimissionari per trasferimento del capo famiglia, nei termini e con le modalità degli artt. 11 e 12 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941; ai dimissionari che abbiano compiuto 10 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda; ai dimissionari che entrino in ordini religiosi;
- 85 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 5 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda;
- 50 per cento ai dimissionari che non abbiano comb) per ogni anno di servizio tra il 1º luglio 1937 ed piuto 5 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda.

Art. 41.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI MORTE

In caso di morte dell'impiegato il datore di lavoro ai sensi dell'art. 2122 del Codice civile deve corrispondere al coniuge superstite, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, l'indennità di anzianità e quella sostitutiva del preavviso.

In mancanza delle persone indicate nel primo comma le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

L'indennità predetta sarà liquidata secondo le disposizioni del decreto luogotenenziale 1º agosto 1945 n. 708

Art. 42.

CERTIFICATO DI LAVORO

Fermo restando quanto prescritto dalla legge in caso di licenziamento o di dimissioni per qualsiasi causa, lo imprenditore ha l'obbligo di mettere a disposizione dell'impiegato, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro e nonostante qualsiasi contestazione sulla liquidazione per diritti che ne derivano, un certificato contenente l'indicazione del tempo durante il quale l'impiegato ha svolto la sua attività nell'azienda e delle dovrà notificare a mezzo raccomandata all'Associazione mansioni nella stessa disimpegnate.

Art. 43.

DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non disposto dal presente contratto valgono le disposizioni di legge vigenti in materia di impiego privato.

ALLEGATO

COMMISSIONE TEONICA PARITETICA PER LE CONTROVERSIE RELATIVE ALLA ASSEGNA-ZIONE IN CATEGORIA O GRADO DEGLI IMPIE-GATI, ALLA ATTRIBUZIONE DELLA QUALI-FICA IMPIEGATIZIA ED ALLA ATTRIBUZIONE DELLA QUALIFICA DI APPARTENENTE ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Art. 1.

Le controversie relative all'appartenenza del personale:

alle diverse categorie o gradi impiegatizi; alla retribuzione della qualifica impiegatizia; alla attribuzione della qualifica di appartenente

alle categorie speciali o intermedie, sono demandate all'esame di una Commissione tecnica paritetica provincials disciplinata dalle norme che seguono.

Art. 2.

In ogni provincia interessata sarà costituita una Commissione tecnica paritetica. L'Associazione provinciale industriali ed il Sindacato provinciale dei lavoratori diziarie.

designeranno rispettivamente fino a 5 membri a far parte di detta Commissione notificandone i nominativi all'Ispettorato del lavoro che provvederà a designare un suo rappresentante per la presidenza della Commissione stessa.

Art. 3.

L'Associazione interessata a promuovere la vertenza contrapposta, nonchè all'Ispettorato del lavoro, l'istanza motivata, richiedendo in pari tempo a quest'ultimo di convocare la Commissione paritetica ed indicando preventivamente la persona o le persone designate a comporre la Commissione stessa. Uguale designazione sarà fatta dall'Associazione convenuta.

In caso di contestazione fra le parti sul numero dei membri che devono comporre la Commissione, deciderà l'Ispettorato del lavoro.

Art. 4.

L'Ispettorato del lavoro comunicherà la data di convocazione e la sede sia ai membri della Commissione, sia alle rispettive Associazioni, indicando il nominativo del funzionario designato a fungere da Presidente. La Commissione dovrà esperire un tentativo di amichevole componimento.

Se il componimento riesce, se ne forma verbale, sottoscritto dai membri della Commissione e dalle parti. Esso ha valore definitivo e non è impugnabile.

Art. 5.

Riuscito vano il tentativo, la Commissione paritetica dovrà, sentite le parti ed eseguiti - d'accordo con la azienda — quei sopraluoghi e quegli accertamenti che si rendessero opportuni, esprimere, in forma di verbale, motivato parere scritto, indicando se esso sia stato adottato a maggioranza o all'unanimità.

La Commissione dovrà comunicare copia autentica del verbale alle Associazioni competenti, nonchè alle parti interessate nella controversia e da dette Associazioni rappresentate: e ciò a mezzo di lettera raccomandata.

Dopo tale notifica le parti potranno adire le vie giu-

Visti il contratto e l'allegato che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO 23 DICEMBRE 1959 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE INDUSTRIE FABBRICANTI TAPPETI DELLE PROVINCIE DI COMO E TORINO

Addì, 23 dicembre 1959, in Milano

tra

l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, rappresentata dal suo Presidente dott. Elio Soliani, assistito dal Segretario rag. Enzo Gigliani, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'In-

dustria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, Capo della Delegazione Alta Italia

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili « Federtes-SILI », rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Segretario Generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Luigi Valentini e dai sigg. cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Isella, del Comitato Esecutivo Nazionale,

con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.), nelle persone del Segretario Generale on. Bruno Storti, del Segretario Generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segretario Confederale dott. Paolo Cavezzali;

ia Federazione Implegati Operal Tessili « Fiot », rap-Segretario Generale Aggiunto Sergio Giulianati, dai contratto nazionale.

Segretari Nazionali: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante e dai Membri del Direttivo Nazionale Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli,

con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (O.G.I.L.), nelle persone dei Segretari Nazionali: on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa e del dott. Eugenio Giambarba dell'Ufficio Contratti e Vertenze;

l'Unione Italiana Lavoratori Tessili « U.I.L.T. », rappresentata dal Segretario Generale Franco Novaretti e dai Segretari Nazionali Lombardoni Piero e Porro Piercarlo, assistiti da: Alberti Luigi, De Servi Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Innocente, Torricelli Gino del Comitato Esecutivo Nazionale, nonchè da Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Cornacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa,

con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.), nelle persone del Segretario Generale Italo Viglianesi e dai Segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti, si conviene: al settore Fabbricanti Tappeti delle provincie di Como e Torino, rappresentato dalla predetta Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, sarà applicato, dalla data della sua stipulazione, il contratto collettivo nazionale di lavoro 31 luglio 1959, valido per tutti i settori Tessili, fino alla data della sua scadenza (30 giugno 1962).

Nel caso di disdetta il Contratto di cui sopra resterà presentata dalla Segretaria Generale Lina Fibbi, dal in vigore fino a che non sarà sostituito dal successivo

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE INDUSTRIALI COTONIERE

Addì 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione cotoniera italiana;

θ

la Federazione italiana dei lavoratori tessili (Federtessili);

la Federazione impiegati operai tessili (F.I.O.T.); l'Unione italiana lavoratori tessili (U.I.L.T.);

8

la Confederazione italiana dei sindacati nazionali lavoratori (O.I.S.NA.L.);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria cotoniera sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 19 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12, parte generale, del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Detto aumento generale è del 2,4 per cento, elevato al 3 per cento per gli operai ausiliari, gli operai addetti alla tintoria, candeggio, stamperia, mercerizzazione, finissaggio (esclusi i manovali), stampa a macchina, nonchè per gli intermedi, gli assistenti e gli impiegati.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pié dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

MANSIONI OPERAIE

Avvertenza

Per le mansioni non previste in una specifica tabella di lavorazione, si farà riferimento, nell'ambito del presente contratto, alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

FILATURA

Riferim. ille tabelle paghe

Specializzati:

- (1) A) Coadiutori di assistenti di filatura (paga quattordicinale fissa).
- (2) Capisquadra pulizia macchine.
- Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (4) · B) Molatori carde. Filatori ai selfactings.
- (5) Capi levate (preposti alla effettuazione delle levate e ad operazioni analoghe, con esclusione di mansioni superiori). Capi squadra cambiamento spole. Provinatori. Controllo titoli. Registratori.

Qualificati di 1ª categoria;

- (6) Oliatori. Caporali di mischia. Spazzatamburi a spazzola ed ad aspirazione pneumatica con apparecchi trasportabili. Aggiustapettini. Aiutanti molatori.
- (7) Addetti ai banchi (per il tempo in cui gli operai restano addetti ai banchi ingrosso, deve essere loro corrisposta una maggiorazione di L. 1 oraria). Addetti alle pettinatrici. Incassatori ed incestatori filati. Addetti ai rings (che hanno compiuto un anno come assegnatari di macchinario, trascorso l'apprendistato). Addetti alle riunitrici. Addetti agli stiratoi riunitori. Addetti agli stiratoi. Gasatori filati. Battitori e torcimatasse agli stratorti (Hard Water). Aspatori filati di aguglieria. Oliatori di fusi.

Qualificati di 2º categoria:

- (8) Operai ai battitoi. Addetti alle macchine condizionatrici filati. Montapettini. Cardatori e addetti alle carde (*1). Spazzatamburi ad aspirazione pneumatica con apparecchi fissi (*2). Attaccafili semplici ai selfactings (*2). Pressapacchi (*2).
- (9) Ritorcitori (nel caso di lavoro ad umido deve essere corrisposta una maggiorazione pari alla differenza tra le paghe base del presente gruppo e quelle del gruppo 7). Aspiratori.
- (10) Addetti ai rings (sino ad un anno come assegnatari di macchinario, trascorso l'apprendistato). Addetti alle binatrici. Addetti alle rocchettiere. Spolatori. Ribobinatori. Dipanatori matasse. Impaccatori matasse.

Comuni:

(11) - Addetti alle macchine di mischia (apriballe, apritoi). Addetti alle sfilacciatrici. Addetti al lupo. Ritiro filati. Porta tele. Addetti alle presse cascami. Addetti ai blenders e caricatura di celle di mischia (*3). Porta vasi (*3). Porta spole (*3).

(*1), (*2), (*3): V. nota in calce dopo la classificazione delle lansioni operai.

R Forim. alle tabelle paghs

(12) - Attaccacordine. Cernita cascami. Ritiro cascami dalle macchine. Cava levate. Distribuzione tubetti. Addetti alle sfilacciatrici non di stracci e filati.

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

CASCAMIFICI

Qualificati di 2º categoria:

(10) - Addetti nei cascamifici alla sola alimentazione o caricamento di garnettatrici, sfilacciatrici e separatori.

Comuni:

(8) - Addetti al lupo nelle aziende cascamiere (escluse le filature).

TESSITURA

Specializzati:

- (15) A) Imbozzimatori. Imbozzimatori e cucinatori di bozzima.
- (2) Passapezze (*4).
- (3) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (16) B) Aiuto assistenti: sono i lavoratori di oltre 20 anni che pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni svolgono mansioni di carattere superiore a quelle dei caricatelai. Sino ai sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto assistenti.
- (17) Aiuto assistenti oltre i sei anni di appartenenza alla categoria.
- (5) Registratori, Provinatori. Controllo titoli. Dispensa trame responsabili della distribuzione. Rammendatori. Tagliatori di velluti lisci.

Qualificati di 1º categoria:

- (18) Caricatelai (con più di un anno di tirocinio): sono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai e ad esempio alle operazioni di scarico del subbio vuoto, carico del nuovo subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, fissaggio della catena.
 - (6) Cucinatori di bozzima. Addetti alla manutenzione dei pettini.

^{(*4):} V. nota in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. allo tabelle poghe

- (19) Orditori. Incorsatori. Tessitori addetti alla produzione di tessuti quadrettati. Tessitori addetti a telai jaquard. Tagliatori di velluti a costa.
- (7) Tessitori. Annodatori a mano e intercitori.

Qualificati di 2º categoria:

- (8) Addetti alla macchina pulitrice pezze. Oliatori di tessitura. Imballatori che attendono prevalentemente a tale mansione. Aiuto imbozzimatore (la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 18 anni; dopo 20 mesi di pratica nella qualifica, l'aiuto imbozzimatore ha diritto ad un minimo di paga pari a quello del gruppo 6). Faldatori, misuratori doppiatori, arrotolatori (*2).
- (10) Addetti alle rocchettiere. Addetti alle binatrici. Spolatori. Ribobinatori. Incannatori e straccannatori. Confezionatori pezze (legatura, incarto, marcatura pezze ed etichette). Marcatori difetti pezze. Pulitori pezze. Porgifili agli incorsatori (la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 18 anni). Annodatori di frange di copriletti e copritavoli.

Comuni:

- (11) Addetti al reparto imbozzimatura (solo quando esiste l'aiuto imbozzimatore). Addetti alla pulitura e brunitura dei pettini. Portatrama (*3). Aiuto manutenzione pettini (*3).
- (12) Mettispole. Porgifili agli incorsatori (per le età inferiori ai 18 anni e con le paghe dei minori), agli orditori, caricacantre. Ritiro cascami dalle macchine. Cernita cascami. Distribuzione tubetti.

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

Nota: Caricatelai e aiuto assistenti.

Le paghe per le età inferiori ai 20 anni si determinano applicando alla paga dei caricatelaio finito le percentuali di scarto previste per i minori; i caricatelai assunti oltre i 20 anni di età senza tirocinio nella qualifica percepiscono per la durata di un anno una paga ridotta del 2 per cento.

TESSITURA JACQUARD

Specializzati:

- (20) A) Leggitori di disegni a matrice o lisage (*6). Tessitori velluti operati, quadretti o a becchetta (6). Tessitori operati a mano (*6).
- (*2), (*3), (*6): V. nota in calce, dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. alle tabelle pagho

- (21) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione di tessitura jacquard.
- (22) B) Aerografisti tessuti operati.
- (5) Tessitori jacquard.

Qualificati di 1º categoria:

(6) Addetti alla foratura e doppiaggio cartoni jacquard (*?).

Qualificati di 2ª categoria:

(10) - Addetti alla numerazione al ripasso della legatura di disegni e cartoni jacquard.

TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPERIA, MEROERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

Specializzati:

(26)

- (23) A) Coloristi che tingono a campione filati e tessuti e che passano indifferentemente dall'uno all'altro colore nonchè dall'una all'altra fibra che l'azienda abbia a lavorare.
- (24) *- Stampatori a tampone (*6).
- (25) Molatori e registratori di tondeggiatrici e garze.
 - B) Campionatori e provinatori di colori e quadri. Responsabili dell'archivio quadri e tamponi da stampa. Ordinatori e smistatori di magazzino con funzioni esclusive (senza compilazione di documenti amministrativi). Conduttori di bruciapelo. Conduttori di macchine per mercerizzare. Conduttori di autoclavi nel candeggio mohr. Conduttori di un clapot, che dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio del clapot stesso. Preposti alla dosatura e verifica degli ingredienti di candeggio su più clapots, barche, vasche in genere e jiggers che desino e regolino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate. Candeggiatori al prato con preparazione di bagno. Conduttori di macchine di purga in largo con preparazione di bagno. Conduttori di rameuses con foulard o racles. Conduttori di calandra con più di cinque cilindri. Conduttori di calandra a silk. Conduttori di asciugatoio con foulard o racles o aspiratrici. Conduttori di macchina Hot-Flue e preparatori di bagni. Addetti alla preparazione di spessimenti, colori madre, tagli e miscela di colori finiti per stampa. Conduttori di vaporissaggio di stampa (autoclavi a stella, Mather Platt ed autoclavi in genere). Conduttori di lavaggi di stampa in largo, in corda, garanze, con preparazione di bagni. Pesatori in polvere e liquido di colori responsabili secondo ricetta. Conduttori di macchina di ossi-
- (*7), (*6): V. nota in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. Allo tabelle paghe

> dazione per nero. Conduttori impianto elettrolitico per produzione ipoclorito. Conduttori di macchine a mandrinare. Conduttori di tamponatrici. Addetti all'impianto di depurazione dell'acqua che controlli la durezza ed effettui le opportune correzioni. Preposti alla preparazione di amido o destrina. Preposti alla composizione degli stampi per impressione di marchi o diciture sulle testate delle pezze. Preposti all'assortimento colli secondo disposizioni ricevute. Preparatori di appretti responsabili secondo ricerta base o indicazioni ricevute. Conduttori di macchine incollatrici per ovatte da sarti. Stampatori al quadro responsabili del tavolo (sono gli operai che compiono le varie operazioni di stampa quali rapportatura impressione e rientranti) (*5). Verificatori pezze (*5). Arrotolatori, faldatori, piegatori, doppiatori, misuratori, con verifica e taglio (*5).

(27) Campionaristi (sono gli operai che eseguono tette le operazioni inerenti alla preparazione del materiale per il campionario, con adeguata conoscenza delle operazioni stesse). Stiratori a mano di confezioni. Rammendatori. Piegatori a mano di velluti.

Qualificati:

- (28) Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria).
- (29)Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (fino al 18º mese di appartenchea alla categoria). Addetti alle macchine per mercerizzare. Addetti alle spazzolatrici e alle arrotolatrici. Addetti al candeggio filati di fibre varie in tino o in vasca. Candeggiateri al prato. Conduttori di macchine di purga in largo. Addetti ai clapots, barche, vasche in genere e jiggers. Conduttori di calandre fino a cinque cilindri, water calandre, mangani, slzatrici o ramatrici semplici, centrifughe, macchine a creponare, macchine a goffrare, beetles, rompiappretto in genere, smerigliatrici, rasatrici, felpatrici, garzatrici, foulards semplici o racles semplici per appretto e impregnazione. Addetti alle calandre in genere esclusi i manovali e trasportatori. Conduttori di asciugatoi senza foulards o racles o aspatrici. Addetti alle alzatrici con spruzzatrici ed ascingamento a gas. Addetti alle aspiratrici. Conduttori di taglierine splitz. Conduttori di macchine per effetto moiré. Conduttori di tondeggiatrice. Addetti all'uscita del tessuto dal Mather Platt. Addetti ai lavaggi in largo o in corda. Addetti alle autoclavi di candeggio e alle autoclavi a stella. Addetti a macchine di ossidazione per nero. Addetti a macchine Hot-Flue. Addetti alla sorveglianza

(*5): V. nota in calce dopo la classificazione delle manoni operai.

Riferina alie tabelle paghe

della cottura degli appretti. Stacciatori alla cucina colori per stampa. Imballatori che confezionano colli o casse responsabili unicamente del proprio lavoro. Conduttori della macchina stampatrice della cimossa. Addetti alla stampigliatura a mano ed a macchina delle testate delle pezze sia a caldo che a tinta. Coadiutori stampatori a quadro senza responsabilità del tavolo ("1). Addetti alle rameuses con foulard o racles (*1). Addetti alla semplice piegatura, faldatura, doppiatura, arrotolatura, senza verifica (*1). Macerazione, oliatura, verniciatura, spazzolatura e lucidatura velluti (*1).

- (30) Preparatori e sbattitori di filati delle varie fibre per l'asciugamento. Addetti al campionario. Orlatori di fazzoletti, federe, lenzuola, ecc. Confezionatori di fazzoletti (assortitori, piegatori, stiratori a macchina). Addetti alle faldatrici, misuratrici, doppiatrici, arrotolatrici meccaniche (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti). Addetti allo stendaggio a mano (escluso lo stendaggio pesante).
- (31) Tagliatori a mano a taglio rettangolare (come fazzoletti, federe, lenzuola, ecc.). Passatori di fazzoletti. Confezionatori pezze (cucitura, legatura, incarto, etichettaggio, ecc.). Cucitori di testane e cimosse.

Comunī:

(32) - Aiutanti: appartengono a questa categoria tutti i lavoratori che coadiuvano gli operai specializzati o gli operai qualificati (*3).

Manovali .

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

STAMPA A MACCHINA

Le paghe quattordicinali fisse si riferiscono ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali; resta fermo il diritto per le aziende di fruire del rimborso della integrazione salariale da parte della apposita Cassa per i casi di sospensione o riduzione di lavoro.

Specializzati:

(33) Incisori su mollette di acciaio, su cilindri di rame, in legno:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

^{(*1), (*3):} V. nota in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. allo tabello pagne

- (34) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (35) Pressatori di mollette (releveurs), pressatori di cilindri di rame (molletteurs). Pantografisti: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (33) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (36) Stampatori a cilindri e rulli ad un colore e perrotine:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

- (37) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (33) Stampatori a cilindri e rulli a più colori: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (34) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (38) Ainto incisorie ajouristi): la qualifica non è attribubile al di sotto dei 20 anni. Ritoccatori di cilindri.
- (39) Caporali alle macchine di stampa.
- (40) Tracciatori al pantografo.

FILATI: CUCIRINI

Specializzati:

- (41) A) Tenters socchetti.
 - (3) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (22) B) Tenters tubetti. Tenters spagnolette.
- (5) Provinatori. Registratori. Controllo titoli.

Qualificati di 1ª categoria:

- (19) Conduttori macchine lustraggio filo a filo. Conduttori macchine Elmo. Aspatori a mano per ricami. Controllo colori.
- (7) Conduttori macchine Conant. Confezionatori matasse cotone per calze. Stiratori a macchina di filati. Verificatori, Addetti alla preparazione guide.

Qualificati di 2º categoria:

(10) Conduttori macchine automatiche per rocchetti. Conduttori macchine tubetti, spagnolette, gomitoli. Confezionatori matassine per ricami. Impacchettatori Effichettatori a macchina. Cucitori di scatole. Confezionatori di cartelle. Sceglitori. Consegna merce finita. Esecutori ordinazioni. Addetti alla preparazione della composizione del lustraggio. Addetti alla composizione brunitori.

Riferim. alle tabelle paghe

Comuni:

(12) Etichettatori a mano. Piegatura scatore. Scatolatori. Fermafili. Fasciatori. Chiusura scatole. Addetti al magazzino bobine. Addetti al magazzino materiale di confezionatura.

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

FABBRICAZIONE MATELIALE DA MEDICAZIONE

Specializzati:

- (3) A) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (4) B) Molatori carde. Conduttori di autoclavi e tini di candeggio per materiale da medicazione e linters che dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate.
 - (5) Capitavola di confezione.

Qualificati di 1. categoria:

- (6) Imballatori scelti. Addetti ai separatori e buratti. Addetti ai Willow.
- (7) Addetti alla lavorazione garze iodoformio. Addetti alla lavorazione materiale da sutura. Addetti alle taglierine.

Qualificati di 2º categoria:

- (8) Imbaliatori. Addetti alle sfilacciatrici per materiale idrofilo e cotonia. Addetti ai battitoi. Addetti agli essiccatoi. Cardatori e addetti alle carde (*1).
- (10) Piegatori su misura. Arrotolatori. Addetti allavorazione gesso. Cueitori. Addetti alla ramatura e calandratura. Addetti al carico meccanico degli essiccatoi.

Comwni:

- (11) Caricatori e scaricatori autoclavi e tini di candeggio. Addetti alle mischie.
- (42) Confezionatori (impacchettatori, scatolatori, etichettatori, impustatori, ecc.).
 - (12) Ritiro cascami nei reparti. Cernita cascami e stracci.

Manovali:

(13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.

^{(*1):} V. nota-in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim, alle tabelle paghe

(14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

OPERAI AUSILIARI

Fuochisti (specializzati):

(43) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare.

(44) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare. Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati -

(45) Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnicopratica e che eseguiscono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

Attrezzisti. Tornitori. Fresatori. Modellisti. Aggiustatori meccanici di reparto o di officina. Tubisti. Lattonieri. Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti. Fabbri fucinatori non a stampo. Fonditori. Calderai in rame e piombisti. Falegnami. Elettricisti. Bobinatori. Avvolgitori elettrici. Sellai confezionatori di cinghie e manicotti. Conduttori di forni di cementazione. Muratori. Carpentieri. Conduttori di motrici termiche in genere. Cilindrai (riparatori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri). Pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio). compositori tipografi.

Ausiliari qualificati:

(46) Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

Tornitori. Fresatori. Aggiustatori meccanici di officina o di reparto. Tubisti. Meccanici in genere. Lattonieri. Fabbri forgiatori. FaleRiferim. alle tabelle paghe

gnami. Elettricisti. Sellai. Verniciatori. Muratori. Ferraioli. Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni. Turbinisti idraulici. Quadristi non elettricisti. Calderai. Piombisti, ecc.

Aiutanti degli ausiliari (comuni):

47) Sono considerati autanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

Aiuto muratori. Aiuto fuochisti. Aiuto meccanici, ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

Qualificati

- (48) Autisti. Infermieri patentati (*8), Motoscafisti. Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.
- (49) Portinai (*8). Guardiani diurni,
- (48) Guardiani notturni.

Comuni:

(50) Altre mansioni discontinue (*3).

Nota: In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami la retribuzione sarà calcolata secondo le seguenti percentuali sempre riferite alla corrispondente paga tabellare:

(*1) 88,0 %	(*5) 84,9 %
(*2) 87,3 %	(°6) 85,6 %
(*3) 87,0 %	(*7) 86,7 %
/14\ 89.8 o/	/* 2\ 2Q K Q/

TABELLA A (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	83	13	14	16	16	17	18	19	20	21	55	61
ZONA 6: (1) Milauo (2) Torho (3) Geneva	129,00-154,70* 128,20-151,60* 125,00-150,20*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30° 120,00-145,10° 178,80-141,80°	197,00 194,60 192,70	188,50 186,10 134,20	193,00 190,60 188,60	167,80 164,90 163,40	140,70-163,70° 137,80-160,80° 136,60-169,30*	185,10 182,60 180,70	163, 60-185, 10° 160, 30-182, 60° 165, 90-180, 70°	149,00-182,10° 146,30-179,60° 145,00-177,80°	203,70 201,30 199,30
ZONA I: (4) Como, Flienze, Roms, Varese	125,80-150,90	142,70	119,60-142,70*	102,30	183,80	188,30	163,80	137,30-159,50*	180,60	159,90-180,50*	145,90-177,30*	168,80
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pissa, Trieste (d) Cremona (7) Cremona (3) Sondrio (9) Verbania	121, 30-145, 90* 122, 40-147, 10* 130, 30-145, 90* 124, 30-149, 10* 123, 40-148, 10*	187, 60 138, 90 147, 80 141, 00 139, 90	115,30-137,00° 116,40-138,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-139,90°	187,70 188,70 107,30 100,50	179,30 180,30 188,90 182,10	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40	158,80 160,00 168,70 162,00 161,00	133, 60-154, 40• 133, 80-155, 60• 142, 10-164, 30• 135, 80-157, 60• 134, 70-156, 50•	176,00 176,90 185,50 178,80	154,10-176,000 155,60-176,900 165,00-185,500 158,00-178,800	140, 60-175, 30° 142, 00-173, 40° 151, 10-182, 00° 144, 20, 175, 20° 143, 10-174, 20°	134,20 185,20 203,90 197,00
20NA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	118,90-143,40* 125,90-161,00*	135,00 142,80	113,10-135,00*	186,20 193,10	177,80	182,20 180,10	156,60	130,20-152,00° 137,30-169,60°	174,40	151,10-174,40* 160,00-181,40*	138,00-170,20° 146,10-177,30°	192,80° 199,60
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	117,50-141,60	133,20	111,70-133,20*	184,00	175,60	180,001	154,70	128, 20-150, 10*	172,30	149,30-172,30	136,80-167,90	190,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piscenza, Reggio Emilia	114,00-137,70*	129,30	108,40-120,80	180,00	171,00	178,00	150,70	124,80-146,20*	168,30	144,90-168,30*	132,35-164,10	186,30
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucen, Pistola, Udine	113,20-138,90*	123, 50	107,70-123,50	179,40	171,20	175,50	150,00	124,50-145,50*	167,80	144,70-167,80*	131,50-163,50*	185,00
ZONA VII: (16) Aucona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rosigo, Siena (10) Trevico	109,70-132,70	124,40	104,20-124,40*	174,90	166,60	171,00	145,80 146,50	120,60-141,20° 121,10-142,00°	163,30	140,70-163,30	127,30-159,10"	181,30 182,30
ZONA VII: (17) A ezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Turanto, Terni (18) Valdarno	107,50-130,20*	122,00 126,70	102, 20-122, 00° 106, 20-126, 70°	172,30 176,10	164,00	168,40	143,20 147,50	117,70-138,60	160,70	139,30-160,70°	126,00-156,40*	178,70 182,50
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pezaro, Rieti, Viterbo	103,10-125,00*	116,90	97,90-116,90°	166,60	168,20	162,60	137,90 138,90	112,66-133,30+ 114,90-134,40+	155,40	132,30-154,60*	119,70-150,76*	172,90 173,30
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campodasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo	99,00-129,50	112,40	94,30-112,40	101,80	153,60	158,00	183,30	109,10-128,80*	150,30	128,60-150,30	115,20-146,10	169,20
ZOKA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Pagusa, Sfracusa, Trapani	95,80 116,70	108,70	91,10-108,70	158,20	140,90	154,30	129,60	105,90-125,10	146,50	126,40-146,50	113,20-142,40	164,50
ZONA XII: (28) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	91,10-111,60	103,30	86,60-103,30	164,00	145,70	150,00	124,70	101,50-120,10	142,30	121,40-142,30	107,90-137,90•	160,20

Nota. - Le pagne segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nolle pagne in terza squadra per in terza squadra per in terza squadra, ecc.

Riferimento numerico mansioni

TABELLA A (dal dicembre 1959)

2 N O Z	13	81	14	15	16	41	18	19	20	16	22	23
						- -			-	-		
ZONA 6: (1) Milano (2) Torino (3) Geneva	129,00-154,70° 126,20-151,60° 125,00-150,20°	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30* 120,00-145,10* 118,80-141,50*	197,00 194,60 192,70	188,50 186,10 184,20	193,00 190,60 188,60	167,80 164,90 163,40	140,70-163,70* 137,80-160,80* 136,60-159,30*	185,10 182,60 180,70	163,60-185,10° 160,30-182,60° 155,90-180,70°	149,60-182,10° 146,30-179,60° 145,00-177,80°	203,70 201,30 199,30
ZOBA I; (4) Como, Firenze, Roms, Varese	125,80-150,90	142,70	119,60-142,70*	192,30	183,80	188,30	163,80	137,30-159,50*	180,50	159,90-180,50*	145,90-177,30*	168,90
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Oremona (7) Gorma (8) Sondrio. (9) Verbania	121, 30-145, 90* 122, 40-147, 10* 130, 30-155, 90* 124, 30-149, 10* 123, 40-148, 10*	187, 60 138, 90 147, 80 141, 00 139, 90	115,30-137,00° 116,40-138,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-139,90°	187,70 188,70 197,30 190,50	179,30 180,30 188,90 182,10	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40	158,80 160,00 168,70 162,00 161,00	132, 80-154, 40* 133, 80-155, 60* 142, 10-164, 30* 136, 60-157, 60* 134, 70-156, 50*	176,00 176,90 185,50 178,80	154 10-178,000 155,00-176,900 165,00-185,500 158,00-175,800 150,80-177,700	140, 60-177, 30° 142, 00-173, 40° 151, 10-182, 00° 144, 20, 175, 20° 143, 10-174, 20°	194,20 195,20 203,90 197,00
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	118,90-143,40* 125,90-161,00*	135,60 142,80	113,10-135,00*	186,20 193,10	177,80 184,70	182,20 180,10	156,60 164,00	130,20-152,00° 137,30-169,60°	174,40	151,10-174,40° 160,00-181,40°	138,00-170,20° 146,10-177,30°	192,80 199,60
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vécenza	117,50-141,60*	133,20	111,70-133,20*	184,00	175,60	180,00	154,70	128,20-150,10*	172,30	149,30-172,30	136,80-167,90	190,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	114,00-187,70*	129,30	108,40-120,80	180,00	171,00	178,00	150,70	124,80-146,20*	168,30	144,90-168,30*	132,35-164,10	186,30
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pístofa, Udine	113,20-138,90*	123,50	107,70-123,50*	179,40	171,20	176,50	150,00	124,50-145,50*	167,80	144,70-167,80*	131,50-163,50	185,00
ZONA VII: (16) Adogoza, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Roşigo, Siena (16) Trevico	109,70-132,70*	124,40 125,10	104,20-124,40*	174,90	166,60	171,00	145,80	120,60-141,20° 121,10-142,00°	163,30	140,70-163,30*	127, 30-159, 10"	181,30 182,30
ZONA VII; (17) A.ezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Turanto, Terni (18) Valdarno	167,50-130,20* 111,70-134,80*	122,00 126,70	102, 20-122, 00* 106, 20-126, 70*	172,30 176,10	164,00	168,40 172,10	143,20	117,70-138,60*	160,70	139,30-160,70°	126,00-156,40*	178,70 182,50
ZONA IX: (19) Cagilari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	103,10-125,00° 104,40-128,30*	116,90	97,90-116,90*	166,60	168,20 158,70	162,60 163,10	137,90	112,66-133,30* 114,90-134,40*	155,90	132,30-154,90*	119,70-150,70*	172,90 173,30
ZONA X: (21) Avoilino, Benevento, Campobasso, Caseria, Calanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Terano	99,00-129,50	112,40	94,30-112,40	161,90	153,60	153,00	183,30	109,10-128,80*	150,30	128,60-150,30	115,20-146,10*	168,20
ZOKA XI; (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Pagusa, Skacuse, Trapani	95,80 116,70	108,70	91,10-108,70*	158,20	149,90	164,30	129,60	105,90-125,10*	146,50	126,40-146,60	113,20-142,40	164,50
ZOIFA XII: (28) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria,	91,10-111,60	103,30	86,60-103,30	154,00	145,70	150,00	124,70	101,50-120,10	142,30	121,40-142,30	107,90-137,90	160,20

Nota. - Le paghe segnate con il presente richismo (*) si applicano alfa terza squadra notturna. Nolle paghe indicate per la terza squadra non spor comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per li lavoro notturno a turni avvivendati, per li lavoro notturno a turni avvivendati, per li lavoro notturno a turni avvivendati, per li lavoro notturno a turni avvivendati.

Tabella A (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

ZONB	24	2.5	88	27	2.8	29	30		32	33	**	35	See a management of the second
ZOW. 0: (1) Mulanp (2) Torino (3) Genova	182,10 189,70 187,70	187,80 185,40 188,40	183,20 180,00 178,80	148,30-183,20° 145,00-180,60° 143,70-178,80°	166,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	142, 20-164, 70* 139, 80-161, 80* 138, 00-160, 20*	139, 50-164, 76° 136, 30-161, 80° 135, 20-160, 20°	156,30 153,20 151,80	20.400 20.170 19.900	21.300 21.070 20.880	19.750 19.520 19.330	19.590 19.360 19.170
ZONA 1: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	187,40	183,20	178,40	144,70-178,40	162,80	160,50	138,70-160,50	136,00-160,50	152,50	19.940	20.840	19.290	19.140
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Pisa, Tricste. (6) Gramona (7) Gremona (8) Sondrio (9) Verbania	182,80 183,70 192,40 185,60	178,60 170,60 188,60 181,60	173,36 174,40 183,10 176,30 176,20	139, 40-173, 30* 140, 80-774, 40* 149, 70-183, 10* 142, 90-176, 30* 141, 80-176, 20*	167,80 159,10 167,90 161,10 160,00	165,30 156,50 105,30 158,60 158,40	134,00-155,30° 135,20-156,50° 143,60-105,30° 137,00-168,60° 136,10-157,40°	131,10-155,30° 132,40-165,50° 140,80-165,30° 134,40,165,60° 133,30-157,40°	147,30 148,70 157,50 150,70	19,500 10,580 20,420 19,770	20.390 20.490 21.320 20.660 20.660	18.840 18.940 19.770 19.120	18.690 18.780 19.610 18.960
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	181,30 188,20	177,10	171,20 178,30	136,90-171,20° 144,80-178,30°	155,60 163,10	162,90 160,40	131, 60-152, 90*	128,60-152,90° 186,10-160,40°	145,00 152,60	19.360	20.260 20.900	18.720 19.360	18.550 19.250
ZOHA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	179,10	175,00	168,00	135,10-168,00	153,70	150,90	129,70-150,90*	127,00-150,00	143,10	19.140	20.020	18,480	18.320
ZONA V: (18) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	175,10	171,00	165,00	131,10-165,00	149,80	147,00	126,10-147,00*	123,30-147,00	139,20	18.740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	174,60	170,50	164,50	130,30-164,50	140,10	146,40	125,50-146,40	122,50-148,40	138,50	18.700	19.580	18.050	17.880
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	170,00 170,90	165,90 166,80	160,00 160,80	126,20-160,00° 126,90-160,80°	144,80 145,60	142,10 142,80	121,60-142,10* 122,60-142,80*	118,50-142,10	134,20	18.260	19.160 19.250	17.610	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	167,30 171,20	163,20 167,10	157,30	124, 50-157, 30* 128, 60-161, 40*	142,20	130,50 143,80	119,00-139,50* 123,90-143,80*	116,30-139,50• 120,70-143,80•	131,70 136,30	18.010	18.900	17.260	17.190 17.660
ZONA IX: (19) Gegliuri, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Vilerbo (20) Ascoli Pleeno	161,60 162,10	157,50 158,00	151,60 152,30	118,60-151,60* 120,20-152,80*	136,80	134,00 135,20	113,90-134,00*	111,40-134,00* 112,80-135,20*	126,60 127,80	17.460	18.340	16.800 16.850	16.640 16.680
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Ohiett, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	156,90	152,80	147,00	114,20-147,004	132,20	120,60	110,50-129,50	107,20-129, £0*	121,90	17.000	17.900	16.360	16.200
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latirs, Matera, Potenza, Ragusa, Stracuss, Trapani	163,10	149,10	143,20	111,90-148,20	128,50	125,80	107,20-125,80	103,50-125,80*	118,10	16.640	17.530	15.990	15.840
ZOKA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	148,90	144,90	138,70	106,40-138,70	123,60	120,80	102,70-120,80*	98,50-120,80	113,00	16.230	17.120	15.680	15.420

Nota. - Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna, Nelle pagho indicate per la terza squadra non comprese le maggiorazioni eventualmente spettantii per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati.

Riferimento numerico maneioni

TABELLA A (dal dicembre 1959)

HNOZ	87	88	89	9	17	42	48	44	:9	46	47	48	8	09
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (8) Genova	20.070 19.840 19.650	196,80 194,40 192,40	189,60 187,20 185,20	150,40-183,20° 147,10-180,60° 145,80-178,80°	164,60-191,00° 161,60-183,60° 159,50-186,60°	180,10-154,70° 127,20-151,60° 128,10-150,20°	197,00 195,40 193,40	165,20 192,80 190,80	192,90 190,50 188,50	175,40 172,50 171,00	167,00 153,90 152,50	167,60 164,60 163,10	164,40 161,50 160,00	168,50 153,40 152,00
ZONA I: (4) Como, Firenze, Boms, Varese	19.620	192,10	184,90	146,70-178,40*	160,60-186,80	126,90-150,96*	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	163,60	160,40	152,70
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Idvorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (c) Gramona (7) Grama (8) Sondrio (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 19.840	187,40 188,40 197,10 190,20 189,10	180,30 181,40 130,00 183,20 182,10	141,40-173,30° 142,70-174,40° 151,90-183,10° 144,90-176,80° 143,90-176,20°	154,70-181,70* 156,20-181,70* 166,20-191,30* 188,60-184,60* 157,40-183,50*	122, 20-145, 90° 123, 50-141, 10° 131, 30-155, 90° 126, 50-149, 10° 124, 40-148, 10°	188,50 189,50 198,20 191,30	185,90 186,80 195,50 188,70 187,60	183, 80 184, 60 193, 30 186, 50	186,30 167,50 176,30 169,50 168,40	148,10 149,40 158,20 151,50	168,60 159,80 168,50 161,80	155,50 156,70 165,40 158,70 157,60	147,60 148,90 157,70 151,00
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	19.040	185,90 192,80	178,80 185,80	138,70-171,20° 146,80-178,30°	161,70-180,80* 160,60-187,10*	119,90-143,40* 126,90-151,00*	186,90 193,90	184,30	182,10 189,00	164,00	145,60 163,80	156,40 163,90	163,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verons, Vicenza	18.810	183,60	176,60	186,90-168,90	149,90-178,00	118,40-141,60*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	154,50	151,30	143,40
ZONA V: (13) Al: sandrla, Beliuno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Piacenza, Beggio Emilia	18.420	179,60	172,70	132,90-105,00	145,60-174,10*	114,90-137,70*	180,70	178,10	175,90	158,10	139,90	150,60	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forth, Grosseto, Lucca, Pictola, Udine	18.870	179,20	172,20	132,10-164,50*	145,40-173,60•	114,20-136,90*	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	149,90	146,70	138,70
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (10) Treviso	17.940	174,60	167,60	127,80-160,60* 128,60-160,80*	141,80-169,60* 142,00-169,00*	110,50-132,70°	175,70 176,60	173,00	170,90 171,80	163,10 153,90	134,90	145,60 146,40	142,50	134,50 135,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranio, Terni (18) Valdarno	17.690	172,00 175,80	164,90	128,50-157,80*	140,10-168,80* 148,80-170,20*	108,40-130,20*	173,00	170,40	168,20	150,50	182,40 137,00	143,00	139,90 144,30	132,00 136,60
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Locce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascolf Piceno	17.120 17.170	166,20	159,20	126,20-151 00* 122,00-152,30*	138,00-160,70* 135,00-161,10*	103, 90-125, 00* 105, 30-126, 30*	167,20 167,70	164,60	162,40 162,90	145,20	127,10 128,50	137,70 138,80	134,50 135,70	126,80
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cetanzaro, Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Macerata; Nuoro, Sassari, Termo	16.680	161,60	154,60	116,90-147,00*	129,30-158,00*	99,80-120,50*	162,60	169,80	157,80	140,60	122,60	183,20	130,00	122,30
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	16.820	157,80	150,70	113,70-143,20	127,10-162,80*	98,60-118,70	158,80	156,20	154,00	136,80	118,90	129,40	126,30	118,60
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Bana, Reggio Calabria.	16.910	163,50	146,50	108,29-138,70	122,00-148,10*	91,80-111,60*	154,60	162,00	149,80	131,90	113,60	124,50	121,40	113,40

Nota. Le paghe segnate con il presente nichiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sone comprese le maggiorazioni eventualmente apettanti per il lavore netturne a turni avvicendati, per il lavore a squadra, ecc.

TABRILL B (dal 10 gennaio 1863)

(N. 2) Riferimento numerico mansioni

ZONE		61	တ	1	1	•		60	•	10	11
	_										
ZOWA 0:	***************************************		-		-						
(1) Milano (2) Torino (3) Genova	19.140 18.910 18.720	191,00 188,60 186,60	171,90-191,00° 168,20-188,00° 166,60-186,60°	179,50 177,80	166,10-182,10° 152,70-179,50° 151,30-177,80°	163,70 160,80 159,30	145,30-163,70° 142,40-160,80° 141,00-159,30°	161,70 158,80 157,20	143,00-161,70° 139,90-158,80° 138,60-167,20°	142, 20-161, 70- 139, 00-168, 80- 137, 70-167, 20-	154,70 151,60 150,20
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	18,690	186,30	167,70-186,30•	177,30	162,30-177,30•	159,50	141,80-159,50*	157,70	139,60-157,70	138,70-157,70	169,90
20NA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Fisa, Trieste (6) Cvernona (7) Cverna (7) Cverna (8) Sondrio (9) Verbania	18.250 18.340 19.170 18.520 18.420	181,70 182,70 191,30 184,60 183,50	161,60-181,70° 163,20-183,70° 173,60-191,30° 165,70-184,60° 164,40-183,60°	172,30 173,40 182,00 176,20 174,20	146,80-172,30* 148,20-173,40* 157,60-182,00* 169,50-175,20* 149,30-174,20*	154,40 155,60 164,30 157,60	138,90-154,40* 138,20-155,60* 146,70-164,30* 140,00-157,60* 139,10-166,60*	152,80 162,70 165,90 166,90	134,40-152,80° 135,80-153,90° 14,40-162,70° 187,80-156,90° 236,80-154,90°	133,60-162,80° 134,90-163,90° 143,50-162,70° 137,00-165,90° 130,00-154,90°	145,90 147,10 155,90 149,10
ZONA IX: (10) Bergamo, Brescia, Gorkia, Imperia, Monfalsone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	18.100	180,20 187,10	168,60~180,20* 167,80~187,10*	170,20	144,10-170,20° 162,50-177,30°	152,00 159,50	134, 50-152, 00* 141, 80-159, 50*	150,60	131,90-150,60	131,00-150,60° 138,70-157,90°	143,40 151,00
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza,	17.890	188,00	156,60-178,00*	167,90	142,30-167,90*	160,10	132,60-150,10*	148,50	130,20-148,50*	129,40-148,50*	141,60
ZONA V: (18) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	17.500	174,10	152,00-174,10*	164,10	138,10-164,10*	146,20	128,60-146,20*	144,60	126,40-144,60*	125,60-144,60*	137,70
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	17.480	173,60	152,30-173,60*	103,60	137,20-163,50*	145,50	128,40-145,50*	144,00	125,60-144,00*	124,80-144,00	136,90
ZONA VII: (16) Aucona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	17.020 17.120	169,00	147,40-169,00* 148,30-169,90*	169,10	182,90-159,10*	141,20	124,50-141,20° 125,10-142,00°	139,00	121,60-139,60° 122,10-140,30°	120,80-139,60° 121,50-140,30°	182,70 133,40
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	16.780	166,30 170,20	146,10-166,50° 149,70-170,20°	166,40	131,10-158,40* 135,40-160,50*	138,60 143,00	121,50-138,60° 126,50-143,00°	137,10 141,50	119,20-137,10*	118,50-187,10° 123,10-141,50°	180,20 134,80
ZONA IX: (19) Caglari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	16. 220 16. 270	160,70	138,70-160,70° 140,80-161,10°	160,70	124,90-160,70° 120,80-151,40*	133,30 134,40	116,10-183,30* 118,50-134,40*	131,80	114,30-131,80°	118,60-181,80* 115,00-132,90*	125,00 126,30
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	15.780	156,00	134,50-158,00*	146,10	120,20-146,10•	128,80	112,00-128,80*	127,20	109,90-127,20	109,20-127,20*	120,50
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Jatina, Matera, Potenza, Ragusa, Siraqusa, Trapani	15.420	152,30	132,50-152,30	142,40	117,80-142,40	125,10	109,20-125,10	123,50	106,20-123,60	105,50-123,50	116,70
ZONA XII; (23) Caltaniesetta, Enna, Reggio Calabria.	15.010	148,10	127, 30-148, 10*	187,90	112,00-137,90	120,10	104,00-120,10	118,50	101,00-118,60*	100,40-118,50	111,60

Nota. Le paghe segnate con il presente richiamo. (*) :si applicano alla :erza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avoro notturno a turni avoro notturno a turni avoro maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avoro motturno avoro mottur

Riferimento numerico mansioni

TABBLIA B (dal Io gennaio 1962)

ZONE	12	18	14	16	16	-21	81	19	20	21	83	B
ZOWA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	132,70-154,70* 129,80-151,60* 123,60-150,20*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,800 120,00-143,100 118,80-141,807	197,00 194,60 192,70	188,50 186,10 184,20	193,00 190,60 188,60	167,80 164,90 163,40	146,10-163,70° 143,10-166,80° 141,90-159,30°	185,10 182,60 180,70	172,70-185,10° 169,90-182,60° 168,30-180,70°	158,50-182,10° 155,00-179,60° 153,60-177,80°	203,70 201,80 199,30
ZONA I: (4) Como, Flrenzt, Roma, Varese	129,40-150,90	142,70	119,60-142,70*	192,30	183,80	188,30	163,80	142,50-159,50	180,50	169,40-150,50*	154,60-177,30	198,90
ZONA II: (b) Aoste, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (d) Gremona (7) Gremon (8) Soudrio. (9) Verbania	124,70-145,90° 125,90-147,10° 138,00-155,90° 127,90-140,10°	187,60 188,90 147,80 141,00	116,40-137,60° 116,40-138,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-130,90°	187,70 188,70 197,30 190,50	179,30 180,30 188,90 182,10	183,80 184,70 193,30 186,60	168,80 160,00 168,70 162,00 161,00	137,70-154,40* 139,00-155,60* 147,60-164,30* 140,80-157,60* 139,90-156,60*	176,00 176,90 185,50 178,80	163,30-176,00° 184,90-176,90° 175,40-185,50° 167,40,178,80° 166,10-177,70°	140,00-172,30° 150,40-173,40° 160,10-182,00° 152,70-175,20° 151,60-174,20°	194,20 195,20 203,90 197,00 196,90
ZONA III; (10) Bergamo, Brescla, Gor: A, Imperia, Monfalcone, Savona, Tronfo, Venezia, Vercelli (11) Biella	122,30-143,40° 129,40-161,00°	135,60 142,80	113,10-135,00* 119,70-142,80*	186,20 193,10	177,80 184,70	182,20 189,10	158,60	135, 20-152, 00* 142, 50-159, 50*	174,40	160,10-174,40° 169,50-181,40°	146,30-170,20° 154,80-177,30°	192,80 199,60
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	120,80-141,60*	133,20	111,70-133,20	184,00	175,60	180,00	154,70	133,20-150,10	172,30	158,20-172,30	144,40-167,90*	190,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	117,20-187,70*	120,30	108,40-129,30*	180,00	171,70	176,00	150,70	129,60-146,20*	168,30	163,50-168,30	140,20-164,10*	186,80
ZONA VI: (14) Foril, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	116,50-136,90*	128,50	107,70-128,50*	170,40	171,20	175,50	150,00	129,60-145,50	167,80	163,30-167,80	139,40-163,50	185,90
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	112,80-132,70° 113,40-133,40°	124,40 125,10	104,20-124,40* 104,80-125,10*	174,90	166,60	171,00	145,80 146,50	125,20-141,20° 125,80-142,00°	163,30	149,00-163,30* 149,80-164,20*	134,90-159,10*	181,30 182,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valderno	110,80-130,20* 114,80-134,80*	122,00 126,70	102,20-122,00	172,30	164,00	168,40	143,20	122,20-138,60° 127,30-143,00°	160,70	147,60-160,70*	133,50-156,40° 137,50-160,50°	178,70 182,50
ZONA IX: (19) Coglarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Riett, Viterbo (70) Ascoll Piceno	106,00-125,00* 107,30-126,30*	116,90	97,90-116,99* 99,30-118,40*	166,60	168,20 168,70	162,60	137,90	116,90-133,30* 119,30-134,40*	154,90	140,20-154,00*	126,80-150,70° 128,70-151,40°	172,90 173,30
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campebasso, Caseria, Catanzaro, Chieti, Gosenza, Foggia, I'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	101,90-120,50*	112,40	94,30-112,40	161,90	153,60	158,00	133,30	113,30-128,80*	160,30	136,30-150,30*	122,10-146,10	168,20
ZONA XI: (22) Agrigento, Brildisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	98,50-116,70	108,70	91,10-108,70	158,20	149,90	164,30	129,60	110,00-125,10*	146,50	133,90-146,50	120,00-142,40*	164,50
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	93,70-111,60	108,30	86,60-103,80*	154,00	145,70	150,00	124,70	105,40-120,10	142,30	128,60-142,30	114,80-187,90	160,20

Nota. - Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla tanna. Nelle paghe indicate per la terra squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno avvicendati, per il lavoro notturno avvicendati, per il lavoro notturno avvicendati.

TABELLA B (dal Io gennaio 1962)

Riferimento numerico mansioni

ZÓNB	5 7	25	978	28	88	20	30	31	61 50	88	34	38	98
ZONA 0: (1) Milano (2) Tortho (3) Genova	192,10 189,70 187,70	187,80 185,40 183,40	183,20 180,60 178,80	157,10-183,20° 153,60-180,60° 162,20-178,80°	166,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	147,60-164,70° 144,60-161,80° 143,30-160,20°	144,70-164,70° 141,40-161,80° 140,20-160,20°	156,30 163,20 151,80	20.400 20.170 19.990	21.300 21.070 20.880	19.760 10.620 19.330	19.590 19.380 19,170
ZOKA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	187,40	188,20	178,40	153,20-178,40	162,80	160,50	144,00-160,60*	141,10-180,50*	152,50	19.940	20.340	19.290	19,140
20NA II: (5) Aosta, Bolzano, Idvorno, Massa Carrara, Novara, Pavis, (6) Cremona (7) Crema (8) Sondrio (9) Verbania	182,80 183,70 192,40 186,69	178,60 179,60 188,30 181,50 180,30	173,80 174,40 183,10 176,80 176,20	147, 60-173, 30° 149, 10-174, 40° 151, 40-176, 80° 151, 40-176, 80° 150, 20-176, 20°	157,90 159,10 167,90 161,10	165,30 156,50 105,30 168,60 167,40	139,10-155,30° 140,40-156,50° 149,10-159,30° 142,20-158,00° 141,30-157,40°	136,00-155,30* 137,30-166,50* 149,10-165,30* 139,40-158,00* 138,30-157,40*	147, 80 148, 70 157, 50 150, 70 149, 60	19.500 19.580 20.420 19.770	20.390 20.490 21.320 20.660 20.560	18.840 18.940 19.770 19.120	18,690 18,780 19,610 18,960 18,860
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Moufilcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Helia	181,30 188,20	177,10 184,20	171,20 178,30	144,90-171,20° 153,40-178,30°	155,60 163,10	152,90	136,60-152,90*	133,40-152,90°	145,00 152,60	19.360	20.260	18.720	18,650 19,200
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Raveuna, Verona, Vicenza	179,10	175,00	168,90	143,10-168,90	163,70	150,90	134,60-150,90*	131,70-150,90	143,10	19.140	20.020	18,480	18.320
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	175,10	171,00	165,00	138,90-165,00	149,80	147,00	130,90-147,00*	127,90-147,00	139,20	18.740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Foril, Grosseto, Lucca, Pistofa, Udine	174,60	170,50	164,50	138,00-164,50	149,10	148,40	130,30-146,40*	127,00-146,40	138,50	18.700	19.680	18.050	17.880
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	170,00 170,90	165,90	160,00	133,70-160,00* 134,40-160,80*	144,80 145,60	142,10 142,80	126,20-142,10°	122,90-142,10* 123,60-142,80*	134,20 135,00	18.260 18.360	19.150	17.610	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescața, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	167,30 171,20	163,20 167,10	167,30	131,90-157,30*	142,20	189,50	123, 50-139, 50* 123, 70-143, 80*	120,60-139,50° 125,20-148,80°	131,70	18.010 18.370	18.900	17.860	17.190
ZONA IX: (19) Cagliari, Catanila, Frosinone, Lecce, Messins, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	161,60	157,50 168,00	151,60 152,80	125,60-151,60* 127,30-152,30*	136,80 137,90	134,00 135,20	118,20-134,00*	115,60-134,00*	126,60	17.450	18.340	16.800	16.640
ZONA X: (21) Aveilino, Benevenio, Campobasso, Caseria, Caianzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	166,90	152,80	147,00	120,80-147,30*	132,00	129,50	114,70-129,60*	111,20-129,50*	121,90	17.000	17.900	16.800	16.200
ZONA XI.: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siraonsa, Trapaul	153,10	149,10	148,20	118,00-143,20*	128,50	125,80	111,30-125,80*	107,40-126,80	118,10	16.640	17.680	15,990	15,840
ZONA XII (23) Caltanissetta, Enna, Beggio Calabria.	148,90	144,90	138,70	112,70-138,70*	123,50	120,80	106,60-120,80	102,20-120,80	118,00	16.230	17.120	15.680	15.420

Nota Ie paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicato per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Riferimento numerico mansioni

TABELLA B (dal To gennaio 1962)

ZONE	28	88	GS	40	14	62	43	44	45	46	47	8	6	99
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	20.070 19.840 19.650	196,80 194,40 192,40	189,60 187,20 185,20	169,30-183,20* 155,80-180,60* 164,40-178,80*	174,40-191,00° 170,60-188,50° 169,00-186,60°	133,80-154,70* 130,80-151,60* 129,60-150,20*	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,50 188,60	175,40 172,50 171,00	167,00 158,90 152,50	167,60 164,60 163,10	164,40 161,60 160,00	166,50 153,40 152,00
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese .	19.620	192,10	184,90	155,40-178,40	170,10-186,30*	130,50.150,90*	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	163,90	160,40	152,70
ZONA II: (5) Aosfa, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Cremona (7) Crema (8) Sondro (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 19.340	187,40 188,40 197,10 190,20 189,10	180,30 190,40 183,20 183,20	149,70-173,30* 151,20-174,40* 160,90-183,10* 153,50-176,30* 152,30-176,20*	163, 90-181, 70* 165, 50-182, 70* 176, 10-184, 60* 168, 10-184, 60*	125,70-145,90° 127,00-147,10° 135,10-155,90° 128,90-149,10° 127,90-148,10°	188,50 180,50 198,20 191,30	185,90 186,80 195,50 183,70	188,60 184,60 193,90 186,50 185,40	166,80 167,50 176,30 169,50 168,40	148,10 149,40 158,20 151,60 150,40	168,60 169,80 108,50 161,80	165,50 166,70 165,40 153,70 157,60	147,60 148,90 157,70 151,00 149,90
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	19.040 19.090	185,9U 162,80	178, sü 185, 80	145,90-171,20°	160, 80-180, 20*	125, 20-119, 40*	188, 90 193, 90	185,80 191,30	182,10 189,00	164,00	145,60 153,30	158,40	163,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza-	18.810	183,60	124,00	145690468,90*	158,80-178,00	121,80-141,60*	184,80	182,10	179,90	162,10	140,80	154,50	161,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandría, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	18.420	179,60	172,70	140,80-165,905	154, 20-174, 10*	118,20-187,70•	180,70	178,10	175,90	158,10	139,90	160,60	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	18.370	179,20	172,20	139,90-164,50*	164,00-173,60*	117,60-136,90*	180,20	177,60	175,40	167,40	139,10	149,90	146,70	138,70
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Caneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	17.940 18.030	174,60	167,60	135, 40-160, 00° 136, 20-160, 80°	149,70-168,00° 150,40-169,90°	118,70-132,70* 114,30-133,40*	175,70 176,60	173,00 174,00	170,90	153,10	134,90 135,60	145,60	142,50 143,20	134,50 135,80
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescera, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	17.690 18.050	172,00	164,90 168,80	134,00-167,30•	148,10-166,30° 151,30-170,20°	111, 50-130, 20*	173,00 176,80	170,40	168,20	150,60	132,40	143,00	139,90	132,00 136,60
ZONA IX: (19) Caglla 11, Catanla, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	17.120	166,20 166,60	159,20 159,60	127, 33-151, 60* 129, 30-152, 30*	140,90-160,70*	106,80-125,00° 108,30-126,80*	167,20 167,60	164,60 165,10	162,40 162,90	146,20	127,10	187,70 138,80	134,60	126,80 128,10
ZONA X: (21) Aveiling, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo	16.680	161,60	164,50	127,76-147,00*	137,00-156,00	102,80-120,60*	162,60	159,90	167,80	140,00	122,60	133,20	130,00	122,80
ZONA XI: 2.j Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	16.320	167,80	150,70	120,40-143,20*	134,60-152,30*	99,40-118,70*	168,80	156,20	154,00	136,80	118,90	129,40	126,80	118,60
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Runa, Reggio Calabria.	15.910	153,50	146,50	114,60-138,70	129,30-148,10	94,40-111,60*	154,60	152,00	149,80	131,90	113,60	124,50	121,40	118,40
	;				;					1	1		45	the fact of

Nota. Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maffelorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro segnadre, ecc.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

(Art. 6. Parte operai)

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

- 14 16 anni: 70 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;
- 16 18 anni: 83 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;
- 18 20 anni: 95 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DELLA PAGA

Il periodo massimo di apprendistato e la paga degli apprendisti vengono determinati come segue:

1) tessitori jacquard e jacquard per velluti operati e a mano, mesi 18:

retribuzione per il 1º semestre, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º semestre, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º semestre, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

nel caso chè l'apprendista addetto ai telai jacquard per gli articoli sopra indicati provenga dalla tessitura di altri articoli, il periodo di apprendistato viene ridotto a 6 mesi;

2) tessitori, orditori, incorsatori, addetti ai banchi, pettinatori, aspatori, tagliatori velluti, lucidatori su macchine a filo, stampatori a mano, rammendatori. conduttori macchine ad avvolgere filati cucirini su rocchetti, mesi 12:

retribuzione per il 1º quadrimestre, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º quadrimestre, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º quadrimentre, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

3) addetti ai rings, ritorcitori, binatori, gazatori, tubettatura in genere di filati cucirini, bobinatori, mesi 6:

retribuzione per il 1º bimestre, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista:

retribuzione per il 2º bimestre, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º bimestre, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

4) spolatori, addetti alle rocchettiere, impaccatori, incassatori, pressatori pacchi, pinzatori, mesi 3:

retribuzione per il 1º mese, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º mese, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º mese, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista.

STAMPATORI A MACCHINA

La paga quattordicinale fissa e la indennità di contingenza degli stampatori a cilindri o a rulli, nel caso di assenza per malattia, verranno corrisposte per i primi tre mesi di conservazione del posto nella misura dei due terzi, fatta deduzione del sussidio erogato dalla Cassa mutua di malattia.

Ferme restando le modalità di computo dell'indennità di anzianità nei confronti del personale di cui trattasi, le misure previste a partire dal 1° gennaio 1945 si intendono eccezionalmente riferite anche alle eventuali anzianità maturate precedentemente a tale data.

La paga quattordicinale fissa si riferisce ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali. In caso di sospensione o di riduzione della durata dell'orario di lavoro l'azienda garantirà la normale paga quattordicinale e, in linea eccezionale ed a questi particolari effetti, la indennità di contingenza. Per i periodi di intervento della Cassa integrazione guadagni la ditta corrisponderà la differenza fra l'integrazione stessa e la retribuzione predetta.

COADIUTORI DI ASSISTENTI DI FILATURA

Le parti si danno atto che a favore dei coadiutori di assistenti di filatura continuano ad essere applicate le seguenti norme di miglior favore già previste nei loro confronti dal contratto nazionale di lavoro 17 aprile 1935.

Malattia:

Per i primi tre mesi di conservazione del posto la ditta corrisponderà i due terzi della paga e della indennità di contingenza, fatta deduzione del sussidio erogato dalla Cassa mutua di malattia.

Infortunio:

Per il periodo massimo di tre mesi la ditta corrisponderà l'intera paga e la indennità di contingenza, in esse computata l'indennità temporanea relativa ai tre mesi stessi, liquidata dall'Istituto di assicurazione.

Preavviso:

Il periodo di preavviso nei casi di licenziamento o di dimissioni è stabilito in due quattordicine.

Indennità di anzianità:

La misura dell'indennità di anzianità è stabilita in ticolari effetti, l'indennità di conti otto giorni di paga per ogni anno intero di anzianità di intervento della Cassa integ di servizio maturato successivamente al 1º gennaio 1919, ditta corrisponderà la differenz o nella maggiore misura annua spettante, secondo le stessa e la retribuzione predetta.

disposizioni dell'art. 40, parte operai, del presente contratto collettivo nazionale, a partire dall'11° anno di anzianità maturato dopo il 1° gennaio 1945.

La paga quattordicinale fissa si riferisce ad Ina prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali, ed è comprensiva anche del compenso per i periodi di anticipazione e protrazione dell'orario di lavoro normale per la sola predisposizione del lavoro degli operai. In caso di sospensione o di riduzione della durata dell'orario di lavoro l'azienda garantirà la normale paga quattordicinale e, in linea eccezionale ed a questi particolari effetti, l'indennità di contingenza. Per i periodi di intervento della Cassa integrazione guadagni la ditta corrisponderà la differenza tra l'integrazione stessa e la retribuzione predetta.

Tabella delle peghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

(N. 3)

			M O M	INI					N O O	E E		
ZONE	1 Cal (Assle	1* Categoria (Assistenti)	(Altri a	2ª Categoria (Altri appartenenti alle categorie speciali)	goria e categorie spe	cfall)	1ª categorla	Rorla		2ª Cafe	Categoria	
	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	Sup. 21 anni	anni Inf. 21 anni Sup.	Sup. 21 anni	20-21 snni	19-20 anni 18-19	18-19 and
ZONA 0: (1) Minno (2) Torino (3) Genova	54.450 53.300 62.800	48.200 47.100 46.650	41.450 40.500 40.150	89.250 88.450 88.100	88.250 37.350 37.050	25. 400 24. 660 84. 250	46.900 45.869 45.400	49.800 \$9.750 \$9.357	35.6% 34.850 84.550	83.800 83.100 32.800	\$0.150 29.550 29.390	28.100 27.450 27.200
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Vareze (5) Treviso	52.500 53.150	46.450	30.850 40.400	87.900 88.350	38.850 37.250	84.100 84.500	45.260 45.700	39.200 89.650	84.760	\$2.600 33.900	29.050 29.450	27.100 27.400
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livotno, Massa Cartara, Novara, Prvia, Pisa (7) Crema (8) Sondrio (9) Tricate (10) Verbania	50, 650 53, 950 52, 290 51, 000	44.800 47.700 46.156 45.150 45.559	38.550 41.400 59.750 38.800 39.150	36.550 38.900 87.600 86.800 87.150	85.550 87.850 86.653 85.800 86.150	82.950 85.000 83.900 83.150 83.450	48.550 48.350 44.950 48.300 48.300	87.750 40.200 38.950 38.100 38.460	83.160 35.300 34.150 33.400 33.750	33.450 33.450 32.400 31.650 31.950	28.050 29.900 28.900 28.250 25.500	28.100 27.800 26.950 26.350 26.350
ZONA III: (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfisicone, Sayona, Trento, Venezia, (12) Biella	49.700 53.160	43.850	87.750 40.400	36.800 88.850	34.860 87.250	32.300 34.550	42.700 45.700	37.050 39.650	32.500 34.750	30.800 33.000	27.550 29.450	25.600 27.400
ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	48.750	48.100	87.050	35,150	84.150	81.650	41.950	86.400	\$1,850	80,350	27.000	25.100
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Endita	47.800	41.850	35.950	84.100	33.200	30.700	40.650	85.800	30.900	29.400	26.200	24.400
ZONA VI: (16) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, l'dine	46.850	41.450	35.600	88.750	92.900	30.400	40.250	84.350	30.600	29.000	25.960	24.200
ZONA VII: (16) Ancona, Astl. Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena, Treviso	45.700	40,400	84.800	83.000	32.050	29.750	39.300	34.100	29.950	28.400	26.300	23.600
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	44.800	89.600 40.950	84.050 86.250	82.300 33.450	81.450 82.500	29.050 80.100	38.550 39.869	83.400 84.550	29.850 80.800	27.800 28.760	24.800 25.650	23.100 23.906
ZONA IX; (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	48.750	88.700 89.900	82.850 83.100	81.150 81.550	80.800 80.500	28.060 28.250	37.900 37.900	82.700 82.900	28.250 28.450	26.800 27.(9)	23.900	22.250 22.450
ZONA X: (21) Aveilino, Beneveato, Campobasso, Caerta, Catanzaro, Chieli, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Feramo	42,460	37.500	81.700	80.100	29,350	27.100	36,550	81.650	27.800	25,900	23;100	21.550
ZONA XI; (22) Agrigento, Brindizi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	41.200	86.450	30.600	29.000	28.250	26.150	35.450	80.700	26, 400	25.000	22.300	20.800
ZONA KII; (28) Caltanissetta, Kana, Reggio Calabria	89.000	34.500	28.950	27.460	26.750	24.800	83.650	20.020	24.950	23.650	21.150	19.650

Tabella degli stipendi mensili contrattusti degli impiegati - Vomini

5	à
1	•
2	P.

Grado Grado 20 20 20 20 20 20 20 2		1.8	Categoría		2ª Cat1º	. 1º Grado	2ª Cat 2º	Grado		8	Categoria	ria. 1º	Orado	 } }			కు	Categoria	23	Grado		
Higher H	N O	Grad			l		·	Inf.	Sup.	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 e-noi	16-17 anui	Inf. 16 anni	Sup. 20 21 auni a	20-21 19 auni a	19-20 18 anní a	18-16 17 anni a	17-18 18 anai an	anni an	Inf. 16 anni
Como Pirenze, Roma, Vateen Treviso Tr	NNA 0: (2) Milano (2) Torino (3) Genova			74.650 73.000 72.850	64.700 63.250 62.700	55.650 54.450 53.659		48.800 47.750 47.300	42.200 41.200 40.850	40.250 39.300 39.000	38.650 37.850 37.450	35.500 3 84.750 2 34.450 8	30.550 20.950 89.700	28.350 27.750 27.460	28. 800 28. 800 28. 700 3	86.560 33. 34.760 33.	200 200 32 33 33 33 33	950	30.800 28. 30.150 25. 29.900 25.	050 500 250	24.550 19 24.000 19 23.800 19	19.696 19.150 19.000
### Assets, Pr.France, Oremona, Livorno, Assets, Pr.France, Oremona, Livorno, Assets, Pr.France, Oremona, Livorno, Assets, Pr.France, Create, Movera, Paria, Fisa (1986) 11.750 (1986) 12.100 (1986) 1	JNA I: (4) Como Firenze, Boma, Varesa (5) Treviso			72.000	82.400 63.150	68.750 54.300	64.260 54.860	47.100	40.730	88.800 29.250	27.700	34.250	29.550	27.360	22.600 3 21.850 3	34.256 32 34.700 33	.756 31	150 80	100	25.150 23. 25.400 23.	950	18.900 19.150
Bergano, Bresola, Goilece, Imperia, Borgano, Bresola, Goilece, Terezla, Te. 200 68.550 50.050 54.300 Bella	Olf II: (6) Aosta, Berrano, Gremona, Li- Messa Genera, Novara, Pavia, P. (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (10) Verbania	,		69.400 73.950 71.550 70.600	60.200 64.050 62.050 60.950 61.200		52,300 65,700 62,700 62,700 68,200	45.400 48.350 16.800 45.750 46.150	39.200 41.750 40.450 39.500 39.950	37.450 39.900 38.600 87.700 86.100	35.900 38.300 37.100 36.250	34.050 34.000 32.350 33.000 33.000 33.000	28,450 30,300 20,400 25,600 28,000	28.050 27.200 26.600 26.550	23.150 2 22.450 3 21.900 3	22.050 31 55.150 33 32.250 33 33.600 33	31550 30 33.400 32 32.550 31 31.800 30	30.600 28 32.600 30 31.500 28 31.500 28	28.350 24 50.560 25 29.600 25 28-850 22 20.150 24	24.500 22 25.000 23 24.450 23 24.700 23	22.850 18 24.350 18 23.500 18 23.000 18	18,200 19,400 18,750 18,550 18,550
Targon T	NA MI: (11) Borgamo, Bresola, Goileee, Im Mondalcone, Savona, Trentes, Ne Vercelli (12) Biella			68.050 72.800	59.050 63.150	50.800		44.559	38.500 41.100	86.700 39.250	36.300	82.400 2	27.900 2 29.850	25.900	21.400 32 22.850 34	709	\$0.900 30. 83.100 32.	050 150	23.150 25. 30.100 25.	800	22.450 17. 23.950 19.	.850
Alessandria, Bölluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Tinge,	ONA IV; (13) La Spezla, Mantova, Padova, Rav Verona, Vicenza			87.256	58.150	49.960		48.800	87.906	36.160	34.750	87.800	27.450	26.450 2	20.000 31	1.850 80	,400 29	.550 27	650	.350 22	.000	.650
### Grosseto, Iucéa, Pistola, Udine 72.000 65.100 66.200 48.350 71.550	JNA V: (14) Alessandra, Bölluno, Bologna, M. Rapoll, Parma, Placenza, I Emilia			68.450	67.100			43.100	36.950	36.300	33.850	81.160	26.860	24350 2	20.500 31	1.1001.29	.750 28.	.500	.050 22	.850 21	.550 17.	.150
Archen, Asti, Cunto, Ferrara, Palermo, Ti.550 Havigo, Siona, Traviso Ti.550 Havigo, Siona, Traviso Ti.550 Havigo, Siona, Traviso Ti.550 Havido, Jernii Ti.550 Havido, Jernii Ti.550 Havido, Jernii Ti.550 Hi.550 Hi.550				65.100	66.200	48.350	48.850	42.400	36.450	34.850	33.450	30.700	26.508	74.650 S	20.250 30	0.600 29	300 28	.400 28	.650 22	.500 21	200 16	000
### Perugis,				84.700	99.99	47.800		41.900	36.700	34.100	32.800	30.100	26.950	24.050 1	19.850 30	0.050	.650 27	.850 26	.100	.050 20	800 10	.650
E. Catentia, Frostnone, Tecce, 67.500 61.1C3 58.350 45.100 Messina, Posaro, Rieti, Viterbo . 68.500 61.550 62.800 45.100 63.001 Fronto. Benevento, Campobasso, Casseta, Catanzaro, Chicti, Cosenza, Foggla, l'Aquilia, Maceraia, Nuoro, Gasseta, Catanzaro, Chicti, Cosenza, Foggla, Latina, Matera, Arricento. Bringlai, Latina, Matera, Arricento. Bringlai, Latina, Matera,	VIII: Arezzo, Barl, Ierno, Taranto Valdarno			63.350 05.550	54.350 56.250	46.800 48.400	48.900	41.000	36.200	33.400	32,100 33,200	29.500 2	25.350 2	23.500 1	19.450 29. 20.100 30.	3.450 28.	.100 27.	260 25	450 21	300	20.300 16.	250
Aveilino, Benevento, Campobusso, Ca-serta, Catanzaro, Chicti, Cosenza, Foggia, l'Aquilia, Macerata, Nuoro, 66.850 è0.550 51.350 44.150 II: IIII Latina, Matera, Arricento, Bringla, Latina, Matera,	ilari, Catania, Frosinone, ssina, Posaro, Bieti, Viterbo coli Piceno			61.100	63.350 62.800	45.400	45.550	39.500 39.860	33.700	31.950	20.650 30.900	28.200 2	24.300	22, 550 22, 500	18.760	28.160 26 28.850 27	26.900 26 27.100 28	26.100 24 28.300 24	500	20.700 19.	19.500 15. 19.650 15.	650
Maters.	(21) Aveilino, Benevento, Campobase serie, Catanzaro, Chieti, Co serie, Catanzaro, Chieti, Co Foggio, l'Aquifa, Macerata, A Sassari, Teramo			60.550	61.350		44.600	38.700	92.600	31.100	20.900	27.560 2	23.600 2	21,900	18.100 27	7.256 20.	.050	250 23	.650 20	.000	850 15	000
Trapani 65.200 59.050 50.160 48.100 43.	ZONA XI: (22) Agrigento, Brinsisi, Latina, M. Potenza, Ragusa, Siracusa, Tr			69.050	69.160	43.100	43.500	37.750	31.800	30.850	29.150	26.800 2	23.050	21.400	17.650 26	3.450 25.	200	.500	.950 19	400 18	250 14	.500
ZONA XII: (23) Caltanizetta, Inna, Reggio Calabria 62.250 56.300 47.850 41.200 41.600	NA XII: (23) Caltanizsetta, Bana, Reggio Ca	. '		56.300	47.850	41.200	41.600	36.150	30.300	28.900	27.800	25.500 2	22 000 22	20.350 1	16.800	25.100 24	24.000 23	350 21	.800 18	400 17.	.400 13	13,900

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Donne.

and the state of t	ir Ork	1. Catagoria	2. Cat, - 1	10 Grado	y. Cat 9	go Grado		S.	Catagoria	. 10	Ģināo				2. Cate	Catagoria .	2º Grado	a	
22 O X	1° Grado	2º Grado	Sup. 21 anni	Inf. 27. anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup.	20-21 spni	19-20 18 Suni a	18-19 17 anul a1	17-19 16-17 anni anni	117 Inf.	Sup.	20-21 scmi	19-20 anni	18-9 anni	17-18 anni	16-17 anni	Inf.
ZONA 0; (1) Milano (2) Torino (3) Genova	82.650 80.650 70.950	74.650 73.000 72.350	59.500 58.200 57.700	60.800 49.650 49.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 35.450 35.150	33.950 33.250 32.650	30.550 29.650 29.700	28.300 26. 27.700 25. 27.400 25.	9650 000 000 000 000	24.200 21. 23.600 21. 23.400 20.	21.600 30.550 21.150 29.900 20.900 20.650	50 29.200 50 28.550 50 28.300	00 27.350 00 26.750 00 26.550	24.200 23.400	22.000 21.650 21.400	20.900 20.400 20.250	16.300 17.900 17.750
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma (5) Varese	79.600	72.000	57.450 58.050	49.050	46.700	40.200	35.000 35.350	32.800	29.550 27. 29.850 27.	7.800 25.	350	23.300 20.8	.800 29.500 .050 29.250	00 28.150 50 28.450	28.450 0 26.700	23.300	21.300	20.150 20.350	17.700 17.850
CONA II; (6) Aosta, Bolrano, Gremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pisa Pavia (7) Grema (8) Soudrio (9) Trieste (10) Verbania	76,700 81,700 79,100 77,250 78,000	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	55.350 58.950 57.050 55.800 66.306	47.200 50.350 48.700 47.600 48.000	45.000 47.900 46.350 45.350 45.750	38.700 41.200 39.950 38.950 39.300	23.700 32.850 34.850 33.950	31.650 33.650 32.600 31.850	28.450 29.400 29.400 28.900 28.900	26.300 24 28.000 25 27.150 24 26.550 24 26.800 24	24.200 22. 25.700 23. 24.400 23. 24.600 23.	22.500 20.050 23.900 21.400 23.150 20.700 22.550 20.200 22.850 20.350	050 28.400 400 30.250 700 29.350 200 28.000 850 28.860	00 27.150 50 28.850 50 28.850 50 28.500 50 27.350 50 27.350	0 25.900 0 25.000 0 26.200 0 25.500	23. 500 23. 900 23. 150 22. 650	20.450 21.800 21.150 20.600 20.850	19.450 20.700 20.050 19.600 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150 17.350
ZONA XI: (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vereali (12) Bielia	75.200 80.450	08.050	64.250 58.100	46.300	44.100 47.200	38.000 40.600	33.100 35.400	33.150	27.900 28	25.750 23. 27.050 25.	3.650 22.	050	16.730 27.900 21.050 20.850	00 28.050 50 28.450	50 24.950 50 26.700	22.050	20.100	19.100 20.350	16.700
ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	74.350	67.250	53.450	45.600	43.450	37.350	82.550	30.500	27.450 25.	5.490 28	1.300 21	.760 19.	400 27.4	.400 26.150	0 24.550	21.650	19.750	18.750	16.450
ZONA V: (14) Alessandria, Eoliuno, Bologna, Mo- dena, Napoli, Parma, Placenza, Reg- glo Emilia.	78.400	66.450	62.450	44.860	42.650	86.700	81.750	29.800	26.850 24	4.800	.800 21	200 18.6	900 26.8	800 25.550	0 23.960	21.200	19.350	18.300	16.100
ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	72.000	65.100	61.700	44.100	42.000	36.150	31.350	29.450	26.500 24	1.500 22	500	900 18.0	.550 25.4	400 26.200	0 23.550	20.850	19.050	18.050	15.800
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Fa lermo, Roylgo, Siena, Treviso	71.550	64.700	61,100	43.600	41.550	35.700	30.700	28.800	25.050 24	4.000	.000 20	450 18.	250 25.8	850 24.700	0 23.150	20.400	18.650	17.700	15.450
ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Sa- Jerno, Teranto, Terni . (18) Valdarno	70.000	68.350 65.550	60.050	42.700	40.650	35.000 36.200	30.100 31.100	28.200	25.350 2: 26.250 2:	23.450 21. 24.350 22.	500 20.300 20.300	050 17. 750 18.	900 25.3 550 26.2	300 24.200 200 25.000	00 22.660 00 23.400	20.000	18,250	17.350	15.150 15.700,
ZONA IX: (19) Capliari, Catania, Frosinone, Lecce, Meschar, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Ficeno	67.500 68.000	61.100 61.550	48.250	41.050	39.150 39.400	33.650	28.750 29.000	27.200	24.500 22.	2.500 20. 2.650 20.	.800 19.	200 17 350 17	.100 24.2	.250 23.150 .450 23.300	21.700	19.200	17.500	16.600	14.650
ZOKA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserzi, Serta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Terano	66.850	80.550	47,200	40.350	38.400	33,050	28.000	26.250	23.600 21	1.850 20	100 18	700 16.	850 23.4	450 22.450	00 21.000	18.550	16.900	16.100	14.100
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	65.200	69.060	46.000	39.250	37.400	32.200	27.300	25.600	23.050 21	1.350 19	.600 18	200 16.3	300 22.7	750 21.700	0 20.300	17.950	16.400	16.550	13.650
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Kona, Reggio Calabria	62.250	56.300	44.000	87.650	35.750	30.750	26.050	24.450	22.000	20.300 18	18.700 17	.400	.450 21.6	.600 20.600	19.350	17.050	15.600	14:800	12.950

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 5 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:
Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CANAPA, DEL LINO, DELLE FIBRE DURE, DEI SEMILAVORATI DI CANAPA MACERATA E STIGLIATURA CANAPA VERDE E GREZZO

Milano, 5 febbraio 1960

tra

l'Associazione canapieri;

ę

la FEDERTESSILI FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI TESSILI, la FIOT FEDERAZIONE IMPIEGATI OPERAI TESSILI, la UILT UNIGNE ITALIANA LAVORATORI TESSILI, e la CISNAL CONFEDERAZIONE ITALIANA DEI SINDACATI NAZIONALI LAVORATORI;

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria canapiera sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 19 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962: resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 — parte generale — del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 2,4% per gli operai e gli assistenti e del 3% per gli impiegati ed ausiliari assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10%).

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1 Testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

MANSIONI OPERAIE

Avvertenza: Per le mansioni non previste in una spe cifica tabella di lavorazione, si farà riferimento — nell'ambito del presente contratto — alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

FELATURA SPAGHERIA CORDERIA LAVO-RAZIONE FIBRE DURE MACERAZIONE E addetti si reparti. STIGLIATURA LINO

Tperai specializzati:

1) Capisquadra di stigliatura lino (*1).

2) Addetti alia sorveglianza della lavorazione ed

alimsegnamento (maestre).

3) Capo-levate (preposti all'effettuazione delle levate ead operazioni analoghe, con esclusione di man-Sioni superiori

Operai qualificati di 1º categoria:

4) Assortitori lucidatori spaghi strappatori e

tagliatori (#2).

5) Pulitori e oliatori meccanici scavezzatori cordaisa mano e capi-macchina commettitori di corderia all'aia preposti alle mischie con responsabilità addetti, riparasione gills (*3) candeggiator buscolai e fiscolai - pettinatori a mano.

6) Filatori ad umido.

7) Filatori a secco.

8) Pettinatori a macchina squadratori tori addetti ai banchi a fusi gomitolatori trecciatori per refe calzaturificio - pesatori combinatori di asoperatori alle macchine di provinatura, stagionatura e di prove dinamometriche impaccatori gomitoli con controllo.

Operai qualificati di 2ª categoria:

9) Pulitori e oliatori cılindratori imballatori addetti ai magazzini (esclusi gli addetti ai soli trasporti) aiutanti capo-macchina di corderia cordai addetti alla corderia automatica sportatori bobine e rocchetti del reparto filatura rampinatori carde addetti alla riparazione dei pettini (*3) addetti alle vasche di macero delle paglie di lino : stenditori, ascingatori e umidificatori addetti al candeggio, tintoria. senza responsabilità specifica della lavorazione.

10) Impaccatori addetti alla stigliatura del lino e lavorazione stoppa di lino addetti alla sgranatura

e vagliatura dei seme di lino (*3).

11) Cardstori addetti a carde con caricatore au-

evmático gnatori.

* 12) Legatori matasse ammorbidatori lantie- addetti alle mischie aiuto filatori (avviatori) torcilori - addetti alla corderia automatica e trese addetti ai filatoi automatici di fibre dure addetti alla saldatura delle alette - addetti alla legatura ed alla cernita delle paglie di lino incannatori per filati de tessitura.

*Operat comuni:

13) Operais comuni di corderia all'aia - fresatori cilindri per la fratura ad umido tornitori cilindri

(*1), (*3), Vedi nota in fondo alla classificazione « addetti esmansioni discentinue o di semplice attesa o custodia » subbi a telaio, quando non si tratti di solo trasporto

legno per preparazione, filatura a secco trasportatori

- 14) Sbattitori rollatori su macchine comuni (non di precisione) smagliatori addetti agli stiratoi con macchine di oltre 4 teste.
- 15) Rollatori stopparoli addetti agli stiratoi scaricatori legatori gomitoli incannatori per spagheria e corderia spolatori.

Manovali:

- 16) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- 17) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

Nota: Il trasporto dei vasi e delle spole può essere effettuato da personale di manovalanza non abili tato ai lavori pesanti, purchè non costituisca mansione esclusiva.

TESSITURA

Operai specializzati:

- 1) Imbozzimatore di tessitura.
- 2) Controllo pezze con mansioni di carattere ge-Tessitori a mano Pettinai non costruttori nerale di pettini.
- 3) Addetti alla sorveglianza della lavorazione ed all'insegnamento (maestre).
 - 4) Addetti alla lettura dei disegni jacquard.

Operai qualificati di 1ª categoria:

- 5) Addetti alla copiatura dei disegni jacquard Aiuto imbozzimatori (con almeno 20 mesi di pratica nella loro categoria, compiuti dopo il 18º anno di età) Cucinatori di bozzima Calandratori Manganatori Piegatori (timbratura e metraggio) Rasatori Candeggiatori, impermeabilizprettatori di tessuto zatori, addetti ai clapots, barche, vasche in genere e Jiggers, tutti senza responsabilità di dosatura detti ai lavaggi in largo o in corda Addetti alle autoclavi di candeggio Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezze e in filo Conduttori di bruciapelo.
- 6) Tessitori: qualora il tessimento venga fatto su telai Jacquard la paga oraria verrà maggiorata del Operatori alle macchine di provinatura, stagionatura e prove dinamometriche Orlatori a giorno Mmendatori.
 - Incorsatori con lettura di armatura 7) Orditori Lessitori tubi incendio Controllo tubi incendio.

Operai qualificati di 2º categoria:

 Ø8) Oliatori di tessitura . Addetti ai magazzini (esclusi gli addetti ai soli trasporti) - Distributori di

Addetti al brucia-Stenditori e asciugatori tessuto Addetti all'alzatrice Subiatori Spruzzatori Vaporizzatori pezze Preparatori (smistamento pezze) Pressatori Imballatori Aiuto pettinai Addetti al candeggio, tintoria e impermeabilizzazione imbozzimatori con almeno 18 anni di età.

- 9) Misuratori (*3).
- 10) Addetti alla preparazione dei campioni Ram-Confezionatori mondini, pinzatori e pulitori pezze pezze (legatura, incarto, marcatura, etichettaggio) -Cucitori ed orlatori semplici Addetti alle allargatrici

Carica cantre e porgifilo all'incorsatura tori di tessitura Guardafili all'imbozzimatura detti alla numerizzazione ed al ripasso della legatura di disegni e cartoni jacquard Marcatori difetti pezze.

Operai comuni:

- 11) Addetti al reparto imbozzimatura (ove esista Trasportatori addetti ai rel'aiuto imbozzimatore) parti.
- 12) Stracannatori Sp. ori Portaspole ettini Cernita cascami. tori e preparatori di lice

Personale di manovalanza:

- 13) Personale di manovalanza abilitato ai lavori pesanti.
- 14) Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- 15) Caricatelai (oltre i 20 anni e con più di uu anno di tirocinio) sono i lavoratori normalmente addetti àl caricamento dei telai e, ad esempio, alle operazioni di scarico del subbio vuoto, carico del nuovo subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, fissaggio della catena, cambio delle spade e dei tacchetti:

Le paghe per età inferiori ai 20 anni si determinanc applicando alla paga del caricatelaio finito le percentuali di scarto previste per i minori. I caricatelai assunti oltre i 20 anni di età, senza tirocinio nella categoria, percepiranno, per la durata di un anno, una paga ridotta del 2 per cento.

Aiuto assistenti:

16) Sono i lavoratori di oltre 20 anni che, pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni, svolgono mant oni di carattere superiore a quelle dei caricatelai.

Sino a sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto-assistenti, compreso il periodo precedentemente trascorso nello svolgimento delle presenti mansioni.

17) Oltre i sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto-assistenti, compreso il periodo precedentemente trascorso nello svolgimento delle presenti mansioni.

Le paghe per le età inferiori ai 20 anni si determinano applicando alla paga dell'aiuto-assistenia finito le percentuali di scarto previste per i minori.

SEMILAVORATI CANAPA MACERATA, STIGLIA-TURA CANAPA VERDE E GREZZO

Operai specializzati:

- 1) Sceglitori Cordai esterni Gargiolai Pettinatori a mano.
 - 2) Sceglitori del gargiolo.
 - 3) Macchinisti Sceglitori di stoppa macerata.

Operai qualificati di 1º categoria:

- 4) Aspiranti sceglitori.
- 5) Cordai interni Accompagnatori Strappini.
- 6) Ammarratori Ammorbidatori Tagliatori Gramolatori di lungo tiglio.
- 7) Mannellanti Cardatori addetti al carico - Bicordolai.

Operai qualificati di 2º categoria:

- 8) Pressatori Imballatori.
- 9) Stigliatori cardatori non addetti al carico.

Operai comuni:

- 10) Stigliatori Addetti alla corderia esterna Facchini interni.
 - 11) Scuotitori (*4).

Manovali:

- 12) Personale di manovalanza abilitato ai lavori pesanti.
- 13) Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.

OPERAI AUSILIARI



Fuochisti:

- Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generale o particolare.
- 2) B Conduttori di generatori a vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generale o particolare.

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione e allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora giornaliera.

^{(*3).} Vedi nota in fondo alla classificazione « addeti la mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia».

^{(*4).} Vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

Ausiliari specializzati:

3) Sono considerati ausiliari specializzati, gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte seuza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

Aggiustatori Tornitori Attrezzisti Fresatori meccanici di reparto o di officina Tubisti Latto-Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni Fabbri Fucina-Modellisti esclusive o prevalenti tori non a stampo Fonditori Calderai in rame e piombisti Falegnami Elettricisti Bobinatori Sellai confezionatori di cinghie e volgitori elettrici Conduttori di forni di cementazione - Muj manicotti Conduttori di motrici termiche Carpentieri Compositori tipografi. in genere

Ausiliari qualificati:

4) Sono considerati ausiliari qualificati, gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione teorica. A titolo esemplificativo:

Tornitori Fresatori Aggiustatori meccanici di officina o di reparto Tubisti Meccanici in genere Lattonieri Fabbri Forgiatori Falegnami Elettricisti Sellai Verniciatori Muratori Ferraioli Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni Turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti Calderai Piombisti, ecc.

Arutanti degli ausiliari: (comuni)

5) Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non eccezionali di aiuto agli ausiliari specializzati e/o qualificati, senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

Aiuto-muratori Aiuto-fuochisti Aiuto-meccanici ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

1) Autisti Motoscafisti Guardiani netturni.

Nota: Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.

- 2) Infermieri patentati (*5).
- 3) Guardiani diurni.
- 4) Portinai (*5).
- 5) Altre mansioni (comuni) (*4).

Nota: In relazione alle dipendenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione promiscua e contraddistinta nelle allegate tabelle dal presente richiamo *, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,8% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè fino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai seguenti richiami, verrà attribuita una retribuzione pari a:

(*1) 84,5% (*2) 87,6% (*4) 88,8%

(*5) 89,5%

(*3) 87,3%

150,10 169,60 183,30 134,40 I Fase **ಕ**ಿಕ್ಕಿಕ್ಕಿಕ 141,20 142,00 125,10 120,10 83 146,20 145,50 138,80 588 88 153, 159,163 154 164 167 169 162, 159, Ξ 00 38.3 186,10 ននិនិងនិ 108,10 100,50 ଅଧିଷ 8 සියි g 3 8 85 38 136,139 1334681 8218 127 123 123, 120,021 121, 133, 104 150,10 133,30 125,10 120,10 288 宻 **38888** 88 88 ଞ୍ 8 ೫೪ 159, 56,656 50, 146, 145, £2, 143, 88, H -127,40 100,80 \$ 111,80 40 282 88888 44 8 8 8 84 88 136, 123, 123 **8**18 108, 105, 137,139 32453 138 117, --- Filatura - Spagheria - Corderia - Lavorazione fibre dure - Macerazione e stigliatura lino 120,10 150,10 133,30 2 **38883** 88 8 888 8 88 ध ន្ទន 8 142, 125, 50,00 159, 164,498 164,498 156,498 56,2 146, 146, 143 128, Ξ 9 85488 828 88 20 113,00 115,30 S 8 8 \$ 8 88 유용 138,9 137, 35,25,25 137, 188 125, 124, 82 123, 100, 108 Ю, 150,10 141,20 142,00 138,60 143,00 133,30 134,40 120,10 **48888** 146,20 125,10 288 88 145,50 8 163, 159, 5,6,6,6 169, 152, 128, £, 133,80 134,40 120,10 160,10 141,20 125,10 169,50 **48888** 146,20 8 288 88 8 88 159, 152, 159, 146, 453 128, 155 155 156 156 156 140,10 228 177,30 84888 ន្តន 167,90 164,10 98 83 83 \$ 137,90 20 142, 182, 179, 5,5,8,5,7 170, 163, 159, 168 250, Η 143,10 112,90 105,20 88288 129,70 123,20 127,30 117,30 288 පි 110,70 송왕 8 82 42,3 148,837,041 148,631,041 143, 133, 138, 2,2 164,10 159,10 159,90 182,10 179,50 177,80 172,30 173,40 173,20 174,20 170,20 167,90 155,40 160,50 150,70 151,40 146,10 142,40 137,90 177,80 8 H 163, 64 118,20 186,00 180,30 123,10 ಕಿಶಿಶ 156,20 ಶೆಽಇೆ೪೪ 147,60 156,20 145,80 141,40 141,20 137,20 188,00 128,90 151,00 125,00 155 155 221212 177,30 170,20 164,10 28 99 150,70 91 8 137,90 228 84888 8 20, _ 170,170 172, 175, 176, 167, 163, 159, 160, 146, 142, (6) Aosta, Boltano, Livorno, Massa Carrars, Novors, Pavia, Pisa, Triesto.
(6) Gremona
(7) Grema
(8) Soratio.
(9) Verbanis (21) Aveilino, Benevento, Cempobasco, Cascria, Calanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata Nuoro, Sassari, Teramo Sa (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenua, Verona, Vicenza (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modens, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia Slena Terni (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Stracusa, Trapani Pesaro, (10) Bergamo, Brescia, Gorkia, Imperia, Monfalcone, vona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia. (16) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, (16) Treviso Taranto, Messina, (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, (18) Valdarno ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine Lecce, (23) Caltanissetta, Bana, Reggio Calabria (4) Como, Firenze, Roma, Varese Frosinone, N O (19) Cagliari, Catania, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno (1) Milano (2) Torino (3) Genova ZONA VII:

non avvicendati, per il lavoro a squadre, ccc. Noise paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni

146,80 143,10 141,80 137,80 138,90 141,80 139,90 135,00 124,40 125,10 122,00 126,70 116,90 118,40 112,40 I Fase 142,70 129,30 128,50 108,70 103,30 139,20 Н 77 116,80 118,40 128,80 118,20 117,30 122,70 120,00 118,80 113,10 119,60 111,70 107,70 124,20 102,29 97,90 99,30 94,30 91,10 86,88 å, <u>1</u>8 146,30 143,10 141,80 137,60 138,90 147,80 141,00 133,20 116,90 112,40 103,30 142,70 108,70 88 8 8 20 88 135, 129, 88 22 23 122 16 151,60 150,20 146,90 147,10 155,90 149,10 143,40 125,00 126,30 132,70 133,40 180,20 134,80 150,90 141,60 187,70 136,90 3 116,70 111,60 120, Ħ 16 107,30 95,60 90,80 88899 දි 58 117,20 8 8 #8 88 8 388 128, 124, 125, 118, 125, $113_{,}$ 119, 001 102,4 8 - Macerazione e stigliatura lino 82822 141,60 55 28 3 118,70 116,60 288 8 28 5, 88 150, 145, 155, 149, 136, 130, 120, 151, 151, 132, 125 137 H 77 103,50 129,40 126,60 152,40 126,80 ទន្ទន់ន 119,40 117,90 114,50 113,70 35 99 8,66 96,30 91,80 100 8,5 22222 111,60 288 8 89899 38 141,60 2 8 58 88 88 8 2 150, 145, 145, 148, 136, 133, 130, 134, 22 28 28 28 120, 116, 154, 143, 137 13 137,10 141,50 150,60 158,00 144,80 139,60 140,30 $\frac{131,80}{138,90}$ 157,70 32588 148,50 I 8 123,50 118,50 2883 - Filatura - Spagheria - Corderia - Lavorazione fibre dure 161 158 157 55855 144 127 Ξ 12 114,00 96,50 223 \$ 88588 126,00 124,50 116,20 88 8 101,50 8 1 109,3 105, 133, 132, 3228 20,1 120 187,10 118,50 282 157,70 88288 88 8 8 800 88 20 50 148, 168, 158, 144, 8,6 127, 123, 졅풚풙퍊둋 22,52 144 Ħ Ħ 119,70 97,20 137,60 134,60 133,80 184,20 88228 126,90 125,30 117,40 109,90 105,70 102,20 8 8 120, 200000 121 150,60 142,20 క్రజ్ఞ 167,70 88588 148,50 144,60 131,80 132,00 127,20 123,50 118,50 Ī 홍왕 8,0 144 88.88.8 161 158 158 2 150,60 139,60 140,30 137,10 131,80 132,90 144,60 128,50 148,50 8 118,60 20 288 1 157, 22,23,23 144 127, 161 158 157 0 (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavía, Pisa, Triesto.
(6) Cremons.
(7) Cremo.
(8) Sondrio.
(9) Verbania. Siena ZONA IV: (21) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza ZONA V: (13) Alessaudria, Beliuno, Bologna, McCola, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Bmilia Terni Pessro, Caserta, Catanzaro, Macerata, Nuoro, Ragusa, ŝ (10) Bergamo, Drescla, Golizla, Imperia, Monfalcone, vona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunso, Ferrara, Palermo, Rovigo, (16) Treviso Tarunto, Measina, Matera, Potenza, ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, (13) Valdarno ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine ZONA X:
(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Co Chleti, Cosenze, Foggia, L'Aquila, Sassari, Teramo Lecce, ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria ZONA IX: (10) Osgilari, Catania, Frosinone, Ricti, Vierbo (20) Ascoli Piceno (4) Como, Firenze, Roma, Varesa ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Siracusa, Trapani ZONE (1) Milano (2) Torino (3) Genova ZONA I:

notil lavoro Der avvicendatí; turni ದ notturno layoro = per eventualmente spettanti maggiorazioni Nota. Nelle paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le turno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 2)	- Spagher	ırla - Corderia	•	Lavorazione fibre	fibre dure	•	Macerazione e	stigliatura	ra lino				II Fase
	-	C-1		8		4	16	9		2-		80	
Z O N E			Ħ		Ħ				Ħ		Ħ		H
ZONA 0: (1) Minno (2) Torino (3) Genova	182,10 179,50 177,80	169 — 165,30 168,90	182,10 176,60 177,80	154,80 151,40	182,10 170,60 177,80	163,70 160,80 150,90	163,70 160,80 169,30	148 143,10 141,80	163,70 160,80 159,30	144,80 141,90 140,80	163,70 160,80 159,30	144, 50 141, 60 140, 30	163,70 160,80 159,30
ZONA I: (4) Como, Flranze, Boma, Varese	177,80	164,80	177,80	151	177,80	169, 60	159,60	142,50	169,50	141,80	169,50	141 —	159,50
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, (6) Pisa, Triesto. (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio. (9) Verbania	172,30 173,40 176,20 174,20	173,80 170,70 162,80 161,50	172,80 173,40 182 — 176,20 174,20	145,50 146,90 166,20 149,10	172,30 173,40 182 176,20	164,40 165,60 164,30 167,80 166,60	154,40 155,60 164,30 167,60 158,50	187,70 188,90 147,50 140,70	154,40 155,60 164,30 157,60 156,50	186, 50 137, 70 146, 30 139, 50 188, 70	154,40 185,80 164,30 157,60 156,50	136,20 137,40 146,90 139,20 188,30	154,40 155,60 164,30 157,60 156,50
ZONA III: (10) Bergamo, Bresofs, Gorizis, Imperia, Monfalcone, Savons, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia	170,20	155,70	170,20	142,80	170,26 177,30	152	152	135,20	162	134	162	133,80	152 — 159,50
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	167,90	163,80	167,90	141 —	167,90	150,10	150,10	183,10	160,10	182 —	150,10	181,80	160,10
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	164,10	149,30	164,10	186,90	164,10	146,20	146,20	129,60	146,20	128,40	146,20	127,90	146,20
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	163,50	149 —	163,50	186 —	183,50	146,60	145,50	129,20	145,50	128 —	145,50	127,70	145,50
ZONA VII: (16) Ancona, Asti Cuneo, Ferrara, Palezino, Rovigo, Siena (16) Treviso	159,10	144,70	159,10	181,70 132,40	169,10	141,20	141,20	125,30	141,20	124,10	141,20	123,80	141,20
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valderno	156,40	148,50	156,40	180 134,20	156,40	188,60	188,60	122,80	148,60	121,10	138,60	120,80	138,60 143 —
ZONÁ IX; (19) Cagliari, Catanio, Frosinone, Lecce, Messina, Fesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	150,70	186,10 188,20	156,70	128,80 125,50	150,70	133,30	138,30	117119,40	183,30 134,40	115,80	153,80	116,60	133,80 134,40
ZONA X: (21) Aveilinc, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquia, Macerata, Nuoro, Sassari, Teremo	146,10	181,90	146,10	119,10	146,10	128,80	128,80	118,60	128,80	112,80	128,80	111,90	118,80
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latins, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	142,40	129,90	142,40	116,80	142,40	125,10	126,10	110,20	125,10	109	125,10	108,60	125,10
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	187,90	124,80	137,90	H	187,90	120,10	120,10	106,50	120,10	104,40	120,10	104,10	120,10

Nota. Nelle paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spèttanti per il lavoro a turni avvicendati, per il lavoro a equadre, ecc.

[108,70] II Fase 146,30 143,10 141,80 142,70 135,00 129,30 112,40 103,30 28288 133,20 116,90 118,40 50 83 82 Ħ 1827,188 128, 작원 88 17 116,30 110,40 118,80 117,30 113,10 119,70 91,10 86,60 110,60 108,40 94,30 288 107,70 88 111,70 ಶ್ರೆ ន្តនុ 2222 97, 33 200 146,30 143,10 141,80 137,60 138,90 147,80 141,00 124,40 125,10 116,90 118,40 103,30 142,70 135,00 142,80 129,30 112,40 8 2 88 108,70 828 133, 19 128 116,70 82822 137,70 132,70 133,40 111,60 ដទីន 88 88 8 8 141,60 8 88 Ħ 55.5 120 24. 156. 148. 148. 148, 151, 136, 134, 126, 126, 120, 12 ន្លន់ង 110,20 101,50 98,10 93,30 8 8 116,80 88 88888 88 116,00 - Macerazione e stigliatura lino 112, 128, 20, 105, 1882 1887 1887 38888 128 137,70 125,55 126,30 111,60 14.,30 116,70 588 8 82822 88 g 83 88 8 H 154 150 150 150, 149 149 149 143, 151, 136, 182 130 120 14 04,00 110,90 116,10 106,30 88899 121,00 113,00 113,60 282 8 22 117,50 116,70 ಜ 8 102, 8 388 22,22 129 128 128 128 128 129 147,10 165,90 148,10 148,10 130,20 134,80 116,70 160,90 137,70 111,60 888 38 141,60 g 88 88 3 186 154 157 158 158 143, 136, 85 83 83 83 83 120 120 13 Filatura - Spagheria - Corderia - Lavorazione fibre dure 137,10 141,50 118,50 157,70 144,00 139,60 140,30 88 282 28288 88 20 144,00 8 8 161, 150, 148, 131, H 5,65,55 123, 127 12 **ಕ್ರಿಕ್**ಷ 113,10 100,001 **34848** 129,00 88 8 8 ន្ធន 125,10 124,30 88 8 188, 138, 138, 128, 108, 105, 88 82 118,50 137,10 141,50 150,60 157,90 144,60 131,50 132,20 127,20 288 20 88288 148,50 88 8 1 Ħ 191 167, 144 130,1 123, 1 125,10 142,50 139,40 138,10 ខងខង់ម 105,80 100,60 139,-99 20 126,-9,0 84 88 යි 131, 118, 123, 113, 100 129, 133, 137, 137, 222 167,70 88288 88 144,80 123,50 50 88 සීදු 8 118,50 288 1 88 162, 153, 165, 150, 148, 139, 142, 131, 132, 127 198 144 10 162,80 163,90 162,70 165,90 164,90 150,60 157,90 148,50 144,60 137,10 141,50 $\frac{131,80}{132,90}$ 127,20 20 (118,50 157,70 88 ೪೫೫ 1 123, 139, 168 158 157 7 6 (19) Gagllarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rietl, Viterbo (20) Ascoli Piceno (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. Ragusa, (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena (16) Treviso (17; Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno Caserts, Catanzaro, Macerata, Nuoro. Sa-(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma Placenza, Reggio Emilia (10) Bergamo, Bresoia, Gorizia, Imperia, Monfaicone, vona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia, 1 (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Siracusa, Trapani ; (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, C Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Sassari, Teramo (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria (4) Como, Firenze, Roma, Varceo ম × 0 (6) Cremons (7) Crema (8) Sondrio (9) Verbania (1) Milano (2) Torino (3) Genova ZONA VIII: ZONA VII: ZONA IX: ZONA IV: ZONA 0: ZONA I: ZONA II:

Nota; Nelle pagie indicate per la 111 Squadra non sono comprese lo maggiorazioni eventualmente apetianti per li lavoro a turni avvicendati, per il javoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 3)		ļ	_	11 12	Tessitura							I Fase
	ı	61	8		4		ıo	9		4		80
ZONE				H		ш			ııı		ııı	
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino . (8) Genova	197 — 194,60 192,70	182,10 179,50 177,60	160,10 156,60 155,20	197 — 194,60 192,70	146,70 143,40 142,20	182,10 179,50 177,80	163,70 160,80 159,30	139, 60 136, 70 135, 40	163,70 160,80 159,30	140,80 137,40 136,20	163,70 160,80 169,30	161,70 168,80 157,20
ZONA I; (4) Como, Firenze, Boma, Varese	192,80	177,30	166,20	192,80	143,10	177,30	169,60	136,10	159,60	136,90	169,60	157,70
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	187,70 188,70 197,30 190,50 189,40	172.30 173,40 182 — 176,20	160,50 162 — 161,80 164,30 153,10	187,70 188,70 197,30 180,50	137,90 139,20 148,10 141,80	172,80 173,40 182,00 176,20	164,40 165,60 164,30 157,60 158,60	131,50 182,60 140,80 134,40 135,60	164,40 166,60 164,80 157,60 158,50	182,20 183,40 141,60 185,10	154,40 165,60 164,30 157,60 156,50	162,80 153,90 162,70 165,90 164,90
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savont, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bir la	186,20 163,10	170,20 177,80	147,60	186,20	185,40 143,20	170,20	152,00	129,20 136,20	152,00 159,50	129,80	152,00	150,50 157,90
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verons, Vicenza,	184	167,90	146,80	- 781	133,60	167,90	160,10	127,30	150,10	127,90	150,10	148,50
ZONA V: (18) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	180 —	164,10	141,40	180	129,70	164,10	146,20	128,60	146,20	124,40	146,20	144,60
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	170,40	163,50	141,20	179,40	128,90	163,50	145,60	128,30	145,50	124,10	146,50	144,00
ZONA VII: (15) Aucona, Astl, Caneo, Ferrara, Palermo, Rovige; Siena (10) Treviso	174,90 176,80	159,10 150,90	187,20 188 —	174,90 175,90	124,80 125,60	169,10	141,20	119,60 120,10	141,20	120,30 120,80	141,20	139,60 140,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Brazuc, Terni (18) Valdarno	172,30 176,10	156,40	136.1	172,30	123,20	156,40	138,60 148,00	116,60	188,60	117,40	138,60	142,20 141,50
ZONA IX: (19) Cagliarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Eleti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	166,60 167,10	150,70 151,40	128,90	166,60	117,30	150,70	188,80	111,50	183,80 134,40	112,30	133,30	131,80 132,90
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	161,90	146,10	126 —	161,90	112,90	146,10	128,80	108,10	128,80	108,80	128,80	127,20
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	168,20	142,40	128,10	158,20	110,70	142,40	125,10	104,10	125,10	105,80	125,10	123,60
ZONA XII: (23) Caltani Petta, Roza, Reggio Calabria.	164 —	187,90	118,20	154,00	105,20	137,00	120,10	100,60	120,10	101,20	120,10	118,50

Note: Nelle paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni av vicendati, per il lavoro a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

				=	Tessirura		•					i Fase
Addition of the state of the st	6	10		11	12		13	71		15	16	17
ZONE			ш			пп			В			
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	161,70 158,80 167,20	186,70 183,70 182,60	161,70 158,80 167,20	164,70 151,60 160,20	128,88 121,89	154,70 151,60 150,20	146,30 143,10 141,80	122,70 120,00 118,80	146,30 143,10 141,80	167,80 164,90 168,40	188,50 186,10 184,20	193,00 190,80 188,60
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Verese	167,70	183,40	167,70	150,90	126,60	150,90	142,70	119,60	142,70	163,80	183,80	188,30
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carre, Plas, Trieste, (6) Gremona (7) Gremona (8) Sondrio (6) Verbania	152,80 163,90 165,70 165,90	128,50 128,80 138,10 131,90 130,80	152,80 153,90 162,70 165,90 165,90	145,90 147;10 165,90 149;10	121,00 122,20 130,00 124,10 123,10	145,90 147,10 165,90 149,10	137,60 138,90 147,80 141,60 138,90	116,30 116,40 123,80 118,20 111,30	137, 60 138, 90 147, 80 141, 00	168,80 160,00 188,70 162,00 161,00	179,30 180,36 188,90 162,10	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Iraperia, Monfelcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella.	150,60	126 — 133,40	160,60	148,40	118,70 125,80	148,40 151,00	185,00 142,80	113,10	185,00 142,80	158,80 164,00	177,80	182,20 189,10
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	148,50	124,50	148,50	141,60	117,20	141,60	183,20	111,70	188,20	154,70	175,60	180,00
ZONA V: (18). Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	144,60	120,80	144,60	137,60	113,80	137,70	129,30	108,40	129,30	150,70	171,70	176,00
ZOKA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	144 —	120	144 —	186,90	113,00	136,90	128,50	-107,70	128,50	150,00	171,20	175,50
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	139,60	116,20	139,60 140,30	132,70 133,40	109,40 110,00	132,70 133,40	124,40 125,10	104,20	124,40	145,80	168,00	171,00 171,90
ZONA VII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	137,10	114 —	187,10	130,20	107,80	130,20 134,80	122,00 126,70	102,20	122,00	143,20	164,00	169,40 172,10
ZONA IX: (19) Gagilari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesuro, Ricti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	131,80	109,20	131,80 132,90	126	102,80	125,00 126,80	116,90	97,90 98,99	116,90	137,90 138,90	168,20 168,70	162,60 163,10
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catúnzaro, Chioti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuovo. Sassari, Terano	127,20	105 —	127,20	120,50	00,88	120,50	112,40	94,80	112,40	133,80	163,60	158,90
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	123,50	101,50	123,50	116,70	95,60	116,70	108,70	91,10	108,70	129,60	149,90	, 154,80
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Buna, Reggio Calabria.	118,60	.09'96	118,60	111,60	90,90	111,60	103,80	86,60	103,30	124,70	145,70	160,00

Note: Nelle paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spetianti per il lavoro notturno a turni avvicendati, par il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 4)				uTe	Tessitura							II Fose
	г	81	ေ		78		ıo.	8		-		∞
ZONE				ш		Ħ			Ħ		н	
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	197 — 194,60 192,70	182,10 179,60 177,60	169 — 165,30 163,80	199,00 194,60 102,70	154,80 151,40 156,00	182,10 179,50 177,80	163,70 160,80 159,80	144,50 141,60 140,30	163,70 160,80 150,30	145,30 142,30 141,00	168,70 160,80 150,30	161,70 158,80 167,20
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varesc	192,30	177,30	164,80	192,30	151,00	177,30	159,50	141,00	150,50	141,70	169,50	167,70
ZONA H: (b) Aosia, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (d) Cremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	187,70 188,70 197,30 190,50	172,30 173,40 183,40 176,20 174,20	168,80 160,40 170,70 162,80 161,50	187,70 188,70 197,30 190,50	146,50 146,90 156,20 149,10	172,30° 173,40 182,00 175,20	154,40 155,60 164,30 157,60 156,50	136,20 137,40 145,90 189,20	154,40 155,60 164,30 157,60 158,50	136,90 138,20 146,70 140,00	154,40 155,60 164,30 157,60	152,80 163,90 162,70 165,90 154,00
ZONA III: (10) Begamo, Bresch, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	186,20 193,10	170,20 177,30	155,70 164,90	186,20 193,10	142,80 151,10	170,20	152,00	133,80	152,00	134,40	162,00 159,50	150,60 157,90
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	184 —	167,90	153,80	184	141,00	167,00	160,10	131,80	150,10	132,40	150,10	148,50
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Flacenza, Reggio Emilia	180	164,10	149,30	180	136,90	164,10	146,20	127,90	146,20	128,80	146,20	144,60
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistois, Udine	179,40	163,50	149 —	170,40	136,00	163,50	145,60	127,70	145,50	128,50	145,50	00'441
ZONA VII; (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	174,90 175,90	169,10	144,70 145,60	174,90	131,70	159,10	141,20	123,80	141,20	124,60	141,20	139,60 140,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Porugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (16) Valdarno	172,30 176,10	156,40	143,60	172,30	130,00 134,20	156,40	138,00	120,80 125,80	138,60	121,60 126,30	138,60 143,00	142,20 141,50
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	166,60 167,10	150,70	136,10 138,20	166,60	123,80	150,70	133,30 134,40	116,60	133,30	116,30	133,30	131,80 132,90
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	161,90	146,10	151,90	161,90	110,10	146,10	128,80	111,90	128,80	112,70	128,80	127,20
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Stracusa, Trapani	158,20	142,40	129,00	168,20	116,80	142,40	12:,10	108,60	125,10	109,40	125,10	123,50
ZONA XII: (23) Caltaulseetta, Enna, Reggio Calabria.	164 —	137,90	124,80	154	111,00	137,90	120,10	01,101	120,10	104,80	120,10	118,50

Nota: Nollo paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eveniualmente spetfanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

II Fase

ff. — Tossifura

	6	10		11	12		13	17		15	16	17
ZONE			ш			H			E			
ZONA 0; (1) Milano (2) Torino (3) Henova	361,70 158,80 157,20	141,80 138,50 137,20	161,70 158,80 167,20	154,70 151,60 150,20	132,20 120,30 128,10	154,70 151,60 150,20	146,30 143,10 141,80	122,70 120,00 118,80	146,30 143,10 141,80	167,80 164,90 163,40	188,50 186,10 184,20	193,00 190,69 188,60
ZONA I: (4) Como, Pirenza, Roma, Varesè	157,70	138,20	157,70	150,90	128,90	150,90	142,70	119,60	142,70	163,80	183,80	186,80
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste (9) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	162,80 153,00 162,70 155,90 154,90	133,10 134,40 143 — 186,40 186,40	162,80 163,90 162,70 155,90 154,90	145,90 147,10 155,90 149,10	125, 20 125, 40 133, 50 127, 40 126, 40	145,90 147,10 155,90 149,10	137,60 138,90 147,80 141,00 139,90	115,30 116,40 123,80 118,20	137,60 138,90 147,80 141,00	158,86 160,06 168,70 162,00 161,00	179,231 180,36 188,90 182,10	183,80 184,76 175,30 186,10 185,40
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	150,60	130,80 138,20	150,60	148,40	121,90 128,90	143,40	135,00	118,10	135,00	156,60	177,80	182,20 180,10
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Bavenna, Verona, Vicenza	148,50	129 —	148,50	141,60	120,30	141,60	183,20	111,70	133,20	164,70	175,60	180,00
ZONA V: (13) Alessandria, Beliunc, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Flacenza, Reggio Emilia	144,60	125,10	144,60	187,00	116,80	137,70	120,30	108,40	129,30	150,70	171,70	176,00
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	144 —	124,30	144,00	136,90	116,00	136,90	128,50	107,70	128,50	150,00	171,20	175,50
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palcrmo, Rovigo, Siena (10) Treviso	139,60	120,40 121 —	139,60	132,70	112,30	132,70	124,40	104,20	124,40 125,10	145,80	166,60	171,00 171,90
ZONA VIII: (17) Arczzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	137,10	118 — 122,60	137,10	130,26 134,80	110,20	130,20	122,00 126,70	102,20	122,00 126,70	143,20 147,30	164,00	168,40 172,10
ZONA IX: (19) Cagllari, Cataula, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Risti, Vitorbo (20) Azcoli Piceno	131,80	113,10	131,80 132,90	125 —	105.60	125,00 126,50	116,90	97,60	116,90	187,90	158,20 168,70	142, 60 163, 10
ZONA X: (21) Aveiling, Benovento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	127,20	108,80	127,20	120,60	101,50	120,50	112,40	94,30	112,40	133,30	153,60	168,00
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Stracusa, Trapani	123,50	125,20	123,50	116,70	98,10	116,70	108,70	91,10	108,70	126,60	149,60	154,30
ZONĀ XII; (23) Caltaṇissetta, Enna, Reggio Calabriz	118.50	190	118,50	111,60	93,30	111,30	103,30	88,60	103,30	121,70	145,70	00'097
•		•	•	•	•	•	-	•	-	-	•	

Note: Nelle gaghe indicate per is III Squadra non sond comprese le maggiorazioni eventualments spettanti per il lavoro notiume a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 6)		III.	Semilav	orati ca	lavorati canapa macerata	cerata -		Stigliatura canapa verde	napa v	erde e	grezzo				-	11.	-	I Fase
And the second s	1	63		62		4	1C	9	۲		on	0		10	11	123	2 1	Bandillo G + Traver C
ZONN	}		Ħ		H					ш			111					E
Zona 0: Illano (1) Milano (2) Torino (3) Genova	111.	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	[]]	111	111	111	111	111	1 : 1
ZONA I: (4) Como, Firenzo, Roma, Vareso	1	i	I	Ì	1	1	1	'n	1	}	1		}	1	1	1	1	1
ZONA II; (b) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, (c) Novara, Pavia, Pisa, Trieste (d) Cramona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	11111	11111	11111	11111	11111	11111	11.11	11111	11111	11111	11111	[[]]	11111	HHil	11111	11111	11111	
ZONA III: (10) Bergamo, Brescla, Gorizla, Imperla, Monfalcono, Eavona, Treuto, Venezia, Veccelii (11) Biella	11	11	11	11	11	11	11	1.1	11	1]	11	11	! }	11	11	11	11	11
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	172,30	138,20	172,30	138,40	172,30	158,50	155,70	154,90	131,70	156,60 1	152,50 1	127,90 1	152,60 1	145,70	145,70	136,29	115,40	135,20
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena Napoli, Parma, Placenza, Beggio Emilia	168,40	134,30	168,40	132,70	168,40	152,60	151,80	151,00	128,30 1	162,60 1	148.60	124,30 1	148,60 1	141,80 1	141,80	131,20	112,10	131,30
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	1	1	į	I	i	ı	1	1	-1	1	1	1	<u> </u>	1	!	ļ	1	ļ
ZONA VII: (1b) Ancona, Asti, Caneo, Ferrara, Falerme, Broviço, Siena (10) Treviso	163,50	129,49	163,50	128,10	163,50	147,70	146,80	146,10	124,20	147,70	143,70 1	119,60	143,70	136,80	136,80	126,30	108,00	126,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salernio, Terni lorno, Taranto, Terni (18) Valdarno	11		li	11	11	11	11	11	11	1 [1 (1 }	11	11		11	11	11
ZONA IX: (10) Geglleri, Catanie, Frosinone, Lecce, Mesina, Pearro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	11	1	11	11		11	i 1	11	3.1	11	11	1 1	11	11	1]	11	11	П
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Ca- serta, Catanzato, Chleti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maceatta, Nuoro, Sassari, Teramo	150,60	117,50	150,50	116,40	160,60	135,20	134,40	183,60 1	112,80	135,20 1	131,30	108,30 1	131,30	124,60 1	124,60	114,30	08,00	114,30
ZORA XI: (122) Agriganto, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Regusa, Siracusa, Trapani	ı	1	1	ı		ı	1	1	1	!	1	1	ı	1	1	1	1	ŀ
ZCNA XII; (23) Caltanissetta, Enns, Reggio Calabria	1	1	ı	ı	1	1	` 	<u> </u>	1			 			f		}	ا ا

Note: Nello paghe indicato per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per ll lavoro notturno a turni avvicendati, per ll lavoro a turni non avvicendati, per ll lavoro a squadre, cec

(N. 6)			Semi	orati ca	lavorati canapa macerata		- Stiglia	Stigliatura canapa verde	v eden	erde e	grezzo						27	II Fase
	1	61		8		4	ro.	9	7		<i>∞</i>	Ø		5t	12	21	\$T	
ZONE			Ħ		ш					Ħ								H
ZONA 0: (1) Milmo 2) Torino (3) Genova	111	111	111	111	111	11.1	111	111	111		111	!!!	111	111	111	111	111	111
ZONA I: (4) Como, Flrenze, Roma, Varese	1	ı	ı	1	1	1	1		ı	1	1	1			l	1	i	į
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste (6) Gremona (7) Grema (8) Soudrio (9) Verbania	11111	11111	[111]	11111	[1][[(1111	11111		1111.	[[1:]	11111		11111	11111	[1][1	11111	11111	11111
ZONA III: (10) Bergemo, Brescla, Gorizhë, Imperia, Vonfalcule, Savona, Trento, Venezia (11) Biella	11	1 1	l ı	11	1.1	11	11	11	1 1	11.	1.1	11	1 ([]	1 1	1.1	11	11
ZONA IV: (12) In Spezia, Mangoya, Padoya, Ravenna, Verona, Vicenza	172,30	145,80	172,30	143,90	172,30	150,50	155,70	164,90	136,40 1	156,50 1	152,50 1	132,50 1	152,50 1	145,70 1	145,70	185,20	115,40	135,20
ZONA V: (13) Atessandrio, Belluno, Bologna, Mo- dena, Napoli, Parma, Plucenza, Reg- gio Emilia	168,40	141,70	168,40	- 051	168,40	152,60	151,80	151,00	132,90	152,60 1	148,60 1	128,70 1	148,60 1	141,80	141,80	131,26	113,10	131,30
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	ı	į	l	1	ı	I	1	1	l	l	1	1	1	1	1	1	1	1
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palerano, Rovigo, Siena (10) Treviso	163,50	136,60	163,50	135,20	163,60	147,70	146,80	01,011	128,60	147,70	143,70	123,90 1	143,70 1	136,80	136,80	126,30	108,00	126,30
ZONA.VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Sa- (18) Jerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	11	11	11	11	11	11	1.1	11	11	11	11	11	[]	11	11	1 1	1!	11
ZONA IX: (19) Gagluri, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoli Piccuo	11	11	11	11	11	11	I I	11	11	1.1	11	1 [11	11	11	11	1 {	11
ZONA X: (21) Aveltino, Benevento, Campobasso, Casera, Serta, Gatanzaro, Chiett, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	150,50	124	150,60	122,80	160,60	136,20	134,40	183,60	116,80 1	135,20 1	131,20 1	112,20 1	181,30	124,60	124,60	114,30	98,00	114,30.
ZONA XI; (22) Agrigento, Brindist, Iatina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	ı	ı	ı	1	ſ	1	!	1	ı	!	 I	1	1	ı	l	ı		1
ZONA XII: (23) Caltanfasetta, Bana, Reggio Calabria	ı	١	1	1	1	ı	[ı	1	1	1	<u> </u>	i	1	1	l	1	I
	-				thought proft	Danks mon (1	le word no	tturno a f	furní svetcendati		perillayoro notturno a turni	notturn		non avv	cendati,	per il lave	avyicendati, per il lavoro a squadre, ecc.	lre, ecc.

Nots: Relic paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmenté spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 7) IV. — Ausiliari						(N. 8) V. — Addetti a mansioni discontinue o	ਰ	semplice	aftesa (e custodia	lia
ZONB	r#i	63	89	·y	مد	ZONE	I	C.S	6	4	72
ZONA 0: (1) Minno (2) Torino (3) Genova	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,60 188,50	175,40 172,60 171	167 153,90 162,60	ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	167,60 164,60 163,10	167,60 164,80 163,10	164,40 161,50 160 —	164,40 161,50 160 —	156,50 152,40 152 —
ZOHA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	1.93,10	190,50	188,20	171,40	153,20	ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	163,60	163,60	160,40	160,40	162,70
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Plan, Triesto. (6) Cremna (7) Cremna (8) Sonorio (9) Verbania	188,50 189,50 198,20 191,30	185,90 186,80 195,60 188,70 187,60	183,60 184,60 103,30 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 169,50 168,40	148,10 149,40 158,30 161,50 160,40	ZONA II: (5) Aoste, Bolzano, Lívorno, Massa Carrara, Novara, Pavio, (6) Tricsto. (7) Cremona (7) Cremona (8) Sondrio (9) Verbania	158,60 150,80 168,50 161,30 160,80	158,60 150,80 168,50 161,80	155,50 156,70 165,40 158,70	155,60 158,70 165,40 158,70 158,70	147,60 148,90 157,80 161,—
ZONA III: (10) Bergamo, Bresch, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Verceili (11) Bielia	186,60	184,30 191,30	182,10 180 —	104 —	145,60 163,30	ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfaicone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia	158,40 163,90	156,40 163,90	153,20 160,80	153,20 160,80	145,20
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	184,90	182,10	179,90	162,10	143,80	ZONA IV: (12) La Spezia, Manteva, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	164,50	154,50	151,30	151,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Pincenza, Reggio Emilia	180,70	178,10	175,90	168,10	1.39,90	ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	150,60	150,60	147,40	147,40	189,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucea, Pistoia, Udine	180,20	177,69	175,40	157,40	139,10	ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	149,90	149,90	146,70	140,70	138,70
ZONA VII: (15) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena (16) Treviso	175,70 176,60	173	170,90	153,10 153,90	134,90 135,60	ZONA VII: (15) Aucona, Asti, Ounco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	145,60	145,60 146,40	142,50 143,20	142,50	184,50 135,30
ZONA VIII; (17) Arczao, Barl, Porugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	173176,80	170,40	168,20 172 —	150,50 154,90	132,40	ZONA VIII: (17) Arezzo, Lati, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	143 —	143 — 147,40	139,00	139,00	132 — 136,60
ZONA IX: (19) Caglinti, Catania, Frostuone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viferbo (20) Ascoll Piceno	167,20 167,70	164,60	162,40	145,20	127,10 128,50	ZONA IX: (19) Cagharl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascolf Piceno	137,70 138,80	137,70 138,80	134,50	134,50 135,70	128,90 128,10
ZONA X: (?1) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Gosenza, Foggia, L'Aquila, Macerala, Nuoro, Sassari, Teramo	162,80	159,70	157,80	140,60	122,60	ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	133,20	133,20	130	130	122,30
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindis!, Latina, Matera, Polenza, Ragusa, Siracusa, Rrayani	168,80	156,20	154	136,80	118,00	ZONA XI: (22) Agrigento, Briudisi, Latina, Matera, Potenza, Rugusa, Siracusa, Trapani	129,40	129,40	126,30	126,30	118,60
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Eune, Reggio Calabria.	154,00	162	140,80	181,90	113,70	ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	124,50	124,50	121,40	121,40	113,40

PAGHE CONTRATTUÄLI DEGLI OPERAI MINORI

La paga dei prestatori d'opera d'età interiore ai 20 anni, non soggetti ad apprendistato o che abbiano su perato il periodo d'apprendistato, mene determinata come segue:

14-16 anni = 70% della paga dell'operaio di corrispondente mansione oltre 20 anni;

16-18 anni = 83% della paga dell'operaio di corrispondente mansione oltre 20 anni;

* 18-20 anni = 95% della paga dell'operaio di corrispondente mansione oltre 20 anni.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALI DI PAGA

Il periodo massimo di apprendistato e la paga degli apprendisti vengono determinati come segue:

A) Filatori ad umido Aspatori filati ad umido Tessitori Rammendatori - Imbozzimatori: mesi 12.

Retribuzione:

per il 1º quadrimestre: l'85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 2º quadrimestre: il 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per 11.3º quadrimestre di 195% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista.

B) Squadratori Gillspinning e filatura a secco Banchi a fusi Assortitori Stenditori Aspatori di spagheria Orditori Subbiatori Addetti alla corderia automatica e.trecce - Pettinatori Incorsatori Impermeabilizzatori; mesi 6.

Retribuzione:

per il 1º bimestre: 1'85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 2º bimestre: il 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 3º bimestre: il 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista. C) Cardatori Rollatori Rammondini Spólatori Preparatori fibre dure Addetti ai filatoi fibre dure Pettinatori a mano Lucidatori Tagliatori e Strappatori Torcitori e Gomitolatori: mesi 2.

Retribuzione:

per il 1º mese: l'85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 2º mese: il 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista.

NORME ED AVVERTENZE PARTICOLARI PER GLI OPERAI ADDETTI ALL'INDUSTRIA DEI SEMI-LAVORATI DI CANAPA MACERATA, STIGLIATURA CANAPA VERDE E GREZZO

- 1) Art. 14. Turni a scaechi. (Non si applica aglii operai in questione).
- 2) Art. 15. Assegnazione di macchinario. (Non si applica agli operai in questione).
- 3) Art. 27 Abiti da lavoro. Per gli operai in questione l'art. 27 è sostituito dal seguente: « Considerata la natura del lavoro, le ditte doteranno ciascun operaio di un indumento da lavoro (tuta o grembiule) durante l'attività produttiva, conservandone la proprietà ».
- 4) Art. 39. Indennità di anzianità in caso di licenziamento. All'articolo in oggetto viene aggiunto il seguente comma: « Per le aziende il cui ciclo produttivo non permetta ai dipendenti di raggiungere l'anzianità minima di un anno necessaria ai fini della maturazione del diritto all'anzianità di licenziamento, questa sarà corrisposta in misura pari a tanti dodicesimi di 52 ore di rimunerazione globale quanti sono i mesi di servizio prestati».
- 5) Operaio sceglitore. La qualifica di operaio sceglitore potrà essere acquisita dopo un periodo di tirocinio della durata di mesi due svolto come « aspirante sceglitore », preferibilmente dando la precedenza agli operai accompagnatori di qualsiasi età.
- 6) Regolamentazione operazioni di facchineggio. Le parti convengono che con le tabelle dei minimi di paga non hanno inteso modificare le regolamentazioni delle operazioni di facchinaggio sancite dagli eventuali accordi esistenti nelle singole provincie su tale istituto.

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o inturmedie

(N. 9)

			T 0 3f	1 % 1					N 0 G	N		
1	1. Categoria	egoria		: '	zoria		11 Cate	Catororia		1 6	Cateroria	
Z O N E	(Ansis	tentij	(Altri appart	euenti alle cate	gorie speciali	Ī	4			4	Source	
	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 annl	Sup. 21 anni	anni Inf. 21 anni	Sup. 21 anul	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni
ZONA 0; (1) Milano (2) Torino (3) Genova	54.150 52.050 62.500	47.900 46.800 46.350	41.200 40.250 89.900	39.050 38.200 37.850	88.000 87.150 86.850	35.200 84.400 84.050	46.600 45.559 45.150	40.350 39.500 39.150	35.450 34.650 34.350	33.600 32.900 32.600	30.000 29.350 29.100	27.950 27.300 27.050
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma (5) Varces	52.200 52.850	£6.150 46.700	39.700 40.150	88.100	36.650	33.900 34.300	44.950	39,000 39,400	34.150 34.550	32,450 32.800	28.900	26.950 27.250
ZONA II: (6) Aosta, Bolsano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (10) Verbania	60.860 53.660 51.600 50.700 61.200	44.500 47.450 45.309 44.300 45.300	38.200 40,800 39.500 38.600 38,950	36.300 38.700 37.400 36.600	85.850 87.800 86.450 85.600 85.600	32.760 34.800 33.700 32.950	43.300 46.100 44.050 44.050	37.550 39.950 38.750 37.860 88.200	32.950 35.100 33.950 83.200 83.500	31.260 33.250 32.260 31.460	27.800 28.700 28.750 28.100 28.350	25.950 27.500 26.800 26.150 26.450
ZONA m; (11) Bergamo, Breech, Gotizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Venezii (12) Bielia	49.450 52.850	48.700	87.350 40.150	35.600 88.100	34.650 87.050	32.150 34.350	42.450	36.850 39.400	35,850 34,550	30.650 32.800	27.350 29.250	25.450 27.250
ZONA IV: (18) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	48.450	42.850	35.850	34.950	33.950	31.460	41.700	36.150	31.650	30.160	26.850	24.950
ZONA V; (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Roggio Emilia.	47.000	41.600	85.750	33.950	83.000	30.550	40.400	35.100	30.750	29.200	26.050	24.250
ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	46.550	42.200	35.400	33.550	32.700	30.250	40.000	\$4.750	30.450	28.850	25.800	24.050
ZONA VII: (10) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Pa- lermo, Rovigo, Siena, Treviso	45.450	40.150	34.600	32.800	31.850	29.650	89.100	33.200	29.750	28.250	25.160	.23,450
ZONA VIII: (17) Arezze, Barl, Perugia, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Torni (18) Valdarno	44.500 46.000	39.350 40.700	33,850 85.050	\$2.150 33.250	31.250 82.350	28.900	38.300	34.850 33.900	29.150 30.150	27.600 28.600	24,650 25,500	22.950 23.800
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecco, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	43.500 43.850	38.500 38.800	32.050 32.900	30.950 31.150	30.160 30.850	27.900	37.400 87.659	32,500 32,700	28.300	26.650 26.850	23.800	22.150 22.300
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Ca- serte, Gatanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, 'Macerata, Nuoro, Saasari, Teramo	42.200	37 300	31.500	29.950	29.160	26.950	36.850	31.450	27.150	25.750	22.950	450 mg
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Regusa, Siracusa, Trapani	40.950	36.200	30,450	28.850	28.100	28.000	35.250	30.550	26.250	24,850	22.200	20.650
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Bana, Reggio Calubria	38.800	34.400	28.800	27.300	28.600	24.650	83.350	28.900	24.800	23.650	21.000	19.550

Tabella degii stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Uomini

(N. 10)

	7 Inf. 1 anni	.550 19.600 .000 19.150 .500 19.000	650 18.900 950 19.150	850 18.200 350 19.400 500 18.750 .000 18.300 .200 18.550	.450 17.850 .950 10.150	000 17.550	.550 17.150	200 16.900	800 16.650	.300 16.230 .050 16.750	600 15.550 650 15.650	Ş50 15.000	250 14.550	.400 13.900
0	8 16-17 I anni	ররপ্র	ន់ន	300 22.81 850 24.31 1000 23.50 700 23.20	.800 22.41	.350 22.00	850 21.5	500 21.2	.050 20.8	.800 20.3	700 19.56 850 19.61	.000 13.8	400 18.2	.400 17.4
2° Grado	17-18 6nui	0 26.050 0 25.500 0 25.250	0 25.150 0 25.400	228822	នុង	83	83	22	23	22 23	នន	8	19	200
68	18-19 auni	30.800 30.150 29.500	29.800 30.100	28.650 30.500 29.600 28.850 29.150	28.150 30.100	27.650	27.050	26.650	26,100	25.500 26.450	24.650	23.550	22.950	0 21.800
3. Categori	19-20 anni	32.950 32.200 31.950	31.800 32.150	30.600 32.600 31.550 30.800 31.150	30.050 32,150	29.550	28.800	28.400	27.850	27.250	26.100	25.250	24.500	23.250
8	20-21 anni	33.900 33.200 32.900	32.750 33.100	31.550 33.600 32.500 31.800 32.100	30.900 33.100	30.400	29.750	29.300	28.650	28.100 29.050	26.900 27.100	26.050	25.200	24.000
	Sup. 21 anni	35.500 34.750 34.450	34.250	33.050 35.150 34.000 33.250 53.600	32.400 84.700	31.850	31.100	30.600	30.050	29.450 30.400	28.160 28.350	27.250	26.450	25.100
	Inf. 16 anni	23.350 22.900	22.300 22.850	21.750 23.150 22.450 21.900	21.400 22.850	21.000	20.500	20.250	10.850	10,450	18.600	18.100	17.650	16.800
	16-17 snnf	28.350 27.750 27.450	27.350	28.400 28.050 27.200 26.600 26.850	25.000 27.700	25.450	24.850	24.650	24.050	23.500	22.550	21.900	21.400	20.350
Grado	17-18 anni	20.550 20.950 20.700	29.550	28.450 30.300 20.400 28.650 28.900	27.900 29.850	27.450	26.850	26.500	25.950	25.350 26.250	24.500	23.600	23.050	22.000
1.	18-19 anni	35.500 34.750 34.450	34.700	33.050 36.150 34.060 33.250	32.400	31.900	31.150	30.700	30.100	29.500	28.200	27.450	20.80	25.500
Categoria	10-20 anni	38.650 3 87.850 3	37.300	35.900 38.300 37.100 36.250 36.550	35.300 37.700	34.750	33.850	33.450 8	32.800	32.100	30.650	29.609	29.150	27.800
38	20-21 1 anni a	40.250 39.300 39.000	33.800 3 30.250 3	37.450 3 39.900 3 38.600 3 37.700 3	36.700 8 39.250 8	30,150	35,300 3	34.850 3	34.100 3	33.400 3	31.950 3 82.200 3	81.100 2	30.350 2	28.900
	Sup. 20	200 200 850	100	39.200 41.750 340.450 39.559 39.950	38.530 8	.906	36.950	36.450 3	35.700 3	35.900 3 26.200 8	33.450 8 33.700 8	009	31.800 3	30.300
- P	fuf. anni 21	.800 42. .750 41.	.650 41.	400 350 800 750	500	.800	100	.400	000	450	500	28 002.	.750	36.150 3
2º Grado	21	474	47	4444	00 47.	550 43		850 42		.250 41	550 38	88	500 37	
2ª Cat. •	Sup. 21 anni	56.250 54.950 54.500	54.250 54.850	52.300 55.700 52.700 52.700 53.200	51.300 54.850	60.5	49.600	48.8	48.800	47.2 48.90	45.58	44.000	43.5	41.600
Grado	Inf. 21 anni	55.650 54.450 53.950	53.750 54.300	51.750 55.100 53.400 52.150 52.050	50.800 54.300	40.950	49.100	48.350	47.800	46.800	45.100 45.400	44.150	43.100	41.200
2. Cat 1º	Sup.	64°.700 63.250 62.700	62.400	60.20 64.050 62.050 60.650 61.200	59.050 63.150	58.150	67.100	56.200	55.550	54.350 56.250	62.350 62.800	51.350	50.100	47.850
	Grado 21	74.650 73.000	72,000	60.400 73.650 71.550 69.900 70.600	68.050 72.800	67.250	06.450	.05.100	64.700	63.350 65.550	61.100	90.650	59.050	56.300
1. Categoria	1° Grado	82.550 80.650 79.050	79.600	76.700 81.700 79.100 77.250 78.000	75.200	74.350	73.400	Ì2.000	71.650	70.000	67.50¢	66.850	65.200	62.250
	ZONE	ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma (5) Varese	ZONA II: (9) Aosta, Bolzano, Cremona. Livorno, Massa Garrara, Novara, Pisa, Pavia (7) Crema (8) Soudrio (9) Triesto (10) Verbania	ZONA III: (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Montalione, Savona, Trento, Venezia, Vereili (12) Bielia	ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	ZONA V: (14) Alesandria, Belluno, Bologna, Mo- dena, Napoli, Parma, Piacenza, Reg- gio Emilia.	ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cuneo, Forrara, Pa- lerno, Rovigo, Siena, Treviso.	ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Vaidazno	ZONA IX: (19) Caginri, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pessro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cafanzaro, Chiedi, Cosenza, Foggia, L'Aquilla, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	ZONA XI: (22) Agrigento, Brindis!, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	ZONA XII: (23) Saltanksetta, Enna, Reggio Calabria

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Donne

(N. 11)

	1* Categoria	orta	24 Cat 1	1º Grado	2º Cat 2	2º Grado		80	Categoría	- 10	Grado				3. Ca	Categoria -	2º Grado	್ಷ	
ZONE	1° Grado	2° Grado	Sup.	Inf.	Sup.	Inf.	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 1 sanni	18-19 anni	17-18 10 anni a	16-17 I anni a	Inf. Sup. 16 21 anni	1	20-21 19-20 anni anni	20 18-19 i anni	9 17-18 anni	3 16-17 anni	Inf. 16 anni
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	\$2.550 80.650 79.950	74.650 73.000 72.350	59.500 58.200 67.700	60.800 40.650 40.300	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 85.450 35.150	33.950 \$3.250 32.950	30.550 29.550 29.700 29.700	28.300 2 27.700 2	26.900 24 25.200 23 25.200 23	24.200 21 23.600 21 23.400 20	.600 .150 200 200 200 200	650 28. 650 28.	.200 27.8 .550 26.7 .300 26.5	350 24.200 750 23.600 550 23.400	0 22.000 0 21.550 0 21.400	20.900 20.400 20.250	18.300 17.900 17.750
ZONA I: (4) Como, Flrenze, Roma (5) Varese	79.600	72.000	57.450 58.050	49.500	46.700	40.200	35.000 35.350	32.800 33.150	29.550 2	27.300	25.050 23. 25.350 23.	.550 20	.050 29	850 28	.150 26.4	.450 23.300 .700 23.550	0 21.300	0 20.150 0 20.350	17.700
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (10) Verbanis	76.700 81.700 77.100 77.250 78.000	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	55.359 58.950 67.050 65.800	47.200 50.350 48.700 47.600	45,000 47,900 46,350 45,350 45,750	38.700 41.200 89 950 38.950 39.800	83.700 85.850 84.800 84.800	31.653 53.650 32.600 31.850 82.160	28.450 29.400 28.050 28.050 28.050	26.300 28.600 27.150 26.550 26.500	24.200 22 25.700 23 24.400 23 24.600 23	23. 500 23. 000 23. 150 23. 150 22. 650 25. 850 26. 20.	950 950 950 950 950 950 950 950	28.400 27. 20.250 28. 29.350 28. 28.600 27. 28.850 27.	.050 25.4 .050 26.2 .050 26.2 .050 25.0	.400 22.500 .200 23.900 .200 23.150 .900 22.650	0 20.450 0 21.800 0 21.150 0 20.600 0 20.850	0 19.450 0 20.700 0 20.050 0 19.600 0 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150 17.350
ZONA III: (11) Bergamo, Brescia, Gorizisi, Imperia, Monfinicone, Savona, Trento, Venezia Vercelli (12) Biolia	76.200	68.050	64.250 58,100	46.800	44.100	\$8.000 40.600	33.100 35.400	31.000 33.160	20.850	25.750	23.650 22. 25.350 23.		700 27 050 29	.900 26 850 28	.650 24.0	.050 22.050 .700 23.550	50 20.100 50 21.500	0 19.100	16.700
ZONA IV: (13) La Spezie, Manbova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza :	74.850	67.250	63.450	45.600	43.450	87.350	32.550	30.500	27.450 2	25.400	23.300 21.	.700 19.	400 27	.400 26.	26.150 24.6	.550 21.660	00 19.760	0 18.750	16.450
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Mo- dena, Nepoli, Parma, Piacenza, Reg- gio Emilia,	73.400	66.450	52.450	44.850	42.650	36.700	31.750	29.800	26.850 2	24.800	22.800 21	.200 18	.900 26.	800 25.	550 23.9	.950 21.200	00 19.350	0 18.300	16.100
ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucea, Pistofa, Udine	72.000	65,100	61.700	44.100	42.000	86.150	81.850	29.450	26.500 2	24.500	22.500 20	.900	.650 26.	400 25.	200 23.5	550 20.850	19.050	0 18.050	15.800
ZONA VII; (10) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Pa- lerno, Rovigo, Stena Treviso	71.560	64.700	61.100	43.600	41.550	35.700	30.700	28.800	26.950 2	24.000 2	22.630 20	.450 18.	.250 25.	850 24.	.700 23.1	.150 20.400	00 18.650	0 17.700	15.450
ZONA VIII: (17) Arczzo, Barl, Pcrugia, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	79.000	63.850	50.050	42.700	40,650	35.000 30.200	30.100	29.200	25.350 2	23.450 2	21.600 20 22.300 20	750 17	2200	330 24 200 25	200 22.6	.400 20.000	00 18.250 00 18.850	0 17.360	15.150
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	68.000	61.100 61.550	48.250	41.050	39.150 39.400	33.650 33.900	28.760	27.000	24.300 2	22.500	20.600 19.	200 17 350 17	300	24.250 23. 24.450 23.	23,300 21.8	.850 19.200	00 17.500	0 16.600	14.550
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Ca- serta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquida, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	A6.850	60.550	47.200	40.850	38.400	83.050	28.000	26.250	23.600	21.850	20.100 18	1.700 16	.650 23.	450 22.	450 21.0	.000	650 16.80	800 16.100	0 14.100
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trayani	65.200	60.050	46.000	39.250	37.400	32.200	27.300	25.600	23.050 2	21.350	19.600 18	1.200 18	.300	750 21.	.700 20.3	300 17.950	00 16.400	0 15.550	13.660
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	63.250	60.300	44.000	37.550	35.750	30.750	26.050	24.450	22.000	20.300	18.700 17.	.400 15	450 21	.000 20.	600 19.3	.350 17.050	15.600	0 14.800	12.950

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 11 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960, PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TESSITURA DELLA SETA E DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE

Addì 5 febbraio 1960, in Milano.

tra

l'Associazione italiana fabbricanti seterie;

e

la Federazione italiana lavoratori tessili (Federtessili);

la Federazione impiegati operai tessili (FIOT);

l'Unione italiana Lavoratori tessili (UILT);

е

la Confederazione italiana dei sundacati nazionali lavoratori (CISNAL);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto all'industria della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintentiche sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano all'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 — parte generale — del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 4 per cento assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo interiore a quello loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3 parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959, i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

PREMESSE E AVVERTENZE

Voce 3. — Tessitura tessuti tecnici speciali:

Riguarda la tessitura a mano ed a macchina di tessuti tecnici speciali di particolare difficoltà produttiva svolta in modo continuativo.

OCE 4. - Esecusione messincarta:

Riguarda il personale che, non essendo disegnatore, egue la punteggiatura, il contorno e la riempitura en colori, del disegno già predisposto da disegnatori.

OCE 6. - Cimatura 1a:

Riguarda il personale addetto alla condotta della acchina cimatrice con effettiva responsabilità per il inzionamento della macchina stessa ed alla affilatura si cilindri.

OCE 17. — Cimatura 2ª:

Riguarda il personale addetto alla macchina cimarice sotto la guida del personale di cui alla voce 6.

OCE 20. — Orditura ad alta velocità o di particolare difficoltà:

Oltre il personale addetto ad orditoi ed alta velocità omprende il personale avente speciale capacità che iene adibito a lavori di particolare difficoltà (omreggiati, rigati, ecc.) con anzianità di almeno sei nni, dopo il compimento dell'apprendistato.

OCE 21. — Rimettaggio di lavori complessi:

Personale avente speciali capacità adibito a lavori omplessi e con anzianità come per il personale di puno 20.

Voce 25. — Tessitura comune:

Nell'ipotesi che il personale addetto venga assegnato i tessimento di articoli operati in genere od a più arnature ed a più navette congiuntamente, per il tempo lurante il quale dura l'assegnazione stessa, verrà ad essere riconosciuta una maggiorazione sulla retributione atta a fargli raggiungere la retribuzione delle nansioni della tessitura operati in genere tinti in filo.

Qualora l'assegnazione a tale lavorazione si prolunghi per un periodo di dodici mesi, con un minimo di continuità di quattro mesi, il personale interessato avrà liritto ad essere considerato definitivamente come adletto alle mansioni di tessitura operati in genere tinti in filo. Tale trattamento si applicherà anche per la lavorazione saltuaria delle garze di seta per buratti.

Voce 39. — Autisti:

Gli autisti incaricati stabilmente della condotta degli autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per il personale li cui alla voce 48 (ausiliari qualificati).

Voce 45-46. — Fuochisti:

Conduttori di generatori a vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di (I, oppure II) grado generale o particolare.

Voce 47. — Ausiliari specializzati:

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnicopratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio.

A titolo esemplificativo: pettinista (fabbricatore pettini), attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonicri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghia e manicotti, conduttori di forni a cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, compositore tipografo.

Voce 48. — Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo: tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti meccanici di officina o di reparto, tubisti meccanici in genere, lattonieri, fabbri, forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti, idraulici, quadristi, non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.

Voce 49. — Aiutanti degli ausiliari:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali, di aiuto agli ausiliari qualificati o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo: aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici, ecc.

Voce 50-51. — Aiuto capitelai ed aiuto assistenti:

Per aiuto capitelaio ed aiuto assistenti, si intendono i lavoratori oltre i 20 anni che, pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni, svolgono mansioni di carattere superiore a quelle del tirapezze.

Voce 52-53. — Tirapezze:

Per « tirapezze » si intendono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai, ad esempio, alla lavorazione di scarico del subbio vuoto, carico del subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, fissaggio della catena.

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione:

Voce	2	84,9%	Voce	~33	87,4%
>>	3	84,7%))	40	89,2%
))	4	84,7%))	42	85,3%
))	5	81,7%	»	43	87,1%
» .	19	88. %	•		- 1

TERZA SQUADRA (vedi art. 5 Contratto integrativo)

Le paghe eventualmente riportate nella seconda riga delle diverse mansioni e stampate con carattere diverso, si applicano alla terza squadra notturna.

In dette paghe non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati; per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre; ecc.

DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO

A) Nel caso in cui l'apprendista di tessitura e lavorazioni complementari provenga da altre lavorazioni di tessitura anche complementari, che comportino un periodo di apprendistato già compiuto, il nuovo periodo di apprendistato viene ridotto alla metà, considerando ceme ultima anche la prima metà di tale periodo anche agli effetti della retribuzione.

Nel caso in cui si tratti di apprendista che non aveva ancora terminato il periodo di tirocinio nella categoria di origine, gli sarà riconosciuto il periodo compiuto come apprendista in tale categoria con un mas-

simo pari alla metà del nuovo periodo di apprendistato.

Se il passaggio avviene nella stessa azienda sara mantenuto all'apprendista l'eventuale maggior guadagno realizzato nelle ultime quattro quindicine nel reparto di provenienza.

Al personale di cui al primo comma della lettera A), nel caso di nuova assunzione, i minimi di paga saranno maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base della categoria di destinazione.

- B) Il periodo massimo dell'apprendistato sarà ridotto:
- di due terzi per i licenziati dalle scuole tecniche industriali ad indirizzo tessile;
- di metà per coloro che abbiano superato i corsi biennali per maestranze corrispondenti alla mansione esercitata e per i licenziati dalle scuole di avviamento professionale ad indirizzo tessile;

di un quarto per i licenziati dai corsi biennali ed annuali di avviamento professionale ad indirizzo tes sile e per coloro che abbiano superato corsi per maestranze tessili di qualunque durata purchè inferiori ai due anni istituiti in base all'apposita legge; per tali apprendisti i minimi di paga si intendono maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base di categoria.

Tabelle delle paghe contrattuali degli operai in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

82	tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	125,80 120,80 146,50 142,20	150,30 146,50 142,20	144,60 140,10	116,50 111,10 146,50 142,20 113,10 107,50	110,00,105,40 144,60 140,10 110,70,105,20 144,60 140,10	27 121,80
ORA X	Aveilino, Benevento, Carm- pobasso, Casetta, Caten- zaro, Chicti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macerata, Muoro, Sassari, Teramo Muoro, Sassari, Teramo Agrigento, Brindisi, La-	127,80	150,30 14	148,40	88 44	113,101 148,40 148,40 112,90 118,40	130,70 127
ΧI	Ascoli Piceno	133,80 155,50	155,50	153,80	124,90 155,50 121,60 153,80	119,10 163,80 163,80 118,90 153,80	136,60
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	131,80 155 —	i	163,19	123 — 165 — 120,10 163,10	122,60 153,10 117,50 117,50	.082,30
тим	ontablaV	142,30 164,70	164,70		133,30 164,70 150 —	127,50 163 — 163 —	145, 20
ZONA	Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerdo, Ta- ranto, Terni	130	160,80	168,80	120,50 160,80 125,90 158,80	123,40 123,20 158,20	140,80
ТП	Treviso	141 — 139 — 164,40 160,80	164,40	162,40	181,40 164,40 128,20 162,40	125,70 162,40 125,40 162,40	144,200
ZONA	Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	140,10 163,50	163,50 164,40 160,80 164,70 155	101,60,162,40,168,80,168	130,86 163,50 127,50 161,60	125,10 125,70 1 161,60 162,40 1 124,80 125,40 1 161,60 162,40 1	143,40 144,20 140,80 145,20 135,30 136,50
ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	144,80	168,10	166,10	135,10 168,10 131,70 166,10	129,10 166,10 128,90 166,10	147,70
ZONA Z	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Kapoli, Parma, Pla- cenza, R. Emilia	144,50 1 168,60 1	168,60	166,60 1	134,80 1 168,60 1 132,60 1 166,60 1	130 — 1 166,60 II 129,70 II	148,40 1
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	140 — I72,70	172,70	170,50	140 172,70 136,60 170,60	133,00 170,50 170,50 183,60 170,50	162,80
H	БјеПа	159,60	181,00	180,10	149,90 151,90 146,40 180,10	143,50 180,10 143,20 180,10	161,90
ZONA]	Bergamo, Brescia, Gorixia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	150,80	174,80	172,80 1	141,70 174,80 138,30 172,80	135,60 172,80 135,30 172,80	164,80
	sinsd19V	156,40 178.10	178,10	176,90	146,80 178,10 143,30 176,90	140,20 176,90 140,20 176,90	168,90
	Sondrich	157,70	179,30	178 —	147,90 179,30 144,40 178	141,30 178 — 141,30 178 —	160 —
ONA II	Crema	165,30	9	184,80	155 — 186,10 151,30 184,80	148,40 184,80 148 — 184,80	166,90
ğ	Cremons	165,301	177,401	176,101	145,80 177,40 142,20 176,10	139,501 176,101 139,401 176,101	
	Massa Carrers, Novers, Pavis, Pisa, Trieste	53,70	176,40 1		144,30 1 176,40 1 140,90 4 176 — 1	138,10 176 — 1 137,80 176 — 1	166,80 168
KA I	Varese Aosta, Bolzano, Livorno,	159,60 153,70	181,10 1	1 01,0	149,70 1, 131,10 1, 146,20 1, 180,10 1	143,80 11 180,10 11 143 — 11 180,10 1	*
ZONA	Genova Firenze, Boms,	158,60 16	181,20 18	0,50 18	148,80 14 181,20 13 145,30 14 180,50 18	142,40 14 180,50 18 142,10 14 180,50 18	161,70 162
0 4		18	183,20 181	182,40 180,50 180,10 175	150,10 148 183,20 18. 146,60 148	143,70 142,40 182,40 180,60 148,40 142,10 182,40 180,50	30 16:
ZONA	onizoT	,60 160 70 163	70 183	-1	,50 150 ,70 183 ,90 146		, 166,20 163,30
-	onaliM	163,60		186	168,50 186,70 149,90		
	PER LE MANSIONI OPERAIE	Specializzai Addestramento e sorvegitanza della lavorazione	*Tessitura di velluti operati o a bacchetta Tessitura a mano di tessuti operati per arredamento	*Yerifica pezze *Yerifica pezze Cimatura di 1* Imbozzimatura	Ripassatura pettini Lettura disegni a lisage eda matrice Provinature e controllo titoli	Tessifura di garze di seta per bu- ratti, svolta in modo continuativo Orditura - Rimettaggio - Tessi- tura nella lavorazione velluti Tessitura a macchina di tessuti opigni per arredamento	genore, tinti in filo Qualificati di 1. Battitura disegni jaoquard e ri- copiatura disegni Montatura, di'disegno nella mac- china Cimatura di 2. Aluto produzione pettini
	A E	ddest	essitu seche	secuz erific imatu	ipass sttur rovin	Tessitura di ratti, svoit Orditura tura nella Tessitura optimi	genere, Battiti copiati Monta

le cifre in comivo e passe voci On e; vedi premesse e avvertenze.

Tabelle delle pughe contrattuali degli operai in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

l) a	1 ,		00		60		00									00	
ZONA	Caltanlesetta, Enna, Reggio Calabria		103,7		102,90		102,60						,30 120,30			98,20 120,30	
ZONA	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani		108,20 103,70 127 — 121,90		167,40		107,10 $102,60$ 127 $ 121.90$,			-		125,30			103,30 125,30	
ZONA X	pobasso, Cascrta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Maccrata, Muoro, Sassari, Teramo		111,50		110,00		130,40						129,10			106,50	
H	Ascoli Picono Avellino, Benevento, Cam-		117,30		116,50		116,30						134,90			112,00 134,90	
ZOKA	shone, Lecce, Messina, Pesaro, Bieti, Viterbo		115 1		5,30 L		3,90			 			3,70			111,201.	
E	Valdarno Cagliarl, Catania, Fro-	-	5,20 11		1,20 135,30	·	124,10 113,90			 			143,60 133,70			120,60 11	
ZONA VIII	ranto, Terni		128,70,120,20,125,20		40 124		10 124			 			,10 145			18	·
	Arexzo, Barl, Perugia,		70 120 20 140		,20 129,80		20 119,10			 			40 139,10			116	
и УП	Stens		0 128,	•	122,30,123 143,40 144,		0 122,70	1		 			0 142,40			0 118,90 0 142,40	
ZONA	Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo,		127,70		122,3		122,10			 			141,70			118,30	
ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine		126,80		126,20 147,70		125,90						146,20			122,20 146,20	
ZONA	Alèssandria, Bellumo, Bologna, Modena, Kapoli, Parma, Pia- conza, R. Emilia		127,30		126, 40		126,10						146,80			122,90 146,80	
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Havenna, Verona, Vicenza		131 162 30		130,30 <i>152</i> ,30		130			 ,			160,70			126,70 <i>J50,70</i>	
-	Bjella		140,20 1 IGI,90 I		139,40		139,10 1			 			160,30			135,80	
ZONA III	ALISOTOY		30 14		30 16					 			80 10			128,30 152,80	
Z	Hergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia,		132,90		132,20 154,30		132 —						152,80				
	Verbania		137,50	,	158,90		136,40						157,20	,		0 133,10	
	olibnoZ		138,40		137,60 160 —		137,30	}					158,30			134,10 158,30	
ZONA 11	Crema		145,10		144,20		143,80)	165,10			140, É0 165, 10	
23	Стетопа		136,60		155,80		135,50	}				-	156,20			132,10 156,20	
	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Triesto				134,60		134,30			 			155,10				
ZONA I	Varese		0,10		139,30		11			 			T			5,80	
Z	Comp, Firenze, Roma,		40 14 70 16		00 70 18		30 139			 	<u></u>		50 16			80 18	
0	вуопоЮ		0 139		0 138,		0 138,80	-		 			0 159,			10 134 10 159	
ZONA	ogitoT		140,7		139,8		139,60						161,1			136,1	
	onaliM		143,60 140,70 139,40 140,10 135,30 166,20 163,30 161,70 162 — 156,80		142,80 139,90 138,60 166,20 163,30 161,70		142,50						164,20 161,10 159,50 160			139,20 139,10 134,80 135,80 130,90 164,20 161,10 159,60 160 — 155,10	
	ti operair	locità o di par-				rimettaggio co- e e ripassatura intercitura	<u> </u>		e macchine in-	 24	per ratières sive		^_		lgitura, a mano pezze che scen-	montature con; ; b) Incanna- s; d) Prepara- alliche; e) Por- tura, nello sta- delle lamelle.	gatura, incarto)
	Per le mansioni operaib	Orditura ad alta velocità o di par- ticolare difficoltà	Rimettaggio di lavori complessi	Confezionatura e riparazioni mon- tatura	Testitura veli per serigrafia stampa	Orditura comune; rimottaggio co- mune; preparazione e ripassatura remisse di cotone; intorcitura	Tessitura	Campionatura	Introduzione catene macchine in- collaggio	Qualificati di L	Bactitura disegni per con mansioni esclusive	Puiltura pettini	Pulizia e lubrificazione macchia nario in genere	Imballaggio	*Misurazione e avvolgitura, a mano ed a macchina, di pezze che scen- dono dal telalo '.	a) Eguagliatura di montature con mansioni esclusive; b) Incanna- tura; o) Spoistura; d) Prepara- zione remisse metalliche; e) Por- gitura; f) Resubblatura, nello sta- bilimento; g) Posa delle lamelle	Confezionatura (legatura, incarto marcatura, ecc.) pezze
	Ai I	02	21	22	23	24 0	25	26 (27 I		29	30 I	31 1	32 I	38	700	35

Per le offic in corsivo e par le voci con e ; vedi premesse e avvortenze.

Tabelle delle paghe contrattuali degli operai in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

ZONA	Caltenissetta, Enna, Reggio Calabria	92,50 104,90	104,90	88 — 104,90	6,50	123,30	115,20	120,80	02,5	4	150,50	130,80	114,60	147,90	152,80	0,70	
ZONA Z	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Bagusa, Siracusa, Trapani Galtanissetta	97,3C 9	110,40 10	93,60	131,40 126,50	128,30 12	120,40 11	125,80 12	28	148,20 144	12,30 15	80	110,0011	152,20 14	167 — 16	130,50 126,70 121,70 135,40 131,60 120,60	
ZOXA X	Aveilino, Benevento, Cam- pobasso, Casenta, Coten- zato, Chieti, Cosenza, Tog- gla, L'Aquila, Macciata, Moro, Sassan, Teramo Aquoro, Sassan, Teramo	100,60	114,20	95,80	135,20 1	133	124,20	127,80	158,60	152 1	158,60 154,30	139,70 135	123,70	156 1	160,801		
XI	onsoid Recon	106 —	120,30	100,90	141	137,80	130,10	133,80	163,80	157,20	163,80	145,30	120,60	161,20	166 —	136,20	
ZONA	Caghari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	104,70	118,70	99,50	139,80	136,60	128,80	131,80	. ଛ	40 156,80	163,30	44,20	123,30	160,70	165,50	2 1	
лим	ontablaY	113,40	128,60	107,90	146,701	146,501	138,70	142,30	173	166,40	173 — 1	154,10 144,20	138,20	170,40	170,30	149.90	
ZONA	Areaze, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terai	100,30	123,90	103,80	145,20	142,10	134,10	139	69,20	20 162,60	60,20	49,70	,90 133,60	10 166,50	30	90 146,50 1	
VII	Treviso	112	127 —1	106,50	148,701	145,50	137,40	141	8 8	100,20	172,80 160,20	153,10 149,70	130,90	170,10	174,90 171,	143,90 140,50 144,90 135,148,80 145,40 140,90 140	
ZONA	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena	111,40	126,30	105,90	147,90	144,70	136,60	140,10	71.80	165,20 166	171,80	152,20	130,10	109,20,1	174 —	143,10	Γ_
ZONA	Forth, Grossete, Lucca, Pistola, Udine	115 130,60	130,50	130,40	162,20 1	140 — 1	140,90	144,80			176,40 1	150,00	140,40 1	173,80	178,60	147,50 1	
ZONA Z	Bologna, Modena, Napoli, Parma, Pia- cenza, R. Emilia ?	115,80 1	131,30	110,10	152,00 1	149,70 1	141,60 1	144,50 1	9 8	170,40	176,90	158,30 1	141,10	174,30 1	179,20	148,10 1	+ lar (cor
ZOKA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza Alessandria, Belluno,	119,30 135,39	135,30	113,50	156,90	163,80	145,60	149 —	181	174,40	181	161,30	145,10	178,30	183,20	152,10	Dr ' /g1
H	Bielia	127,90	146 — 1	121,60	166,40	163,30	155,20	150,60	200	20	190,20	170,80	154,70	187,60	192,40		760,00
ZONA I	Beegamo, Brescia, Gorizia, I m p er la, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	120,80	137,10	114,00 1	158,80 1	155,60	147,50 1	150,80	200	8	183,20	163,30	146,90 1	180,60	185,40 1	10	100
	Verbania Verbania	125,30 142,10	142,10	119,20	163,30	160,10	152,20	166,40	178,10	180	186,50	167,70	151,70	183,90	188,60	158,60	163,50
	olibnod	126,30	143,20	120,10	164,40	161,20	163,30	157,70	179,30	9	187,60	168,80	162,00	185 —	189,80	159,80	164,60
ZONA II	Crema	132,40 I	1 01,031	125,80 150,10	171,20	168,10	160,20 1	165,30 1	186,10 1	8		175,60	159,70 1	191,80	196,70	8 3	171,40
Zo	Стетопат	100	141,10	100	162,80	9,	8	8	9 8	8 8	8	8	150,70 18	183,10 19	8		162,50 1
	Aosta, Bolzano, Livorno, hissas Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Tricste	3,20 124 7,70 141	139,70	,10 118,	1,10 16	7,90 159	,90 151	70 156				,60 166,			3,00 187	- 0	0
17	Varese Aosta, Bolzano, Livorno,	127,80 123,20 145 — 139,70		,60 117,10 77,681	170,20 167,20 165,70 166,10 161,10	- 157,90	154,40 155,10 149,9	.60	181,20 181,10 176,4	184,20 181,80 189,50 188,00 104,77	194.20 191.80 189,80 189.50 184,70	174,80 171,80 170,80 170,70 165,60	158,40 155,30, 153,90 154,00 140,40	186,70 152,10	106,20 103,80 191,80 191,50 186,00	161,50 161,70 156,5	170,40 167,50 166 - 166,40 161,3
ZONA	Como, Firen e, Bome,	127	145	70 121,60	70 168	162,50 163	40 155	60 159	181 02	20 182	80 139	80 170	90 154	186	101	50 161	\$ 1
0	Genova	127	144	0 120,70	165,	- 162,	0 154,	158	181,	183	0 189,	0 170,	0 153,	187	191,	161,	20 166
ZONA 0	Torine	128,20	145,30	121,90	167,2	164 -	158,90 155,80	160	183,20	185.2	191.8	171,8	155,3	189	103,8	163 -	167,6
	Milano	(181,10 (148,60	148,60	124,60	170,20	167 —	158,90	163.60	185,70	187 60	194.20	174,80	158,40	191,40	196,20	166 —	170,4
	PBR LE MANSIONI OPBRAIE	Mansioni minori Trasporto spole; trasporto pezze; pulizla maglie metallicho	Manovalanza Personale di manovalanza abili- tato ancho al lavori pesanti	manovalanza non vori pesanti	Aznsioni discontinue Juardiani notturni; Autisti; Mo- toscalisti	40 *Addetti, con pațente, all'infermerie 41 Guardiani diurni	jortinerie	Austiari Addestramento, serveglianza e	ne nevotazione	Fuochisti abilitati di 2º grado	ultzati	lcati	ausiliari	Ainto capitolal o ainto assistenti: da 20 a 22 anni	Aluto capitelai e aiuto assistenti oltre 22 anni	Thepezze oltre 20 anni senza ti-	e 20 anni
	PDR LE MANI	Mansion Trasporto spol pulizia maglie 1	Personale di tato ancho al	Personale di manovalanza abilitato al lavori pesanti	Mardiani not toscalisti	*Addetti; con pațe Guardiani diurni	*Addetti sile pertinerie *Altre mansioni	Ausi Addestramento	assistenza nen	Fucchisti abilitati di 2º grac	Anelifari anecializzati	Ausiliari qualificati	Alutanti degli ausiliari	Aiuto capitelai da 20 a 22 an	Aluto capitela oltre 22 anni	Thapezza oltri rocinio	Tirapezze oltre 20 anni
11		36	50	88	to co	Q #	<u>5</u>	44		45	2 5	48	49	20	21	63	28

Fer is eithe in cousive e per is veel con *: vedi premesse e avvertenge.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinato come segue:

14	16	anni	=	70-%	della paga contrattuale
16	18	anni	=	83 %	spettante al compimento del ventesimo anno per la
18	20	anni	=	95 %	del ventesimo anno per la prestazione corrispondente.

APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun semestre la paga degli apprendisti viene determinata applicando le seguenti percentuali alla paga contrattuale spettante per la prestazione corrispondente per i non apprendisti (minori) della medesima età.

(N. 2)

CRDITURA, TESSITURA RIMETTAGGIO	dai 14 ai 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	oltre i 18 anni
		perc	entual i	
14 semestre	82	82	1 86	82
2º semestre	85	86	89	84
3º semestre	88	89	92	86

ORDITURA, TESSITURA RIMETTAGGIO	dai 14 ai 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 dnni	oltre i 18 anni
		ретс	entuali	
4 • semestre	90	92	94	88
5° semestre	92	94		
6° semestre	74] '	_

Intorcitura, licciatura, incannatura, spolatura e porgitura	dai 14 ai 15 anni	oltre i 15 anni
	perce	ntuali
1º semestre	85	85
2º semestre	90	92
3º semestre	93	

ALTRE MANSIONI	dai 14 ai 16 anni	oltre i 16 anni
	perc	centuali
1º semestre	70	82
2º semestre	75	86
3º semestre	80	90
4º somestre	85	95

1962
lo gennaio
da Le
vigore
,¢"
dealt operal
語の言語
confatiue
Boalde
delle
Taballe delle paule

(N. 3)			Tab de	Tabelle do	dolle pe	න ඉදිරිපේ	confativeli	17	o ilgaz	operai	ia vigore	ore dal	ရေး မြို့ ရေ	gennaio	1962	~			.	-			
		ZONA 0		ZONA I		202	ZONA II			ZONA	Ħ	ZONA	ZOMA	Συπά ΥΥ	ZONA	νп	"ONA	VIII	ZONA	IX	Z PNOZ	ZON	Zena
PBR LE MANSIONI OPERAIE	onalitā	oniroT	Бепоув	Como, Firenze, Roma, Varese	Aosta, Bolzane, Liverne, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Triesto	Сгешопа	Crema	oirbgog	Verbania, Bresola, Gorizia,	Savona, Monfalone, Savona, Vercella, Vercella, Vercella, Vercella	siloia	La Spezia, Mantova, Padova, Mavenna, Verona, Vicenza Alessandria, Belluno,	Mapoli, Farma, Pidena, Mapoli, Farma, Pia- cenza, R. Emilia	Forth, Grosseto, Lucca, Figiola, Udine	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	Troviso	Areggo, Barl, Perugla, Pescara, Szlerno, Ta- ranto, Terni	Valdarno Cagania, Ero-	sinona, Lecce, Messina, Pesaco, Bieti, Viterbo	Arcellies, Benevento, Cam-	podasao, Caterta, Caten- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macerata, Nuoto, Sassari, Teramo	Agrigento, Brindisi, La- tina, Maiera, Polenza, Ragusa, Sireousa, Trapani	Calkanisestta, Enim, Regglo Calabria
Specializadi																							
1 Addestramento e sorvegilanza della lavorzalone	173,20 169,40 167,90 185,70 183,20 181,20	169,40	167,90	168,90	102,70 1 176,40 I	164,40 1 177,40 I	175 - 1	166,50	165,60	159,60	160 — 1	167,70	153 -	153,30	148,30	149,20 164,40	147,20 1	150,601	139, 50 166 16	141,60	135,20	133,10	127,90
2 "Federica di reluti operati o a bacchetta Federica a mano di tessuti operati per arredamento	185,70	185,70 183,20 181,20	181,20	181,10	176,40 1	177,40	186,10	179,80 1	178,10	174,80	181,90	172,70	168,60	168,10	163,50	164,40 160,80	100,80	164,70	166 16	155,50	150,30	150,30 146,50 142,20	142,20
3 "Tessifura I tessuti teonici speciali										-		_											
4 *B. scuzium messiacarta														-									
5 *Verifies parces	186	182,40	180,50	182,40 180,50 180,10 175	T	176,10 1	184,80	178 — 1	176,90	172,80	180,10	170,60	166,60	166,10	161,60	162,40	161,60 162,40 168,80 163		158,10 18	153,80	148,40	148,40 144,60	140,10
7 findameter																				-			
Ripazstura petiini																							1
9 Lettura disegnia lisage ed a matrice	162,40	168,90 183,20	167,50	167,50 158,50 152,7 181,20 181,10 176,4	00	154,30 1	164,10 186,10 I	156,60	155,40 178,10	174,80	158,70 1	148,20	142,60	143 —	138,50 163,50	139,10 164,40	137 — 1 160,89 1	141,101	130,20 165 — 12	132,20	125,50	146,50	142,20
16 Provinacies e controllo titoli	158,60	155,23 132,40	163,50 130,50	180,10 175 -	0 1	176,10	160,10 1 184,80 1	152,90	151,70 173,90	146,40	154,90 1	144,50	140,40 166,66	139,40	135 —	135,70	133,20 158,80	137,60	127,10 163,10 163,10	128,60 153,80	122,10 148,40	119.70	119.70 118,80 141,60 140,10
11 Testtain & gaire di seta per bu- ratti, svoita in modo continuativo	163 -	149,70	1.48,30	149,30		145,20 I	154,50 1	147,50	146,80	141,20	149,40 1	139,40	135,40	134,50	130,20	130,50	128,50 168,80	132,70 163 — 1	122,60 15 153,10 15	124	117,80	116,50	100,80 140,10
12 Orditura Bimettaggio - Tessi- tura nella lavorazione velluti																							
13 Tessitura a macchina di tessuti operati per arredamento	152,40	149,10	117,70	162,40 149,10 117,70 148,60 143,20 185 — 182,40 150,50 180,10 175 —		144,60 1	153,80 1 154,80 1	146,89 1	145,70	140,60	148,80 1	138,80	184,80	133,90	129,70	130,40	128 — 1 158,60 I	132,20	122,10 12 153,10 16	123, 50 163, 80	117,30	115 — 144,60	109,30
14 Tessitura di scritcoli operati in genere, tinti in filo																			- -				
Qualificati di 1+																							
16 Battitura disegni jacquard e ri- copiatura disegn. 16 Montatura di disegno nella mac- china.							8	8	00	154.30	161.90	162.30	148.40	147.70	143,40	144,20	40,80,1	45,20 13	143,40144,20146,80145,20135,30136,50	96,50	130,70 127	127 —	121,90
17 Cimatura di 2.º 18 Aluto produzione pettini 19 *Aiuto imbozzimatura	166, 20	166,20 163,30	161,70 162		7	<u>-</u>			Î							•							

Per le cifre la corsivo e per le veci cen . : vedi premesse e avvertenze.

Tabelle delle paghe contrattuali degli eperai in vigore dal 1º gennalo 1962

ZONA	Caltantesetta, Enna, Reggio Calabria	107,80	121,90	107,10 127,90		106,70 121,90					120,30			101,80	
ZONA	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Laguez, Siucusa, Trapani	112,50	121	111,80		111,30					129,10 125,30 120,30			107,10 125,30	
ZONA X	Avellino, Benevento, Camposaso, Caserta, Catan- zaro, Chietl, Cosenza, Fog- gla, L'Aqulia, Macenta, gla, L'Aqulia, Macenta, Nuoro, Sassarl, Teramo	115,90		115,20		114,70					129,10			110,80 129,10	
IX	увсоп Бісепо	121,90	136,90	121,30 <i>136,50</i>		120,80 136,60					134,90			116,70 134,90	
ZOXA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	119,50	130,30	118,80 135,30		118,40 135,30					133,70			124,80 115,30	
AIII	Valdarno	130,10	02, C#1	129,50 145,20		120					143,00			124,90	
ZONA	Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	124,90	140,80	124,30 140,80		123,80					142,40 139,10 143,00 133,70			120,30 139,10	
EA.	oeivərT	25	144,20	128,10 144,20		127,50					142,41)			123,30	- Allegarina des
ZONA	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	127,70	143,40	127,40		1126,90					141,70			122,60	
ZONA	Forly, Gresseto, Lucas,	131,80	20	131,40		130,90			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		143,20			126,70	
ZONA	Alessandria, Boiluno, Bologna, Modena, Zapoli, Parma, Pia- conza, P., Emilia	132,30	D.	131,60		131,10 1					146,80			146,80	
ZONA	La Spezia, Marcensa, Verona, Vicenza	136,10	102,30	135,70		135,10 152,30					150,70			131,40 <i>150</i> ,70	
H	Biella	145,70	200	145,10		144,50					169,30			140,80	
ZONA 1	Bergamo, Brescia, Corizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trente, Veneria, Percell	138,20	200	137,70		137,10					162,80			133 <u>—</u> 152,80	
	Verbania	142,90	158,90	142,30		141,80 158,90					157,20			138 —	
	oithnod	143,90	1	143,30		142,70					158,30			139 —	
Zona II	ашэтЭ	150,80	06	150,10		149,50	· · · · ·				165,10			145,70	····
Z	Степлопа	142 - 1	1	141, 40		140,80					156,20 1			136,90 1	
	Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Tricsto	8	80	20		88					2			88	
- Y	Vareso Aceta, Ecizano, Livorno, Massa, Carrata, Movers,	5,60 140,	- 2	145,10 140, 162 — 156,		148,10 145,10 143,70 144,50 139 166,20 163,30 161,70 162 — 156				· · · · ·	9 — 166			141,10 139,80 140,80 135 161,10 159,50 160 — 155	
ZONA	Gomo, Pirenze, Roma,	140,30 146,20 144,00 145,60	91 02,	144,30 14 161,70 16		,70 ,70 16 16					164,20 161,10 159,56 160			,86 14 ,50 16	
0		20 144	30 161	30 162		30 163					10 150			10 138	
Zarta	% oniteT	30 146	20 163	70 145,73 20 In3,30		10 145 20 163				···	20 161	~		30 141 20 161	
	onalit.	149,	166,	148,70 { 166,20		148,					164,			144,30	
	per le mansiòni operale	Orditura ad alta velocità o di par- ticolare difficoltà Rimettaerio di lavori complessi	a e riparaz	ıra veli per secigrafia e a	Orditura comune; rimettaggio co- mune; preparazione e ripassatura remisse di cotone; inforcitura	Tessitura Campionatiira	Introduzione catene macchine in- collaggio	Oscalificant 3: 0s.		Pulltura pettini	Pulizia e lubrificazione macchi- nario in genere	nggio	*Misurazione e avvolgitura, a mano ed a macchina, di pezze che scen- dono dal telaio	a) Eguagliatura'di montature con mansioni esclusive; b) Incanna- tura; c) Spolatura; d) Prepara- zione remisse metallidue; e) Por- gitura; f) Resubblatura, nello stabilimento; g) Posa delle lamelle	Confezionatura (legatura, incarto marcatura, ecc.) pezze
	T HE	Orditu ticolar Rimet	Confez	Tessitura stamoa	Orditura co mune; prep remisso di	Tessitura Campion	Introduz		Battit	Pullfu	Pulizia nario ir	32 Imballaggio	*Misure ed a n dono e	a) Egimansitura; zione gitura stabilli	Confe

Per le cifre in corsivo e per le voei con *; vedi premesse e avvertouze,

Tabelle delle paghe contrattuali degli operai in vigore dal 1º genn il > 1962

The black of the				ZONA 0	2	ZONA I		ZONA	(4 11		Z Z	ZONA III	Zona	A ZONA V	Zoxa	Zona	IIA	ZONA V.	Z III	ZONA IX	ZONA	X ZOXA	ZONA
Manifors sincer Trespective growth and the many columns and it stated (185, pp. 183, pp. 183, pp. 183, pp. 183, pp. 114, pp. 114, pp. 183, pp. 183	PER	LE MANSIONI OPERAIE	Milano	oniroT	1	A BICEG	Aosta, Botzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Tricsto	-			Bergamo, Bresela, Gorizla, Imperia, Monfalcone		Padova, Ravenna,	Alessandria, Helluno, Bologna, Modena, Mapoli, Parma, Pia-	Forli, Grosseto, Lucca,	Ferrara, Palermo, Rovigo,		rescara, Salerno, Ta-	Cagllari, Catania, Fro-	Pesaro, Rietl, Viterbo	podasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Coscaza, Fog-	Nuoro, Sassarl, Teramol Agrigonto, Brindisi, I.a- tina, Matera, Potenza,	Caltablasetta, Finna,
Temporal containment and the containment of the con	,	Mansioni minori																					
Percondent all invest peaced at a many state and invest peaced at a many state at a many sta		porto spole; trasporto pezze; da maglie metalliche	134,70	131,80	130,00		38	802		080	124	202		119		11.1,50	91	ಜ್ಜಿ	3,60 107	109		110	
Personaled all monovaluant and the monovalua		Manovalenza																				-,,	
Personnel of matronel and matro		onsle di manovalanza abili- anche ai lavori pesunti	148,60	145,30		1	2	3		20 142	10 137	,10 145	- 135	131	130	126,30	1	8	8,60 118	,70 120,		,20 110,4	0 104,66
Addettion patente, albeholerment decontant durant Autisti, No- Addettion patente, albeholerment decontant durant Autisti, No- Addettion patente, albeholerment decontant durant Autisti, No. Addettion patente, albeholerment decontant durant Autisti, No. Addettion patente, albeholerment decontant durant Autisti, No. Addettion patente, albeholerment durant Autisti, No. Addettion patente, albeholerment decontant durant autistic prediction patente, albeholerment decontant durant question assistent and patential averageous and assistent and and assistent and and assistent and and assistent decontant decontant durant question assistent and assistent decontant and and assistent decontant decontant decontant durant question assistent and assistent decontant decontant durant question assistent decontant deco			124,60	121,90	120,70	81	117,10	88	080	10 20 119 142	100	122	113 135	110 131	130	105,90	22	88	88	50 100		93	88
duantian notiumi; Authli; No. Authorizable intermeric Authorizable intermediate int	Ì	Mansioni discontinue																				_	
*Addettil alle portineric Assistant during Conardani during (167, 20) 165, 30 154, 40 155, 30		diani notturni; Autisti; Mo-	170,20	167,20	165,70	166,10	161,10	8	ရှ		158	8	156	152	162	147,90	90	8	70	8.	135	131	
Guardiani diurni 165, 20 165, 40 165, 10 165,		etti, con patente, alle infermerie																					
Addestramental portinerte 168, 20 156, 30 156, 30 156, 30 156, 30 152, 30 152, 30 152, 30 152, 30 155		dlani dlurni					-	0		- 8		9	- C	,		1	5	,		107		- 00	104
Addestramento, sorveginara (185,70 185,10 190,10 185,10 190,10 185,10 190,10 185,10 190,10 185,10 190,10 190,10 185,10 190,10 1	2 *Add	tti alle portineric	167	1	102, 501	3	3	3	<u> </u>	3		£03	207	149		\$	3	3	3	2		3	3
Addestraments, sorveglanza (i3 *Altr	mansioni	158,30	155,30		155,10	8	20	20	98	741 02,	50 165,	145	141	140,	136,60	40	101	20	80		120	116
Addestramento, sorvegilanza e { 173,26 169,40 167,00 189,00 199,70 199,40 175,40		Ausiliari							\														
Prochisti abilitati di 2º grado 194, 20 104, 20 104, 20 104, 20 185, 20 189, 80 184, 70 185, 80 185, 70 181, 20 170, 40 180, 20 <th< td=""><td></td><td></td><td>173,20 185,70</td><td>169,40</td><td>167,90</td><td>168,90 131,10</td><td>162,70</td><td>58</td><td>13</td><td>90 165 30 178</td><td>00 150</td><td>80 180 80 181,</td><td>157,</td><td>153</td><td></td><td>148,30 163,50</td><td>149,20 164, '0 1</td><td>2,8</td><td>200</td><td>20</td><td></td><td>133</td><td>127</td></th<>			173,20 185,70	169,40	167,90	168,90 131,10	162,70	58	13	90 165 30 178	00 150	80 180 80 181,	157,	153		148,30 163,50	149,20 164, '0 1	2,8	200	20		133	127
Proorhisti abilitati di 3º grado 187,00 188,20 188,20 188,70 188,70 189,70 188,70 189,7		thisti abilitati di 2º grado	194,20		189,80	189,60	202	8	20	.60 185	9			- 176,9	176	171,80	8	09,20 178	1	,30 163,		60 154,8	0 150,50
Ausiliari qualificăti 174,80 171,80 170,70 165,60 166,80 175,60 186,50 187,70 186,70 186,50 187,70 186,70 188,70 1		thisti abilitati ál 3º grado	187,00	185,20	183,20	182,90	20	ಜ್ಞ	8	.2	T		174	_	108	165,20	166,20	02,00,160		,80 167,		1	0144
Austliart qualificati 174,80 170,30 170,70 165,00 165,00 166,00 166,70 165,70 165,70 165,70 165,70 165,70 165,70 165,70 166,70		liari specializzati	194,20	101,80	189,80	189,50	2	8,	-02	9	90 183	20 190		176,9	376	171,80	80		1	င္တ		,00 154,8	150,50
Aluto capitelai e aluto assistenti: 158, 70 155, 30 159, 30 159, 40 150, 70 159, 70 1	48 Ausi	llarl qualificati	174,80	171,80	170,30	170,70	8	8	99	90 167	,70 163	30 170	101	168	156	152,20	10	20	10	ಷ್ಟ		70 135,8	130,80
Aluto capitelat c aluto assistenti 101,40 189 — 187 — 186,70 183,10 191,80 185 — 183,90 180,00 187,60 178,30 174,30 173,80 169,20 170,10 106,50 170,40 190,70 191,8		anti degli ausiliari	158,40	155,30	153,90	154,60	40	5	70	90 151	,70 146	,00 154	145	171	140	130,10	8	8	02	30		119	0 114,00
Aluto capitelai e aluto assistenti 106,20 193,80 191,80 191,60 187,00 196,70 189,80 188,60 185,40 132,40 178,60 174 — 174,90 171,30 176,30 165,50 100 — 160,80 157,80 166,50 167,80 168,60 189,80 164,10 161,70 152,10 143,10 143,10 143,00 143,90 146,60 144,90 135,20 171,40 167,50 166,60 163,50 166,60 163,50 166,60 163,50 166,60 163,50 166,60 163,50 163,10 163,10 163,30 148 — 148,80 145,40 149,90 140 — 141,10 135,40 131		capitelal e aluto assistenti:	191,40	- 681	1	186,70	10	01	98,	T			178		173	169,20	8	3	100	70 161		152	147,90
Tierpezze oltre 20 anni senza il· 106 — 163 — 161,50 161,70 156,50 157,80 166,60 159,80 156,10 151,70 152,10 147,50 143,10 147,50 143,10 146,60 146,60 159,10 159,10 159,10 153,10 153,10 153,10 148,90 146,60 146,90 149,90 148,80 148,80 145,40 149,90 149 — 148,80 145,40 149,90 149 — 141,10 135,40 131		o capitelai e aiuto assistenti 22 anni	196,20	193,80	191,80	191,50	8	8	22				183			174 —	8	330	8	50 160		157	162
170,40 167,50 168 - 166,40 161,30 192,50 171,40 163,60 169 50 159 - 166,00 167,10 162,30 148 - 148,80,145,40,149,90,140 - 141,10 135,40 131		pezze oltre 20 anul senzu ti-	106	163	161,50	161,70	38	8,	8	80 158	9				147	143,10	8			136,		126	02,121
	Tira	pezze oltre 20 anul	170,40	167,50	166	166,40	8,	32,50 17	1,40 104	163	20	1	60 157,1		0 162,30	148	148,80	45, 40 148	9,99,140	1		40 131,6	0 126,60

Fer le cifre in curalvo e per le vici con »; vedi premesso e avvertenze.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinato come segue:

14	16 anni = 70 %	della paga contrattuale
16	18 anni = 83 %	spettante al compimento del ventesimo anno per la pre-
18	20 anni = 95 %	stazione corrispondente.

APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun semestre la paga degli apprendisti viene determinata applicando le seguenti percentuali alla paga contrattuale spettante per la prestazione corrispondente per i non apprendisti (minori) della medesima età.

(N. 4)

ONDITURA, TESSITURA RIMETTAGGIO	dal 14 ai 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	oltre i 18 anni
		рето	entuali	
l* semestre	82	82	36	92
2° semestro	85	86	89	84
3* semestro	88	89	92	86

Oedinatura, Tessitura Rimettaggio	dai 14 ai 15 appl	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	oltre i 18 anni
		perce	entuais	
4º semestre	90	92	ι 94	88
5° semestre	92	94		
6º semestre	94			_

Intorcitura, licciatura Incannatura, spolatura e forgitura	dai 14 si 15 anni	oltre i 15 anni
	percen	tuali
1º semestre	85	85
2º semestre	90	92
3º semestre	93	00000

ALTRE NANSIONI	dai 14 ai 16 anni	oltre i 16 anni
	percen	tuali
1º semestre	70	82
2e semestre	75	8i
3º semestre	80	90
4º semestre	85	95

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

11-	ZONA	Caltanissecta, Júnna, Reggio Calabria			39.400	34.800					25.050			<u>.</u>		20.350		25.200			19.850
	Zox XIX	Agrigento, Brindisl, La- tina, Alatera, Potenza, Ragusa, Sirneusa, Rrapani			41.600	36.800					28.400					31.000		26.850			21.000
	ZONA X	Avollino, Benevento, Cam- pobasso, Casetta, Catear- zaro, Chietl, Cosenza, Tog- gia, L'Aquita, Maccrate, gia, L'Aquita, Maccrate, Iluoro, Sassari, Teramo	·		42.850	37.900		32.000	30.400	29.600	27.400					31.950		27.600			21.750
	X	Ascoll Piceno			44.550	39.400		33.400	31.650	30.800	28.500				38.250	33.200		28.750	27.250	24.350	22.650
edie	ZONA	Cagllari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo			44.150	39.100		83.150		30.600	28.300				38.000	33.000		28.500	27.050		22.500
intermedi	VIII	Valdarno			46.700	41.350		35,600		32,850	30.400				40.200	34.850		30.600	29.050	25.000	24.150
၁	ZONA	Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Saierno, Ta- ranto, Terni			45.200	39,950			32.050	31,750	29.350				38.900	33.700		29.600	28.050		23.300
speciali	ZONA	Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovi- go, Siena, Treviso			46.150	40.800		35.100	33.200	32.350	30.050				39.700	34.450		30,250	28.700	25.550	23,850 23.300
categorie	ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pletoia, Udine	•		47.300	41.850		36.000	34.100	33.200	30.700		-		40.650	35,300		30.000	20.300	26.200	24.400
alle ca	Zona	Alessandris, Belluno, Bologna, Modena, Rapoli, Parma, 'Pia- cenza, R. Emilia			47.750	42.250		36.300	34,450	83.500	31.000				41.030	35.650		31.200	29.650	26.150	24.600
enenti	ZONA	La Spezia, Mantova, Fadova, Ravenna, Verona, Vicenza			40.200	43.500		37.400	35.500	34.500	32.000				42.350	36,750		32,150	30,550	27.250	25.350
appartenenti	H	slieid	~·····		53,700	47.450	-	40.800	38.700	37.600	34.850				46.150	40.090		35.050	33.300	29.700	27.700
ed altri	ZONA	Bergamo, Brescia, Gorl- zia, Imperia, Montalcone, Trento, Venezia, Vercelli, Savona			50.200	44.400		38.150	26.150	35.200	32.650	-			43.150	27.400		32,850	31.100	27.800	25.850
1		sinad197			52.000	₩.000		89.550	37.500	39.500	33. 7				44.750	38.800		34.050	32,250	28.800	26.850
assistenti	ţ	Trieste			51.500	45.600		39.200	37.150	36.150	33.450				44.350	33,450		33.700	31.950	28.500	26.550
degli	ZONA II	olubnos			52.700	46.600		40.100	38.000	37.000	34.250				45.350	39.350		34.500	32.750	20.200	27.200
ntrattuali	2	Crema			54.450	48.200		41.400	30.300	38.200	35.350				46.800	40.600		85.650	33,750	30.230	28.050
8		Aosta, Bolzano, Cremone, Livorno, Massa Carrara, Kovara, Pavia, Pisa			150	200		38.900	38.800 38.450 38.250 38.700 36.900	900	33.250				43.950	38.160		36.000 35.200 34.850 34.700 35.050 33.450	750	28.300	28.350 27.760 27.500 27.400 27.700 26.350
nensili	A I	Varesc			53,700	47,450		40,800	38.700	37,600	34,800				46.150 43.	40.000 38.		35.050	83.100 32,950 33,900 31.	29,550 29,350 29,700 28.	27.700
ghe m	ZONA	Como, Firenze, Roma			53.000	46.000		40.300	38.250	37.200	34,450				45.650	89.630		34.700	32,950	29.350	27.400
le pa		Genova			53.300	47.100		40.650	38.450	37.400	34.600				45.350	30.750		34.850	83,100	29,550	27.500
Tabella delle paghe mensili	ZONA 0	onitoT			55.000 53.800 53.800 53.000 53.700 51.	43.660 47.550 47.100 46.006 47.459 45.		41.850 40.900 40.550 40.300 40.800 38.	38.800	37.700 37.400 37.200 37.000 35.	34,900 34,600 35,450 34,800 33,	**************************************			47.350 46.250 45.350 45.650	40.100 39.750 39.600		35.200	33,400	29.800	27.750
Tabe		Milano			55.000	48.660		41.850	39.650	38,530	35.750				47.350	41.000		36.000	34.150	30.420	28.850
												-									
(N. 5)			UOMINI	1ª Categoria	Superiore 21 anni	Inferiore 21 anul	2ª Calegoria	Superiore 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni		DONNE	1s Categoria	Superiore 21 anai	Interiore 21 anni	2ª Categoria	Superiore 21 anai	20 21 anni	19-20 anni	18-16 anni
A I	1	ŀ	I	14 (υc	Ħ	24 (äΩ	ଷ	Ä	Ä			11 (ďΩ	ij	22	άΩ	Ōŧ	Ä	1

Tabelle degli stipendi mensili contrativali degli impiegati - uomini in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

(N. 6)

	8	ZONA 0		ZONA]	н		ZONA	II A		02	ZONA 111	ZOKA	A ZONA	ZCNA	ZOYA	ZGNA	AIII	ZONA	IX Z	ZONA X	ZONA	ZONA
	onalild	oaisoT	Сеполя	Como, Firenze, Roma	Varese, Bolzano, Cremona,	Livorno, Massa Corriera, Livorno, Massa Corriera, Movara, Pavia, Pisa	Степпа	olibnos	Tricate	Bergamo, Brescia, Gorl- zia Imperia, Montalcone, Tronto, Yenezia, Vercelli,	anove?	La Spezia, Mantora, Padova, Ravenna, Veropa, Veropra	Verons, Vicenza, Alcenza, Alcenza, Bologna, Modena, Madena, Madena, Magooli, Elena, Pia-	cenza, B., Emilia 70.1H, Crosseto, Lucca, Fristola, Udine	Angenes, Astl, Cameo, Forrate, Paierres, Lovil- go, Siena, Treviso	Arezzo, Lan, Perugla, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Teral	onrablaV	Cagliari, Catania. Fro- alnone, Lecce, Messina, Pesaro, Rioti, Viterbo	Ascoll Piceno	pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Maccerata, Muoro, Sassari, Teramo	Agrigento, Brindlel, La- tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	Caltaniesetta, Enns., Regglo Calabria
1. Categoria													***************************************	Adhagana .aa aasa								
1º grado	83.350	81.450	80.750 80	80.350 81	81.250 77.450 82.500	7.450 85		70.850 78.	78,000 78,750	50 75.950	50 81.250	50 75.050	50 74.100	00 72.700	0 72.250	70.700	73.160	08.150	68.650	02.20	65.850	62.850
2º grado	75.350	73.700	73.050 72.700 73.300 70.050 71.650	2.700 73	3.500 70	0.050	27	250	70.000 71.2	234 68,700	73.500	006-29 00	00 87.100	00 65.750	0 65.350	64.000	66.150	007.10	62.150	61.150		56.850
2. Calegoria 1º grado											6 mg 124 care 125 care							, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>				
Superiore 21 auni	05.350	03.900	65.350 63.900 63.300 63.000 53.800 60.750 64.650	3.000 53	3.800 00	0.750 6.	8	650	61.250 61.8	.860 58.800	8	ноо 68.750	60 57.650	50 56.750	0 56.100	54.900	56.800	52.850	63.300	51.850	50.550	48.350
Inferiore 21 anni	66.200	55.000	54.450 5	64.250 54	54.850 52	52.250 58	55.300 b3.	53.900 52.	52.650 53.1	.150 51.5	.500 54.850	50 50.400	00 40.603	003 48.800	0 48.300	47.250	48.850	45.500 4	45.850	44.690	43.50c	41.600
2. Categoria - 2º grado																						
Superiore 21 anul	56.800	66.800 55.500	55.050 54.800 55.400 62.800 56.250	4.800 55	5.400 65	2.800 54	54	450	53.200 53.750	750 51.800	300 55.400	00 51.050	50 50.100	00 46.300	0 48.750	47.700	49.350	46.000 4	46.350	45.050	43.900	42.900
Inferiore 21 anni	49.250	48.250	47.750 47.550 48.100	7.550 48	3.100 48	45.850 48.800	4.7	250	46.200 46.600	*	.950 48 10	100 44.200	00 43.500	00 42.800	0 42.300	41.400	42.850	39.000 4	40.200	36.100	38,150	36.500
3ª Categoria 1º grado					-						·											
Superiori 21 an 1i	42.000	41.600	42.000 41.600 41.250 41.100 41.500 99.600 42.150	1.100 41	1.500] 30	9.600 4:		40.850 39.	39.900 40.300	300 38.850	550 41.500	00 38.250	50 37.300	30.800	0 36.050	35.350	36.550	33,756 9	94.050	32.950	32.100	30,000
20-21 anni	40.650	39.700	39.400 30	39.200 39	39.650 37	37.850 40	40.250 38.	.950	38.100 38.4	.450 37.050	050 30.650	50 36.500	00 35.650	50 35.200	0 34.450	33.700	34.900	32.250 3	32.500	31.400	30.050	29.250
19-20 anni	39.000	38.200	37.850 33	37.650 38	38.100 30	36.250 8	38.350 37.	.450 86.	36.600 30.900	35.650	38,100	00 35.050	50 34.200	00 33.750	0 83,100	32.400	33.500	30.050	31.200	30,200	29.450	28.050
18-19 anni	35.850	35.050	34.750	34.500 35	35,000 33	33.350 38	35.500 34	34,350 23.	23,550 33,950	32.750	750 35.000	00 32.200	00 31.450	50 31,000	30.400	29.750	30.800	28.450 2	28.700	27.750	27.050	25.750
17-18 anni	30.850	30.250	30.000 28	29.800 30	30.150	23.750 30	30.600 29.	29.650 28.	28.550 29.200	200 28.150	150 30.150	50 27.750	50 27.100	00 26.800	0 26.200	25.600	26.500	24.500 2	24.700	23.800	23.250	22.250
16-17 anni	28.000	28.000	27.750 2	27.650 27	27.950 20	26.650 2	28,300 27	27.500 26.	26.850 27.1	.100 26.150	150 27.950	50 25.700	00 25.100	00 24.800	0 24.300	23.759	24.600	22.750 2	22.900	22,100	21.600	20.550
Inferioro 16 anni	23.600	23.100	22.900 2	22.800 23	23.050 21	21.950 23	23.350 22	22.650 22.	22,160 22.3	.350 21.600	000 23.050	50 21.200	00 20.700	00 20.450	0 23.050	19.620	20.300	18.800 1	18.950	18.300	17.800	17.000
3. Categoria 2º grado		-	.,					*														
Superiore 21 anni	35.850	35.050	35.850 35.050 34.750 34.600 35.000 33.350 35.500	4.600 35	5.000 3	3.350 38		34.350 33.	33.550 33.950	950 32.760	750 35.000	00 32.150	50 31.400	30.900	0 30.350	29,700	30.700	28.400 2	28.600	27.550	26.700	25.350
20 21 anni	34.250	33.500	33.200 33.050	3.050 38	33.400 33	31.850 33	33.950 32	32.850 32.	.100 32.400	100 31.200	33.400	90 30.700	00 30.050	50 20,550	0 28.950	28.350	29.350	27.150 2	27.400	26.300	25.450	24.250
19 20 anni	33.250	82.500	32.250	32.100 32	32.450 30	30.000	32.950 31.	.850	31.100 31,450	150 30.350	150 32.450	50 29.800	00 29.100	00 28.700	0 28.100	27.550	28.450	28.850 2	26.550	25.600	24.700	23.500
18-19 anni	31.100	30.450	30.200 30.100 30.400	0.100 30		28.050 3	30.800 29	29.850 29.	29.150 29.450	150 28.400	100 30.400	00 27.900	00 27.230	30¦ 26.900	0 26.350	25.750	26.700	24.700 2	24.900	23.900	23.150	22.000
17-18 anni	26.300		25.750 25.500 25.400 25.656 24.500 26,100	5.400 28	5.656 2	4.500 2		25.250 24.	24.650 24.950	950 21.050	050 25.700	00 23.600	00 23.050	50 22.700	0 22.300	21.800	22.550	20.900 2	21.050	20.200	19.600	18.60
16-17 anni	24.800	24.250	24.800 24.250 24.050 23.900 24.200 23.050 24.550	3.800 24	4.200 2	3.050 2		23.750 23.	23.200 23.400	100 22.650	50 24.200	00 22.250	50 21.750	50 21.400	0 21.000	20.530	21.250	19.700 1	10.850	19.050	18.450	17.550
Inferiore 16 anni	19,800	19.300	19.800 19.300 18.150 19.100 19.300 18.400 10.000	9.100 14	9.300	8.400	82	950	18.500 18.750	750 18.000	000 19.300	00 17.700	00 17.350	50 17.100	0 16.700	16.400	16.900	16.700 1	15.800	15.150	14.700	14,000
luferiore 16 anni	19.800	18.300	18.150 1	9.100	9.300	8.400	20	006									16.900	15.700 1	Ď.	3	16.150	15.150 14.700

Tabelle degli stipendi mensili contrattuali degli implegati - donne in vigore dai periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

(N. 7)

		ZONA 0	-	ZONA I	1.1		Zo	ZONA II		2	ZONA III	ANOZ	A ZCXA	YI ZONA	ZOWA	ZONA	VIII	ZOKA	IX	ZONA X	ZONA	ZONA
CATEGORIE	onalilé	onitoT	Gedova	Come, Firenze, Roma	Varese	Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Kovara, Pavia, Pisa	Crema	olibnod	Prieste	Bergamo, Brescia, Gori- zla, Imperia, Monfalcone,	Trento, Venezia, Vercelli, Savona Fiella	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna,	Verona, Vicenza Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Mapoil, Parma, Pia-	Foril, Grosseto, Luces.	Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovi- go, Siena, Treviso	Arezzo, Barl, Peragla, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	oniableV	Caglari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo	oneoli Piceno	Avellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chietl, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macerata, gia, L'Aquila, Macerata, Muoro, Sassari, Tetamo	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	Caltanissoita, Enna, Reggia Calabria
1s Categoria																						
lo grado	83.350	81.450	80,750 80,350 01,250	30.350		77.450 8	82,500 79	.850	78.000 78.	750 76.	75.950 81.	81.250 75.050	50 74.100	00 72.700	72.250	70.700	73.150	68.150	68.650	67.500	65.850	62,850
2º grado	75.350	73.700	78.700 78.050	72.700 73.500	73.500 4	70.050 7	74 650 72	250	70.600 71.3	250 68.	700 73.	.600 67.900	001.100	00 05.750	06.350	64.000	66.150	61.700	62.150	61.100	59.600	56.850
2. Calegoria 1º grado							·															
Superiore 21 anni	60.100	58.800	58.250	58.000 58.650	58.650	55.900 5	59.500 57	7,600 56	350 66.	850 54.	54.800 58.	58.700 53,950	50 52.950	50 52.200	51.600	50.500	52.250	48.700	40.003	47.650	46.450	44.450
Inferiore 21 anni	51.300	50.150	50.150 40.700 49.550 50.000 47.650	19.550	50.000 4		50.850 40	40.150 48.	050 48.	500 46.	46.750 50.	50.000 46.050	50 45.250	50 44.550	44.000	43.150	44.600	41.450	41.800	40.750	39.650	87.059
2. Categoria 2º grado								 -														
Superiors 21 anni	48.850	47.750	48.850 47.750 47.350 47.150 47.600 45.400	47.150	47.600	_	18.400 46	3.800 45	.800 46.	200 44.	44.550 47.	.650 43.850	150 43.100	00 42.400	41.950	41.050	42.450	39.550	39.800	38.750	37.800	36.100
Inferiore 21 anni	42.000	41.100	42.000 41.100 40.750 40.600 41.000 39.100	40.600	41.000 8		11.600 40	300 39	350 30	700 38.	350 41	7.78 000.	.700 27.050	36.500	36.050	35,350	36.550	34.000	34.250	33.350	32.500	31.050
8 Categoria 1º grado					-																	
Superiore 21 anni	33,600	35.800	33,800 35,800 85,500 35,350 35,700 34,050	36.350	36.700		36.200 35	35.100 34	300 34	650 33.	33.400 35.	.750 32.900	32.050	30 31.669	31.000	30.400	31.400	29.050	29.300	23.256	27.600	26.300
20-21 anni	34.300	33.550	34,300 33.550 33.250 33.100 33.450 31.950	33,100	33.450		34.000 32.	3.950 32	150 32.	450 31.	31.300 33.	450 30,800	30,100	00 29.700	29.100	28.450	29.500	27.250	27.500	26,600	25.850	24.650
19-20 anni	30.850	30.250	30.850 30.250 30.000 20.800	20,800	30.150 28.750		30.600 20	29.650 28	.950 29.	200 28.	150 30	.150 27.750	90 27.100	0 26.750	26.200	25.600	26.500	24,500	24.700	23,850	23.250	22.250
18-19 anni	28.550	27.950	27.950 27.700 27.600	27.600 2	27.850 26.550		28.250 27	7.450 26,	800 27	.050 26.	.000 27.	.900 25.650	50 25.050	50 24.700	24.250	23.700	24.550	22.700	22.850	22.050	21.550	20,500
17-18 anni	26.250	25.650	25.650 25.450 25.800	25,300	25.600 2	24.400 2	25.950 25	5.150 24	.600	850 23.	000 25	600 23.550	50 23,000	00 22.700	22.260	21.800	22.550	20.800	21.000	20.300	10.800	18.900
16-17 anni	24.400	23.850	24.400 23.850 23.050 23.550 23.800	23.550	23.800	22.700 2	24.150 23	3.350 22	.850 23	.050 22.	300 23.	.800 21.0	.000 21.400	00 21.100	20.620	20.250	20.020	19,350	10.500	18.900	18.400	17.550
Insertore 16 anni	21.800	21.350	21.100	21.000 2	21.250 2	20.250 2	21,600 20	20.000 20	20,400 20.	.550 19.	.900 21.	.250 19.600	000 19.100	30 18.850	18.450	18.030	18.750	17.300	17.450	16.800	16,450	15,600
3. Calegoria 2º grado								<u> </u>								,						
Superiore 21, anni	30.850	30.200	30,830 30,200 20,900 20,750 30,150 28,700	20.750	30.150		30,550 29	29.600 28	.900 29.150		28.150 30,	30.150 27.700	00 27.050	30 26.650	26.100	25.550	26.450	24.450	24.650	23.700	23	21.800
20-21 anni	29.600	28.850	28.850 28.550 28.400		28.750 27.450		20.150 28	28:250 27	.650 27	900 26.	900 28.	.750 26.400	100 25.800	00 25,450	34.950	24.400	25.250	23,350	23.550	22.630	21.900	20.800
19-20 annl	.27.650	27.000	27.000 26.800 26.700	26.700	26.950 2	25.650 2	27.400 26	3,450 25	.850 26.	150 25.	230 26.	26.950 24.800	300 24.200	00 23.800	23.350	22.850	23.050	21.900	22.050	21.200	20.500	19.500
18-19 auni	24.400	23.850	23,650 23,550		23.800	22.700 2	24.200 23	3.850 22	850 23	050 22.	300 23.	.800 21.850	50 21.400	21.050	20.600	20.200	20.900	19.350	19.450	18.750	18.100	17,250
17-18 anni	22.250	21.750	21.750 21.600 21.500		21.700 8	20.650 2	22.000 21	1.356 20	800 21	.050 20.	300 21.	21.700 19.950	19.500	00 19.200	18,850	18.450	19.050	17.650	17,750	17.100	16,550	15,750
16-17 anni	21.100	20.000	21,100 20,600 20,450 20,350 20,550 19,656	20.350	20,550 1	_	20.900 20	3 250 19	.800 20	000	250 20.	550 18.950	18.	500 18.200	17.850	17.500	18,050	16.750	16.850	16.250	15,700	14.950
Inferiore 16 anni	18.500	18.050	18.600 18.050 17.900 17.850 18.000 17.200	17.850	18.000		18,300 17	7.750 17	350 17.	500 16.	850 18.	000 16.600	16.250	50 15.950	15.000	15.300	15.850	14.700	14.800	14.200	13,800	13,100
		<u>.</u>	_	-	-	-	-	-	-	~-	-	~	-	_	-	_	_	-	-	-		

Visit il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 7 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sorinte. Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960, PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA LANA DEL FELTRO TESSUTO, DEL FELTRO BATTUTO E DEGLI ARTICOLI DA CACCIA

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

ii Sindacato nazionale dell'industria laniera italiana;

12 FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI TESSILI (FE-DERTESSILI);

la Federazione impiegati operai tessili (FIOT);

l'Unione italiana lavoratori tessili (UILT);

e

la Confederazione italiana dei sindacati nazionali la-VORATORI (CISNAL);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria della lana, feltro tessuto, feltro battuto e articoli da caccia sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 19 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai en trerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gen legrante del presente contratto.

naio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 - parte generale - del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 4% assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici per la determinazione delle tabelle allegate) dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10%.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pie' dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1 Testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte in-

ELENCO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE O MANSIONI PER I DIPENDENTI ADDETTI ALLA INDUSTRIA: LANIERA

AVVERTENZE

- 1) Il numero posto in parentesi che precede ciascuna voce di prestazione, mansione oppure gruppo di voci, costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nella tabella delle paghe contrattuali.
- 2) Il secondo numero posto in parentesi a fianco di talune voci di prestazione o di mansione costituisce il riferimento numerico ai rispettivi rapporti percentuali previsti dalla « norma particolare » di cui a pag. 96.

PETTINATURA

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (9) Ripassatura lana;
- (1) Personale conduttore di uno o due avaggi lane sucide con o senza asciugatoio con responsabilità del lavoro;
- (1) Spazzatura, pulitura, molatura carde (personale con mansioni di smontare, pulire, molare e rimettere in moto una macchina, il tutto a regola d'arte senza responsabilità disciplinare);
- (1) Registrazione di macchine pettinatrici (personale senza responsabilità disciplinare);

Specializ. B:

- (2) Montatura e saldatura pettini circolari e rettilinei;
- (10) Scartatura (personale che abbia svolto o sia chiamato a svolgere anche occasionalmente mansioni di ripassatura).

Qualific. I:

- (12) Scartatura lane sucide;
- (4) Pulitura carde di pettinatura;
- (4) Spazzatura e nettatura carde di pettinatura;
- (12) Personale addetto alle pettinatrici di pettinatura di qualunque tipo;
- (12) Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura;
- (4) Riparazione pettini con funzioni di saldatura,
- (12) Preparazione riparazione pettini (per la saldatura) e spazzole;
- (4) Personale conduttore di centrifughe per estrazione dei grassi di lana.

Qualific. II:

- (5) Personale addetto ai lavaggi di lana sucida ed essiccatoi senza responsabilità della dosatura degli ingredienti;
- (13) Assortitura lane lavate (e per bianco);
- (13) Personale addetto alle riunitrici passaggi o finitori e vuota vasi;

- (5) Riparazione pettini e spazzole;
- (13) Preparazione per la riparazione pettini e spazzole;
- (5) Personale addetto alla battitura cascami;
- (5) Alimentazione carde;
- (13) Personale addetto all'impacco e incartatura bobine;
- (5) Personale addetto all'imballo;
- (5) Personale addetto ai battitoi di lana sucida.

Comuni:

- (6) Pulitura barrette;
- (14) Raccolta e cernitura cascami;
- (14) Cucitura di bisacce con o senza pulitura;
- (14) Trasporto di lane nel reparto scarto per la ripassatura.

FILATURA A PETTINE

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (1) Registrazione di macchine pettinatrici senza alcuna responsabilità disciplinare;
- (1) Filatura di pettinato (personale che pur avendo la normale responsabilità del lavoro non inizia la partita e non regola il titolo).

Specializ. B:

- (10) Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relativi calcoli ed annotazioni;
- (2) Montatura e saldatura pettini circolari e rettilinei.

Qualific. I:

- (4) Riparazione pettini con funzioni di saldatura:
- (12) Preparazione riparazione pettini (per saldatura) e spazzole;
- (12) Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni;
- (4) Applicazione panni ai cilindri;
- (4) Attaccatura fili semplici al selfacting pettinato;
- (12) Controllo ripassatura spole;
- (4) Personale responsabile del vaporissaggio e del condizionamento.

Qualific. II:

- (13) Personale addetto alle macchine di preparazione di ripettinatura;
- (5) Riparazione pettini e spazzole;
- (13) Preparazione per la riparazione pettini e spazzole;
- (13) Personale addetto all'impacco;
- (5) Personale addetto alla pressatura e confezionatura colli;
- (13) Ripassatura spole;

- (13) Incollaggio carte, tele pergamene ai cilindri;
- (43) Personale addetto alle macchine di filatura continua sistema francese (rings);
- (13) Personale addetto alle macchine di accoppiatu ra, ratorcitura, roccatura, aspatura, dipanatura, gomitolatura, gasatura;
- (13) Personale addetto alle macchine di filatura continua sistema inglese (rings e cap);
- (5) Personale addetto alle macchine di decatissaggio spole;
- (13) Personale addetto alle macchine di umidificazione e decatissaggio matasse;
- (13) Personale aiutante alle macchine di vaporissag gio;
- (13) Personale addetto alle macchine intersectings = melangeuses;
- (13) Incassatura spole;
- (13) Confezione delle cartelle, campioni filato.

Comuni:

- (6) Pulitura di barrette, pettini e spazzole;
- (14) Cernitura sottoprodotti diversi;
- (14) Cucitura bisacce con o senza pulitura;
- (14) Spolatura a mano;
- (14) Personale addetto esclusivamente alle operazioni di carico e scarico bobine cambia spole e simili.

FILATURA CARDATA

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (1) Spazzatura, pulitura e molatura di carde (personale con mansioni di smontare, pulire e rimettere in moto una macchina, il tutto a regola d'arte senza responsabilità disciplinare);
- (1) Filatura di cardato (personale che pur avendo la normale responsabilità del lavoro non inizia la partita e non regola il titolo).

Specializ. B:

- (2) Carbonizzazione stracci (personale a lavoro fisso anche nell'ambito del ciclo completo di carbonizzazione, lavatura e battitura);
- (2) Personale responsabile della preparazione delle mischie con mansioni di pesatura senza responsabilità disciplinare;
- (2) Sfilacciatura (personale con mansioni di registrazione, molatura, giro e cambiamento del tamburo e cambiamento cuscinetti);
- (2) Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana e degodronaggio (personale a lavoro fisso).

Qualific. I:

- (4) Personale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura, scardassatura, kraks, carde lupo;
- (4) Personale addetto alle mischie e macchine di preparazione;
- (4) Attaccatura fili al settore;

- (4) Personale responsabile del vaporissaggio e condizionatura;
- (4) Spazzatura e nettatura semplice di carde;
- (4) Carbonizzazione stracci (personale a lavoro saltuario 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro);
- (4) Personale conduttore di macchine del carbonizzo in lana (personale a lavoro saltuario 4% in più della paga base per le sole ore di lavoro effettivo).

Qualific. II:

- (13) Personale addetto alle ritorcitrici, aspatrici, doppiatrici, pincops, ecc.
- (13) Ripassatura spole;
- (5) Attaccatura fili semplici (selfactings);
- (5) Personale aiutante alla carbonizzazione stracci;
- (5) Personale aiutante a lavoro fisso alle macchine degodronaggio;
- (13) Personale addetto alla filatura continua (rings),
- (5) Personale addetto alla battitura lane, cascami e sottoprodotti mischia;
- (5) Personale aiutante alla carbonizzazione in lana — a lavoro fisso — 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro.

Comuni:

- (14) Personale aiutante alle ritorcitrici, aspatrici, pincops, rings e ripassatura spole;
- (6) Personale aiutante alle altre mansioni sopra elencate;
- (14 Cernitura tubetti;
- (14) Raccolta e cernitura cascami.

PRIMA LAVORAZIONE DEGLI STRACCI F CASCAMI AD USO LANIERO

Specializ. A:

- Classificazione stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità ivi compresa la sfoderatura e l'imballo);
- (9) Classificazione di stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità con esclusione delle operazioni di sfoderatura).

Qualific. I:

(4) Classificazione di stracci (personale in grado di svolgere le operazioni con comune capacità) (03).

ORDITURA E TESSITURA

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (1) Assegnazione e distribuzione filato;
- (1) Incollaggio e preparazione di bozzime (personale conduttore di una o più macchine);
 - 9) Lettura di messa in carta disegni Jacquard;
- (9) Stima difetti pezze in greggio.

Specializ, B:

- (10) Battitura e preparazione cartoni Jacquard;
- (2) Caricamento telai (personale che viene normalmente limitatamente adibito al carico, scarico ed alla registrazione del telaio fino all'inizio del tessimento, ove esistono);
- (10) Orditura;
- (2) Tessitura campioni (personale a lavoro continuo) (01);
- (2) Tessitura a mano Jacquard.

Qualific. I:

- (4) Personale arutante all'incollaggio ed imbozzima tura;
- (4) Scaricamento orditoi (personale a lavoro fisso ove esistono);
- (4) Personale addetto alle armature di tessitura e lavori similari;
- (3) Tessitura (02);
- (11) Incorsatura (personale a lavoro fisso).

Qualific. II:

- (13) Personale addetto alla preparazione di licciate e pettini a lavoro fisso (ove esistono);
- (13) Preparazione giunte orditura;
- (13) Annodatura;
- (13) Posa lamelle;
- (5) Personale porta trame ai telai;
- (13) Personale aiutante orditura e porgifili alle orditrici ed alle incorsatrici
- (13) Spolatura a macchina;
- (5) Personale porta catene (stame) agli orditoi;
- (5) Personale addetto alla pesatura e misurazione del tessuto greggio con relativa annotazione del peso e del metraggio;
- (13) Roccatura,
- (13) Bobinatura.

APPARECCHIO

Specializ. A:

- (1) Follatura (personale di 11;
- (1) Garzatura (personale con responsabilità delle macchine e del lavoro specializzato nella garzatura dei panni, drapé, velour, castor o simili);
- (9) Rammendatura;
- (9) Stima difetti;
- (1) Affilatura e registrazione di cimatrici.

Specializ, B:

- (2) Personale conduttore di macchine lavapanni;
- (2) Personale conduttore di macchine carbonizzo in pezza (personale a lavoro fisso);
- (2) Personale conduttore di cimatrici.

Qualific. I:

- (4) Follatura (personale di II);
- (12) Pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma;
- (12) Noppatura e pinzatura al banco;
 - (4) Garzatura (personale con responsabilità delle macchine e del lavoro (03);
 - (4) Lavatura panni;
 - (4) Personale conduttore di macchine carbonizzo in pezza (personale a lavoro saltuario 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro);
 - (4) Personale addetto alle rameuses, calandre, decatissaggio presse, rotolatura e misuratura pezze con responsabilità del lagoro (03);
- (12) Marcatura e segnatura difetti;
- (12) Debarratura e ritoccatura;
- (12) Orlatura a macchina di coperte;
- (12) Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti;
- (4) Cimatura (personale con responsabilità delle macchine e del lavoro) (63).

difetti

Qualific. II:

- (5) Personale aiutante alla follatura (ove esistono);
- (5) Personale addetto alle centrifughe ed alle aspiratrici;
- (13) Nastratura, frangiatura, orlatura ed altre operazioni di finitura;
- (13) Personale aiutante alla garzatura;
- (5) Personale aiutante (ove esistono) alla lavatura panni;
- (5) Personale aiutante alla carbonizzazione in pezza (a lavoro fisso 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro); difetti
- (13) Personale aiutante senza responsabilità della macchina e del lavoro alle lavorazioni sopraddette:
- (13) Personale aiutante alla cimatura;
- (13) Personale aiutante alla orlatura coperte.

TINTORIA

Specializ. B: difetti

(2) Pesatura drogne e coloranti e preparazione feltrini ecc. (personale a lavoro continuo).

Qualific. 1:

- (4) Tintura con apparecchi di tintura in pezza e matasse, tops, fiocco e rocche;
- (4) Lisciatura e stampatura;
- (4) Personale addetto al decatissaggio ed agli essiccatoi.

Qualific. II:

- (5) Personale aiutante agli apparecchi di tintoria;
- (5) Personale aiutante al decatissaggio ed essiccazione;

- (13)Personale aiutante al decatissaggio ed essiccazione matasse;
- (5)Centrifugazione:
- Personale addetto agli intersectings e melangeu-(5)ses nel reparto tintoria;
- Personale addetto agli intersectings e melangeu-(13)ses fuori del reparto tintoria.

Comuni:

- (6)Caricamento vasche di tintoria;
- (6)Personale addetto a lavori vari di tintoria.

VOCI COMUNI A TUTTI I REPARTI

Qualifiv. I:

- (4)Oliatura di macchine;
- Personale addetto ai reparti e ai magazzini in genere con mansioni permanenti di pesatura e relativa annotazione.

Personale di manovalanza e pulizia:

- A) Personale di manovalanza addetto ai laveri di particolare rilievo e pesanti;
- B) Personale di manovalanza non addetto a la-(8)vori pesanti (04);
- (15)C) Personale addetto a lavori di pulizia.

OPERAI AUSILIARI

Fuochisti:

- Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare;
- (17)Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

Per 1 conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati:

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

Attrezzisti, Tornitori, Fresatori, Modellisti, Aggiustatori meccanici di reparto o di officina, Tubisti, Lattonieri, Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti. Fabbri fucinatori non a stampo, Fonditori, Calderai in rame e piombisti, Falegnami, Elettricisti, Bobinatori, Avvolgitori elettrici, Sellai confezionatori di cinghie e manicotti, Conduttori di forni di cementazione, Muratori, Carpentieri, Condutteri di motrici termiche in genere, Cilindrai (ri- della corrispondente retribuzione tabellare.

paratori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), Pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio). Compositori tipografi.

Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

Tornitori, Fresatori, Aggiustatori meccanici di officina o di reparto, Tubisti, Meccanici in genere, Lattonieri, Fabbri forgiatori, Falegnami, Elettricisti, Sellai, Verniciatori, Muratori, Ferraioli, Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, Turbinisti idraulici, Quadristi non elettricisti, Calderai, Piombisti, ecc.

Aiutanti degli ausiliari:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operaa con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

(20)Ainto muratori, Ainto fuochisti, Ainto meccanici, ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

Qualificati:

- (21)Autisti: infermieri patentati (05); Motoscafisti. Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni e dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati;
- (22)Portinai (06) Guardiani diurni;
- Guardiani notturni. (21)

Comuni:

Altre mansioni discontinue (07).

NORMA PARTICOLARE

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una rétribuzione pari al:

	%			(%
(01)	=	86.700	(05)	=	89.105
(02)	=	89.394	(06)	=	89.877
(03)	=	89.366	(07)	=	87.026
(04)	_	89 788	` '		

N. 1)

TABELLE DEGLI STIPENDI DEGLI IMPIEGATI E DELLE RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CATEGORIE INTERMEDIE.

AVVERTENZE

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi contrattuali è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

Zona II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Trieste
- (10) Verbania

Zona III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (12) Biella

Zona IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

(16) Åncona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerain, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

#1	20111100
_	•
200	: Infinite figure
••	
ī	7
i	112
THE RESIDENCE	
16 mm m 34	in reserve
	=
300	ב ממק
Talan	01075
ř	ű.

(M. 2)

		To a company of the contract of	And the state of t			The state of the s	Andreas of the second	Annihilation foliation		-			.	Zowa 1	Vowa I	Town					1	1	
		ZONA 0		ZONA	I		2	ZONA II			ZONA	=	Z	A .	T A	AIIA	ZONA VIII	THI V	ZONA	X	XX	NI NI	XII
CATEGORIE	-	¢\$	ო	4	ıs	9	ž-	œ	<u> </u>	10		12	13	ed evi	15	10	17	18	10	20	21	81	23
						1																	1
1. Categoria 1º Grado	83.650	81.750	81.050	80.700	81.550	77.700	82.800	80.150	78.350	29.050	76.250	81.65)	75.300	74.400	73.000	72.500	70.950	73.450	08.400	69.000	67.800	66.100	63.1(9)
1. Categoria 2º Grado ,	75.700	74.000	73.350	73.000	73.800	70.350	74.900	72.500	70.850	71.600	09.030	73.300	63.350	67.350	66,630	65.600	64.200	66.450	61.900	62.400	61.350	50.500	67.050
2ª Calegoria 1º Grado:													ti, et ugetti septi pettirilega										
Superfori 23. anni	65.600	04.100	63.550	63.250	64.000	61.000	64.900	62.960	61.450	62.000	90.8.09	000.19	\$8.950	57.800	53,950	56.590	55.100	57.000	53,630	53.650	52.100	50.700	48.500
Inferiori 21 anni	56.400	55.200	64.700	54.450	55.050	52.450	55.850	64.100	62.850	63.400	61.500	5 5.050	50,600	40.800	49.900	48.450	47.450	40.020	45.700	46.000	44.800	43.650	41.800
2ª Catogoria 2º Grado:																							
Superiori 21 anni	27.000	55.750	65.250	65.000	65.650	53.000	56.450	54.700	55,450	53.950	52.000	55.650	51.250	50.300	40,550	48.950	47.90%	49,699	43.150	46.500	46.250	4.050 4.050	42.150
Inferiori 21 anni	49.500	48.400	47.950	47.750	48.300	46.000	48.000	47.450	46.350	46.800	46.150	48.300	44.450	43.650	43.000	42.500	41.550	43.056	49.050	40.490	39.250	38.300	36.650
3ª Ca'egoria A;																			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				
							4		9				9	4			1	3					3
Superiori 21 anni	42.750	41.800		41.250	41.700		42.350	41.000	40.050				38.400	37.400	36.950		35.450	36.700			33,050	32.200	30.700
20-21 anni	40.800	39.850	39.550	39.350	30.800	38.000	40.450	39.150	33.250	38.600	37.200	39.800	36.650	35.800	35.300	34.600	33.900	35.000	32.350	32.650	31.550	30.750	20.350
10-20 ann!	39.200	38.850	38.000	37.800	33.250	36.400	38.800	37.550	30.750	37.050	35.800	38.250	35.200	34.350	33.950	33.200	32.500	33.650	31.050	31.400	30.300	29.550	28.150
18-19 anni	36.000	85.200	24.850	24.700	35.100	33.500	35,650	34.500	33.700	34.100	32.850	35.100	32.300	31.600	31.100	30.500	20.8.0	30.900	28.550	28.800	27.850	27.150	25.850
17-18 anni	30.950	30.350	30.100	20.500	30.250	28.350	30.700	29.750	20.100	29.350	28.250	30.250	27.850	27.200	26.850	26.300	25.700	26.500	24.600	24.850	23.950	23.350	22.350
16-17 anni	28.750	28.100	27.850	27.750	28.050	20.750	28.400	27.600	26.050	27.200	26.250	23.050	25.800	25.200	24.900	24.350	23.850	24.700	22.850	23.000	22.200	21.650	20.650
Inferiori 16 anni	. 23.700	23.200	23.000	22.900	23.150	22.000	23.500	22.750	22.200	22.450	21.650	23.150	21.300	20.800	29.650	20.150	19.700	20.400	18.850	19.000	18.400	17.900	17.050
3ª Categoria B:																							
Superfori 21 anni"	38.000	35.200	34.850	34.700	35.100	33.500	35.650	34.500	33.700	34.100	32,850	35.100	32.250	31.550	31.000	30.450	20.800	30.800	28.50	28,750	27.050	26.800	25,459
20-21 anni	34.400	33.650	33.300	33,150	35.550	32.000	34.100	32.950	32.200	32.500	31.400	33.550	30.800	30.150	20.020	29.100	28.450	20.450	27.250	27.500	26.400	25.550	24.300
19-20 anni	33.400	32.050	32.350	32.000	32.600	31.000	33.050	32.000	31,300	21.600	30.450	32.600	20.300	29.250	28.800	28.200	27.050	28.550	26,450	26.650	25 600	24.850	23,600
18-19 anni	81.300	30,550	30.300	30.500	30.500	29.100	30.900	30.000	20.300	29.550	28.500	30.500	28.000	27.450	27.000	26.450	26.850	20.800	24.850	25,000	21 Uco	Sec. 29	22.050
17-18 anni	26.400	25.850	25.600	25,500	25.750	24.600	26.200	25.350	24.800	25.050	24.100	25.800	23.700	23.150	22.800	22.400	21.850	22.650	21.000	21.150	20.300	19.436	18.730
16-17 anni	24.900	24.300	21.100	24.000	24.250	23.150	24.650	23.850	23.300	23.550	22.750	24.250	22.350	21.800	21.450	21.100	20.600	21.350	20.750	19.900	19.100	18.550	17.0%
Inferiori 16 anni	19.850	19.350	10.200	19,150	10.350	18.500	19.650	19.000	18.600	18,800	18.100	19,350	17.750	17.400	17.150	16.760	16.450	17.000	15.800	15.900	15.200	14.750	14.050

· Donne
implegati
er gli
contrattuali p
stipendi
deg
Tabella

CATEGORIE								-	-														-
CATEGORIE	Ž	ZONA 0		Хои	т		Zc	Zona II			ZONA	H.	ZONA	ZONA	ZOXA	Zona VII	ZONA VIII	HIA	ZONA	XI	ZONA	ZONA	Zowa
	H '	ତ୍ରୀ	es	4	10	•	-	æ .	G	93	=======================================	23	8 <u>1</u>	\$i	1.6	16	Z-	18	16	20	ii.	25	83
帝 1* Categoria 1º Grado	83.650	81.750 81.050		80.700	18 135 135	77.700	82.800	z-150	78.350	70.050	75,250	81.650	75.300	74.450	73.900	72.500	70.950	73.450	03.420	0e.co	67.80	66.100	63.100
			73.850														64.200	00.450	67.900	02.400	61.350	69.600	67.050
2. Cutegoria 1.º Grado		The observations			-,					and the second					-								
-	00.350	59.000 58.500			58.850		59.700	028.49	69.999	67 050	25.000	68.900	64.150	63.150	55.400	01,800	60.659	52.450	48.850	49.200	47.850	46,600	44.050
Inferiori 21 anni	61.600	50.350 49.900		49.750	69 200	47.850	21.000	10.350	48.250	48.650	47.000	50.200	46.200	45.400	44.750	44.150	43.300	44.800	41.600	41.950	40.900	36.800	38.100
2ª Categorle 2º Grado:																							
Superiori 21 anni	49.050	47.950	47.550	47.350	47.800	46.600	48.550	47.050	45.850	40.350	44.750	47.850	44.000	43.250	42.600	42.105	41.200	42.650	39.700	39.950	38.900	37.050	36.250
Inferior! 21 anni	42.150	41.250	41.250 -40.900	40.750	41.150	89.250	41.800	40.500	39.500	39.850	38.500	41.150	37.900	37.290	36.650	36.200	35.450	86.700	84.150	84.400	83.500	32.650	31.200
3ª Categoria A:										414													
Superiori 21 auni	36.750	35,950	35.650	35.450	95.850	34.200	36.350	35.250	34.450	34.750	33.550	35.990	33.000	32.160	31.800	81.100	30.500	81,550	29.200	20.400	28,850	27.700	26.400
20-21 anni	84.450	33.70A	53.400	33.200	33.600	32.050	34.150	33.050	32.250	32.000	31,450	33.600	30.900	30.200	29.800	29.250	28.550	29.400	27.400	27.600	26.600	25.950	24.800
19-20 anni	30.950	30, 50	30.100	29,000 39,250	39.250	28.850	30.700	29.750	29.100	29.320	28.250	30.250	27.850	27.200	20.820	26.300	25.700	26.60	24.606	24,850	23.950	23.350	22.350
18-19 anni	28.700	28.050	27.800	27.700	27.950	26.050	28.350	27.550	16.900	27.350	26.150	23.000	25.750	25.150	24.850	24.300	23.800	24.050	22.800	v≥.950		21.600	20.600
-	26.350	25.750	25.550	25.400	25.700	24.450	20.100	25, 250	24.700	24.950	24.000	25.700	23.650	23.100	22,800	22.350	21.850	22,450	30.920	27,100	20.400	19.850	18.950
16-17 and	24.450	23.950	23.750	23.660	23.000	22.800	24.200	23.590	22.950	23.150	22.400	23.900	21.950	21.450	21.200	20,750	20.350	21.050	19.400	16.600	18.95%	18.500	17.600
Inferiori 16 anni	21.850	21.400	21.200	21.100	21.350	20,350	21.050	21.000	20.279	20.020	19.950	21.650	19,650	19.150	18.900	18.550	18.250	18.800	17.350	17.600	16.850	16.500	16.750
3. Categoria B:													.,										
Superforf 21 anni	30.963	30.300	30.050	29.850	30.::50	28.800	30.050	29.700	29.050	29.300	28.250	30.250	27.800	27.150	26.750	26.200	23.650	26.550	24.650	24.800	23.890	23.050	21,850
20-21 anni	20.600	29.000	28.700	28.500	28.850	27.550	20.300	29.400	27.750	28.000	27.000	28.850	20.500	25.900	25. 550	25.950	24.450	25.350	.23.500	23.050	22,800	21.930	20.950
10-20 anui	27.750	27.100	20.900	26.800	27.050	25.750	27.500	26.550	25.950	26.250	25.300	27.050	006.£.	24.250	23.500	23.630	22.950	23,750	21.950	22.100	21.300	25. Geo	19.600
18-16 anni	24.450	23.950	23.750	23.650	23.900	22.800	24.200	25.500	22.950	23.150	22.400	23.900	21.900	21.450	21.150	20.700	20.300	21.000	19.400	10.500	18.800	18.200	17.300
17-18 anni	23.350	21.800	21.650	21.550	21.750	20.750	22.050	21.400	20.950	21.150	50.400	21.750	20.000	19.600	19.250		18.550	19.100	17.700	17.800	17.150	16.000	16,850
4	21.200	20.700	20.550	20.450	20.650								19.000	18.600	18.350	17.950	17.650		16.800		16.369	16.800	15.000
Inferiori 16 anni	18.600	18,150	18.600 18.150 18.000 17.950	17.950	18.100	17.250	18.400	17.800	17.400	17.550	16.900	18.100	16.650	16.300	16.050	15.750	5.850	15.950	14.75	14.300	14.230	3	13.100

Ş

900

18-19 anni 23,450 27,850 27,600 27.500 27.800 26.450 28.150 27.300 26.950 24.700 25.950 27.800 23.400 24.200 22.000 21.050 25.450 21.850 19.950 22 3 anni 27.400 26.300 24.200 22.650 21.400900 800 350 350 350 350 350 350 350 26,550 650 23.400 88.00 150 10-20 27. 30. 29. 8 8 8 8 8 8 8 25. 25. CATEGORIA anni 30.660 300 200 200 35 5 5 900 900 850 100 400 8 8 760 450 800 200 200 200 150 400 250 350 950 20-21 83. 83. 33. 31. 33. 32. 31. 29. 29. Š 88 83 27. 26. 8 23 DONNE anni, 28.600 28.850 250 32.300 26.300 350 550 550 650 800 200 950 250 31,350 8 68 8 8 27.700 26.750 21 35.35 85. 85. 85. 38. 34. 34. 32. 31, 30. 88 Sup. Tabella delle paghe mensili degli appartenenti alle categorie speciali od intermedie. នររភា 39.750 38.200 40.800 39.500 38.550 38.950 37.550 40.150 36.900 85.450 800 300 32.10031.100 200 .760 600 8 22 41, 89, 89, 35. 29. 34. ကြောင်း ကြောင်း 83. CATEGORIA Inf. anni 47.500 46.450 46.050 800 350 150 050 500 500 900 800 39.100 **38.150** 38.400 37.050 35.900 020 300 500 230 8 12 £ 55 4 4 4 4 4 £3. 2 ů. 40 30 34 Sup. od invermedie) 18-19 ann 33.350 35.500 34.400 33.550 33.900 25.150 950 .050 32.750 35.000 30.150 29.500 30,500 23.500 31.100 800 400 32,100 .500 35. 2 2 30 88 88 speciali anni 38.350 38.350 37.150 86.250 \$6.650 900. 37.350 37.800 35.350 37.800 32.500 30,700 600 100 34.650 8 900 65. 10.20 88 33 27. 88 37. 31. S 88 cat. CATEGORIA (Altri appart. 20-21 anni 34.250 37.050 39.450 38.160 37.800 87.650 36.250 38.850 31.600 31.800 29.460 .850 400 35,600 900 400 900 250 Š 8 8 8 88 34. 83 82 83 S. 27 21 42.000 41.050 40.700 500 30.100 41.550 40.250 30.350 30.700 37.550 36.050 35.300 81,000 20.400 8 550 700 250 500 150 950 Super. 40. 83 38. 86. 34. 35. Ç3 CATEGORIA (assistenti) 34.950 42.000 40.950 100 30.950 48.850 47.700 47.300 42.400 050 909 350 350 350 350 350 350 350 600 300 250 550 Infer. anni 47. 48. 45. 45. 44. 40. 39. č 47.450 46.050 44.400 43.050 .200 .000 .650 40.400 47.900 46.350 41.800 550 250 200 200 350 250 250 250 250 250 දු දු Super, 30. 51. 54. 52. 52. 54 55 82 83 23 23 ZONB EONA III 11 12 ZONA VIII 17 18 ZONA PII 16 ZONA VI 15 ZONA IX 19 20 ZONA IV 18 ZONA 0 1 2 2 3 3 3 20NA I 6 6 7 7 8 8 9 9 9 9 10 ZONA P 4 Z

(N. 5)

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI PER LE CATEGORIE OPERAIE DELL'INDUSTRIA DELLA LANA.

AVVERTENZE

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

Zona II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
- (6) Cremona
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Verbania

Zona III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (11) Biella

Zona IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
- (16) Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (1S) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzare, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tab. A - In vigore dal periodo di paga in corso dal 19 dicembre 1959 al 31 dicembre 1961

(N. 6)

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER 1L PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alla terza squadra di notte.

ZONA	23		146,50	141,90	123,90	124,50	123,80	116,60	115,50	114,20	125,20 •146,56	118,50	112,60	110,50	106 -	100 -	96,80	167 -	164 —	152,90	136 —	118,80	126,90	123,70	115,60
ZONA	. 83		152,10	147,40	132,40	130 -	128,70	122 —	121	119,60	131,40	124,60	118,20	116	110,40	104,60	100,90	161,30	158,30	157,20	140	124 —	132 —	128,89	120,90
Zona	21		155,30	150,80	180 —	133,60	132,30	125,60	124,50	122,20	182,40	125,70 *150,80	110,80	117,60 *133,60	113,10	107,10	103,60	165,10	162,10	161 —	143,90	127,80	135,80	132,50	124,70
X	02		161 —	156,60	141,90	139,60	138,60	181,80	130,60	129,30	138,70	132,40	126,80	124,20	119,80	113,80	110	170,30	167,30	166,20	149,60	123,80	141,50	138,30	180,70
ZONA	19		160,10	155,60	140,60	138,30	137	130,40	120,80	128 —	136,60	129,90	123,80	121,70 138,30	117,30	111,20	107,80	169,50	166,90	165,70	148,40	132,40	140,30	187,20	129,80
VIII	18		170,20	165,80	150,70	148,30	147,10	140,40	.139,30	138	147,20	140,60	134,10	131,80	127,50	121,40	117,20	179,20	176,60	175,40	158,30	142,40	150,30	147,10	189,30
ZONA	17		186,60	162,20	146,70	144,30	143 —	136,80	135,30	184 —	145,60	138,90	129,80	127,60	123,60	117,30	112,60	175,40	172,70	171,60	153,90	137,70	145,80	142,60	134,60
VII	10		189,50	165,10	149,60	147,30	146	139,10	138,30	137 —	146,30	139,30	132,80	130,70	126,20	119,90	115,80	179 —	176,40	175,20	157,40	141 —	149,30	148,10	187,20
ZONA	16		168,50	164 —	148,80	146,50	145,10	138,30	187,40	136,10	145,20	138,10	181,90	129,80	125,30 *145,10	119,10	115,10	178 ==	175,40	174,20	156,50	140,30	148,40	145,30	137,20
ZONA	22		173,70	169,80	158,30	161 —	149,70	142,70	142	140,70	149,30	169,30	185,80	133,70	128,90 •149,70	122,70 *142,70	115,80	182,70	180	178,90	100,90	144,60	152,80	149,60	141,50
ZONA	13		174,80	170,40	154,10	151,80	160,60	143,50	142,70	141,50	149,60	142,80	136 -	133,90	129,30	123 —	118,80	183,10	180,50	180 —	161,60	145,30	153,50	150,30	142,20
ZONA	12		175,60	174,40	158,30	155,90	154,70	147,70	146,90	145,00	154,30	147,30	140,10	138	133,50	127,20	122,40	187,30	184,60	184,10	105,00	149,40	157,50	154,30	146,20
ш	11		180,50	185,10	168,50	166,10	164,80	157,80	167,10	155,80	164,50	157,70	150,10	147,90 *166,10	143,30	136,80 *157,80	131,50	196,50	154,30	104,10	175,10	159	167,10	103,90	158 —
ZONA	10		180,60	176,30	100,10	157.80	156,50	140,60	148,70	147,50	156,10 *180,60	149,40	142,30	140,10 *157,80	135,50	129,20 *140,60	124,40	189,50	187,20	187,10	167,50	151,20	150,40	156,20	148 —
	6		185,40	181,10	165,10 1	102,70	161,40	154,60	153,70 1	152,50	161,10 185,40	154,40 *181,10	147,10 1	*162,70 *1	140,10	134 154,60	129,10	102,80	100,50	190,40	172,10	156 —	163,90	160,70	162,80
	00		186,60 1	182,10 1	166,20 1	163,90 1	102,60	155,70 1	154,90 1	153,60 1	161,40 *186,50	154,80 *182,10	147,20 1	145,10 *162,90	140,70 *162,60 *1	134,20 *165,70 *1	129,80	193,90	191,70	101,60	172,10	167,10	165 —	101,80	163,90
NA II			193,40 1	129,10 1	173 -	170,70	169,40 1	162,90 1	101,70 1	160,40 1	168,00 1 *103,40 *1	161,90 *189,10	154,30 1	152,20 *170,70	147,70 *169,40 *1	141,30 *162,90 *1	136,10 1	200,90	108,50	108,40 1	180 1	163,90	171,80	168,70	160,80
Zo	•	 -	183,40	180,10	163,10 1	160,80 1	159,50 1	152,60 1	151,80 1	150,50 1	159,40 1 *183,40 *1	153,50 1 •180,10 •1	145,30 1	143,20 1 160,80 1	138,70 *159,50	132,40 *152,00	128,20	192,10 2	189,80	189,00 1	171,10 1	165 — 1	163 1	169,80 1	151,80 1
			123,90 1	179 — 1	162,80	160,50	159,20 1	152,20 1	151,40	150,20 1	59,10 33,90 *1	70,90	144,65 1	30,50	37,90 1 59,20 *1	131,50 1 *152,20 *1	126,60 1	191 — 19	188,70	188,60	170 — 1	163,00 1	161,70	158,50	150,50 1
NA 1			188,80	184,40 17	168,20 10	165,90 16	164,60 1	167,60 1	156,80 1	155,60 18	165,29 163,90 164,20 159,10 *190,00 *188,70 *188,80 *183,90	157,40 151,90 *184,40 *179	149,70 1	149,50 147,20 147,60 142,50 *166,90 *165,30 *165,90 *160,50	143,10 137,90 *164,60 *159,20	136,50 1	131,50 1	105,80 1	193,40 18	193,30 18	175 - 17	158,80 10	166,80 10	163,60 1	165,70 10
ZONA	93		188,70 18	184,40 18	167,70 16	165,30 16	164 — 10	156,90 16	156,30 16	155,10 16	8,70 416	7,10 11 4,40 *18	149,60 14	7,20 14 5,30 *10	2,70 4 – 11	136,10 18	130,80 18	198,10 10	193,70 19	193,60 16	174,70 1	158,20 16	106,30 16	163,20 10	T
0 V	61		190,60 18	186,10 18	169,20 10	166,90 16	165,60 10	158,30 15	157,90 15	156,60 15	5,30 0,60 18	168,30 157,10 *186,10 *184,40	151,80 14	8,50 14 8,90 •16	*165,60 *164 -	137,20 13	131,90 13	198,10 19	195,80 19	195,60 19	176,20 17	159,60 15	167,90 10		156,40 155
ZONA			193,30 19	T	172,20 16	169,90 16	168,00 16	161,50 15	160,90 15	159,00 15	153,10 16 *193,30 *19	101,30	163,50 15	169,90 *16	146,80 14 *168,60 *16	140,10 18 *101,50 *15	134,80 13	200,60 19	198,20 19	108,10 19	179,20 17	162,70 15	170,90 16	167,70 164,70	169,60 15
			8	180	172	100	10	191	100	160			168	25.55		341	184	200	198	108	178	165	170	167	150
RIFERIMENTO	NUMERIOO MANSIONI		1	61	89	₩	10	Q	E-	Ø	6	10	11	12	13	14	16	16	17	18	19	20	21	22	53

Tab. B - In vigore dal 1º gennaio 1962 al 31 luglio 1962

(N. 7.)

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alla terza squadra di notte.

MANAGENING TO SECRET OF THE PROPERTY OF THE PR	ZONA ZOKA XI XII	22		152,10 146,50	147,40 141,90	2,40 126,90	0 - 124,50	8,70 123,30	2 — 116,60	1	119,60 114,20	138,20 131,80 *152,10 *146,50	131,70 125,20 *147,40 *141,90	121,60 116,80	10,20 114,60 10 - 124,50	4,20 100,70	17,50 102,80 22 — *116 —	16,50 *111,10	101,80 167 —	158,30 154	02	0 — 135 —	113,80	2 - 126,90		120,90 115,60
13 20 3 4 5 6 7 7 8 9 10 10 10 10 10 10 10				8	8	1	8	8	8	8	122,20	139,30 13 155,30 11	88		88	100	110,10 125,60 •12				1	8	80			
1 20 3 4 5 6 7 7 8 9 10 11 11 12 13 13 14 15 15 15 15 15 15 15	T	02						8		8	8	11	88	T	88	123,90	116,90 131,80	13	8		ಜ					
1 2	ZONA	07								129	128	143,80 *160,10	137,20 •155,60		126,20 *138,30	121,30 *137 —	114,30 *130,40	107,60								
1 2 3 4 5 6 6 7 7 8 9 10 11 12 13 14 15 10 10 10 10 10 10 10	f 1.										138	0 154,80 0 *170,20	148, *165,	130	136, 148,	0 131,90 - 4147,10	0 124,80 0 •140,40	0 117,20								
189, 20 100,00 138, 70 138, 40 139, 70 139, 40 139, 40 130,	ZON	17			162	_		143	136,	135		153 *166	146		132	30 127,9 - 143 -	20 120,8 10 •136,8		- 176,4							
1865 1910 1910 1911 1912 1913	1 1			9	165,1		50 147	146	139	138	137	154	8		60 135,6	70 130,	30 123,	10 50 133	1	9	175		141	140		
183				3,	98	8	146		_	7		12	70 145 30 *164		8,00 134, i 146,	3,40,129	3,20 122 2,70 *138,	116 *132	2	- 175					8	
Table Tabl												57,50 15 74,80 *17		1	-	33,80 13	26,40 12,	18,80 37,60 *13								
183, 20 100, 00 128, 70 128, 80 128, 90 138, 40 138,		21										162,30 178,90 *1	155,60 1 174,40 *1		143,10 1 155,90 •1	138,20 I.	139,70 1. 147,70 *I.	122,40 1. 141,60 •1.								
188,20 190,00 188,70 188,80 183,90 183,40 180,40 180,60 185,40 180,00 180,70 188,80 183,90 183,40 180,10 180,10 181,10 180,10 18		11	-	20								2	89		163,40	148,30	140,60	131,60					T			1
199,30 190,00 188,70 188,80 183,90 183,40 189,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 185,40 189,50 183,40 189,50 183,40 189,50 183,40 189,50 183,40 189,50 183,40 189,50 183,40 183,80 183,40 1	ZONA	10		180,60								164,30 *180,60	157,80	147,50	146,30	140,20	132,80	124,40	130,50						150,20	148
1 2 8 4 5 6 7 7 188, 30 183, 40 18		6		185,							152	169,50 •185,40	163,10 •181,10	162	160,30	144,90	137,80	129,10 *148,40			100	172	156			
1 2 8 4 5 6 199,20 190,00 188,70 188,80 183,90 183,40 189,20 190,00 188,70 188,80 183,90 183,40 189,20 190,20 167,70 188,20 182,80 183,40 109,00 169,20 167,70 163,20 162,20 160,90 167,90 165,30 165,60 160,60 160,90 167,90 155,30 165,80 161,40 161,80 160,90 167,90 173,60 165,60 160,40 161,80 160,90 167,90 173,60 165,60 160,20 160,60 160,90 167,90 173,60 165,00 160,10 170,40 173,20 173,60 165,00 160,20 160,50 180,00 167,00 168,30 166,30 160,40 161,80 150,10 157,20 165,20 165,20 163,10 150,10 157,20 165,20 165,20 160,50 160,90 140,60 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 140,40 140,40 140,40 140,40 161,00 161,40 163,20 163,40 161,00 161,40 163,20 163,40 162,00 163,20 163,40 163,40 162,00 163,20 163,40 163,50 162,00 163,20 163,40 163,50 162,00 163,20 163,60 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 163,60 162,00 163,20 163,60 162,00 163,20 163,60 162,00 163,20 163,60 162,00 16	11	80	_									169 *186	163,70	152				129	193	191				185	191	
1	ONA	-	-	0 193	0 180	173	5 6	, ,		0			00	160				136,10	0 200.90	198.50		-		171		
20XA 0 193,30 190,00 188,70 189 — 186,10 184,40 172,20 199,20 167,70 169,90 165,90 165,90 160,90 177,90 156,90 160,90 177,90 172,50 177,40 177,90 172,50 170,40 177,90 178,40 160,90 165,00 147,60 160,90 165,00 147,60 160,90 165,00 147,60 1134,80 115,90 147,60 1134,80 115,00 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,10 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,80 1134,80 1131,90 1130,30 1170,90 1167,70 1163,20 1170,90 1167,70 1163,20 1170,90 1165,40 1165,—		•	-	183,4	180.1	163.1		150	152,			167,7	162,	150	30 148,5	143,5	20 136,1	30 128,2	192.1							
1 2 8 8 100,60 188,70 198,80 190,60 188,70 189,20 165,30 166,90 165,30 160,90 165,30 160,90 165,30 160,90 165,30 160,90 165,30 160,90 165,30 160,90 160		1 40	-									80 167	30 160,	150	147,5	10 142,	30 135,	50 128,	191						80 158.	150
1 2 20NA 199,30 190,60 189,10 169,20 169,20 169,20 169,20 169,20 169,20 169,20 169,90 169,	ZONA	1 4	-		40 184	2 2 2					10 165	50 172,	90 166	4 A	70 153	60 148,	90 140,	80 131,	101.05							
1 1 189.30 199.3	11	-	-		10 184					00 158	60 155	90 172,	50 165,	107 15E	152,	,00 147,	,10 139,	,90 130,	001 00							
	ZON		-										40 167	1 2	90 165	90 140,	141,	,50 15g	101- 06							
		"	-	60	OAT .	noT :	172	168	20 4	180	150		170		156	191 5	144	191.		S. 5	207	267	178	162	170	,
1 2 2 4 2 5 7 2 E 0 1 1 2 2 2 4 2 1 1 1 1 2 2 2 1 2 1 1 1 1	RIFERING	MUMERICO			•							•					•									

83 91

% 71

78

1º semestre

bimestre

7)

30

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

(Art. 6 - Parte Operai)

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14.16 anni = 70 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

16.18 anni = 83 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

18 20 anni = 95 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

REGOLAMENTO DELL'APPRENDISTATO PAGA ORARIA DEI MINORI SECONDO ETA' E PRESTAZIONE DI LAVORO = 100

Assortitura e scartatura - Durata mesi 24:

Inferiori ai 16 anni

-JL	SCHIESCI C				12
20))	•		•	80
3°	>>			•	86
40))	•			93
	Supe	eriori ai 16	anni, dai 16 a	i 18 anni	
1۰	semestre				$\frac{\%}{75}$
20))				82
30					90
40) >				96
4.))			•	90
		.07+2	e i 18 anni		
		000	G t 10 tention		0/
70					% 71
10				•	77
20	395				84
3°	30				
40	>>			•	89
		**	D		
			Personale po		oran-
tu	ra e alla	ıncorsatura	Durata mesi	6:	
		Inferio	ori ai 16 anni		
					% 74
10	bimestre				
20	3);				82
30	3 3 ¹				90
	Supc	riori ai 16 (anni, dai 16 ai	18 anni	
					% 75
10	bimestre			•	75

Oltre i 18 anni

Annodafili Durata mesi 12:

Inferiori ai 16 anni

									%
10	trimestre								74
2°	>>								80
3°	»								86
40	»		•		•				93
	Superio	ori ai 16	anni,	dai :	16 a	i 18	anı	ri	٥/
1°	trimestre								% 75
2°))					•			82
3°	>>								87
40	»				•		•		92
		Olt	re i 18	3 ann	ž				
									%
1^{σ}	trimestre								71
2°	» .								77
3°	>>								82
4º	» ·				•		•		86

Tessitura Classificazione stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità ivi compresa la sfoderatura e l'imballo) - Classificazione stracci (personale in grado di svolgere le operazioni con comune capacità) Durata mesi 24:

Inferiori ai 16 anni

			Tielor	Ure we	LO WIVE	v.e.		
	10	semestre					**	% 65
	2°	>>				•		71
	30	»				•		77
١	40	>>			•			83
;								
	i		 				_	

Superiori ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni

١					/0
10	semestre			•	73
20))		•		80
30	»			•	85
40	»	۰.			90
1					

Oltre i 18 anni

			%
10	semestre		77
20))		81
30))		87
40	»	•	92

Classificazione stracoi (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità, con esclusione delle operazioni di sfoderatura) - Incorsatura Durata mesi 24:

Inferiori ai 16 anni

1					%
10	semestre				74
20	>>	•			80
30))				86
40			*		93

nestre 75	Superiori ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni	%	tura - Personale addetto al decatissaggio ed agli essi catoi Oliatura di macchine - Personale addetto al	
Strimestre Str	nestre	75	armature di tessitura e lavori similari.	
Oltre i 18 anni Oltre i 18 anni nestre				
mestre 118 anni 4: 25			Inferiore ai 16 anni	
mestre	» · ·	93		0/_
mestre 171 4				
mestre	Oltro i 18 anni	ł		
nestre 714 "" 174 ""	Ottie t 10 with	0/	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
## Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni ## Superiore ai 16 anni ## Bushington ann				
Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **mmendatura Durata anni 4: **Inferiore ai 16 anni** **mestre** ***Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Personale apprendista alle seguenti prestazioni Durata mestre **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni **Personale addetto alle pettinatura one aldindri. Attacra in anni anni anni anni anni anni anni	nestre		4° »	83
mestre 74 Superiore ai 16 anni 4: 85 Superiore ai 16 anni 8: 85 Superiore ai 16 anni 9: 85 Superiore ai 16 anni 9: 85 Superiore ai 16 anni 9: 85 Superiore ai 16 anni 4: 85 Superiore ai 16 anni 6: 85 Superiore ai 16 anni 8: 85 Superiore ai 16 anni 9: 85 Superiore a)			
mendatura Durata anni 4: Inferiore ai 16 anni mestre mestre	»		Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni	
nmendatura Durata anni 1: Inferiore ai 16 anni mestre	» ·	86		%
mestre 774 mestre 775 mestre 776 mestre 777 Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni 777 mestre 778 mestre 778 mestre 778 mestre 778 mestre 778 mestre 779 mestre 779 mestre 779 mestre 779 mestre 779 mestre 779 mestre 771 mestre 772 mestre 772 mestre 773 mestre 774 mestre 772 mestre 773 mestre 774 mestre 775 mestre 775 mestre 775 mestre 775 mestre 775 mestre 775 mestre 776 mestre 777 mestre 118 anni mestre 12: Personale addetto alle pettinatura di de qualunque tipo Personale addetto alle pettinatura de publisia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative 2 pinzatura e pinzatura e pinzatura e pinzatura e pinzatura e pinzatura e menochina di coperte - Personale addetto alle lecarelle del campionario essuti pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. Inferiore ai 16 anni 4 an i 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mento delle carrelle alle carrelle anni mento delle carrelle alle campionario essuti pinzatura e menochina e segnatura e pinzatura e pinz				
mestre 74 " 80 " 87 Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mestre 75 " 87 Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mestre 75 " 990 " 991 " 991 " 991 " 992 " 993 "				
mestre	mmendatura Durata anni 4:			
mestre	Inferiora a: 16 anni			
mestre	injeriore at 19 anni	0/	4° »	92
Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mestre 75 mestre 75 Citre i 18 anni 95 Citre i 18 anni 95 Citre i 18 anni 95 Mestre 75 Citre i 18 anni 95 Mestre 75 Citre i 18 anni 95 Mestre 75 Mestre 75 Mestre 95 Mestre 18 anni 95 Mestre 18 anni 95 Mestre 97 Mestre 95 Mestre 95 Mestre 95 Mestre 97 Mestre 95 Mestre 97 Mestre 95 Mestre 97 Mestre 18 anni 97 Mestre 97 Mes				
Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mestre	mestre .		Oltre i 18 anni	
Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mestre	»			%
Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni mestre				
mestre	»	87		
mestre				
mestre	Superiore ai 16 anni dai 16 ai 18 anni			
mestre	Superiore at 10 anne, was 10 at 13 anne	o/	4° »	93
Personale apprendista alle seguenti prestazioni Durata mesi 12: Personale addetto alle pettinatrici di pettinatura di qualunque tipo Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura Preparazione riparazione pettini per la saldatura e spazzole Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni Controllo ripassatura spole - Noppatura e pinzatura al banco Marcatura e segnatura difetti Debarratura e ritoccatura. Orlatura a macchina di coperte - Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni Controllo ripassatura spole - Noppatura e pinzatura e ritoccatura. Orlatura a macchina di coperte - Personale addetto alle allestinatura Personale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale andotatora di coperte - Personale addetto alle cardelle cardelle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e smolettura alle ramenuse ed alla ramma. Inferiore ai 16 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni Personale addetto alle pettinatura preparazione dei di anni di qualtura e spazzatura de ritoccatura, condizionatura e pinzatura e pinzatu				
rata mesi 12: Personale addetto alle pettinatura di qualunque tipo Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura di qualunque tipo Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura. Celtre i 18 anni Celt	mestre .		There is a state of the second	
Personale addetto alle pettinatura di qualunque tipo Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura. **Citre i 18 anni** **Coprativa al banço Marcatura e pertunta con relative annotazioni - Controllo ripassatura e pertunta con delice di carde to alle pertinatura di edelicationi - Controllo ripassatura e pertunta con relative annotazioni - Controllo ripassatura e pertunta con delicationi - Controllo ripassatura e pertunta delicationi - Controllo ripassatura e pertunta e ritoccatura - Corlatura delicationi - Controllo ripassatura e pertunta delicationi - Controllo ripassatura e pertunta delicationi - Controllo ripassatura e pertunt	» · ·			ıu-
di qualunque tipo Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura Preparazione riparazione pettini per la saldatura e spazzole Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni - Controllo ripassatura spole - Noppatura e pinzatura al banco Marcatura e segnatura di coperte - Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e sinco delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura con alle conduttore di centrifughe per estrazione dei i di lana Applicazione panno al cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale nascella del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura carde di pettinatura presonale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura con alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responabile del vaporissaggio e condizionatura Spazzatura e nettatura carde di pettinatura preparazione riparazione riparazione pettini di pettinatura Preparazione - Noppatura e pinzatura e in abanco Marcatura e segnatura di di coperte - Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei i di lana Applicazione panno al cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale suttore di macchine del cardenizzo e nettatura di seguenti prestazione e nettatura alla settore di macchine del vaporissaggio e condizionatura Spazzo del mentatura di mento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura di la selfacting pettinato Personale suttore di macchine del cardenizione dei si di lana Applicazione panno al cilindri Attacra fili al settore Personale responable del vaporissaggio e condizionatura Spazzole personale addetto alle cartelle del campionario tessuti Pinzatura di la selfacting pettinato Personale alla selfacting petitinato Personale alla selfacting petitinato Personale alla selfacting petitinato Personale alla selfacting petitinato Personale al		84	rata mesi 12:	
di qualunque tipo Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura Preparazione riparazione pettini per la saldatura e spazzole Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni - Controllo ripassatura spole - Noppatura e pinzatura al banco Marcatura e segnatura difetti - Debarratura e ritoccatura - Orlatura a macchina di coperte - Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e sinale rameuses ed alla ramma. Inferiore ai 16 anni Inferiore ai 16 anni Inferiore ai 16 anni Superiore ai 1	»	90	Personale addetto alle mettinatrici di cattinatu	179.
rsonale apprendista aile seguenti prestazioni Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei di lana Applicazione patno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale and edetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura carde lupo - Personale and alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapor ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura dice di carde - Ca-bonizzazione stracci - Personale autore di macchine del carbonizzo in lana Personale ni Personale conduttore di macchine del carbonizzo in lana Personale ni Personale conduttore di macchine del carbonizzo in lana Personale ni Personale conduttore di macchine cel carbonizzo in lana Personale ni Personale conduttore di macchine cel carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine cel carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine cel carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo e Tintura con apparecchi di tintura in pezza su personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni - Controllo ripassatura e pettatura e pinzatura al banco Marcatura e segnatura dice cite cite personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni - Controllo ripassatura e pettatura dice di carpe de carpel per sonale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condiziona, citotor, torsione, condiziona, citotor, torsione, condiziona con relative annotazioni - Controllo ripassatura e prizatura e pinzatura e pinzatu	no	91		
mestre 71 mestre 77 mestre 78 mestre 79 mestre 89 mestre 79 mestre 79 mestre 79 mestre 79 mestre 89 mestre 89 mestre 79 mestre 79 mestre 79 mestre 89 mestre 89 mestre 89 mestre 79 mestre 89 mestre 89 mestre 89 mestre 79 mestre 89 mestre 89 mestre 79 mestre 89 mestre 89 mestre 89 mestre 79 mestre 89 mestre 16 ment delle cartelle del campionario tessuti Pinza- mento delle cartelle del campionario tessuti Pinza- metro delle cartelle del campionario tessuti Pinza- metro delle cartelle del campionario tessuti Pinza- metro delle cartelle del campionario tessuti Pinza- mento delle cartelle del campionario tessuti Pinza- mento delle cartelle del campionario tessuti Pinza- mento delle cartelle del campionario tessut				
mestre 71 mestre 75 mestre 76 mestre 77 mest 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina- Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei i di lana Applicazione panno ai cilindri Attac- ra fili semplici al selfacting pettinato Personale unsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatu- scardassatura, kraks, carde lupo - Personale unsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatu- scardassatura, kraks, carde lupo - Personale nsabile del vaporissaggio e di preparazione - Attac- ra fili al settore Personale responsabile del vapo- ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Ca-bonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Perso- aiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scari- nito orditoi Follatura (personale di IT*) Lawatura il Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura spole - Noppatura e pinzatura al banco Marcatura e segna- tura difetti - Debarratura e ritoccatura - Orlatura a macchina di coperte - Personale addetto all'allesti- mento delle cartelle del campionario tessuti, Pinza- tura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. 1º trimestre 2º " 1º trimestre 2º " 2º " 3º " 3º " 4º " 3º " 4º " 5º " 3º " 4º " 5º " 5	•	•		
relative annotazioni · Controllo ripassatura spole · Noppatura e pinzatura al banco Marcatura e segnatura difetti · Debarratura e ritoccatura · Orlatura a macchina di coperte · Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e smollettatura spazzatura e nettatura carde di pettina. Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno al cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale masabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura fili semplici al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura cilice di carde · Carbonizzazione stracci · Personale ruttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura · Scarianto orditoi Follatura (personale di II¹) Lavatura il Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza · Tintura con appareochi di tintura in pezza sul personale carbonizzo e · Tintura con appareochi di tintura in pezza sul personale carbonizzo e · Tintura con appareochi di tintura in pezza sul personale carbonizzo e · Tintura con appareochi di tintura in pezza sul pinzatura al banco Marcatura e segnatura difetti · Debarratura e ritoccatura · Orlatura a macchina di coperte · Personale adura di coperte · Personale addetto all'allesti mento delle carrelle del campionario tessuti Pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. Inferiore ai 16 anni Superiore ai 16 anni Superior	074			
mestre Tity	Gitre i 18 anni	۰,	pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura c	on
tura difetti - Debarratura e ritoccatura - Orlatura a macchina di coperte - Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e si 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale masabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale addetto alle carde - Ca-bonizzazione stracci - Personale addetto alle arde - Ca-bonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scarianto orditoi Follatura (personale di III) Lavatura il Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza e a ritorea di decita all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. 1º trimestre 2º n 3º n 93º			relative annotazioni - Controllo ripassatura spole	-
macchina di coperte · Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. **Trende apprendista alle seguenti prestazioni Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei ii di lana Applicazione panno al cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale unsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura cardessatura, kraks, carde lupo · Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde · Carbonizzazione stracci · Personale uttore di macchine del carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzazione di II* Lavatura li Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza · Tintura con appareochi di tintura in pezza	mestre		Noppatura e pinzatura al banco Marcatura e segu	na-
macchina di coperte · Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti Pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. **Tronale apprendista alle seguenti prestazioni Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei di di lana Applicazione panno al cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale unsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura cardassatura, kraks, carde lupo · Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura plice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scarianto orditoi Follatura (personale di II*) Lavatura il Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con appareochi di tintura in pezza))	74	tura difetti - Debarratura e ritoccatura - Orlatura	ı aı
mento delle carfelle del campionario tessuti Pinza- tura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. **Trende apprendista alle seguenti prestazioni Du- mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina- Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei ii di lana Applicazione panno ai cilindri Attac- ra fili semplici al selfacting pettinato Personale onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatu- scardassatura, kraks, carde lupo - Personale ad-) alle mischie e macchine di preparazione - Attac- ra fili al settore Personale responsabile del vapo- ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Ca-bonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Perso- aiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scari- anto orditoi Follatura (personale di II-) Lavatura ii Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza **Trende delle carfelle del campionario tessuti Pinza- tura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. ** **Inferiore ai 16 anni ** **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni ** **Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni ** **Outre i 18 anni ** **Oltre i 18 anni ** ** ** ** ** ** ** ** **	»	79	Y .	
tura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma. **Tronale apprendista alle seguenti prestazioni Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei ii di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale nasabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vaporggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del macchine carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana Personale cardo i Tritura con apparecchi di tintura in pezza in personale carbonizzo in tintura con apparecchi di tintura in pezza in personale conduttore di macchine carbonizzo in lana a personale carbonizzo in tintura in pezza in personale conduttore di macchine carbonizzo in lana a personale carbonizzo in lana personale carbonizzo in lana personale carbonizzo in lana personale conduttore di macchine carbon	,	84		
Inferiore ai 16 anni rsonale apprendista aile seguenti prestazioni Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei id il ana Applicazione panno ai cilindri Attactra fili semplici al selfacting pettinato Personale onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attactra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scarianto orditoi Follatura (personale di II) Lavvatura ii Personale conduttore di macchine carbonizzo on apparecchi di tintura in pezza se intrata con apparecchi di tintura in pezza se intrata con apparecchi di tintura in pezza se intrata in carbonizzo in lana carbonizzo on apparecchi di tintura in pezza se intrata in carbonizzo in lana carbonizzo on apparecchi di tintura in pezza se intrata con apparecchi di tintura in pezza in carbonizzo in lana carbonizzo in lan	no			
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina- Riparazione pettini con funzioni di saldatura- onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ad-) alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura plice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura Scariento orditoi Follatura (personale di II°) Lavatura il Personale conduttore di macchine carbonizzo di tintura in pezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza			tura e smonectatura ane ramenses en aria ramma.	
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni. Dumesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura plice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale unttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scarianto orditoi Follatura (personale di II*) Lavatura in Personale conduttore di macchine carbonizzo eza a Tintura con apparecchi di tintura in pezza sentento orditoi Follatura (personale di II*) Lavatura de personale conduttore di macchine carbonizzo e sentento orditoi Follatura (personale di II*) Lavatura de personale conduttore di macchine carbonizzo e sentento orditoi Follatura (personale di II*) Lavatura e personale conduttore di macchine carbonizzo e sentento orditoi Follatura (personale di II*) Lavatura e personale conduttore di macchine carbonizzo e sentento e sententatura e personale conduttore di macchine carbonizzo e sententatura e personale conduttore di macchine carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine del carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine e carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine e carbonizzo e sententatura e personale e conduttore di macchine e carbonizzo e personale e conduttore di macchine e carbonizzo e personale e conduttore di macchine e carboni	• • •	00		
Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale nusabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale del vaporatura to di la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in la carde i			Inferiore ai 16 anni	
Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina-Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale nusabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale del vaporatura to di la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in lana Personale di la la carde i macchine carbonizzo in la carde i	rsonale apprendista alle sequenti prestazioni	Dn.	1	%
Pulitura spazzatura e nettatura carde di pettina- Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei i di lana Applicazione panno ai cilindri Attac- ra fili semplici al selfacting pettinato Personale onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatu- scardassatura, kraks, carde lupo - Personale ad-) alle mischie e macchine di preparazione - Attac- ra fili al settore Personale responsabile del vapo- ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Perso- aiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scari- ento orditoi Follafura (personale di III) Lavatura ni Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 2° " 80 80 81 82 83 84 85 86 86 86 86 86 86 86 86 86		_ "	1º trimestre	
Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale nusabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale adoba alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vaporissaggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana personale di l'incollaggio ed imbozzimatura se carboniz	33. V-17.4		1	
Riparazione pettini con funzioni di saldatura onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale adole mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapo ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura blice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di II°) Lavatura ri Personale conduttore di macchine carbonizzo personale carbonizzo personale conduttore di macchine carbonizzo personale conduttore di macchine carbonizzo personale di II°) Lavatura ri Personale conduttore di macchine carbonizzo personale carbonizzo personale di II°) Lavatura ri Personale conduttore di macchine carbonizzo personale del carbonizzo personale del carbonizzo personale del carbonizzo personale del vapo personale del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo personale del vapo personale	Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti	ina-	1	
onale conduttore di centrifughe per estrazione dei si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale unsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza			(3°))	
si di lana Applicazione panno ai cilindri Attacra fili semplici al selfacting pettinato Personale possabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale ado alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura plice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale conduttore di macchine carbonizzo in la personale conduttore di macchine carbonizzo in pezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza se conductore di macchine carbonizzo mento personale del carbonizzo mento personale conduttore di macchine carbonizzo mento personale del carbonizzo mento personale conduttore di macchine carbonizzo mento personale del carbonizzo mento personale			$ar{4^{\circ}}$ »	93
ra fili semplici al selfacting pettinato Personale onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale addo alle mischie e macchine di preparazione - Attactra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura blice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del III Lavatura ri Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza serio del carbonizzo del carboni				
onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale addo alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapoggio e condizionatura Spazzatura e nettatura olice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scariento orditoi Follatura (personale di II ²) Lavatura ii Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza seriente.				
onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatuscardassatura, kraks, carde lupo - Personale adparte alle mischie e macchine di preparazione - Attactra fili al settore Personale responsabile del vapo ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura plice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale di IIa Lavatura pi Personale conduttore di macchine carbonizzo personale del vapo			Supplied to the test and the te	0/
scardassatura, kraks, carde lupo - Personale ad-) alle mischie e macchine di preparazione - Attac- ra fili al settore Personale responsabile del vapo- ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura llice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Perso- aiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scari- ento orditoi Follatura (personale di IIa) Lavatura ni Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 79 80 87 87 88 87 88 88 88 88 88				/O
alle mischie e macchine di preparazione - Attacra fili al settore Personale responsabile del vapo ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura llice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scariento orditoi Follatura (personale di IIa) Lavatura ii Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3° " 87 88 Oltre i 18 anni 71 1 trimestre 2° " 88 88 88	onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnett	atu-	1º trimestre	
ra fili al settore Personale responsabile del vapo ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura llice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Persoaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scariento orditoi Follatura (personale di IIa) Lavatura li Personale conduttore di macchine carbonizzo 2º " 1º trimestre 2º " 74 ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3º "	scardassatura, kraks, carde lupo - Personale	ad-	2° »	
ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura lice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scariento orditoi Follatura (personale di IIª) Lavatura li Personale conduttore di macchine carbonizzo 2º " 74 ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3º " 82) alle mischie e macchine di preparazione - At	tac-	3º »	87
ggio e condizionatura Spazzatura e nettatura blice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Perso- aiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scari- ento orditoi Follatura (personale di IIa) Lavatura ii Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza Oltre i 18 anni ** 1° trimestre 2° » ** 2° » ** 82	ra fili al settore Personale responsabile del va	apo-	4° »	93
olice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale uttore di macchine del carbonizzo in lana Personaiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scariento orditoi Follatura (personale di IIa) Lavatura il Personale conduttore di macchine carbonizzo 2º »				
uttore di macchine del carbonizzo in lana Perso- aiutante all'incollàggio ed imbozzimatura - Scari- ento orditoi Follatura (personale di IIa) Lavatura ni Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3° » 600000000000000000000000000000000000				
aiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scari- ento orditoi Follatura (personale di II ^a) Lavatura ni Personale conduttore di macchine carbonizzo ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3° » 1° trimestre 2° » 282			There is a second	~1
ento orditoi Follatura (personale di II ^a) Lavatura 1º trimestre ni Personale conduttore di macchine carbonizzo 2º				
ni Personale conduttore di macchine carbonizzo 2° » ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3° »				
ezza - Tintura con apparecchi di tintura in pezza 3° »	i Demonale conduitteme di macchine carbon	ร์ตตภ เหน	14.	74
cana - Tinenta con apparecent at ententa in beam			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
masse, tops, nocco e rocche - msciatura e stampa-(+ " "	ezza - Tintura con apparecent di tintura in p	12 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1/40 %	
	masse, tops, nocco e rocche - inscratural e stat	mP.o.	(-	

Personale apprendista alle seguenti prestazioni Durata mesi 6:

Personale addetto ai lavaggi di lana sucida ed essiccatoi senza responsabilità della dosatura degli ingre-Riparazione pettini e spazzole Personale addetto alla battitura cascami Alimentazione carde Personale addetto all'imballo Personale addetto ai battitoi di lana sucida Personale addetto alla pressarura e confezionatura colli Personale addetto alle macchine di decatissaggio spole Attaccafili semplici (selfactings) · Personale aiutante alla carbonizzazione stracci - Personale aiutante (a lavoro fisso) alle macchine di degodronaggio Personale aiutante alla carbonizzazione in lana Personale porta trame ai telai Personale porta catene (stame) agli orditoi Personale addetto alia pesatura e misurazione del tessuto greggio con relativa annotazione del peso e del metraggio Personale aiutante alla follatura Personale addetto alle centrifughe ed alle aspiratrici Personale aiutante alla lavatura panni Personale addetto alla carboniz-Personale aiutante agli apparecchi zazione in pezza Personale aiutante al decatissaggio ed esdi tintura Personale addetto agli Centrifugazione siccazione intersectings e melangeuses nel reparto tintoria Personale addetto alla battitura lana cascami e sottoprodotti mischia:

Inferiore ai 16 anni

1°	bimestre	$\acute{65}$
2°	,)	71
3°	IJ	78
	Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni	0/
1°	bimestre	$\frac{\%}{73}$
20	3)	80
3°))	90
	Oltre i 18 anni	
		% 77
10	bimestre .	77
20))	83
3°	»	92

Personale apprendista alle seguenti prestazioni Durata mesi 6:

Personale addetto alle riunitrici passaggi e finitori e vuota vasi - Preparazione per la riparazione pettini e spazzole Personale addetto all'impacco e incartatura bobine - Ripassatura spole - Incollaggio carte, tele pergamene ai cilindri - Personale addetto alle macchine di filatura continua, sistema francese (rings) - Personale addetto alle macchine di accoppiatura, ritorcitura, roccatura, aspatura, dipanatura, gomitolatura, gasatura Personale addetto alle macchine di filatura continua sistema inglese (rings e cap) - Personale addetto alle macchine di umidificazione e decatissaggio matasse - Personale aiutante alle macchine di vaporissaggio Incassatura spole Confezione delle cartelle, campioni filato - Personale addetto alle ritorcitrici, aspa-Preparazione giunta trici, doppiatrici pincops, ecc. orditura Posa lamelle - Spolatura a macchina Roccatura Bobinatura Personale aiutante alla garzatura.

Nastratura, frangiatura, orlatara ed altre operazioni di finitura Personale aiutante alla cimatura Personale aiutante all'orlatura coperte - Personale addetto agli intersecting e melangeuses fuori del reparto tiutoria Personale addetto alle macchine di preparazione di ripettinatura Personale aiutante al decatissaggio ed essiccazione matasse:

		Inferi	ore ai	L6 anni		
10	bimestre					% 74
20	»					80
30	»					87
	Superiore	ai 16	anni, e	lai 16 a	i 18 anni	01
10	bimestre					% 75
20	»					82
3°	»					92
		Olti	re i 18	anni		
						% 71
10	bimestre					71
2° 3°)) •					77
3°	»					86
	Aiutanti ausilia	ri D	urata :	mesi 24:		
		Inferi	ore ai	16 anni		
						% 65
10	semestre					65
20	>>					71
3°	>>	•	•		•	77
40	»					83
	Superiore	ai 16	anni,	dai 16 a	i 18 anni	0/
10	semestre					% 73
20))					78
30	»					85
40	>>				•	92
		Olt	re i 18	anni		
						%
10	semestre				•	77
20))					81 37
1 70	**					76.7

ELENCO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE O MANSIONI PER I DIPENDENTI ADDETTI ALLA INDUSTRIA DEL FELTRO TESSUTO, FELTRO BATTUTO ED ARTICOLI DA CACCIA

93

AVVERTENZE

- 1) Il numero posto in parentesi che precede ciascuna voce di prestazione, mansione oppure gruppo di voci, costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nella tabella delle paghe contrattuali.
- 2) Il secondo numero posto in parentesi a fianco di talune voci di prestazione o di mansione costituisce il riferimento numerico ai rispettivi rapporti percentuali previsti dalla « norma particolare » di cui a pag. 50.

FELTRO TESSUTO

FOLLATURA

Specializ. A:

(24) · Follatura (personale di I addetto alla conduzione di macchine di follatura per tutti i tipi di feltri).

Qualific. I:

(26) - Foliatura (personale di II).

Qualific. II:

(27) Personale aiutante alla follatura.

RAMMENDATURA E GIUNTURA

Specializ. B:

- (28) Rammendatura (personale specializzato che esegue tutti i lavori di rammendatura di feltri e di essiccatori cotone);
- (28) Giuntura (personale specializzato che esegue tutti i lavori di giuntura di feltri e di essiccatori cotone).

Qualific. I:

- (29) Rammendatura;
- (29) Giuntura.

TESSITURA

Specializ. B:

(25) Tessitura (personale specializzato che lavora su qualsiasi tipo di telaio) (0.8).

Qualific. I:

(26) Tessitura (0.9).

Nora — Per tutti gli altri dipendenti non addetti alle prestazioni sopra richiamate, dovrà essere applicata, in relazione alle mansioni singolarmente svolte, la classificazione e relativo trattamento salariale previsto per il personale addetto all'industria della lana.

FELTRO BATTUTO

Specializ. A:

- (30) Personale addetto alla composizione di dischi, filtri e tubi (dipendenti con diretta responsabilità circa le dimensioni e la compattezza del manufatto);
- (30) Follatura (personale con la responsabilità del gruppo di folloni).

Specializ. B:

(31) Tornitura di dischi (personale in grado di effettuare la sagomatura) (0.10).

Qualific. I:

- (32) Spazzatura e pulitura carde (personale anche con mansioni di registrazione);
- (32) Personale macchinista alla valadora;
- (32) Personale macchinista al macchinone;

- (32) Follatura (personale responsabile di macchina):
- (32) Personale macchinista alle feltratrici;
- (32) Personale macchinista responsabile degli essiccatoi:
- (32) Tornitura di dischi (0.11);
- (32) Rifinitura feltri di lana e di pelo (personale responsabile delle macchine rameuse, calandre, presse, cimatrici) (0.11);
- (32) Personale addetto alla turbinatura;
- (32) Sovrapposizione veli dischi e tranciatura dischi personale con almeno 12 mesi di anzianità nel reparto) (0.11).

Comuni (qualif. di II per la provincia di Torino):

- (33) Personale addetto ai lavori di follatura, acidatura, apparecchiatura;
- (33) Personale addetto ai lavori di cardatura (0.12);
- (33) Spazzatura e pulitura carde (personale senza mansioni di registrazione);
- (33) Personale addetto ai lavori di pressatura (0.12);
- (35) Personale addetto ai lavori di tranciatura;
- (33) Personale addetto ai lavori di ramatura (0.12);
- (33) Personale addetto ai lavori di tintoria;
- (35) Personale addetto alla rifilatura al tavolo.

Nota. — Tutto il personale sopra elencato deve avere conseguito una anzianità di servizio di almeno sei mesi nelle prestazioni sotto elencate.

Manovali comuni (operai comuni per la provincia di Torino):

- (34) Personale addetto ai lavori di follatura, acidatura, apparecchiatura. Personale addetto alla spazzatura carde senza mansioni di registrazione. Personale addetto ai lavori di tintoria (personale tutto di prima assunzione che non abbia i requisiti necessari per svolgere le stesse mansioni sopra elencate):
- (34) Personale addetto ai lavori di cardatura. Personale addetto ai lavori di pressatura. Personale addetto ai lavori di ramatura (personale tutto di prima assunzione o che non abbia i requisiti necessari per svolgere le stesse mansioni sopra elencate) (0.13);
- (36) Personale addetto ai lavori di tranciatura. Personale addetto alla rifilatura al tavolo (personale tutto di prima assunzione o che non abbia i requisiti necessari per svolgere le stesse mansioni sopra elencate).

OPERAI AUSILIARI

Fuochisti:

- (37) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare;
- (38) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati:

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

(35) - Attrezzisti, Tornitori, Fresatori, Modellisti, Aggiustatori meccanici di reparto o di officina. Tubisti, Lattonieri, Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, Fabbri fucinatori non a stampo, Fonditori, Calderai in rame e piombisti, Falegnami, Elettricisti, Bobinatori, Avvolgitori elettrici, Sellai confezionatori di cinghie e manicotti, Conduttori di forni di cementazione, Muratori, Carpentieri, Conduttori di motrici termiche in genere, Cilindrai (riparatori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), Pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio), Compositori tipografi.

Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

(40) Tornitori, Fresatori, Aggiustatori meccanici di officina o di reparto, Tubisti, Meccanici in genere, Lattonieri, Fabbri forgiatori, Falegnami, Elettricisti, Sellai, Verniciatori, Muratori, Ferraioli, Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, Turbinisti idraulici, Quadristi non elettricisti, Calderai, Piombisti, ecc.

Aiutanti degli ausiliari:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

(41) Aiuto muratori, Aiuto fuochisti, Aiuto meccanici, ecc.

PERSONALE ADDETTO AI REPARTI ARTICOLI DA CACCIA

Specializ, A:

(42) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.

I Categoria:

(43) - Personale in servizio presso le aziende che alla data del presente contratto abbia almeno 12 mesi di anzianità e sia idoneo a tutti i lavori del reparto.

II Categoria:

(44) - Personale con anzianità di servizio presso l'azienda, superiore a sei mesi.

III Categoria:

(45) - Personale di nuova assunzione con anzianità di servizio presso l'azienda inferiore a sei mesi.

NORMA PARTICOLARE

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari al:

%	%
(0.8) = 86,700	(0,11) = 89,162
(0,9) = 89,336	(0,12) = 88,293
(0,10) = 86,352	(0.13) = 89.566

della corrispondente retribuzione tabellare.

N. 3)

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI PER LE CATEGORIE OPERAIE DELL'INDUSTRIA DEL FELTRO TESSUTO, FELTRO BATTUTO ED ARTICOLI DA CACCIA

AVVERTENZE

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali è la seguente:

Zona 0

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

Zona II

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
- (6) Cremona
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Verbania

Zona III

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (11) Biella

Zona IV

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
- (16) Treviso

Zona VIII

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

Tab. A - In vigore dal periodo di paga in corso dal 19 dicembre 1959 al 31 dicembre 1961

(N. 9)

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le vooi contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alle terza squadra di notte.

NAMESON 1	RIFERIMENTO		ZONA	0	ZONA I		Zoı	II YN			ZONA I	и	ZONA ZO IV	ZONA Z	ZONA	ZONA VII		ZONA VIII	ļ	ZONA IX	ZOM	ZONA	ZONA
186, 186,	NUMERICO Mansioni	1	63	es	4	10	9	2	œ		10				71				1		! 	88	88
165.00 186.00 188.70 186.40 188.40 188.40 188.40 188.40 188.40 189.50 186.50 18																							
Table 186, 10 186, 1	7	103,																		101		0 162,10	0 140,50
1815 1815	25	189	186,10				180,10											_				0 147,40	0 141,90
1863 1864 1864 1864 1864 1864 1865 1866 1865	26	169,					160,80															0 180	- 124,50
1815, 20 1815,	27	168,	60 165,60	164					_									\top		T		0 128,76	0 123,30
181, 181, 181, 181, 181, 181, 181, 181	28		30 158,5 186,1	0 157,10	157,40 *184,40	151,90	153,50 •180,10	161,90	154,90	154,40 1 181,10 *1	149,40 1	57,70 14 85,10 +17	17,30 14 74,50 11	0,40	12,60	34,10 13	9,30 138, 5,10 •162,	90 140, 20 165	80 120	,90 132,	40 125,7 60 *150,8	0 124,60	0 118,50
183, 30 186, 50 183, 50 183, 50 183, 40 180, 40 180, 40 180, 50 180,	59	.{ 151,	30 149,5 80 *166,8	0 147,20	147,60	142,50		152,20	145,10	144,90	140,10 1	47,90 15 66,10 16	38 — 15 36,90	11,80	33,70	29,80 13	7,30 127	30 131	,80 121 30 •138	,70 124,	20 117,0 60 •133,0	115	110,50
185, 20 186, 50 183, 20 186, 50 183, 20 186, 50 183, 40 187, 50 186, 40 187, 50 186, 40 187, 50 186, 40 186, 40 186, 4	30	193,	30 190,6	0 188,70																		0 162,10	0 148,50
160, 56 164, 40 164, 20 165, 50 165, 50 160, 60 160, 40 170, 50 165, 5	31	188,		0 183,50			179,50															0 146,80	141,30
160,60 163,40 165,20 1	83	169,				160	160,40															0 129,00	124,10
$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	88	160,			158,50			101,80	_								ī	_				0 120,90	115,60
$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	34	150,		0 145,90			142,90	i		T				_								0 112,20	0,001 00
129, 60 128 - 125, 60 126, 120, 120, 120, 120, 120, 120, 120, 120	35	.{ 160,		0 134 0 155,80	134,50	129,50 •151,20		139,30	132,30	132,10 153,50	148,50	34,80 15 56,70 •14	25,10 15 16,60 •14	2, 50 2, 50 1, 50	20,70 11,60	17 — 11 37,20 *13	7,80 115 8 — *135,	30 119 20 139,	30 40 120	,20 11I,	70 105,1 80 124,6	0 102,50 0 120,90	0 96 <u>—</u>
196,30 194,40 192,30 192,40 182,30 197,10 189,20 189,70 185,70 189,80 177,70 173,70 17	36	129,		- 125,90				130,00														0 05,70	0,16
191,30 188,90 180,00 181,70 184,70 183,70 187,70 173,70 173,10 169,50 160,50 160,70 160,70 160,60<	37	196,		0 192,30	102 -			107,10										_				0 157,50	0 153,20
178,70 176,70 177,10 187,80 187,30 188,30 187,10 190,20 187,10 190,20 189,10 195,70 192,80 189,50 170,40 170,50 170,60 17	88	191,		0 186,90				191,70														0 161,40	0 147,10
178,70 175,70 175,70 175,70 175,10 174,50 170,00 170,00 170,50 171,50 167 — 174,60 165,10 161 — 160,40 156 — 166,80 169,40 167 — 167,90 147,90 149 — 143,80 144,80 189,30 140 — 189,70 141,40 181,40 182,70 128,80 158,80 1	39	196,																				0 157,50	0 158,20
61,70 168,00 167,20 167,90 162,70 154—103—166,10 165—160,20 168—148,30 144,30 148,0 139,30 140—136,70 141,40 131,40 132,30 145 142,20 136,30 140—136,40 130,30 140—136,40 130,30 140—136,40 130,30 140—136,40 131,40 131,40 132,30 140—136,40 131,40 131,40 131,40 132,30 140—136,	40	178,									1		-	1		1						0 139,60	0 134,50
156,40 142,20 136,80 127,80 118,20	41	61,			0 157,90			163 —		1		T					Т		40 131			123	- 117,80
142,20 136,80 127,80 118,20	42		156,4											ř	09*01		136	01					
136,80 127,80 118,20	43	·	142,2	0											38,40		120,	8					
127,80	74		136,3					·····'			·			=	02,00		116,	9					
	45	-	127,8	0										=	18,20		107,	8					
		·																					<u> </u>
																			·				

Tab. B - in vigore dal 1º gennaio 1962 al 31 luglio 1962

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alla terza squadra di notte.

10		ZONA I	
	6 6 7 8	4 5 6 7	5 8 7
183,40 193,40 186,50	183,90 183,40 193,40	188,80 183,90 183,40 193,40	183,90 183,40 193,40
180,10 189,10	179 - 180,10	184,40 179 — 180,10	179 - 180,10
160,80 170,70	160,50 160,80	165,90 160,60 160,80	160,50 160,80
159,50 169,40	159,20 159,50	164,60 159,20 159,50	159,20 159,50
162,10 171 — *180,10 *189,10			167,50 165,90 163,30 160,40 162,10 171 *186,10 *184,40 *179 *180,10 *189,10
148,59 157,80 *160,89 *170,70	~~	~~	166,90 155 — 182,70 153 — 147,80 148,50 157,80 + 160,80 *170,70
183,40 193,40	183,90 183,40	188,80 183,90 183,40	183,90 183,40
170,60 188,40	178,80 170,60	183,80 178,80 170,60	178,80 170,60
160,40 170,20	160 — 160,40	165,50 160 — 160,40	164,90 165,50 160 — 160,40
151,50 161,80	151,20 151,50	156,50 151,20 151,50	151,20 151,50
142,90 152	141,60 142,90	146,90 141,60 142,90	145,90 146,90 141,60 142,90
134 — 143,20 136 — *151,50 *161,80 *154,70	133,10 134 — 143,20 *151,20 *151,50 *101,80	138,20 133,10 134 — 143,20 *156,50 *151,20 *151,50 *161,80	133,10 134 — 143,20 *151,20 *151,50 *101,80
123 — 130,90	121,40 123 —	126,30 121,40 123 -	121,40 123 —
188,30 107,10	187,30 188,30	172 - 187,30 188,30	187,30 188,30
182,90 191,70	181,90 182,90	186,00 181,90 182,90	181,90 182,90
188,30 197,10	187,30 188,30	102 - 187,30 188,30	187,30 188,30
170,60 179,50	169,50 170,60	174,50 169,50 170,60	169,50 170,60
154 — 163 -	162,70 154	157,90 152,70 154	162,70 154
			164,60
			147,50
			141 —
			181,80

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 10 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TESSITURA DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

L'Associazione Tessiture Italiane Fibre Artificiali E SINTETICHE (A.T.I.F.A.S.) - Milano;

la Federazione Italiana dei Lavoratori Tessili (FEDERTESSILI); la Federazione Impiegati Operai Tessili (F.I.O.T.);

la Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.);

e la Confederazione Italiana dei Sindacati Nazionali LAVORATORI (C.I.S.N.A.L.);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche sono indicate nelle tabelle all'egate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gra-

tifica natalizia o la 13º mensilità. La tabella II fase delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

modalità previste dall'art. 12 parte generale, del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Detto aumento generale è del 2,4 per cento elevato al 3 per cento per gli operai ausiliari, gli operai addetti alla tintoria, condeggio, stamperia, mercerizzazione, finissaggio (esclusi i manovali), stampa a macchina, nonc'hè per gli intermedi, gli assistenti e gli impiegati.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pie' dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, Testo Unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

MANSIONI OPERAIE

AVVERTENZA: Per le mansioni non previste in una Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le specifica tabella di lavorazione, si farà riferimento — nell'ambito del presente contratto — alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

TESSITURA

Riferim. alle tabelle paghe

SPECIALIZZATI:

- (1) Aiuto assistenti (1) (sono i lavoratori di oltre 20 anni che pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni svolgono mansioni di carattere superiore a quelle dei caricatelai), sino a sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto assistenti;
- (2) Oltre i sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto assistenti;
- (3) Incollatori;
- (4) Verificatori pezze annodatori catene a macchina *1;
- (5) Addetti alla sorveglianza della lavorazione e dell'insegnamento (maestre);
- (6) Registratori provinatori controllo titoli dispensa trame responsabili della distribuzione rammendatori.

QUALIFICATI DI 1ª CATEGORIA:

- (7) Caricatelai (1) (sono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai e ad esempio alle operazioni di scarico del subbio vuoto, carico del nuovo subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, finissaggio della catena);
- (8) Addetti alla manutenzione dei pettini Ainto incollatori conduttori di tondeggiatrice;
- (9) Orditori incorsatori tessitori addetti alla produzione di tessuti quadrettati tessitori addetti a telai con una macchina Jacquard non oltre 440 e non più di una navetta;
- (10) Tessitori annodatori a mano e intorcitori campionaristi.

QUALIFICATI DI 2ª CATEGORIA:

- (11) Oliatori imballatori;
- (12) Faldatori misuratori doppiatori arrotondatori *2;
- (13) Incannatori roccatori stracannatori spolatori ribobinatori binatori confezionatori pezze (legatura, incarto, marcature pezze ed etichette) marcatori difetti pezze pulitori pezze (resubbiatori) porgifilo licciatori remisse metalliche.

COMUNI:

- (14) Addetti alla pulitura e brunitura dei pettini;
- (15) Porta trama *3;
- (16) Porta spole metti spole pulitori di maglie metalliche caricacantre aiuto manutenzione pettini ritiro cascami cernita cascami distribuzione tubetti.

TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPERIA, MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

R iferim.
alle tabelle
paghe

SPECIALIZZATI:

- (17) A Coloristi che tengono a campione filati e tessuti e che passano indifferentemente dall'uno all'altro colore nonchè dall'una all'altra fibra che l'azienda abbia a lavorare;
- (18) Stampatori a tampone *4;
- (19) Molatori e registratori di tondeggiatrici e garze;
- Campionatori e provinatori di colori e (20) \boldsymbol{B} Responsabili dell'archivio quadri e quadri Ordinatori e smistatori tamponi da stampa di magazzino con funzioni esclusive (senza compilazione di documenti amministrativi) Conduttori di macchine duttori di bruciapelo Conduttori di autoclavi nel per mercerizzare Conduttori di un clâpot, che candeggio mohr dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio del clapot stesso Preposti alla dosatura e verifica degli ingredienti di candeggio su più clapots, barche, vasche in genere e jiggers Conduttori di barche, vasche in genere, jiggers che dosino e regolino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate Candeggiatori al prato con preparazione di bagno Conduttori di macchine di purga in largo con preparazione di bagno - Conduttori di rameuses con foulard Conduttori di calandra con più di cinque cilindri Conduttori di calandra a silk

Conduttori di asciugatoio con foulard o racles o aspiratrici Conduttori di macchine Hot-Flue e preparatori di bagni Addetti alla preparazione di spessimenti, colori madre, tagli e miscela di colori finiti per stampa Conduttori di vaporissaggio di stampa (autoclavi a stella, mather Platt ed autoclavi in genere) Conduttori di lavaggi di stampa in largo, in corda, garanze, con preparazione di bagni Pesatori in polvere e liquido di colori responsabili secondo ricetta Conduttori di macchina di ossidazione per nero Conduttori impianto elettrolitico per produzione ipoclorito Conduttori di macchine a mandrinare Conduttori di tam-Addetti all'impianto di depurazione dell'acqua che controlli la durezza ed effettui le opportune correzioni Preposti alla preparazione di amido o destrina Preposti alla composizione degli stampi per impressione di marchi o diciture sulle testate delle pezze Preposti all'assortimento colli secondo disposizioni rice-Preparatori di appretti responsabili secondo ricetta base o indicazioni ricevute - Conduttori di macchine incollatrici per ovatte da

(21) Stampatori al quadro responsabili del tavolo (sono gli operai che compiono le varie operazioni di stampa quali rapportatura impressione

⁽¹⁾ Caricatelai e auto assistenti: le paghe per le età rnferiori ai 20 anni si determinano applicando alla paga del caricatelaio finito le percentuali di scarto previste per 1 minori; 1 caricatelai assunti oltre 1 20 anni di età senza tirocinio nella qualifica percepiscono per la durata di un anno una paga ridotta del 2 per cento.

^{*1, *2, *3:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

^{*4, *1:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

Riferim. alie tubelie paghe

e rientranti Verificatori pezze Arrotolatori, faldatori, piegatori, doppiatori, misuratori, con verifica e taglio *1;

(22) Campionaristi (sono gli operai che eseguono tutte le operazioni inerenti alla preparazione del materiale per il campionario, con adeguata conoscenza delle operazioni stesse) Stiratori a mano di confezioni Rammendatori Piegatori a mano di velluti.

QUALIFICATI:

(23) Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura n pezza, filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria);

(24) Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria) Addetti alle macchine per mercerizzare Addetti alle spazzolatrici e alle arrotolatrici Addetti al candeggio filati di fibre varie in tino o in vasca

Candeggiatori al prato Conduttori di macchine di purga in largo Addetti ai clapots, barche, vasche in genere e jiggers Conduttori di calandre fino a cinque cilindri, water calandre, mangani, alzatrisi o ramatrici semplici, centrifughe, macchine a creponare, macchine a goffrare, beetles, rompi-appretto in genere, smerigliatrici, rasatrici, felpatrici, garzatrici, foulards semplici o racles semplici per appretto e impregnazione Addetti alle calandre in genere esclusi i manovali e trasportatori Conduttori di asciugatoi senza foulard o racles o aspatrici Addetti alle alzatrici con spruzzatrici ed asciugamento a gas Addetti alle aspiratrici Conduttori di taglierine splitz Conduttori di macchine per effetto moiré Conduttori di tondeggiatrice Addetti all'uscita del tessuto dal Mather Platt

Addetti ai lavaggi in largo o in corda Addetti alle autoclavi di candeggio e alle autoclavi a stella Addetti a macchine di ossidazione per nero Addetti a macchine Hot-Flue Addetti alla sorveglianza della cottura degli appretti Stacciatori alla cucina colori per stampa Imballatori che confezionano colli o casse responsabili unicamente del proprio lavoro Conduttori della macchina stampatrice della cimossa Addetti alla stampigliatura a mano ed a macchina delle testate delle pezze sia a caldo che a tinta.

(25) Coadiutori stampatori a quadro senza responsabilità del tavolo *1 Addetti alle rameuses con foulard o racles Addetti alla semplice piegatura, faldatura, doppiatura, arrotolatura, senza verifica Macerazione, oliatura, verniciatura, spazzolatura e lucidatura velluti *5;

(26) Preparatori e sbattitori di filati delle varie fibre per l'asciugamento Addetti al campionario Orlatori di fazzoletti, federe, lenzuola, ecc. Confezionatori di fazzoletti (assortitori, piega-

Riferim. alle tabelle paghe

> tori, stiratori a macchina) Addetti-alle faldatrici, misuratrici, doppiatrici, arrotolatrici meccaniche (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti) Addetti allo stendaggio a mano (escluso lo stendaggio pesante);

(27) Tagliatori a mano a taglio rettangolare (come fazzoletti, federe, lenzuola, ecc.) Passatori di fazzoletti Confezionatori pezze (cucitura, legatura, incarto, etichettaggio, ecc.) Cucitori di testane e cimosse.

COMUNI:

(28) Aiutanti: appartengono a questa categoria tutti i lavoratori che coadiuvano gli operai specializzati o gli operai qualificati *3.

STAMPA A MACCHINA

Le paghe quattordicinali fisse si riferiscono ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali; resta fermo il diritto per le aziende di fruire del rimborso della integrazione salariale da parte della apposita Cassa per i casi di sospensione o riduzione di lavoro.

SPECIALIZZATI:

- (29) Incisori su mollette di acciaio, su cilindri di rame, in legno: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (30) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (31) Pressatori di mollette (releveurs), pressatori di cilindri di rame (molletteurs) Pantografisti: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (32) Oltre tre anni di anzianità nella categoria paga quattordicinale (paga della mansione n. 29);
- (33) Stampatori a cilindri e rulli ad un colore e perrotine:
 sino a tre anni di anzianità nella categoria
- (paga quattordicinale);
 34) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga
- (35) Stampatori a cilindri e rulli a più colori: sino a tre anni di anzianità nella categoria paga quattordicinale (paga della mansione n. 29);
- (36) Oltre tre anni di anzianità nella categoria paga quattordicinale (paga della mansione n. 30);
- (37) Aiuto incisori (ajouristi) : la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 20 anni Ritoccatori di cilindri;
- (38) Caporali alle macchine di stampa;
- (39) Tracciatori al pantografo.

quattordicinale);

^{*1, *5:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

^{*3:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

Riferim. lle tabelle paghe

Manovali (di tessitura e di tintoria):

- (40) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti;
- (41) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

OPERAL AUSILIARI:

Fuochisti (specializzati)

- (42) A) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare.
- (43) B) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

 Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione o allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.
- (44)Ausiliari specializzati: sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo: attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni di cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, cilindrai riparatori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio), compositori tipografi.
- (45) Ausiliari qualificati: sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo: tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.

Riferim. alle tabelle paghe

(46) Aiutanti degli ausiliari (comuni): sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali, di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro; a titolo esemplificativo: aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici, ecc.

ADDETTO A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

QUALIFICATI:

- (47) Autisti, motoscafisti, guardiani notturni.
 Gli autisti incaricati stabilmente della condotta
 degli autotreni, o dello svolgimento di mansioni
 di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati;
- (48) Infermieri patentati *6;
- (49) Guardiani diurni;
- (50) Portinai *6.

COMUNI:

- (51) Altre mansioni *3.
- (*) In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come ha dichiarato nella premessa dello accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione controdistinta nelle allegate tabelle dal presente richiamo (*) verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,8 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cicè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai seguenti richiami, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari a

- (*1) 84,9% della corrispondente retribuzione tabellare
- (*2) 87,3% della corrispondente retribuzione tabellare
- (*3) 87 % della corrispondente retribuzione tabellare
- (*4) 85,6% della corrispondente retribuzione tabellare
- (*5) 88 % della corrispondente retribuzione tabellare
- (*6) 89,5% della corrispondente retribuzione tabellare

^{*6:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

TABELLA I FASE (dal dicembre 1959)

(N. 1)

Riferimento nunerico mansioni

185, 69 188, 00 187, 50 177, 50 177, 50 187, 50-181, 50° 141, 50° 177, 50° 185, 50° 187, 50°	Z O N B	~	¢1		*	u ₃	9	4	80	G	10	17	12	88	14	15	16	
183, 201 183, 201	0;) Milano) Torino) Genova	188,50 186,10 164,20	193,00 190,60 188,60	182,10 179,50 177,80	182.10 170,50 177,80	162,30-191,00* 158,70-189,60* 167,30-186,60*	147,40-182,10° 144,20-179,50° 142,86-177,80°	167,80 164,90 103,40	163,70 160,80 159,30	140,70-163,76* 137,80-760,80* 136,60-159,30*	139,90-163,70* 137,10-160,80* 135,80-159,30*	161,70 168,80 167,20	181,70 156,80 157,20	137,00-161,70° 134,00-168,80° 182,80-157,20°	5,13	154,70 151,60 150,20	129,00-154,70° 126,20-151,60° 125,00-150,20°	588
181, 031 183, 03 172, 33 173, 40 184, 02 183, 02 173, 40 184, 03 184,	ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	183,80		177,30	177,30	158,30-186,30•	143,80-177,30*	163,80		137,30-159,50*	136,		157,70	193,70-157,70*	20,03		125,80-150,90	8
177, 80 188, 20 170, 20 170, 20 170, 20 170, 20 180, 00-170, 20° 180, 100, 100 180, 100, 100, 100, 100,	tosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Vovara, Pavía, Pisa, Trieste fremona fremona conditio .	179,30 180,30 188,90 182,10 181,00	188,30 188,70 186,90 186,90	172,30 173,40 182,00 176,20	172,30 173,40 182,00 176,20	162, 60–181, 70* 164, 00–182, 70* 103, 90–191, 90* 156, 40–184, 60* 156, 20–183, 50*	138,50-172,30* 139,90-173,40* 148,80-182,00* 142,00-175,20*	168,80 168,90 168,70 162,00	154,40 155,60 164,80 167,60 150,60	132, 60–154, 40* 133, 80–155, 60* 142, 10*–164, 30* 135, 60–157, 60* 134, 70–166, 50*	131, 90–154, 40° 133, 90–156, 60° 141, 30–164, 30° 134, 80–167, 60° 134, 90–159, 60°	162,30 162,70 165,90	752,80 162,70 165,70 155,90	128,80-162,80 130,00-163,90 138,30-102,70 132,00-165,90 131,10-154,90	145,90 147,10 155,90 149,10	145,69 147,10 155,90 149,10	121,30-145,90* 122,40-147,10* 124,80-156,90* 124,80-149,10* 123,40-149,10*	80800
175, 00 189, 00 167, 00 167, 00 147, 80-178, 00° 184, 30-167, 90° 164, 70 150, 10 182, 20-150, 10° 127, 70-150, 10° 148, 50 144, 60 144, 80-144, 60° 187, 70 176, 60 175, 60 164, 10 163, 10 143, 80-174, 10° 180, 30-164, 10° 165, 60 145, 60 123, 60-146, 20° 123, 80-146, 20° 123, 80-146, 60° 144, 60 144, 60 121, 00-144, 60° 187, 70 175, 60 177, 60 168, 10 168, 10 138, 80-173, 80° 123, 60° 141, 20 120, 60-141, 20° 123, 70-146, 60° 139, 40 112, 10-144, 60° 133, 40 112, 10-144, 60° 133, 40 114, 20-173, 10° 133, 40° 1	III:)) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfateone, Bavona, Trento, Venezia, Vecedii) Bielia	177,80 184,70	182,20 189,10	170,20	170,20 177,30	149,70-180,20° 158,30-187,10°	136,00-170,20*	156,60 164,00	152,00 159,50	130, 20-152, 00*			150,60	126,30-150,60* 133,70-157,90*	143,40 151,00	143,40 151,00	118,90-148,40° 125,90-151,00°	6 8
171,70 176,00 164,10 103,10 143,60-174,10 130,80-164,10 150,70 145,50 124,80-146,20 123,70-146,60 144,60 144,60 121,00-144,00 138,70 145,80 141,20 126,60-145,60 123,70-146,60 144,00 144,00 130,30-144,00 138,40 130,30-143,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-140,30 130,30-140,30 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-144,00 130,30-140,30 130,30-140,30 130,30-140,30 130,30-144,30 130,30 130,30 130,30 130,30-144,30 130,	ZONA 1V: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza		180,00	167,90	167,90	147,80-178,00	134,30-167,90*		160,10	182,20-160,10*	127,73-150,10*		148,50		141,60	141,60	117,50-141,60*	\$
VXI.	ZONA V. (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggic Emilla.		176,00	164,10	163,10	143,50-174,10*	130,30-164,10*	150,70	146,20	,80-146,	123,90-146	144	144,60	,00-144,80	187,70	2	141,00-137,	,70
VIII. Permo, Astl. Gunco, Ferrara, Parison Astl. Gunco, Ferrara, Parison Astl. Gunco, Ferrara, Parison Astl. Gunco, Revision 107,500 171,00 159,90 159,90 159,00 159,10-169,00 125,40-169,10 144,50 120,40-141,20 120,40-141,20 120,60-142,00 121,10-142,10 121,11,11-142,10 121,11,11-142,10 121,11-141,10 121,11-141,10 121,11-141,10 121,11-141,10 121,11-141	VI; 4) Forll, Grosseto, Lucca, Fistofa, Udine			163,50		143,80-173,60*	129,50-163,50	150,00	20	124,50-145,50*	123,70-146		144,00			8	113,20–136	6
VIII: Perugia, Pecura, Sa. 163,00 168,40 166,40 166,60 141,30-160,20° 127,80-166,40° 145,20 1137,00-188,60° 117,00-188,60° 117,00-188,60° 141,50 14	rcona, Astl, Guneo, Ferrara, Parmo, Rovigo, Siena	166,60 167,50	171,00	159,10	159,10	139,10-189,00* 140,00-169,90*	125,40-159,10* 126,10-159,90*	145,80 146,50	141,20 142,00			139,60 140,30	139,60	116,40-189,60* 117,10-140,30*	132,70 133,40	132,70 133,40	109,70-132,70* 110,20-133,40*	5.0
IX. IX. <td>zzzo, Barl, Perugia, Pescara, Sa- 10, Taranto, Terni darno</td> <td>164,00</td> <td>168,46</td> <td>156,40</td> <td>156,46</td> <td>137,90-166,30* 141,30-170,20*</td> <td>129,80-156,40° 127,80-160,50°</td> <td>143,20</td> <td>138,60 143,00</td> <td>117,70–138, 122,60–143,</td> <td></td> <td></td> <td>137,10 141,50</td> <td>114,20-187,10* 118,60-141,50*</td> <td>130,20</td> <td>130,26 134,80</td> <td>107,50-130,20* 111,70-134,80*</td> <td>88</td>	zzzo, Barl, Perugia, Pescara, Sa- 10, Taranto, Terni darno	164,00	168,46	156,40	156,46	137,90-166,30* 141,30-170,20*	129,80-156,40° 127,80-160,50°	143,20	138,60 143,00	117,70–138, 122,60–143,			137,10 141,50	114,20-187,10* 118,60-141,50*	130,20	130,26 134,80	107,50-130,20* 111,70-134,80*	88
X: Availino, Benevento, Campobasso, Ca. Property Catenararo, Chieti, Cosenza, State, Catenararo, Chieti, Cosenza, Sasari, Teramo 153,60 154,10 146,10 146,10 126,00-156,00* 113,50-146,10* 133,80 128,80 100,10-128,80* 108,40-128,80* 127,20 127,2	gilarl, Catania, Frosinone, essina, Pesaro, Rietl, Viterbo scoli Piceno		162,60 163,10	150,70	150,70	130,90-160,70° 132,90-161,10°	117,90-150,70*	137,90 138,90	133,30 134,40	112,60-183,30* 114,90-134,40*	111,80-133,30*		131,80 132,90	109,50-131,80*	125,00 126,30	125,00 126,30	103,10-125,00* 104,40-126,30*	88
XI: Potenza, Brind'si, Latina, Matera, Rogiusa, Skracusa, Trapani 149,30 154,40 142,40 126,00-152,30 111,20-142,40 125,10 105,90-125,10 105,90-125,10 105,20-125,10 125,20-125,10 125,20-125,10 125,20 123,50 111,70-123,50 111,20-148,10 105,70-137,90 124,70 120,10 101,50-120,10 106,80-120,10 118,50 118,50 118,50 118,50 111,50	X: 1) Avellino, Benevente serta, Catanzaro, Foggia, L'Aquila, Sassari, Teramo		158,00	146,10	146,10	126,90-156,00*	113,50-146,10*	133,30	86	109,10-128,80*	108,40-128,	127	127,20	30-127,20	120,50	20,50	99,00-120,50	2
XII: 3) Caltanissetta, Enna, Reggio Cal [145,70 150,00 137,90 120,10-148,10 105,70-137,90 124,70 120,10 101,50-120,10 100,80-120,10 118,50 118,50 96,70-118,50 117	ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latinn, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani		154,30	142,40		125,00-152,30*	,20-142	129,60	10	105,90-125,10*	105,	: :	123,50	50		16,70	95,80-116,70	,70
	ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Cal.	145,70	150,00	137,90	137,90	120,10-148,10*	105,70-137,90*	124,70		101,50-120,10	100,80-120,10*			96,70-118,50*	11,60	11,60	91,1ò-111,60*	န္

Nat: Le pughe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notfurna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicandati, per il lavoro a turni avvicandati, per il lavoro a squadro etc.

Riferimento numerico mansioni

Segue Tabelila I FASE (dal dicembre 1959)

ZONB	17	81	10	20	12.	67	23	42	25	26	27	28	539	08	31	es
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	203,70 201,30 109,30	192,16 180,70 187,70	187,80 185,40 133,40	183,20 180,60 178,80	183,20 180,00 178,80	146,30-183,20* 145,00-180,60* 143,70-178,80*	168,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	164,70 161,80 160,20	142, 20-164, 70* 130, 30-161, 80* 138, 00-160, 20*	139, 59-164, 70° 136, 30-161, 80° 135, 20-160, 20°	156,30 153,20 151,80	20.400 20.170 19.990	21.300 21.070 20.880	19.750 19.520 19.880	19.590 19.360 19.170
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	198,90	187,40	183,20	178,40	178,40	144,70-178,40*	162,80	160,50	160,50	138,70-160,50*	136,00-160,50*	162,50	19.940	20.840	10,290	19,140
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Oremona (7) Orema (8) Sondrio. (9) Verbania	194,20 195,20 203,90 197,00	182,80 183,70 192,40 185,80 184,60	178,60 178,60 188,50 181,50 180,30	175,80 174,40 183,10 176,30 176,20	173,30 174,40 183,10 176,30	130, 40-173, 30* 140, 50-174, 40* 149, 70-183, 10* 142, 90-176, 30* 141, 80-175, 20*	167,90 159,10 167,90 161,10 160,00	155,30 156,50 165,30 168,60 157,40	155,30 156,30 165,30 158,60	134,00-155,30° 135,20-166,50° 143,60-165,30° 137,00-168,60° 136,10-157,40°	181, 10-155, 80° 182, 40-156, 50° 140, 80-165, 30° 184, 40-158, 60° 133, 30-157, 40°	147,30 148,70 157,60 150,70	19.500 16.580 20.420 19.770	20.300 20.490 21.320 20.660 20.660	18.840 18.940 19.770 19.120 19.010	18.690 18.780 19.610 18.960 18.850
ZONA III: (10) Bergamo, Bresch, Gorizta, Imperia, Monfulcone, Savona, Trento, Venczia, Vercelli (11) Biella	192,80 199,60	181,30 188,20	117,10 184,20	171,20 178,30	171,20 178,30	136,90-171,20°	155,60 163,10	152,90 160,40	152,90 160,40	131,60-152,90* 138,70-160,40*	128,60-152,90* 136,10-160,40*	145,00 152,00	10.360	20.280	19,860	18.550 19.250
ZONA IV: (12) Ya Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	190,40	179,10	175,00	168,90	168,90	135,10-168,90*	153,70	150,90	150,90	129,70-150,90	127,06-150,90	148,10	10.140	20.020	18,480	18,320
ZONA V: (13) Alessaniria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Perma, Placenza, Reggic Emilia	186,30	175,10	171,00	165,00	165,00	131,10-166,00*	149,80	147,00	147,00	126,10-147,00	123,30-147,00*	139,20	18.740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	185,90	174,60	170,50	164,50	164,50	130,30-164,50	149,10	146,40	146,40	125,50-146,40	122,50-146,40*	138,50	18.700	19.580	18.050	17.880
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Fermyn, Palermo, Rovigo, Stena (10) Treviso	181,30 182,30	170,00 170,00	165,90 166,80	160,00 160,80	160,00	126,20-160,00* 126,90-160,80*	144,80	142,10 142,30	142,10 142,80	121,60-142,10° 122,60-142,80°	118,50.142,10° 119,20-142,80°	134,20	18.260	19.150	17.610	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arczzo, Barl, Perugia, Pescara, Saierno, Taranto, Terni (18) Valdarno	178,70 182,50	167,30 171,20	163,20 167,10	157,30	157,30	124,50-157,30° 128,60-161,40°	142,20 146,60	139,50	139,50 743,80	119,00-139,50°	116,30-139,50°	131,70 136,30	18.010	18.900	17.300	17.190
ZONA IX: (19) Cagliarl, Catania, Frosinone, Leca?, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Azvoli Piceno	172,90	161,60 162,10	157,50	151,60 152,30	161,60	118,60-151,60°	136,80	134,00 135,20	134,00 125,20	113,90-134,00°	111,40-134,00°	126,50 127,80	17.450	18.340	16.8001	16.640 16.680
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserto, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	168,20	156,90	152,80	147, 00	147,00	114,20-147,00	132,20	120,50	129,50	110,50-129,50	107,20-129,50	121,90	17.000	17.900	16.360	16.230
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Magusa, Siracusa, Trapani	164,50	153,10	149,10	143,20	143,20	111,90-143,20	128,50	125,80	125,80	107,20-125,80	103,50-125,80*	118,10	16.640	17.680	15,9901	15.840
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	160,20	148,90	144,90	138,70	138,70	138,70 106,40-138,70* 123,50	123,50	120,80	120,80	120,80 120,80 102,70-120,80•	08,50-120,800 118,00	118,00	16.230	17.120	15.580 15.420	5.420

Nota: Mansione 32 v. paga mansione 29. — Le pag'e segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nolle paghe indicato per la terza squadra non sono comprese le maggiorasioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

Segue Tabblea I FASE (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	3.4	37	88	08	40	17	53	43	3	45	46	47	8\$	9	09	19
ZONA 0; (1) Milano (2) Torino (3) Genova	20.070 10.840 19.650	196,80 194,40 192,40	180,60 187,20 185,20	160,40-183,20° 147,10-189,60° 145,80-178,80°	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30° 120,00-143,10° 118,80-141,80°	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,60 188,50	175,40 172,50 171,00	167,00 163,90 152,50	167,60 164,60 163,10	167,60 164,60 163,10	164,40 101,60	164,40 161,50	156,50 153,40 162,00
ZONA I: (4) Como, Fireuze, Roms, Varese	19.620	192,10	184,00	146,70-178,40	142,70	119,60-142,70*	193,10	190,50	188,20	171,40	163,20	163,60	163,60	160,40	160,40	162,70
ZONA II: (b) Aceta, Bolzano, Livorno, Massa Carrata, Novara, Pavla, Pisa, Triesta. (c) Cremona (f) Cremo (g) Sondrio (g) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 19.340	187,40 188,40 197,10 190,20 180,10	180,30 181,40 100,00 133,20 182,10	141,40-173,30* 142,70-774,40* 151,90-183,10* 144,90-176,30* 143,80-175,20*	137,60 138,90 147,80 141,00	115,30-137,60° 116,40-188,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-139,90°	188,50 189,50 108,20 101,30	185,90 186,80 195,50 188,70 187,60	183,60 184,60 193,30 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 166,50 168,40	148,10 149,40 158,20 151,50 150,40	158,80 159,80 168,60 161,80 160,80	158,60 159,80 168,50 161,80	155,50 165,40 165,40 158,70 157,60	155,50 156,70 165,40 158,70 158,70	147,60 148,90 167,70 161,00
ZONA III: (10) Borgamo, Breacia, Gorizia, Imperia, Monfelcone, Sa- vona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	19.040 19.690	185,90 192,80	178,80 185,80	138,70-171,20° 146,80-178,30°	135,00 142,80	113,10-135,00° 119,70-142,80°	186,90	184,30 191,30	182,10 189,00	164,90 171,50	145,60 163,30	156,40 163,90	156,40	153,20 160,80	153,20 160,30	145,20 152,80
ZONA IT: (12) La Spezia, Manteva, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	18,810	183,60	176,60	136,90-168,90	133,20	111,70-133,20*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	164,50	154,50	151,30	151,80	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologua, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Roggio Emilia	18.420	178,60	172,70	132,90-105,00*	129,30	108,40-129,30	180,70	178,10	175,90	158,10	139,90	150,60	150,60	147,40	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	18.370	179,20	172,20	132,10-164,50*	128,50	107,70-128,50	180,20	177,60	175,40	167,40	189,10	140,90	149,90	146,70	148,70	138,70
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Guneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	17,940 18.030	174,60 175,60	167,60	127,80-160,00* 128,60-160,80*	124,40 125,10	104,20-124,40* 104 80-125,10*	175,70	173,00 174,00	170,90	153,10 153,90	134,90 185,60	145,60	145,60	142,50 143,20	142,50	184,50 185,20
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	17.690 18.050	172,00	164,90 168,80	126,50-157,30° 130,20-161,40°	122,00 126,70	102,20-122,00* 106,20-126,70*	173,00 176,80	170,40 174,20	168,20	150,50 154,90	182,40 137,00	143,00	148,00	189,90	139,90 144,80	132,00 186,60
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viferbo (20) Ascoli Piceno	17.120 17.170	166,20 166,60	159,20 159,60	120,20-151,60° 122,00-152,80°	116,90	97,80-116,90* 99,30-118,40*	167,20 167,70	164,60	162,40 162,90	145,20 146,20	127,10 128,50	147,70 138,80	137,70 138,80	184,50 135,70	134,60	126,80 128,10
ZONA X: (21) Aveilino, Benevenic, Campobasso, Caseria, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Macerata, Nuoro, Sassari, Téramo	16.680	161,50	164,50	115,90-147,00*	112,40	94,30-112,40	162,60	169,90	167,80	140,60	122,60	133,20	133,20	130,00	130,00	122,80
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	16.320	167,80	150,70	113,70-143,26*	108,70	91,10-108,70*	168,80	156,20	154,00	136,80	118,90	128,40	129,40	120,30	126,30	118,60
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Knua, Reggio Calabría	16.910	153,50	146,50	108,20-138,70*	103,30	86,60-103,30	154,60	152,00	149,80	131,90	113,60	124,50	124,50	121,40	121,40	113,40
and the state of t					. 21		14 - 1	. The case	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	. dan	of the same of	Wells no	anling the	ace of each	la forms	ango dan

Nota: Mansione 35 v. paga mansione 29 - Mansione 36 v. paga mansione 36. — Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notiurna. Nelle paghe indicate per la terza squadra notiurna avercendati, per il lavoro a squadre, etc.

N. 2)

Riferimento numerico mansioni

TABELLA II FASE (dal 1º gennaio 1962)

ZONE	Ħ	61	8	4	и э	9	-	80	Ø	10	11	120	138	14	16	16
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	183,50 186,10 184,20	183,50 193,00 182,10 182,10 186,10 186,10 186,10 186,60 177,50 177,80	182,10 179,50 177,80	182,10 179,50 177,80	171,30-101,00° 1103,20-188,60° 1166,60-186,60° 1	150,10-182,10* 152,70-179,50* 151,30-177,80*	167,80 164,90 163,40	163,70 14 160,80 14 159,30 14	163,70 146,10-163,70* 160,80 145,10-160,80* 159,30 141,90-159,30*	145,30-163,70° 142,40-160,80° 141,00-159,30°	161,70 158,80 167,20	161,70 168,80 157,20	142,20-161,70° 139,00-168,80° 137,70-167,20°	154,70 151,60	154,70 161,90 160,20	122,70-154,70* 129,80-151,60* 128,60-150,20*
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	183,80	183,80 188,30	177,30	177,30	167,70-186,30*	152,30-177,30*	163,80	159,50 14	142,50-159,50	141,80-159,50*	157,70	167,70	138,70-157,70	150,90	150,90	128,40-150,90
ZOWA II: (6) Aosta, Bolrano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Plsa, Triesto (5) Gremona (7) Cremona (8) Sondrio (9) Verbania	179,30 180,30 188,90 182,10 181,00	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40	172,30 173,40 182,00 175,20	172,30 173,40 182,00 174,20	101,60-181,70* 1 103,20-182,70* 1 173,60-101,30* 1 105,70-184,60* 1	146, 50-172, 50° 148, 20-173, 40° 167, 60-182, 00° 150, 50-178, 20° 149, 30-174, 20°	168,90 168,70 168,70 161,90	154,40 155,60 154,30 157,60 150,50	154,40 137,70-154,40* 1 1155,60 139,00-155,60* 1 1154,801,47,50-164,80* 1 117,60 140,80-187,60* 1 1150,60 139,90-186,50* 1	36,90-154,40° 38,20-155,60° 46,70-164,30° 40,00-167,60° 39,10-156,50°	162,80 162,70 162,70 165,90	152,80 153,90 162,70 155,90	133, 40-162, 80 134, 90-163, 90 143, 50-162, 70 137, 00-166, 90 130, 00-164, 90	145,90 147,10 155,90 149,10	145,90 147,10 155,90 148,10	145,90145,90124,70-145,90* • 147,10147,10 125,90-147,10* • 155,90155,90 134,00-155,90* • 149,10149,10 127,90-149,10*
ZONA III: (10) Bergamo, Bresch, Gorizia, Imperia, Monificone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella		177,80 182,20 170,20 184,70 189,10 177,30	170,20 177,30	170,20	158,60-180,20* 1 167,80-187,10*	144,10-170,20° 152,50-177,50°	156,60	152,00 12	135, 20-152, 00*	134, 50-152, 00°	150,50	150,60	131,00-150,60° 138,70-157,90°		143,40	143, 40]143, 40]122, 39-143, 40*
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna. Verona, Vicenza		175,69 180,00 167,90 167,90	167,90		156,60-178,00*	142,30-167,90*	164,70	160,1013	133,20-150,10*	132,00-150,10*	148,60	148,50	129,40-148,50*	141,00	141,60	120,80-141,60
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia.		171,70 176,60 164,10 164,10	164,10		162,60-174,10•	138,10-164,10*	150,70	146,20 12	129,00-148,20*	128,60-146,20*	144,80	144,60	121,60-144,60*	187,70	137,70	117,20-137,70
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	171,20	175,50	163,50	163,50	152,30-173,60*	187,20-163,50*	150,00	145,50 12	129,20-145,50*	128,40~145,50*	144,00	144,00	124,80-144,00	186,90	136,90	116, 50-136, 90*
ZOHA VII: (16) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Pa- lermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	168,60	171,00 159,10 159,10 171,90 159,90 159,90	159,10 159,90		147,40-169,00* 1148,30-169,00* 1	132,00-169,10* 133,60-169,90*	145,80	141,20 15	125,20-141,20• 125,80-142,00•	124,50-141,20•	139,60	139,60	120,80-139,60* 121,60-140,30*	132,70 138,40	132,70 133,40	132,70 112,80-132,70• 135,40 113,40-133,40•
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Terni (18) Yaldarno	164,00	168,40 172,10	156,40 156,40 160,50 160,50		146,10-166,80* 1	131,10-156,40* 135,40-160,50*	143,20	138,60 12 143,00 13	122, 20-188, 60* 127, 30-143, 00*	121,50-138,60*	187,10	187,10	118,60-137,10°	130,20	,20 180,20 ,80 134,80	110,00-130,20• 114,80-134,80•
'ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinona, Lecee, Messina, Pesaro, Eleti, Viterbo (20) Ascoli Piceno		168,20 102,60 150,70 150,70 158,70 103,10 151,40	150,70		138,70-160,70* 1	124,90-150,70*	137,00	134,4011	153,30 116,90-133,30* 134,40 119,30-134,40*	116,10-153,30*	131,80	131,80 132,90	113,60-131,80• 115.00-132,90•		125,00	125,00,125,00,166,00-125,00° 120,30,126,80,107,30-126,30°
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Ca- serta, Catanzaro, Chieli, Cosenza, Foggla, J'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	163,60	158,00	146,10	146,10	34,50-156,00*	120,20-146,10*	133,30	128,80	113,30-128,80*	112,60-128,80	127,20	127,20	109.20-127.20	120,50	120,60	101,90-120,50
ZONA XI; (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	149,90	154,30	142,40	142,40	132,50-152,30*	117,80-142,40*	129,60	125,10 11	110,00-125,10	109,20-125,10*	123,50	123, 60	105-10-123,50	116,70	116,70	98,50-116,70
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria 145,70 150,00 137,90 137,90	145,70	150,00	137,90		127,30-148,10° 112,00-137,90° 124,70	12,00-137,90	124,70	120,10	5,40-120,10	120,10 105,40-120,10* 104,60-120,10*	118,50	118,60	100,40-118,50*	111,60	111,60	93,70-111,60

Nea: Le paghe segnate con il segnente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nello paghe indicate per la terza squadra non scora comprese le maggiorazioni oventualmente spettanti per il lavoro avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

Tabblea II FASE (dal 1º gennaio 1962)

Riferimento numerico mansioni

ZONB	17	82	01	20	21	22	83	24	26	26	25		8	80	18	83
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	203,70 201,30 199,30	192,10 189,70 187,70	187,80 185,40 183,40	183,20 180,60 178,80	183,20 180,60 178,80	167, 10-183, 20* 163, 60-180, 00* 152, 20-178, 80*	166,80 163,00 162,40	164,70 161,80 160,20	164,70 161,80 160,20	147,60-164,70° 144,60-101,80° 143,30-160,20°	144,70-164,70° 141,40-161,80° 140,20-160,20°	09 166,80 00 153,20 00 151,80	20.400 20.170 19.990	21.300 21.070 20.580	19.750 19.520 19.830	19.590 19.360 10.170
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	108,90	187,40	183,20	178,40	178,40	153,20-178,40*	162,80	160,50	160,50	144,00-160,50*	141,10-160,	50* 152,50	19.940	20.840	19.290	19.140
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavin, Plas, Trieste (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	194,20 195,20 203,90 197,00 195,90	182,80 183,70 192,40 185,60	178,60 179,60 188,30 181,50	173,80 174,40 183,10 176,30 175,20	173,30 174,40 183,10 176,30 176,20	0147,60-178,30* 0140,10-174,40* 0165,60-183,10* 0161,40-176,30* 0160,20-176,20*	167,90 159,10 167,90 161,10 160,00	155, 30 156, 50 165, 30 158, 60 157, 40	155,30 156,50 165,30 158,60 157,40	139,10-155,30° 140,40-156,50° 148,10-165,30° 142,20-168,00° 141,30-157,40°	136,00-155,30° 137,30-158,50° 131,10-165,30° 131,40-158,00° 138,30-158,40°	0* 147,80 0* 148,70 0* 157,50 0* 150,70 0* 149,60	19.500 10.580 20.420 19.770 19.660	20.490 20.490 21.320 20.660 20.560	18.840 18.940 19.770 19.120 19.010	18.690 18.780 19.610 18.960 18.860
ZONA III: (10) Bergamo, Drescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia	192,80	181,30 188,20	177,10 184,20	171,20	171,20	144,90-171,20° 153,40-178,30°	165,60 163,10	152,90 160,40	152,90	136,60-152,90° 144,00-160,40°)* 133,40-152,60*	0° 145,00 0° 152,60	19.360	20.260	18.720 19.360	13.550
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	190,40	179,10	175,00	168,90	168,90	143,10-168,90*	163,70	150,90	150,90	134,60-150,90*	131,70-150,90*	0* 143,10	0 19.140	20.020	18,480	18.820
ZONA V: (13) Alessandria, Beliuno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Piacenza, Reggio Emilia	186,30	175,10	171,00	165,00	165,00	188,90-165,00*	149,80	147,00	147,00	130,90-147,00	127,90-147	,00* 139,20	18 740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Fistola, Udine	185,90	174,60	170,50	164,50	164,50	138,00-164,50*	149,10	146,40	146,40	130,30-146,60	127,00-146	,40* 138,60	18.700	19.580	18.050	17.880
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (10) Troviso	181,30 182,30	170,00	165,90 166,80	160,00 160,80	160,00 160,80	133,70-160,00* 184,40-160,80*	144,80	142,10 142,80	142,10 142,80	126,30-142,10*)* 122,90-142,10*)* 123,60-142,80*	0* 134,20 0* 135,00	18.260	19,150	17.710	17.450
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	178,70 182,50	167,30	163,20 167,10	157,30 161,40	167,30	131,90-167,30°136,20-161,40°	142,20	139,60 143,80	139,50	123,50-139,50* 128,70-143,80*)* 120.60-139,50*)* 126,20-143,80*	0* 131,70 0* 136,30	18.010	18.900	17.860	17,190
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viferbó (20) Ascolf Piceno	172,90 173,30	161,60 162,10	157,50 158,00	161,60 152,30	151,60	125,60-151,60° 127,30-152,30°	136,80 137,50	134,00 135,20	134,00 135,20	118,20-184,00* 120,70-135,20*	0 115,60-134,00*	0* 128,50 0* 127,80	17.450 17.500	18.340	16.800 16.850	16.640 16.680
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aqulla, Macerata, Nuoro, Sassart, Teramo	168,20	156,90	152,80	147,00	147,00	120,90-147,00*	152,20	129,50	129,50	114,70-129,60	111,20-129,60*	04 121,90	17.000	17.900	16.360	16.200
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trepani	164,50	163,10	140,10	143,20	143,20	118,50-143,20*	128,50	125,80	125,80	111,39-125,80*	107,40-125.	80• 118,10	16.640	17.580	066.91	15.840
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	160,20	148,90	144,90	138,70	138,70	112,70-138,70	123,50	120,80	120,80	106,60-120,80	102,20-120,	80* 113,00	16.280	17.120	15.580	15.420
Note: Le nache segnate con il nesente richiano (*) si applicano alla ferza	o alla ter	չ «տորվող	ra nottura	Nolla	naohe i	indicate ner in	arza an	Roundra n	TOTO ROTO	comprese le 1	maggiorazioni e	eventualmente		spettanti m	ner il lavoro	ro note

Note: Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla ferza squadra notturna. Nello paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

Riferimento numerico mansioni

TABBLIA II FASE (dal 1º gennaio 1962)

ZONE	\$6	37	38	36	40	7	42	£	4	25	40	47	84	49	. 50	19
ZONA 0; (1) Miluno (2) Torino (3) Genova :	20.070 19.840 19.650	196,80 194,40 192,40	189,60 187,20 185,20	159,30-183,20* 155,80-180,60* 154,40-178,80*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30* 120,00-143,10* 118,80-141,80*	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,60 188,50	175,40 172,60 171,00	167,00 163,90 152,50	167,70 164,60 163,10	167, 60 164, 60 163, 10	164,40 161,50 160,00	164,40 161,50 160,00	156,50 153,40 162,00
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	10.620	192,10	184,90	155,40-178,40*	142,70	119,60-142,70*	193,10	190,60	188,20	171,40	163,20	163,60	163,60	160,40	160,40	152,70
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavin, Pisa, Trieste. (6) Germona (7) Grema (8) Sondrio. (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 15.340	187,40 188,40 197,10 199,20 189,10	180,30 181,40 190,00 183,20	149.70-173.30* 151,20-174,40* 160.90-183.10* 153,50-176,30* 152,30-175,20*	137,60 138,90 147,80 141,00	115,30–137,60° 110,40–138,00° 123,80–147,80° 118,20–141,00° 117,30–139,00°	188,50 180,50 198,20 101,30 190,20	186,90 186,80 105,50 188,70 187,60	183,60 184,60 193,30 186,50	166,30 167,60 176,30 160,50 168,40	148,10 149,40 168,20 151,50 150,40	158,80 169,80 168,50 161,80 160,80	158,60 159,80 168,50 161,80	155,50 168,70 165,40 168,70 167,60	155,60 156,70 165,40 168,70 157,60	147,60 148,90 157,70 151,00 149,20
ZONA III: (10) Bergamo, Bresch, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Bavona, Trento, Venczla, Vercelli (11) Biella	19.040 19.690	185,90 192,80	178,80 185,80	146;90-171,20° 155,50-178,30°	135,00 142,80	113,10-135,00°	186,90	185,30 101,30	182,10 180,00	164,00	145,60	156,40 163,90	156,40 163,90	153,20 160,80	153,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	18.810	183,60	176,60	145,00-168,90*	133,20	111,70-133,20*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,86	164,50	164,50	151,30	151,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Flacenza, Reggio Emilia	18.420	170,60	172,70	140,80-165,00*	120,30	108,40-129,30	180,70	178,10	176,90	158,10	139,90	150,60	150,60	147,40	147,40	130,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	18.370	179,20	172,20	139,90-164,50*	128,60	107,70-128,50*	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	140,90	140,90	146,70	146,70	138,70
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena (16) Treviso	17.940 18.030	174,60 175,60	167,60	135,40-160,00* 136,20-160,80*	124,40 125,10	104,20-124,40° 104,80-125,10°	176,70	173,00	170,90	153,10 153,90	134,90 135,60	145,00	145,60	142,50	142,50	134,50
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Tarauto, Terni (18) Valdarno	17.690	172,00 175,80	164,90 163,80	. 134,00-167,30° 137,90-161,40	122,00	102,20-122,00° 106,20-126,70°	173,00	170,40	168,20	150,50	182,40	143,00	143,00	139,90	130,00	132,00 136,60
(19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messine, Pesaro, Rieti, Vitorbo (20) Ascoli Ploeno	17.120 17,170	166,20 166,60	159,20	127,30-151,60* 120,20-152,30*	116,90	97,90-116,00° 99,30-118,40*	167,20 167,70	164,60	162,40	146,20	127,10	137,70 138,80	137,70 138,80	184,50 135,70	134,60	126,80 128,10
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	16.680	161,50	154,50	122,70-147,00*	112,40	94,30-112,40*	162,60	150,00	167,80	140,60	122,60	133,20	133,20	130,00	130,00	122,80
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siraçusa, Trapani	16.320	157,80	150,70	120,40-143,20	108,70	01,10-108,70	158,80	156,20	164,00	136,80	118,00	129,40	129,40	126,30	126,30	118,60
ZONA XII: (23) Caltanisectta, Enna, Reggio Calabria	15.910	153,50	146,50	114,60-137,70	103,30	86,00-103,30	154,60	152,00	149,80	181,90	113,60	124,50	124,50	121,40	121,40	113,40
	•	1	٠		1	1 100	He empor	donn't		- Care	Malla	angular or	indicata	nor to	PERM	admadra

Note: Mansione 35 v. paga mansione 26 v. paga mansione 30. Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicane alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per ia terza squadra notturno a turni non sone comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicandati, per il lavoro notturno a turni avvicandati, per il lavoro motturno a turni avvicandati, per il lavoro asquadre, etc.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI (Art. 6 Parte Operai)

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

- 14-16 anni = 70 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;
- 16-18 anni = 83 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.
- 18-20 anni = 95 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo, anno per la prestazione corrispondente.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DELLA PAGA

Nell'ambito di ciascun quadrimestre la paga degli apprendisti viene determinata applicando le seguenti

percentuali alla paga contrattuale del prestatore di opera di corrispondente età non apprendista:

1) Tessitori, orditori, incorsatori, rammendatori:

			to in età sino i oltre 18 anni
1° quadrimestre	81%	83%	79%
2° quadrimestre	34%	86%	81%
3° quadrimestre .	87%	89%	84%
4° quadrimestre	89%	92%	86%
5° quadrimestre	92%		_
6° quadrimestre	94%		****

2) Intorcitori, binatori, ribobinatori, incannatori, roccatori, stracannatori, spolatori, sporgini, licciatori:

			ll'apprendista da 16 a 18 anni	
20	quadrimestre quadrimestre quadrimestre	83 % 90 % 95 %	85% 91%	80% 85%

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

(N. 3) Tabella d	delle paghe	mensili	contrattuali degli	gli assistenti ed	altri	appartenenti	alle	categorie speciali	0			***************************************
			M O U	INI					D O N	NB		Sales, 1995-1975
ZONE	1. Categoria (Assistenti)	gorla enti):	(Altri appar	2ª Cator tenenti alle ca	2º Catagoria (Altri appartenenti alle catagorie speciali intermedie	intermedie	1ª Categoria	egoria		2ª Ca	2ª Categoria	
	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18 - 19 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni
ZONA 0; (1) Milano (2) Torino (3) Genova	54.450 53.300 52.800	48.200 47.100 46.660	41.450 49.500 40.150	39.250 38.450 38.100	38.250 37,350 87.050	35,400 34,600 34,260	46.000 45.800 45.400	40.600 39.750 39.350	35.650 34.850 34.650	33,800 83,100 32,800	80.160 29.550 29.300	28,100 27,450 27,200
ZONA I: (4) Como, Fivenze, Roma (5) Varese	62.500 53.160	16.450 47.000	39.950 40.400	37.900 35.350	86.850 37.250	34.100	45.200	39.200 39.650	34.350 34.750	32.600 83.000	29.630 29.450	27.100 27.400
ZONA II: (6) Aceta, Bolzano, Gremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Pisa (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (9) Trieste (10) Verbania	50.650 58.950 52.200 61.000	44.800 47.700 46.160 45.160	88.550 41.000 39.750 38.800 39.150	38.550 38.900 37.600 36.800 87.150	35.550 37.850 36.650 35.800 36.150	32.950 85.000 83.900 83.150	43.550 46.350 44.950 44.300	87.750 40.200 38.950 38.100 38.450	88.150 35.800 84.150 83.400 83.700	31,460 33,460 32,400 31,650 31,950	28.050 20.000 28.900 28.260 28.500	26.100 27.800 26.950 26.500 26.600
ZONA III; 11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venegia, Verecili (12) Biella	49.700 63.150	48.950	37.750 40.400	35.800 38.850	34.860 87.250	82.800 84.550	42.700	37.050 39.650	32.600 34.760	30.800 33.000	27,650 29,450	25.600 27.400
ZONA IV; (18) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	48.750	43.100	87.050	35.150	34.150	31.050	41.950	36.400	31.850	30.250	27,000	26.100
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Regegio Emilia.	47.800	41.850	36.950	34.100	33.200	30.700	40.650	35,300	30.900	20.400	26.200	24.400
ZUNA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udina	46.850	41.450	36.600	33.750	32,900	30.400	40.250	34,950	30.600	29,000	25.950	24.200
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Roylgo, Slena, Treviso	45.700	40.400	84.800	33.000	32.050	29.750	39.300	34,100	20.050	28.400	25.300	23.600
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	44.800	39.600	34.050	32.300	31,450	29.050 30.100	38.550 30.850	33.400 34.550	29.350 30.300	27.800	24.800 25,650	23,100 23,000
ZONA IX; (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	48.750 44.100	38.700 89.000	32.850 83.100	81,150 31,850	30.300	28.250	37,600 37,800	82.700 32.900	28.250 28.450	26.800 27.000	23,900 24.150	22.250 22.450
ZONA X: (21) Avellino, Bénevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Gosenza, Foggia, J'Aquila, Macerta, Nuoro, Sassari, Teramo	42.450	87.500	31.700	30.100	29.350	27.100	36,550	31.650	27.300	25.900	23.100	21,550
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potonza, Ragusa, Siracusa, Trapani	41.200	36.450	30.600	29.000	28.250	26.150	35,450	30.700	26,400	25.000	22.800	23.800
ZONA XII: (23) Caltaniscetta, Baua, Reggio Calabria	39.000	34.500	28.950	27.450	26.750	24.800	38.550	20.050	24,950	28.650	21.160	19,050

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Uomini

(N. 4)

	1ª Categoria		2ª Cat 1º	Grado	2ª Cat 2º	Grado		e .	3ª Categoria	12	Grado.			38	Categoria	ę,	Grado]
ZONE	1° Grado	2º Grado	Sup. 21 anni 2	Inf. 21 annl 2	Sup.	Inf.	Sup.	20-21 1 anni	19-20 18 anni a	18-19 17-18 anni anni	8 16-17	Inf. 16 annl	Sup.	20-21 anni	0-20 18 anni	8-19 17	17-18 10 anni a	16-17 I	Inf. 16 anni
Z ONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	82.550 80.650 79.950	74.650 73.000 72.350	64.700 63.250 62.700	55,650 54,450 53,950	56.250 54.950 54.500	48.800 47.750 47.300	42.200 41.200 40.850	40.250 3 39.300 3	38.050 35 37.250 34 37.450 34	36.500 30.550 34.750 29.950 34.450 29.700	550 28.350 550 27.750 700 27.450	0 23.360 0 22.900 0 22.700	35.500 34.750 34.450	33.900 33.200 32.900	32.950 30 32.200 30 31.930 20	30.800 26. 30.150 25. 29.900 25.	3.050 24. 5.260 23.	900	19.000 19.160 19.000
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma (5) Varese	79.600	72.000	62,400	53.750	54.250	47.100	40.700	38.800 3	37,300 34. 37,700 34.	250 29	.850 27.350	0 22.850	34.250 34.700	\$2.750 \$3.100	31.800 29 32.150 30	29.800 21 30.100 22	25.150 23. 25.400 23.	950	18,900 19,150
ZONA II: (0) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, (7) Grena (8) Sondrio (9) Tyleste (10) Verbania	76.700 81.700 77.260 78.000	69,400 73,950 71,550 69,900	60.200 64.350 62.050 60.650 61.200	51.750 55.100 53.400 52.150	52.300 55.700 63.950 52.700 53.200	46,400 48,350 46,800 45,750 46,150	39.200 41.750 40.450 39.500	37.450 39.900 38.600 37.700 38.100	35,900 33 38,390 35 37,100 34 36,250 33	33.050 28.4 34.000 29.4 34.000 29.6 33.250 28.6	.450 26.400 .300 28.050 .400 27.200 .650 26.600	0 23.150 0 23.150 0 22.450 0 22.100	33.050 35.150 34.000 33.250 33.600	31,550 33,600 32,500 31,800 32,100	30.600 32.600 31.550 31.550 31.150	28.00 20.00	24.300 22 25.850 24 25.600 23 24.450 23 24.700 23	22.850 18 24.350 11 23.500 11 23.200	18.200 19.400 18.750 18.300 18.550
ZONA III: (11) Bergamo, Bresela, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Tronto, Venezia (12) Biella	75.200	68.050	59.050 63.150	50.800 54.300	51.800 54.850	44.500	38.500	36.700 8	\$5.300 32 37.700 34	32.400 27.4 34.700 29.1	.900 25.900 .850 27.700	00 21.400 00 22.850	32.400 34.700	30.900	30.050 32.150 38	28.150 23. 30.100 25.	3.800 22.	1.950 19.	.150
ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	74.350	67.250	58.150	49.920	50.550	43.800	37.900	36.150 3	34.750 31	.900 27.	.450 25.4	.450 21.000	31.850	30.400	29.650 27	7.650 23	3,850 22	000	17,650
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Mo- dena, Napoli, Parma, Piacenza, Reg- gio Emilia .	73.400	06.450	57.100	49,100	49.600	43.100	30,950	35.300 3	33.850 31	.150 26.3	.850 24.850	50 20.500	31.100	29.750	28.800 27	7,050 22	2,850 21	1.650	.150
ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Incen, Pistoin, Udine	72.000	65.100	56.200	48.350	48.850	42.400	36.450	34.850 3	33.450 30	.700 28.1	500 24.5	550 20.250	30.600	29.300	28.400 26	6.650 22	2.500 21	1.200 16,	000
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerino, Rovigo, Siena, Troviso	71.550	64.700	55.550	47.800	48.300	41,900	35.700	34.100 3	32,800 30	.100 25.9	950 24.0	050 19.850	30.050	28.650 2	27.850 26	6.100 22	2,050 20	908	16.550
ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	70.000	03.350 65.550	64.350 56.250	46.800	47.200 48.900	41.090	35.000	33.400 3	32,100 33,200 30,20	500 25	.350 23.50 .250 24.40	.500 19.450 .400 20.100	29.450 30.400	29.050 2	27.250 25. 28.200 26.	5.500 21 6.450 22	1.600 20. 2.300 21.	900	18.250 10.750
ZONA IX: (19) Gigliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	67.500	61.100	62.350 52.800	45.100	45.550	39.850u	33,450 33,700	31.950 3	30.050 28. 30.900 28.	.200 24.300	83 83	.550 18.600 .700 18.750	28.150 28.360	26.900 27.100	26.300 2	24.500 20.	0.700 19. 0.850 19.	.650 15.	.550
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caseria, Catalian, Caseria, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	06.850	60.550	51.350	44.150	44.600	38.700	32,600	81.100 2	29.900 27	.450 23.0	600 21.90	900 18.100	27.250	26.050 2	25.250 23	3.650 20	0.000	3.850 15.	.000
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	65.200	69.050	60.100	43.100	43.500	37.750	31.800	30.350 2	29,150 26	800	.050 21.400	0 17,650	26.450	25.200 2	24.500 22	2.950 19.	3.400 18	.250 14.	.550
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	62.250	56.300	47.850	41.200	41.600	36.150	30.300	28.930 2	27.800 25.	500 22	.000 20.84	.850 16.800	25.100	24.000 2	23.250 21	1.800 18	3.400 17	.400 13	. 900
	•	•		•	•														

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Donne

(N. 6)

									11				-				ob Grado	5	
	1. Categoria	goria	2ª Cat 1º	Grado	2ª Cat 2º	Grado		93	3ª Categoria	°.	Grado		_		5	Catogoria	4		
ZONE	1° Grado	2º Grado	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup.	Inf. 21 avni	Sup.	20-21 anni	19-20 18 anni a	18-19 17- anni al	17-18 16- anni at	16-17 In anni an	Inf. Sup. 16 21 anni	ni anni	1 19-20 i anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 anni	Inf. 16 anni
ZOWA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	82.550 80.650 79.950	74.650 73.000 72.350	59.506 58.200 57.700	50.800 49.650 49.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 35.450 35.150	33.250 3 32.250 2 32.950 2	30.550 28 29.050 27 29.700 27	28.300 26. 27.700 25. 27.400 25.	26.000 24. 25.400 23. 25.200 23.	24.200 21. 23.600 21. 23.400 20.	21.600 30.550 21.150 20.900 20,300 29.650	50 29.200 00 28.550 50 28.300	00 27,350 50 26,750 00 26,550	0 24.200 0 28.600 0 28.400	22.000 21.650 21.400	20.900 20.400 20.260	18.309 17.900 17.750
ZONA I: (4) Como, Fluenze, Bonia (5) Varese	79.600	72.000	67.450 58.050	49.050	46.700	40.200	35.000	33.150 2	29.550 2, 29.850 27	999	25.050 23. 25.350 23.	.550 21.	.800 29.500 .050 29.850	88 88	.150 26.450 .450 26.700	23.550	21.300	20.150	17.700
ZONA II: (6) Aosts, Bolzano, Gremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa (7) Grema . (8) Sondrido . (9) Trieste . (10) Yerbania,	76.700 81.700 79.100 77.250 78.000	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	55.350 58.950 57.050 58.800 56.300	47.200 60.350 48.700 47.600 48.000	45.000 47.900 46.350 45.350	38.700 41.200 39.950 38.950 39.300	32.700 35.850 34.800 33.950 34.300	31.650 33.650 32.600 31.850 292.150	28.450 26 30.300 28 29.400 27 28.650 20 28.900 20	26,300 24 28,000 25 27,150 24 26,550 24 26,800 24	24.200 22 25.700 23 24.900 23 24.400 22 24.600 22	22,500 20, 23,900 21, 23,150 20, 22,650 20, 22,850 20,	20.050 28.400 21.400 30.250 20.700 20.350 20.200 28.600 20.360 28.850	100 27,150 150 28,850 150 28,000 150 27,350 150 27,650	50 25.400 50 27.100 50 26.200 50 25.600	22.500 23.900 23.160 22.850	20,450 0 21,800 0 21,150 0 20,600 0 20,850	20.700 20.700 19.600 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150 17.350
ZONA III: (11) Bergano, Brescla, Gorkilo, Imperla, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Venedii (12) Biella	75.200 80.450	68.050	54.250 58.100	46.300	44.100	38.000	33.100 35.400	33.150 2	27.900 25 29.850 27	25.750 23 27.650 25	350 23	.050 19.	.700 27.0	900 26.650 850 28.450	50 24.950	0 22.050 0 23.550	20.100	19,100	16.700 17.850
ZONA IV: (13) I.a Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	74.350	67.250	53.450	45.800	43.450	37,350	32.550	30.500 2	27.450 25.	.400	300 21	.700 19.	.400 27.4	400 26.11	50 24.550	0 21.650	19.750	18.750	16.450
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Regegio Emilia.	73.400	66.450	62.450	44,850	42.650	36.700	31.750	29.800	26.850 24.	.800	800 21	200 18.	.900 26.8	800 25.5	550 23.950	00 21.200	0 10.350	18.300	16.100
ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	72.000	65.100	51.700	44.100	42.000	86.150	31.350	20.450 2	26.500 24,	.500	2005	.900 18.	.650 26.4	400 25.2	200 23.550	50 20.850	0 19.050	18.050	15.800
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Pa- lermo, Rovigo, Siona, Treviso	71.550	64.706	61.100	43.600	41.550	35.700	30.700	28.800 2	25.950 24	24.000 22		.450 18.	250 25.8	850 24.76	.700 23.16	50 20.400	18.650	17.700	15.450
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	70.000	63.350 65.550	60.050 51.750	42.700	40.650	35.000	30.100 31.100	28.200 2 29.200 2	26,350 23	23,450 21, 24,350 22,	22.300 20.	20.050 17.	17.900 25.300 18.550 26.200	4 2	.000 23.400	20.000	18.250	17.350	15.150
ZONA IX; (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	67.500	61.100	48.250	41.050	39.150	33.650	28.750	27.200 2	24.500 22	22.500 27.650 20.20	20.600 19.	19.200 17. 19.350 17.	17.300 24.450	50 23,150	50 21.700 30 21.850	19.200 10.300	17.500	16.600	14.650
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Gatanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	65,850	60,550	47.200	40,350	38.400	33.050	28.000	26.250 2	23.600 21	.850	20.100 18	.700 16.	.050 23.4	.450 22.4	450 21.000	0 18.550	16.900	16.100	14.100
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	65.200	60.050	40.000	39.250	37.400	32.200	27.300	25.600 2	23.050 21	.350 10	.600	200 16.	300 22.7	750 21.700	20.300	0 17.950	16,400	22	13
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Buna, Beggio Calabria	62.250	66.300	44.000	37,550	35.750	30.750	26.050	24.450	22.000 20	20.300 18	700 17	400 15.	.450 21.6	.600 20.600	00 16.350	0 17.050	15.600	14.800	12.050

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 5 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Sulto

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960
PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI LA INDUSTRIA
DELLA TINTORIA, STAMPERIA, APPARECCHIATURA E COESIONATURA
DELLA SETA, DEL RAJON E DELLE ALTRE FIBRE, PER CONTO PROPRIO
E PER CONTO DI TERZI

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione Nazionale tra gli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchiatori e Coesionatori di seta e raion, con sede in Como, rappresentata dal Presidente dott. Cesare Castelli e dal sig Riccardo Paracchini, assistiti dal Direttore per. ind. Vittorio Casale,

con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia,

e

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili Federtessili rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Segretario generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Luigi Valentini, Segretari nazionali, e dai signori: cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pierluigi Isella del Comitato Esecutivo Nazionale, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L. nelle persone del Segretario generale on. Bruno Storti, del Segretario generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segretario confederale dott. Paolo Cavezzali;

la Federazione Impiegati Operai Tessili F.I.O.T., rappresentata dalla Segretaria generale Lina Fibbi, dal Segretario generale aggiunto Sergio Giulianati, dai Segretari nazionali: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante, e dai membri del Direttivo nazionale Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli, con la assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.) nelle persone dei Segretari nazionali: on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa, e del dottor Eugenio Giambarba dell'Ufficio contratti e vertenze;

la Unione Italiana Lavoratori Tessili U.I.L.T., rappresentata dal Segretario generale Franco Novaretti e dai Segretari nazionali: Lombardoni Piero e Porro Piervarlo, assistiti da Alberti Luigi, De Servi Remo, parte integrante.

De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Innocente, Torricelli Gino, del Comitato esecutivo nazionale, nonchè da Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Garnacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa, con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.) nelle persone del Segretario generale Italo Viglianesi e dei Segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti;

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione Nazionale tra gli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchatori e Cobsionatori di seta e raion, con sede in Como, rappresentata dal Presidente dott. Cesare Castelli e dal sig. Riccardo Paracchini, assistiti dal Direttore per ind. Vittorio Casale, con la assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia

е

la Federazione Nazionale Lavoratori Tessili ed affini della C.I.S.N.A.L. rappresentata dal Segretario nazionale sig. *Italo Utimperghe*, assistito dal cav. *Bruno Scheggi* delegato tessile per l'Alta Italia;

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili, firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto all'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del raion ed altre fibre, per conto proprio e per conto di terzi, sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

CHIARIMENTO A VERBALE

La tabella B è di fatto sostituita dalle paghe contrattuali contraddistinte dalla lettera B comprese nella tabella generale.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 — parte generale — del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 4 per cento assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, mentre assorbirà, sino a concorrenza dell'1,70 per cento, le maggiori retribuzioni corrisposte collettivamente dalle aziende della zona di Como a miglioramento delle paghe tabellari vigenti.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione del precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressì all'art. 3 — parte operai — del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma-secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

(N. 1)

TABELLE DELLE PAGHE E DEGLI STIPENDI CONTRATTUALI

Avvertimento

Il numero che precede ciascuna mansione oppure gruppo di mansioni costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali.

Per le mansioni non previste in una specifica tabella di lavorazione, si farà riferimento — nell'ambito del presente contratto — alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

I. - PARTE COMUNE A TUTTI I REPARTI

a) Trattamento degli apprendisti che non conseguono la qualifica.

Nell'ambito di ciascun periodo di durata di detto trattamento, la paga degli apprendisti che, finito il periodo di apprendistato, non sono riusciti a conseguire la qualifica, viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente:

•	Primo anno	Secondo anno	Terzo anno
14-16 anni	64 %	65 %	66 %
16-18 anni	80 %	81 %	82 %
superiore ai 18 anni	93 %	94 %	95 %

Nella progressione delle percentuali di retribuzione si deve seguire il criterio degli scaglioni di età, operando quindi il passaggio di scaglione al compimento dell'età utile.

Per la contingenza si fa riferimento alla misura dei manovali specializzati e delle qualificate di 2^a categoria.

Al termine del terzo anno, passaggio alla categoria superiore (qualificati).

b) Tirocinio senza apprendistato.

Nell'ambito di ciascun periodo di durata del tirocinio di quegli operai che, per il fatto di essere assunti dopo il compimento dell'età utile stabilita per l'apprendistato (14-20 anni), addetti a mansioni diverse nei reparti e non risultanti in nessuna delle categorie qualificate, non possono compiere l'apprendistato stesso, la paga viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente:

Primo anno	Secondo anno	Dopo il 2º anno
90.%	92 %	94 %

Per la contingenza si fa riferimento alla misura dei manovali specializzati e delle qualificate di 2ª categoria.

(N. 2

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle dellepaghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA. I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese.

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia. Pisa, Trieste.
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania.

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
 - (11) Biella.

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena.
 - (16) Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni.
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo.
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

(N. 3)

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI DE-GLI OPERAI DI ETA' SUPERIORE AI 20 ANNI. (Lire orarie salvo le differenti specificazioni indicate per particolari qualifiche)

11 - REPARTI TINTORIA E PURGA

Superspecializzati.

1. Ricettisti salario quindicinale fisso.

S'intendono i coloristi che compongono le ricette di tintura dei vari colori col sistema della percentuale metrica, servendosi anche dell'ausilio di cartelle colori e ricette prestabilite.

Specializzati.

- 2. Operai che abbiano già tinto a campione anche su di una sola barca passando indifferentemente dall'una all'altra fibra o dall'una all'altra tonalità di colore.
- Conduttori di bruciapelo a tegolo o a fiamma. Conduttori di macchine a goffrare il greggio. Conduttori di macchine continue di purga in largo. Capi barca o capi tino preposti alle lavorazioni e tempi di purga, carica ed operazioni affini. Preposti alla macchina di fosfataggio (carica). Preposti al candeggio al cloro ed all'acqua ossigenata (Moth). Preposti alla pesatura dei colori in polvere od alla dosatura eventuale di liquidi e prodotti secondo ricette prestabilite. Operai responsabili della tintura a ricetta su due fino a quattro barche secondo la cubatura oppure su due jigger o due stelle di tintura. Conduttori di apparecchi automatici di tintura. Tintori su apparecchi a pressione (filati e stoffe). Operai preposti alla cucina colori di tintura. Conduttori di macchine a mercerizzare (due su macchine a catena, uno su macchina a cilindro). Dispensieri e smistatori di magazzini asciutto o bagnato. Conduttori di macchine di asciugamento o di macchine assorbitrici o di macchine centrifughe. Conduttori di macchine a cavigliare, lucidare e brillantare filati. Conduttori di macchine di incollaggio a catena e preposti ai bagni di incollaggio a matassa. Conduttori e responsabili di macchine per ossidazione del nero di anilina e nero fisso.
- 3. Ricevitori, verificatori, numeratori di greggio (filati e stoffe) (x 1).
- 4. Addetti al finissaggio dei filati tinti e incollati (stiratura, manellatura).
 - 3. Pesatori di coloranti (x 1).
 - 4. Archivisti di campioni.

Qualificati.

5. Cilindratori di greggio. Coadiutori al bruciapelo. Verificatori e riconoscitori di greggio. Coadiutori alla purga, sbianca, carica, incollaggio ed operazioni affini a mano, in corda e su bastone. Coadiutori alla purga, sbianca, mercerizzazione, incollaggio e trattamenti a macchina (in largo e in corda). Conduttori di singole macchine centrifughe, macchine assorbitrici e macchine di asciugamento ad aria e a tamburo. Conduttori di altre macchine non specificate. Conduttori di singole barche, vasche, jigger o stelle di tintura, senza responsabilità del campione e del colore. Coadiutori alla macchina per ossidazione del nero di anilina e nero fisso. Addetti alle faldatrici e arrotolatrici di tessuti greggi (x 2) (*).

- 6. Addetti alla preparazione di filati e tessuti greggi (cucitura, orlatura, misurazione, aspatura, puntatura di pezze e mannelle, allargatura di pezze umide in corda) (*). Addetti in genere all'asciugamento (*).
- (*) Coloro che svolgono le suddette mansioni im locali umidi di purga e tintoria, percepiranno la paga stabilita per gli « addetti al finissaggio dei filati tinti o incollati », mantenendo la propria classificazione.
- (*) Coloro che svolgono queste mansioni in locali umidi di purga e tintoria, percepiranno la paga stabilita per i « ricevitori, verificatori, numeratori di greggio », mantenendo la propria classificazione.

Manovali.

7. - Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.

- 8. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale ferminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni.prestazione di cui ai sottospecificati richiami verrà attribuita una retribuizone pari a:

(x 1) 84,8% della corrispondente retribuzione tabellare.

		- 11		-			1			116		-	-							-			
ZONA	- 1	•	1	н	-	-	# -	-		III		<u>A</u>	>	Ĭ	IIA -	1	MIN -		X -		и	Z	XII
(1)	ର		(3)	(4)	(5)	(9)	3	· (8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(16)	(91)	(13)	(18)	(01)	(20)	(21)	(22)	(F)
			pr	······································							Ver												
20.745 20.	ó	20.405	20.200	20.245	19.755	10.800	20.776	20.055	19.940	10.020	20.325	19.360	18.940 18.890	18.890	18.410	18,515	18.135 18.535 17.520 17.680	8.535	17.520 1	17.680 1	17.040 F	16.040 16.195	6, 195
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						 				,									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
191,20 188,70 186,80		1 02,88		186,50 181,80		182,90	191,60	184,70	183,70	180,40	187,40	178,10	174,10	173,60	100,00	187,40 178,10 174,10 173,60 165,00 169,90 166,30 170,20 167,90 161,00	106,30	170,20	167,90	1 00,191	155,80 152,00 147,70	52,00	47,70
186,10 18		183,70 10	181,60 1	181,50	176,80	177,80	186,60	179,70	178,60	175,30	182,40	173,10	189,10	168,60	164,00	164,90	161,30 165,10	165,10	155,50	156,00 1	150,80	147,00 1	142,70
151,40 14	446	148,00 1	146,70	147,60	142,20	143,60	152,90	145,00	144,70	139,00	147,60	137,70	133,60	132,80	128,50	129,20 1	127,20	130,00	120,80	122,50	116,40	114,20 1	108,70
160,30 15	is.	156,70	155,30 1	156,30	150,50	152,00	161,30	154,40	153,20	147,80	156,30	145,80	141,50	140,60	136,10	136,80	134,60 138,60	38,60	127,80	120,70	123,20	120,90 1	115,10
													**										
167,40 16	60	164,50 10	163,00 1	163,40 158,30		159,50	168,40	161,60	160,50	156,00	163,60	154,10	150,10	140,40	145,00	163,00 164,10 150,10 149,40 145,00 145,80 142,40 146,80 137,00 138,10	142,40 1	146,80	137,00	138,10	132,40 128,60 123,00	28,60	23,60
143,80 14	-	140,90 1	139,60	140,30	135,60	136,80	145,30	138,60	137,70	133,10	140,30	131,10	127,50	127,00	123,00	124,00 120,40		125,30	115,20	117,60	112,20	108,80	103,90
149,40 14		146,30 145,00	45,00 1	145,70	140,70	142,10	150,90	143,90	143,00	138,20	145,70	138,20	136,20 132,40 131,90	131,90	127,80	128,80 125,10 139,20 119,70 122,10 116,60 112,60 107,80	125,10 1	30,20	119,70	122,10 1	16,60 1	12,60	07,80
				-		· · ·															• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
150,20 14	-	146,90 145,60	45,60 1	146,60	141,30	142,60	151,70	144,80	143,70	138,60	146,60 136,90 133,00	136,90	133,00	132,10	127,90	132,10 127,90 128,00 125,50 130,20	125,50 1		120,30	120,30 121,80 115,70	15,70 1:	112,00	106,50
125,40 12	63	122,60 13	121,50 1	122,30	117,90	119,00	126,60	120,80	119,90	115,70	122,30	114,20	110,90	110,20	02,001	106,70 107,30 104,60	104,60	108,60	100,20 101,40		96,50	93,30	88,70
· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •																							
		 ;														····-						-	

III - REPARTI APPARECCHIATURA

Specializzati.

- 1. Operai preposti alla specola delle pezze prima dell'apparecchio. Smistatori di pezze tinte o stampate per finissaggio. Operai preposti alle alzatrici (rameuse). Operai conduttori dei foulard di appretto, delle calandre, calandre a feltro (palmer), calandre a bacinella (mulde presse), mangani, batles, presse continue a carta calda, calandre a silk, macchine a decatire, macchine tamponatrici, rasatrici, garzatrici, felpatrici, smerigliatrici, bruciapeli a tegolo o fiamma. Operai tracciatori per marezzatura. Preposti all'appretto al regolo (racle). Operai preposti alle macchine spalmatrici (responsabili della lavorazione). Conduttori di presse a cartone, di macchine rompiappretto. Operai esaminatori di pezze tinte per conformità al tipo. Conduttori di macchine a goffrare (tessuti finiti e velluti). Operai preposti alle cucine di appretto che preparano i vari bagni di finissaggio secondo ricette prestabilite od indicazioni ricevute, compresi i preposti destrinatori ed amidatori. Preposti alla preparazione dei colli secondo le disposizioni dell'ufficio spedizioni. Impressori di marchi'a torchi od a pressa. Conduttori di macchine a spruzzo con appretto. Piegatori a mano. Tagliatori gemelli a mano (anche saltuariamente). Cardatori in genere e spazzolatori a macchina ed a mano di velluti. Preposti alla preparazione a mano ed a macchina degli articoli karacul ed affini, compresi gli spazzolatori, battitori, stiratori e tamponatori. Preposti alle macchine per impressione a secco, impressione a spazzola, alle taglierine, autoclavi di finissaggio o stufe polimerizzatrici di resine per velluti. Visitatori di pezze per macchie, buchi e strappi (x 1). Conduttori di macchine doppiatrici (x 1).
- 2. Conduttori di macchine arrotolatrici, misuratrici, stampigliatrici, quintatrici. Operai piegatori su misura a mano. Operai orlatori e rammendatori, frangiatori a mano ed a macchina.
- 3. Addetti alla preparazione delle etichette dei greggi o dei fogli di lavorazione.

Qualificati.

- Operai passapezze di sola segnalazione macchie, buchi e strappi prima dell'apparecchio (x 2). Operai addetti alle rotolature su subbio (qualora abbiano anche le funzioni di passapezze per la segnalazione di macchie, buchi e strappi, saranno retribuiti con la paga della categoria superiore). Operai addetti allo spruzzo umidificatore all'acqua. Operai addetti all'introduzione ed uscita delle alzatrici, calandre a feltro (palmer), calandre pluricilindriche (chaising). Operai addetti alle macchine spalmatrici. Conduttori delle seguenti macchine singole: faldatrici, doppiatrici (x 2). Conduttori delle seguenti macchine singole: imbarchettatrici, misaratrici, stampigliatrici meccaniche di cimose, quintatrici (gli operai che conducono alternativamente due o più delle predette macchine, passano alla categoria superiore). Operai addetti alla preparazione di colli e pacchi. Operai che coadiuvano gli specializzati nelle lavorazioni e trattamento sulle macchine o manipolazioni dei velluti.
- 5. Operai cucitori, etichettatori, incartatori, legatori e confezionatori in genere, smacchiatori.

Manovali.

- 6. Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.
- Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sottospecificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari a:

(x 1) 84,8% della corrispondente retribuzione tabellare.

	02	ZONA 0		-			II		_	H	NI	> -	14		VII		VIII		13.	м	×	XII
BIFERIMENTO NUMERICO MANSIONI	3	-	(6)	€	9	(9)		(8)	9	(01)	(11)	(2)	+	(16)	(16)	(12)	(18)	(18)	(20)	(21)	(22)	(23)
	1	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	_ -	_ _				
											<u>, </u>	···	_									
																						
Specializzati				. —————		·																
	186,10	183,70	181,60	181,50	176,80	177,80	1 00,00	179,70 17	178,60 17	175,30 18	182,40 173,10 169,10 168,60 164,00	,10 169,	10 168	,60 164,	00 164,90	30 161,3	161,36 165,10 165,50 156,00 150,80	155,50	156,00	150,80	147,00 142,70	142,70
. Al(23.12.69)	151,40	148,00	146,70	147,60	142,20	143,60	152,90 1	145,90 14	144,70 13	139,60 14	147,60 137,	137,70 133,60	60 132,80	,80 128,50	50 129,20	20 127,20	0 130,00	130,00 120,80 122,50	122,50	116,40	114,20	108,70
B.(1 1.62)	160,30	156,70	155,30	156,30	150,50	152,00	161,80 1	154,40 10	163,20 14	147,80 16	166,30 145,80	,80 141,50	50 140,60	,60 136,10	10 136,80	30 134,60	0 138,60	127,80	127,80 129,70	123,20	120,90	115,10
A.(23.12.50)	155,20	151,90	150,50	161,50	146,00	147,40	156,70 1	149,60 14	148,50 14	143,40 16	151,50 141,50	,60 137,60	60 130,60	,60 132, 10	10 133,10	131,0	131,00 134,80 124,60 126,40	124,60	126,40	120,30 118,00	118,00	112,10
B. (1. 1.62)	164,30	160,70	159,30 160,30		164,60	156,00	165,90 1	158,40 16	157,20 16	161,80 16	160,40 149,80 145,50 144,60 140,10 140,90 138,70 142,60 131,00 133,80 127,30 125,00 118,70	,80 145,	50 144	,60 140,	10 140,8	00 138,7	0 142,60	131,00	133,80	127,30	125,00	118,70
											· · · · · ·											
Gualificati								-														
•	167,40	164,50	163,00	163,40	158,30	159,50	168,40	161,60 16	160,50 15	156,00 16	163,60 154,10 150,10 149,40 145,00 145,80	,10 150,	10 149	,40 145,	00 145,8	30 142,4	142,40 146,80 137,00 138,10 132,40 123,60 123,00	137,00	138,10	132,40	128,60	123,60
. A.(25.12.59)	143,80	140,90	139,60	140,30	135,50	136,80	145,80 1	138,00 18	187,70 13	133,10 14	140,30 131,10 127,50	,10 127,	50 127	127,00 123,00	00 124,00	00 120,40	0 125,30	125,30 115,20 117,60	117,60	112,20	112,20 108,80 103,90	103,90
B.(1, 1,62)	149,40	146,30	145,00	145,70	140,70	142,10	150,90	143,90 14	143,00 13	138,20 14	145,70 136,20 132,40	,20 132,	40 131,90	90 127,80	80 128,8	125,1	123,30 125,10 130,20 119,70 122,10 116,60 112,60 107,90	119,70	122,10	116,60	112,60	107,90
Manovali																						
	150,20	146,90	146,60 146,60		141,30	142,60	151,70 1	144,80 14	143,70 13	138,60 14	146,00 136,90 133,00 132,10 127,90 128,60 125,56 130,20 120,30 121,80 115,70 112,00 106,50	,90 133,	00 132	,10 127,	90 128,6	125,5	0 130,20	120,30	121,80	115,70	112,00	09'901
•	125,40	122,60	121,50 122,80		117,90	119,00	126,60 1	120,80 11	119,90 11	116,70 12	122,30 114,20 110,90 110,20 106,70 107,30 104,60 108,60 100,20 101,40	,20 110,	90 110,	20 106,	70 107,3	104,6	0 108,60	100,20	101,40	96,50	93,30	88,70
								· · · ·		····			~									
								·	"					·								
																						
		******										_										

N. 5)

IV - REPARTI STAMPA

Superspecializzati.

- 1. Stampatori a macchina (capi macchina):
- a) titolare di una macchina da stampa, fino a dieci colori, che conduce (o abbia condotto) con piena responsabilità;
- 01. con anzianità superiore a tre anni o proveniente dalla categoria, salario quindicinale fisso;
 - 02. con anzianità inferiore a tre anni:
- b) titolare di una macchina da stampa, fino a quattro colori, che conduce (o abbia condotto) con piena responsabilità:
- 03. con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale fisso;
 - 04. con anzianità inferiore a tre anni.
- 2. Allievi stampatori a macchina che, dopo un periodo di prova di tre quindicine, lavorano a fianco o non dello stampatore svolgendo le stesse mansioni, ma senza responsabilità, su macchina di qualsiasi tipo.

Al compimento del terzo anno di anzianità (ivi comprese le tre quindicine di prova), passano alla categoria a) o alla categoria b).

Specializzati.

- 3. Caporali di stampa a macchina, preposti alle macchine da stampa rotative sulla parte posteriore delle stesse, con responsabilità della messa a picot e della pressione iniziale dei cilindri, del funzionamento racles e delle bacinelle colore.
 - 4. Stampatori a tampone (x 3).
- 5. Stampatori alla stampa a quadro (x 4). Conduttori di vaporissaggio continuo (Mather Platt). Preposti allo scioglimento cottura miscela e taglio, peso e misura di colori e spessimenti (x 1). Campionatori e provinatori di quadri e di colori (x 1). Preposti al vaporissaggio in tino e autoclave. Operai preposti alla mandrinatura dei cilindri di stampa. Conduttori di camere ad aria calda (Hot-Flue). Riparatori di bagni di naftolaggio ed ossidazione. Operai preposti al lavaggio e finissaggio di pezze stampate. Archivisti di cilindri, quadri, tamponi di stampa. Operai marca pezze dopo vaporissaggio secondo disposizioni dell'apposito ufficio.
- 6. Archivisti di campioni, referenze e disegni. Operai coadiutori alle macchine da asciugare e con incarico di passapezze per macchie, buchi e strappi.

- 5. Preposti al caricamento sulle aste o stelle per vaporissaggio (x 1). Coadiutori alle macchine di vaporissaggio e simili (Mather-Platt e Hot-Flue) (x 1).
- 6. Specolatori dopo asciugamento. Cucitori di panni di macchine da stampa.

Qualificati.

- Operai coadiutori alle macchine rotative di stam-7. pa. Operai coadiutori alla mandrinatura dei cilindri. Operai coadiutori di singole macchine da lavaggio di pezze stampate. Operai coadiutori clapot per lavaggio di sottopezze tela fino a due clâpot per conduttore (oltre due macchine saranno considerati specializzati). Conduttori di asciugatori a tamburo per sottopezze e teli. Addetti in genere allo stendaggio pezze per asciugamento. Conduttori di Mather-Platt, autoclavi e tini di vaporissaggio. Coadiutori alle macchine Hot-Flue. Coadiutori alle operazioni di scioglimento, cottura miscela e taglio, peso e misura della cucina a colori (esclusi lava mastelli e trasportatori) (x 2). Operai coadiutori degli stampatori a quadro ed a tampone senza responsabilità del tavolo (x 2). Operai attaccapezze a spillo ed a gomma. Coadiutori degli archivisti di quadri, cilindri e tamponi per stampa.
 - 8. Operai attaccapezze con spilli.
 - 7 Operai attaccapezze a colla (x 2).
 - 8. Cucitori, stenditori, sgommatori di tavoli.

Manovali.

- 9. Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.
- 10. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare. Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sottospecificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari a:

(x 1) 84,8% (x 2) 87,8% (x 3) 85,4% della corrispo

(x 4) 85,4%

della corrispondente retribuzione tabellare.

		1)							-		-	-					-		-	-	-	
RIFERIMENTO NUMERICO	Š	ZONA 0	Ì	H			#			Ħ	ΔI	Δ	ΙΔ	Δ	VII	AIII		X1		M	K IX	XII
MOIONE	(1)	(2)	(3)	€	(6)	9	<u> </u>) <u>)</u> (8)	(6)	(01)	(11) (12)	(13)	(34)	(16)	(16)	(12)	(18)	(61)	8	(21)	S	<u>8</u>
										_		_				-	-	-	·	-	-	1
Superspectalizzati																			_			
1. 01. sal. quind. fisso	22.745	22.500	22.290	22.245	21.750	21.855	22.770 2	22.046 21	21.930 21	21.610 22	22.310 21.350	350 20.920	20.870	20.390	20.690	20.116	20.510	19.610	19.555 10	10.020 18	18.625 18	18,176
	228,10	220,00	218,70	218,20	213,60	214,50	223,30 2	216,40 21	215,30 21	212,20 21	219,00 209,80	,80 205,60	0 205,10	200,50	201,60	197,00	201,70	192,00 18	192,50 18	187,30 183,	. 8	170.20
03. sal. gwind. fisso	21.865	21.610	21.405	21.365	20.870	20,905	21.885 2	21.170 21	21.050 20	20.730 21	21.430 20.476	176 20.050	0 20.000	10.625	19.630	19.250	19.645	18.030 18	18.685 18	18.145 17.	17.750 17	17.305
04.	214,40	211,90	210,00	200,60	204,80	205,90	214,50 2	207,70 20	206,60	203,40 21	210,20 201,00	00,001 00,	0 196,40	191,80	192,80	189,20	193,00	183,80 18	183,80 17	178,60 174	8	170,50
.51	209,80	207,50	205,50	205,10	200,50	201,40	210,20 2	203,30	202,20 16	108,90 20	205,90 196,70	,70 192,60	0 192,10	187,50	188,40	184,80 11	188,60	179,00 179,50		174,30 170,	33	166,20
Specialteati								·								<u> </u>						
	195,00	195,00 192,60 190,60		190,30 185,70		186,70	195,40 1	188,50 18	187,50 18	184,10 10	101,10 181,00	90 177,90	0 177,40	172,80	173,80	170,10	173,90	164,30 16	163,40 16	169,00 160	166,70 15	151,50
*	197,80	195,40	193,40	193,10	188,40	189,40	198,20 1	191,80 18	190,20 18	186,90 10	103,90 184,00	,00 180,60	01 180,10	174,50	176,40	172,80 1	176,70	167,00 16	167,50 16	162,30 158,	22	154,26
Mô.	186,10	183,70	181,60	181,50	176,80	177,80	186,60 1	179,70 17	178,60 17	176,30 18	182,40 178,10	10 169,10	0 168,60	164,00	164,90	161,30	165,10	155,50 18	156,00 15	150,80 14	147,00 14	142,70
6. A.(23.12.59)	151,40	148,00	146,70	147,60	142,20	143,60	152,90 1	145,80 14	144,70 13	139,60	147,60 137,70	,70 133,60	132,80	128,50	129,20	127,20	130,90	120,80	122,50 11	116,40 114	114,20 10	108,70
B.(1, 1.62)	160,30	156,70	165,30	156,80	110,30	152,00	161,80 1	154,40 15	153,20 14	147,80 15	156,30 145,80	80 141,50	0 140,60	186,10	136,80	134,60	133,60	127,80 13	129,70 12	123,20 120	120,70 11	116,10
Qualificati																						
7.	167,40	107,40 164,50 163,00 163,40 168,30	163,00	163,40		159,60	168,40 1	161,60 16	160,60 16	156,00 16	163,00 154,10	10 160,10	0 149,40	146,00	145,80	142	40 146,89 1	137,00 13	138,10 13	132,40 138,	8	123,60
8 A.(23.12.50)		143,80 140,90	139,60	140,80	135,50	136,80	145,80 1	188,60 18	187,70 13	133,10 14	140,30 181,10	10 127,50	0 127,00	123,00	124,00	120,40 13	125,30	115,20 11	117,60 11	112,20 108	108,80 103	103,90
B.(1. 1.62)	149,40	146,80	145,00	146,70	140,70	142,10 1	150,90	143,90 14	143,00 13	138,20 14	145,70 136,20	20 132,40	0 131,90	127,80	128,80	125,10 12	130,20 11	119,70 12	122,10	116,60 112	112,60 10	107,90
Manovali																· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·			<u> </u>		
6	150.20	150.20 146.90 145.60 146.60	145.60	146.60	141.30	142.60	151.70	144.80 14	143.70 13	138.60	148.60 138.00 333.60 1382.10 127.00 198.00 195.50 130.90	90 133.0	182 10	127.90	198	25, 50	20 00	190 30 191 80 115 70	80	20 110	119 00	104 50
														i		3	-	3	2		3	2
10.	125,40	122,60	121,50	122,30	117,90	119,00	126,60 1	120,80	110,00	115,70 12	122,80 114,20	20 110,90	0 110,20	110,20 106,70	102,30	104,60 10	108,60 10	100,20 101,40		96,50	93,30	88,70
				-	-											•		-	•			

N. 6)

V - Reparti fotoincisione

Specializzati

- rapporto e spoglio dei cilindri. Responsabili alla corrosione chimica 1. · Responsabili alla impressione, albuminazione, divisione a dei cilindri fotoincisi, comprese le operazioni di bitumatura e fusione.
- 2. Ritoccatori di cilindri di fotomeccanica e finitori di incisioni incomplete. Responsabili alla impressione, spoglio, provinatura e correzioni di quadri. Aiuti fotografi, coadiutori dei fotografi in tutte le manipolazioni di fotografia senza responsabilità diretta.
- sabili della verniciatura e del ritocco dei quadri fotoincisi. Preposti al montaggio dei quadri. Impressionisti (x 5). Ritoccatori a pennello 3. - Preposti ai bagni galvanici di ramatura e cromatura. Responper quadri e per cilindri (x 5).
- 4. Archivisti di disegni a lucido.

Qualificati

Operai coadiutori nelle operazioni annesse alla corrosione chimica 5. · Operai coadiutori nella preparazione di cilindri e quadri. dei cilindri fotoincisi.

Manovali

ထံ

Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti 6

mo, verrà attribuità al personale femminile una retribuzione pari (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richia al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui al sotto Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cloè sino alla specificato richiamo verrà attribuita una retribuzione pari a:

(x 5) 85 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

XII	(23)	165,90 150,50 142,70 110,10 116,20	128,20 123,60 105,10 106,10	106,50
×	(22)	100,20 186,40 182,40 181,80 177,20 178,10 174,60 178,50 198,70 189,20 184,00 100,20 185,90 105,00 180,00 176,40 171,80 172,70 189,10 173,50 183,80 185,60 186,00 147,00 142,70 182,40 173,10 100,10 186,60 1864,00 104,80 101,80 165,10 186,00 186,00 184,00 147,00 142,00 189,00 184,90 129,50 129,00 130,50 123,30 122,10 123,30 124,40 122,30 116,20	168,20 168,60 154,60 154,00 140,60 150,40 147,00 151,40 141,50 142,70 137,00 133,20 128,20 163,60 154,10 146,80 146,80 146,80 137,00 138,40 132,40 128,60 123,60 146,80 146,80 137,00 138,70 132,40 128,40 128,40 128,40 128,40 128,80 128,30 128,80 128,30 128,30 128,80 133,80 109,10	112,00
н	(21)	190,20 186,40 182,40 181,80 177,20 178,10 174,60 178,50 108,70 189,20 184,00 185,60 180,00 176,60 177,80 172,70 189,10 173,50 163,80 168,60 185,60 178,10 178,10 168,00 178,10 168,00 164,00 164,00 164,00 164,80 161,30 165,10 155,60 156,00 150,30 138,00 134,20 134,20 139,00 130,50 138,50 142,80 142,00 138,50 138,00 140,10 128,20 131,20 124,40	137,00 132,40 112,00 117,20	115,70
	(20)	169,20 163,80 168,00 123,90 131,20	142,70 138,10 118,70 123,30	121,80
XI	(19)	186,46 [182,40 [181,80 177,20 178,10 174,60 178,50 108,70 189,00 176,50 177,50 178,70 169,10 173,50 163,30 173,10 163,30 173,10 163,10 163,00 174,60 164,00 104,60 101,30 165,10 165,10 189,00 134,20 129,30 139,50 139,50 139,50 139,00 142,00 142,60 137,50 139,10 138,00 140,10 128,20	141,60 137,00 116,30 120,80	146,60 136,90 133,00 132,10 127,90 123,60 125,50 130,20 120,30 121,80 122,80 114,20 110,00 110,20 106,70 107,30 104,60 108,00 100,20 101,40
_	(18)	178,30 173,90 166,10 132,30	151,40 146,80 126,50 131,40	130,20
WIII	(11)	174,60 169,10 161,30 128,50	147,00 142,40 121,60 126,30	125,50
νп	(10)	178,10 172,70 164,80 130,50	168,60 164,60 164,00 149,60 150,40 147,00 151,40 145,10 150,10 149,40 145,80 142,40 148,80 138,20 128,70 128,40 124,50 125,10 121,00 126,50 128,70 138,50 129,30 129,90 126,30 131,40	128,60
A	(15)	177,20 171,80 164,00 129,90	149,60 145,00 124,50 129,30	127,90
Į.	(14)	181,80 176,40 168,60 134,20	154,00 149,40 128,40 133,50	132,10
Þ	(13)	182,40 176,90 169,10 134,90 142,80	154,60 150,10 128,70 138,70	133,00
Δī	(12)	186,40 180,90 173,10 139,00	168,00 164,10 182,20 137,40	136,90
	(11)	190,20 195,60 182,40 140,00	168,20 163,60 141,40 146,90	146,60
H	(10)	188,50 183,20 175,30 140,70	160,60 156,00 134,20 139,40	188,60
	©	191,90 186,56 178,00 145,90 164,40	165,00 160,60 140,80 146,30	148,70
	8	193,00 187,60 179,70 147,00 165,60	166,10 161,60 139,70 145,10	144,80
Ħ	3	199,00 194,50 186,60 154,00 164,00	172,90 168,40 146,30 152,00	151,70 126,60
	(<u>9</u>)	191,10 185,70 177,80 144,80	164,00 159,60 137,90 143,30	142,60
	9	160,20 188,60 176,80 143,40 161,80	163,70 158,30 136,70 142,00	141,80 117,90
н	3	104,70 100,20 180,40 188,60 181,50 176,80 148,80 143,40 167,60 151,80	167,80 168,70 108,40 158,30 141,40 136,70 142,00	146,60 141,80 122,80 117,90
	8	195,00 180,70 181,60 147,80	171,90 188,90 167,40 164,90 148,00 148,00 148,00 148,00 158,40 158,40	145,60
ZONA 0	8	197,10 191,70 183,70 149,90	168,90 164,50 142,10 147,60	146,90
0Z	8	199,50 194,10 186,10 162,50 161,40	171,90 167,40 144,90 150,50	150,20
Contract Contract	RIFERIMENTO NUMERIOO	Specializati A.(23.12.50) B.(1. 1.62)	Qualificati A.(23,12.59) B.(1, 1.62)	Мановай
	RIFER	ਜੋ ਵੇ ਨੂੰ ਵੱ	10° 6° 6°	, . , .

molitori, verniciatori e pulitori di cilindri (in caso di esecuzione di due o più mansioni si deve corrispondere la paga della categoria

7. - Cucitori per buratti e canape per quadri

superiore).

Operai smontatori di quadri vecchi da stampa. Tornitori,

VI - Reparti incisione

Incisione a pantografo: Superspecializzati 1. Incisori su placche di metallo di qualsiasi disegno: 01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale

fisso; 02) con anzianità inferiore a tre anni.

2. Pantografisti responsabili della messa a punto dei pantografi e della corrosione dei cilindri:

01) con anzianità superiore a tre anni salario quindicinale fisso;

02) con anzianità inferiore a tre anni.

Specializzati

3. - Tracciatori al pantografo.

Incisione a moletta - superspecializzati

2. Incisori di qualsiasi disegno su molette, a mano o a macchinetta:

(N. 8)

01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale fisso;

02) con anzianità inferiore a tre anni.

4. - Molettatori su cilindri di rame o di acciaio di qualsiasi disegno;

01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale

fisso;

02) con anzianità inferiore a tre anni.

4. - Rilevatori da qualunque moletta: 01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale

02) con anzianità inferiore a tre anni.

fisso;

Manovali

5. · Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.

6. - Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
Agli addetti alla impressione di cilindri, alla corrosione chimica di cilindri, alla verniciatura di quadri, verrà giornalmente somministrato gratuitamente un litro di latte e verrà praticata la visita medica almeno due volte l'anno.

RIFERIMENTO NUMBRICO	ZONA 0	.0	н			11			Ť		H	Þ	Į,	TIA	H	МТ		ΙX		м	×	EX
Ξ	<u> </u>	®	€	(9)	(9)	ω.	(6)	®	(01)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(11)	(81)	(01)	(20)	(21)	(22)	(23)
1 2 3 8	21,080 20,360 209,80 207,40 22,746 22,500 223,10 220,60		20,960 21,725 205,40 255,00 22,200 22,245 218,70 218,20	5 20,435 0 200,30 5 21,750 0 213,60	20,436 20,635 200,30 201,30 21,750 21.855 213,60 214,50	21,446 210,10 22.770 223,30	20,730 203,20 22.046 216,40	20,620 202,10 21.930 215,30	20,205 198,80 21.610 212,20	21,000 20,040 19,610 19,565 19,085 19,190 18,810 10,205 18,195 18,250 17,720 17,320 16,865 20,210 106,50 192,50 192,00 187,40 188,30 184,70 188,50 178,90 179,40 174,20 170,40 166,10 22,310 21,350 20,920 20,870 20,300 20,300 20,115 20,510 19,510 19,555 19,020 18,625 18,175 216,00 209,80 205,60 205,10 200,50 201,00 197,90 201,70 192,00 192,50 187,30 183,50 270,20	20,040 19,610 106,50 192,50 21,350 20,020 208,80 205,60	19,610 192,50 20,920 205,60	19,565 192,00 20.870 205,10	19,085 187,40 20.300 200,50	19,565 19,085 18,190 18,810 19,205 18,195 18,250 17,720 17,320 192,00 187,40 188,30 184,70 188,50 178,90 179,40 171,20 170,40 20.870 20.800 20.500 20.115 20.510 19.510 19.555 19.020 18.025 205,10 200,50 201,00 197,90 201,70 192,60 182,50 183,50	18,810 184,70 20.115	19,205 188,50 20.510 201,70	18,195 1 178,90 1 19.510 1	18,250 179,40 19.555	17,720 174,20 19.020 187,30	17,320 170,40 18.625 183,50	16,865 166,10 18.175 170,20
ಜೈಕ	30 149 00 168	,80 147 ,00 156	162,80 149,80 147,90 148,90 149,40 144,80 161,00 156,60 157,60 151,80 153,30	0 143,40 0 151,80	144,80 153,30	154,10	147,10	146,C0 140,90 154,50 149,10		148,60 139,00 134,60 134,00 129,80 130,50 128,40 132,10 122,00 123,80 117,70 115,40 109,90 157,60 147,10 142,80 141,90 137,40 138,10 135,90 139,00 129,10 131,10 124,50 122,20 116,40	139,00	134,90	134,00	129,80 137,40	130,50	128,40	32,10	122,00	23,80	117,70	115,40	109,90
= = = = = = = = = = = = = = = = = = =	365 21.	310 21.	21.865 21.010 21.410 21.365 20.870 20.975 214,40 211,90 210,00 208,60 204,80 205,90	5 20.870 0 204,80	20.975 205,90	21.885	21.170	21.050	20.730	21,430 20.475 20.050 20.000 19.525 19.030 18.580 19.645 18.030 18.035 18.145 17.750 17.305 210,20 201,00 196,60 196,40 101,80 102,80 189,20 193,00 183,30 183,80 178,60 174,80 170,50	20.475	20.050	20.000	19,525	19.030	18.580	19.646	18.680 1	18.686	18,145	17.750	17.305
20 20	20 146	90 146	150,20 146,90 146,60 146,60 141,30 142,60 125,40 122,60 121,50 122,30 117,90 119,00	0 141,30	142,60	151,70	144,80	143,70	148,70 188,00 146,00 188,90 188,00 182,10 127,90 128,00 125,50 130,20 120,80 121,80 116,70 112,00 106,50 116,70 110,20 100,70 107,30 104,60 108,60 100,20 101,40 98,50 98,30 88,70	146,66 188,90 188,00 182,16 127,90 128,60 125,50 130,20 120,80 121,80 122,80 114,26 110,90 110,20 106,70 107,80 104,66 108,60 100,20 101,40	136,90	138,00	132,10	127,90	128,60	125,50	130,20	120,30	121,80	98,50	98,30	106,50 88,70

VII - Personale ausiliario

1. - Fruochisti

certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare; a) conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il

conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

2. - Ausiliari specializzati

Sono considerati ausiliari specializzati quegli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica, e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio.

lenti. Fabbri fucinatori non a stampo. Fonditori. Calderai in rame Sellai confezionatori di cinghie e manicotti. Conduttori di forni a listi, aggiustatori, meccanici di reparto o di officina. Tubisti. Lattonieri. Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive e prevae piombisti. Falegnami. Elettricisti bobinatori. Avvolgitori elettrici. A titolo esemplificativo: Attrezzisti, tornitori. Fresabori, model-

cementazione, Muratori, Carpentieri, Conduttori di motrici termiche in genere. Compositori tipografi.

3. - Ausiliari qualificati

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica

canici di officina o di reparto. Tubisti. Meccanici in genere. Lattotori. Muratori. Ferraioli, Addetti alla rivestitura in amianto delle nieri. Fabbri. Forgiatori. Falegnami. Elettricisti. Sellai. Verniciatubazioni. Turbinisti idraulici. Quadristi non elettricisti. Calderai A titolo esemplificativo: Tornitori. Fresatori. Aggiustatori mec-Piombisti ecc.

4. - Aintanti degli ausiliari (manovali specializzati)

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai, con funzioni non eccezionali, di ainto agli ausiliari qualificati e specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.

A titolo esemplificativo: Aiuto-muratori. Aiuto-fuochisti. Aiutomeccanici, ecc.

(71. 0)															***************************************	1				-	-	-	1
ODJUGUTANA OMNOSTATION		ZONA 0		I			11			Ш		IΛ	>	VI	VII		VIII		X	.	и	×	пх
MANSIONI .	ε	(2)	(8)	€	(9)	9	3	(8)	9	(10)	(E)	(12)	(13)	(14)	(15)	(19)	(I) (C)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
Fuochisti s) – Ausiliari special.							,				·	<u> </u>					•				å		
18) - 2,	196,70	194,30	196,70 104,30 102,30 101,90 187,20	101,90	187,20	188,20	198,00	100,10	189,00	185,70	192,70 183,50 179,40 178,90 174,50 175,20 171,60 175,40 165,80 106,30 101,10 157,30 153,00	183,50	179,40	78,90	74,80	75,20	71,600 11	5,40 16	5,80 10	6,30	1,10 15	7,30 15	3,00
Puochisti b)		•											•		-0								
1b)	139,60	187,20	139,69 187,20 185,20 184,80	184,80	180,20	181,20	189,90	183,10	181,00	178,60	178,60 185,70 176,40 172,40 171,80 167,30 168,20 164,60 108,40 168,70 159,30 164,10 150,00 146,00	176,40	172,40 1	71,80 1	67,30 1	68,20	34,60 10	8,40 15	8,70 15	9,30 16	4, 10 15	0,00	9,00
Ausiliari qualificati	. '			ż										,			•		-			·····	
	176,80	173,90	176,80 173,90 172,80	172,70	172,70 167,80	168,80	177,70	170,90	169,80	165,20	165,20 172,80 163,30 160,30 168,60 154,30 155,10 161,70 156,10 146,30 147,40 141,60 137,80 132,60	163,30	169,30 1	58,60 1	54,30 1	55,10 1	51,70 16	6,10 14	3,30 14	7,40 14	1,60	7,80	
Aistanii degli aseiliari		1		* \									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			t			,		•	<u> </u>	
		168,50	161,70 168,50 157,10 157,80 152,70	157,80	152,70	164,00	162,90	156,10	154,90	150,20	156,10 154,80 150,20 157,90 148,30 144,80 143,60 139,30 140,16 138,80 141,40 131,50 138,80 126,00 128,10 117,90	148,30	144,80	43,60 1	30,30	40,16	36,80	1,40 13	1,50 13	2,80 12	8,00 12	3,10	%

Manovali specializzati

VIII - Personale con mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia

Qualificati

1. - Autisti. Infermieri patentati (x 6). Motoscafisti.

Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico, oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.

2. - Portinai (x 7). Guardiani diurni.

1. Guardiani notturni

3. Altre mansioni (x 8).

(x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari a:

 $\begin{pmatrix} x & 6 \end{pmatrix} 89, \% \\ \begin{pmatrix} x & 7 \end{pmatrix} 87,8 \% \\ \begin{pmatrix} x & 8 \end{pmatrix} 87,8 \% \end{pmatrix}$ della corrispondente retribuzione tabellare.

N. 10)																							
RIFERIMENTO NUMERICO	Ž	ZONA 0		H			, II			ш		IV	>	VI	VII		VIII	.	IX	٠.	×	X	хп
MANSIONI	£	(2)	(8)	(4)	(9)	(0)	6	(8)	(6)	(01)	(11)	(21)	(13)	(14)	(15)	(16)	(12)	(18)	(01)	(20)	(21)	(22)	(23)
								-															
,												,						,			····		
Qualificati												•											•
	170,20 167,20		165,70	166,10 161,10		162,30	171,20	164,40 1	163,80 1	168,80	166,40 166,90 152,90 152,20 147,90 148,70 146,20 149,70 189,80 141,00 185,20 131,40 126,50	108'99	1 00 2	52,20 1	47,90	8,70 14	16,20	18,70	14 80	11,00,11	120 13	1,40 1	126,50
	167,00 164,00 162,60	164,00		163,00	167,90	159,10	168,00	161,20 1	100,10	155,60	163,30 153,70 149,70 149,00 144,70 115,50 142,10 146,50 136,60 187,80 132,00 128,30 123,80	53,70 1.	19,70	10,00	44,70 1	15, 50	12, 10	97 99 91	36,60	37,80	22,00	38,30	123,80
					,	-		,			•						`						
Manováli sp. cializzali																							
	168,90	155,80	154,40	155,10 149,90		150,80	160,20	163,30 1	162,20 1	147,60	155,20 145,60 141,60 140,90 136,60 187,40 134,10 188,70 128,80 130,10 124,20 120,40 115,20	45,60	1,60	10,90	36,60 1	37,40 1:	34,10	38,70 12	28,80	30,10	24,20	20,40	115,20
				•																	-	`	
											. ,		<u></u>							<u></u>			
																	~	-					
							······································			•												•	

ei.

Tabella delle paghe contrattuali degli operai della 3ª squadra netturna

(N. 11)

#ANSIONI (1) (2) (6) (6) (6) (6) (7) (6) (6) (7) (6) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7	(4) 181,60 163,40 146,60 181,50 163,40	(6) (6) 17.176,80 17.116,80 141,90 141,	(9)	(8)	6)	(310)	(11)	<u> </u>		l		<u> </u>	-	 -				
Reparti tintorta e purga Reparti apparecchiatura Reparti foloinoisione	181,60 163,40 146,60 181,50					-	-	(12)	(13)	(14)	(18)	(18)	(17) (18)	(10)	(20)	(21)	(22)	(23)
Reparti tintorta e pusga Reparti apparecchiatura Reparti foloincisione	181,60 163,40 146,60 181,50																	
Reparti apparecchiatura Reparti stampa	181,50 163,40 146,60 181,50 163,40											· · · · · ·						
Reparti apparecchiatura Reparti slampa			177,80 186,60	02,601	178,60	176,80	182,40 173,10 169,10	73,10	69,10	168,60 1	164,00 164,90	64,90 16	1,30 165	161,30 165,10 155,50	50 156,00	00 150,80	0 147,00	142,70
Reparti apparecchiatura Reparti stampa .			159,50 168	168,40 161,60	160,50	156,00	103,00 154,10	54,10 1	150,10 149,40		145,00 1	145,80 142	3,40 146	142,40 146,80 187,00	00 138,10	132,40	0 128,60	123,00
Reparti apparecchiatura Reparti stampa .			142,60 151,70	,70 144,80	143,70	138,60	146,60 1	136,90	183,00	132,10 1	127,90 1:	128,60 128	125,50 130,20	0,20 120,30	30 121,80	30 115,70	0 112,00	106,50
Reparts stamps																		
Reparti stampa		176,80 177	177,80 186,60	00, 179,75	178,60	175,30	182,40 178,10 169,10 168,60	78,10	69,10 16	38,60	1 064,90	164,00 164,90 161,80 165,10 155,50 156,00 150,80	1,30 165	6,10 1.65,	50 156,0	00 150,8	0 147,00	142,74
Reparti stampa		158,30 169	169,50 168,40	,40 161,60	160,50	156,00	163,60 154,10 150,10 149,40	64,10	50,10 14	19,40 1	145,00 1	145,00 145,80 142,40 146,80 137,00 138,10 132,40 128,60	2,40 146	3,80 137,	00 138,1	132,4	0 128,60	123,60
Reparts stamps	146,60	141,30 145	142,60 151,70	,70 144,80	143,70	138,00	146,60 1	136,90	153,00 132,10		127,90 1	128,60 120	125,50 130,20	0,20 120,30	30 121,8	121,80 115,70	0 112,00	106,50
Reparts fotoinoisione	· . ·	<u> </u>	·									 						
Reparts soloinoisione	181,50	178,80 177	177,80 186,00	,00 179,70	178,60	175,80	182,40 173,10 169,10 168,60	73,10	60,10 16		184,00 1	164,00 164,90 161,30 165,10 156,60 156,00 150,80 147,00	1,30 166	5,10 155,	60 156,0	0 150,8	0 147,00	142,70
	168,40	169,80 156	159,50 168,40	,40 161,60	160,50	156,00	103,60 154,10 150,10 149,40	104,10 1	50,10	_	145,00 1	145,00 145,80 142,40 146,80 137,00 188,10 182,40	2,40 140	3,80 137,	00 138,1	182,4	0 128,60	123,60
	146,60 1	141,30 142	142,60 151,70	,70 144,50	143,70	138,60	146,60 1	186,90 1	11 00 11	32,10	127,90 1	146,60 188,00 183,00 132,10 127,00 128,60 126,50	5,50 130	130,20 120,30 121,80 116,70 112,00	30 121,8	20 115,7	0 112,00	106,60
186,101 083,70 181,00																		
	181,50 1		177,80 186,60	02,021 09,	178,60	175,30	182,40	73,10 1	01,69	38, 30 1	164,00	182,40 173,10 169,10 168,60 164,00 104,90 161,80 165,10 166,60 156,00 150,80	1,30 165	,10 155,	60 156,0	00 150,8	0 147,00	147,00 142,70
167,40 164,50 163,00 163,40	163,40 1	158,30 150	159,50 168,40	,40 161,60	160,50	156,00	163,60 154,10 150,10 149,40	54,10 1	50,10 14	49,40	145,00 1	145,00 145,80 142,40 146,80 187,00 188,10 132,40	2,40 146	3,80 137,	00 138,1	132,4	0 128,00	123,60
. 150,20 146,90 145,60 148,80		141,80 145	142,60 151,70	,70 144,80	143,70	138,60	146,60 136,90		183,00 13	132,10 1	127,90	128,00 125,50	5,50 130	130,20 120,30	30 121,80	0 115,70	0 112,00	106,50
Reparts incistons																·-·		
209,80 207,40 205,40 205,00 200,80	205,00 2		201,30 210,10	,10 203,20	202,10	198,80	1 01,202	96,50	92,50 10	32,00	187,40 18	202,10 100,50 102,60 102,00 187,40 188,30 184,70 188,50 178,90 179,40 174,20 170,40 106,10	1,70 188	1,50 178,	90 179,4	0 174,2	0 170,40	160,1
150,20 146,90 145,60 140,60	146,60 1	141,30 142	142,60 151,70	,70 144,80	143,70	138,60	146,60 1	36,90 1	33,00 11	32,10 1	127,90 1:	146,60 136,00 133,00 132,10 127,00 128,60 125,60 180,20 120,30 121,80 115,70 112,00 106,60	5,50 180	,20 120,	30 121,8	0 115,7	0 112,00	106,5

N. B. Nells paghe indicate per la terra squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per Il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

IX - TRATTAMENTO DEI MINORI

(Art. 6 Parte operai).

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14-16 anni: 70 % della paga contrattuale spettante al compimento del 20° anno per la prestazione corrispondente;

16-18 anni: 83 % della paga contrattuale spettante al compimento del 20° anno per la prestazione corrispondente;

18-20 anni: 95 % della paga contrattuale spettante al compimento del 20° anno per la prestazione corrispondente.

X - TRATTAMENTO DEGLI APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun periodo di durata dell'apprendistato previsto per le rispettive prestazioni, la paga degli apprendisti viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e prestazione non apprendista:

					dai 14 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	dai 18 ai 20 anni
1º semestre 2º semestre 2º anno				•	73 % 74 % 75 %	80 % 82 % 84 %	90 % 91 % 92 %
3º anno	•				-	86 %	94 %
4º anno. 5º anno .	•	• •		•	_	90 % 94 %	96 % 98 %

Per i reparti Tintoria e purga, Apparecchiatura e Stampa, il periodo di apprendistato è ridotto a quattro semestri e la paga degli apprendisti viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e prestazione non apprendista:

-		dai 14 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	dai 18 ai 20 anni
1º semestre		74 %	82 %	86 %
2º semestre		78 %	86 %	90 %
3º semestre		83 %	90 %	94 %
4º semestre	•	 . 88 %	94 %	98 %

Nella progressione delle percentuali di retribuzione si deve seguire il criterio degli scaglioni di età, operando quindi il passaggio di scaglione al compimento della età utile.

a) nel caso in cui l'apprendista di tintoria, stampa, apparecchio e lavorazioni complementari, provenga da altre lavorazioni di tintoria, stampa, apparecchio, anche complementari, che comportino un periodo di apprendistato già compiuto, il nuovo periodo di apprendistato viene ridotto alla metà, considerando come ultima la prima metà di tale periodo anche agli effetti della retribuzione.

Nel caso in cui si tratti di apprendista che non aveva ancora terminato il periodo di tirocinio nella categoria di origine, gli sarà riconosciuto il periodo compiuto come apprendista in tale categoria con un massimo pari alla metà del nuovo periodo di apprendistato.

Se il passaggio avviene nella stessa azienda sarà mantenuto all'apprendista l'eventuale maggiore guadagno realizzato nelle ultime quattro quindicine nel reparto di provenienza.

Al personale di cui al 1º comma, nel caso di nuova assunzione, i minimi di paga saranno maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base della categoria di destinazione.

b) il periodo massimo di apprendistato sarà ridotto:

di due terzi per i licenziati dalle scuole tecniche industriali ad indirizzo tessile;

di metà per coloro che abbiano superato i corsi biennali per maestranze corrispondenti alla mansione esercitata e per i licenziati dalle scuole di avviamento professionale ad indirizzo tessile;

di un quarto per i licenziati dai corsi biennali od annuali di avviamento professionale ad indirizzo tessile e per coloro che abbiano superato corsi per maestranze tessili di qualunque durata, purchè inferiore ai due anni, istituiti in base all'apposita legge. Per tali apprendisti i minimi di paga si intendono maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base di categoria.

XI - PARTE NORMATIVA INTEGRANTE IL TRATTAMENTO DEL PERSONALE OPERAIO SUPERSPECIALIZZATO RETRIBUITO CON SALARIO QUINDICINALE FISSO

- 1. Stato giuridico: l'operaio anche se retribuito a quindicina fissa conserva, a tutti gli effetti, lo stato giuridico della categoria di operaio.
- 2. Trattamento per malattia od infortunio: in caso di assenza dovuta ad infortunio o malattia: fino a 10 anni di anzianità gli compete il 100% della retribuzione globale per il primo mese, ed il 70% per i due mesi successivi; oltre i 10 anni di anzianità gli compete il 100% della retribuzione globale per i primi due mesi, e il 70% per i quattro mesi successivi.
- 3. Preavviso di licenziamento o dimissioni: il preavviso di licenziamento o dimissioni è fissato in quindici giorni. Il preavviso stesso decorre dalla metà o dalla fine di ogni mese.
- 4. Indennità di anzianità: l'indennità di anzianità sarà corrisposta per le anzianità maturate a partire dal 1º gennaio 1945 e resta stabilito che essa sarà pari ad una quindicina di retribuzione globale per ogni anno di servizio compiuto.

Le frazioni di anno — trascorso il primo anno di anzianità — saranno computate a dodicesimi: le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Le anzianità precedentemente maturate saranno liquidate in base alle disposizioni già vigenti e precisamente come sancito dall'art. 40, parte prima operai, del contratto nazionale di lavoro.

5. Trattamento in caso di sospensione di lavoro: in caso di sospensione di lavoro l'azienda garantirà all'operaio il seguente trattamento: il 100 per cento della retribuzione globale fino a che sarà in funzione la Cassa integrazione guadagni; venendo invece a cessare il funzionamento di detta Cassa, l'azienda garantirà per il primo mese, oltre alla quindicina in corso, il 100 per cento della retribuzione globale, ed il 50 per cento per i mesi successivi fino a un massimo di tre mesi.

XII - ATTRIBUZIONE DELLA QUALIFICA IMPIEGATIZIA

Ai « disegnatori », « disegnatori lucidisti » e « fotografi », dei reparti fotoincisione, viene riconosciuta la qualifica impiegatizia di 3ª categoria, 1º grado, con retribuzione mensile pari alla media fra la retribuzione in vigore per gli impiegati di 2ª categoria, 2º grado e 3ª categoria 1º grado.

Per « disegnatori » e « disegnatori lucidisti » si intendono coloro che con provata esperienza eseguono disegni, schizzi, messe a rapporto, coloritura, lucidi di qualsiasi genere, nonchè creano disegni di semplice natura.

Per « fotografi » si intendono gli specializzati nella produzione fotografica di disegni e di lucidi, aventi provata esperienza in tutte le manipolazioni di sviluppo, fissaggio e stampa delle fotografie.

Ai « lucidisti » viene riconosciuta la qualifica impiegatizia di 3ª categoria 2º grado.

Per « lucidisti » si intendono coloro che eseguono lucidi di qualsiasi difficoltà e natura.

Per « disegnatori di incisione » si intendono coloro che dopo un adeguato periodo di addestramento come decalcatori, con provetta esperienza eseguono decalchi per pantografo atti ad impressionare molette, messe a rapporto, nonchè creano disegni di semplice natura a completamento del disegno principale.

Ai « disegnatori » viene riconosciuta la qualifica impiegatizia di 3° categoria 1° grado, con retribuzione mensile pari alla media tra le retribuzioni in vigore per gli impiegati di 2° categoria 2° grado e 3° categoria 1° grado.

(N 12)

TABELLE DELLE PAGHE MENSILI CONTRAT-TUALI DEGLI ASSISTENTI ED ALTRI APPAR-TENENTI ALLE CATEGORIIE SPECIALI O IN-TERMEDIE.

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe mensili contrattuali, è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

Zona II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Trieste
- (10) Verbania

Zona III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (12) Biella

Zona IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tabella delle paghe mensili contrativali degli assistenti ed aftri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

(N. 13)

THE COURT OF	•	ZONA 0	İ	I				111			н	-	ΔI	Δ	VI VII		VIII		ΙΧ	×	XI	XII
	(1)	(2)	8	€	9	9	6	(8)	(6)	(01)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) (16)	(12)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
						·				<u> </u>)					
UOMINI														·····								
1s Calegoria Assistenti													<u></u>									
Sup. 21 anni	25.000	63.800	53,800	63.000	63.700	61.160	64.450	52.700 5	51.500 5	52.000	50.200 63	53.700 49.200	.200 47	.750 47	.300 46.	47.750 47.300 48.150 45.200 48.700	00 46.70	44.150	44.150 44.550	0 42.850	41.600	89.400
Inf. 21 anni	48.650	47.650	48.650 47.550 47.100 46.900	46.900	47.450	46.200	48.200	46.600 4	45.600 4	46.000 4	44.400 47	7.450 43	27 45	255. 41	850 40.	47.450 43.500 42.25c, 41.850 40.800 39.050 31.850 89.100 89.400 37.900 86.800	50 31.8	39.100	89.400	97.900	36.800	34.800
2ª Galegoria													-;	·····		·						
Sup. 21 anni	41.850	40.900	40.000 40.550	40.800	40.800	38.900	41.400	40.100	80.200	39.550 34	38.150 40	40.500 37.400		36.300 35	35.950 85.100	100 34.400	00 ,5.600	93.150	83.150 83.400	32.000	30.000	29.250
	39.650	38.800	38.800 38.450 88.250		38.700	36.000	39.300	38.000 3	37.150 8	87.500	6.150 38	3.700 35	500 34	450 34	100 33	36.150 38.700 35.500 34.450 34.100 33.300 32.050, 33.750 31.450 31.650 30.400 29.300	60 ₁ 33.75	0 81.450	31.650	30.400	29.300	27.750
	38.600		37.700 87.400 37.200	87.200	87.600	35.900	38.200	37.000 3	36.150 3	36.500 3	35.200 37	37.600 34.600 33.500 33.200	.500 33	.500 33	200 32.	52,350 81.760		32.850 30.600 30.800	30.800	29.600	28.500	27.000
	85.750	34.900	84.600 84,450	34,450	34.800	88.250	85.850	84.250 3	33.450 3	93.760 3	32.650 34	34.850 31	.950 31	000	.700 30.	31.950 31.000 80.700 30.050 29.350 30.400 28.300 28.500 27.400 26.400	50 30.4(28.300	28.500	27.400	26,400	26.050
		_							•		 -											
DONNE																						
1° Oategoria						•••••	-															
Sup. 21 anni	47.850	46.250	46.250 45.850 45.650	45.650	46.150	48.950	46.800	45.350 4	44.850 4	44.750 4	43.150 46	46.150 42.850	.850 41	41.050 40.	850 89.	40.650 89.700 88.900	00 40.20	40.200 38.000 88.250	88.250	36.900	36.900 35.800 83.900	83.900
Inf. 21 appl	41.000	40.100	89.760 89.600		40.000	38.150	40.000	89.850 8	88.450 3	38.800	7.400 40	87.400 40.000 80.750	750 35	050 35	35.050 35.300 34.450	450 83.7	34.88	88.700 84.850 88.000 83.200	33.200	81.950	81.950 31.000	29.350
On Chebrane																_ -						
ni Johanno -																						
Sup. 21 anni	86,000	85.200	85.200 84.850	84.700	35.050	33.450	35.650	34.500	33.700	84.050 3	32.850 38	85.050 82.150	.150 31	200	.900 80.	31,200 80,900 80,250 29,600 80,600 28,500 28,750	90.ec	28.500	28.750	0 27.600	27.600 26.650	25.200
20-21 anni .	34.150	83.400	83.400 83.100	82.950	33.300	31.750	83.760	82.750 8	31.950 3	32.250 3	31.100 83	83.800 30	30.650 29	.650 29	29.650 29.300 28.700	700 28.050	50 20.050	0 27.050	27.250	26.150	25.250	.23.600
	80.450	29.800	80.450 29.800 29.550 29.350	29.350	29.700	28.300	30.200	29.200	28.500 2	28.800	7.800 25	0.700	.250 26	.450 26	200 25.	27.800 29.700 27.250 26.450 26.200 25.550 25.060 25.000 24.150 24.850 28.800 22.650 21.850	50 25.90	0 24.150	24.850	23.800	22.650	21.850
	00	03.0	002 20	700	200	040 00	000	000	- 00	00000	040	904	0.00	900	9	OK OK OF TO OK OK OK ON OK AND OK AKO OR OKO OK 150 OF AND OF AKO OF TKO OF OKO 10 AKO	11 PG 11	90 50	00 050	01 750	01 000	19.850

(N.14)

TABELLE DEGLI STIPENDI MENSILI CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali, è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

- (4) Como, Firenze Roma
- (5) Varese

Zona II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Trieste
- (10) Verbania

Zona III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Zona XI: Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (12) Biella

Zona IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona,

Zona V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati uomini

CATEGORIE	_		-	-				Ħ			Ħ.	-	A AI	Ā	XIA —		VIII	XI —	×	4	Z Z	Ħ
	(3)	(3)	€	()	(9)	(9)	ω)	(8)	(6)	(10)	(11) (t)	(31)	(13)	(15)	(16)	(23)	(18)	(19)	(30)	(21)	83	(S2)
															•			ال.				
1. Categoria											. <u></u> .											
I's grado	83,350	81.450 80.750 80.350	80.750		81.250	77.450	82.500	79.850 7		78.750 78	75.950 81.	81.250 75.	75.050 74.100				0 73.160				65.850	
2º grado	75.350	73.700 73.050	73.050	72.700 73.500		70.050	74.050	72.250 7	70.000.07	371.250 68	68.700 73.	73.565 67.	67.900 67.100	00 05.750	750 65.350	50 64.000	0 66.150	61.700	62.150	61.13	69.600	50.850
2ª Galegoria – 1º grado									٩													
Sup. 21 anul	05.850	03.900	63.300	63.000	63.800	60.750	64.650 (62.650 6	01.250 0	01.800 56	50.500 63.	63.800 58.	58.750 57.650	50 56.750	750 56.100	00 54.900	0 56.800	52.850	53,300	51.850	50.550	48,350
Inf. 21 annl	66.200	65.000	54.450	64.250	54.350	62.250	55.600 1	53.900 8	52.650 5	5300 51	51.300 54.	54.850 50.	50.400 49.600	00 48.800	300 48.300	00 47.250	0 48.850	45.630	45.850	44.600	43.500	41.000
2. Categoria – 2º grado								·			-											
Sup. 21 anni	56.800	55,500 55.050	65.050	54.800	65.400	62.800	56.250	64.450 E	53.200 5	63.760 51	51.800 55.	55.400 51.	51.050 60.100	00 49.300	300 48:750	50 47.700	0 40.350	46.000	46.350	45.050		42.000
Inf. 21 anul	49.250	48.250 47.750 47.550	47.750	47.550	48,100	45.850	48.800	47.250	46.200 4	46.600 44	44.950 48.	48.100 44.	44.200 43.500	00 42.8/0	330 42.300	00 41.400	0 42.850	39.900	40.200	89.100	38.150	36.500
8. Categoria – 1º grado																						
Sup. 21 anni	42.600	41.600	41.250	41.100	41.500	89.600	42.150	40.850 8	39.900	40.300 38	38.850 41.	41.500 38.	88,250 87.800	00 36,800	300 38.050	50 35.850	36.550		34.050			80.600
20-21 anni	40.650	004.68	89.400	39.200	39.660	37.850	40.250	38.950	38.100 8	88.450 87	87.050 89.	39.650 86.	86.500 85.650	50 35.200	200 34.450	90 33.700	0 34.900					ର ଓଟ
19-20 anni	30.000	38.200	87.850	37.050	38.100	36.250	38.650	37.450 8	36.600 8	36.900 36	35.650 38.	38, 100 35.	35.050 34.200	00 33.750	750 33.100	32,400					29.450	28.050
18-19 annl	35.850	35.050	34.750	34.600	35.000	33,350	35.500	34.350 3	33.550 8	33.950 33	32.750 35.	85.000 32.	32.200 31.450							27.750	27.050	25.760
17-18 anni	30.850	30.250	30.000	20.800	30.160	28.760	30.000	29.650 2	28.950 2	29.200	28.150 30.	80.150 27.	27.750 27.100	90 26.750	750 20.200						23.250	22.250
16-17 anni	28.600	8.000	27.750	27.650	27,950	28.650	28.300	27.500 2	26.850 2	27.100 26	26.150 27.	27.950 25.	25.700 25.100	00 24.800		23.750					21.600	20.050
Inf. 16 anni	23.600	23.100	22.900	22.800	23.050	21.950	23.350	22.660	22.100	22.350	21.600 23.	23.050 21.	21.200 20.700	00 20.450	20.060	50 19.650	0 20.500	18.800	18.950	18.300	17.800	17.000
8ª Calegoria - 2º grado									•													
Sup. 21 anni	35.850	35.050	34.750	84.600	35.000	33,350	36.500	34.350 3	33.550	33.950 32	32.750 35.	35.000 32.	32.150 31.4	.400 30.900							26.700	25.850
20-21 anni	34.250	83.500	83.200	83.200 33.050 33.400		81.850	33.950 8	32.850	32.100 3	32.409 31	31,200 83.	83.400 30.	30.700 30.050			ន្ទ			27.400		25.450	24.250
10-20 annl	33,250	32.500	82.250	82.250 32.100	32,500	30.900	32.820	31.860	31.100 8	31.460 30	30.350 32.	32.450 29.									24.700	25.500
18·19 anni	81, ,00	80.450	30.200	30.100	30.400	28.950	30.800	29.820 2	29.150 2	29.450 28	28.400 30.	30.400 27.			ន	ಜ	8			23.900	23.100	22.00
17.18 anni	26.300	25.750	25.500	25.400	25.650	24.500	26.100	25.250 2	24.050 2	24.950 24	24.050 25.	25.700 23.								20.200	19,600	18.600
16.17 annl	24.800	24.250	24.050	24.050 23.900	24.200	23.056	24.550 2	23.750 2	23:200 2	28.400 22	22.650 24.	24.200 22.				8			19.850	19,050	18.450	000.71
	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4							40.00	-	45. MPA. 45	10 000 10	41 000 01	17 MAN 14 OKA	En 17 100	16 700	10.400	16.900	15.700	15.800	16.150	5	14.000

Tabella degli silpendi mensili contrattuali degli impiegati donne

*** ConfigNation*** (1) (2) (3) (4) (4) (5) (5) (6) (7) (7) (6) (7) (7) (7) (8) (9) (7) (7) (10) (10) (10) (10) (10) (10) (10) (10			ZONA 0			н			п			H	VI		Δ	A IA	Аπ	VIII		X	×	X	X
Fig. 320 61.200 61.200 61.200 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409 82.500 77.409	CATEGORIE	ε	(2)	(8)	(£)	99	9	(E)	(8)		1									(20)	(21)	(22)	(23)
16.380 12.70 12.00	1. Calegoria	·																					
990ria - 1 • grada 60 10.100 68.500 68.500 68.500 68.500 68.500 70.000 70.100 60.500 70.000 70.100 68.700 70.500 70.100 68.700 70.000 70.100 68.700 70.500 70.100 68.700 70.500 70.100 68.700 70.100 70.500 70.100 70.500 70.100 70.500 70.100 70.500 70.100 70.100 70.500 70.100 70.500 70.100 70.500 70.100 70.100 70.100 70.100 70.500 70.100 7	Is grado	83.850	81.450	80.750	80.860	81.250							1.250 75.	050 74		.700 72		.700 73.	150 68.1	150 68.650	920 67.500	92	.850 62.859
9. 10.100 68.500	2º grado	75.850	73.700	73.060									3.500 67.					.000		700 62.150	150 61.100	00 бр. 600	00 56.850
81.300 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 67.600 66.800 65	2. Categoria - 1º grado									<u> </u>													· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
51.300 61.167 40.700 40.760 40.560 60.810 60.000 47.600 60.810 60.810 40.800 46.500 46.500 46.500 46.600 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 60.400 46.500 46.500 60.400 46.500 60.400 46.500 46.500 60.400 46.500 60.400 46.500 60.400 46.500 60.400 60	Sup. 21 anni	60.100	58.800	58.250	68.000				8					.950 62				.500 62.		40.000	000 47.650	50 46.450	50 44.450
48.000 41.100 40.756 40.800 141.000 181.100 40.800 181.800 46.500 181.800 181.00 181.00 181.00 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.000 181.100 141.100	Inf. 21 anni	51.800				000.09									250 44	. 550 44	.000 43	.150 44.		150 41.800	800 40.750	50 89.650	50 37.930
42. 000 41.100 40.760 41.000 41.000 90.100 40.500 60.000 90.800 90.700 9	2ª Categoria - 2º grado													•									
42.000 41.100 40.706 40.000 80.100 80.100 40.000 10.000 80.100 10.000 10	Sup. 22 annl	48.850		47.350	47.150	47.600								.850 43	.100 42					39.800	800 38.750	87	.800 36.100
1. See, 600 86, 600 86, 600 86, 500 86, 500 86, 500 81, 900 82, 900 82, 900 82, 900 82, 600 82	Inf. 21 anni	42.000		40.750	40.600	41.000														34.250	250 33.850	32	.500 31.050
86.600 85.600 85.600 85.600 85.600 85.600 85.700 84.000 82.000 82.100 82.400 82.100 82.400 82	8º Calegoria - 1º grado										··· +												
84, 80 8, 86 8, 82, 82, 82 8, 82		36.600	85.800	35,500	86.850											.050 31	.000 30	400 31	400 29.0	050 29.	29,300 28,250		
80.860 80.250 80.200 80.000 20.800 20.160 20.560 20.200 20	20-21 anni	84.300	88,550	83.250	83.100		31.950						_	8008.	100 28	.700 28		.450 29	500 27.5				
28.560 27.960 27.900 27.900 27.800 27.800 27.800 28.200 28.700 28.600 27.000 27.000 27.000 27.000 28.700 28.600 27.000 27.000 27.000 27.000 27.000 28.700 28.600 27.000 27	19-20 anni .	30.850		30.000		30.150							-			.750 26			500 24.1				
24.40 25.86 24.45 25.86 24.45 25.80 24.46 25.80 24.16 25.80	18-79 anni	28.550		27.700			26.550						_			2007				700 22.850		12	
21.800 21.850 22.860 23.660 22.700 22.100 20.200 20.400 20.400 20.500 19.900 21.200 21.000 20.600 17.900 21.200 20.200 20.400 20.400 20.200 20.500 19.900 21.200 19.100 18.860 18.860 18.750 19.200 19.100 18.860 19.100 19.100 18.860 18.750 19.200 20.600 19.200 20	17-18 anni	26.250		24.450		25.600													20.5			13	
21.800 21.850 21.850 21.100 21.250 20.250 20.000 20	18-17 anni	24.400	23.850	23.660	23.550								3.800 21						950 19.8			e :	
govid — 20 grado 80.850 20.500 20.700 20.500 20.500 20.500 20.100 27.700 27.000 27.000 27.500 <	Inf. 16 anni .	21.800				21.250													750 17.8	300 17.450	450 16.800	2	.450 15.600
i 80.850 20.200 20.750 20.550 20.500 20.500 20.150 20.150 20.150 27.050 20.500	8. Categoria – 2º grado																			***			
20.600 28.850 28.650 28.760<	Sup. 21 anni	80.850		29.000		30.150							0.160 27.	7000 27	.050 26	.650 20		,550 26.	450 24.4	150 24.050		00 22.950	
24.400 23.850 23.650 26.700 26.700 26.700 26.700 26.750 26.850 26.200 26.200 26.850 26.850 26.850 26.800<	20-21 anni	20.500				28.750									.800 25	.450 24	1.950 24	.400 25.	250 23.8	350 23.550		50 21.900	
24.400 23.860 23.660 23.660 23.660 23.600 22.700 24.160 21.360 22.860 23.800 22.800 21.800 21.600 20.600 20.200 20.900 10.360 22.800 21.000 20.200 21.0000 21.0	18-20 anni .	27.650		26.800		20.950								800 24	.200	.800	.360	.850 23.	020 21.0				
22.256 21.760 20.460 20.450 20.550 19.050 20.050 20.050 20.050 19.050 17.550 17	18-19 anni	24.400	23.850	23,650		23.800								850 21	.400 21	.050		200	900 10.5				
21.100 20.600 2C.450 20.850 20.550 19.650 20.250 18.800 20.250 18.800 20.000 19.250 20.650 18.050 18.800 17.500 18.800 17.500 17.800 17	17-18 anni	22.256	21.760	21.600	21.500									920 18	.500 19	31 002.	820 18	.450 19	050 17.0	350 17.750			
18.500 18.000 17.000 17.800 17.200 17.200 17.500 17.500 17.800 17.800 17.800 18.000 18.000 18.200 18.800 18.900 18.800 18.	16-17 anul	21.100		20.450		20.550									.500 18	200	.850 17	500 18	050 16.7		850 16.250		10.700 14.800
	Inf. 16 anni	18.500		17.900	17.850	18.000				_						.950 10	. 600	97	2.41	14.800	500 14.200		3

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1. al N. 16 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA FILATURA DEI CASCAMI DI SETA

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di SETA;

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili (Federtessili);

la Federazione Impiegati Operal Tessili (F.I.O.T.);

I'Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.);

la Confederazione Italiana Sindacati Nazionali Lavo-RATORI (C.I.S.N.A.L.);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria della filatura dei cascami di seta, sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gen- grante del presente contratto.

naio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art, 12 - parte generale - del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 2,20 per cento assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pié dell'articolo stesso.

Appertenza

Quanto stabilito dal secondo comma dell'art. 2 del presente contratto si intende riferito a quelle paghe operaie che figurano nelle tabelle allegate avendo a fronte la indicazione « dal 1º gennaio 1962 ».

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte inte-

(N. 1) TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI

3º Squadra notturna:

Nelle paghe indicate per la 3ª squadra notturna non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Paghe contrattuali degli operai minori (Art.6 parte operai):

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14-16 anni: 70 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

16-18 anni: 83 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

18-20 anni: 95 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

Durata dell'apprendistato e percentuali della paga:

Il periodo massimo di apprendistato e la paga degli apprendisti vengono determinati come segue:

1) per gli apprendisti addetti a mansioni di prima categoria:

retribuzione per il 1º quadrimestre, l'85 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º quadrimestre, il 90 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º quadrimestre, il 95 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

2) per gli apprendisti addetti a mansioni di seconda categoria:

retribuzione per il 1º bimestre, l'85 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º bimestre, il 90 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º bimestre, il 95 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

per gli apprendisti addetti a mansioni di operai comuni:

retribuzione per il 1º mese, l'85 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º mese, il 90 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º mese, il 95 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista.

operaî
degir
coniraíivaii
orarie
pâgĥē
delle
rabella

operai
degli
contrattuali
orarie
paghe
delle
Tabella

ZONA	Caltaniesetta, Enna, Reggio Calabria	(23)	118,30	99,40 102,70 118,30	96,90 100,10 117,40	96,20 99,30 116,90	111,40	93,50 95,80 111,40
	tina, Matera, Potenza, Ragusa, Shacusa, Trapani	(22)	28,20	104,40 107,80 123,20	101,90 105,20 122,30	101,10 104,50 121,80		98,10 16,50
	Campobasso, Caserta, Caenza, Forgia, L'Aquila, Macera- ta, Yuoro, Sassari, Teramo ta, Yuoro, Sassari, Teramo Agrigento, Brindiai, La-	(21)	127,00 128,20	107,801 111,401 127,001	105,401 108,801 126,101	104, 60 108, 10 125, 60	120,20 116,50	101,40 98,10 103,90100,50 120,20116,60
XI Z	Ascoli Piceno Avellino, Bonevento,	(20)	182,50	113,40 117,29 182,50	111,00 114,60 181,60	110,20 113,80 1131,10	126,10	106,70 109,20 126,10
ZONA	sinone, Lecce, Messina, Pessro, Rieti, Viterbo	(61)	131,501	112,00 115,70 131,50	109,601 113,201 180,601	108,801 112,401 180,101	124,90 1	105,40 10 107,90 11 124,80 11
TIIIA	Valdarno Gagliari, Catania, Fro-	(18)	141,201	121,10 1 125,10 1 141,20 1	118,801 122,701 140,801	117,90 1 121,80 1 139,80 1	134,501	113,90 116,60 134,60
ZONA	Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	(11)	86,80	116,70 120,60 136,80	114,80 118,101 135,901	113, 60 1 117, 80 1 135, 40 1	129,901	109,801 112,401 129,901
IIA	oaiverT	(16)	140,10 186,80	119, 60 123, 60 140, 16	117,10 120,50 139,20	116,40 120,20 138,70	138,201	112,601
ZONA	Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palerno, Ro- vigo, Siena	(16)	139,80	110,00 122,90 180,90	116,60 120,40 188,40	115,70 119,60 119,90	182,401	111,901
ZONA	Forth, Grosseto, Luces, Pistois, Udine,	(14)	143,70	122,80 126,80 143,70	120,40 124,40 142,80	110,501 123,501 142,301	136,60	115,50 118,20 136,60
ZONA Z	Pologna, Modens, Wa- Bologna, Modens, Wa- Poll, Parma, Piacenza, P. Emilla	(13)	144,30,148,70 189,80	123,60 127,70 144,80	121,20 125,20 143,40	120, 30 124, 30	137, 40 136,60 132,40	116,30 119,00 137,40
ZONA	La Spezia, Mantova, Ve- Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza Alessandria, Belluno,	(12)	148,20	127,20 181,40 148.20	124,80 129,00 147,30	124,00 128,10 146,80	141,30	119,70 122,50 141,30
ш	Blella	(11)	157,60	186,10 140,60 157,60	133,80 138,80 156,70	182,90 187,80 166,20	150,70	128,00 131,10 150,70
ZONA	rizis, Imperis, Monfal- cone, Savons, Trento, Venezis, Vercelli,	(10)	150,30	128,80 133,63 150,30	126,50 130,70 149,40	125,50 129,70 148,90	148,10	121,10 124,00 143,10
	Verbanta Gescia, Go-1	9	164, 66	188,50 187,90 164,60	181,10 185,50 158,70	180,20 134,50 153,20	147,80	125,50 128,50 147,80
	ohūnoģ	8	165,60	184,40 188,90 155,60	182,10 186,50 154,70	181,20 135,50 164,20	148,80	126,50 129,50 148,80
ZONA II	ашэтЭ	3	162,30	140,70 145,40 162,80	138,60 143,10 161,40	187,50 142,00 160,90	155,60	132,40 135,60 155,60
Z	Стешопа	(9)	163,60	132,50 136,90 158,80	130,20 134,50 152,90	129,20 1183,50 1162,40	146,80	124,60 146,80
	Aosta, Bolzano, Livor- no, M. Carrara, Nova- ra, Pavia, Pisa, Trieste	9	152,50	131,20 135,60 162,50	123,90 183,10 151,60	128,00 182,20 161,10	145,60	123,50 126,40 146,60
ZONA	Como, Firenze, Roma, Varese	€	167,40	186,10 140,60 167,40	138,80 138,20 156,50	132,80 187,20 166,10	150,60	128,00 131,00 150,60
	белота	 ©	156,90	135,20 139,60 156,90	132,90 187,80 156,00	181,90 138,30 155,60	149,90 150,60	127,20 130,20 149,90
ZONA 0	onitoT	18	168,60	186,40 140,85 168,67	134,10 138,50 167,60	183,20 187,60 187,10	151,80	128,30 131,40 151,90
ž	onaliki	Έ	06,401 168,601 169,90 167,40	130,40 144,00 161,40	137,10 141,60 160,60	136,20 140,70 160,00	154,40	131,20 134,80 164,40
	MANSIONI	1	QUALIFICATI II GATEGOBIA 7. — Addeti al magazino greggi, macerati, petimati. Addeti alla battitura. Addeti alla paritoi (cry- grons). Addeti all'imballo dal roc- cadino e doi filati. Addetii alla olistura noi reparti. Cordellisti	8. – Addetti allo scarico di circolari, alie P.A.S. Addetti alle repelgneuses: dal 1º dicembre 1996. dal 1º gennaio 1962. 8º squadra notturna	6. – Addetti ai frottatori, Attacca- fili di binatura, Mordamano filati: dal 1º dicembre 1959. dal 1º genadra notturna	10 Addetti agli spreadere di petti- natura a mano. Addetti alla batti- tura e taglio gallette. Agli spreadere di flatura. Agli strantoi di prepa- razione - Attacestrame di flatura a torottura. Attacesti di toritura. Al controllo mecanico - Alla monda cascami di flatura - Addetti alia impaccatura, incussatura o forblet- tatura Alla cucliura a macchina di bisacche Al ripopolamento pettini - Alla ceruita del maccrato: dal 1º dicembre 1969. dal 1º gennaio 1962 3º squadra notturna	rom letti ai reparti.	12. – Addetit al carlco delle fillings - Agli stratoi di pettinatura - Addetti alle carde: dal 1º dicembre 1969. dal 1º gennalo 1962 & squadra notturua

Tabella delle paghe orarie contrattuali degli operai

	MANSIONI		Segue OPERAI COMUNI 13 Addetta liba monda del flocco di pettinatura, Al rifacimento del plastroma. Alla pultura del lami- natol. Al cambio degli ancilini Portarrochelli - Alla verioledura del cilindri - Alla Araporto del vasi (csclusa la pessatura) - Alla spertura delle mannolle: dal 1º dicembre 1959 dal 1º gennafo 1962 3º squadra notturna	MANOVALI 14. – Personale di manovalanza abili- tato anche al layori pesanti 16. – Personale di nanovalanza non	abilitato ai lavori pesanti	OPERAI AUGILIANI 16 FUOGUISTA-A. Conduttori di ge- neratori di vapore per i quali è ri- chiesto il certificato di abilitzazione di secondo grado generale o particolare 17 FUOGUISTI-B. Conduttori di gene- ratori di vanore ner i cuali è richie-	sto il certificato di abilitazione di terro grado generale o particolare	18. – Aushiari specializadi (v. no- ta 1) 19. – Aushiari qualificati (v. nota 2)	20 Aluanti degli susiliari (Comuni) (v. nota 3) -21 Aluto sesistenti
23	onaliM	Ξ	128,10 181,20 163,00	146,00	122,40	196,30	163,70	101,40	155,80
ZONA 0	onitoT	(3)	125,30 149,90	142,80	110,70	103,90	101,30	189,10	152,70
	вуолэĐ	(8)	124:10 127,10 148,50	141,50	118,60	101,90	180,30	187,10	161,30
ZONA	Como, Fúrenze, Roma, Varese Aosta, Bolzano, Livor- no, M. Carrara, Nova-	(4)	124.10 124,90 120 127,10 127,40 128	146;00 142,80 141,60 142,50 137	122,40 119,70 118,60 110,40 115	106,30 163,60 161,90 191,60 187	163,70 101,30 189,30 189,00 184	101,40 189,10 187,10 186,80 188 174,10 171,20 169,70 170,00 165	155,80 152,70 151,30 162,00 147
	no, M. Carrara, Nova- ra, Favia, Plaa, Tricsce Cremona	(9) (9)	488	-8	10	8	8	8 8	8 3
ZONA	sm31)	(3)	121,60 124,60 124,60 135,60 145,40	188,60 147,	116,10 123,60	188,00 196,60	185,40 194,00	183,20 191,80 166,20 174,90	148,20 157,00 184,80 102,90
п	ohbaoS	<u>®</u>	40 123,50 60 126,40 20 147,40	,50 140,80	00, 118, 00	188	187	80 185,00 90 168,20	00 150,30 90 186,20
	ainadr9V	6)	50 122,50 40 125,40 40 140,40	80 189,60	00 117,10	,80 188,70	,20 186,10	00 183,90 20 167,10	80 140,20 20 185,10
ZONA	Bergamo, Brescia, Go- rizia, Imperia, Montal- cone, Savona, Trento, Verezia, Vereelli	(10)	0 118,10 0 120,80 0 120,80	134,70	0 112,90		182,90	00 180,70	0 131,80
A III	alisist	<u>E</u>	125,00 125,00 149,80	142,50	119,60	185,50 192,40	189,80	0 187,60	152,10
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	(12)	116,60 119,40 119,90	188,00	111,40	183,80	189,80 180,70	187,60 178,50 170,20 160,80	142,70
ZONA	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Ka- poll, Parma, Placenza, R. Emilia	(13)	113,20 115,90 136,00	129,10	108,20	179,30	176,70	174,50	138,80
ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pletoia, Udine	(14)					176,20		138,10
ZONA	Ancona, Asti, Cunec, Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Siena	(12)	108,90 111,50 181,00	124,20	104,00	174,301	1,70	169,60	133,90
VII Z	Treviso Arengis, Perugis,	(92)	29,5010 12,1010 11,8012	24,80	04,60 10	76,20 17	72,60 16	70,50 16	34,60 18
ZONA VIII	Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni Valdarno	(11) (18)	112, 49 108, 90 109, 50 108, 30 110, 90 102, 30 103, 90 116, 10 111, 50 112, 10 1109, 30 113, 50 104, 80 105, 10 156, 20 118, 10 118, 40 118,	128,20 124,20 124,80 121,80 126,40 116,70	107,50 104,00 104,60 102,00 106,00	178,80 174,30 175,20 171,70 175,40 165,90 106,40	176,20 171,70 172,60 169,10 172,90 168	174,00 169,50 170,50 166,90 170,70 161,20 161,60 168,20 151,80 152,70 144,00 145,10	188,10 188,90 184,60 181,40 185,90 126,20 127,50 175,20 170,70 171.60 168,00 171,80 162,80 162,70
	Cagllari, Catania, Fro-	(19)	, 90 102 , 50 104,	,40 116,	00, 97,70	,40 165,	,90 163,	70 161,	,90 126, 80 162,
ZONA IX	Pesaro, Rieti, Viterbo Ascoll Piceno	(8)	90 103,6 80 106,1 40 124,7	70 118,20	70 99,10	90 166,4	,40 163,80	20 161,6 00 145,1	20 127,5 80 162,7
ZONA X	Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Ca- tanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macera-	(21)	98,80 00,100,70 111,80	0 112,20	0 94,10				
ZONA	ta, Muoro, Sassari, Teramol Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Kusa, Siracusa, Trapaul	(22)	0 96,10 0 97,40	108,60	06,06	101,80,167,60,153,40	138,70 155,00 150,80	156,60 152,80 148,60 189,60 135,80 130,90	121,70 117,90 112,80 157,70 154,00 149,70
ZONA	Caltanlesetta, Enna, Reggio Calabria	(23)	80,40 92,60 110,00	108,50 108,10	88,40	153,40	150,80	148,60	112,80

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi li tempo effettivamente implegato alla messa in pressione e allo spegnimento delle caldale, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Nora N. 1 – Austigni specializzati: Sono considerati ausiliari specializzati gli operal provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operato. A tittorico, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officiara, tabisti, hattorici, saldatori autogoni ed elettrici con funzioni escluaive prevalenti, falegnami, elettricisti bobinatori, avvoigitori elettrici, sellai confezionatori di cingili e manicotti. Conduttori di formi di cementazione, muratori, estrentiche conduttori di motrici termiche in genere, chindralo (riparatore di cilindri con tubotti di pelle già confezionati da altri), pottinista (contritore di pettini o addetto abitualmente alla riparazione del pettini a telato), compositore tipografo.

N. 2 - Ausifiert qualificati: Sono considerati ausiliari qualificati gli operat con mansioni richiedenti una speciuca ma normale preparazione tecnica. A titolo esempilicativo: Tornitori, franciori, saglustatori mecanici in genere, lattonicri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, verniciatori, ferratoli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, cco.

NOTA N. 3 - Aiutauff dealt ausitium (Comun): Sono considerati shutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali, di aiuto agli ausiliari ejo specializzati senza responsaciiffa tecnica del lavoro.
A titolo esomplificativo: Atuto muratori, siuto meccanici, evo.

Tabella delle paghe orarie contrattuali degli operai addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia

ZONA	Caltanicactta, Enna, Reggio Calabria	(23)	,20,124,30		121,10	118,20	presta-
XONA	Agrigento, Brindisl, La- tina, Matera, Potenza, Lagusa, Siracusa, Trapani	(33)	129, 20		129,70 128,10 121,10	122,10 118,30 118,20	elogals lago
	ta, Maoro, Sassatl, Teramo	(21)	132,90 129		129,70		
X	Ascoll Piceno	(20)	138,50		185,40	127,90	nell'ambito
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- alnone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	(10)	137,40		184,80	126,60	
АША	onrablaV	(18)	01,731		144,00	136, 30 126, 60	- teasile,
ZONA	Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	(22)	142,70		139,60	98,	del la
VIII	OalverIT	(36)	146,10		143,00	135,00 131	
ZONA	Ancona, Astl, Ounco, Ro- Ferrara, Palermo, Ro- Mgo, Siena	(19	145,30		142,20	134,80	
ZONA		(F)	149,60145,30146,10142,70147,10187,40		146,40	138, 60	-
ZONA Z	A ANDRESTEE SAT	(13)	150,30	•	147,20	139,20	
11			02		8	148,10	
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Ve-	(12)	90		40 151,		
A III	Venezia, Vercelli Elella	E	168,60		90 160,40	00 162,60	
ZONA	Bergamo, Brescla, Go- rizia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Savona, Verento,	(10)	156.06		152,	144,90	
	аілад19V	€			157,30	140,60	,
	ombnos	8	4		158,40	160,70	
ZONA II	amerD	3	,		165,10	167,40	
ZO	Cremons	9		707,00	156,40	148,60	
	no, M. Carrara, Nova- ra, Pavia, Pisa, Tricate	19		8	02,1	7,30	
ZONA	Aosta, Bolzano, Livor- no, M. Carrara, Nova-	1		107,20 164,30 162,60 163,30 158,	164,10 161,20 159,70 160,10 155	166,20 163,10 161,70 162,40 14	
20	ſ			27 28 23	3,70	1,70	
	Genova	<u> </u>		8.	30 158	101,	
ZONA	опноТ	8		20 164	10 161	20 153	
	onallM	ε			164,	156,	
	MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA		QUALIFICATI 22.: — Autistl. Infermieri petentati	turni N.B.: Gli autisti incaricati stabili mente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di mensioni di esperanto inceranto inceranto mente diffitto di unua paga terrativa hanno diriftto ad una paga	oraris parl a quella prevista per gli ausiliari qualificati. 28 – Portinal (1) – Guardiani dlurni	Convri 24. – Altre mansioni discentinue (1) .	

(1) In relazione alle differenze obbietlive accertate in sede tecnica, como dichiarato nella premessa dell'accordo por la parità retributiva del lavoratori dell'industria tessile, zione di pi presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 22,80 % della corrispondente retribuzione tabellare.

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alfe categorie speciali o intermedie

(N. 3)

AZONA	Ragusa, Siracusa, Trapani Caltaniesetta, Enna, Reggio Calabria	(23)	·			42.150 40.900 38.700	20 84.200		28.750	6	50 98. 5E0	50 24.800	 		250 35 200 33 300	00 28.850		27.100 26.200 24.750	25.700 24.800 23.500	22. 900 22. 150 21. 000	21.400 203600 19.600	
ZONA	Muoro, Sassari, Teramo Agrigento, Brindlal, La- fina, Matera, Potenza,	(22)				40.90	200 36.150 34		450 80.400	0.08 800	0.28 0.50		 		035.90	030.600		026.20	0.24.80	0 99. 1	80,00	
ZONA X	Avellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, I'Aquila, Macenata.	1 -							55	80	_				88	3 15						
XI	Onsolf RosaA	(20)				13.750	38.700		32.850	31, 100	30 300	28.050			97,600	32.050		28.250	26.800	28.950	22.25	
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina. Pesaro, Ricti, Viterbo	(19)				43.400 43.750	38.400 38		32,550 32	30.900	30,050	27.800			37,350 37	32.400 32.		30.700 30.400 29.700 29.100 30.050 28.050 28.250	29.156.28.800 28.200 27.550 28.550 26.600 28.800	26 000 25 750 25 100 24 600 25 450 23 750 23 950	22.100 22	
VIII	onrablaV	181				46.900	40.650		35.000	33,200					89,500	84.250		80.050	28.550	25.450	23.750	
ZONA	Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	8				44.450	30.250 40		33.800 35	82.050 33	800 31, 200 32	28.850 29			88.250	.050 33.850 33.150 34		29.100	27.550	0.4.600	25.000	
ZONA	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palormo, Ro- vigo, Slena, Treviso	(16)				12,350	10.100		34.600	32, 750					39,000	38.850		29.700	28.200	25.100	23.450	
ZONA Z	Forth, Grosseto, Luccs, Pistois, Udine	19				46.950 46.450 45.350 44.450 45.900	41.500 41.100 40.100 39		35,850 84,500 33	23.500	32.650	30,150			40. 850 39. 050 39. 000 38. 250 39	34.050		30.400	28.800	95 750	24.200 24.000 23.450 22.000 23.750	
ZONA	Alessadria, Belluno, Bo- logna, Modena, Wapoli, Parma, Placenza, Reg- gio Emilia	(14)			-	46.950	41.500		35.700	33, 850	99, 950	30.500			40.850	36.050 34		30.700	29.150			
ZONA	La Spezia, Alantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	<u> </u>				48.850	42.750		36.750	34.850	33.900	31.400			41.600	36.100		31.600	30.000	26 800	24.900	
H	Bifeld	120				62.760	46.650		40.100						45.350	30.300		34.450	32.750			
ZONA	Bergamo, Brescia, Gori- zia, Imperia, Monfal- cone, Savoua, Trento, Venezia, Vercelli	(E)				49.350	43.600		87.600						42.400	36.750		32,250	30.000			
	віпаста У	9				61.100	45.200		38.900						43.050			33,450	31.700	98.300	26.400	
	Tricate	3				50.600	44.800		38.500						43.550			33,150	31.400			
ZONA II	olrbaoS	8				51.800	46.800		39.400			83.650			41.600			38,800	32.150			
Ž	Crema	(2)				53.550	47.850		40.700	38.600	87.550	84.700			46.000			35.050	33.200			
	Aosta, Bolzano, Cremo- na, Livorno, M. Carrara, Novata, Pavia, Pisa	(0)				50.250	44.450		38.250	36.250	35.300	82.700			43.200			32.990	31.200	27.800	23	
1 4	Varese	9				52.750	46.650		40.100	38.100	36.950	84.200			45.350	39.300		84.450	32.760	29.200	27.200	
ZONA	Como, Firenze, Roma	3				54.050 52.850 52.400 52.100	46.050		41.100 40.200 39.850 39.650	38.950 38.150 37.800 37.600	37.950 37.050 36.760 36.550 36	35.150 34.300 84.000 33.350 34			46.550 45.450 45.050 44.850	39.400 39.050 88.900 39		35.400 34.550 34.250 34.100	33.550 32.850 32.500 32.850	29.900 29.300 29.050 28.850 29	27.850 27.250 27.000 26.900 27	
	втопод	3				62.400	46.250		39.850	37.800	36.750	84.000			45.050	89.050		84.250	32.500	29.050	27.000	
ZONA 0	onitoT	8				52.850	46.750		40.200	38.150	87.050	34.300			45.450	89.400		84.550	32.850	29.300	27.250	
2	OnaliM	3				54.050	47.800		41.100	38.950	87.950	35.150			46.550	40.339		35.400	33,550	29.900	27.850	
•				·											•	•						
	स स	j																				
	0 0			Томин	entl)			ı.					DONNE									
	OATEGORIE			TOD	1ª Calegoria (assistenti)	Superiore at 21	Inferiore at 21.	2. Categoria (altre):	Superiore at 21	20-21	19-20	18-19	Do	1. salegoria:	Superiore at 21	Inferiore al 21	2. Calegoria:	Superiore al 21	20-21	19-20	18-19	

uomini
4
deali impiesati
=
dea
400
3
Ŧ
=
COU
=
i mensifi confratiue
-
ipen
윤
stipendi
=
de
-
Tabella degli

(N. 4)				fabella	lla degli		stipendi r	mensili		confratiueli	degli	impiegati	• _	- <u>-</u> ≣ -		-		-		_		
	-1	ZONA 0		ZONA	A I		20	ZONA II			ZONA I	ΣП	ZONAZ	ZONA	ZONAZ	ZONAZ	ZONA VI	VIII ZONA	NA IX	6 I		ZONA
CATEGORIE	onsilla	onitoT	Genoas	Como, Firenze, Roms	Уятеве	Aosta, Bolzano, Otemo- na, Livorno, M. Carrara, Movara, Pavia, Pian	Стета	oirbaog	ejseirT.	Yerbania Bergamo, Brescia, Gori-	zia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	Biella La Spezia, Mantova,	Padova, Ravenna, ve- rona, Vicenza Alessandria, Belluno, Bo-	logna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reg- gio Emilla	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine Ancona, Asti, Cunco,	Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Siena, Treviso Arezzo, Bari, Perugia,	Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni Valdarno	Cagliari, Catanla, Fro- sinone, Lecce, Messina,	Pesaro, Rieti, Viterbo Ascoli Piceno	Aveilino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Caten- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macente, Kuoro, Sassari, Teramo,	Agrigento, Brindlsi, La- tina, Matera, Potenta, Ragusa, Siracusa, Trapani	Caltanlesetta, Enna, Reggio Caladria
	3	(2)	(8)	.€	(2)	(9)	ε	(8)	0)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(10)	(17)	(18) (19)	(20)	(21)	(22)	(23)
1ª CATEGORIÀ					***************************************															994-9-114-1		
1º grado	81.900	80.050	79.350	81.900 80.050 79.350 78.550	79.850	76.100	81.050	78.450 7	76.950	77.400	74.650 7	79.850 7	73.750	72.850	1.450 7.	0000.1	.450 71.	72.850 71.450 71.000 68.450 71.850 66.950 67.500	50 67.50		66.350 64.700 61.750	61.750
2º grado	74.050	72.450	71.766	72.450 71.750 71.450 71.250	71.250	68.850	73.850	71.000	69.350	70.050	67.550 7	72.250 6	902.99	92.920	9 4 .600	.200	.900 65.	65.950 64.600 64.200 62.900 65.000 60.650 61.100	50 61.10		60.050 58.600 55.900	65.900
2. CATEGORIA		_																				
1º Grado:																						
Superlore 21	64.200	0 62.750	62.20	64.200 62.750 62.200 01.900	62.650	59.700							67.700	56.650 55.750	5.750 5	5.100 53	.950 55.	56.050 56.750 55.100 53.950 55.850 51.950 52.400	50 52.40		50.950 49.700 47.500 43.800 42.750 40.900	40.900
Inferiore 21	65.20	0 54.050	53.55	65.200 64.050 53.550 53.300	63.900	025.10	04.690	02.300	007.10	02.20	50.400	93.900 4	49.000	40.700	#	04.004.	.400	**	00.0¥		¥20.600	20.02
2º Grado:										-					-	- 5	- 5				034 67	020
Superiore 21	55.85	0 54.650	54.10	55.850 54.550 54.100 53.850	54.450		55.250		62.300				50.150	49.250 48.450	8.4504	7.90048	90048	47.500 45.500 48.500 45.500 45.550	00/45.50		44.300 45.150 41.250	007.11
Inferiore 21	48.400	0 47.400	46.95(48.400 47.400 46.950 46.750	47.300	45.050	47.950	46.400	45.400	45.800	44.150	47.800	43.450	42.750	2.100	1.55040	.70042.	42.750 42.100 41.550 40.700 42.160 89.200 80.600	99.90		38.400 87.500 86.650	20.00
3ª CATEGORIA																		<u> </u>				
1º Grado;																	1				3	6
Superiore 21	41.350	9 40.900	40.550	40.900 40.550 40.400	40.800							40.800	87.600	36.650	6.1503	5.450 34	700 35	36.650 36.150 35.450 34.700 35.800 33.200 83.450	30 83.45		82.850 81.050 a0.050	00.00
20-21	30.050	98.000	38.76	39.950 89.000 38.700 38.500 38.950									35.850	35.050	4.5508	3.850 83	150 34.	85.050 34.550 83.850 33.150 34.300 31.700 31.950	0081.95		30.850 30.100 25.700	23.700
19-20	38.35	38.350 87.550 87.150	37.16	0 87.000									84.450	38.600	2.200	2.500 31	850 32.	33.600 53.200 32.500 31.850 82.950 50.450	001.00		28.000 20.800 24.000	000
18–19	35.250	0 34.450	34.150	34.000	34.400	32.800	34.850						31.650	30.900	0.0002	3.80029	250 30.	30.900 30.500 Z9.850 Z9.Z50 80.800 Z8.000	00 23.200	007.72	20.000	000.00
17–18	30.350	80.350 29.700	20.450	29.450 29.300		28.250	30.050						0.22.72	20.650	0.00	0. 700 20	100 20.	26.650/20.300/20.750/20.20.000/20.200/24.100	00.42.00	3	20.02	200.44
16-17	28.150	27.500	27.25	27.150	27.450	26.200							25.250	24.650	4. 30U Z	5.900 E3	300 24.	24.650 24.350 23.900 23.350 24.200 22.350	3 1	21.19	21.200	20.00
Inferiore 16	23.150	0 22.700	22.500	22.400	22.650	21.000	22.950	22.250	21.750	21.950	21.250 2	22.650	20.800	20.3502	00.100	0.700	30019	20.350 20.100 19.700 19.300 19.950 18.450 18	20.18.00	er e	.007.01 000.71 000.	707 or
2º Grado:																						
Superiore 21	35.250	34.450	34.150	35.250 34.450 34.150 34.000 34.400		32.800	34.850	33.750 3	33.000	33.350			31.000	30.820	0.400	.800 29	200 30	$30.850\ 30.400\ 20.800\ 29.200\ 80.150\ 27.900\ 28.150$	28.15		27.050 26.250 24.900	24.900
20-21	33.650	32.050	32.650	33.650 32.050 32.650 32.450 32.850	32.850	31.300							30.150	20.20	8.050.8	29.500 29.050 28.450 27.850 28.850	820	850 26 . 700	00 56.000		25.850 25.000 23.850	3.850
10-20	32.700	3 31.950	31.700	32.700 31.950 31.700 31.550 31.900		30.400							29.300	28.000	8.2002	. 600 27	.050 28.	28.000 28.200 27.000 27.000 28.000 25.000 26.100	00 26.10		25.050 24.800	20.00
18-19	30.000	29.000	20.650	30.600 29.600 29.650 20.550 29.850		28.450			28.650 2	28.050			27.400	26.8502	6.4502	5.90026	300 20	26.850 26.450 25.900 25.300 26.250 24.450	24.45		23.500 22.750 21.950	10 050
17–18	25.850	25.300	25.050	25.850 25.300 25.050 24.950 25.200									23.160	22.050	2.000	22.650 22.300 21.800 21.450 22.150	1500 22	22.050 22.800 21.800 21.450 22.150 20.500 20.000 20.050	20.000 Z0.000		10.000 10.600 10.600	17 950
16-17	24.850	10 000	23.65(24.850 23.850 23.650 23.500 23.800 10 A50 10 000 18 850 18 800 19 000		18,050	19.250	18.600	18.150	18.400	17.700	19.000	17.400	17.050.1	6.8001	3.450 16	100 16.	17.050 16.800 16.450 16.100 16.650 15.400 16.600	20 15.50		14.870 14.450 13.750	13.750
Triction to	-	-													-			ra.ada		_		

Tabella degli slipendi mensili contrattuali degli impiegati - donna

(N. 5)		ĺ		Tabella	1	degli sti	stipendi	mensili		contraftuali	il degii	impiegati	- 1	- donna									tı
		ZONA 0		KOZ.	ZONA I		7	ZONA II			ZONA	Ħ	ZONA	ZONA	ZONAZ	ZONA 7	ZONA V	Ти д	ZONA IX	20]	X ZONA	AZONA	≾ ml
CATEGORIE	onnilla	oniroT	Gепот.	Como, Frenze, Roms	6831gV	Aosta, Bolzano, Cremo- na, Liyorno, M. Carrara, Ngvara, Pavia, Pisa	Crems	onbuos	OtseirT.	Verbania Gorde I	Bergamo, Brescia, Gori- zia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	Blella	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	Alessandris, Belluno, Bo- logns, Modens, Napoll, Parms, Piacenzs, Reg- gio Emilia	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Slena, Treviso Arezzo, Bari, Perugia,	Pescars, Salerno, Ta- intel coinar	Valdarno Cagliari, Catania, Fro- ainone, Lecce, Mesana,	Ascoll Piceno, Ascoll Piceno	A vellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog-	gis, L'Aquils, Macesate, Nuoro, Sassari, Teramo, Agrigento, Brindisi, La- tins, Maters, Potenzs,	Reguse, Siracuse, Trapani Caltanissetta, Enna, Regulo Calabria	milenimo veggom.
	Ξ	(3)	8	(4)	(6)	(8)	3	(8)	9	<u>-</u> [2]	(II)	(12)	(13)	(14)	(19)	(16)	(11)	(18)	(19) (20)	(21)	(22)	(23)	اجا
1. CATEGORIA																							
1º grado	81.900	80.050	80.050 79.850	78.950	8. 8		81.050	78.450		77.400	74.650	79.850	73.750	72.850	71.450 71.000 69.450 71.850 66.050 67.500	71.000 6	71.450 71.000 69.450 71.850 66.950 67.	850 86.	950 67.1		66.850 64.700 61.750 60.050 58.600 55.900	00 61.72 00 55.9	2 S
2º grado	74.050	72.460	72.450 71.760	71.450	72.20	98.890	73.200	27.000	008.80	00.00	000.30		3	200									
Z CATROURIA									_														
1º <i>Grado:</i> Superiors 21 Inferiore 21	59.050 50.400	69.050 67.050 57.250 60.400 49.300 48.800	48.80	69.050 67.050 67.250 67.000 50.400 49.300 48.800 48.050	67.600 40.150	54.900	49.950	66.600	55.850 47.250	65.900	53.850	67.650	53.000 45.250	62.050	61.300 50.700 49.650 51.850 43.750 48.250 42.400 43.800	3.250	49.650 51	51.350 47.	47.850 48.150 40.750 41.050		46.850 45.850	50 43.656 50 87.300	% S
2º Grado:										!	,						40 050 41 700	90	00 050 00 100		00 100 87 100	00 88 950	9
Superiore 21	48.000	46.950	46.556	46.950 46.550 46.300 46.800 40 400 40 050 39.900 40.300	46.800	44.650	47.550	45.000	38.650	39,000	37.700	40.300	87.050	36.400	\$5.850 35.450	5.4508	#0.000 #1 84.700 35	.900 38.	400 33.6	3 B	.800 81.950 80.559	50 80.5	3
AMERICA Z. SA CATROOLIA																							
o Grade:																							
Superiore 21	35.95	35.200	34.85	35.950 85.200 34.850 84.700 85.1	85.100	83.450	85.600	84.500	88.700	34.050	32.850	85.150	32.300	31.500	31,100 30,500 29,850 30,850 28,550 28,800	0.500	.850 30	850 28	650 28.8		27.750 27.100	00 25.850	2 2
20-21	33.700	83.700 33.000 32.700	32.70	32.500	32.500 32.900			82.350		31.900	30.750		80.800	29.550	20.20028.600	8.6002	28.000 29.000 26.800 27.000	.000 26.	26.80027.000		26.050 25.400 24.250	2 2 2 2	3 5
19-20	80.850	0 29.700	29.450		29.300 29.600			20.150		28.700	27.650		27.250	26.050	26.300 z5.750 z6.150 z0.050	2007.0	26.300 z5.750 z6.150 z0.050	7000	24-100 24-300		01 700 01 900	00 20 160	3 2
18-19	28.100	28.100 27.450 27.200	27.20	0 27.100 27.1	27.350			26.950		26.600	25.550		26.200	25.50	24.300 23.830	2000.00	23.200 24.150 22.000 22.500 91 4KG 99 1KG 90 4KG 90 80G	150 20	450 20 6		19.950 19.450 18.550	50 18.5	2 23
17-18	25.800	0 25.200	22.00	25.800 25.200 25.000 24.850 25.1	25.150		20.500	24.70		24.400	20.00		20.10	91,000	202.30	2000	22.200 21.000 21.000 20 E50 10 O50 19 900	K50 10	050 10		18.650 18.050 17.250	50 17.2	8
16-17	24.000	0 23-450	23.200	23.100 23.4	23.4	67	23.750			22.000	21.800		000.12	40,000	10 500 13 100 19 750 10 400	2000	750 10	400	12 000 17 150		550 18.3	350 15.35	850
Inferiore 16	21.450	0 21.000	20.700	20.600	20.850	10.900	21.250	20.500	20.020	20.200	10.550	20.850	19.200	18.80	18.500	701.0	2007	3	3		4	3	}
2º Grado:																		- 8			2 00 020	99 550 91 450	5
Superiore 2i	30.350	29.650	29.400	29.650 29.400 29.250 29.6	20.600	28.200	30.000	29.100	28.400	28.650	27.650		27.200	20.600	26.200 25.650	20 620	25.000 26.000	22 22	24.050 24.250		0.22.002.63	01 550 00 450	3 5
20-21	20.000		28.100	28.850 28.100 27.900 28.250	28.250	26.950	28.650			27.400	26.450		25.950	25.350	25.000 24.500	4.500	24.000 24.800	800	22.950 23.100		22.250 21.650	20 10 900	3 5
19-20	27.150		26.350	26.550 26.850 26.250 26.500	26.500		28.900			25.700	24.750		24.850	S 5	23.400 22.450 22.450 23.200 21.000 21.100	2.950 2	650020	20021	000/21.700		19 400 17 800	0016.950	3 9
18-10	24.000	23.450	23.20	23,450 23,200 23,100 23,4	23.400		23.750	22.050		22.650	21.900		21.500	21.050	20.000/20.200/18.000/20.000/18.000/18.100	0.200	200.00	750 17	955-17 A		16.800 16.250 15.450	50 15 7	9
17-18	21.850	21.400	21.400 21.250	21.150	21.150 21.850		21.650			20.650	19.950	21.350	19.600	19.200	18.900 to.500	7 5501	17 900 17,750 18,500 16,600	750 18	500 16.6		15.950 15.400 14.700	00 14.70	8
16-17	20.700	20.250	20.100	20.700 20.250 20.100 20.000 20.200	20.200		20.200			19.650	18.850		10.000	15.0E0	15 A50 15 950 18 050 16 550 14 450 14 550	5 950 1	050	550 14	450 14.6		13.950 13,550 12.850	50 12.85	28
Inferiore 16	18.150	0 17.750	17.600	18.150 17.750 17.600 17.550 17.7	17.700	16.900	17.950	17.450	17.050	17.200	70.00		2			_	_	_		_	_	-	

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 5 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA JUTIERA

Addì 5 febbraio 1960, in Milano

tra

l'Associazione Italiana Industriali Jutieri, rappresentata dal suo presidente dott. ing. Silvio Coggi;

con l'assistenza della Confederazione Generale del-L'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia;

la Federazione Italiana dei lavoratori Tessili (FE DERTESSILI), rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, segretario generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Valentini, segretari nazionali, e dai signori: cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Mania Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Sella, del Comitato esecutivo nazionale;

con l'assistenza della Confederazione Italiana Sin-DACATI LAVORATORI (C.I.S.L.), nelle persone del segretario generale on. Bruno Storti, del segretario generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del segretario confederale dott. Paolo Cavezzali;

la Federazione Impiegati Operai Tessili (F.I.O.T.), rappresentata dalla segretaria generale sig.ra Lina Fibbi, dal segretario generale aggiunto sig. Sergio Giulianati, dai segretari nazionali sigg.: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Mania Morante e dai membri del direttivo nazionale sigg.: Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli;

con l'assistenza della Confederazione Generale Ita-LIANA DEL LAVORO (C.G.I.L.), nelle persone dei segretari nazionali on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa, e del dott. Eugenio Giambarba dell'ufficio contratti e vertenze:

la Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.), rappresentata dal segretario generale Franco Novaretti e dai segretari nazionali Lombardoni Piero e Porro Piers carlo, assistiti dai sigg.: Alberti Luigi, De Servi Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Inno conte, Torricelli Gino del comitato esecutivo nazionale, nonchè dai sigg.: Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gutteschi Gattesco, Carnacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa;

con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.), nelle persone del segretario generale Italo Viglianesi e dei segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti.

Addi z febbraio 1960, in Milano

l'Associazione Italiana Industriali Jutieri, rappresentata dal suo presidente dott. ing. Silvio Coggi,

L'Industria Italiana nella persona dell'avv. Renzo condo e terzo nonchè il chiarimento verbale a piè del-

la Federazione Nazionale Lavoratori Tessili della C.I.S.N.A.L., rappresentata dal segretario nazionale sig. Italo Utimperghe, con l'assistenza del sig. Bruno Scheggi, delegato tessile della C.I.S.N.A.L. per l'Alta

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria jutiera sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13ª mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente Contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dal'art. 12, Parte Generale, del Contratto collettivo 31 Inglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale dell'1,80 % assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportata in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 %.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, Parte Operai, del Concon l'assistenza della Confederazione Generale del tratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma se(N. 1)

TABELLA OPERAI (dal dicembre

		ZONA 0		ZONA I			ZONA 1I		
		1			4 Ç.				
MANSIONI	МПапо	Torino	Genova	Como, Firenze. Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, eec.	Gremons	Crema	Sondelo	Vorhauia
SPECIALIZZATI A									
Personale in aiuto degli assistenti	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla registrazione dei telai .	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	154,90	151 ,40	150 —	151 —	145,40	146,80	156,50	149,20	147,90
SPECIALIZZATI B									
Personale a capo di una o più macchine di orditura	177,40	174,80	173 —	172,60	167,50	168,70	177,30	170,50	169,50
Personale preposto alle squadre di levata	144,40	141,20	139,90	140,80	135,70	137	145,80	139,20	138 —
Personale addetto alle registrazione di produzione, presenze, ecc.	144,40	141,20	139,90	140,80	135,70	137	145,80	139,20	138 —
QUALIFICATI DI I CATEGORIA									
Personale addetto alla scelta del greggio e alla pre- parazione delle emulsioni per il bagno	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre .	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla oliatura delle macchine di preparazione e di filatura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153 50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale con mansioni di Vice capi macchina di orditura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	136,10	,	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto ai banchi a fusi	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto ai filatoi	136,10	133,30	132,10	132,70		129,40	137,40		
Personale addetto alla provinatura filati	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	•	130,30
Personale addetto alla preorditura e orditura	136,10	i	132,10	132,70	-	129,40	137,40		130,30
Personale addetto alla cottura bozzine	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto ai telai	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla misuratura, calandratura, manganatura e rasatura	160,80	157,90	156,40	· 1	- 1	152,80	161,40	· 1	
Personale addetto alla orlatura e cucitura	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto all'alimentazione delle macchine stampatrici	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40		130,30
Personale addetto alla stampatura a mano	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40		153,50
Personale addetto alla riparazione delle cinghie	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla fabbricazione degli accessori torniti in legno per la lavorezione	160,80	157,90	156,40	156,60	· .	j	161,40		153,50
Personale addetto alla distribuzione di magazzino	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50

959 al 31 dicembre 1961)

ZUMA	III	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	VII	ZONA	viii	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Brescia, Venezia, ccc.	Biella	I.a Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, coç.	Ancona, Rovigo,	Treviso	Arezzo, Tcrni,	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoli Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta,
173,10	179,90	171 —	167 —	166,50	162 —	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
173,10	179,90	171 —	167 —	166,50	162	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
142,50	151 —	140,70	136,50	136,70	132,15	133 —	131 —	134,30	124,10	126,10	120,30	118,30	113,50
165,50	172,60	163,30	159,50	158,90	154,60	155,40	151,90	156 —	146,30	147 —	141,80	138,10	133,60
133,20	141 —	131,50	127,60	126,80	122,80	123,40	121,20	125,10	115,40	116,90	111	108,80	103,30
133,20	141 —	131,50	127,60	126,80	122,80	123,40	121,20	125,10	115,40	116,90	111 –	108,80	103,30
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
126 —	132,80	124,10	120,40	120,20	116,50	117,40	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,20	97,80
149,20	,			; ·			136 —	140,30	,	1			{
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
126 —	132,80	124,10	120,40	120,20	116,50	117,20	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,20	97,80
		1		142,80	i		136 —	140,30					1
				120,20	-	117,20	113,70		1				1
126 —	132,80	1 1	1		116,50		113,70		1		1		1
126 126	132,80 132,80		120,40 120,40		116,50 116,50		113,70 113,70		1				1
126 —	132,80			1 1	116,50		113,70		1	1		1	
126			i	1	116,50		113,70		1			1	1
126 —		!	120,40				113,70		1		1		
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
126 —	132,80				-		113,70			1	1		1
126 —	132,80	124.10	120,40	120,20	116,50	117,20	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,2	97,80
149,20	l -	i	1			l {	136 —	l		1	1	t	1
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	1	1	122,5	
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,2	0 122,5	0 117,70
149,20	1	1	1	1	1	1 1	136	140,30		1			

Segue TABELLA OPERAI (dal dicembre

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
					40 1	<u> </u>			
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Triesto, ecc.	Сгетова	Crema	Sondrio	Verbania
QUALIFICATI DI II CATEGORIA									
Personale addetto all'apertura balle	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alle ammorbidatrici	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto al lupo e al Taeser	158,90	156	154,40	154,90	150-	951,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto all'alimentazione delle carde in grosso con rulli	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,8 0	153,20	152,10
Personale addetto alle carde in fino e agli stiratoi	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto alla riparazione dei pettini di pre- parazione	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alla preparazione e alla tornitura dei cilindri di cuoio a di sughera	158,90	1 1	154,40	1 . 1	150	151,20		153,20	152,10
Personale attaccafili	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici e gomi tolatrici	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici	134,20	131,20	130 —	130,90	126,10	127,30	135,50	129,30	128,30
Personale addetto all'impaccatura filati	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto all'allicciatura	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60		128,50	127,50
Personale addetto alla oliatura macchine di tessitura	158,90	1 1	154,40	1 1	150	151,20	(!	153,20	152,10
Personale addetto alla ripassatura pezze	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto bagnatura, piegatura, arrotolatura, addoppiatura pezze	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbió e lo scarico delle pezze pesanti	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale in aiuto al calandro e al mangano	158,90	1 1	154,40	1 1	150 —	151,20			152,10
Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	135 —	132 —	130,80					130,10	129,10
Personale addetto taglio sacchi	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale aiuto taglio sacchi automatico	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale sostituto all'oriatura e cucitura	133,46	130,40		, ,	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto rovesciatura sacchi	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto imballatura e pressatura	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale in aiuto all'imballatura e pressatura .	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	123,50	127,50
COMUNI									
Addetti cambio unte delle tavolette per carde	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti sola tornitura di cilindri di legno	152,10	1 1	147,60		143,30	144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti pulitura degli impianti di aspirazione polvere	152,10	1 1	147,60	, ,		144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti ai vasi	126,20	123,40	122,30	123,10	118,60	119,80	127,50	121,70	120,70
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione e di filatura	126,20	123,40	122,30	123,10	118,60	119,80	127,50	121,70	120,70
Addetti alla annodatura e raccolta sacchi . ,	126,20	123,40	122,30	123,10	118,60	119,80	127,50	121,70	120,70
MANOVALI									
Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti	143,80	140,65	139,30	140,30			ĺ		[
Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti	120,80	118,10	117	117,80	113,50	114,60	122	116,40	115,50
	•	٠ ،		. '	•		-		

1959 al 31 dicembre 1961

	ZONA	A III	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	vii	ZONA	VIII	ZONA	. IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,60 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,60 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,60 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,60 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,60 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 139,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 139,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,70 131 — 122,10 118,50 117,70 114 — 114,40 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 123,70 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 123,70 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 123,70 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 131,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 123,70 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 123,80 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 124,90 130,10 124,90 144,90 144,90 134,90 134,90 134,90 139,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137	Bergamo, Brescia, Venezia, ecc.	Biells	La Spezia, Ba- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ecc.	Treviso	Arezzo, Terni, ecc.	Yaldarno	Cagliarl, ecc.	Ascoll Piceno			Caltaniasetta, eco.
147,80 155,10 145,90 142		,												
$ \begin{array}{c} 147,80 \\ 165,10 \\ 146,90 \\ 122,90 \\ 130,10 \\ 121,40 \\ 117,80 \\ 122,10 \\ 121,40 \\ 117,80 \\ 121,40 \\ 121,$		i - '	1		1		- 1				_			
122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,20 113,90 111,10 115,40 166,40 57,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,50 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,20 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,20 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,20 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,20 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,20 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 88,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 88,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 88,90 94 — 144,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 144,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 133,90 111,10 115,40 106,40				1	1					1	-		1	
$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$		1			1 1	-				,	-			1
$ \begin{array}{c} 147,80 \\ 122,90 \\ 139,10 \\ 121,40 \\ 117,80 \\ 117,10 \\ 117,90 \\ 117,10 \\ 117,90 \\ 117,10 \\ 113,30 \\ 113,90 \\ 111,10 \\ 113,40 \\ 111,10 \\ 115,40 \\ 116,10 \\ 116,40 \\ 106,40 \\ 107,80 \\ 107,80 \\ 102,30 \\ 102,30 \\ 99,90 \\ 94- \\ 123,70 \\ 1311 \\ 122,10 \\ 1311 \\ 145,90 \\ 130,10 \\ 121,40 \\ 117,80 \\ 117,10 \\ 117,10 \\ 113,30 \\ 111,10 \\ 113,30 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 111,10 \\ 110,10 \\ 107,80 \\ 129,30 \\ 130,40 \\ 129,30 \\ 130,40 \\ 124,80 \\ 122,80 \\ 130,40 \\ 124,80 \\ 124,80 \\ 122,10 \\ 124,80 \\ 121,10 \\ 116,20 \\ 147,80 \\ 136,10 \\ 147$														
122,90 139,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94														
123,70 131 122,10 118,50 117,70 114 114,40 111,80 116,10 107 108,50 103 99,50 94,60 142,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,16 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 118,50 114,80 115,20 112,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 124,50 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 107,80 102,30 98,90 94 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 133,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 133,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 147,80 155,10			(ł	1	1	-			1 1	•		1	1
147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,15 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 118,50 148,80 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 133,30 133,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 140,90 143,40 139,90 134,50 138,90 138,40 129,3			1	1	1 1	1	•	,						1
122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,16 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 124,50 131,70 122,90 119,30 118,50 114,80 115,20 112,50 116,90 122,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 147,80 155,10 147,80 155,10 147,80 155,10 147,80 1	1		1		1	1	-			ł .		1	1	1
147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,16 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 124,70 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 124,50 131,70 122,90 119,30 114,80 115,70 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,70 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 <t< td=""><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1 1</td><td></td><td>-</td><td>1 1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td></t<>	1	1	1	1	1 1		-	1 1					1	1
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	4	1 -	1		1 7	- 1	•	1 1				Į.	1	
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	9	1			1			1 ' 1				1	1	1
$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20.
$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$		1	1. "	1	1 1			1	_					1
147,80 155,10 148,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 102,30 98,90 94 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,19 116,20 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,19 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 140,90 148,40 139 135,20														
122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,15 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 129,30 130,40 124,80 121,15 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 — 135,20 <t< td=""><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1 1</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></t<>			1	1	1 1				1	1		1	1	1
122,90 136,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94 — 147,80 155,10 145,90 142 — 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 124,80 121,10 116,20 140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 — <t< td=""><td></td><td>1</td><td></td><td>I</td><td>1 ' 1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>4</td></t<>		1		I	1 ' 1			1						4
147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,19 116,20 147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,19 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 116,40 107,80 102,30 98,90 94 140,90 148,40 139 135,20 134,50 130,30 131 127,80 132,40 122,70 124 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 135,20 134,50 130,30 131 127,80 132,40 122,70 124 118,20 114,60 109,50 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70	1 1	1 .	1	I					t	1		1		1
147,80 155,10 145,90 142 141,40 137,10 137,80 134,50 138,90 129,30 130,40 124,80 121,10 116,20 122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 124,80 121,10 116,20 140,90 148,40 139 135,20 134,50 130,30 131 127,80 132,40 122,70 124 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 135,20 134,50 130,30 131 127,80 132,40 122,70 124 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 135,20 134,50 130,30 131 127,80 132,40 122,70 124 118,20 114,60 109,50 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 116,40 123,20 114,90 111,50 1	1	1	1	1	1 1		-		•	1	1		1	
122,90 130,10 121,40 117,80 117,10 113,30 113,90 111,10 115,40 106,40 107,80 102,30 98,90 94— 140,90 148,40 139— 135,20 134,50 130,30 131— 127,80 132,40 122,70 124— 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139— 135,20 134,50 130,30 131— 127,80 132,40 122,70 124— 118,20 114,60 109,50 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89— 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89— 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89— 132,60 140,40 130,90 127— <t< td=""><td></td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td><td></td><td>1</td></t<>		1		1							1	1		1
140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 113,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 132,60 140,40 130,90 127 — 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,50 101,30	1			1	1 .						1			
140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 140,90 148,40 139 — 135,20 134,50 130,30 131 — 127,80 132,40 122,70 124 — 118,20 114,60 109,50 113,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 132,60 140,40 130,90 127 — 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,50 101,30						V								
140,90 148,40 139 135,20 134,50 130,30 131 127,80 132,40 122,70 124 118,20 114,60 109,50 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 132,60 140,40 130,90 127 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,50 101,30	140,90	148,40	139	135,20	134,50	1 1		127,80	132,40	122,70	124	118,2	0 114,6	109,50
116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 102,70 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 132,60 140,40 130,90 127 — 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,50 101,30	140,90	148,40	139 —	1		130,30	131 —	127,80	132,40	122,70	124 —	118,2	0 114,6	109,50
116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 102,70 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 — 132,60 140,40 130,90 127 — 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,60 101,30	4		1	1	1				1		1	4	1	1
116,40 123,20 114,90 111,50 110,70 107,20 107,80 105,20 109,20 100,70 102,10 96,80 93,60 89 132,60 140,40 130,90 127 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,60 101,30	116,40	123,20	114,90	111,50	110,70	107,20	107,80	105,20	109,20	100,70	102,10	96,8	93,6	
132,60 140,40 130,90 127 — 126,20 122,10 122,80 119,80 124,40 114,80 116,20 110,30 106,60 101,30	18	1	1	1	1				1			. 1	i	1
	116,40	123,20	114,90	111,50	110,70	107,20	107,80	105,20	109,20	100,70	102,1	96,8	93,6	0 89 —
	132,60	140,40	130,90	127 —	126,20	122,10	122,80	119,80	124,4	114,80	116,2	0 110,3	106,6	0 101,30
	111,30	1	1		1	1		į.	:	1	1	1	1	7

(N. 2)

TABELLA DELLA 3º SQUADRA NOTTURNA

		ZONA 0		ZONA I		2	II AZOX		
MANSIONI	Мівапо	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, eec.	Cremona	Crema	Sondrio	Verbania
							1		
SPECIALIZZATI A									
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
SPECIALIZZATI B									
Personale preposto alle squadre di levata Personale addetto alla registrazione di produzioni,	177,40			172,60			177,30	170,50	169,50
presenze, ecc.	177,40	174,80	173 —	172,60	167,60	168,70	177,30	170,50	169,50
QUALIFICATI DI I CATEGORIA							ļ		
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	160,80				1 1	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto ai banchi a fusi Personale addetto ai filatoi	160,80					152,80	161,40	157,70	153,50 153,50
Personale addetto alla provinatura filati	160,80			1	1 .			157,70 157,70	153,5
Personale addetto alla preorditura e orditura	160,80	1		1				157,70	153,5
Personale addetto alla cottura bozzine	160,80	1		1	-			157,70	153,5
Personale addetto ai telai	160,80					1	161,40	157,70	153,5
Personale addetto alla orlatura e cucitura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,5
Personale addetto all'alimentazione delle macchine stampatrici	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,5
QUALIFICATI DI 11 CATEGORIA									
Personale addetto alle carde in fino e agli stirato	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,1
Personale attaccafili	158,90	*	154,40		1	151,20			152,1
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici, e gomi-		1				00		1 PO 00	150 1
tolatrici	158,90			154,90		151,20	159,80	153,20	
Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici Personale addetto all'allacciatura		156		154,90				153,20 153,20	
Personale addetto ripassatura pezze	158,90	1	154,40 154,40	1	1	1	}		1
Personale addetto piegatura, misuratura, doppia- tura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo									
scarico delle pezze pesanti) Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20		ĺ.	
subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	158,90					151,20		1	1
Personale aiuto taglio sacchi automatico	158,90	1	154,4			151,20	1	4 .	
Personale sostituto all'orlatura e cucitura Personale in aiuto all'imballatura e pressatura.	158,90	1	154,4	ī	i .	151,20 151,20	1		1
resonate in and an impanatura e pressatura.	158,90	156	104,4	194,50	150 —	101,20	100,00	100,20	
COMUNI									
Addetti ai vasi	152,10	149	147,6	0 148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,5
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione di	100 -	140	147 0	149.04	143,30	144,50	153,20	146,60	145,5
filato Addetti alla annodatura e raccolta sacchi	152,10 152,10	1	147,6 147,6		ŧ	1		I .	
MANOVALI									
Personale di manovalanza non abilitato a lavori	143,80	140 45	139,3	0 140,30	135,20	136,50	145,30	138,60	137,

(dal dicembre 1959 al 31 dicembre 1961)

ZONA	ш	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	vII	ZONA	VIII	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Brescia. Venezia, ecc.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, 'ecc.	Forll, Luces, ecc.	Ancona, Rovigo, ecc.	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Gagliari, ecc.	Ascoli Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetts, eco.
178,10	179,90	171 —	167 —	166,50	162	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
165,50	172,60				154,60	155,40	151,20	156 —	146,30	147 —	141,80	138,10 138,10	133,60 133,60
185,50	172,60	163,30	159,50	158,90	154,60	155,40	151,90	156 —	146,30	147 —	141,80	136,10	155,60
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	
149,20	156,60				138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20		
149,20 $149,20$	156,60 156,60				138,50 138,50	139,30 139,30	136 — 136 —	140,30 140,30	130,70 130,70	131,80 131,80	126,20 $126,20$		
149,20	156,60		143,40		138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	1 1	
149,20	156,60			1 .	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80			
149,20	156,60				138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20		
149,20	156,60			1	138,50	139,30	136 — 136 —	140,30 140 30	130,70 130,70	131,80 131,80	126,20 126,20		
149,20 149,20	156,60 156,60	1 -	143,40 143,40	4	138,50 138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80			5
149,20	156,60				138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80		į	
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	, ,
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80	155 10	145,90	142	141,40	137 10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116;20
		145,90			137,10		134,50	138,90					
147,80	155,10			1	2		134,50	138,90	129,30	130,40		121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80	155,10			141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	, -	1	1
147,80	155,10	1		141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30				1
147,80 147,80			ł		137,10		134,50	138,90	129,30				1
14:1,00	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,00	121,10	1
140,90	148,40	139 —	135,20	134,50	130,30	131 —	127,80	132,40	122,70	124 —	118,20	114,60	109,50
140,90 140,90		1	135.20 135,20	1 1	130,30 130,30	131 — 131 —	127,80 127.80	132,40 132,40	122,70 122,70	1	118,20 118,20	I .	
132,60	140,40	130,90	127 —	126,20	122,10	122,80	119,80	124,40	114,80	116,20	110,30	106,60	101,30

(N. 3)

TABELLA DEGLI

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Misno	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, eco.	Стетова	Grema	Sondrio	Verbania
AUSILIARI Fuochisti Conduttori di generatori di vapore per i quali è									
richiesto il certaficato di abilitazione di 2º grado generale o particolare	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,60
conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generale o particolare	183,80	181,40	179,50	179,20	174,60	175,60	184,10	177,40	176,30
SPECIALIZZATI				<u> </u>					
Sono considerati ausiliari specializzati gli operai rovetti con specifica preparazione tecnico-pratica e he eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida li altro operaio.									
Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiu- statori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stam- po, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti di cimenta- zione, muratori, carpentieri conduttori di motrici termiche in genere, cilindraio, compositore tipografo	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,60
AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con tansioni richiedenti una apecifica ma normale pre-									
arazione tecnica.									
A titolo esemplificativo: Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.	171,40	168,50	167	167,30	162,40	163,50	172,20	165,50	164,40
AIUTANTI DEGLI AUSILIARI									
Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli opera on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari ualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica el lavoro.									
titolo esemplificativo:									
Aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici ecc.	154,30	151,30	149,90	150,60	145,60	146,80	155,50	148,90	147,80

« AUSILIARI »

ZONA	7 777	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	VII	ZONA	AIII	ZONA	ıx	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Brescia. Venezia ecc.	Biella	La Spezia, Ra- yenna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ccc.	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Cagliari, eco.	Ascoll Piceno	Avellino, cec.	Agrigento, ecc.	Caltanissofts eco.
176,40			170,20 167 —	169,70 166,50	165,30 162 —	166,20 163	162,70 159,50	166,40 163,20	157 153,80	157,50 154,20	152,40 149,20	148,70 145,50	
176,40	183,26	174,20	170,20	169,70	165,30	166,20	162,70	166,40	157 —	157,50	152,40	148,70	144,6
160,10	167,4	0 158,2	0 154,30	D 153,60	149,40	150,20	146,90	151,20	141,60	142,70	137,10	0 133,4	0 128,5
143,10	150,7	0 141,4	0 137,5	0 136,80	132,60	133,30	130,10	134,6	0 125 —	- 126,3	0 120,5	0 116,8	111,

N. 4) TABELLA DEGLI ADDETTI

	ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
Milano	Torino	Genova	Como, Firenzo, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Cremona.	Cremis	Sondrio	Verbania
				1				
165,60	162,70	161,20	161,60	156,80	157,90	166,60	159,90	158,8
162,50	159,60	158,10	158,50	153,60	154,80	163,40	156,90	155,8
154,60	151,60	150,20	150,90	145,90	147,10	155,90	149,20	148,
							A de la constante de la consta	
				1				
					ļ		ļ	
	165,60	0 162,70 162,70 162,50 159,60	Output 165,60 162,70 161,20 162,50 159,60 158,10	165,60 162,70 161,20 161,60 Runn's eeo. 158,10 158,50	165,60 162,70 161,20 161,60 156,80 162,50 159,60 158,10 158,50 153,60	165,60 162,70 161,20 161,60 156,80 157,90 Quantum Genous G	165,60 162,70 161,20 161,60 156,80 157,90 166,60 162,50 159,60 158,10 158,50 153,60 154,80 163,40	165,60 162,70 161,20 161,60 156,80 157,90 166,60 159,90 162,50 159,60 158,10 158,50 153,60 154,80 163,40 156,90

N.B. — In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva retribuzione tabellare. Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1981, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati

(*) 89%

(**) 89%

(**) 89,8%

A MANSIONI DISCONTINUE

ZONA	m	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	VII	ZONA V	VIII	ZONA	ıx	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Breacia, Venezia, ecc.	Biells	La Spezia, Ravenna, Padova, Verona, ccc.	Alessandria, Napoll, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ecc.	Treviso	Arezzo, Terni, ecc.	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetin, ecc.
						* 7 - * Promount water : waterward day							
154,50	1 ,90	152,70	148,80	148,10	143,90	144,60	141,30	145,70	136 —	137,20	131,60	127,90	123 —
151,50	158,80	149,50	145,70	145 —	140,80	141,60	138,20	142,60	132,90	134	128,50	124,80	120 —
143,50	151,10	141,70	137,80	137,10	132,90	133,60	130,50	135 —	125,30	126,60	120,90	117,20	112,10
											A. agramation transmitted transmitted of a special statement of a sp		
					: :	I					And the second s		
						1						<i>t</i>	
		Action to the state of the stat			1								
				!	ş	1			de controlled		r _e , in the state of the state	Part of the state	:

tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,30% della corrispondente richiami verrà attribuita una retribuzione:

PAGHE DEGLI OPERAL MINORI NON APPRENDISTI

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni, non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinata come segue:

14-16 anni 70 % della paga contrattuale per la prestazione corrispondente oltre 20 anni.

PAGHE DEGLI APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun periodo di durata dell'apprendistato previsto per le rispettive età e mansioni (quadrimestre, trimestre, bimestre, o mese), la paga degli apprendisti viene determinata come segue:

1º periodo 85 %
2º periodo 80 %
3º periodo 95 %

della paga del prestatore
d'opera di corrispondente
età e prestazione non
apprendista.

Per il personale qualificato di 2º categoria escluso il personale addetto alle bobinatrici e spolatrici, il secondo periodo bimestrale sarà retribuito in ragione del 95 % in luogo del 90 %.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE

A) Mesi 10: Addetti ai filatoi - Addetti ai telai.

Retribuzione: per il 1º trimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º trimestre il 90 % della paga base di categoria; per l'ultimo quadrimestre il 95 % della paga base di categoria.

B) - Mesi 8: Addetti alla cucitura - Addetti alle spolatrici Addetti alle bobinatrici.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il successivo trimestre il 90 % della paga base di categoria; per il rimanente trimestre il 95 % della paga base di categoria.

C) Mesi 6: Personale qualificato di 1º categoria esclusi: Addetti ai filatoi Addetti ai telai Addetti alla cucitura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 90 % della paga base di categoria; per il 3º bimestre il 95 % della paga base di categoria.

D) - Mesi 4: Personale qualificato di 2 categoria esclusi: Addetti alle bobinatrici - Addetti alla spolatura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 95 % della paga base di categoria.

E) - Mesi 2: Personale addetto alle mansioni comuni.

Retribuzione: per il 1º mese l'85 % della paga base di categoria; per il 2º mese il 90 % della paga base di categoria.

(N. 5)

TABELLE DEGLI STIPENDI MENSILI CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI

Avvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa.
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni.
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo.
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

(N. 6)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSILI

. * .	I cate	goria	II categoria	- 1º grado	II categoria	- 2º grado		
Z O Z E	1º grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori al 21 anni	superiori ai 21 anni	inferiori al 21 anni	superiori di 21 anni	20 - 21 anni
ZONA 0:						,		
1	81.050	73.300	63.550	54.650	55.250	47.900	41.400	. 39.500
2	79.200	71.700	62.100	53. 45 0	53.950	46.900	40.500	38.60
3	78.500	71.000	61.600	52.950	53.500	46.450	40.100	38.30
ZONA I:	F0.1F0	#0 #0 0	27.000	~a ==a	"9.0" 0	40.050	00.070	90.10
4	79.000	70.700 71.500		52.750 53.300	53.250 53.850	46.250 46.800	39.950 40.400	38.100 38.550
ZONA II:			•					
6	75.300	68.100	59.100	50.800	51.350	44.550	38.500	36.75
7	80.200	72.550		54.100	54.700	47.450	41.000	39.15
8	77.650	70.250		52.400	52.950	45.950		37.90
9	75.850	68.650	59.500	51.200	51.750	44.900	38.750	37.00
10	76.550	69.350	60,100	51.700	52.250	45.300	39.200	37.40
ZONA III:						1.		_
11	73.850	66.850	58.000	49.850	50.400	43.750	37.800	i
12	79.000	71.500	62.000	53.300	53.850	46.800	40.400	38.55
ZONA IV:	73,000	66.050	57.0 50	49.050	49.600	43.050	37.150	35.50
ZONA V:								
14	72.100	65.250	56.050	48.200	48.750	42.250	36.250	34.65
ZONA VI:	70.700	63.950	55.200	47.450	47.950	41,600	35.800	34.15
ZONA VII:			,			•		
16	70.250	63.550	54.550	46.950	47.400	41.150	35.100	33.50
ZONA VIII:			,					99.00
17	68.750							
18	71.100	64.350	55.250	47.500	48.000		35.5 50	33.90
ZONA IX:			,					
19	66.300							
20	66.800	60.450	51.850	44.550	45.050	39.100	33.100	31.60
ZONA X :	65.700	59.400	50.450	43.400	43.850	. 38.000	32.050	30.50
		·4.						
ZONA XI: 22	64.050	58.000	49.150	42.250	42.700	37.950	31.200	
ZONA XII:						•		
23	61.100	55.300	47.000	40.500	40.850	35.500	29.750	28.40

ONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - UOMINI

III cat	egoria - 1	o grado					III cates	goria - 2	grado		
l9 – 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 arni	inferiori ai 16 anni	superiori ai 21 anni	20 – 21 anni	19 – 20 anni	18 - 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni
37.950	34.850	30.000	27.850	22.900	34.850	33.300	32.350	30.250	25.550	24.100	19.250
37.100	34.050	29,400	27.200	22.450	34.050	32.600	31.600	29.600	25.050	23.600	18.750
36.750	33.750	29.150	26.950	22.250	33.750	32.300	31.350	29.350	24.800	23.400	18.600
36,600	33.600	29.000	26.850	22.150	33.600	32.150	31.200	29.250	24.700	23.300	18.550
37.000	34.000	29.300	27.150	22.400	34.000	32.500	31.550	29.550	24.950	23.550	18.750
35.300	32.450	27.950	25.850	21.350	32.450	31.000	30.050	28.150	23.850	22,400	17.900
37.600	34.450	29.750	27.550	22.700	34.450	33.000	32.050	29.950	25.350	23.900	19.000
36.400	33.400	28.800	26.700	22.000	33.400	31.950	30.950	29.050	24.550	23.051	18.400
35.600	32.650	28.150	26.100	21.500	32.650	31.150	30.250	28.350	24.000	22.550	18.000
35.900	33.000	28,400	26.350	21.700	33.000	31.500	30.550	28.600	24.250	22.750	18.200
34.650	31.850	27.350	25.400	21.000	31.850	30.350	29.500	27.650	23.400	22.000	17.500
37.000	34.000	29.300	27,150	22.400	34.000	32.500	31.550	29.550	25.000	23.550	18.750
34.050	31.300	26.950	25.000	20.650	31.25	29.850	29.000	27 100	22.900	21.600	17.200
33.300	30.550	26.350	24.400	20,150	30.50	29.20	28.300	26.550	22.40	21.150	16.850
32.850	30.156	25.950	24.100	19.900	30.05	0 28.70	27.90	26.15	22.05	20.80	16.60
32.200	29.550	25.450	23.650	19.450	29.50	0 28:15	27.35	25.60	21.65	0 20.45	16.25
31.500	28.95	0 24.90	0 23.050	19.05	28.90	0 27.60	0 26.75	0 25.05	0 21.20	0 19.95	0 15.95
32.606	ĺ	0 25.70	1	1	29.85	28.50	0 27.70	0 25.90	1		0 16.45
30.10	0 27.70	0 23.85	22.10	0 18.25	0 27.65	60 26.40	0 25.60	0 24.05	0 20.30	19.10	0 15.25
30.35		i								}	0 15.35
29.35	26.95	0 23.15	21.50	0 17.80	0 26.75	50 25.55	24.80	23.25	19.65	18.50	0 14.75
28.60	0 26.30	0 22.60	21.00	0 17.30	0 25.90	24.75	24.05	22.50	19.00	17.95	0 14.25
27.25	0 25.05	21.60	20.00	0 16.50	24.6	50 23.60	22.80	21.4	18.10	17.0	13.60

(N. 7)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSII

		I cate	goria	II categoria	- 1º grado	II categoria	2º grado		
Z 0 N	E	1º grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 ann
ZONA 0:									
1	•	81.050	73.300	58.450	49.850	47.500	40.850	35.600	33.40
2		79.200	71.700	57.150	48.800	46.500	39.950	34.800	32.65
3		78.500	71.000	56.650	48.300	46.050	39,600	34.500	33.38
ZONA I;									
4	•	78.150	70.700	56.400	48.150	45.850	39.500	34.300	32.20
5	•	79.000	71.500	57.000	48.650	46.350	39.850	34.750	32.5
ZONA II:									
6.		75.300	68.100	54.350	46.400	44.150	38.000	33.100	31.0
7.		80.200	72.550	57.900	49.400	47.050	40.500	35.250	33.08
8	•	77.650	70.250	56.000	47.800	45.500	39.200	34.100	32.0
9 .	•	75.850	68.650	54.800	46.750	44.500	38.250	33.350	31.2
10 .	•	76.550	69.350	55.300	47.150	44.900	38.600	33.650	31.60
ZONA III:									
11 .		73.800	66.850	53.950	45.450	43.350	37.300		
12	• •	79.000	71.500	57.050	48.650	46.400	39.850	34.800	32.5
ZONA IV:									İ
13	• •	73.000	66.05 0	52.450	44.750	42.650	36.650	32.000	29.9
ZONA V:					:				
14 ,		72.100	65.250	51.550	44.000	41.850	36.050	31.150	29.2
ZONA VI:		İ							
15		70.700	63.950	50.750	43.350	41.250	35.500	30.750	28.9
ZONA VII:									
16		70.250	63.550	50.200	42.850	40.800	35.100	30.150	28.30
ZONA VIII:									
17		68.750	62.200	49.100	41.900	39.900	34.350	1	
18	•	71.150	64.350	50.800	43.400	41.300	35.550	30.500	28.70
ZONA IX;									
19	•	66.300	60.000	47.350	40.350	38.450			ł
20		66.800	60.450	47.650	40.650	38.750	33.300	28.450	26.70
ZONA X;									
21 .	•	65.700	59.400	46.400	39.600	37.700	32.450	27.500	25.8
ZONA XI:							•		
22	•	64.050	58.000	45.150	38.600	36.700	31.650	26.890	25.1
ZONA XII:									
23		61.100	55.300	43.250	36.850	35.150	30.200	25.550	24.0

CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - DONNE

III cat	tegoria - 1	l° grado					III cate	goria - 2	• grado		
19 - 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori al 16 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 annl	19 - 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni
30.000	27.800	25.500	23.750	21.200	30,000	28.650	26.850	23.750	21.600	20.550	18.000
29.400	27.200	24.950	23.200	20.750	29.350	28.250	26.250	23.200	21.150	20.050	17.600
29.150	26.900	24.750	22.950	20.550	29.100	27.800	26.000	22.950	21.000	19.900	17.450
29.000	26.800	24,600	22.850	20.450	28.950	27.650	25.900	22.850	20.900	19.800	17.350
29.300	27.050	24,900	23.150	20.700	29.300	27.950	26.200	23.100	21.100	20.000	17.500
27.950	25.850	23.750	22.050	19.700	27.900	26.650	24.950	22.050	20.100	19.050	16.700
29.750	27.500	25.250	23.500	21.000	29.700	28.350	26.600	23.500	21.400	20.300	17.800
28.850	1	24.450		1	28.800	27.500	25.700				
28.150					28.100	1				1	ł
28.400	26.300	24.150	22.400	20.000	28.350	27.100	25.400	22.400	20.500	19.400	17.000
27.400	25.300	23.300	21.650	19.300	27.400	26.150	24.500	21.650	19.750	18.700	16.400
29.300	27.150	24.900	23.200	20.700	29.300	27.950	26 .200	23.100	21.100	20.000	17.500
26.950	24.950	22.850	21.300	19.000	26.900	25.650	24.100	21.250	19.350	18.400	16.150
26. 350	24.350	22,350	20.800	18.550	26.300	25.100	23.556	20.800	18.95	18.000	15.800
26.000	24.050	22.050	20.550	18,300	25.90	24.75	23,100	20.50	18.65	0 17.750	15.500
25.450	23.600	21.600	20.100	17.950	25.35	24.25	22.70	20.05	18.30	0 17.35	15.200
24.900	23.050	21.200	19.750	17.600	24.85	23.75	0 22.20	0 19.65	0 17.95	0 17.00	0 14.900
25.800	23.900	21.90	20.40	18.20	1		0 22.95	20.30	0 18.50	0 17.60	0 15.400
23.850	22.050	20.30	18.80	16.80	0 23.80	0 22.70	0 21.30	0 18.80	0 17.15	0 16.30	0 14.250
24.050	22.200	20.45	18.95	16.95	24.00	0 22.85	21.45	18.90	0 17.25	16,40	0 14.350
23.250	21.45	19.75	0 18.35	16.35	23.00	0 22.00	20.61	5 18.20	16.60	15.80	13.800
22.600	20.95	0 19.20	0 18.10	16.00	0 22.30	0 21.30	19.95	60 17.65	16.10	15.25	13.400
21.600	19.95	0 18.35	0 17.05	0 15.20	0 21.20	20.30	18.91	16.75	15.30	14.50	12.750

(N. 8)

TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Avvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nella tabella delle paghe mensili contrattuali è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma.
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa.
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia Monfalco- ZONA XI: ne, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

(22) Agrigento, Brindisi. Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

(N. 9) TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

			и о м	ı n ı					D O N	NE		
ZONE	I cate	goria		II cat	egoria		Icato	goria		ll cat	egoria	
	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 suni	20 – 21 anni	19 - 20 anni	18 – 19 anni	superiori ai 21 anni	inferiori al 21 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 auni	19 - 20 anni	18 - 19 anni
ZONA 0:	and the state of t											
1	53.450	47.500	40.700	38.550	37.550	34.750	46.050	39,900	35.000	33.200	29,600	27.600
2 .	52.300	46.250	39.750	37.750	36.700	33, 950	44.950	39.000	34.250	32.500	29,000	26.950
3	51.850	45.850	39.400	37.400	36.400	33.650	44.550	38.650	33.900	32.200	28.750	26.700
ZONA I:												
4	51.600	46.600	39.200	37.200	36.200	33.500	44.350	38.500	33.750	32 050	28.600	26.600
5	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.850	, 44.850	38.900	34.100	32.400	28,900	26.900
ZONA II:												
6	49.750	43.950	37.850	35.850	34.900	32.350	42.800	37.150	32.550	30.850	27.550	25.600
7	52.950	46.850	40.250	38.200	37.200	34.400	45.690	39.450	34.650	32.850	29.350	27.300
8 ,	51.250	45.300	39.000	36.950	35.950	33.300	44.100	38.250	33.550	31.850	28.400	26.450
9 .	50.100	44.300	38.100	36.100	35.150	32.550	43.100	37.400	32.800	31.050	27.750	25.850
10	50.690	44.700	38.450	36.500	35.450	32.850	43.500	37.750	33.100	31.400	28.000	26.100
ZONA III:												
11	48.800	43.150	37.100	35.150	34.200	31.700	41.950	36.40	31.950	30.250	27.000	25.150
12	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.900	44.850	38.900	34.100	32.400	28.900	26.900
ZONA IV:												
13	47.850	42.300	36.400	34.500	33.550	31.050	41.200	35.700	1.250	29.700	26.500	24.350
						}						
ZONA V:	46,450	41.100	35,300	33.500	32.800	30.150	39 950	34.65	30.350	28.850	25,750	23.950
11	10.100	41.100	05.000	00.000	DB.000	00.100	35.000	02.00	00.000	20.000	25.100	20.000
ZONA VI:												
15	46.000	40.700	34.950	33.150	32,300	29.850	39.500	34.35	30.050	28.500	25,450	23.750
ZONA VII:												
16	44.850	39.650	34.200	32.400	31.500	29.200	38.600	33.50	29,400	27.900	24.850	23.20
ZONA VIII:												
20NA VIII :	43.950	38.850	33.450	31.750	30.850	28.600	37.850	32.80	0 28.800	27.300	24.350	22.75
18	45.450						il		1			1
												l
ZONA IX:	40.00	20.00	99 650	00 ==(-00 #=	07 55	00.05	20.10	00 00	26.30	99 50	21.85
19 20	43.000		1		29.750		11		1		1	
20	45.50	38.50	32.600	30.750	20.000	21.19	31.20	32.30	0 27.950	20.50	25.700	22.00
ZONA X:			Ì								Ì	
2]	41.70	36.85	31.100	29.550	28.80	26.60	55.850	31.05	0 26.800	25.40	0 22.65	21.15
ZONA XI:												Ì
22	40.45	35.75	30.050	28.55	27.75	25.55	34.80	30.15	25.90	0 24.55	0 21.90	20.40
ZONA XII:		00.0-	0 00 45	00.0-	00.00	04.0-	0 00 0-	0 00 00	0 04 70	000	0 00 ==	19.30
23	38.30	U 33.85	0 28.450	26.95	U 26.25	0 24.35	0 32.95	28.60	0 24.50	∪ 23.25	e 20.75	18.30

(N. 10)

« TABELLA OPERAI »

		ZCNA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, eco.	Aosta, Massa Carrara, Triesto, ecc.	Gremona	Grems	Sondrio	Verbania
SPECIALIZZATI A									,
Personale in aiuto degli assistenti	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla registrazione dei telai	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	163,50	159,80	158,30	159,40	153,40	155 —	165,20	157,40	156,10
SPECIALIZZATI B			_						
Personale a capo di una o più macchine di orditura	177,40	174,80	173 —	172,60	167,60	168,70	177,30	170,50	169,50
Personale preposto alle squadre di levata	152,80	145,40	148	145	143,50	144,90	154,20	147,20	146 —
Personale addetto alla registrazione di produzione, presenze, ecc.	152,80	145,40	148	145 —	143,50	144,90	154,20	147,20	146 —
QUALIFICATI DI 1 CATEGORIA				,	-				
Personale addetto alla scelta del greggio e alla pre- parazione delle emulsioni per il bagno	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre	140 —	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale addetto alla oliatura delle macchine di preparazione e di filatura	160,80		_	'	i	152,80		' '	
Personale addetto alla pesatura di filato	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	140 —	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale con mansioni di Vice capi macchina di orditura	1	157,90	156,40	'		152,80			
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	140 —	137,10	135,90	1 '			141,30	-	134
Personale addetto ai banchi a fusi	140 —	137,10	135,90		151,90		141,30	•	Į
Personale addetto ai filatoi	140 —						141,30		,
Personale addetto alla provinatura filati	140 —	137,10			. 1		141,30		
Personale addetto alla preorditura e orditura .	140	137,10	135,90		_		141,30	1	
Personale addetto alla cottura bozzine	140 —	137,10	135,90						
Personale addetto ai telai	140 —	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
resonale addetto alla misuratura, caratura manganatura e rasatura	160,80		1	,	1		-	1	
Personale addetto alla orlatura e cucitura	140 —	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale addetto all'alimentazione delle macchine stampatrici	140		·						
Personale addetto alla stampatura a mano	160,80						1		
Personale addetto alla riparazione delle carghie	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla fabbricazione degli accessii torniti in legno per la lavorazione	1	157,90						1	1 1
Personale addetto alla distribuzione di magazzino .	160,	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50

n vigore dal 1º gennaio 1962)

2037	I	70374 777	ZONA V	ZONA VI	ZONA	OTT	ZONA	, I	BOX	TT	ZONA X	ZONA XI	10X1 T:
ZONA	111								ZONA				IIX AKON
Bergamo, Bresela, Venezia, eoc.	Bielia	La Spezia, Ba- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucon, eco	Ancora, Rovigo, ecc.	Treviso	Areazo, Terni, eco.	Valdarno	Cagliari, ece.	Ascoll Piceno	Aveilino, ecc.	Agrigento, eco.	Caltanissetta ecc.
173,10	179,90	171 —	167 —	166,50	162 —	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,59	141,30
173,10	179,90	171	167 —	166,50	162 —	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
150,40	159,40	148,50	144 —	144,30	139,50	140,40	138,30	141,80	131	133,10	126,90	124,90	119,80
165,50	172,60		1		154,60	155,40	151,90	156 —	146,30	147 —	141,80	1	
140,90	149,10	139,10	135 —	134,10	129,80	130,50	128,20	132,40	122,10	123,70	117,40	115,10	109,30
140,90	149,10	139,10	135	134,10	129,80	130,50	128,20	132,40	122,10	123,70	117,40	115.10	109,30
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
129,60	136,60	127,60	123,90	123,60	119,90	120,50	117 —	121,80	111,80	114,10	108,30	105,10	100,60
149,20			į.	1			136 —	140,30	1	1			1
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
129,60							117 —	121,80	111,80	114,10	108,36	105,10	
	1	1	1	142,80			136		!	1			
129,60	1	1).	120,50	117 —		1			1	
129,60	1				ł			1		1	1		1
129,60 129,60	1 .	1			į.	1				1		1	,
129,66			Į.		1	('		1	1		1		2
129,60	1		1	i	ł	1		}	1	1		•	
129,60		1			1		l	1					1
149,2	156,6	0 147,3	0 143,4	0 142,80	138,50	139,30	136 -	140,30	130,70	131,8	126,2	0 122,5	0 117,70
129,6	136,6	0 127,6	0 123,9	0 123,60	119,90	120,50	117 -	121,80	111,80	114,1	0 108,3	0 105,1	0 100,60
129,6	1	1	123,9		1	1	1	1					
149,2	1	1							1	1			1 .
149,2	156,6	0 147,3	143,4	0 142,80	138,50	139,30	136 -	140,3	0 130,70	131,8	126,2	122,	117,70
149,2	156,6	0 147,3	143,4	0 142,80	138,50	139,30	1	1	0 130,70	131,8	126,2	122,8	í
149,2	156,6	0 147,3	143,4	0 142,80	138,50	139,30	136 –	140,3	0 130,70	131,8	126,2	122,4	117,70

Segue « TABELLA OPERAL»

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Eirenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Сгетопа	Crema	Sondrio	Verbania
QUALIFICATI DI II CATEGORIA									
Personale addetto all'apertura balle	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alle ammorbidatrici	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto al lupo e al Teaser	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto all'alimentazione delle carde in grosso con rulli	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20		153,20	152,10
Personale addetto alle carde in fino e agli stiratoi	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale addetto alla riparazione dei pettini di pre- parazione	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alla preparazione e alla tornitura dei cilindri di cuoio e di sughero	158,90	156	154,40		150 —	151,20			152,10
Personale attaccafili	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici e gomi- tolatrici	137,20	134,20	132,90	1	128,90	130,20		132,20	131,20
Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici	138	135 —	133,70		129,70	131 —	139,40	133	132
Personale addetto all'impaccatura filati	158,90	156	154,40		150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto all'allicciatura	137,20	134,20	132,90		128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale addetto alla oliatura macchine di tessitura	158,90	156 —	154,40		150 —	151,20	159,80	1	152,10
Personale addetto alla ripassatura pezze	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale addetto bagnatura, piegatura, arrotolatura, addoppiatura pezze	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,60	153,20	152,10
Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale in siuto al calandro e al mangano	. 158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20		153,20	152,10
Parsonale in aiuto al calandro (escluso il carico del subbio e lo scarico delle rezze pesanti)	138,90	135,80	134,50		130,50	131,80	140,20	133,80	132,80
Personale addetto taglio sacchi	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale aiuto taglio sacchi automatico	137,20	134,20	132,90	1	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale sostituto all'orlatura e cucitura	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
Personale addetto rovesciatura sacchi	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto imballatura e pressatura	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159 80	153,20	152,10
Personale in aiuto all'imballatura e pressatura	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20
COMUNI			٠				٠,		
Addetti cambio punte delle tavolette per carde	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti sola tornitura di cilindri di legno	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,5
Addetti pulitura degli impianti di aspirazione polvere	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti ai vasì	129,30	126,40	125,30	126,10	121,50	122,60	130,50	124,60	123,6
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione di filato	129,30	126,40	125,30	126,10	121,50	122,60	130,50	124,60	123,60
Addetti alla annodatura e raccolta sacchi .	129,30	126,40	125,30	126,10	121,50	122,60	130,50	124,60	123,60
MANOVALI							. :		
Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti	143,80	140,65	139,30	140,30	135,20	136,50	145,30	138,60	137,5
Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti	120,80	118,10	117 —	117,80		114,60		116,40	
Leisonaie di manovaranza non armorro a involt possitivi	,	,			4				

in vigore dal 1º gennaio 1962)

							70371	177	70.		70V+ =	7031. 27	70V
ZONA	ш	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	ATT	ZONA	. YTT	ZONA		ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Breadla, Venezia, 800.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandriu, Napoli, ecc.	Forly, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ecs.	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Cagliari, eco.	Ascoli Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Čaltanissetia, eca,
147,80	155,10		1	141,40	- 1	137,80	134,50	138,90	1	130,40	1	1 '	
147,80	155,10	1	į.	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	1 1		1	1	1
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
128,40	133,80	124,00	121,20	120,40	116,50	117,20	114,30	118,70	109,50	110,90	105,30	101,70	96,70
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
126,40	133,80				116,50	117,20	114,30	118,70					1
126,40	133,80	1		1				118,70			1		1
127,20	134,70	1	1	1		-	1	119,40					1
147,80	155,10	1	1	141,40				138,90	1	1	,	1	1
126,40	133,80 155,10		1	120,40 141,40		117,20 137,80		118,70 138,90	1	1	1	1	4
147,80 126,40	133,80		i				· ·	118,70			1	1	1
120,40	100,00	122,50	121,20	120,20	110,00	11.,20	111,00			110,00	200,00	101,10	30,10
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134.50	138,90	129,30	130.40	124.80	121,10	116,20
126,40	133,80	124,90	121,20	120,40	116,50	117,20	114,30	118,70	109,50	110,90	105,30	101,70	96.70
147,80	155,10			141,40		137,80		138,90					
128	135,50	4	1	1	ì	118,50	'	120,20	1	112,40	1	1	1
147,80	155,10	1	1	141,40				138,90	1	1		i	1
126,40			1	1	116,50 116,50		! !	118,70			1	1	1
126,40 147,80	133,80 155,10			120,40 141,40			1	118,70 138,90	1		1	1	i
147,80		!	I	141,40		1		138,90	1	1	1	1	2
126,40	133,80	1	1	1	1	1		118,70	1	1)	ł .
220,20	200,00												
140,90		1	1	1		į.	127,80	1	1	1	1	i	1
140,90	148,40	•	135,20	1			127,80		1	1	- 118,2		1
140,90	148,40	ì	135,20	\$			127,80	132,4	1	1		!	ı
119,20	126,10	117,60	114,20	113,40	109,80	110,40	107,70	111,8	103,10	104,50	99,1	95,90	91,10
119,20	126,10	117,60	_		ı		1 1			104,50			1
119,20	126,10	117,60	114,20	113,40	109,80	110,40	107,70	111,8	103,10	104,50	99,1	95,96	91,10
132,60	140,40	130,90	127	126,20	122.10	122,80	119,80	124,4	114,80	116,2	0 110,3	0 106,6	101,30
111,30	117,90	1	1	1	102,60	! .	1 1		1	1	1	1	1
	•											1	

(N. 11)

TABELLA DELLA 3ª SQUADRA NOTTURNA

	· · ·							<u> </u>	
1		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Frenzo, Roma, ecc.	Aogta, Massa Carrara, Tricste ecc.	Стетопа	Crema	Sondrio	Verbanis
SPECIALIZZATI A Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
SPECIALIZZATI B			ĺ	1					
Personale preposto alle squadre di levata Personale addetto alla registrazione di produzioni , presenze, ecc	177,40 177,40			- 172,60 - 172,60					
QUALIFICATI DI I CATEGORIA Personale addetto alla preparazione delle mannelle e									
alle macchine di prima apertura delle fibre Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	160,80 160,80 160,80	157,90 157,90	156,40 156,40	156,60 156,60	151,60 151,60	152,80	161,40 161,40	157,70	153,50 153,50
Personale addetto ai banchi a fusi Personale addetto ai filatoi Personale addetto alla provinatura filati Personale addetto alla preorditura e orditura	160,80 160,80 160,80	0 157,90 0 157,90 0 157,90	156,40 156,40 156,40	156,60 156,60 156,60	151,60 151,60 151,60	152,80 152,80 152,80	161,40 161,40 161,40	157,70 157,70 157,70	153,50 153,50 153,50
Personale addetto alla cottura bozzine Personale addetto alla orlatura e cucitura Personale addetto all'alimentazione delle macchine	160,80 160,80 160,80	157,90 157,90 157,90	156,40 156,40	156,60 156,60	151,60 151.60 151,60	152,80 152,80 152,80	161,40 161,40 161,40	157,70 157,70 157,70	153,50 153,50 153,50
stampatrici QUALIFICATI DI II CATEGORIA	160,80	0 157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto alle carde in fino e agli stiratoi Personale attaccafili Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici e gomi-	158,90		154,40	0 154,90	150 —	151,20	159,80		152,10
tolatrici Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici Personale addetto all'allicciatura Personale addetto ripassatura pezze	158,90 158,90 158,90 158,90	0 156 — 0 156 —	154,40 154,40	0 154,90 0 154,90	150 — 150 —	151,20 151,20	159,80 159,80	153,20 153,20	152,10 152,10
Personale addetto ripassatura pezze Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	158,90								
Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti) Personale aiuto taglio sacchi automatico Personale scstituto all'orlatura e cucitura	158,90 158,90 158,90	0 156 —	154,40	0 154,90	150 —	151,20	0 159,80	0 153,20	162,10
Personale in aiuto all'imballatura e pressatura .	158,90		154,40			•			
COMUNI Addetti ai vasi Addetti allo scarico delle macchine di preparazione di	152,10					144,50			
filato	152,10	. 1	1 .			1 '			1
MANOVALI Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti	143,8	140,65	139,3	140,30	0 135,20	136,5	0 145,30	138,60	0 137,50
				1		ı.	Į	1	1

in vigore dal 1º gennaio 1962)

ZONA	ш	ZONA IV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	VII	ZONA V	/111	ZONA	IX	zona x	ZONA XI	ZONA XII
Bregamo, Bresola, Venezia, ecc.	Biella	La Sperla, Ra- venna, Padova, Verona, eco.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forth, Luces, ecc.	Ancons, Rovigo,	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta, ecc.
173,10	179,90	171	167 —	163,50	162	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
165,50	172,60	163,30	159,50	158,90	154,60	155,40	151,90	156 —	146,30	147	141,80		
165,50	172,60	163,30	159,50	158,90	154,60	155,40	151,90	156 —	146,30	147 —	141,80	138,10	133,60
149,20	156,60		1		138,50	139,30	136 —	140,30		131,80			
149,20 $149,20$	158,60 156,60	1			138,50 138,50	139,30 139,30	136 — 136 —	140,30 140,30	1	131,80 131,80			1
149,20	156,60	147,30	143,40		138,50	139,30	136	140,30	1	-	1	t .	
149,20	156,60 156,60	1			138,50 138,50	139,30 139,30	136 — 136 —	140,30 140,30			1		
149,20 149,20	156,60	1	1		138,50	139,30	136	140,30		_			
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140 30	130,70	131,80	126,20	122,50	
149,20					138,50 138,50	139,30 139,30	136 — 136 —	140,30 140,30				4	
149,20	1. 100,00												
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,8	121,10	116,20
147,80				- 141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,8	0 121,10	
147,80	155,10	145,90	142 -	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	194,8	0 121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142 _	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,8	0 121,10	116,20
147,80	1		1	141,40				138,90	-	1	1		
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,8	0 121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,8	0 121,10	116,20
147,80	1	145,90		141,40				138,90			1		
147,80			1	141,40				138,90					
147,80 147,80			1	- 141,40 - 141,40		-		138,90 138,90			1	11	1 ,
221,00		110,00				200,00			120,00	100,1	144,0		
140,90	148,40	139 —	135,2	134,50	130,30	131 —	127,80	132,40	122,70	124 -	118,2	0 114,6	0 109,5
140,90 140,90		139 — 139 —			1 .		127,80 127,80	132,40 132,40		1	,		
						•			· ·				
_132,60	140,40	130,90	127 -	126,20	122,10	122,80	119,80	124,40	114,80	116,2	0 110,3	106,6	0 101,3
			1		1	1		•					

(N. 12)

TABELLA DEGLI

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Стетова	Сгота	Sondrio	Verbania
AUSILIARI									
Fuochisti							ĺ	Ì	
c) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generale o particolare	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,6
) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generale o particolare	183,80	181,40	179,50	179,20	174,60	175,60	184,10	177,40	176,3
SPECIALIZZATI									
Sono considerati ausiliari specializzati gli opera provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida li altro operaio.									
titolo esemplificativo:						1		1	
Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiu- statori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stam- po, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentieri, con- duttori di motrici termiche in genere, cilindraio, compositore tipografo	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,6
AUSILIARI QUALIFICATI									
Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con nansioni richiedenti una specifica ma normale pre- parazione tecnica.									
4 titoïo esemplificativo:									
Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, ver- niciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in aimanto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.	171,40	168,50	167 —	167,30	162,40	163,59	172,20	165,50	164,4
AIUTANTI DEGLI AUSILIARI									
Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.									
A titolo esemplificativo:		ļ							
Aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici ecc.	154,30	151,30	149,90	150,60	145,60	146,80	155,50	148,90	147,

AUSILIARI'»

ZONA	пі	ZONA IV	ZONA V	ZÓNA VI	7ONA	VII	ZONA	VIII	ZONA	IX	ZONA X	źona XI	ZONA XII
Bresola, Venezia, eco.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ecc.	Treviso '	Arezzo, Terni, ecc.	Valdarno	'Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Aveilino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta, coc.
176,40		174,20	170,20 167 —		165,30 162 —	166,20 163 —	162,70 159, <i>5</i> 0		157 — 153,80	157,50 154,20	152,40 149,20		
176,40	183,20	174,20	170,20	169,70	165,30	166,20	162,70	166,40	157 —	157,50	152,40	148,70	144,60
160,10	167,40	158,20	154,3	153,60	149,40	150,20	146,90	151,20	141,60	142,70	137,1	133,4	128,50
143,10	150.7	0 141,4	0 137;5	0 136,80	132,60	133,30	130,1	0 134,6	0 125 —	- 126,3	0 120,5	0 116.8	0 111,70

(N. 13) TABELLA DEGLI ADDETTI

		ZONA 0		ZONA II						
MANSIONI	Milano	Torino	Сепоув	Como, Firenze, Roma, eco.	Aosta, Massa. Carrara, Trieste, ecc.	Cremona	Crema	Sondrio	Verbania	
ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA										
Qualificati										
Autisti, Infermieri patenteti (*), Motoscafisti, Guar-	165,60	160 70	101 00	161,60	156,80	157 00	166,60	159,90	158,8	
diani notturni	105,00	162,70	161,20	101,00	100,00	197,90	100,00	109,90	190,0	
Portinai (**), guardiani diurni	162,50	159,60	158,10	158,50	153,60	154,80	163,40	156,90	155,8	
Comuni										
Altre mansioni discontinue (***)	154,60	151,60	150,20	150,90	145,90	147,10	155,90	149,20	148,1	

N. E. — In relazione alle differenze obblettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori della al 92,80 % della corrispondente retribuzione tabellare.

A MANSIONI DISCONTINUE

	III	ZONAIV	ZONA V	Forll, Lucca, eco.	ZONA	VII	ZONA	VIII	ZONA	IX	zona x	ZONA XI	ZONA XI
Bresda, Venezia, ecc.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, eco.	La Spezia, Ra venna, Padova Verona, eco.		Ancons, Rovigo, ecc.	,freviso	Arezzo, Terni,	Valdarao	Cagliarl, eco.	Ascoll Piceno	Avellino, occ.	Agrigento, eco.	Caltanissetta ecc.
154,50	161,90	152,70	148,80	148,10	143,90	144,60	141,30	145,70	136 —	137,20	131,60	127,90	123
151,50	158,80	149,50	145,70	145 —	140,80	141,60	138,20	142,60	132,90	134 —	128,50	124,80	120
143,50	151,10	141,70	137,80	137,10	132,90	133,60	130,50	135	125,30	126,60	120,90	117,20	112,
													,
		:											
							·						and with the same of the same

Industria tessile, nel l'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile dal 1º gennaio 1962 una retribuzione parà

PAGHE DEGLI OPERAL MINORI NON APPRENDISTI.

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni, non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinata come segue:

14 16 anni 70 %
16 18 anni 83 %
18 20 anni 95 %

della paga contrattuale per la prestazione corrispondente oltre 20 anni.

PAGHE DEGLI APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun periodo di durata dell'apprendistato previsto per le rispettive età e mansioni (quadrimestre, trimestre, bimestre, o mese), la paga degli apprendisti viene determinata come segue:

1º periodo 85 %
2º periodo 80 %
3º periodo 95 %

della paga del prestatore di opera di corrispondente età e prestazione non apprendista.

Per il personale qualificato di 2ª categoria escluso il personale addetto alle bobinatrici e spolatrici, il secondo periodo bimestrale sarà retribuito in ragione del 95% in luogo del 90%.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE

A) Mesi 10: Addetti ai filatoi Addetti ai telai.

Retribuzione: per il 1º trimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º trimestre il 90 % della paga base di categoria; per l'ultimo quadrimestre il 95 % della paga base di categoria.

B) Mesi 8: Addetti alla cucitura Addetti alle spolatrici Addetti alle bobinatrici.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il successivo trimestre il 90 % della paga base di categoria; per il rimanente trimestre il 95 % della paga base di categoria.

C) Mesi 6: Personale qualificato di 1º categoria esclusi:

Addetti ai filatoi Addetti ai telai Addetti alla cucitura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 90 % della paga base di categoria; per il 3º bimestre il 95 % della paga base di categoria.

D) Mesi 4: Personale qualificato di 2º categoria esclusi: Addetti alle bobinatrici - Addetti alla spolatura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 95 % della paga base di categoria

E) Mesi 2: Personale addetto alle mansioni comuni.

Retribuzione: per il 1º mese l'85 % della paga base di categoria; per il 2º mese il 90 % della paga base di categoria.

(N. 14)

TABELLE DEGLI STIPENDI MENSILI CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI

Avvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(N. 15)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSIL

	I cate	goria	II categoria	- 1º grado	II categoria	- 2º grado		
ZONB	lº grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori si 21 anni	inferiori al 21 anni	superiori al 21 anni	20 - 21 anni
ZONA 0:								
1	81.050	73.300	63.550	54.650	55.250	47.900	41.400	39.500
2	79.200	71.700	62.100	53.450	53.950	46.900	40.500	38.600
3	78.500	71.000	61.600	52.950	53.500	46.450	49.100	38.300
ZONA I:								
4	78.150	70.700	61.250	52.750	53.250	46.250	39.950	38.100
5	79.000	71.500	62.000	53.300	53.850	46.800	40.400	38.550
ZONA II:								
6	75.300	68.100	59.100	50.800	51.350	44.550	\$8.500	36.750
7	80.200	12.550	62.900	54.100	54.700	47.450	41.000	39.150
8	77.650	70.250	60.900	52.400	52.950	45.950	39.700	37.900
9	75.850	68.650	59.500	51.200	51.750	44.900	38.750	37.000
10	76.550	69.350	60.100	51.700	52.250	45.300	39.200	37.400
ZONA III:								
11	73.850	66.850	58.000	49.850	50.400	43.750	37.800	36.050
12	79.000	71.500	62.000	53.300	57.850	46.800	40.400	38.550
ZONA IV:								
13	73.000	66.050	57.050	49.050	49.600	43:050	37.150	35.500
ZONA V;	72.100	65 . 250	56.050	48.200	48.750	42.250	36.250	34.650
	12,200	001200	33.000		250055	22.200	001200	02.000
ZONA VII	70.790	63.950	55.200	47.450	47.950	41.600	35.800	34.150
	10.190	00.000	33.200	77.400	27.000	11,000	00.000	01.100
ZONA VII :	70.250	63.550	54.5 50	46.950	47.400	41.150	35.100	33.500
	.0.200	00.000	91.000	20.000	311200	22.200	00.100	00.000
ZONA VIII:	68.730	62.200	53.350	45.950	46.450	40.300	34.300	32.800
18	71.100	64.350	55.250	47.500	48.000	41.650		
ZONA IX:								
19	66.300	60.000	51.400	44.250	44.700	38.800	32.850	31.350
20	66.800	60.450	51.850	44.550	45.050	39.100		
ZONA X:								
21	65.700	59 400	50.430	43.400	43.350	38,000	32.050	30.500
ZONA XI:]							
22	64.050	58.000	49.150	42.250	42.700	37.050	31.200	29.800
ZONA XII:								
23	61,100	55.300	47.000	40.500	40.850	35.500	29.750	28.400

CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - UOMINI

III cat	egoria - 1	e grado					III cate	goria - 2	° grado		
19 - 20 anni	18 - 19 anri	17 - 18 anni	16 - 17 anni	inferiori ai 1,6 anni	supariori ai 21 anni	20 – 21 anni	19 – 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori al 16 anni
a= 0=0	04.050	20,000	0,50	05,000	94 050	80.000	00.000	20 250	0r rr0	64 700	10 or
37.950	34.850 34.050		27.850 27.200	22.900 22.450				30 .250 29.600			19.256 18.756
37.100 36.750	33.750	29.400 29.150	26.950	22.450 22.250	33.750	1		'			18.60
36.600	33.600	29.000	26.850	22,150	33.600	32.150	31.200	29.250	24.700	23.300	18.55
37.000	34.000				34.000						
35 .300	32.450	27.950	25.850	21.350	32.450	31.000	30.050	28.150	23.850	22.490	17.90
37.600	34.450	29.750	27.550	22.700	34.450	33.000	32.050	29, 950	25.350	23.900	19.00
36.400	33.400	28.800	26.700	22.000	33.400	31.950	30.950	29.050	24.550	23.050	18.40
35.600	32.650	28.150	26.100	23.500	32.650	31.150	30.250	28.350	24.000	22.550	18.00
35.900	33.000	28.400	26.350	21.700	33.000	31.500	30.550	28.600	24.250	22.750	18.20
34.650	31.850	27.350	25.400	21.000	31.850	30.350	29.500	27.650	23.400	22.000	17.50
37.000	34.000	29.300	27.150	22.400	34.000	32.500	31.550	29.550	25.000	23.550	18.7
34.050	31.200	26.950	25.000	20.650	31.250	29.850	29.000	27.100	22.900	21.600	17.20
33 .300	30.550	26.350	24.400	20.150	30.500	29.200	28.300	26.550	22.400	21.150	16.8
32.850	30.150	25.950	24.100	19.900	30.050	28.700	27.900	26.150	22.050	20.800	16.6
32,200	29.550	25.450	23.650	19.450	29.500	26.150	27.350	25.600	21.650	20.450	16.2
31.500	28.950	24.900	23.050	19.050	28.900	27.600	26.750	25.050	21.200	19.950	15.9
32,600	29.950	25,700	23.950	19.750	29.850	28.500	27.700	25,900	21.900	20.790	1
30.100	27.700	23.850	22.100	18.250	27.65	26.400	25.600	24.050	20.30	19.100	15.2
30.350	27.900	24.050	22.250	18.400	27.85	26.600	25.800	24.200	20.50	19.25	15.3
29,350	26.950	23.150	21.500	17.800	26.75	25.55	24.800	23.250	19.65	0 13.50	14.7
28.600	26.300	22,600	21.000	17.300	25.90	24.75	24.05	22.50	19.00	0 17.95	14.2
27.250	25.050	21.600	20.000	16.50	24.65	0 23.60	0 22.80	21.40	0 18.10	0 17.05	13.6

(N. 16)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSILI

ZONA 0 : Standard Superford Superf	
1	20 - 21 anni
1	
3 78.500 71.000 56.650 48.300 46.050 39.600 24.500 ZONA I: 78.150 70.700 56.400 48.160 45.850 39.500 34.300 5	33.400
ZONA I: 4	32.650
4 . . . 78.150 70.700 56.400 48.150 45.850 39.500 34.300 5 .	32.350
6 .	
ZONA II: 6	32.200
6	32.550
7 . 80.200 72.550 57.900 49.400 47.050 40.500 35.250 8 . 77.650 70.250 56.000 47.800 45.500 39.200 34,100 9 . 75.850 88.650 54.800 47.650 44.500 38.250 35.350 10 . 76.550 69.350 55.300 47.150 44.900 38.600 33.650 ZONA III; 73.800 66.850 53.950 45.450 43.350 37.300 32.500 12 79.000 71.600 57.050 48.650 46.400 39.850 34.800 ZONA IV: 73.000 66.050 52.450 44.750 42.650 36.650 32.000	
8 . 77.650 70.250 56.000 47.800 45.500 39.200 34.100 9 75.850 88.650 54.800 47.650 44.500 38.250 35.350 10 76.550 69.350 55.300 47.150 44.900 38.600 33.650 ZONA III; 11 73.800 66.850 53.950 45.450 43.350 37.300 32.500 12	31.050
9	33.050
10 76.550 69.350 55.300 47.150 44.900 38.600 33.650 ZONA III; 73.800 66.850 53.950 45.450 43.350 37.300 32.500 12 79.000 71.500 57.050 48.650 46.400 39.850 34.800 ZONA IV: 73.000 66.050 52.450 44.750 42.650 36.650 32.000	32.050
ZONA III; 11	31.250
11	31.600
12 . 79.000 71.500 57.050 48.650 46.400 39.850 34.800 ZONA IV: 13	
ZONA IV: 13	30.400
13	32.550
ZONA V:	
	29.95
14 . 72.100 65.250 51.550 44.000 41.850 36.050 31.150	
	29.25
ZONA VI:	
15 . 70.700 63.950 50.750 43.350 41.250 35.500 30.750	28.90
ZONA VII;	
16 70.250 63.550 50.200 42.850 40.800 35.100 30.150	28.30
ZONA VIII;	
17 . 68.750 62.200 49.100 41.900 39.900 34.350 29.550	27.70
18 71.150 64.350 50.800 43.400 41.300 35.550 30.500	28.70
ZONA IX:	
19 . 66.300 60.000 47.350 40.350 38.450 33.050 28.250	26.50
20 66.800 60.450 47.650 40.650 38.750 33.300 28.450	26,70
ZONA X:	6 4
21 65.700 59.400 46.400 39.600 37.700 32.450 27.700	25,80
ZONA XI:	
22	25.15
ZONA XII:	A
23 61.100 55.360 43.250 36.850 35.150 30,200 25.550	24.00

CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - DONNE

III cat	legoria - :	le grade					III cate	goria - 2	• grado		
19 - 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 - 17 anni	inferiori ai 10 anni	superiori ai 21 anni	20 – 21 anni	18 – 20 anni	18 - 19 anni	17 – 16 zani	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni
30.000	27.800)		1		
29.400	27.200	24.950		20.750							17.600
29.150	26.900	24.750	22.950	20.550	29.100	27.800	26.000	22.950	21.000	19.900	17.450
29.000	26.800	24.600	22.850	20.450	28.950	27.650	25.900	23.850	20.900	19.800	17.350
29.300	27.050	24.900	23.150	20.700	29.300	27.950	26.200	23.100	21.100	20.000	17.500
27.950	25.850	23.750	22.050	19.700	27.900	26.650	24.950	22.050	20.100	19.050	16.700
29.750	27.500	25.250	23.500	21.000	29.700	28.350	26.600	23.500	21.400	20.300	17.800
28.850	26.650	24.450	22.700	20.350	28.800	27.500	25.700	22.700	20.750	19.700	17.250
28.150	26.050	23.950	22,200	19.850	28.100	26.850	25.150	22.200	20.250	19.200	16.850
28.400	26.300	24.150	22.400	20.000	28.350	27.100	25.400	22.400	20.500	19.400	17.000
27.400	25.300	23.300	21.650	19.300	27.400	26.150	24.500	21.650	19.750	18.700	16.400
29.300	27.150	24.900	23.200	20.700	29.300	27.950	26.200	23.100	21.100	20.000	17.500
26.950	24.950	22.850	21.300	19.000	26.900	25.650	24.100	21.250	19.350	18.400	16.150
26.350	24.350	22.350	20.800	18.550	26.300	25.100	23.550	20.800	18.950	18.000	15.800
26.000	24.050	22.050	20.550	18.300	25.900	24.750	23.100	20.500	18.650	17.750	15.5%
25.450	23.600	21.600	20.100	17.950	25.350	24.25	22.70	20.050	18.30	17.350	15.200
24.900	23.050	21.200	19.750	17.600	24.850	23.75	22.20	19.65	17.95	0 17.000	14.900
25.800	23.900	21.900	20.400	18.200	25.70	24.55	22.95	20.30	18.50	17.60	15.40
23.850	22.050	20.300	18.800	16.800	23.80	22.70	0 21.30	0 18.80	0 17.15	0 16.30	0 14.25
24.050	22.200	20.450		1	1	1	1		}	1	0 14.35
23.250	21.450	19.750	18.350	16.350	23.00	22.00	20.61	18.20	0 16.60	0 15.80	0 13.80
22.600	20.950	19.200	18.100	16.000	22.30	0 21.30	0 19.95	0 17.65	0 16.10	0 15.25	0 13.40
21.600	19.950	18.350	17.05	15.20	21.20	0 20.30	0 18.95	0 16.75	0 30	0 14.50	0 12.75

(N. 17)

TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Arvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nella tabella delle paghe mensili contrattuali è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(N. 18) TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

			и о м	I N I					D O N	N E		
ZONE	I cat	egoria.		II cat	egoria		Icate	goria		II cat	egoria	
	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori- ai 21 anni	20 - 21 anni	19 – 20 anni	18 – 19 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 s.nui	20 - 21 anni	19 - 20 anni	18 - 19 anni
ZONA 0:												
1	53.450	47.500	40.700	38.550	37.550	34.750	46.050	39.900	35.000	33.200	29.600	27.600
2	52.300	46.250	39.750	37.750	36.700	33.950	44.950	39.000	34.250	32.500	29.000	26.950
3	51.850	45.850	39.400	37.400	36.400	33.650	44.550	38.650	33.900	32.200	28.750	26.700
ZONA I:												
4	51.600	46.600	39.200	37.200	36.200	33.500	44.350	38.500	33.750	32.050	28.600	26.600
5	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.850	44.850	38.900	34.100	32.400	28.900	26.900
ZONA II:												
6.	49.750										27.550	25.600
7 .	52.950					34.400	li	•	İ		29.350	27.300
8	51.250					33.300	1	1	1		28.400	26,450
9	50.100	1				32.550	il			-		25.850
10	50.600	44.700	38.450	36.500	35.450	32.850	43.500	37.750	33.100	31.400	28.000	26,100
ZONA. III:												
11 ,	48.800						!!	1				
12 .	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.900	44.850	38.900	34.100	32.400	28.900	26.900
ZONA IV:							1			1		
13	47.850	42.300	36.400	34.500	33.550	31.050	41.200	35.700	31.250	29.700	26.500	24.650
ZONA V:												
14 .	46.450	41.100	35.300	33.500	32.600	30.150	39.950	34.650	30.350	28.850	25.750	23.950
ZONA VI:								! "				
15	46.000	40.700	34.950	33.150	32.300	29.850	39.500	34.350	30.050	28.500	25.450	23.750
ZONA VII;			!									
16 .	44.850	39.650	34.200	32.400	31.500	29.200	38.600	33.500	29.400	27.900	24.850	23.200
ZONA VIII:					}				:			
17	43.950	38.850	33.450	31,750	30.850	28.600	37.850	32.80	28.800	27.300	24.350	22.750
18	45.450		1		31.950	1	11	ì	1	1	25.200	23.500
ZONA IX:												
19	43.000	38.000	32.250	S0.550	29.750	27.550	36.950	32.10	27.750	26.300	23,500	21.850
20	43.300		i		1	1	37.250]		1	22.000
							.					
ZONA X:	/1 HO	94 0-4	91 700	90 550	99 000	94 401	95 014	9) 00	98 904	95 400	99 220	21.150
21	41.700	36.859	31.103	29.550	45.800	20.000	30.80	31.00	26.800	40,400	44.000	
ZONA XI:										·		
22 .	40.450	35.750	30.050	28.550	27.750	25.650	34.80	30.15	25.900	24.550	21.900	20.40
ZONA XII:						j				1.		
23	38.300	33.850	28.450	26.95	26.250	24.35	32.95	28.60	0 24.50	23.250	20.750	19.300
				1						ľ		

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI LE INDUSTRIE DEI TESSILI VARI

(NASTRI RIGIDI, NASTRI E TESSUTI ELASTICI, MAGLIE E CALZE, ELASTICHE, PASSANTI, TRECCE E STRINGHE, TULLI, PIZZI, TENDE E VELI ANDALUSA, RICAMI A MACCHINA, PIZZI USO TOMBOLO, INDUSTRIA AMIANTIERA; SCARDASSI; ACCESSORI PER FILATURA E TESSITURA; TAPPETI PER LE PROVINCIE DI COMO E TORINO)

Milano, addi 5 febbraio 1960

tra

la Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari;

e

la (Federtessili)- Federazione Italiana dei Lavoratori Tessili;

la (FIGT) - FEDERAZIONE IMPIEGATI OPERAI TESSILI;

la (UILT) Unione italiana lavoratori tessili;

е

12 (CISNAL) - Confederazione italiana dei sindacati nazionali lavoratori,

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alle Industrie tessili varie sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia e la tredicesima mensilità.

Gli aumenti contenuti nella tabella salariale che entrerà in vigore il 1º gennaio 1962 dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia del 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 (parte generale) del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale dell'1,75 per cento per i settori: Nastri rigidi, nastri e tessuti elastici, maglie e calze elastiche passamani, trecce e stringhe, tulli, pizzi, tende e veli andalusa, ricami a macchina, pizzi uso tombolo, accessori per filatura e tessitura:

del 3,10 % per il settore scardassi;

del 3,50 % per il settore amiantieri;

del 3,60 % per il settore tappeti,

assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo, qualora le tariffe stesse, rispetto alla nuova paga tabellare, consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personate maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione del precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi, all'art. 3 — parte operai — del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo, nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III.

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

104,45 137,05 109,40 106,60 99,70 100,40 117,65 100,90 95,80 93,15 90,15 108,85 86,20 23 8 109,90 164,05 104,85 122,60 105,60 .08,05 **34**1€ 08,00 114,46 8 22 141, 100 111 114 15 116,35 112,15 107,95 114,30 126,35 101,55 117,75 25 117,45 108,45 109,75 104,20 Z 145, 107, 100 88 70 150,45 112,05 118,65 132 --114,30 103,35 123,65 20,05 122,30 118,05 119,60 107,10 20 120,55 111,40 149,75 116,60 110,65 130,80 113,10 114,80 105,70 122,15 67,73 ì dicembre 1961 19 118 102 121,25 110,45 106,10 180,80 126,40 126,20 120,55 140,60 131,90 ន 18 159, 122 155,35 118,50 186,15 102,16 ৪ 110,46 127,35 122,40 115,80 132,40 123,60 119,60 119,10 115,30 116 - 118,10 106,45 8 116,80 17 127 122, <u>_</u> 158,90 120,20 124,60 110,20 119,90 139,35 120,70 120,85 117,20 116,45 112,65 118,26 130,60 104,70 2 126,10 18 109, R fino 158,10 40 126,80 118,60 110,80 138,65 120,10 108,55 129,85 10 12 128, 104, 124 calze elastiche (Tabella valida 132,60 123,10 107,36 102,45 123,90 128,05 88 158,85 147,55 143,65 148,05 112,06 10 14 129, 122, 184 112,76 134,80 108,35 138,45 128,80 123,40 124,60 129,70 122,65 1 23 163 187,50 1 111,70 132,70 128,10 138,60 166,85 126,80 120,85 116,25 182,90 12 120,75 124,60 148,05 176,20 186,15 135,80 136,80 119,80 142,25 142,80 147,46 Ħ 130,25 149,55 129,80 125,05 122,40 140,55 113,15 100,00 20 19 Ţ 20 92 2 128 134, 128 117, 135 4 127,15 117,40 173,05 144,40 180,30 153,85 134,10 8 130,60 129,80 122,05 146,05 138,20 8 e tessuti elastici - Maglie G 182, 133 139,10 118,30 174,10 145,65 140,10 138,40 134,10 154,05 135,10 128,05 123,05 147,95 142,96 144,10 152,75 146,25 Ø) 101,55 141,10 180,80 152,55 147,10 140,50 127,55 128,75 137,05 134,80 116,45 124,05 146,80 128,90 22 139, 183,80 172,25 143,25 138,25 188,30 132,40 126,15 121,15 65 162,95 131, 171,20 181,25 137,20 151,70 124,80 110,95 115,30 147,89 141,00 8 45 • 136, 8 187,10 133 119,75 176,25 142,10 141,70 185, 10135,80 129,70 124,45 155,60 182,35 - Nastri 185,20 146,25 141,16 132,75 131,50 128,75 176,65 156,10 20 147,25 141,20 300 T 136 123, 119 134 Settore: Nastri rigidi 188,30 143,60 178,40 147,65 142,45 142,40 185,65 136,35 157,75 124,90 120,05 130 145,20 160,65 140,10 135,70 151,05 145,70 138,50 133,05 127,65 161,65 122,85 ន 139, 181 Incanneggio; spolatura; piegatura intorcitura; binatura; apaatura; roccatura; aiuto appretatanra; copea.ura della gomma; cuoditura a mano o
a manchina; stiratura; confezione;
doppatura; srotolatura; onfatura;
remondinatura; finflatura;
annodatura Lettura disegni; tessitura tessuti elastici e contemporanea lettura di-segni; produzione maglieria elasti-ca su macchine rettilinea a mano; provinatura; distribuzione filati e manufatti alla tintoria e confe-zione preparazione colori; pre-o cucinatura appretti e l'essitura nastri comuni; orditura; incorsatura; taglio; raramendo; rimaglistura l'essitura mastri moda; nastri e tes-suti elastici; produzione maglieria elastica su macchine a motore Inse-Tintoria senza preparazione colori calegoria categoria 8 ressitura nastri cappello uomo MANSIONI layorazione non qualificati Manovali Comuni = Lavori non pesanti Qualificati Qualificati Lavori pesanti Sorveglianza gnamento **Trecclatura** Comunque 7 ż Lettura elastic segni; ca su provii manu zione focanni toroit caturi ra de a ma dopp remoi Sorvegil Ters!tur Tessicar Incore magli Fessitur suti elasti mballa Platoria (Z. 1) Lavori Lavori

(N. 2) Soltore:		Nastri rigidi	- ibię	Nastri	0	fessufi e	elastici	« Maglia	glie e	calze	elastiche		(Takelle	valida	flno a	ol le	gennaio	1962)	2)			0	
MANSIONI	PI.	61	တ	*	مد	•	2	oo	a	10	Ħ	12	13	71	55	9	11	18	61	02	21 12		65 60
Specializadi																							
Tintoris e preparazione colori; pre- parazione e cucinatura appretti e bozzime.	181 —	178,40	178,40 176,65	5 176,25	171,20	172,25	180,80	174,10	179,05	169,05	176,20	166,83	163 — 1	162,45 158,10		158,90 18	155,35 15	159,50 14	149,75 15	150,45 145,15	5,15	141,50	187,05
Sorveguanza, lavorazione ed insegnamento	159,45	155,85	154,85	5 166,60	149,80	151,25	101,05	153,65	162,40	146,95	155,65	145,10	140,85	140 — 18	134,50 18	196,30 18	185,30 188		127,25 129		122,85 12	120,75	115,50
Lettura disegni; teasttura tessuti elastioi e contemporanea lettura disegni; produzione maglicita clastica su su macchine rettilinea e mano; provinatura; distribuzione filati e manufatti alla tintoria e confesione	153,80	153,80 160,45		149,05 150,60	144,50	145,95 165,30		148,20	147 —	141,50	150,50 140,10	40,10	136	133,15 130,30	0,90	131,40 129,20		138,49 123		124,05 11	118,35	116,10	110,25
Qualificati 1. categoria Tessitura nastri cappello uomo	166,20	162,50	151,20	0 151,50	146,90	148 —	166,10	149,90	148,90	144,90	161,70	142,50	189,40 138,80 134,90 185,60 182,50	38,80	4,90	5,60 13		136,50 12	127,60 12	128,60 12	123,40 120	- 1	115,40
Tessitura nastri comuni; orditura; incorsatura; taglie; rammende; ri- magliatura	143,80	140,45	139,05	5 139,80	135,05	136,25	144,65	138,10	137,20	132,70	139,85	130,70 126,85		126,65 15	122,80 15	123,40 11	119,80 12	124,75 11	114,55 116,95	6,95 11	111,05 10	107,75	103,20
Tessifura nastri moda; nastri e tes- suti elastici; produzione maglieria elastica su macciine a motore	144,10	141,16	139,90	0 140,60	135,85	187,10	145.50	138,80	138	188,95	140,60	181,35	127,80 1	127,50	123,50 1	124,10 13	120,60 12	125,65 11	116,80 117,65		111,75 108,65	16,65	104 —
Qualificati 2. calegoria	6	187	15A 10	140 OK 188 78 188 10 161 60 161 70 159.	163	159.05	161.65	06 161.65 164.96 163.86		149,65	156,85	147,55 143,65	43,65	143,05 138,65	18,65	139,85	186,15 140,60	0,60	180,80 132		126,85 12	122,60	117,65
Tintoria senza proparazione colori	149,10	149,10 146,80	144,90	244,90 145,80	140,80	141,90	141,90 149,90	143,80			145,60 133		.0 138,30	182,80 128,70		120,81	126,30 13	130,40 12	121,50 12.	122,50 11	117,30 11	113,80 10	100,80
Incannaggio; spolatura; piegatura; in- toreitura; binatura; sapatura; roc- catura; alto appreciatura; copertu- ra della gomma; cucitura a mano o a macchina; stiratura; confezione; doppiatura; arrotolatura; criatura; remondinatura; finitura; inflatura; annodatura;	140,50	137,86	136,10	0 137,05	131,95	133,35	141,85	135,80	134,30	129,45	187,10	127,90	124,20	123,30 119,40 120	9,40		117,10	i21,6k 112,26	2,25	113,65 10	01 06,401	104,30	99,20
Trecolatura	127,65	184,60	133,35	5 134,20	129,20	136,55	159	132,55	131,66	126,7°	134,25	125,15	121,30	120,80 116,65 117,25	0,65	11 92,73	114,25 11	118,80 10	109,40	110,80 10	105,15 10	101,55	96,35
Comunque non qualificati.	130,95	128,10	126,90	126,80 127,75	123,05	124,25	182,80	126,25	126,25	120,75	127,50	119,25	116,76 1	12,96 13	111,35 11	111,90,111	109,15 11	113,85 10	104,60 105,95	5,95 10	100,60	97,20	92,46
Manovali Lavori pesanti Lavori non pesanti	151,65		147,26	148,60 147,25 147,95 142.	142,95	142,95 144,10 152,75 133 — 133,80 141,10	144,10 152,75 146,25 133,80 141,10 135,10	146,25		140,56	148,05 138,60 186,80 128,10	138,60	134,80 134 — 120,85 124,60 133,00 120,10	13, 60, 12	120,10 12	130,60 12	127,35 131,	1,90	131,60 122,16 123,65 122 — 113,10 114,30	3,55 117,	92	1 8	108,85

8

8

9

\$3 8

124,40 117,65 117,66 108,85 119,35 117,65 108,85 187,05 117,65 110,35 187, 137 121 141,50 141,50 129,30 122,60 124,30 122,60 126,90 122,60 149,75 150,45 145,15 141,50 122,60 115,95 123,55 117,75 114,-엃 122,16 123,65 117,75 114 145,15 127,90 120,35 126,35 145,15 132,95 130,60 126,35 126,85 119,70 **64** 150,45 138,55 169,60 149,76 150,45 130,40 141,15 137,45 142,10 132,40 133,55 125,60 135,10 136,20 8 132 132 130,80 132 130,80 132 149,75 130,80 180,80 122,16 124,25 147,16 187,60 9 159,50 181,90 144,70 140,60 133,90 159,50 140,60 136,15 140,60 156,85 147,55 148,65 143,05 138,65 139,36 136,16 140,60 131,90 18 136,15 158,10 158,90 155,85 155,35 165,85 146,20 142,80 140,45 136,15 127,35 127,85 129,40 11 Settore: Nastri rigidi - Nastri e tessuti efastici - Maglie e caize efastiche (Terza squadra) 148,75 130,60 129,85 180,60 158,10 158,90 143,05 138,65 139,85 188,65 139,85 143,05 138,65 139,35 158,10 158,90 182,55 19 149,60 145,80 129,85 181,85 25 143 162,45 162,45 141,55 143,05 162,45 147,25 136,05 Ī # 136,66 134,80 134 184 134,80 143,65 148,65 154,20 150,25 149,10 145,20 151,70 147,90 147,55 143,65 136,80 I T 13 166,85 163 163 163 147,55 166,85 140,70 166.85 156,85 147,55 148,65 136,60 2 176,20 176,20 163,55 158,50 161,10 148,05 176,20 156,85 166,85 160,05 11 156,10 149,65 169,05 149,55 149,55 140,55 140,65 169,05 169,05 163,70 142,50 î 149,55 10 151 145,05 155,50 145,05 171,20 172,25 180,80 174,10 173,05 160,45 153,85 153,85 153,85 173,05 173,05 158,05 154,05 153,85 147,15 0 146,26 154,95 164,95 180,80 174,10 161,50 169,15 148,20 142,95 144,10 152,75 146,25 174,10 156,60 154,96 151,70 152,95 161,65 152,75 161,55 154,90 180,80 168,15 165,80 161,55 163,25 161,55 158,35 159,65 152,95 171,20 172,25 162,65 159,80 158,80 158,55 153,45 154,65 155,90 157,05 151,70 152,95 156,10 155,60 151,70 152,95 142,95 144,10 172,26 144,90 146,20 151,70 171,20 176,25 163,25 166,60 147,95 178,40 176,65 176,25 166,10 155,60 147,85 176,25 180,80 156,10 165,60 149,95 147,25 160,40 147,25 176,65 40 176,65 162,85 156,10 149,20 က 148,60 178,40 164,40 161,85 167,75 167,76 167,75 160,60 148,60 167,75 178, 64 164,80 161,65 167,25 160,65 160,65 160,65 160,65 163,76 Ī 90 T 181 181 161, 181 Incanaggio, spolatura, plegatura, intorcitura, binatura, aspatura, rocvatura, auto appretatura, coperiura della gomma, cucitura a mano o
a macchina, stiratura, confezione,
femondicatura, arrochatura, orlatura,
annodatura, finitura, inflatura, Lettura disegni; tesatura tessuti elastici e contemporanea lettura disegni; produziona maglieria elastica su macchine rettilinee a mano; provinstura; distribuzione filati e manufatti alla tintoria e confecolori; pre-Tessitura nastri comuni; orditura; incorsatura; taglio; rammendo; rimaglistura Tessitura nastri moda; nastri e tes-suti clastici; produzione maglieria elastica su macchine a motore Inse Tintoria senza preparaziono colori Qualificati 1ª categoria 5 categoria **Tessitura** nastri cappello uomo KANSIONI preparazione (e cucinatura Sorvegilanza lavorazione gnam-uto non qualificati Specializzati នឹ Lavori non pesanti Qualificati Lavori pesanti (N. 3)

Avvertence

La composizione delle zone territoriali, con riferiento alla numerazione indicata nelle tabelle delle aghe contrattuali, è la seguente:

ONA 0:

- (1) Milano
- (2)- Torino
- (3) Genova

WNA 1:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

WNA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Nozara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alescandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Bovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Erindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(1961)
icembre 1
af 37 d
alida fino
Tabella y
Passamani (
Settore:

(N. 4)				.	Settore:	Passal	mani (Tabella	n Valid	a fino	ore: Passamani (Tabella valida fino al 31 dicembre 1961)	dícem	bre 19	(19									
MANSIONI	FI	64	•	-	, to	•	-	60	•	2	a	31	81	7	92	93	91 41	1	10.	# F	- SI	- 34	11
Specializanti											-		-	-	-	_	-			-		_	1
Preparations se cucinatura appretti se borgime	- 199	S 941	174 WS 178,65	176,25	171,20	172,25	180,80	180,80 174,10 178,05		169,06	176,20 166,85 168 —		8	68,48	58.10	108,46 168,10 168,90 165 86 150.50 140.7K 150 4K 14K 1K	25.85	- 2	77.	45		5	į
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento	151,06	151,05 147,65 146,25 147,80	1.6,25	147,80	141,90	148,25	162,66	1.25,65			147,46 187,50 183,46 182,60	87,50	183,45	82,00	128:40	126.90	81 06 261	180 081	190 65 10	A STATE OF THE STA		114 45 400 40	§ .4
Lettura disegui; distribusione filati e manufatti alla fintoria e confe- sione; tessitura telai a caicolo e ricami a macchina	145,70	142,46	141,15	142,10	186,90	188,25	147,10	146,70 142,45 141,15 142,10 186,90 188,25 147,10 140,10 189,80			142,25 182,70 128,80 128,06 124	182,70	128,80	88	1	124,60 122,40		, 6 11	126,40 116,50 118,10 119,90	8,00,111	109	90 104,45	š
Qualificati 1. categoria													-	<u></u>	******	<u> </u>				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
Produzione cordoni a mano	167,20	164,85	162,80	168,50	168,80	150,50	168,10	187, 20 164,85 162,80 168,20 168,80 169,50 168,10 161,45 160,40		156,05	168,60 164,16 160,20 149,66 145,25 146,16 142,75	64,16	50,20	49,55	45,25	16,15	18,78	147,10 18	187,46	188,50 182,90	90 120,25	25 124,85	2
Testiura telai meccanini; orditura; incorsatura; ctruita e preparazione merci in partenza	187,90	187,00 185,15 188,85 184,50 129,95 181,15 189,25	188,85	184,50	120,95	181,16	180,25	182,90	182	127,72	134,56 125,80 122,08 121,86 118,10 116,80 115,80	25,80	122,00	21,85 1	18,10	11 19 11		20,05 110,05	9,06	8,66			08'06
Qualifoati 2• categoria							,				<u> </u>												
I oballaggio Froduzione cordoni a macchina; in-	160,76	180,75 187,80 166,15 166,66 161,86	156,15	166,66	161,86	158	161,60	154,95	168,90	149,60	156,50 147,00 148,70 148,10 188,70 188,40 188,20 140,65 180,95	09'23	148,70 1	148,10 1	88,70 1	89,40	86,20 14	0,65 18	0,95 18	182,05 126,40	40 122,65	.65 117.80	2
eannatura; spolatura; piegatura; in toroitura; binatura; rocestura; con- fazione; reparto metallico; annoda- tura	135,20	182,16 181	181 —	181,85	127,06	128,25	188,46	186,46 190,20 120,80	08,021	124,65	131,90 128,10 119,40 118,70 114,90 115,50 118,70 117,05 107,85 109,85 105,80 100,40	28,10	10,401	18,70	15,90	15,50	12,70	7,05 10	7,95 10	9,85 102	100,	65,69	ş
Misuraturo	186 —	188,05	181,80	182,66	188,05 181,80 182,65 127,80	129,15	187,86	181,10 180,05		125,40	182,80 128,80 120,20 119,40 116,60 116,05 118,85	28,80	20,20	119,40	16,60	16,03	18,85	117,80 108,70	8,70 110	104	104,50 101	96,10	10
Оотипі										•	-						- JEMI		······································			· ·	
Comunque non gualificati	127,06	127,06 124,80	128,20	123,96	7	120,65	128,40	0,46 120,66 128,40 123,46 121,66		117,18	184 1	16,76	18,25	11,56 1	08,05	116,75 118,26 111,56 108,05 108,60 105,95 108,95 101,50 102,75	35,96 10	9,95 10	1,50 10		08'86. 09'26	30, 39, 65	8
Manovak														•									
Lavori pesanti	161,65	151,65 148,60 147,25 147,95 14	12	147,96	142,95	1^4,10	162,76	2,96 1/4,10 163,76 146,96 145,05 140,66	145,05		148,06 188,60 184,80 184	88,60	84,90		30,85	130,86 130,60 127,86 131,90 122,16 123,66 117,76 114	7,86 18.	1,90	2,16 125	111 99'8	76 114	108,86	80
Layori non pesanti	182,88	122,86 120,05 110	1	110,76	116,80	110,46	124,06	119,76 115,80 116,45 124,06 115,80 117,40 115,15	117,40		119,80 111,70 108,86 107,66 104,10 104,70 102,15 106,10	11,70	08,85	07,66	04,10	24,70 10	2,15 10		96 92''28	96,05	08,08	96 86,20	8

(N. 5)				S	Selfore:	Passamani		(Tabella	la valida	da fino	a Gi	i gennaio	- 13	1962)			*						li
MANSTONI	1	61	. 60	-		•	-	20	•	01	=	1 2	18	7	91	16	- 41	#	61	20	21		\$3
Specializati																					·		
Prezarazione e ouclinatura appretti ' e nozzime	I di	178,40	178,64	176,26	178,40 178,65 176,25 171,25	172,25		180,80 174,10	178,05	169,05	176,20 166,85	166,86	163	62,45	58, 10	152,46 158,10 158,20 155,88	55,85	159,50	149,75 150,46	0,46	145,15 14	141,50 18	187,08
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento	159,45	155,85	174,85		155,50 149,80	151,25	161,05	158,45	152,40	146,95	165,65	145,10	140,85	9	184,60	136,80	184,80	188 - 12	127,25 15	120 12	122,85 12	120,75	115,50
Lettura disegni; distribuzione filati e manufatti alla tintoria e confe- sione; tessitura telai a calcolo e ricani a macchina	153,80	160,46	160,46 140,05 160	5 160 -	144,60	144,60 145,95		155,80 148,26 147		141,60	160,18 140,10	140,10	186	85,15	06,081	186,16 189,90 184,80 129,20	29.20	168,40	128	- 184,63 118,86	8,86	116, 20 11	110,95
Qualificati 1º cangorla			···															· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
Producione cerdent a mano	167,20	164,85	164,85 162,80	0 163,20	0 156,30	158,30 159,50		168,10 101,45 160,40		166,06	168,50 154,15 150,20 149,55 145,25 146,15	154,15	160,20	49,65	45,25	46,15	1,12,75	147,10 13	157,45 10	138,50 18	182,90 12	120,28	124,85
Teasitura telai meccanich orditura; Et incorsatura; cernita e preparazione merci in partenza	142,20	142,20 139,35 188,05	188,00		132,80 184,05 185.20	185.20	148,65 .137	1	136,20	181,70	188,88	198,88 129,30 125,95 125,65 121.80	25,95	25,65		122,50 118,00	18,00	23,88	13,65 11	128,86 118,66 116,05 110,15 136,05	0,18 13	9.0°	102,40
																•					<u> </u>		
Qualificati 2º eategoria														-	•								,
Imballaggio	160,70	167,80	156,1	5 156,5	150,16 156,44 151,85 158	168	161,60	161,60 154,95	153,90	145,60	156,90 147,80	147,60	143,73	148,10	188,70 189,40	89,40	86,80	186,20 140,65 180,95 183,05	11 20,08	32,05	126,40 123,65	30.6	117,90
Froduzione cordoni a macchina; in- cannatura; spolatura; piegatura; intercliura; bindura; nocabura; con- fezione; reparto metallico; annoda- tura	180,40	186,85	136,10	186,85 135,10, 185,05	5 181,04	131,04 182,35		140,76 184,80	133,30	128,55	186	126,90 128,10 122,40 119,50 119,10	128,10	Q ,	113,50	19,10	116,20	120,75 111,38 112,75	11,38 11	2,73	107,10		98,40
Mauratur	140,80		187,15 185,00	136,85	5 181,80	188.15	141,65	185,20	134,16	129,80	186,90	186,90 127,70 124	-	123,10	119,20 110,75	10,75	116,95	121,45	112,10 113,50	13,60	107,701	104,20	99,10
Comuni	1000		~	Mi Inteldesias assassas						•								Made di			-		
Comergo non quelidesti	129,85	129,86 127 :	125,8	0 128,8	125,80 128,66 122,05 128,28	123,28	181,10	131,10 125,16 124,16		119,75	126,70	118,25 114,75 118,05	114,76	18,05	110,86 110,90	10,90	108,25 7.2,86		103,70 105,05		00,'00	04,00	. 49,10
		<u> </u>										· · ·										,	,
Manovali	;		į.		67	277		4K0 7h 14K 9K 14K 0K		140.86	36.0%	148.06 189 40 184.80 184 — 129.85 130,60 127,35 131,30 122,15 123,55	66.80	1	20,03	30,00	27,35	31,90	22,15		117,75 114	T	108,84
Lavori peanti	96,191	148,00 147,26	Z, 181	9 18 1	Order Order	2 2									3	- Q	207 AE 304 50 104 70 102 15 108 10	01.10	97.76		1 3		36,20
Lavori non pesauti	122,85	122,85 120,05	- 011		119,75 114,43 116,46	116,46	124,06	115,30	217,40	118,15	113,80 111,70	2. 11.	3	8	07.5		-						

(N. 6)						9	Setiore:		Passameni	(Torza	squadra)	~											
MANSIONI	-	61	**	4	LC)	•	4	60	•	01	=	9	= =====================================	3	16 1	16 17	81 2	3 19	02		- 23	83	.1
Specializati										-				-	-		-	-	-	-	-		1
Preparazione e cucinatura appretti e bozzime	181 —	178,40	170,65	178,40 176,66 176,26	171,20	172,25	180,80	174,10 178,05		169,05	176,20 166,85	36,85 163	1	2,45	162,45 158,10 168,90	8,90 155	155,35 159	159,50 149	57. 02.	45 146	149,76 359,46 146,16 141,69	30, 187,05	90
Sorveglianza della lavorazione ed inegnamento	181	178,40	178,65	178,40 178,66 176,25	171,20	172,25	180,80	174,10	173,05	169,05	176,20 16	166,85 163	1	162,45 18	158,10 15	158,90 156	156,85 159	159,60 149,75	,75 150,45	46 146,16	16 141,60	30,137,05	20
Lettura disegni; distribuzione filati e manufatti alia tintoria e confe- zione; tessitura telai a calcolo e ricarai a macchina	181	178,40	176,65	178,40 170,65 176,25	171,	172,28	20 172,28 180,80 174,10 17508	174,10		169,05	176,20 16	166,85	168 —	152,46 11	168,10 168,90	8,90 156	155,85 159	169,50 149	,76 150	46 146	148,75 150,45 145,15 141,50	50 187,05	20
Qualificati 1* octegoria													·	-									
Produzione cordoni a mano	167,20	164,85	162,80	168,90	168,80	169,50	168,10	161,45	160,40	166,03	168,50	164,15 16	150,20 14	149,55 14	145,25 14	146,15 142	142,76 147	147,10 137,45	45 138	138, 50 132, 90	90 129,25	25 124,86	28
Tessitura telai meccanioi; ordit·ua; incoratura, cernita e preparazious merci in partenza	167,20	164,85	162,80	164,85 162,80 108,20	158,80	159,60	168,10 161,45 160,40	161,45		166,05 1	163,50 15	164,16 16	160,20 14	149,65 14		146,15 142	142,75 147	147,10 187,45	46 188	188,50 182,90	90 129,25	25 124,86	200
Qualificati 2ª oateporta																							
Imballaggio	160,70	167,80	156,15	156,66	151,86	163 —	161,60	154,95 155,50		149,60	156,90 147,60	17,60	148,70 148,10	13,10	188,70 18	189,40 136	136,20 140	140,65 190	180,95 182	182,05 126,40	40 122,65	35 117,80	8
Produzione cordoni a macchina; in- cannatura; spolatura; plegatura; intoreltura; binatura; roccatura; con- fezione; reparto metallico; annoda- tura.	160,70	167,80	156,15	166,15 156,65	161,85	163,—	161,60	164,95			156,90 147,60 148,70 148,10 188,70 189,40 186,20 140,65 180,95 182,05 126,40 122,65	7,60	18,70	3,10 1	88,70 18	9,40 186	1,20	,05 180,	96 132	,06	40 122,(55 117,89	(8
Misuratura	160,70	167,80	168,15	160,70 167,80 166,16 166,65	161,85	- 891	161,60	161,60 164,96 153,90		149,60 1	166,90 147,60 148,70 148,10	12,60 14	18,70	18,10	85,70	135,70 139,40 138,20 140,66 130,95 132,05 126,40	3,20 140	1,66 130,	95 182	,05 126	40 122,65	117,80	80
Comuni											-			·			, r Adapa, mandra va						
Comunque non qualificati	153,76	150,60	149,20	158,75 150,60 149,20 149,95 144		146,20	90 146,20 154,90 148,20 147,15	148,20		142,50 1	160,06 140,70 186,80 186,06 181,86 182,65 120,40 183,90 124,26 126,60 119,70 116;95 110,86	16,70 18	36,80 18	16,06	81,86 18	2,55 129	9,40 188	1,90 124,	,25 125	601 139	70 116;(110,8	20
Manovali								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·											 -				
Lavori pesanti	161,66	148,60	147,25	151,65 148,60 147,25 147,95 142,	142,95	144,10	144,10 152,75 146,25 145,05	140,25		140,55 1	148,05 138,60 184,80	8,60	34,80 184		29,85 13	129,85 130,60 127,36 131,90 122,15	,36 131	,90 122,	15 123,65	,65 117,76	114	108,86	98
Lavori non pesanti.	151,65	148,60	147,25	151,65 148,60 147,25 147,95 142,	96	144,10	152,75 146,25 145,05	146,25		140,55 1	148,05 13	138,60 18	184,80 184		129,85 18	180,60 127	7,85 331	127,85 131,90 122,15	16 123,66	,65 117,76	76 114 -	108,86	982

Settore: Trecce e stringhe (Tabella valida fino al 31 dicembre 1951)	
: Trecce e stringhe (Tabella valida fino al 31 d	(1961)
: Trecce e stringhe (Tabella valida f	dicembre
: Trecce e stringhe (Tabella valida f	31
: Trecce e stringhe (Tabella	Ino a
: Trecce e stringhe	valida 1
Trecce e s	(Tabella
<u></u>	strinahe
Settore:	Trecce 6
	Settore:

(N. 7)				Selfore:		Trecce e	stringhe	ihe (Ta	(Tabella	valida	fino	al 31 c	dicembre	re 1961)	61)								ĺ
MANSIONI		81	တ	4	9	89	~	∞0	0	10	Ħ	- 21	13	7	15	16	17	81	10	20	13	22	83
Specialtezati																							
Preparazione e cucinatura appretti e bozzime	177,65	177,65 175,10 173,30 172,90 167	173,30	172,90	167,95	168,90	177,55	170,85	169,80	165,80	172,85		163,80 159,75	159,20	154,76	155,55	162,10	156,15	146,50	147,20	141,90	188,16	183,70
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento; distribuzione illati e manufatti alla tintoria e confezioni	148,80	148,80 145,50 144,10 145,05 189	144,10	145,06	5 139,65	141	150,36	143,30	142,16	187	145,20	136,80	136,30 131,20	130,45	126,20	126,95	126,06	128,56	118,40	126,16	114,26	112,20	107,16
Qualificati 1ª categoria																							
Messa in macching per atringue e frecce	159,50	159,50 166,55 155,05 155,30 150	155,05	166,30	0 150,20	151,40	160,10	153,45	162,86	147,85	155,25	145,85	142,05	141,40	187,15	137,90	184,60	188,35	129,25	130,40	124,75	121,05	116,20
Cemita e preparazione merci in partenza; lavorazione ciniglia	135,65	132,80	132,80 181,55 132,15 127	132,11	5 127,60	128,85	136,95	130,45	129,65	125,20	182,15	123,80	119,85	119,50	115,75	116,25	112,95	117,70	107,85	110,10	104,50	101,80	96,96
Qualificati 2* categoria				···-	·																		
Imballaggio	158	155		153,45 153,95	149,06	150,20	158,90	162,25	151,10	146,90	164,20	144,80	141 —	140,40	136 —	186,75	188,45	187,85	128,15	129,85	123,75	119,95	116 —
Iacannaggio; spolatura; plegatura; in- torcitura; binatura; roccatura; confezione; puntalaggio	133,10	133,10 180,05 128,96 129,76	128,95	129,76	5 124,95	126,20	184,35	128,10	127,20	122,48	129,80	121	117,86	116,60	112,80	113,40	110,60	114,95	105,85	107,26	101,76	98,80	94,35
Misurstura; lucidatura; preparazione e dipanatura del filato fucido	188,75	130,80	130,80 129,55 180,40	180,40	0 125,60	126,80	185,16	128,90	127,80	128,20	180,46	121,66	117,95	117,20	118,35	113,86	111,15	115,50	106,45	107,80	102,30	98,76	08,75
Addetti allo macchine da treccia e da crochet	134		181 — 129,80 130,60 125	130,60	0 125,80	127,10	135,40	129,10	128	123,80	180,75	121,75	118,10	117,85	118,46	114,10	111,30	115,60	106,55	107,00	102,40	98,85	93,80
Comuni																							
Comunque non qualiticati	124,66	124,65 121,85		120,75 121,55	6 117 -	118,20	125,95	120	119,10	117,70	121,60	118,30	109,85	106,10	105,60	106,15	103,80	105,50	39,05	100,40	95,20	91,90	87,30
Manovali																							
Lavori pesanti Lavori non pesanti	149,44	149,46 148,46 144,96 145,66 140 120,60 117,90 116,66 117,60 118	144,95	145,61	6 140,66 0 118,10	141,90	150,65	148,95	142,10	142,10 188,20 115,05 110,80	146,76	186,45	182,60	131,86	127, 60	123,30	125,16	129,70	119,95	121,25	116,46	111,80	103,65 83,95
	_					_	_	_	_	_	_	_	_	-	_	_	_		_	-	_	-	

(N. 8)				Sett	Settore: T	Trecce c	e stringhe		(Tabella	valida	fino	al 1°	gennaio	0 1962)	(2)								1
MANSIONE		63	9	*	19	•	7	œ	0	01	Ħ	12	13	77	15	16	17	18	61	20	-12		23 28
Specializzati																							
Preparazione e oucluatura appretti e bozzime	117,65	176,10	173,80	172,90	167,08	117,05 175,10 173,80 172,90 167,95 168,30	177,66	170,85	177,55 170,85 168,80	165,80	172,85	163,60	150,75	155,20	154,75	155,55	152,10 156,15		146,60	147,20	141,90 1	188,15 1	183,70
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento; distribuzione filati o manufatti alla tintoria e confezioni	157,10	163,50	152,10	0 153,11	167,10 163,50 152,10 153,15 147,46	148,90	168,76	151,30	151,30 150,06	144,70	158,30	112,80	138,50	187,65	183,80	183,80 183,96 181,08	181,95	185,75	124,90	126,80	120,66 1	118,40	118,15
Qualificati 1. categoria																		<u> </u>					
Messa in macchina per stringhe e trecce	159,50	166,55	155,00	5 155,30	155,05 155,30 150,20	0 151,40	160,10	158,45	152,36	147,85	155,25	145,85	142,05	141,40 187,15	187,15	137,90	137,90 184,60	188,85	120,25	130,40	124,78	121,05	116,20
Cernita e propatazione merci in partenza; lavorazione ciniglia	139,75	136,90	135,61	135,65 136,35	181,60	132,85	141,26	134,65	183,75	129,10	186,35	127,20	128,65	123,80	119,45	110,45 119,95 116,45	116,45	121,40	111,25	113,60	107,701	104,50	90'66
Quakiteals 2. oatsjoria																	***************************************						
Imballaggio	168 —	165 —	158,4	5 153,00	153,45 153,05 140,05	5 150,20		158,90 152,25	161,10	146,90	154,20	144,80	141 —	140,40	136	186,75	188,46	187,83	128,15	129,85	123,76	110,95	116
Incannaggio, spolatura, piegatura, in- torcitura, binatura, roccatura; coefezione, puntalaggio	137,20	134,15	132,98	137,20 134,15 132,95 133,85	5 128,85	5 130,20	138,55	132,10	181,20	126,88	188,90	124,80	121,05	120,20	116,80	- 411	114	118,65	100,26	110,65	104,98	101,80	96,25
Misuretura; lucidatura; preparazione e dipanatura del fisto lucido	137,95	134,90	133,6	134,90 133,65 184,50	0 129,50	130,80	139,85	132,90	131,80	127	184,55	125,85	121,65	120,90	116,85	117,46 114,65	114,65	119,10	109,75	111,20	106,50	101,86	96,75
Addetti alle macchine da treccia e da crochet	138,20	185,10	133,94	0 134.ħ	138,20 186,10 133,90 134,70 129,80	0 131,10	180,60	180,00 183,10 182	132	127,80	184,85	126,55	121,80	121,05	117,06	117,70 114,80	114,80	110,20	108,85	111,80	105,60	101,95	08,80
Сопип																							
Comungue non qualificati	127,85	124,45	128,8	124,45 128,85 124,15	5 119,50		120,70 128,65 122,60 121,70	122,60	121,70	117,20	124,20	116,70	112,25	111,60 107,80	107,80		108,45 105,70 109,90	100,90	101,25 102,60	102,50	97,20	06,80	80,10
Manovali																							
Lavori pesaati Lavori non posauți	149,45	146,46	116,91	5 145,6	140,45 146,45 144,95 145,65 140,65 120,50 117,50 116,65 117,50 118,10	140,45 146,45 144,95 145,65 140,65 141,90 150,85 120,50 117,80 116,65 117,50 118,10 114,20 121,75	141,90 150,65 148,95 114,20 121,75 116 —	148,95	112,90	188,20	146,75	136,46	146,76 136,46 132,50 131,80 127,60 128,30 117,66 100,36 106,10 106,40 101,90 102,46	131,80	101,90	127,60 128,30	126,16 129,70 99,90 108,75	129,70	119,95	96,80	115,45 1	87,55	106,65 83,9\$

sdnadra)
(Terza
chinghe
Ф
frecce
Settore:

(N. 9)						Settore:		Trecce	e ctrin	ctringhe (T	(Terza s	squedra)	(8)								.	-	il
MANSIONI	-	61	e9	*	10	9	<i>b</i> - ·	∞	•	10	1	22	13	7	15	16		- <u>-</u>	19	22	21 22		80
Smerializzati																							
Preparatione e ouclnatura appretti e bozzime	177,65	175,10	173,30	172,90	167,95	08,001 175,10 175,80 172,90 187,95 168,80 177,65 170,85 169,80	177,55	170,85		165,80	172,85 168,60 169,75 159,20 154,75 155,85 152,10 156,15 146,50 147,20 141,00	163,60	169,76	169,20	54,75	55,65	32,10 16	66,15 14	6,50	7,20 14	1,90	138,15 183,70	3,70
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento; distribuzione filati e manufatti alla tintoria e confezioni	177,65	175,10	178,30	172,90	167,95	177,65 176,10 178,80 172,80 187,65 168,90 177,55 170,85 159,80	177,55	170,85		165,80	172,86 168,60 159,75 156,20 154,76 155,55	163,60	159,76	159,20	(54,76) 1	55,55	162,10 160,15 146,50 147,50 141,90 138,15 183,70	0,16	6,50	7,80	1,90	115 18	3,10
Qualifoati 1º categoria												·											
Messa in macchina per stringhe e trecce	159,50	166,65	155,05	155,80	160,20	169,50 166,55 155,05 155,80 150,20 151,40 100,10 168,45 152,85	160,10	163,45		147,85	755,26 145,85 142,05	145,86	142,05	141,40	141,40 137,15 137,90	37,90	184,60 18	188,85 12	120,25 13	189,40 12	124,75 121	121,05 11(116,20
Cernita e preparazione merel in partenza; lavorazione ciniglia	159,50	159,50 156,55		155,30	150,20	165,05 155,30 160,20 151,40	160,10	160,10 153,45 152,35		147,85	155,25	145,85	142,05	141,40	137,15	187,90 184,80	34,60	138,86 12	129,25 18	139,40 12	124,75 121	121,05 116	116,20
																		····					
Qualificati 2. calegoria																							
Imballaggio	168 —	155 —	158,45	168,45 158,95		140,05 150,20 158,90 152,25 151,10	158,90	152,25		146,90	154,20 144,80 143	144,80	1	140,40	1	36,75	130,75 188,45 187,85	37,85 12	128,16 12	120,85 12	123,75 110	110,95 115	1
Incannaggio; spolatura; plegatura; fu- torcitura; binatura; roccatura; confezione; puntalaggio	168 —	155 —	158,45	158,95	149,05	160,20	168,90	158,90 162,25 151,10		146,90	154,20 144,80	144,80	#	140,40 186	1	86,75	186,75 183,46 137,85	17,86 12	128,15 129,86 123,76 119,95		3,76 118	311 30,	1
Misuratura; lucidaturn; preparazione e dipanatura del filato lucido	158,30	155,30	153,75	164,25	168,30 165,30 168,75 164,25 149,40 160,50		159,25	152,60	151,40	147,20	154,50	145,10	141,80	140,70	140,70 136,80 187,05	1 90,78	133,75 13	138,15 12	128,46 12	120,05 12	124,05 120	120,30 110	115,30
Addetti alle macchine da treccia e da crochet	158 —	165 —		158,95	149,05	163,46 168,96 149,06 150,20 158,90 182,26 151,10	158,90	162,25		146,90	164,20	144,80	191	140,40	186 - 1	186,76 183,46	83,45 11	137,85 12	128,15 12	129,85 12	123,76 119,95	95 115	1
,								-					· · ·	<u> </u>									
Comunque von qualificati	161,80	148,30	140,95	146,65	142,50	148,80	152,65	145,80	144,75	140,10	151,80 148,30 140,05 146,05 142,50 148,80 152,65 145,90 144,75 140,10 147,75 138,80 184,50 188,70 129,55 130,30 127,05 131,60 121,85 129,20 117,55 113,65 103,55	188,80	184,50	188,70	29,55 1	30,30	27,05	1,60 12	1,85 12	3,20	1,66 118	,65 10	9,65
Manovali									•														
Lavori pesanti	149,45	149,45 146,45 144,95 145,65	144,95	145,65	140,65	140,65 141,90 150,65 143,95 142,90	150,65	143,95		138,20	145,75 186,45 182,50 181,80	136,45	132,50	181,80	127,60	128,30	125,15 129,70 119,05 121,25 115,45 111,80 100,65	11 02.6	9,95 12	1,25	3,45	8, 8	3,65
Lavori non pesanti	149,45	146,45	144,95	145,65	140,65	140,46 146,45 144,95 145,66 140,65 141,90 159,65 143,95 142,90	159,65	143,95		188,20	146,75 136,45 132,50 131,80 127,60 128,30 125,15 129,70 119,90 121,20	136,45	132,60	131,80	27,60	08'88	25, 16 11	6, E	9.	10201	111,40	00'TIT	201

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA 1:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologra, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA. IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(N. 10)		9	Seifore.	Ē	ŭ N Q.	- Tende	Vel.) esulabua	elleder)	e Pilay	a fino	al 31	dicembre	- 11	1961)	ويتومها						H
MANSIONI		61	60	-#	10	•		 «c		01	#		13			16	- 21	18 1	10	20 8	21 22	- 28	"
Specializati																							
Lettura disegni, tenze e Johnson	162,90	150,20	149,87	162,90 160,20 149,80 149,00 144,	144,20	145,80	158,50 1	147,20 1	146,20 1	142,10 1	149 — 1	140,20 1	186,60 13	186 — 1	132 -	182,70 15	180 - 18	133,80 124	124,60 12	125,70 12	121,30 117	117,70	118,10
Qualificati 1ª categoria																							
Teasitura tulli, tende (bobinots) Leavers e Johnson	167,40	164,65	163,00	167,40 164,55 168,00 163,50 158,	168,60	159,70	168,30	101,65 16	160,60	156,25	163,70 1	164,35	150,40 1,	149,76 1	146,46 1	146,35 14	H - 94	147,86 135	137,65 13	138,70 18	183,16 126	129,46 124	124,55
Orditura oatene	145,30	142,60	141,80	145,30 142,60 141,30 141,80	187,30	138,40	148,40 1	140,10	138,20 1	185,10 1	141,90 1	183,30	129,80 15	129,30	125,60 1	126,20 15	123 — 127	8	118,10 11	119,70 11	114,42	111,10 106	106,90
Tessitura telal Raschel; lettura e verifica disegni Leavers, apprettatura con responsabilità del lavoro	142,40	189,70	138,80	142,40 189,70 138,80 138,60 184,	184,20	186,30	143,30 1	137,10 136,20		182 — 1	188,80 1	180,20	126,60 13	126,20	122,46 128,10	23,10 1.	119,80 124,30		114,90 11	116,50 11	111,20 107	107,90 108	108,60
Qualificati 2. categoria																		re tre dende de la processione					
Pressatura e aggiustatura bobine; pezatura; imballo	1:30,05	167,76	156,10	1:09,66 167,76 156,10 156,60 151,	2	152,95 161,55 154,95 153,85	161,55	54,95 1		149,55 1	166,85 147,55 143,65 143,05	47,55 1	43,65 1	43,05	38,66	186,66 139,35 136,15		140,60 130	130,80 182	1	126,55 122	122,60 137	127,65
Ripassatura pezze	187,10	134,05	182,95	187,10 184,05 182,95 188,75 128,	96	180,20	138,50	132,15 131,20		130,60 1	187,40 1	128,80	126,20 1	124,60 1	121,70 1	121,40 31	318,50 12	122,60 11	113,80 115,	1	100,70 106	106,30 101	101,60
Carica bobine a macchine; rammendo a macchina Malines e Andalusa	140,70	187,90	136,60	140,70 137,90 136,60 133,30	132,70	133,80	141,80	135,70	134,70 1	126,50 1	133,80 1	124,90	121,25 1	120,55 1	116,70 1:	117,36 11	114,55 11	118,85 100	109,76 111	8	105,65 102	102,15 97	97,26
Rammendo a mano e al finissaggio; stendaggio	138,70	132,75	131,50	188,70 132,75 131,50 132,35	127,55	128,7%	137,05 2	230,60 129,80		125,05 1	132,40 1	123,60 1	119,90	119,10 1	115,30	116 —	118,10 11	117,46 108	108,45 10	109,75 10	104,20 100	100,80	96,80
Oomuni										·													
Fonditura di combs; aggiustatura carlages	158,75	150,60	149,20	158,75 150,00 149,20 149,95	144,90	14€,20 1	164, 50. 1	148,20 1	147;15 1	142,50	150,05	140,70 1	136,80	130,081	131,85	182,25	129,40 13	133,90 12,	124,25 12	125,50 11	116,70	115,95 110	110,85
Ainto apprettaturs; foratura e rico- piatura disegni	138,00	130,80	129,60	129,60 130,30	125,80	128,60	184,80	128,80	127,80 1	123,60	130,40	122 - 1	118,50 11	117,86 1	114,10	114,70 11	111,90,111	116,10 100	107,40 10	108,60 10	103,40 100	100,10	95,90
Carlca bobine al tavolo; orditura subbin Leavers; addetti macchine cornely; finla-segio; m-gaxzeno; in- cannaggio; lavanderiu; fintoria; sira- cannafura; camplonatura	127,65	06,¥∴1	123,70	124,90 123,70 124,46	119,96	121,15	128,90 1	128,06	122,05 1	117,06	124,50	116,25	112,76	112,05 108,55	08,55	109,10	106,46 11	110,45 102	1	108,95	- SS	06,80 08,80	90,15
Lanorali													-					. ,					
Lave'ri pesanti	161,66	148,90	147,25	151,65 148,50 147,25 147,95 142,	142,98	144,10	152,76 1	148,25 1	145,05 1	140,65 1	148,05 1	138,60	134,80 13	134 1	129,85 130,60	30,00	127,85 18	181,90 125	122,15 19	128,65 11	117,76 114	1	108,85
Lavori non peanuif ".	122,85	120,05	119	122,86 129,06 119 — 119,76 116,	115,30	116,46 124,06	124,05 1	118,30	117,40 1	113,16 1	119,80 111,70 108,85	11,70	08,86	07,66 1	01,10	04,70 18	107,65 101,10 101,70 102,16 106,10		97,76	99,05	1	98,80	86,20

(N. 11)		Sett	Settore:	Tolli -	Pizzi	- Tende	e - Veli	11	andalusa	(Tabella	a valida	da fino	-a	To gen	gennaio 1	1962)	The state of the s			1			
MANSIONI		C)	89	4	Lb.		2			01	=	21	18	7		16	12		- 61	- 22			e3 ;
Specializzati													4244										
Lettura disegni, tende e Johnson	167,90	167,90 165,60	163,60	163,96 163,60	158,90	159,80	167,80	161,60	16C,80 157,90	67,90 11	163,65 15	154,80 15	151,30 15	150,80 14	146,70 14	7,40 14	147,40 144,5% 148,10	8,10 139	!	189,60	134,70 131	131,80 12	127,20
Qualificati 1° onlegoria																							
Teasitura tulli, tende (bobinota) Leavers e Johnson	167,40	167,40 164,65 163	163 -	163,50	158,50	150,70	168,30	161,65	160,60	156,25 16	163,70 15	154,35 156	150,40 14	140,75	145,45 14	146,35 143	<u> </u>	147,30 137	137,05 158	158,70 13	133,16 126	129,45 12	124,55
Orditura catene	155,40	152,70	151,36	0 151,70	147 —	148,20	156,20	150 — 1	149,00 1	145 - 16	151,90 14	143,20 13	139,60, 139	135	T	135,80 13	132,70 136	136,70 127	127,70 12	128,70 12	123,60 120	120,10 11	115,60
Tessitura telai Raschel; lettura o ve- rifica disegni Leavers; apprettatura con responsabilità del lavoro	161	148,80	148,30 146,90		147, 10 142, 40	143,50	161,60	146,30	144,30 1	145,80 144,30 140,10 147	i	138,40 18	184,80 13	134,20 13	130,20 131	1	127,80 131	131,40 122	122, 90, 124	1	118,70 11	115,30 11	110,70
Gualistanti 2° categoria											,												
Pressatura e aggiustatura bobine; pesatura; imbalio	160,65	157,75	156,10		156,60 151,70	152,95	161,55	164,95 153,85		149,65 16	156,85 14	147,55 143,65	3,65 14	143,05 138,65	8,65 13	0,35	189,35 188,15 140,60	0,60 130	130,80 132	Ţ	126,85 123	122,60 11	117,05
Ripassatura perre	149,10	149,10 146,20	144,90	0 145,30	140,80	141,90	140,40	148,80	142,80 ,1	188,80	148,60 13	136,90 18	183,80 18	187,80 12	128,70 12	129,30 12	126,30 130	130,40 121	121,60 121	122,60 11	117,80 118	113,80 10	109,20
Carles bobins a macchine; rammendo a macchina Malines è Andalusa	141,00	138,75	138,95	5 138,45	183,45	184,80	143,80	136,85	185,80	131 - 15	138,60 12	120,30 120	125,55 12	125,75 12	120,80 12	121,55 11	118,55 123	123,05 118	118,65 11	115,10 10	108,85 100	105,75 10	100,65
Rammendo a mano o al finissaggio; stendaggio	140,50	187,85	186,10	0 187,05	131,95	188,85	141,85	135,30	184,80 129,45	20,46	137,10 12	127,00 12	124,10 12	123,80 11	119,40 120	1	117,10 121	121,65 112	112,25 113	113,65 10	107,90 10	104,80	02,99
Conuni										,		<u></u>	-									 .	
Fonditura di combs; aggiustatura carlages	163,76	150,60	149,20	0 149,95	144,90	146,20	164,90	148,20	147,15 1	142,50 16	150,05 14	140,70 18	186,80 13	136,08 18	131,85 13	182,55 12	129,40 133	133,90 124	124,25 12	125,50 11	116,70	115,95 11	110,88
Aiuto apprettatura; foratura e rico- piatura disegni	142,70	139,80	138,50	0 189,20	134,50	185,60	143,80	137,50	186,60 1	182,80 18	139,80 18	180,50 120	126,90 12	126,20 12	122,40 123	3 - 120	- 1	124,80 116	115,80 110	116,60 11	111,10 10:	107,60 10	102,90
Carica bobine al tavolo; orditura subbini Leavers; addetti macchine cornely; finisasggio; magazzeno; in- camaggio; lavanderia; fintoria; stra- cannatura; campionatura	180,95	128,10	126,90	127,75	127,75 123,05	124,25	132,30	128,25 125,25	125,25 1	120,75 15	11,80	119,23	115,76 11	114,95 11	111,86 111	111,90 10	109,18	113,85 104	104,60 10	105,95 10	100,50 19	197,20 9	62,45
Manovali																	3	-					V o
Lavori pesanti	151,65	148,60	147,2	151,65 148,60 147,25 147,95 142,95	142,95	144	,10 152,76	146,25 146,05	146,05	140,66 148,05		138,60 13	134,80 134	21 	128,80 18	180,081	127, 30 131		_	123,631	2	1 8	no tony
Lavori non pesanti	122,85	120,05	119 -	119,72	119,75 115,80	116,	124,05	118,30	45 124,05 118,30 117,40 113,15	13,16 1	119,80 11	111,70 108,35 107,65 104,10 104,70 102,15 106,10	8,35	07,65 10	7, 10 2, 10 3, 10	70 16	02,16 10		02.79	90'66	5 	80.08 	02,08

(N. 12)					Settore:	: Tuili	- Pizzi	- Tende		Veii and	andalusa	(Terza	squadraj	ra)									11
MANSIONI	-	61	8	#	29	9	7		0	01	=======================================		18	14	15 1	16 1	17 18	19			୍ଷ	S	1
Specializeati										<u>-</u>													
Lettura disegni, tende e Johnson	181 —		176,64	178,40 176,65 176,25 171	171,20		172,25 180,80	174,10 173,05		109,05	176,20 166,85 168	66,85 1]	2,46	102,46 159,10 158,00 165,86 160,60 149,76 160,43 145,16	8,90 16	5,85 156	149	,76 160,	43 145,	16 141,50	187,05	80,
Qualificati 1ª categoria																							
Tessitura tulli, tende (bobinota) Leavers e Johnson	167,40	167,40 164,55 168	168 —	163,50 158	3	159,70	168,80	159,70 168,80 161,65 160,60		156,25	168,70 164,85 150,40 149,75 145,45 146,85 148	54,35 11	50, 40 14	9,75 14	5,45 14(3,35 148		147,80 187,66 188,70 188,15 129,45	,65 138,	70 138,	15 129,	45 124,53	.55
Orditura catene	167,40	167,40 164,65 168	168 —	163,50 158	3	159,70	168,30	161,65 1	160,60	166,25 1	163,70 15	54,35 11	154,35 150,40 149,75 145,45 146,43	9,75 14	5,45 14	3,43 143	T	147,80 137,65	,65 138,70	70 133,15	15 129,46	45 124,55	99
Tessitura telai Raschoj; lettura e verrifica disegni Leavers; apprettatura con responsabilità del lavoro	167,40	167,40 164,55 163	163 —	163,50 163	8	159,70	168,80	161,66	160,60	156,26 1	163,70 16	21,35 11	164,35 150,40 149,75 145,36 140,95 143	9,75 14	5,35 14(1,35 14:	1	147,30 187,65	65 138,70	70 183,16	16 129,45	45 124,65	33
Qualificati 2ª calegoria																	 						
Pressatura e aggiustatura bobine; pesatura; imballo	160,65	167,76	166,10	160,66 167,76 156,10 156,60	151,70 152,95		101,56	154,95 1	153,85	140,65 1	138,80 130,20	30,20	120,60 12	6,20 12	126,20 122,40 123,10 119,80 124,30 114,90 116,50 111,20 107,90	3,10 116	124	114	90 116,	50 111,	20 107,	90 108,66	39,
	160,05	157,75	156,10	160,05 157,75 156,10 156,60 151	151,70	,70 162,95	161,55	154,95	153,85	149,55 1	138,80 13	130,20 12	126,60 12	0,20 12	126,20 122,40 123,10 119,80	3,10 115	08'0	124,80 114,90	90 116,50	50 111,20	20 107,90	90 102,50	09,
Carlea bobine a macchine; rammendo a macchina Malines e Andalusa	160,65	157,75	156,10	160,66 157,75 156,10 156,60	161,70	152,95	161,55	154,95	153,85	149,66	138,80 18	130,20 12	126,60 12	126,20 12	122,40 128	123,10 116	119,80 124	124,30 114,90	90 116,50	50 111,20	20 107,90	00 103.60	99.
Rammendo a mano e al finissaggio; stendaggio	160,66	157,75	156,10	160,66 157,75 156,10 156,60	151,70	152,75	161,66	154,95	169,85	149,55	138,80 18	180,20 12	126,60 126,20	6,20 12	122,40 123,10 119,80	3,10 118	12,80	124,80 114,90	90 116,60	60 111,20	08'201 08	103,50	3
Comuni															 -								
Fonditura di combs; agglustatura carlages	163,75	163,75 150,60	149,20	149,93	1.14,90	146,20	164,80	148,20 1	147,16	142,60	160,05 14	140,70 18	136,80 13	136,06 18	181,85 132,55	1,55 12K	120,40 133	133,90 124,25	25 125,50	50 119,70	70 115,95	05 110,85	38,
Aluto apprettatura; foratura e rico- pletura disegni	153,75	153,75 150,60	149,20	149,95	144,90	140,20	154,90	148,20	147,16	142,50 1	150,05 140,70 136,80	10,70	36,80 13	0,05 13	186,05 121,85 182,55 129,40	2,55 125	3,40 185	138,00 124,25	26 125,50	50 119,70	70 115,95	95 11G, 85	100 P
Carica bobine al tavolo; orditura aubbin Leavers; addetti macchine cornely; finlasagilo; magazzano; in- cannagilo; lavanderia; tinoria; stra- cannatura; campionatura	163,76		149,50	160,60 149,20 149,96	144,90	146,20	154,90	154,90 148,20 147,15		142,50	160,06 140,70 130,80 180,05 181,85 182,66 129,40 183,90 124,25 125,20	10,70	18,80	6,05 18	1,85 18%	.,56	981 04'	1,90	28 126,	00 179,	129,70 115,95	110,85	200
Manovili																							
Lavori pesanti Lavori non pesanti	151,85	148,60	147,28	151,06 148,00 147,26 147,96 142 151,05 148,60 147,25 147,95 142	95	144,10	152,76	144,10 162,76 146,26 145,05 144,10 162,75 146,25 145,05		140,65 1	148,05 138,60 134,80 184 148,05 138,60 184,60 184	138,60 13	184,80 184	11	129,86 130,60 127,35 129,86 180,60 127,36	3,60 127		131,90 122,15 131,90 122,15	16 123,56 15 123,55	55 117,75	114	108,85	88 88 88

(N. 13)				Settore:	r Ricami	•	nacchi	na (Tal	mecchina (Tabolla valida	alida f	fino al	31 dic	dicambre 1961)	1961	_							
MANSIONI	p=1	63	m	4	10	9	- 4	60	a	10	- H	13	- F	15	16	14		61	8	21	22	23
Spenializzati Batiliura disegni e montaggio mac- chine	181	178,40	176,65	178,40 176,65 176,25	171,20	20 172,25 180,80	180,80	174,10 1	173,06	169,06	176,20 166,85	85 163	162,46	46 168	,10 158,	168,10 168,90 165,85	09 °69T	.169,50 140,75	150,45	145,16	141,50	137,05
eali	166 —	163,05	163,05 161,55 101,05		167 —	168,25 1	166,90	160,25 14	169,20 1	154,80 16	162,15 152	152,05 148	148,95 148,30		,05 144,	144,05 144,80 141,55	5 145,75	136,20	137,30	131,70	127,05	123,10
mendo a m	139,20	186,35	136,20	135,20 135,80	181,25	132,40 1	140,60 1	134,10 18	183,30 19	128,75	135,80 126	126,85 123	123,40 123,10	10 119	119,30 119,0	119,90 116,50	0 121,25	111,40	113,66	197,95	104,85	100,40
Taglio e confezione a macchina di indumenti	138,50	135,65	138,50 135,65 134,35 135,10		130,45	131,65 1	139,76 1	133,40 132,50		128,20	135,15 120	126,30 122,55	,55 122	35 118	,eal 110,	122,35 118,ea 119,20 115,80		120,55 110,65 112,95 107,25 104,50	112,95	107,25	104,50	02,46
Qualificati 2ª categoria		_																				
Imballaggi	161,70	158,85	168,85 167,80 167,65	167,65	152,50	153,75 162,35	162,35 1	155,65 154,60		150,10 1	157,50 148	148,20 144	144,80 143,66		139,35 140,	140,25 136,85	5 141,20	131,50	182,60	127 —	123,85	118,45
Inflatura macchine automatiche	140,90	138,10	186,90	140,90 138,10 186,90 137,40 132,	55	133,90	141,90 1	141, 90 135, 70 134, 70		130,40 1	137,40 128	128,70 125,20	,20 124,50		120,70 121,	121,30 118,40	0 122,50	113,70	114,90	109,40	106,10	101,60
Comuni																						
Carica pezze	138,60	130,80	130,80 129,60 130,30		125,80	123,90 1	184,80 1	128,80	127,80	123,60	130,60	1	118,50 117,80		114,30 114,	114,70 112 -		116,10 107,40	108,60	108,60 103,40	100	95,40
Infilatura macohine a pantografo; allestimento e finisaggio, incannaç- gio; bobinatura; aggiuntapezze e staccapezzo	127,65	124,90	123,70	127,66, 124,90 123,70 124,45 119,	119,95	96 121,16 128,80 123,05 122,06	128,80	23,05 1		117,65	124,60 116,25 112,75	,25 112	,75 11.2	05 108	,56 109,	112,05 108,65 109,10 106,45	5 110,45	102	103,85	88	94,80	90,15
Addeiti alle navetto	126,15	123,35	122,20	126,15 123,35 122,20 128,05 118,	118,60	60 119,66 1	127,46	121,60 120,60		116,25 13	123,10 114	114,70 111	111,35 110,55	,55 107	1	107,60 104,95	109	100,45	101,85	96,50	93,80	88,60
•									···													
Lavori pesanti	151.65	148.60	147,25	151.65 148.60 147.25 147.95	142.95	142.95 144.10 152.75 146.20 145.05	152,75	46.20		140.55	148.05 138.60 134.90 134	.60 134	.80		.85 130.	129.85 130.60127.35		131.00 122.15 123.55	123,55	117.76 114.—		108,86
Lavori non pesanti	122,85	120,05	122,85 120,05 119 —	119,75	117,	40 116,45 124,05 118,30 117,40	124,06	118,30			119,80 111,70 108,35 107,05 104,10 104,70 102,15	,70 108	1,36 107	,65 104	,10 104,	70 102,11		97,76	99,05			86,20

Settore: Ricami a maçchina (Tabella valida fino al 1º genuaio 1962)	
: Ricami a maçchina (Tabella valida fino al 1º	1962)
: Ricami a maçchina (Tabella valida f	gennaio
: Ricami a maçchina (Tabella valida f	4
: Ricami a maçchina (Tabella valida f	TE 0
: Ricami a macchina (Tabella v	Ë
: Ricami a macchina (Ta	>
: Ricami a	(Tabella
200	macchina
200	a
Settore:	Rican
	Settore:

(N. 14)				Settore:		Ricami a	macchina		(Tabella	valida	fino	al le	genilaio	0 1962)	(2)							2	
MANSIONI	p=4	63	65	4	16	•	2			10	=	의	13		15	91		81	e	2	21		50 50
Specializati Battitura disegni e montaggio mac- ohine	181 –	178,40	176,66	178,40 176,66 176,25	071,20	172,25 180,80		174,10 1	178,05	169,05	176,20 166,85 168	66,85	1	12,46	58,10 12	102,46 [68,10 158,00 165,85 159,50 149,76 180,45 145,15 141,50	6,35	9,50 146	9,76	20,46	1 15	41,60	187,05
Qualificati 1º categoria Riosmo Aggiuststura e rammendo a mac- china	166 –	163,05	168,08 161,55	161,95	1 88	168,25	16A.90 145.60	188,80	159,20	154,80 183,85	162,15 140,60 13	162,95 148,95	148,95 148,30		144,05 144,80	144,80 141,55	11,55 14	141,65 146,75 136,20 187,30 120,60 125,65 116,30 117,65	6,20 18	187,80 1	181,70 1	127,95	128,10
Taglio e confezione a macchina di indumenti	143,80	140,45	189,05	143,80 140,45 189,05 189,80 136	.05	186,25	144,65	188,10	20		139,85 1	180,70 128,86 128,66 122,80 123,40 119,80 124,76 114,56 116,95	26,86 11	1 26,65	22,80	23,40 11	19,80	4,76 11.	4,55 11	16,95	111,05	107,76	103,20
Qualificati 2° oategorfa Imballaggio Inflatura macchine automatiche	161,70	161,70 168,85 157,80	167,80	161,70 158,85 157,80 167,65 152,50 153,75 162,35 160,10 147,40 146 146,80 141,50 148,70 150,70	162,60	,60 163,76	162,35	155,65 154,60		180,10	157,80 148,20 144,30 143,66 139,35 140,25 136,85 141,20 131,50 132,60 127	148,20 144,30 143,65 139,35 140,25 186, 187,60 133,00 133,30 120,30 180,10 127,	44,30 1: 38,90 1:	18,85 1: 38,30 1:	29,35 1.	10,25 18	26,86 141	1,20 181,	8 1	182, 60 127	l 8	123,35 118,45	118,45
Comuni Carlea pezze	142,70	189,80	188,50	142,70 189,80 188,50 189,20 184		185,60	,50 185,60 148,80 187,60 186,50	187,60		182,20	189,50 180,60	80,60	126,00 126,20 122,50 123	26,20	22,50 1:	1	0,10 12	120,10 124,80 115,30 116,40	6,30	1 19 1	111,10	106,70	102,90
Inflatura macchine a partografo; elicatimento e finicaggio, incennaç- gio; bobinatura; aggiuntaçezze o staccapezze Addetti alle navotte	129,45	128,10	126,90	180,95 128,10 126,60 127,75 128	30, 03,	124,25	132,30 126,25 125,25 130,75 124,70 128,70	126,25 1		1120,75	127,80 119,25 115,75 114,P5 111,35 111,00 109,15 113,35 104,00 105,05 126,30 117,70 114,16 113,45 100,70 110,40 107,75 111,80 103,05 105,45	119,26 115,75 114,96 111,35 111,90 109,15 113,36 104,60 105,85 117,70 114,15 113,45 109,70 110,40 107,75 111,80 103,05 105,45	15,75 1.	13,45 1	11,35 11	11,90 10	ю, 15 11 17,75 11	3,35 10	3,05 10		99 -	97,20	92,45
Manorali Lavori pesanti Lavori non pesanti	151,65	120,05	147,25	161,65 148,60 147,25 147,05 142,05 144,10 152,75 146,20 145,05 122,65 120,05 119 — 119,76 117,40 116,45 124,05 118,30 117,40		144,10	.95 144,10 152,75 146,20 145,05 ,40 116,45 124,05 118,30 117,40	146,20 1		140,55	148.05 138,60 134,80 134 — 129,85 130,60 127,35 131,90 119,80 111,70 108,85 107,65 104,10 104,70 102,15 106,10	11,70 11	184,60 134	7,66	129,85 139,60	30,60 15	27,35		22,15 12 12 97,75		117.76	114 1 100,80	100,85 86,20

(N. 15)						Satt	Sattore: Ri	Ricemi	a macc	macchina (1	(Terza s	squadra)	<u>.</u>										į
1	-4	61	89	-	6	•	~	80	•	92	=	23	81		- 91	92		18	100	50	21 22		73
Specialitzali Battitura disegni e montaggio mac- chine	181 —	178,40	178,65	176,26	171,20	178,40 178,65 176,25 171,20 172,25 180,80			174,10 178,06	169,06	176,20	176,20 186,86 168		162,46 1	168,10	55,35 12	155,35 155,32 159,50 149,75 150,45 145,15 141,60	9,50 149	18 18	0,45 14	5,16	1 09 ,	137,08.
Qualificati 1º categoria Bloamo Aggiustatura e rammendo a mac- china	166 —	163,05	161,65	168,05 161,65 101,95 167 108,05 161,55 101,96 157	167	168,25 168,25	166,80	160,25	169,20	164,80	162,15 152,95 162,15 152,95	162,95 1	148,95 1	148,30 1	144,05 1	144,05 144,80 141,55 144,05 144,80 141,55	141,55 14	145,75 186	186,20 18	187,80 181,70 187,80 181,70		127,96 128,10 127,05 128,10	128,10
Taglio e confezione a macchina di indumenti	166 —	163,05	161,56	163,06 161,66 161,95	167	168,26	166,80	160,25	169,20	164,80	162,15	152,95	148,95 148,30	46,30 1	144,05 1	44,80	144,80 141,55 146,75 188,20 187,30	5,75 186	3,20 18	7,30 13	131,70 12:	127,95 128,10	9,10
Qualssatt 21- categoria Imballaggio Infliatura macchine automatiche	161,70	158,85	167,80	167,66	101,70 168,86 167,80 167,05 162,60	168,76	168,76 102,36 168,76 102,86	155,65	164,60	150,10	167,60 148,20	167,60 148,20 144,80 148,65 138,35 140,25 130,85 141,20 167,60 148,20 144,30 143,65 139,35 140,25 130,85 141,20	144,80 1	148,65 1	189,85 1	140,26 18	130,85 14.	141,20 181	131,50 132,60	132,60 127		123,86 11.	118,46 118,45
Carles perre	168,76	160,60	149,20	149,95	168,76 160,60 149,20 149,95 144,90	146,20	164,90	148,20 147,16		142,50	160,05	160,05 140,70 186,80 188,05 181,85 182,55 129,40 188,96 124,25 125,50 119,70	86,80	86,05	81,85 1	32,66 1:	29,40 18	3,90 124	1,25	6,60	0,70	116,96 11	110,86
Inflature maculines partogravi, allestimento e finisasglo; incannacigo, bobinatura, aggiuntapezza estacospezza	163,75	150,60	149,20	0 146,9	163,75 150,60 149,20 149,95 144,90 151,65 148,60 147,25 147,95 142,45	168,75 150,60 149,20 140,95 144,90 146,20 151,65 148,60 147,25 147,06 142,45 144,10	164,90	148,20	147,15	142,50	160,05 140,70 148,05 138,60	140,70	186,80 186,05 184,80 184	186,05 1	131,86 1	182,65 12	129,40 183,90		124,26 125,60 122,16 123,66		119,70 115	3	110,85
Manovali Lavor! pesanti Lavor! non pesanti	161,66	148,60	147,26	5 147,98	342,46	161,96 148,90 147,25 147,95 142,46 144,10 162,75 146,20 146,05 161,06 148,80 147,22 147,95 142,46 144,10 162,75 146,20 146,05	152,75	162,75 146,20 145,05 162,75 146,20 146,05		140,66	148,05 138,00 148,06 138,00	148,05 188,00 184,80 184 148,06 188,60 184,80 184	184,80 184	1 1	29,86 1	30,60	120,86 180,00 127,86 181,90 122,16 183,66 117,76 114	1,90 122	21 21 22 21 21 22 21 21 21 21 21 21 21 2	8,55 11.	11,76		108,85

(N. 16)				Seftore:	9: Pizzi	080	ogmo	tombolo (Tabella		valida	fino al	2	dicembre	re 1961)	51)								
MANSIONI	-	,44	æ	4	NO.	9	F-	ac ac	•	<u>s</u>	=	<u>1</u>	1.0	12	15	16	17	188	18	20 21	1 22	88	.
Specializati																}		-	-	-	-		į
Montaggio macchine Sorveellanea delle lancessione ed in	181	178,40	176,65	178,40 170,65 176,25	171,20	172,25	180,80	180,80 174,10 178,05		169,06	178,20	166,85 1	168 1	162,45	168,10 168,90 166,86	58,90 1	66,86 1	159,50 14	149,75 15	150,45 14	145,15 147	141,50 18	187,05
Begnamento	151,05	147,65	146,25	151,05 147,65 146,25 147,80 141,	141,90	90 148,25 162,65	162,65 1	146,55	144,40 1	139,25	147,46 187,50		188,45 1	132,60	128,40	29,20	27,20	128,20 127,20 130,80 120,55	0,55	122,30 116,35		114,45 10	109,40
Qualificati di 10 categoria																							
Мева 10 шассідня	162,65	159,80	158,30	162,65 159,80 158,30 158,55 158,45	153,45	154,65	63,25 1	163,25 156,60 155,50		192	168,60 1	49,10	45,20 1	44,55	40,40	41,15 2	87,76	140,10 145,20 144,55 140,40 141,15 187,75 142,10 182,40 152,65 127,90 124,80	2,40 13	2,55 127	124	211 08,	119,85
Mansioni qualificate di 1º categoria	187,90	185,15	188,85	187,90 185,15 188,85 184,50 129,95		181,15	39,25 1	139,25 132,90 132	1	127,70	184,66 125,80 122,05 121,86 118,10 118,80 116,80 120,05 110,08 112,55 106,88 108,05	25,80	22,05	21,85	18,10	18,80	15,80 15	11 20,00	0,00	2,55 104	3,85 108		08,80
																	 _						
Quallicati di 2º valegoria																-			(
Imballaggio	100,65	157,75	156,10	160,65 157,75 156,10 156,60 151,70 152,95	151,70	162,95	161,65	154,95 158,85		149,55	166,85	147,55 1	148,66	143,05 188,65	88,65	180,85	186,15 140,60	09,00	180,0% 182	1	126,85 129	122,60 111	117,76
Addetti alle macchine, misuratura a mano e a macchina	185,20	182,15	181 —	185,20 182,16 181 - 181,86 127,05 128,26 186,46 180,20 129,50	127,05	128,25	36,46 1	80,20		124,66	181,96 1	123,10 1	119,40	118,70	114,90	15,50 1	12,70	115,50 112,70 117,05 107,95 109,35	7,95 10	9,35 10	108,80	100,40 91	95,40
																	7						
Comuns													, <u>-</u>										
Binatura, silestimento; etfratura; pie- gatura; finissaggio	127,06	124,30	128,20	127,06 124,30 128,20 129,06 119,	110,48	45 120,65 128,40	28,40 1	122,46	121,56 1	117,16	124 1	115,78	112,2%	11,55 108,05	08,05	08,60	103,60 105,95 109,95	9,95 10	101,50 10	102,75	6 09'46	94,80	39,48
												-,,						<u></u>			~~, _		
Manosali															~								
Lavori pesanti	151,05	148,60	147,25	151,05 148,60 147,25 147,05 142,95 144,10 152,75	142,95	[44,10]	52,75	146,25 145,05		140,55	148,06 138,60 134,80 134	38,60 1	34,80 1	1	129,85 130,60 127,35	30,60	27,35 13	131,80 122,15 123,55	2,15	3,65 117	117,75 114	1	108,85
Lavori non pesanti	122,85	120,06	- 0111	122,85 120,06 119 - 119,76 117,	117,40	40 116,65 1	124,05 1	118,30 117,40		118,16	110,80	11,70	08,35	07,05	04,10	04,70	01,70 108,35 107,05 104,10 104,70 102,18 106,10		0 92,76	99,05 94	1	98,09	86,20

(N. 17)				Settore:	e: Pizzi	ri uso	Tombolo	T) ole	(Tabella	valida	fino	ol 18	gennaio	io 1962)	(23)				-	-	- -	-	and control of the co
MANSIONI		61	63	4	ro.	9	£-	∞		10	=	21	18	14	16	91	12		9	02	21		en :
Specializzon Montaggio nacchine	181	178,40	176,05	176,25	178,40 178,06 178,26 177,20 178,28 180,80 174,10 173,06	172,25	180,80	74,16		169,05	176,20	166,85	163 —	162,46	168,10	168,90	165,38 169,60 149,76 177,46	1 09,60	149,76	1,0,46	46,15	146,16 141,60 187,06	37,06
Sorvegiisnza alla laverazione ed in- segnamento	159,45	166,86	154,35	155,50	160,46 166,86 164,86 165,60 149,80 151,25 101,06 168,66 152,40	151,25	161,05 1	158,65		146,95 1	155,86	145,10 140,85 140	140,85	1	184,50	136,30 134,80 138	134,80	1	127,25 129	1	22,85 1	122,85 120,75 115,50	09'91
Qualificati di 1º categoria	6.00 A.00 A.00 A.00 A.00 A.00 A.00 A.00	160 20	83	20 20 20 20	140 AR 160 AD 158 AD 158 AE 164 AB 108 26 156 60 155 60	.65	63.25	56.80		151	168,60	149,10 146,20 144,65 140,40 141,15 187,75 142,10 182,40	146,20	144,55	140,40	141,15	187,76	142,10 1	182,40	133,66 127,90 124,20	27,90		119,85
Alessa in maccatina Manstoni qualificate di 1ª categoria	142,20	139,85	188,05	138,80	142,20 139,35 188,05 188,80 184,05 136,20	135,20	143,66 1	187 — 1		2		128,80 125,96 125,66 121,80 122,60 118,90 123,85 113,66 110,05 110,15 106,95	126,96	125,65	121,80	122,50	118,90	123,85 1	113,66 1	116,05	10,16 1	06,95 1	102,40
Qualtheati di !!» oategoria Traballamelo	180.65	157.78	166.10	156.60	00, 63 167, 78 156, 10 158, 00 161, 07, 161, 05 161, 65 164, 96	162,96	(61,65	64,95 1	168,86	149,65 1	166,86	147,55 148,95 148,05 138,05 139,35	143,65	143,05	138,05	139,36	136,15 140,60	140,00	180,90 132	1	126,95	122,60 1	117,76
Addetti alle macchine, misuratura n mano e a macchina	189,40	126,85	135,10	185,95	189,40 186,86 135,10 135,96 131,06 132,85 140,76 134,30 138,30	132,35	140,75	134,30		128,55	136	126,90 123,10 122,40 118,50 119,10 116,20 120,75 111,86 112,76 107,10 103,50	128, 10	122,40	118,50	119,10	116,20	120,75	111,85	112,76	07,10		98,40
Comuni					7 to 22 to 2																		
Binatura, allestimento, stiratura, plegatura, finlestiglo	129,36 127	127 —	125,80	126,65	126,80 128,66 128,05 123,26 181,10 125,15 124,16	123,25	181,10 1	125,15	124,16	119,76	126,70	118,26 114,76 118,96 110,86 110,90 108,26 112,86 103,70 105,05	114,76	118,95	110,35	06,011	103,25	12,85	03,70		04,70	09,40	91,65
Manovaji																	1		•	9			90
Lavori pesanti Lavoii non pesanti	151,65	148,60	147,26	151,65 148,60 147,25 147,95 142,05 122,35 120,05 119 — 119,75 117,40	151,65 148,60 147,25 147,95 142,95 144,10 152,75 146,25 145,05 122,35 120,05 119 — 119,75 117,40 116,45 124,05 118,80 117,40	114,10 162,75 148,25 145,05 116,45 124,06 118,80 117,40	152,75	118,80		110,66	148,05	138,60 134,80 134 — 129,86 130,60 127,35 131,90 111,70 108,85 107,65 104,10 104,70 102,15 106,10	108,80	107,65	01,101	129,86 130,60 127,36 181,90 122,16 123,00 117,70 118,101 104,101 104,70 102,16 106,10 97,76 99,05 94 96,80	127,36 1	00,10	97,76	50,69	10,0		86,20

(N. 18)				1	1	Settore:	re: Pizzi	zi uso	uso tombolo	olo (Terza		squadra)											1
MANSIONI	-	61	93	4	123	8				10	===	12	13		- R	16	17 18	8 19		- 2		86	- 1
Specializati Montaggio macchine	181	178,40	176,65	178,40 176,65 170,25 171.	ន	172,25	180,80	174,10 178,06		169,05	176,20 16	106,85	1	2,45	102,45 168,10 168,90	3,90	165,85 169	159,50 149,76		160,45 145,15	,15 141,50	50 137,05	ક
Sorveglianza della lavorazione ed in- segnamento	181 —	178,40	176,65	178,40 176,65 176,25 171,	171,20	20 172,25 1	180,80 17	174,10 178,05		169,60	176,20 166,86 163	98,85 16		2,45 16	6,10 15	8,90 15	5,35 156	102,45 169,10 158,90 155,35 166,50 149,75 150,45 145,15	75 150	,45 145	15 141	141,50 187,05	90
Qualifloati di 1° categoria Messa in macchina	162,65	169,80	168,30	162,66 169,80 168,90 168,66 168,	45	164,06 168,26 166,60 165,50	63,26	58,60 16		161	168,60 149,10 146,20	19,10 14	15,20 14	4,55	144,66 140,40 141,16 187,76	1,16 13	7,76	142,10 139,65	40 133	,55 127,90	90	124,80 119,35	S
Mansioni qualificate di 1. categoria	162,66	159,80	168,80	162,66 169,80 168,80 168,65 168,	158,45	45 154,65 168,25	68,25	156,60 156,50		161 10	68, 50 1.	101,63	16,20 14	14,55	0,40	1,16 13	7,75 142	168,60 149,10 145,20 144,55 140,40 141,16 137,75 142,10 188,40 183,55 127,90 124,30 119,35	40 183	.65 127	90 124	80 119,	38
																							
Imballaggio	169,65	167,78	166,10	169,66 167,76 166,10 156,80 161,	161,70	70 152,96 1	161,65 16	154,95 25	163,86	149,65	156,85	147,55 14	148,65 14	143,05 13	138,65 136	139,85 130	136,15 146,60	,60 180,	180,90 132	!	126,86 122,60	92,711	92
Addetti alle macchine, misuratura a meno e a macchina	160,66	167,76	166, 10	160,66 167,76 168,10 168,60 161,	2	152,95	161,95	154,95 15	168,85	149,55	166,85	147,55 143,05	13,05	143,05 13	138,66 189,86	9,36 13	8,16 140	136,15 140,60 180,90 132	90 182	1	128,86 122,60	60 117,76	92
Comuni Binatura, allestimento; stirstura; pie- gatura; finissaggio	168,75	150,60	149,20	168,75 160,60 149,20 149,95 144,	144,90	90 146,20 164,90	54, 90	148,20 147,15		142,60 1	160,05	140,70 186,50	16,80	16, 05 18	136,06 181,86 132,66	2, 56 12	129,40 138	138,90 124,26 126,60 119,70	256 126	60,	96'911'0'	110,82	
Manocali Lavori pesanti Lavori nou pesanti	151,65	148,60	147,25	151,05 248,60 147,25 147,95 142, 151,05 148,60 147,25 147,95 142,	95 95	95 144,10 162,75 146,25 146,05 95 114,10 162,76 146,26 146,06	62,75 1.	16,25 14		140,55 1	148,05 158,60 134,80 148,05 188,60 134,80	158,60 134,80	34,80 134 34,80 184		120,86 134	130,00 12	127,36 131	120,85 130,40 127,35 131,90 122,15 128,55 129,85 130,60 127,86 131,90 122,15 123,55	51 51 51 52 52 52 52 52 52 52 52 52 52 52 52 52	122,16 129,65 117,75 122,16 123,65 117,76	75 114	- 198,85 - 105,85	80 85 80 85

Dei sottori: Nastri rigidi, nastri e tessuti elastici, maglie e calze efastiche, passamani, trecce e stringhe, tulli nizzi, tende, veli andalusa,

(IX. 19) Dei settori: Nastr	Nastri rigidi,		nastri e	tessuti		elastici, n	maglio Ricami		calze ela macchina,	sstiche, , pizzi	e calze elastiche, passamani, trecce e stringhe, tulli, pizzi, tende, veli andalusa a macchina, pizzi uso tombolo	nani, 1 nbolo	recce	e strir	ghe, 1	ulli, p	ízzi, te	, opu	veli aı	ndalus	ė		
MANSIONI	1	61	8	4	- 20	*	<u>t-</u>	oc	<u> </u>	2	=	22	138	71	792	16	11	18	91	02	21	22	23
Operai auriliari																							<u> </u>
a) Conduttori di generatori di vapore par I quali è richicata la patente di II grado generale o di II grado partico- lare, nonchè conduttori di più gene- ralori di vapore par i quali è richicata la patente di III grado		189,30 186,00 184	184	188,0	183,60 179,2	20 180,10	180,10 188,70	182 —	- 180,80	0 177,60	0 184,60	09'921	171,60	171 —	166,50	167,40	06,501	167,60	158,20	168,60	163,60	149,90	148,60
b) Fuochisti conduttori di generatori di vapore peri quali è richiceta la patente di III grado generate o particolare	182,10	179,70	177,1	0 177,	182,10 179,70 177,10 177,40 172,90 178,00 182,40 176,70 174,50	0 178,0	0 182,40	7,176,71	0 174,54	0 171,80	0 178,20	160,10	165,20	164,70	160,20	161,10	186,10 165,20 164,70 160,20 161,10 167,60 161,30 161,00 162,30 147,30 148,60 139,30	161,30	151,90	152,80	147,30	148,60	139,90
Operas Ausiliari Specializzati																							
Sono considerati ausiliari specializzati gli operal proveti con specifica preparazione terutico pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operalo. A tutolo cemplificativo: Meccanici in genero provetti, olatricali provetti, muratori provetti, dabri provetti, saldatori a gas ed eletrici provetti, modellisti, compositori tipografi		188,80 186,90 184	184 -	183,	183,00 179,2	0 180,14	20 180,10 188,70	162,-	180,80	0 .177,80	0 184,60	175,60	171,60	- 121		167,40	166,50 167,40 168,90 167,66 168,20 158,60 153,60 146,90 145,60	167,60	168,20	158,60	153,60	148,80	145,60
Operal Austliari Qualisicuti																							
Sone considerati ausiliari qualificati gli cparai con mansioni richiedenti una specifica ma normalo pregarazione tecanon. A titolo esemplificativo: meccanici in genere comuni, clettricisti comuni, faleguami, muratori, seliai, aggiustacinghio, tubisti, intenderi		100,00 100,70 105,10 105,70 100,	165,1	165,	70 160,5	50 161,70	0 170,4€	163,7	170,40 163,70 162,60	0 158,20	0 165,70	166,80	166,80 169,40	161,70	147,50	148,80	161,70 147,60 148,80 144,90 149,20	149,20	199,60	140,70	189,60 140,70 185,10 181,40	131,40	126,60
Atsdants				<u> </u>						·													
Sono considerati alutanti degli ausiliari gli operal con funzioni non occasio- nali di ainto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esempli- ficativo: Ainto muratori, aluto fuo- chisti, aluto meccanici, ecc.		164,40 161,40 160	160 -		150,70 145,6	0 146,9	60 146,80 155,60 149	149	147,80	0 148,20		150,80 141,40 187,50 186,80 182,60 188,80 130,10	187,50	186,80	132,60	138,80	130,10	184,70	184,70 124,90 126,20 120,50 116,70 111,70	126,20	120,60	116,70	02,111

Manslon; discontinue o di semplice attesa e custodia settori tessili vari (ad eccezione: di scardassi, accessori tessili, Amiantieri, Tappeti)

												פריפדופוופ: ר	in state	, renmana				la parima di la					
MANSIONI	-	લ	∞	***	20	9		o o	6	10	===	12	18	4.	15	16	17	18	10	20	21		83
Vale fino at 81 dicembre 1961															<u> </u>								
1) Autisti per servizi fuori stabilimen- to, motoscafisti, guardian notturni	166,50	168,60	162,10	162,50	106,50 108,60 162,10 162,50 157,70 158,80		67,50 1	167,50 160,80 159,60		155,40	162,80 158,60 149,60 148,90 144,70 145,40 142,10 146,50 186,80 187,90	53,60	49,60	48,90	44,70	145,40	142,10	146,50	186,80	08,781	188,30 128,60		123,70
Guardiani diurni	163,40	163,40 160,50	159 —	159,40	169,40 164,60 155,70		164,46 1	167,70	156,60 1	152,30	169,70 150,45 146,50	50,45	146,50	145,80 141,60	41,60 1	142,30	130 —	143,40	183,70 184,80	134,80	129,20 125,60		120,60
Portinai	139	186,20 186 —	135 —	135,60 131 —		132,20	140,50 184,10	34,10 1	132,60 1	128,90 1	195,70 1	127,80 1	128,80 128,10 119,40	28,10 1	10,40	120,10	117,20 121,20		112,50 118,70	113,70	108,50	105,20	100,00
Infermieri	148,40	145,60	144,30	144,80	148,40 145,60 144,30 144,80 146,40 141,60	_	149,50 3	148,30 142,80		138,10	145 136,40 132,90 132,80 128,50 129,30	36,40 1	132,90	32,30 1	28,50 1	29,30	128 — 130,40 121,10 122,80 117,40 114,10	130,40	01,12	122,80	17,40		100,80
Altre mansioni	135,20	132,40	181,20	131,90	135,20 132,40 181,20 131,90 127,80 128,50	_	136,80	13,40 1	129,40	126,10	132 — 1	123,60 1	120,10 119,40 115,60 116,30	10,40	15,60	16,30 1	113,50 117,70 108,90 110,10 104,90 101,50	117,70	08,90	01,011	06,90	101,50	09,80
		-			mateur *				·		·····	~					···	-					
Dal 1º genuaio 1962										···			<u></u>										
1) Autisti per servizi fuori stabilimen- to, motoscafisti, guardiani notturni	166,50	103,60	162,10	162,50	160,60 103,60 102,10 102,50 167,70 158,80		167,50	160,80	159,60, 1	165,40 1	162,80	135,50	149,60 1	148,90 1	144,70 1	45,40 1	145,40 142,10 146,50	146,50	136,80 137,90	137,90	182,80 128,60	09'821	123,70
Guardiani diurni	163,40	163,40 160,50 159 —	150 —	159,40	159,40 164,60 155,70		164,40 157,70	57,70 1	156,60 1	162,90 1	169,70 1	150,40 146,50 145,80	46,50 1	12,80	143,60 1	142,30 1	139 1	143,40	183,70	134,80	120,20	126,50	120,60
Portinal	151,70	151,70 149,90 147,60	147,60	148 —	143,40	144,50	152,50 1	146,80	145,30 1	141,30 1	148,20 1	130,60	136 — 1	135,30 1	131,40 132,10	32,10	129 — 1	138 1	124,10 125,10	125,10	110,90	116,60	111,90
Infermieri	164,50	152,80	150,40	160,80	154,50 152,80 150,40 150,80 146,30 144,80		155,40 1	149,20 1	148,20 1	144,20 1	161,10 1	142,50 1	138,80 1	138,20 1	134,30 1	186 — 1	131,80 135,90	135,80	126,90	128 -	122,80 119,80		114,80
Altre manaloni	144,80	141,40	189,20	140,80	144,80 141,40 189,20 140,80 138,10 137,80		145,50 1	189,20 1	193,10	133,90 1	140,00 1	132, 20 123, 60 127, 90 124, 10 124, 70 121, 70 125, w0 116, 90 118, 20	28,60 1	27,90 1	24,10 1	124,70 1	121,70	125, 50 1	116,90	02'811	112,80	109,80	104,63
		· · · · · ·								·····			·····										
«Terza Ląuadra»																							
1) Autisti per servizi fuori stabilimen-	166.50	163.60	162.10	162,60	188 50 168.60 102.10 108,60 157,70 158,80		67,50	167,50 160,80 159,60		165,40	162,80	153,69 149.00 148,90 144,70 145,40	40,60	48,90	44,70	45,40	142,10 146,50		136,80 137,90		182,90	123,60	123,70
Guardian durni	168,40	168,40 160,60	169 —	159,40	159,40 154,50 155,70		164,40	167,70	156,00	162,80	159,70 160,40 146,50 145,80 141,60 142,33	[60,40]	46,50	45,80	41,60 1	142,30	- 687	149,40	183,70 134,80 120,20	134,80	120,20	125,50	120,60
Doctor	168.40	168.40 160.60 159	160		159,40 154,50 155,70	~_	164,40 157,70	1 02,70	156,60	162,30	169,70	160,40	146,50 1	146,80	141,60	142,30	130 —	143,40	133,70	184,80	120,20	125,60	120,60
Tofarmlar	166.50	163,60	160,10	162,50	166.50 163.60 160.10 162,50 156,70 158,80		167,50	160,80 144	1	155,40	162,80 163,50 149,60 148,90 144,70 145,40 142,10 146,50	168,50 3	149,60	48,90	44,70 1	145,40	142,10	146,50	130 —	137,90 132,30 123,60	132,30	123,60	123,70
Alleo mondon	155.60	155.60 152.40 161	161	151,70	151,70 146,70 147,90		156,70	160 1	148,90	144,30	151,90 142,50	42,50	138,60 187,90 183,70	87,90	33,70	184,40	184,40 131,20 135,70	135,70	120	125,70 121,50 117,80	121,50	08'271	112,70
Witte managem													_								_		:

(1) Gis autari incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico, oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga orarla parta quella prevista per gil ausiliari qualificati.

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA 1:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(N. 21)	İ						en e	Settore	Acces	Accessori tessili	ili sa												1
MANSIONI		61	es	*	20	6	2			01	=	. 21	13			16	17	18 19	20		- 55		! :
						Tal	Tabella v	valida 1	fino al	31	dicembre 1	1961											i
Specializzali									.—		******	_	-							_		_	
Regolatori di una o più macchine per a fabbricazione di tubetti di carta regiours); regolatori di una o più macchine per la fabbricazione di spole, rocchetti, tubi banco, antimelle, navette di macchine per il finissaggio dei tubetti, collando navette gio dei tubetti, collando navette	191,30	191,30 188,95	187	186,60	162,20	33,107	191.65	83,107 191.65 183,95 183,85		150,55	187.50 178,45 174.45 178,95 169,65 170.45 166,90 170,65 161,15 161,60	78,45 1	74.45 1	78,95 16	9,66 17	0.45	04:40), 65 161	1,15 161	,60 155,65		152,00 148,62	8
finite; collando e ripassatura navette finite; selezione biocchi per navette; uguaglistura pettini; ietiura e monteggio corpi; modellatura e tornitura a mano; montaggio chiocciole	183,60	183,60 181,20 179,25	179,25	179 —	174,50	175,65	184.05	184.05 177,35 176,30		178	179,90 12	10,90	170,90 166,05 166,45		161,00 16	162,80 16	169,35 168	163,05 158	168,66 164,10	10 149	- 146,26	25 141,15	15
Qualificati 1. categoria																							
Lavoro al form per la tempera e stagnatura fili metallici; saldatura autogena ed elettrica ad arco; laminatura; tradilatura; aluto regolatori molatura; appretto; esgatura; conduzione essicacioi e caldaie abassa pressione; alesatura; fornitura; pressione; alesatura; fornitura; presum; presumizione estimaglie di accialo od cotone; limatura; frestura; on di esticazione carta; pressolusione; fibricazione aptitui a macchina; arcastura; pressolusione; fibricazione aptitui a macchina; servatura portitui a macchina; servatura presulta e macchina; servatura portitui e monto accessori, preparazione resine o conduzione implanti bacholizzazione; a macchine a macchine a macco o semiautomatiche chine a mano o semiautomatiche		,	d q				20	122 OK 367 40 150 0K		70	140 AN 140 15 145 50 144 95 145	5	6 7	8 6 7	2 4		70	86	141 70 146 05 137.60	50 E1	38. 228. 15	20 22 23 30 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20	8
per tudi e dastone di stendaggi Raschiatura carta; trapanatura; appil-	100,10	100,100 105,100 101,000 102,000	101,00	102,03	101,101	14,001	201,101	05,001			106,40	04.00	9110	200				-					
vette	143,80	141,10	140,30	143,80 141,10 140,30 140,80 13	36,30	188 1	145,40 139,20	130,20 1	138,80	184,10	141 — 18	182,30	128,90 13	128,40 12	124,60 12	125,20 122	T	125,30 117	117,10 118,70	,70 113,40	40 110,70	105	8
Avvoigitura a maccuna per la indori- carione di tubetti, avvoigitura con macchine automatiche di carta por tubi e bastone di stendaggio; sal- datura anellini per Meci	189,20	136,65	185,20	130,20 136,65 135,20 135,80 131	R	132,40	140,50 1	132,40 140,50 134,10 183,30		128,76	135,80 126,85	26,85	23,40	123,40 123,10 119,30	9,30	119,10 110,50		121,25 111	111,40 113,65	95 107,95	96 104,85	86 100,40	9
Qualificati 2. categoria Smerigliatura, verniciatura, tranciatura; abavatura; taglio rotoli di carta; fabbricazione a macchina di accessori per navette, apole, ecc.; aluto al qualificati di 1. categoria; cernita del legname	164,85	161,90	160,45	160,70	165.55	156,80	165,60	158,50 167,85		163,25	160,65	21,28	47,45	161,25 147,46 146,80 142,50 148,80	2,50 14	3,80 13	139,90 144,25	1,25 134	134,65 135,75 130,16	75 130,	15 126,40	40 121,60	8
Lucidatura navette; sgrossatura; lavo- ranti ai forni di ossidaziono ed essic- cazione	142,60	142,60 130,80 138,50 139	138,50	1	134,30	135,50	143,50	135,50 143,60 137,40 136,40		132,10	139 — 15	30,40	26,90	130,40 126,90 126,20 122,30 122,90 120	2,30	2,90		1,40 115	124,40 115,30 116,00 111,20 104,80 108,10	00 1111	20 104,	80 108,	10

ettore: Accessori tessili

tessili
Accessori
Settore:

Settore: Accessori tessili

INOTENAM	-	61	•	4	10	~		0	- 11	10 11	=	<u></u>	5	1	15	92	12		10	28	- 5	62	81
	•		·			,		1	. 5		-				 							-	
1ª cateooria	_		_		_		_	ž –	1 erau 13g	nammara	_	-		-	-	-		*******	en-reve				
gnatura fil metallici; saidatura autogena ed efettrica ad arco; isninatura; traflatura; aluto regolacioni, molatura; appretto; segatura; conduzione essicato e caldale a basas pressione; pleastura; torni-tura a macchina; pressatura; plainatura; fresatura; conduzione formaglie di acciato e di cotone; il maglie di acciato e atta; pressioni di sastecazione carta; pressioni di sastecazione carta; pressioni di sastecazione carta; pressioni di tabricazione pottini a nacchina; seavatura navette; conduttura forni di tempera e rinvenimanto accessori, preparazione resine e conduzione impianti bachelizza-																							
	166,10	163,16	161,65	166,10 163,16 161,65 162,05 157,15	157,15	159,40	167,05	158,40 167,05 160,40 159,35		154,95	162,40	162,40 158,10 149,15		148,60 1	144,25 1	146 1	141,70	146,05 136,35	36,35 18	137,50 13	131,85	128,16	123,90
Raschiatura carta; trapanatura; applicazione pinze; fusi e punte per navette	166,10	163,15	161,65	160,10 163,15 161,65 162,05 157,15	157,15	158,40	167,05	160,40 159,35		154,95	162,40	153,10	149,15	148,50 1	144,25 1	145 3	141,70 14	146,05 1	136,35	137,50 18	131,85 1	128,16	123,30
Avvolgitura a macchina per la fabbri- cazione di tubetti; avvolgitura con macchine automatiche di carta per tubi e bastone di stendaggio; sal- datura anellini per licci	166,10	168,15	161,65	106,10 169,15 161,05 162,05 157,15	167,15	158,40	168,40 167,05 160,40	160,40	159,35	164,95	162,40	158,10	149,15	148,50 1	144,25 1.	145 1	141,70	146,05 136,35		137,50 13	131,86	128,16	123,30
Qualificati 2. categoria Smerigliatura; verniciatura; tranclatur- ra; shavatura; taglio rotoli di carta; fabbricazione a macchina di acces- sori per navette, spole, ecc.; aluto al qualificati di 1. categoria; cernita del legname	164,85	161,90	160,45	184,86 161,90 160,46 160,70 155,50	156,50	156,80	166,80 165,50	158,80	167,86	163,26	160,65	161,25	147,45	146,80	142,50	143,30	39,90	H,25 18	139,90 144,25 134,65 135,75	35,76 13	130,15	128,40	121,50
Lucidatura navette; sgrossatura; lavo- ranti ai forni di ossidazione ed essic- cazione	164,85	161,90	160,45	164,85 161,90 160,45 160,70 155,50	155,50	156,80	165,50	168,80	167,85	153,25	160,65	151,25	147,45	146,80 1	142,50	140,30	139,90	144,25 18	134,65 19	135,76 13	130,15	126,40	121,50
Impregnatura in bagno d'olio; bachella- zazione e lacestura; imballaggio o conteggio; lavoro al banco a mano di tubetti; lavorazione e finitura ac- cessori per navette; lucidatura; pu- litura; incartatura; applicazione di guarnizioni metalliche su spole, ma- glie d'acciaio, rocchetti, tubi e na- vette; proparazione colla; salda- tura ed infilatura di maglie d'ac- cialo; fontura articoli di legno metallo e carta	164,85		160,45	101,90 160,45 100,70 155,50	155,50	156,80	165,50	158,80	167,95	163,25	160, 65	161,26	147,45	146,80	142,50	143,90 10	139,90	14,25	144,25 134,66 135,76	85,76 13	130,15	126,40	121,50
Manovali Lavori pesanti Lavori non pesanti	148,50	148,50 145,25 148,50 145,25	145,26 144,—		144,90 139,75	141,15 141,15	149,95	141,15 149,96 149,25 142,15		187,20	144,95	136,50 131,60 135,50 131,00	131,60	130,80 1	126,70 11	127,35 11	124,35 129 124,36 129		119,26 12	120,75 11	114,80 1	111,15	105,80

(N. 24)						_,	Settore:		Accessori tessili		- Ausiliari	liari										-	
MANSIONI	н	63	æ	*	no.	•		œ	•	01 01	=======================================	12	13	**	15	16	13	18	10	02	12		83
Fuschisti																							
a) Conduttori generatori vapore per i quali è richicata la patente di 2º grado generale oppure di 2º grado particolare, nonche conduttori di più generatori di vapore per i quali richicata la patente di 3º grado	183,90	181,50	179,60	181,50 179,50 179,20 174	174,60	175,60	184,20	177,40	177,40 176,80	178,10 176,90 170,90 166,90 188,50 181,90 182,00 159,40 163,10 163,60 164,10 149	179,90	170,99	166,90	166,50	161,90	162,90	159,40	1 01:10	63,60	101,10		146,30	141,10
 b) Funchisti conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di 3º grado generale o parti- colare 	178,90	176,50	174,50	178,60 176,50 174,50 174,20 169	169,70	,70 170,60	170,20	172,50	171,80	168,10 174,90	174,90	165,90	162 —	161,50	167 —	167,90 164,40 168,10	164,40	168,10 1	148,60	148,60 149,10 144,10 140,40	44,10 1		136,10
Le paghe anzidette (del fuochisil) non si intendono comprensive del compenso per il tempo necessario alla messa in presione ed allo spegni- mento delle caldale																							
Operai specializzati								**															
Sono considerati ausiliari specializzati gli operal provetti con specifica pre- parazione tecnico pratica che ese- ronno il lavoro, a recola d'arte					- N												,						
guono, a stories a constant servis la guida di altro operalo. Meccanici in genere provetti, elettricisti, muratori, fabbri, saldatori a gas ed elettrici		181,50	179,6(188,80 181,50 179,50 179,20 174	174,60	175,60	184,20	177,40	177,40 176,80	178,10	179,90 170,90	170,90	166,90 166,50 161,00 152,00 159,40 168,10 158,60 154,10 149	166,50	161,90	162,00	159,40	101,89	158,60	64,10 1	1	145,30 141,10	41,10
Operai qualificati											•												
Sono considerati ausiliari qualificati gli operal con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparaziono tecnica. Es. meccanici in genero comuni, elettriciati, falegnami, muratori, sellati, e aggiustacinghie, tubisti, lattonieri		163,50	161,90	166,40 133,50 161,90 162,30 167	167,80		168,50 167,20 160,50 159,40	160,50		155	162,40 153,16 149,20 148,50 144,30 145,10 141,70 146	163,16	149,20	148,50	: 144,80	146,10 1	141,70		136,40	187,60	131,90	128,30	128,80
Aintanti														··							<u> </u>		
Aluto muratori, stato svochisti, aluto meccanici, ecc.	158,80	155,76	164,80	168,80 165,70 164,80 165 160	35	151,20 160		158,80 152,20		147,50 144,90 145,70 141,80	144,90	145,70	141,80	141,10	136,90	141,10 136,90 137,70 134,50 139	09,480		120,30	130,60	124,80 1	121,10 116,90	16,90

faceili	
Accessori	
saffore	
custodia	
o esome	
semplice	
ib o	
Mansioni discontinue o di semplice attesa e custodia sattore accessori fessili	
Mansioni	֡

(N. 25)			W	Mansloni	dis.	confinue	o di s	semplice	e affesa	•	custodia	settore		accessori	fessili							
MANSIONI		84	61	-		•	~	œ	•	2	=	 61	18		156	16 17	7 18	91	03	22	63	28
Vale Ano at 31 dicembre 1961																						
Autisti per servizi fuori stabilimento motoscafisti, guardiani notturni	160,50	169,50 166,60 165 —	165 —	165,50 160	160,60	07,181	161,70 170,46 163,80 162,70	163,80		158,80 165,80		56,50 1	154,50 152,60 151,90 147,60	11,90 14	7,60 41	418,40 145	1	149,40 189,70 140,90 135,30	70 140,9	0 135,3	0 131,6	181,60 126,60
Guardiani diurni	166,50	166,50 163,60 162 —	162 -	162,50 157	157,50	158,70	167,40	160,80	169,70	165,80 162,80		153,40 1	149,60 14	148,90 14	144,60 140	145,40 142	142 - 146,40	,40 136,70	70 137,90	132,20	128,60	123,70
Portinal a altre mansioni	141,20	138,50	187,20	141,20 138,50 187,20 187,80	183,20	134,20	142,30	136,20	135,30	191,10 188	T	120,60 1	126 — 12	125,80 12	121,60 121	122,80 119	119,40 123,40	,40 114,70	00,211 07	00,70	0 107,4	107,40 102,90
Infermical patentati	146,40	148,70	142,6	146,40 148,70 142,50 148 —	138,40	189,60	147,70	141,40 140,40		186,30 143,10		134,60 1	191 — 18	130,40 12	126,60 12	127,40 124	124,10 128	128,50 112,10	10 120,0	115,6	120,00 115,50 112,30	107,90
										3												
Dal 10 gennaio 1962																						
Autisti per servizi fuori stabilimento, motoscafisti, guardiani notturni	169,50	169,50 166,60 165	166 -	165,60	160,60	165,60 160,60 161,70 170,40	170,40	163,80	162,70	158,30 165,80		166,60	152,60 10	151,90 14	147,60 148	148,40 145	1	149,40 189,	189,70 140,90 185,80	0 186,8	0 131,60	126,60
Guardiani dlurni	166,50	166,50 163,60 162	162 -	162,50 157	167,50	158,70	167,40	160,80	159,70	155,80 1	162,80	153,40 1	149,60 14	148,00 14	144,60 14	145,40 142	. — 146,40	,40 186,70	70 187,90	00 132,20	0 128,60	123,70
Portinal e altre mansioni	154,50	151,80	150,4	0 150,80	146,20	164,50 151,80 150,40 150,80 146,20 147,30	165,40	149,20	148,20	144,10 158,10		142,40 1:	138,80 18	138,10 18	184,20 18	134,90 132	132,80 186,90	,90 126,90	90 127,9	127,90 122,70	0 119,80	114,88
Infermieri patentati	157,30	154,60	163,1	157,30 154,60 153,10 153,60 149	140	150,10	158,10 152		161 —	146,90 153,90		145,20 1	141,60 14	140,60 187		187,70 184	184,60 138,70	,70 129,	129,70 130,70 125,60	125,6	0 122,10	122,10 117,50
											· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·										
Terza squadras					·																	
Autisti per servizi fuori stabilimento motoscafisti, guardiani notturni	169,50	169,50 166,60 165	166		160,60	161,70	165,50 169,60 161,70 170,40 163,80 162,70	163,80		158,80 165,80		156,50 10	162,80 16	161,90 14	147,60 146	148,40 145	1	143,40 189,70	70 140,9	0 135,3	140,90 135,30 181,60	126,00
Guardiani diurni	166,50	166,50 163,60 162		- 162,50	09'291	162,50 157,50 158,70	167,40	160,80	159,70	155,30 162,80		163,40 1	149,60 14	148,90 14	144,60 148	145,40 142	1	146,40 136,70	00 187,90	0 132,20	0 128,60	123,70
Portinal e altre manaloni	166,50	168,60	162 -	- 162,5(09'121'60	166,50 168,60 162 - 162,50 157,50 158,70	167,40	160,80	159,70	155,30 162,80		163,40 1	149,60 14	148,90 14	144,60 140	145,40 142	1	146,40 136,70 137,90 132,20 128,00	137,9	0 132,2	0 128,60	123,70
Informieri patentati	169,50	166,60	165 -	- 166,60	160,60	161,70	170,40	168,80	162,70	169,50 166,60 165 - 166,60 160,60 161,70 170,40 168,80 162,70 158,80 165,80		56,50 1	52,60 11	1,90 14	7,60 14	156,50 152,60 151,90 147,60 148,40 145 — 140,40 138,70 140,90 135,80 181,60 126,00	140	40 139,	70 140,9	0 135,8	0 131,60	126,00

(1961
dicembre
33
ino a
valida (
(Tabella
scardassi: (1
Settore s

(N. 26)				•	Settor	g scare	lassi: (Tabell	a valic	Settere scardassi: (Tabella valida fino	133	dicembre		(1961)									
MANSIONI	-	61	es	*	10	80		®	6	01	11	12	18	71	18	16	17	18	10	03		22	23
Specializzali																							
Regolatori di 1º categoria	210,45	207,76	210,45 207,75 205,85	205,90	201,05	200,70	210,55	208,55 202,55		197,90	206,65	196,05	196,05 192,06		101,05 186,80 186,90 184,10 187,60 177,60 178,45 172,75 169,65 164,10	186,90	184,10	187,60	177,60	178,45	172,78	169,65	164,10
Regolatori di 2ª categoria; preparazione	198,85	198,10	134,40	198,85 196,10 194,40 194,45 189,-	189,—	190,20	198,96	192,10 191,10	101,10	186,80	196,10	196,10 184,60	180,55	179,45	174,30	176,35	172,50	176,60	165,90	172,50 176,60 165,90 166,95 161,25	161,25	167,90	152,45
Appretatori provetti; capitumo tran- ce, primi addetti alle punte e alie mole	102,55	180,80	188,10	102,55 180,80 188,10 188,15 182,70 183,00 102,65	182,70	183,90	192,66	186,70	184,80	180,10	188,80	178,80	174,30	188,80 178,80 174,80 178,15 108	1	169,05 166,20 169,70 159,60 160,63 154,95 151,00	166,20	169,70	159,60	160,63	164,98	191,00	146,15
Quallfeati di 1ª categoria		······································					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-														·	
Reflictura; autoregolatura; molatura preparazione di see, cat; freatura ferri cappelli; molatura cappelli monatti taglio di guarnizioni per cappelli; ripassatura e cucitura a macchina; apprettatura; capilla trance; tempera dei dente a sega e delle punte per sillacciatrici; addotti alle punte, alla stagnatura dei filo, alle traffici incollatura di cinghici conferione manicotti e sacchi di cuolo e lamiere per divisione		178,65 170,65 169	169		169, 50 164, 20	164,55	174,85	167,60	168,40	161,66	169,75	09,76 169,70 155,60	155,60	164,90	164,90 160,40 151,20	161,20	149,80	162,28	142,80	149,80 152,25 142,80 149,65 187,65 184,15 128,75		84,15	128,75
Ripassatura di nastri di dogho, fre- astura di pettini di ottone; foratura doghe blindate	158,20	156,40	154,20	156,40 154,20 154,60 149,69	140,60	150,20	169,10 162,10	152,10	151,85	147,20	164,85	164,85 146,15 141	1	140,85	- 181	187,90 134,86		180 —	129 —	181,50 124,90	124,90	122,40 118	118
Qualificati di 2ª categoria																							
Taglio di nastri e plucche; montag- gio guarnizioni cappelli, ripassatura e cucitura a macchina comune; la- vorazione del cuolo; imballaggio	170,90	167,95	166,35	170,90 107,95 166,35 166,05	161,60	161,90	161,90 171,70 165			158,90	167,20	167,16	152,95	162,25	107,20 167,15 152,95 162,25 147,70 148,60 146,60	148,60	145,60	149,60	139,65	149,60 139,65 141,20 135,05	50,281	181,45	126,10
Addetti alle trance	166,75		163,75 162,20	162,70	157,40	167,70 167,50	167,50	160,80 159,60	159,60	154,75	162,95	162,90	148,80	148,10	162,95 152,90 148,80 148,10 148,55 144,40	74,40	141,40	140° 40	00,651	80,761	8	8	
Addetti allo macchinotte ed alle altre javorazioni in genere	160,85	148,55	146,75	148,55 146,75 147,20	142,05	143,05 142,75 151,65 144,75 144,15	161,66	144,75		189,66	147,85	137,70	133,45	137,70 133,45 133,15	129,50 180,45	180,45	127,90	131,70	121,66	131,70 121,56 124,06 117,56 114,85	117,66	114,85	110,60
Manovali						-	•																
Mansioni di manovalanza	160,80	156,60	155,30	156,60 155,30 155,95 150,70 151,40 161,20 154,15 152,95	150,70	151,40	161,20	154,15		149,10	166,10	146,15	142,10	141,25	166,10 146,16 142,10 141,25 186,95 137,70	187,70	184,95	139,05	139,05 129,10 180,55		124,40	120,85	115,50

A tutti gii addetti al reparto molatura sara corrisposta una indennità di L. 3 orario.

1962)
gennaio
٥
P
fino
valida
(Tabella
scardassi:
Settore

(N. 27)

- 23	-	65 164,10	90 152,45	60 146,15		15 128,78	129,90 126,60 122,10		45 126,10	80 121,95	118,75 114,30			138,06 187,70 184,95 189,06 129,10 189,65 124,40 129,86 115,60
2 1	-	169,65	6 157,90	6 151,60		25 24 31 31	126,6		131,45	5 127,30				120,
12		172,75	161,25	164,95		143,65 137,66			135,05	130,85	120,66	·		124,40
02		177,60 178,45	166,95	160,65			136		141,20	137,05	128,35			130,66
18		177,60	165,90	169,05 146,20 169,70 169,60		162,25 142,30	142,70 139,55 143,80 133,60 136		145,00 149,00 139,05	135,50	182,40 136,20 126,75 128,35			129,10
18		187,60	170 —	169,70		162,25	143,80		149,60	141,40 145,45	136,20			139,05
17		184,10	172,50	166,20		149,80	139,55		145,60	141,40	182,40			184,95
16		186,90 184,10	175,35	169,05		164,90 160,40 151,20	142,70		162,25 147,70 148,60	144,40	184,95			187,70
16		185,80	174,30	108 —		160,40	141,80		147,70	148,65	184 —			136,95
#			179,45	173,16		164,90	146,75	*	162,25	148,10	137,75			141,25
13		192,05 191,05	180,55	174,30		165,60	162,80 160,25 159,15 145,00 145,75 141,80		162,95	148,80	142,40 138,05			149,10 156,10 148,15 142,10 141,25
12		196,05	184,60	178,90		07,091	150,15		167,15	152,90	142,40			146,15
11		200,05 196,05	196,10	188,80		92,491	160,25		167,20	162,95	152,45			156,10
10	-	197,90	186,30	180,10		101,65	152,80		168,90 167,20 167,15 162,95	154,75	144,45			149,10
•		202,55	191,10	184,80		166,40	167,16		168,85	159,60	149,16			162,95
00		203,55		185,70		09'491			105	160,80	140,85			154,16
2		210,65	198,95 102,10	188,90 102,65 186,70		174,35	70 156,40 164,60 157,40		171,70 165	157,50	156,85			161,40 161,20 164,16
0		200,70	190,20	183,90		164,65	156,40		161,90	167,70	147,65			161,40
9		99	T	182,70		164,20			8	157,40	95			07,
-		205,90 201,	104,45	188,16		169, 50	159,80		166,95	162,70	152,30			165,95 150
89			104,40	188,10		97	. 09,691		106,35	162,20	161,76			08'991
61		2 22,70	96,10	89,80		70,55	61,80		67,95	163,75	53,65			56,60
		210,45 207,75 205,85	198,86 196,10 194,40 194,45 180	192,65 189,80 188,10 188,16		173,65 170,55	163,70 161,80 169,50 169,80 164,		170,90 167,95 108,35 166,05 161.	166,75 163,75	156,05 153,65 151,75 152,30 146			159,80 158,60 155,30
		67												
MANSIONI	Specializzati	Regolatori di 1ª categoria	Regolatori di 2ª categoria; preparazione	Apprettatori provetti; capiturno tran- ce; primi addetti alle punte e sile mole	Qualificati di 1ª calegoria	Befilatura, autoregolatura, molatura preparazione di sec. cat., fresaura ferri cappelli, molatura cappelli molatura cappelli ripassatura e cucitura a macchina; apprettacura, capillia trance; tempera dei dente a sega e delle punte per siliacciatrici; addetti alle punte, alla stagnatura dei tilo, alle tradici incollatura di cingilie; confezione manicotti e sacchi di cuolo e lamiere per divisione	Ripassatura di nastri di doghe, fre- satura di pettini di ottone; foratura doghe blindate	Qualificati di 2ª categoria	Taglio di nastri e placche; montaggio guarnizioni cappelli, ripassatura e cucltura a macchina comune; lavorazione del cuolo; imballaggio	Addetti alle trance	Addetti alle macchinette ed alle altre lavorazioni in genere		Manovali	Mansioni di manovalanza

A tutti gli addetti al reparto molatura sarà corrisposta una indennità di C. 3 orarie.

(N. 28)

MANSIONI	r l	C4	80	4	10	•	2	80	6	10	ı,	12	18	14	16	16	17	18	19	- 02	21		28
Specializati										·		·····	N										
Regolatori di 1º categoria	210,45	207,75	210,45 207,75 205,85 205,90	205,90	20,102	200,70	210,55	210,55 203,55 202,55		197,90	208,65 196,05 192,05 191,05 185,80 186,90	196,05	192,05	101,05	185,80	86,90	84,10	87,60	77,60	184,10 187,60 177,60 178,45 172,75	72,75	169,65 164,10	164,10
Regolatori di 2ª categoria; preparazione	198,85		196,10 194,40 194,45	194,46	189	190,20	198,95	192,10	191,10	186,30	196,10 184,60		180,55 179,45	179,45	174,30	175,35 1	172,60 1	176 — 1	105,90	166,95 161,25		167,90	152,46
Apprettatori proveiti; capiturno tran- ce; primi addetti alle punte e alle mole	192,55	189,80	189,80 188,10	188,16	182,70	183,90	192,65	185,70	184,80	180,10	188,80	178,30	174,80 178,15 168	178,15		169,05	166,20	1 02,09	59,60	160,70 169,60 160,65 164,95	64,95	161,60	146,15
Qualificati di 1º calegoriz																							
Refilatura; autoregolatura; molatura preparazione di sec. cat.; fresatura ferri cappelli, molatura cappelli monatura e oropelli, ripassatura e cucitura a macchina; apprettatura; cappelli, ripassatura e oucitura a propretta e delle punte per silacciatrici; addetti alle punte, alla stagnatura del fio, alla						*																	
trafle; incollatura di cinghie; confe- zione manicotti e sacchi di cuolo e lamiere per divisione	178,65	170,65	169 —	169,60	164,20	164,65	174,85	167,60 166,40		161,55	169,75 159,70	169,70	155,60 154,90 150,40	164,90	150,40	161,20	149,30	152,25 1	142,30	143,65 1	187,65	184,15	128,75
Ripassatura di nastri di doghe, fre- satura di pettini di ottone; foratura doghe blindate	173,65	173,65 170,55 169	1	169,50 164,20		164,65	174,86	167,60 166,40		161,55	169,75 159,70	169,70	165,60 164,90 160,40 161,20 149,30	164,90	60,40	61,20		52,25 1	42,30	162,25 142,30 143,65 137,65		134,16	128,76
Qualificati di 2ª categoria				-																			
Taglio di nastri e placche; montaggio guarnisioni cappolli, ripassatura e oucitura a macchina comune; la-vorazione del cuolo; imballaggio	170,90	107,95	166,35	196,95	170,90 107,95 168,85 198,95 101,60 161		391 07.171 06		163,86	158,90	107,20 167,15 162,96 162,25 147,70 148,60 145,00 149,80 189,05 141,20 185,05 181,46 126,10	1 91,15	52,96	162,25	47,70	48,60	£5,60 1,	1 00 1	89,65 1	41,20	36,05 1	31,46	126,10
Addetti alle trance	166,75	166,75 163,75 162,20	162,20	162,70	162,70 167,40 157	.70	107,50	160,80 159,60		154,75	162,95	162,90	148,80 148,10 143,55	148,10	48,65	144,40 1	141,40 145,45 185,50 187,05	45,45 1	35,50 1	37,05 1	130,85	127,30	121,95
Addetti alle macchinette ed alle altre lavorazioni in genere	166,75	163,75	162,20	162,70 157,40	157,40	167,70	167,50	167,50 160,80 169,60		164,76	162,95 152,90	162,90	148,80 148,10 148,65 144,40 141,40 145,45 195,50	148,10	48,65	44,40	41,40	45,45 1	95,50 1	187,05 180,85		127,30	121,95
						-									*					<u> </u>			
Manovali																							
Mansioni di manovalanza	.59,80	156,60	155,30	155,96	160,70	151,40	161,20	164,15 152,95	162,95	49,10	156,10 1	146,15 1	142,10 141,25	41,25	136,95	187,70 184,95		139,05	129,10	180,65	124,40	120,85	115,60
		_			~ `	_ ·	- ;	-	_			-	_			-	_	_		_		-	

A tutti gli addetti al reparto molatura sarà corrisposta una indennità di L. 3 orarie.

tari
complemen
avorazioni (
scardassi: L
Settore

(N. 29)	ļ					Settore	ore sc	erdess	i Lavo	scardassi: Lavorazioni		complementari	i										
MANSIONĮ	-	c/s	89	-	123	8	1-	æ	٥	101	11	12	13	14	15	91	17	18	10	20	21	22	88
Specializzati									 														
Montaggio guarnizioni e registrazione carde, falegnami addutti al reparto fabbricazione doghe; operai in re- parti e officina; attrezzisti, tornitori, aggiustatori, fresatori	196,00	193,95	193,95 101,55	191,60	0 186,15		187,40 186,10	189,25	186,26	188,65	192,25	181,75	177,76	177,76 176,70 171,46 172,50 160,65	171,46	172,50	160,65	173,16	162,56	179,16 162,56 164,10 168,40 156,05	07*891	.66,08	149,60
Qualificati																							
Falegnami addetti ai reparto di fab- bricazione doghe, operal in repurto e officina; attrezziati, torn. uti, aggiu- statori, fresatori	192,55	189,80	188,10	188,10 188,18	8 182,70	183,80	192,66	185,80	134,80	180,10	188,80	178,30	174,30	178,15	169 —	169,05	166,20	169,70	169,70 159,60 160,78	160,78	154,95 151,60	181,60	146,15
Comuni																	***********						
Operal con funcione di aluto di qua- lificati	166,65	166,65 168,65 162,20 162,70 157	162,20	162,70		157,40	167,50	160,80	156,60	,40 157,40 167,50 160,80 156,60 154,75		152,90	148,80	148,10	148,66	144,40	141,40	146,45	135,50	162,95 [152,90]148,80]148,10]148,65 [144,40]141,40]145,45 185,69 187,05 180,85 127,80 181,05	180,85	27,80	21,05
(N. 30)	-		_			SE	SETTORE:		SCARDASSI	ASSI -	AUSI	AUSILIARI	-	,	-	_		-	,		-	-	
4.000.000.2	_																						
a) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto li certificato di chilitazione di 2º grado generale o particolare, usuchè conduttori di più generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di 3º grado	196	102,60	192,60 180,60	190,30	0 185,60	186,66	186,60 165,30 188,20	183,20	07,40	184,10	191	181,90	177,90	177,80	172,80	173,70	173,80 175,70 170,20 178,90	178,90	164,30	164,30 166,20 160		166,20	162
 b) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di Se grado generale o particolare 	192,20	102,20 189,70 187,80 187,50	187,80	187,5	0 182,80	183,80	192,50	185,70	184,60	181,80	183,20	178,70	164,10	174,20	169,60 170,60 167	170,60	167 —	170,80	161,20	170,80 161,20 161,70 166,60 162,80	156,50	62,80	148,60
Ausiliari specializzali																							
Sono considerati ausiliari spocializzati gli operal provetti con specifica pre- parazione tecnico-pratica e che ese- guno Il lavoro a regola d'arte senza guida di attri operal meccanici in genere provetti, elettricisti, rau- ratori, fabbri, saldatori a gua ed elettrici, provetti	105	192,60	102,60 190,60 190,80	190,3(0 185,60	186,60	196,30	188,20	187,40	184,10	- 101	181,90	08,771	177,80	172,80	178,70	172,80 178,70 170,20 178,90	06,871	164,80	166,20 160	1	156,20	- 291
Ausiliari qualificati																							
Sono considerati ausiliari qualificati gii operal con mansioni richiedenti una specifica ma normale prepa- razione tenica; meccanici in ge- nere comuni, elettricisti, muratori, falegnami, fabbri, tubisti, latto- nieri, ecc. comuni	170,60	176,60 176,70 175,20 175,60 170	175,20	175,64		171,70	180,50	172,70	172,60	,60 171,70 180,60 172,70 172,60 188,10 176,70 106,20 162,80 161,60 157,30 168,10 154,70 188,10 149,80 180,40 144,80	176,70	166,20	162,80	161,60	157,30	01,891	164,70	158,10	49,80	1 07 40 1	44,80	141 - 11	188

(N. 31)				Mansloni		discontinue	0	di sem	semplice a	affesa e	e custodia		settore	scardassi	138								
MANSIONI		64	*	*	10	•	-		•	10	-=	12	13	14	16	16		81	91	8	E .	63	83
In vigore dal 23 dicembre 1959																			 -				
Autisti con patente di 3º grado e guardian notturni	176,70	178,80	172,80	891 08,701 07,271 08,271 08,80 169	167,80		177,80	177,80 171 — 169,90		165,50	178 — 1	163,60 159,60 169	.59,60 1		54,70 1	164,70 185,50 152,10 156,40 146,00 147,80 142,20 138,40 138,40	52,10 1	56,40 1	46,60	147,80	142,20	188,40	133,40
Autisti in genere e guardiani c'iurni	172,60	169,60	168,10	172,60 169,60 168,10 168,60 163,6	CB, 891	08,191 0	178,60	166,80 1.65,70		161,30	168,00 159,40 155,50 154,39 150,50 151,20 147,80 162,80 142,50 149.00	59,40	.55,50 1	54, (1)	50,50	1 02,13	47,80 1	62,80	42,50	143 60	187,90	134,20	129,20
Portinal	160,10	157,40	166	160,10 167,40 166 - 166,40 151,80 162,90	151,80	162,90	101,10	161,10 164,80 153,80		149,70	156,70 1	147,00 144,90 148,63 139,60 140,30 187,20 141,80 132,20	.44,30	48,63	39,80	(40,30	37,20 1	41,80	32,20 1	133,80	128	124,60	110,00
Altre mansioni oltre i 18 anni	158,00	150,10	148,80	149,50	144,60	168,00 160,10 148,80 149,60 144,60 145,80 154,10 147,80 146,80	164,10 1	47,80 1		142,40 1	161,60 140,80 187	140,80 1	1	36,40	32,40	136,40 132,40 188,40 180,10 184,40 125,30 126,60	30,10	84,40	25,80	126,50	121 —	117,60	112,70
«Terra squadra»																						······································	
Autisti con pstente di 3º grado e guardiani nottural	176,70	178,80	172,30	176,70 178,80 172,80 172,70 187,80 169 —	167,80	169	177,80	171 — ½	169,90	165,60 1	178 1	168,60 159,60 159	109,69	- 69	54,70	164,70 165,60 162,10 166,40 116,00 147,80 142,20	62,10 1	56,40 1	146,60	147,80	142,20	138,40	183,40
Autisti in genere e guardiani diurni	172,80	169,60	168,10	172,60 169,60 168,10 168,60 163,60 164,80	163,60	164,80	178,80	106,80	165,70	161,80	168,90 159,40 156,50 164,83 150,50 151,20 147,80 162,80 142,55 148,50 187,90	159,40 1	156,50	64,83	50,50	1 20 1	47,80 1	52,80 1	42,50	148,60	187,90	134,20	120,20
Povinai	172,60	169,60	168,10	172,60 169,60 168,10 168,60 188,60 164,80	108,60	164,80	173,60	173,60 166,80 165,70		161,80	168,90 168,40 165,60 164,80 160,60 161,20 147,80 152,30 142,60	59,40 1	66,60 1	54,80	50,50	161,20 1	47,80 1	52,30 1	42,50	143,60	137,90	134,20	129,20
Altre mansioni oltre i 18 anni	164,80	161,80	160,80	161,10	165,30	167,20	166,10	59,80	164,80 161,80 160,80 161,10 165,80 167,20 166,10 159,80 168,20 168,50		165,20 151,70 147,70 147 142,70 143,80 140,20 144,80 135 133,80 180,40 126,60	51,70	47,70	47 1	42,70	143,80	40,20	44,80	35 -	133,80	130,40	126,60	121,40

(N. 32) (Tabella valida fino al 31 dicembre 1961)			(N. 33) (Tabella in vigore dal 1º gennaio 1962)	200 T	
AMIANTIBRI	Torino	Vercelli	ABIANTIERI	Torino	Vercelli
Specializati Molsture carde Ounbifrati di 1º catemria	181,50	172	Specializzali Molatura carde	181,50	172 -
Preparatione mischie; pulliura carde; guida macchine carticre; disintograzione clandese con satuaria guida macchine; calaudratura amiantite e mescolatrici gomma, imballaggio a macchina di feliri e coppelle Sbozzatura a macchina di feliri e coppelle Tessitura; filatura; configura; confezione materassi è indumenti; lavorazione baderne, liste, anelli gommasti quando si esegue l'intero ciclo di lavorazione; passapezze	142,50 142,20 138,10	168,60 134,60 180,60	Preparazione mischie; pulitura carde; guida maschine cartiere; diaintegrazione olandese con saituaria guida macchine; calandratura amiantite e mescolatrici gomma, imballaggio Sbozzatura a macchine di feltri e coppelle Tessitura; filatura; orditura; confezione materassi e indumenti lavorazione baderne, liste, aneili gommati quando si esegue l'intero cicio di lavorazione; passapezze	162,50 150,80 148,70	153,60 142,60 134,90
Qualificati di 2º categoria Addetti alle carticce e semplice disintegrazione clandese cartiere; sfibratura, sfilacciatura Ainto lavorazione feltri e coppelle; addetti al magazzino Biforuttura, attaccafili carderie; carlca tavole e materasal di carderia; lavorazione completa	140,20	162,20	Qualificati di 2º entegoria Addetti alle cartiere e semplice disintegrazione clandese cartiere; sibratura; sifiacciatura Aluto Isvorasione feltri e coppelle; addetti al magazzine Ritoreliura, attacenili cardettie, racifica tavolice a matchasia al carderia; lavorazione com- nalan dell'amitante decembria carderia com-	140,50	162,20 141,20 182,46
dell'amianto (accoppiatura con o senza calandrina, rifinitura) Trecciatura, caricatavole; portafil; aiuto filstura; aiuto tessitura; incamaggio; bobinatura; spolatura	135,90 186,10	125,10	Treocasture, caricatavole; portafil; ainto filatura; ainto tessitura; incannaggio, bobinatura; spolatura	139,60	131,60
Manovali Lavori posanti Lavori non pesanti	168,20	144,90	Mánorati Lavori pesanti Lavori non pesanti GROPPO FRENI	158,20 128,70	144,90 116,56
GRUPPO FRENI Specializati Responsabili del collaudo, della preparazione e mescole, fupregnazione	191,50	172	Specializati Responsabili del collando, della proparazione e mescole, impregnazione	181,60	172
Qualificati di 1ª categoria Finizione di rettifiche; pressatura a caldo; impregnazione e cottura con autoclavi; addetti at forni; imballaggio. Marcatura ed etichettatura	162,50	153,60 180,50	Quanjoan at rettifiche; pressatura a caldo; împregnazione e cottura con autoclavi; addetti ai forni; imballaggio Marcatura ed otlohettatura	162,50	183,60 184,90
Qualificati di 2ª categoria Sgrossatura e rettifice; sintènti alle macchine in genere; addetti al magazzino Pressatura a freddo; forstura senza responsabilità della macchina	160,50	162,20 127,80	Qualificati di 2º categoria Sgrossakura e rettlica; alutanti alle macchine in genere; addetti al magazzino Pressatura a freddo; foratura sonza responsabilità della macchina	160,50	162,20 131,60
Manorall Lavori posatti	163,20	144,00	Manovali Lavori non pesanti	153,20	144,90 116,50

squadra»
a uterza sq
addetti
ili operai
8
licarsi nei confronti d
nei
da applicars
p
Tabella
N. 34)
Z.

AMIANTIBBI	Torino	Vercelli	AMIANTIBRI	Torino	Veroelli
Specializzali	Ş	1 6	OPERAI AUSILIARI		
Atuabuta Catus Onelitandi is estamble	00,101	712,00	rucentata a) Conduttori di generatori di vapore per 1 quali è richiesta ia patente di 2º grado gene-		
Preparazione mischie; pulitura cardo, guida macchine cartiere; disintegrazione olandese con saltuaria guida macchine; calandratura amfantite o mescolatrici gomma; im-	9	60	rale oppure di 2º grado particolare, nonché conduttori di più generatori di Vaporo por i quali è richiesta la patente di 3º grado b) Tucchisti conduttori di generatori di vaporo per i quali è richiesta la patente di 3º grado generale o particolare	189,10	180,60
ranaggio Ecozzawa a macchina di feltri e coppelle	162,60	153,60	Ausilfari svecializzati		
Teasitora, tilatura; orditura; confezione materassi e indument; layo: tzione Euderne, liste, neill gonzmati quando ai eaegue l'intero ciclo di lavorazione; passayett	162,50	153,60	Sono considerati ausiliari specializzati gli operal provetti con specilica preparazione		
Qualificati di 2º cakgoria			evenino principa e una cognomo anternativo a regiona ante senta in guina di mino optimo. A tibolo esemplificativo: attraztisti, tornitori, fresitori, aggiustatori meccanici di reparto e di officina, tubisti, lattonicri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni		
Addetti alle carticre o sempil·o disintegrazione olandese carticre; sübratura; sülacciatura Aluto lavorazione feitri e conpelle; addetti al magazzino	160,50	152,20 152,20	escierty previent, fabbri, itelatori non a stempo, iodziero, catterori ni ramo o piombist, falegnam, eletricist, avvolgitori eietrici, sellai, confezionatori di cinglio o mandeotti, conduttori di forni di cementazione, muratori, carpentieri, conduttori		
Ricordium; attaccafili carderic; carica tavole e materassi di carderia; lavorazione com- pleta dell'amianto (accoppiatura ron o senza calandrina, rifinitura)	160,50	152,20	di motrici tetrizche in genete, clinatri (riparatori di clinati con tudelli in pene gui confezionali da altri), pettinisti, (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla ridarazione dei pettini a tethoi, compositori tioperali	189,10	180.60
Trecclatura, carlcatavole; portafili; aluto Alatura; aluto tessitura; incannaggio; bobinatura; spolatura	160,50	162,20	Ausiliani munificati		
			The least of destriction		
Manovali Lavori pesanti Lavori non pesanti	153,20 153,20	144,90 144,90	Sono consideratal ausiliari qualificati gil operal con mansioni richiedenti una specifica monormale preparazione tecnica. A titolo esemplitativo: tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonicri, fabbri, forgiatori, falegnami, elettrichisti, saliai, vernichidori, muncori, fernatori, abbri, forgiatori, falegnami, elettrichisti, saliai, vernichidori, muncori, fernatori, and manianto della tubizzioni, turbinisti, stavulici, anadristi non ciertricisti, caldera, nombisti, ecc.	169.50	160,90
GRUPPO FRENI					
Specializzati			Sono considerati alutanti degli ausiliari gli operin con funzioni non occasionali ĉi aluto		
Responsabill del collaudo, della preparazione e mescole, impregnazione	181,60	172,00	agu ausinart e/o specializzan senza responsabilira tesnica del lavoro. A titolo esemplicativo: aixto muratori, ainto fuochisti, aluto moccanici	154,70	146,40
Qualificati du 1º categoria					
Finizione di rettifiche; pressatura a caldo; impregnazione o cottura con autoclavi; addetti ai forni; imballaggio	162,50	153,60	ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DISEMPLICE ATTESA O COSTODIA Aulisti, motoscafisti, guardiani notturni	166,40	168
Marcatur. ed elichettatura	162,50	163,60	Guardiani diurni Fortinai:	163,30	154,90
Qualificati di 2º categoria			fino al 81-dicembre 1961 dal 1º gennaio 1962 ferza, sonadra	151,50	143,70 143,70
Sgrossatura a rettifica; alutanti alle mecchine in genere; addetti al magazzino Pressatura a freddo; foratura senza responsabilità della macchina	160,50	162,20 152,20	Infermieri: fino al 21 dicembre 1901 fino al 12 genmaio 1962 ferra senadra	148,20 154,40 166,40	140,60 146,00
Manovali			Altre mansioni (sup. 20 anni); fino al 31 dicembre 1001	134,90	127,40
Lavori pesanti Lavori non pesanti	153,20 153,20	144,90	dai 1 gennio 1902 terza equadra	155	146,80
			Gli autisti incaricati stabilmente della condetta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di mecca-	odl manslord di mecca-	di mecca-

Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni e dello svolgimento di mansioni di meccanico, oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.

_
$\overline{}$
3
===
~
~
~
Z

SETTORITAPPETI Per le provincia' di como b torino	Fino al 31 dic. 1981	Dal 1º gennalo 1962	Terza squadra	SETTORI TAPPETI Per lr provincie di como e torino	Fino al 31 dic, 1961	Dal 1º gennalo 1962	Terza
		-					
Specializzati				Comuni			
To-the All Leads a solutional assessment on a calculations of thousands	•			Porgifili a telalo (cambiarocche) fino al 15º mesc	138,80	149,40	161 —
resautra ul trogna e colorano, preparazione e oricinavata ul dozal de samioni, mola ''ira carde e fondeggiatrichi registrazione macchine jacquard; conduzione imacchine di stampa; riparazione pettini	185,20	185,20	185,20	Aiutanti alle lavorazioni concempiate nelle categorie precedenti; addetti alle levate; cernita cascamo e materiale dalla tessitura; cernita tappeti; cucliura cartoni; cucliura a mano etichettatura	135,70	139,70	161
Tessitura su telal jacquard a doppia pezza ed a bacchetta	167,80	171,80	185,20				
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamenti; foratura e lettura disegni jac- quard	151,86	160,25	185,20	Manotali			
				Lavori pesanti	148,80	1,3,80	148,80
				Lavori non pesanti	125,60	125,60	148,80
Qualificati di 1º calegoria							
				Aueliari			
Stamps a macchina o a mano; rasatura o imballo tappeti; assortitura tappeti Imbozzimatura ed apprettatura; spazzatamburi a spazzola e, ad aspirazione				Fuochsti a)	194,55	194,55	104,55
pneumatica con apparecent trasportabui; distribuzione mati at magazano; sadetti agli appareceni di Untoria.	165,70	165,70	165,70	Fuochisti b)	193,20	103,20	193,20
Translation of the factor of the feet of the contract of the c	148.50	154.80	185.70	Ausiliari specializzati	175,05	175,05	175,05
Tessicità su celai comuni (unici); cumacata e tessacara	Og for T	3		Ausitarl qualificati	194,55	194,55	194,55
Orditura; passalice, passapetti ne; rammendo e piegatura; addetti alle macchine per bordi e frange (cucltora e orlatura); lavorazione tappett a macchina, tuff, attaccalli al settore	144 —	140,50	165,70	Alutanti (superiori si 20 anni)	158,10	158,10	168,10
				Mansioni diacontinue o di semplice altesa o custodia			
Onall Book At On nationeria				Autisti per servizi fuori stabilimento, motoscafisti, guardiani notturni	175,30	175,30	175,30
and down of an attraction of		•		Guardiani diurni	164 —	164 —	164
Ainto alle macchine di tintoria e lavazzio; spazzatamburi ad aspirazione pneu-				Portinai	139,40	152,20	164 —
matica con apparecchi fissi; addetti alle mischie e battitoi; addetti alfa sfi- lacciatura; aiuto imbozzimatura ed aiuto apprettatura; carica subbl; addetti				Infermieri	152,70	162,70	175,30
alle macchine di finissaggio non confempiati nelle categorie precedenti addetti al grattafloscio a mano e a macchina; oliatura; preparazione flocco per essiccatoi; rifilatura tappeti oltre i due metri	164,05	164,05	164,05	Altre mansioni	135,50	144,60	155,80
Cardatura	143,20	152,80	164,05	NOTE ALLA PARTE OPERAI 1) Gli addetti alla tessitura su telai comuni (uniti) in grado di lavorare anche su telai Incquard, Inanno	he su tel	ai Jacquard	i, thanno
Preparazione findi per essicatoj; rifilatura tappeti fino a 2 metri compresi;				diritto al salario previsto per questa uttima mansione. 2) dili addetti la stiliacciatura hanno diritto ad una maggiorazione del minimo del Essa manto.	mo contra	contrattuale nella misura	, misura
annoushura, itanga a mano, meannaggo, sosaannaana, sosaanna aga, accoppiatura, ritoroitura, aspatura, roccatura; spoiatura; dipanatura, molatura ismette	138,65	143,65	164,05	ura o per control. 3) La mansione di carlea subbi consiste nel trasporto di subbi e nel collocamento degli stessi sui telai di I porgisii (cambiarocche) dopo il 15º mese di attività hanno diritto al ssiario dei cardatori	ento degli rio dei car	stessi sui to datorl	ılai

APPRENDISTATO

Septori: Nastri rigidi. Nastri e tessuti elastici. Maglie e calze elastiche. Passamani. Trecce e stringhe. Tulli. Pizzi. Tende. Veli Andalusa. Ricami a macchina. Pizzi uso tombolo. Amiantieri. Tappeti.

Per le categorie degli Specializzati (uomini e donne) durata dell'apprendistato mesi 24. Retribuzione:

1º semestre: 85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista:

2º semestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

3º semestre: 92% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

4º semestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

Per le categorie dei Qualificati di 1ª categoria (uomini e donne) durata mesi 18. Retribuzione:

1º semestre: 85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

2º semestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista:

3º semestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

Per le categorie dei Qualificati di 2ª categoria (nomini e donne) durata mesi 12. Retribuzione:

1º quadrimestre: 85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

2º quadrimestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

3º quadrimestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

Settore: Accessori per filatura e tessitura.

La durata dell'apprendistato per gli uomini è fissata in anni 3 per gli assunti in età dai 14 ai 16 anni; in 30 mesi per gli assunti dai 16 ai 18 anni; in 24 mesi per gli assunti dai 18 ai 20 anni. La retribuzione è stabilita nella seguente misura percentuale:

assuntì dai 14 ai 16 anni 85% della paga del prestatore d'opera della corrispondente categoria;

assunti dai 16 ai 18 anni 90% della paga del prestatore d'opera della corrispondente categoria;

assunti dai 18 ai 20 anni 95% della paga del prestatore d'opera della corrispondente categoria.

Seriore: Scardassi.

Il periodo massimo di apprendistato ed il salario degli apprendisti vengono stabiliti come segue:

UOMINI

Per i Qualificati di 1ª categoria: durata mesi 16.

Per gli assunti dai 14 ai 16 anni:

1º quadrimestre: 75% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 80% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: \$5% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 90% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per gli assunti dai 16 ai 18 anni:

1º quadrimestre: 90% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 92% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 93% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 95% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per gli assunti oltre i 18 anni:

1º quadrimestre: 95% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 96% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 97,% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 99% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per i Qualificati di 2ª categoria:

Assunti dai 14 ai 16 anni: durata mesi 10.

1º quadrimestre: 76% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo trimestre: 82% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria; restante trimestre: 88% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunti dai 16 ai 18 anni: durata mesi 8.

1º trimestre: 87% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo bimestre: 93% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunti oltre i 18 anni: durata mesi 6.

1º trimestre: 91% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

DONNE

Per le operaie Qualificate di 1ª categoria: mesi 16.

Assunte dai 14 ai 16 anni:

1º quadrimestre: 86% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 90% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 92% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 96% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte dai 16 ai 18 anni:

1º quadrimestre: 86% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 88% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 92% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 95% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte oltre i 18 anni:

1º quadrimestre: 82% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria, opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

2º quadrimestre: 84% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 88% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 90% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per le operaie Qualificate di 2ª categoria:

Assunte dai 14 ai 16 anni: durata mesi 10.

1º quadrimestre: 85% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo trimestre: 90% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

restante trimestre: 95% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte dai 16 ai 18 anni: durata mesi 8.

1º trimestre: 85% della paga della prestatrice di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 90% della paga della prestatrice di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo bimestre: 95% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte oltre i 18 anni: durata mesi 6.

1º trimestre: 85% della paga della prestatrice di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 90% della paga della prestatrice di

26.300 20.600

8

38.100

27.000

950 250 550

83

34.200 33.450 33.750

30.000

45.000 43.950 44.850 42.750 45.750 42.000 40.700 40.300 30.350

36.700 35.850 36.150 34.850 37.300

650 850

37.

37.850

38.950

35.350

40.250

27.450 25.150

29.450

27.050

900

31. 8

36.400

31.700

200

<u>2</u>

39.650

34.500

650

25.

27.550

32.550 34.750

37.100

38.500

37.200

850 8 8

35. 88 35.

8

23.650

350 800 700 .050

29.920

34.150

30 950

23

57 8 26.

350

29

33.450

000

88

20.100

31.450 32.550

32.350

23

30.350

34.550 32.700

39.850

30.150

909

83

28.300

37.050

38.050

30.350 30.550

31.150

24.400

8 950

8 8 Š 22

.050 80.650

35.350 34.950

37.150 30.450 29.750

33.200 32.900 32.100

34.150

88 900

33 33.

67

22.450 21.55020.800 19.650

24.150 23.100 22.350 21,150

28.500

32.000

37.900

28.250

350

31. 80.

22.300

83

24.950

100

65

33.000

55

8

20.

200 35.

> 250 800

જ્ઞ 26.

27.350

31.700 30.750

36.550

27.150 26.150 24.800

20.350

150 020 8

e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie dei settori tessili vari Tabella delle paghe mensili contrattuali degli (N. 36)

	D		(Ad e	eccezione		quelli c	degli s	scardassi,		amiantieri, t	tappetifici	ici)					TO DE
Samp 21 Inf. 21 Samp 21 Date				0	H H					0	z			ОИЕ		sistenti	1 -
69mp 51 1m 52 <	ОИЕ	8	ssistenti	ಬೆ		. o inter	medle		goria		CB	goria				21	
62.500 47.600 40.000 33.000 34.700 36.200 37.700 20.200 27.700 20.200 27.700 20.200 27.700 20.200 27.700 38.200 47.100 38.200 37.700<	Z		Inf.	Sup.		19-20			21		20-21	19-20	18-19				
62.500 47.600 40.500 40.500 47.600 40.500 47.700 80.500 47.100 80.500 87.100 87.100 80.500 87.100 87.100 87.100 87.100 87.100 87.100 87.100 87.100<														-	54.500	48.200	
62.166 46.606 40.000 38.000 38.160 46.250 38.250 34.150 38.250 34.150 38.160<	-	53.300	47		8	60	35.000	46.300	41.100	35.250	33.400	29.800	27.750	Ç1		47.150	40.550
62.1.66 46.506 39.560 37.00 36.500 36.4100 32.400 36.4100 36.400 46.500 46.500 46.500 36.500 46.500 36.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 46.500 36.500 46.500 46.500 46.500 36.500 46.500 37.00 46.500 37.00 46.500 37.00	Ø	52.650				36.900	34.150	45.250	39.250	34.400	32.700	29.200	27,150	62		46.700	40.200
61.866 44.560 39.700 44.460 39.700 44.460 39.700 44.460 39.700 44.460 39.700 44.460 39.700 44.460 39.700 44.200 20.000 27.700 20.600 27.700 20.600 47.700 44.800 39.700 44.400 39.700<	ಣ	52.150					33.850	44.850	38.900	34.100	32.400	28.000	26.900	ᅰ		46.500	40.000
5556 44.400 39.00 37.700 38.450 37.400 38.450 37.450 48.500 37.700 37.700 27.100 47.700 </td <th>4</th> <td>61,850</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>33.700</td> <td>44.650</td> <td>38.750</td> <td>33.950</td> <td>32.250</td> <td>28.700</td> <td>26.800</td> <td>13</td> <td>53.200</td> <td>47.050</td> <td>40.450</td>	4	61,850					33.700	44.650	38.750	33.950	32.250	28.700	26.800	13	53.200	47.050	40.450
6.0.050 47.150 38.100	ιĠ	52.550			52	36.800	84.050	45.150	39.160	34.300	32.600	29.050	27.100	9	50.600	44.800	38.600
55.300 47.160 40.600 38.400 37.350 44.400 38.500 38.750 38.000 38.750 38.000 38.500 27.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 38.750 38.500 46.000 38.750 38.500 38.750 38.750 38.500 46.000 38.700 28.500 28.500 10.500 46.000 46.000 46.000 38.700 38.500 31.500 28.500 31.500 28.500 31.500 46.000 46.000 46.000 38.700 38.700 38.500 31.500 28.500 31.500 46.000 46.000 46.000 38.700 38.700 38.500 31.500 38.700 38.700 38.500 31.500 38.500 31.500 38.500 31.500 38.700 38.700 38.500 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700 38.700<	\$	50.050					32.650	43.000	37.300	32.750	31.050	27.700	25.750	1~		47.750	41.050
60.400 44.000 38.350 38.250 38.750<	^	53.300				37.350	34.450	45.800	39.700	34.850	33.050	29.550	27.460	œ		46.200	39.750
60.400 44.000 38.350 36.400 31.250 31.250 27.000 25.050 11 40.760 44.000 60.800 44.000 38.700 36.700 38.750 37.000 38.300 31.250 27.000 25.000 11 40.760 44.000 40.100 45.000 38.700 36.700 38.000 31.250 31.250 27.00 25.300 12 53.00 44.000 40.100 48.400 38.000 38.000 31.250 31.450 20.000 27.000 27.000 27.000 47.000 47.000 48.100 48.400 38.700 31.200 41.450 30.400 31.450 30.400 27.000 27.000 27.000 47.000 47.000 48.100 48.100 31.200 31.450 30.500 27.000 27.000 27.000 27.000 47.000 47.000 47.000 49.100 41.200 31.200 31.450 30.500 27.000 27.000 27.	00	51.550				36.200	33.500	44.400	38.500	33.750	32.000	28.550	26.650	6		45.200	38.850
60.000 48.700 38.700 38.700 38.800 31.550 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.100 28.100 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.150 28.100 28.150 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 28.100 47.100<	a	60.400				35.400	32.750	43.350	37.600	33.000	31.259	27.900	25.950	10		45.600	30.200
49.100 48.400 87.300 87.300 38.500 34.000 34.000 38.000 38.400 34.000 38.400 38.500 34.000 34.000 38.500 34.000 38.500 34.000 34.000 38.000 34.000<	10	50.900					33.050	43.800	38.000	33.300	31.550	28.150	26.300	Ħ	49.750	44.000	37.800
62.550 46.400 30.300 37.500 34.550 46.150 37.500 47.500 47.500 27.100 27.100 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 47.350 47.350 47.350 47.300 47.350 47.350 47.300 47.350 47.300<	11	49.100		37	35	34.600	31.900	42.200	36.600	32.150	30.450	27.200	25.300	12	53.200	47,050	40.450
48.156 41.350 35.560 31.750 31.250 41.450 35.950 31.450 29.900 29.800 29.800 29.800 29.800 29.800 29.800 29.800 29.800 29.800 41.500<	12	62.550		33		36.800	34.050	45.150	39.150	34.300	32.000	29.050	27.100	13	48.800	43.100	37.100
46.756 41.350 35.560 35.560 32.500 36.560 36.560 26.000 25.360 25.400 25.400 46.750<	63	48.150				33.750	31.250	41.450	35.950	31.450	29.900	26.700	24.800	17	47.350	41.900	36.000
46.250 35.200 33.850 32.500 30.050 30.050 23.000 23.000 23.000 23.000 17 45.750 40.450 45.150 89.000 34.350 32.500 31.650 20.400 38.850 25.000 23.800 17 44.800 80.000 44.250 89.000 34.350 31.050 20.400 38.800 27.450 23.600 23.800 17 44.800 80.000 44.250 89.100 31.050 20.750 38.100 27.450 24.600 23.800 18 40.300 41.000 44.250 32.450 32.000 32.100 27.450 27.450 23.650 23.650 23.650 19 43.800 37.700 41.000 37.400 20.500 23.650 23.650 23.650 23.650 37.500 44.150 37.500 44.150 37.500 27.900 27.900 37.400 37.500 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 <td< td=""><th>14</th><td>46.750</td><td></td><td></td><td></td><td>32.800</td><td>30.350</td><td>40.150</td><td>34.850</td><td>30.550</td><td>20.000</td><td>25.850</td><td>24.100</td><td>15</td><td>40.990</td><td>41.500</td><td>35.650</td></td<>	14	46.750				32.800	30.350	40.150	34.850	30.550	20.000	25.850	24.100	15	40.990	41.500	35.650
45.150 89.800 34.850 32.600 38.850 37.700 20.600 28.050 28.800 17 44.800 30.000 44.250 89.100 33.650 31.000 31.050 28.700 38.900 27.450 25.500 22.800 18 40.300 41.000 46.700 40.450 31.000 31.050 28.700 38.100 38.000 20.050 27.450 28.700 28.800 10 43.800 40.000 40.600 28.800 18 40.300 41.000 40.000 28.400 28.800 19 40.300 41.000 40.000 20.050 27.700 37.150 32.300 20.600 23.650 22.000 23.800 41.000 37.400 26.500 23.800 22.000 23.800 41.000 37.700 37.400 37.400 37.600 27.000 22.800 22.800 27.300 37.500 44.150 37.600 37.000 27.800 27.800 27.800 27.800 27.800 27.800	15	46.250				32.500	30.050	39.750	34.500	30.250	28.650	25.600	23.000	16	45.750	40.450	34.800
44.256 89.100 38.650 31.050 28.700 38.100 38.000 20.050 27.450 24.500 22.800 18 40.300 41.000 45.700 40.450 34.800 33.050 22.150 29.750 34.100 20.050 27.450 25.350 23.650 23.650 10 43.800 37.700 40.200 20.050 22.000 20.2000 44.150 38.750 37.400 20.500 22.150 22.150 22.150 22.150 38.750 38.760 44.150 38.760 37.400 25.550 22.150 22.150 22.150 22.150 38.760 38.760 38.700 38.700 22.150 22.150 22.150 38.750 38.700 38.700 22.150 22.800 22.150 38.700	10	45.150				31.650	29.400	38.850	33.700	20.600	28.050	25.000	23.300	17	44.800	30.000	84.100
46.700 40.450 34.800 33.050 22.150 20.750 36.100 20.050 28.400 25.350 23.650 10 43.800 36.750 43.200 38.200 32.450 30.750 27.700 37.150 37.150 26.700 26.500 23.650 23.000 20.050 44.150 30.050 46.650 38.200 32.700 30.950 27.700 37.400 37.400 37.400 26.700 28.050 22.150 20.000 20.050 22.150 20.000 30.050 <	17	44.250		88		31.050	28.700	38.100	33.000	29.050	27.450	24.600	22.800	90	46.300	41.000	35,300
43.200 38.260 32.450 30.750 27.700 37.160 32.300 27.900 26.500 23.650 23.650 27.900 44.150 30.050 46.656 88.600 32.700 80.950 27.900 37.400 37.400 25.500 25.500 23.850 22.150 20.150 44.150 30.050 41.050 87.050 31.300 25.500 26.800 36.100 31.250 27.000 25.550 22.800 21.300 21.500 37.500 40.700 36.000 36.000 26.800 36.150 36.150 28.700 24.000 26.050 24.700 20.550 20.550 20.550 20.450 37.500 38.550 38.000 36.250 24.500 36.700 28.400 20.900 19.400 23.8000 34.500	18	45.700		3		82.150	29.750	89.350	34.100	20.050	28.400	25.350	23.650	9	900	98 750	000
46.650 88.500 32.700 90.950 30.150 27.900 37.400 32.500 28.150 22.150 20.41.10 20.41.10 39.050 41.050 37.050 37.500 36.100 31.250 27.000 25.550 22.300 21.300 21.200 21.200 37.500 40.700 36.000 36.000 36.000 36.000 36.000 36.000 38.160 28.700 24.000 20.000 22.000 38.000 38.160 28.700 24.000 20.000 19.400 23.000 34.000 38.160 38.160 28.700 24.000 20.000 19.400 28.000 34.000 34.000 38.160 28.700 24.000 20.000 19.400 23.000 34.000 34.000 38.160 28.700 24.000 20.000 19.400 23.8000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000 34.000	10	43.200				20.950	27.700	37.150	32.300	27.900	26.500	23.650	22.000	2 3	200.0	0.00	5
41.050 87.050 31.300 29.750 28.050 26.800 31.250 27.000 25.550 22.800 21.300 21.250 21.500 21.500 21.500 37.600 40.700 86.000 30.250 27.000 26.800 36.050 24.500 28.700 28.700 22.050 20.550 20.550 41.250 36.450 38.550 34.050 28.700 28.700 28.700 28.700 28.700 28.500 28.500 38.500	Ş	45.550				30.150	27.900	37.400	32.500	28.100	26.700	23.850	22.150	3	44.150	oco ac	00.100
40.700 86.000 30.250 28.650 27.150 26.450 28.500 35.050 28.700 24.650 24.700 20.900 19.400 23.650 28.500 37.150 38.150 28.700 28.650 28.650 20.900 19.400 23 89.050 34.500	21	41.950		33			26.800	36.100	31.250	27.000	25.550	22.800	21.300	ត	#2.200 #5.200	37.500	31.730
38.550 34.050 28.600 27.150 26.450 24.500 33.150 28.700 24.050 23.400 20.900 19.400 23 39.050 34.500	62	40.700					25.800	35.050	30.350	26.050	24.700	22.050	20.550	55	41.250	36.450	30.050
	83	38.550					24.500	33.160	28.700	24.650	23.400	20.900	19.400	23	39.060	8	29.000

del settore scardassi Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti (N, 37) Tabella delle paghe mensin communication e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie

23.100 27.500

200

စ္တ 29 65

33.850 33.100 32.800

2

35.

40.650

46.950

35.450

38.250

88 200

550 300

34.850 34.550

39.750 39.400 39.250 39.650

45.850

34.600

37.400

45.450

34.300

37.100

100 93

38 37.

18-10

20-21

21

Sup.

21

Inf. 2

Sup. 21

18-10

19-50

Categoria

1ª Categoria

Cat. Spec. o intermedie

NNOU 87 27.250

27.450

33.000 31.450 33.500 31.450 38.700 32.000 30.850 33.000 30.300 20.400 29.050 23.450 900 800 .850 27.050 25.900 050 700

29.100 29.450 28.050 29,900

32.650

34.400 34.750

45.250 45.750

34.150 34.500

36.900

37.300 35.600

38.400

26.100

33.150

37.800

43.600 46.400

32.950 35,050 33,950 33.150 33.500 32.350

550

38.

(N. 38)

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie del settore « Amiantieri ».

TOR	INO	VERC	ELLI
Uomini	Donne	Uomini	Donne
		!	
58.550	46.050	49,950	42.900
43.700	39.900	41.450	37.250
40.700	35.000	37.950	32.700
38.650	33.250	36.000	30.950
37.550	29.700	35.000	27.650
34.750	27.600	32.450	25.750
	Uomini 58.550 43.700 40.700 38.650 37.550	58.550 46.050 48.700 39.900 40.700 35.000 38.650 33.250 37.550 29.700	Uomini Donne Uomini 53.550 46.050 49.950 43.700 39.900 41.450 40.700 35.000 37.950 38.650 33.250 36.000 37.550 29.700 35.000

(N. 39)

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie del settore tappeti per le provincie di Como e Torino.

	Uomini	Donne
Categoria 1º Assistenti :		
sup. 21 anni	53.800	46.300
inf. 21 anni	47.500	40.100
Categoria 2º		
(Altri appartenenti a categorie speciali o intermedie):		
sup, 21 anni	40.900	35.200
20-21 anni	38.800	33.400
19-20 anni	37.750	29.800
18-19 auni	34.950	27.750

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati e delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(15) Forlì, Gresseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

(N. 40) Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati dei settori tessili vari (Ad eccezione di quelli degli scardassi, amiantieri, tappetifici) - Uomini

3	1 categoria	п	cat 1º	grado	II cat 2	2º grado		11	I categ	oria - 1	lo grado				111	cate	goria - 2	grado		
INOZ	le grado % g	grado supe	superiori ini al 21 anni ai 2	inferiori ai 21 anni	superiori Inferiori al 21 anni al 21 anni	Inferiori ni 21 anni	superiori al 21 anni	20-21 anni 1	19-20 anni 18	18-19 anni 17-18	-18 anni 16-17	anni	inferiori ai 16 anni	superiori 2	20-21 anni 10-20	anni	18-19 anni 1'	17-18 anni 16-17	anni	inferiori al 16 anni
	-	-	-												- 6	1	-	90	9	10 950
-1	81.550 7	73.750 6	63.900	54.050	22.600	48.200	41.700	39.750	38.200	35.100	30.200	28.000	23.050	35.100	33.500	32.650	30.400	20.00	00.2. ¥.z	78 · 630
63	79.700	72.100 6	62.500	53.800	54.300	47.200	40.700	38.850	37.350	34.300	20.000	27.400	22.600	34.300	32.800	31.800	29.800	25.200	23.750	18.900
es	79.000	71.450 6	01.950	53.300	53.850	46.750	40.350	38.550	37.000	34.000	20.350	27.150	22.400	34.000	32.500	31.550	29.550	25.950	23.550	18.750
4	78.650	71.150 6	61.650	53.100	53.600	46.500	40.200	38.350	36.850	33.850	29.200	27.050	22.300	33.850	32.350	31.400	29.450	24.950	23.400	18.700
10		9 006.17	62.400	53.650	54:200	47.100	40.600	38.800	37.250	34.250	20.500	27.350	22.550	34.250	32.700	31.750	29.750	25.100	23.700	18.000
9		68.550	59.450	61.100	51.650	44.850	38.750	37.000	35.500	32.650	28.100	26.050	21.600	32.650	31.150	30.250	28.300	24.000	22.550	18.000
2	80.700	73.050	63.250	64.400	55.000	47.750	41.250	39.400	37.800	34.700	29.950	27.700	22.850	34.700	34.200	32.250	30.150	25.500	24.050	19.150
œ			61.300	52.750	53.300	46.200	39.950	38.150	36.650	33.800	20.000	20.900	22.150	33.600	32.150	31.150	29.250	24.700	23.200	18.550
0			59.900	51.500	62.050	45.200	39.050	37.250	35.800	32.850	28.300	26.300	21.650	32.850	31.400	30.450	28.500	24.150	22.700	18.100
10			60.450	62.000	62.600	45.600	39.420	37.000	38.100	33.200	28.650	20.550	21.850	33.200	21.700	30.750	28.800	24.400	22.900	18.350
11			58.850	50.200	60.700	44.000	38.050	36.250	34.850	32.000	27.650	25.550	21.150	32.000	30.550	29.700	27.800	23.550	22.150	17.650
12			52.400	53.650	64.200	47.100	40.600	38.800	87.250	34.250	20.500	27.350	22.550	34.250	32.700	31.750	29.750	25.750	23.700	18.900
13			67.450	49.300	40.950	43.250	37.400	35.700	34.500	31.500	27.150	25.150	20.750	31.450	30.050	29.200	27.300	23.050	21.750	17.300
14			56.400	48.500	40.000	42.550	36.000	34.850	33.450	30.750	26.550	21.550	20.250	30.700	29.400	28.450	26.750	22.650	21.300	16.950
16		64.350	65.550	47.750	48.250	41.900	30.000	34.400	30.050	30.350	20.150	24.250	20.000	30.250	29.500	28.020	20.350	22.200	20.950	16.700
16	70.700	63.900	54.850	47.250	47.700	41.400	35.300	83.700	32.400	29.750	25.600	23.800	19.600	20.700	28.300	27.500	25.750	21.800	20.550	16.350
17	09.150	62.600	53.700	46.200	46.700	40.500	34.550	33.000	31.700	20.100	25.050	23.200	19.150	29.050	27.750	27.050	25.200	21.350	20.020	16.050
18	71.550 6	64.750 5	55.650	47.800	48.300	41.950	35.750	34.150	\$2.800	30.150	25.900	24.100	19.850	30.020	28.700	27.850	26.100	22.050	20.800	16.550
10			51.700	44.550	45.000	39.050	33.050	31.650	30.300	27.850	24.000	22.250	18.400	27.800	26.600	25.750	24.200	20.400	10.250	15.350
50			52.150	44.850	46.350	39.350	33.300	31.800	30.550	28.550	24.200	22.400	18.550	28.000	26.800	25.950	24.350	20.600	10.400	15.450
5			60.760	43.600	44.100	98,250	32.250	30.700	29.650	27.150	23.300	21.650	17.900	26.950	25.700	24.050	23.400	19.750	18.050	14.850
1 8			40,500	42.550	42.950	37.300	31.400	30.000	28.800	20.50	22.750	21.150	17.400	26.100	24.900	24.200	22.650	19.150	18.050	14.350
97 01	_		47.300	40.700	41.100	35.700	29.920	28.550	27.450	25.200	21.750	20.100	10,000	24.800	23.760	22.050	21.550	13.200	17.150	13.700
		_	_								_				_			,	•	

1 St. 564 2 2 2 2 2 2 2 2 2	41.100 35.800 35.900 33.30.30.700 34.550 33.30.30.30.30.30.30.30.30.30.30.30.30.3	anni 18-19 anni 17-18 3.200 27.350 3.350 27.350 3.500 27.250 3.500 27.250 3.500 27.250 3.500 27.250 3.500 27.250 3.500 27.250 3.500 26.200	23.860 23.100 23.250 23.250 23.250 22.200 22.850 22.850	inferiori superiori ai 16 anni ai 21 anni ai 16 anni ai 21 anni ai 21 anni ai 16 anni ai 21 anni ai 16 anni ai	28-21 annl 28.850 27.950 27.950 28.100 28.100 28.100 28.100 28.500 28.500 27.050	26.160 22 26.160 29 26.160 20 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 29 26.160 20 26.160	23.000 21.750 23.100 21.750 23.100 21.130 23.000 21.050	16-17 anni 20.650	Inferiori al 16 anni
81, 1500 73, 750 68, 800 60, 800 47, 800 41, 100 85, 800 33, 650 20, 200 27, 150 26, 150 77, 170, 170 72, 170 67, 170 67, 170 49, 100 41, 170 40, 170 91, 170	41.100 35.800 40.200 35.050 30.850 34.700 30.700 34.550 40.700 34.550 40.700 35.450 39.450 35.450 39.500 35.500 37.500 32.700 40.100 85.000	27.050 27.350 27.100 27.250 25.950 26.200 26.500			,,				
70.700 72.100 67.000 46.000 40.700 36.000 36.500 36.700 27.100<	40.200 35.050 39.850 34.700 39.700 34.550 40.700 34.900 38.250 33.300 40.700 35.450 39.500 32.700 40.100 35.000 36.900 32.200	27.350 27.100 27.000 26.950 26.200 26.200							18,100
79.000 71.460 67.000 48.600 40.300 38.860 34.700 32.560 29.500 27.100 24.700 29.600 20.500 27.100 24.700 20.500 27.000 24.700 20.500 27.000 27.200 27.000<	39.850 34.700 39.700 34.550 40.100 34.900 38.250 33.300 40.700 35.450 39.500 34.850 38.860 33.900 40.100 85.000 36.900 32.200	27.100 27.000 27.250 25.950 26.850 26.200 26.500						0 20.150	17.700
73. GGG 71.15G 66.75G 48.45G 40.10G 34.55G 32.40G 20.20G 27.00G 24.75G 79. 60G 71.15G 66.75G 48.45G 46.40G 46.10G 31.55G 28.76G 28.10G 27.00G 27.70G 75. 80G 68.55G 64.65G 46.45G 47.45G 38.26G 39.20G 27.00G 27.25G 28.10G 27.70G	39.700 34.550 40.100 34.900 38.250 33.300 40.700 35.450 39.450 34.850 38.860 33.900 40.100 35.000 36.900 32.200	27.000 27.250 25.950 27.650 26.200 26.500			6 6 8 8 6 6			20.000	17.550
70.500 71.800 65.4050 45.900 40.100 34.500 32.750 20.500 27.250 27.500	40.100 34.900 38.250 33.300 40.700 35.450 39.450 34.850 38.500 33.550 38.850 33.900 40.100 35.000 36.000 32.200	27.250 25.950 26.850 26.200 26.500						19.900	17.450
76.800 08.6560 64.650 44.450 88.250 38.300 31.250 28.100 25.950 23.000 80.700 73.050 68.250 40.760 47.850 40.700 38.450 32.250 29.000 27.650 24.00 70.850 60.700 66.850 47.660 44.800 38.460 38.560 31.450 28.500 27.600 24.100 70.850 60.700 66.660 47.660 44.800 38.560 31.450 28.500 24.100 70.850 60.700 66.660 47.460 48.860 47.500 38.500 31.760 28.500 24.100 70.500 77.080 68.000 46.760 47.500 40.100 30.000 32.760 27.500 27.800 27.500 70.700 60.500 47.400 48.000 46.200 30.100 32.760 27.80 27.500 27.80 27.500 27.80 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500 27.500	38.250 39.450 39.450 38.500 38.500 38.950 38.000 40.100 36.000	25.850 27.050 26.200 26.500					23.250 21.250	0 20.100	17.650
80.700 73.056 65.250 49.760 47.350 40.700 35.450 20.050 20.450 20.700 20.450 20.700 20.450 20.700 20.450 20.450 34.850 32.550 20.000 20.450 24.800 30.450 34.850 32.550 20.000 20.450 24.800 20.450 20.000 20.400<	40.700 85.450 89.450 84.850 98.500 33.550 38.860 32.000 40.100 85.000 36.900 32.200	26.200 26.500 26.500				26.500	22.200 20.200	0 10.200	16.800
78.100 70.700 66.850 48.100 46.800 89.460 84.860 82.250 20.000 20.860 24.000 70.850 60.050 65.100 47.065 44.800 88.500 31.450 28.800 26.200 24.100 77.050 60.700 65.060 47.460 46.200 88.860 32.700 30.600 27.560 26.300 74.300 77.250 66.060 47.460 46.050 47.500 32.700 30.600 27.560 24.300 70.500 71.900 67.400 48.000 46.050 40.100 85.000 32.760 27.560 27.	39.450 34.850 38.500 33.550 38.850 33.900 87.500 32.700 40.100 35.000	26.850				26.800	23.650 21.650	0 20.400	17.900
70.550 69.050 55.100 47.050 44.800 38.550 31.450 28.560 26.200 24.100 77.050 60.700 56.650 47.450 45.200 38.860 33.00 31.750 28.560 26.200 24.100 74.300 47.250 56.650 47.460 45.200 38.860 32.700 20.500 27.550 26.450 24.300 79.500 71.300 57.400 48.000 46.550 40.100 32.750 20.500 27.550 26.450 27.500 <td< td=""><td>38.850 33.550 38.850 33.900 40.100 35.000 36.900 32.200</td><td>26.200</td><td></td><td></td><td></td><td>25.850</td><td>22.850 20.000</td><td>0 19.800</td><td>17.350</td></td<>	38.850 33.550 38.850 33.900 40.100 35.000 36.900 32.200	26.200				25.850	22.850 20.000	0 19.800	17.350
77,050 69,700 65,660 47,460 46,200 38,860 39,900 31,750 28,550 26,500 24,800 24,260 26,500 24,800 24,800 24,800 24,800 24,800 26,500 27,500 27,500 27,550 26,600 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,800 26,050 27,180 26,050 27,180 26,050 27,180 26,050 27,180 26,050 27,180 26,050 27,180 28,050 27,180 28,050<	38.850 33.900 87.500 32.700 40.100 85.000 36.900 32.200	26.500			_	25.300 23	22.350 20.350	0 19.350	16.950
74.300 47.250 58.600 45.750 43.550 37.500 32.700 30.600 27.550 25.450 23.400 79.500 71.900 57.400 48.050 40.100 35.000 32.750 20.500 27.300 25.050 73.450 66.400 52.800 45.050 42.900 36.200 32.750 20.500 27.150 25.000 72.600 65.600 51.800 44.300 42.150 36.200 30.150 20.450 20.550 24.550 22.500 71.150 64.350 51.800 44.300 42.150 36.200 30.450 20.450 26.500 22.500 70.700 63.900 50.500 43.050 41.050 36.300 30.350 20.450 26.500 22.500 70.700 63.900 60.500 43.050 41.050 35.750 30.700 28.850 25.050 24.050 22.050 60.650 61.400 43.050 40.550 38.750 28.450	\$7.506 32.700 40.100 85.000 36.000 32.200	_		20.100 28.	28.500 27.300	25.550 2	22.550 20.600	0 19.000	17,100
79.500 71.900 57.400 48.000 46.650 40.100 85.000 32.750 20.500 27.300 26.050 73.450 66.400 52.800 45.050 42.900 30.000 30.150 27.150 26.500 27.300 26.050 72.600 65.650 51.800 44.300 42.150 36.260 31.350 29.450 26.150 24.500 23.000 70.700 63.900 50.500 43.650 41.600 36.300 30.350 29.450 26.150 24.200 22.200 70.700 63.900 50.500 43.650 36.300 20.450 28.450 26.450 24.200 22.200 71.550 62.600 49.400 42.200 40.150 36.350 20.750 27.850 26.900 24.050 22.200 71.550 63.750 43.600 41.550 35.750 30.700 28.850 25.900 24.050 22.300 66.650 69.800 47.050 40.600	40.100 85.000 36.000 32.200	25.450		19.459 27.	27.550 26.350	24.050 2	21.800 19.850	0 18.820	16.500
73.450 66.400 52.800 45.050 42.900 36.200 32.200 30.150 27.150 25.100 23.000 72.600 65.650 51.800 44.300 42.150 36.250 31.350 29.450 26.550 24.550 22.200 70.700 63.900 50.500 43.050 41.050 35.300 30.950 29.050 26.150 24.200 22.200 69.150 62.600 49.400 42.200 40.150 34.550 20.750 26.050 28.750 23.150 21.750 69.150 62.600 49.400 42.200 40.150 34.550 20.750 27.850 25.050 23.150 21.750 69.150 62.600 49.400 42.200 40.150 34.550 28.450 25.050 23.150 21.350 60.650 64.750 51.100 43.900 41.550 35.750 28.400 24.200 24.050 22.350 22.360 22.360 22.360 22.360 22.360	36.000 32.200	27.300		20.800 29.	29.500 28.100	26.400	23.250 21.250	20.100	17.650
72.600 65.650 51.800 44.300 42.150 36.250 31.350 29.450 26.550 24.550 22.500 71.150 64.360 51.056 43.550 41.500 35.700 30.950 29.050 20.150 24.550 22.200 70.700 63.900 50.500 43.050 41.050 35.700 30.950 28.450 25.050 23.150 21.750 89.150 62.600 40.400 42.200 40.150 34.550 20.750 27.850 25.050 21.350 21.350 71.550 64.750 51.100 43.600 41.550 35.760 28.450 25.000 24.050 22.350 22.050 66.650 60.350 47.050 40.600 38.700 28.400 24.200 24.050 22.360 20.850 67.200 60.050 40.950 39.950 38.500 28.400 24.200 22.360 20.800 20.800 20.800 20.800 20.800 20.800 20.800		25.100		19.150 27.	27.100 25.800	24.250	21.400 19.500	18.550	16.250
71.150 64.850 51.056 43.550 41.500 35.700 30.950 29.050 24.200 24.200 22.200 70.700 63.900 50.500 43.050 41.050 35.700 30.950 28.450 25.600 23.750 21.750 69.150 62.600 49.400 42.200 40.150 34.550 20.750 27.850 25.900 24.050 21.750 71.550 64.750 41.650 41.650 35.750 30.700 28.850 25.900 24.050 22.050 66.650 60.350 47.050 40.650 38.700 38.250 28.400 24.000 22.300 20.350 67.200 61.400 47.050 40.600 38.950 28.650 26.900 24.200 20.350 20.850 64.450 68.850 46.650 39.850 37.050 27.000 28.850 21.000 19.350 64.450 68.850 46.650 38.800 86.950 27.000 25.900	36,250 31,350	24.550		18.700 26.	26.500 25.250	23.700	20.050 19.100	0 18.100	16.900
70.700 68.900 50.500 43.050 41.050 36.300 30.850 28.450 25.600 28.750 21.750 69.150 62.600 40.400 42.200 40.150 34.550 20.750 25.900 23.150 21.350 71.550 64.750 51.100 43.600 41.550 35.750 30.700 28.850 25.900 24.050 22.050 66.650 60.850 47.050 40.650 38.750 38.250 28.400 28.700 24.200 22.350 20.850 67.200 61.400 47.050 40.650 38.950 38.650 26.900 24.200 22.360 20.850 66.050 69.800 46.650 39.850 37.950 27.000 25.800 28.350 21.000 19.350 64.450 68.850 45.450 38.800 86.950 27.000 25.750 21.100 10.350	35.700 30.950	24.200		18.450 26.0	26.050 24.900	23.250 20	20.600 18.800	0 17.850	15.000
69.150 62.600 49.400 42.200 40.150 34.550 29.750 27.850 25.050 23.150 21.380 71.556 64.750 51.100 43.600 41.550 35.750 30.700 28.850 25.900 24.050 22.050 66.650 60.850 47.050 40.550 38.750 38.400 26.700 24.000 22.360 20.350 67.200 61.400 47.050 40.650 38.950 38.650 28.600 24.200 22.360 20.550 66.050 69.800 46.650 39.850 37.950 27.000 28.800 28.350 21.000 19.850 64.450 68.850 45.450 38.800 88.900 27.000 25.300 22.750 10.350	35.300 30.850	28.760		18.050 25.	25.500 24.400	22.850 20	20,150 18,450	0 17.450	15.300
71,550 64,750 51,100 43,600 41,550 35,750 30,700 28,850 25,900 24,050 22,050 66,650 60,650 40,650 38,700 38,250 28,400 26,700 24,200 22,300 20,350 66,050 61,400 47,650 40,690 38,950 38,550 27,850 26,900 24,200 22,360 20,550 64,450 68,850 45,450 38,800 87,950 31,800 27,000 25,800 22,750 21,100 10,350	34.550 20.750	23.150		17.700 25.	25.000 23.000	22.350	19.750 18.050	0 17.100	15.000
66.650 60.950 47.050 40.550 38.700 33.250 28.400 26.700 24.000 22.200 20.850 67.200 61.400 47.050 40.990 38.950 23.550 28.650 26.900 24.200 22.350 20.550 66.050 69.800 46.650 39.850 37.950 32.650 27.000 25.800 22.750 19.850 64.450 68.850 45.450 38.800 86.950 37.000 27.000 25.750 21.100 19.850	35.750 30.700	24.050		18.350 25.	25.850 24.700	23.100	20.400 18.650	0 17.700	15.500
67.200 61.400 47.050 40.900 38.950 33.500 28.650 26.900 24.200 22.350 20.550 66.050 69.800 46.650 39.850 37.850 32.650 27.050 25.000 28.350 21.000 19.850 64.450 68.850 45.450 38.800 31.800 27.000 25.300 22.750 21.100 10.350	33,250 28,400	22.200		16.900 23.	28.950 22.850	21.450	18.050 17.250	16.400	14.350
66.050 69.800 46.650 89.850 87.950 32.650 27.850 25.900 28.850 21.000 19.850 64.450 68.850 45.450 88.800 80.950 81.800 27.000 25.750 22.750 21.100 10.850	33.500 28.650	22.350		17.050 24.	24.150 23.000	21.600	19.050 17.350	16.600	14.450
64,450 68.850 45,450 88,800 86,950 81.800 27.000 25,800 22,750 21.100 19.350	32.650 27.650	21.600		16.450 23.	23.150 22.150	20.760	18.350 17.700	16.100	13.000
	81.800 27.000	21.100		16.100 22.	22.450 21.450	20.020	17.760 16.200	15.350	13.500
23 61.600 65.650 43.450 37.100 35.350 80.400 25.700 24.150 21.750 20.050 18.500 17.150	80.400 25.700	20.020		15.300 21.	21.350 20.350	10.100	18.850 15.400	14.650	12.600

Avvertènze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati e delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati del settore scardassi - Uomini

Z.	42)				Tabella	Ila degli	stipendi	mensili	contrattuali	ivali degli	JII impiegati	gati del	settore	scardassi	- Uomini	-				
E	I categ	categoria	II categ.	1º grado	II categ	2º grado			III categ	oria	1° grado				III	categori	ria - 2	grado		
NOZ	1º grado	2º grado		inferiori ai 21. anni	superiori inferiori superiori inferiori superiori al 21 anni al 21 anni al 21 anni al 21 anni	laferiori ai 21. anni	superlori ai 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 annl	17–18 anni	10-17 anni	inferiori superiori ai 16 anni ai 21 anni	superiori il 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	18-17 anní	infertori al 16 anni
	60	, and the second	6	i i	92	000	6	006 07	90	6	000	98 400	OUT EG	023 23	33.956	39.050	30.850	26.050	24.550	19.600
· .	000.00	201.10					950		22 860	094 F8	99 950	02 760	000 66	34,750	33.200	32, 250	30, 200	25,550	24.050	19.150
24	80.750	73.050		200g: #g		47.500	41.250		0000.70	04.400	70. non		2	27.						
es	80.050	72.400	62.750	54.000	54.550	47.350	40.900	39.050	37.600	34.450	29.700	27.500	99.700	34,450	32.900	32.000	20.900	25.300	25.850	19.000
41	20.050	72.100	62.450	53.800	54.300	47.150	40.750	38.850	37.350	34.300	29.550	27.400	22.600	34.300	32.750	31.850	20.800	25.200	93.700	18.920
1/3	80.550	72.850	63.200	54.350	54.900	47.700	41.150	39.300	37.750	34.700	20.820	27.700	22.850	34.700	33.100	32.200	30,150	25.450	24.000	19.150
¢	76.800	09.420	60.250	61.800	52.350	46.450	39.220	37.500	35.950	33.050	28.500	26.400	91.800	33.050	31.550	30.020	28.700	24.300	22.850	18.200
i-	01.800	74.000	04.100	55.150	55.750	48.400	41.800	30.000	38.350	35.200	30.350	28.050	23.150	35.200	33.050	32.650	30.550	25.850	24.350	10.400
90	70.150	71.650	02.100	53.450	24.000	46.850	40.500	33.050	37.150	34.050	29.400	27.250	22.450	34.050	32.550	31.550	20.000	25.050	23.550	18.800
Q	77.850	70.000	00.700	62.200	52.750	45.800	39.550	37.750	36.250	33.250	28.700	20.000	21.950	33.250	31.850	30.850	28.900	24.450	23.000	18,300
10	78.050	70.650	01.250	62.700	63.300	46.200	40.000	38.100	36.550	33,650	28.950	26,900	22.150	33.050	32.150	31.150	29.200	24.700	23.200	18.600
11	75.300	68.100	60.100	50.850	61.350	44.650	36.750	38.550	35.250	32.450	27.900	25.900	21.400	32.450	30.950	30.100	28.150	23.850	22.450	17.850
12	80.550	72.850	63.200	54.850	24.900	47.700	41.150	39.300	37.760	34.700	20.850	27.700	22.850	34.700	83.100	32.200	30.160	25,600	24.000	19,150
13	74.400	67.300	58.200	50.000	20.600	43.850	37.900	36.150	34.750	31.950	27.500	25.500	21.000	31.900	30.450	29.550	27.650	23.400	22.050	17.550
14	73.500	66.500	67.150	40.150	49.020	48.100	37.000	35.350	33.900	81.150	26.000	24.750	20.650	31.100	29.750	28.850	27.100	22.850	21.550	17.200
15	72.100	65.200	56.250	48.400	18,900	42.450	36.450	34.850	33.500	30.750	20.500	24.650	20.300	30.020	29.300	28.450	26.700	22.500	21.200	16.950
16	71.050	64.750	55.600	47.850	48.350	41.95%	35.750	34.150	32.800	30.150	25.050	24.100	19.850	30.100	23.700	27.850	26.100	22.100	20.800	16.550
17	70.100	63.450	54.400	46.850	47.300	41.050	35.050	33,450	32.150	29.500	24.750	23.550	19.450	20.450	23,100	27.300	25.550	21.600	20.360	16.250
18	72.500	65.600	56.300	18.450	48.950	42.500	36.200	34.600	33.200	30.550	26.250	24.400	20.150	30.450	29.100	28.200	26.450	22.350	21.050	16,000
19	67.550	61.150	62.400	45.150	45.600	39.650	33.500	32.000	30.700	28.200	24.300	22.550	18.650	28.150	26.920	26.100	24.500	20.700	19.600	15,650
20	68.050	01.650	52.850	45.450	45.950	39.850	32.750	32.250	30.950	82.450	24.500	22.700	18.800	28,400	27.150	26.300	24.050	20.850	10.650	15.650
21	08.920	60.600	51.400	42.400	44.650	38.750	32.650	31.100	29.900	27.500	23.650	21.950	18.100	27.300	26.050	25.300	23.700	20.020	18.900	15.050
22	65.300	59.100	50, 150	43.100	43.550	37.800	31.850	30.400	20.200	20.850	23.050	21.400	17.650	26.450	25.250	24.500	22.950	19.400	18.250	14.550
23	62.300	58,350	47.900	41.250	41.600	36.150	30.350	28.950	27.800	25.550	22.050	20.400	18.850	25.150	24.050	23.250	21.850	18-450	17.400	13,900
_			-			_	_	_	-	-	_	_	-	-	-	-	-	-	-	

Donne
scardassi
settore
de
piegati
.E
degli
nensili contrattuali
mensili
stipendi
deali
Tabella

<u>:</u>	(o#				Ianai	iid degii	anibalia.			Gan Han		941								
Е	I cate	categoria	II categ.	1º grado	II categ.	2º grado		11	I categ	oria - 1	· grad	0			III	oategori	is - 2º	grado		
NOZ	1º grado	2º grado		inferiori ai 21 anvi	superiori inferiori superiori inferiori ai 21 anni ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 anni	inferlori ai 16 anni	superiori ai 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 a	inferiori al 16 anni
									6		6	000	000	000	6	9	000	030	000 06	18.300
H	82.600	74.700	59.550	50.850	48.450	41.600	36.250	34.060	30.000	28.300	26.000	24.200	21.600	30.000	29.200	27.400	24.200	22.030	20.90	000.01
63	80.750	73.050	58.300	40.70	47.350	40.750	35.500	33.256	20.020	27,700	25.450	22.050	21.150	29.900	28.600	26.800	23.650	21.550	20.450	17.800
က	80.050	72.400	67.750	49.250	46.950	40.400	35.200	32.950	20.700	27.450	26.250	23.450	20.900	29.650	28.300	20.550	23.460	21.400	20.800	17.750
4	79.650	72.100	57.500	49.100	46.750	40.250	35.050	32.800	29.550	27.350	25.100	23.300	20.800	29.600	28.150	26.450	23.300	21.300	20.200	17.700
ıa	80.550	72.850	68.100	49.550	47.200	40.650	35.400	33.160	29.820	27.600	25.400	23.600	21.050	29.820	28.500	26.750	23.600	21.600	20.400	17.850
9	76.800	69.450	55.400	47.250	45,050	88.760	33.750	31.700	28.500	26.300	24.200	22.500	20.100	28.450	27.200	20.450	22.500	20.500	10.450	17.050
7	81.800	74.000	000.69	50.400	47.950	41.250	35.900	33,700	30.350	28.000	25.750	23.950	21.400	30.300	28.900	27.150	23.960	21.850	20.700	18.100
00	79.150	71.650	57.100	48.750	46.400	40.000	34.800	32.650	29.400	27.200	24.900	23.160	.20.700	29.350	28.000	26.200	23.150	21.150	20.100	17.600
۵	77.350	70.000	55.850	47.650	45.400	39.000	34.000	31.900	28.700	26.550	24.400	22.650	20.250	28.650	27.400	25.050	22.650	20.050	19.600	17.200
10	78.050	70.650	56.350	48.050	45.800	39.350	34.350	32.200	28.950	26.850	24.600	22.850	20.400	28.900	27.650	25.900	22.850	20.850	19.800	17.850
11	75.300	08.100	54.300	46.350	44.150	38.000	83.100	31.000	27.900	25.800	23.700	22.100	10.700	27.900	20.700	24.950	22.100	20.150	19.100	16.750
61	80.550	72.850	58.160	49.550	47.250	40.650	35.450	33.150	20.820	27.650	25.400	23.600	21.050	29.850	28.500	26.750	23.600	21.500	20.400	17.850
13	74.400	67.300	53.500	45.650	43.500	37,400	32.600	30.550	27.500	25.450	23.300	21.750	19.400	27.450	20.150	24.550	21.700	19.750	18.800	16.450
14	73.500	66.500	62.500	44.850	42.700	36.750	91.800	29.800	26.900	24.800	22.800	21.200	18.950	26.850	25.600	24.000	21.990	19.350	18.300	16.100
2	72.100	62.200	51,750	44.150	42.050	36.150	31.350	29.420	20.500	24.500	22.500	20.900	18.700	20.400	25.250	23.600	20.050	19.050	18.050	15.800
16	71.650	64.750	61.150	43.650	41.550	35.750	30.750	28.850	25.950	24.050	22.050	20.500	18.250	25.850	24.700	23.150	20.460	18.700	17.700	15.500
117	70.100	63.450	50.100	42.750	40.700	35.050	30.150	28.200	25.400	23.500	21.000	20.100	17.900	25.350	24.200	22.650	20.020	13.250	17.350	15.200
18	72.500	65.500	50.990	44.200	42.100	36.200	31.100	29.250	26.250	24.350	22.360	20.750	18.600	26.200	25.050	23.450	20.700	18.900	17.800	15.700
10	67.550	01.150	48.250	41.100	39.200	33.700	28.800	27.050	24.300	22.500	20.020	10.200	17.160	24.250	23.150	21.760	19.290	17.600	16.600	14.550
20	68.050	61.650	48.600	41.400	39.450	33.950	29.020	27.250	24.500	22.650	20.800	10.350	17.300	24.450	23.300	21.900	19.300	17.600	16.750	14.650
22	00.050	00 .ºm	47.250	40.400	38.450	33.050	28.000	26.250	23.650	21.900	20.150	18.750	16.650	23,500	22.450	21.000	18.000	16.950	16.100	14.100
35	65.300	69.100	46.050	80.300	37.450	32.250	27.350	25.050	23.050	21.350	19.600	13.200	16.300	22.760	21.750	20.350	17.950	16.400	16.650	13.700
e.	62.300	50.350	44.050	37.000	35.800	30.800	26.050	24.450	22,050	20.350	18.750	17.400	15.500	21.000	21.700	19.350	17.100	15.600	14.800	12,050
-	-		_	_	_		-	-		_	-		_	t-reside	-				-	

(N 44)	Tabella degli stipandi mensili contrattuali degli impiegati	Ituali deg	li impieg	afi		$({ m N}$ $45)$ Tabella degli sripendi mensili contrattuali degli impiegati	implegati	
		TORINO	INO	VERCELLI	ELLI	TERRES E MOCERTO		
	SETTORE AMIANTIFRI	Vomini	Боппе	Vomini	Donne	T H	Vomini	Donne
1. Categoria – 1º grado	- 1º grado	81.050	81.050	75.600	55.600	Categoria 1*		
	2º grado	73.350	73.350	08.400	68.400	Ie grado	81.700	81.700
				-		2º grado	73.750	73.750
2. Categoria.	2» Categoria – sup. 21 anni	63.550	68.500	59.350	54.500			
1º grado	inf. 21 auni	54.700	49.900	61.050	46.550	Categoria 2*		
2ª Categoria -	2º Categoria — sup. 21 anni	65.250	46.550	61.550	44.800	1º grado — superioro 21, anni	63.850	58.750
2º grado	inf, 21 anni	48.000	40.900	44.550	39,160	Inferiore 21 anni	65.000	50.150
						2º grado – superiore 21 anni	55.550	47.800
3. Categoria -	3: Categoria — sup. 21 anni	41.400	35.650	38.700	33.250	inferiore 21 suni	48.200	41.100
le grado	20-21 anni	39.500	33.500	36.850	31.150			
	19-20	38.000	30.100	35.450	28.000	Categoria 3*		
	18-19 »	84.900	27.800	82.550	25.900	10 oresto - ennoctore 91 anni	11 800	35.800
	17-18 s	30.100	25.650	28.000	23.800	20-21 anni	89.700	33.000
	10-17 *	27.850	23 750	26.000	22.150	19-20 »	38.200	80.200
	ing a 16 anni	83 000	23.250	21,500	19.800	18-19 »	35.050	27.950
						17-18 »	30.200	25.650
						16.17	28.000	23.850
3. Categoria	sup. 21 anni	81.900	31.050	32,550	28.000	Infortore 16 anni	23.150	21.300
2º grado	20-21 anni	33,350	28.700	81.050	26.800	20 orado - sinaforo 23 anal	35.050	30.150
	19-20 »	32.350	26.900	30.200	25.050	20-21 anni	33.550	28.850
	18-10	30.800	23.750	28.300	22.150	4 07-8J	32.500	27.000
	, , , ,	98. 850	91 650	98 050	20,200	18-19 >	30.350	23.850
	77-77	000.00				17-18 •	25.753	21.750
	16-17 •	24.150	20.500	22.550	19.150	16-17 ,	24.200	20.650
	in a 16 anni	10.200	18.000	17.950	16.800	Inferiore 16 anni	10.300	18.100

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 45 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

ACCORDO COLLETTIVO 5 FEBBRAIO 1960 CONCERNENTE L'AUMENTO UNA PARTICOLARE INDENNITA' A FAVORE DEGLI OPERAI ADDETTI ALL'INDUSTRIA AMIANTIERA DEL SETTORE TESSILI VARI

L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE PRODUTTORI TESSILI VARI;

la F.I.O.T FEDERAZIONE IMPIEGATI OPERAI TESSILI;

la Federtessili FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI TESSILI;

la U.I.L.T. Unione Italiana Lavoratori Tessili;

riferendosi al verbale di accordo stipulato il 4 marzo 1957, per mezzo del quale veniva concessa una indi L. 20 orarie al personale maschile di età superiore stria amiantiera stipulato il 31 luglio 1959.

ai 18 anni e di L. 19 orarie alle donne ed agli uomini minori di 18 anni, convengono di aumentare detta indennità nelle seguenti misure:

nomini

L. 21 orarie

donne e minori di 18 anni

20 Э 33

Saranno mantenute le singole situazioni di miglior favore aziendali.

Il presente accordo fa parte integrante del Contratto dennità particolare agli operai amiantieri, nella misura collettivo nazionale di lavoro per gli addetti all'indu-

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

SULLO

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPA, MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

Addì 5 febbraio 1960, in Milano

tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali tintori. Stampatori e finitori rappresentata dal suo Presidente sig. Giovanni Frangi, assistito dal Segretario avvocato Fausto Fanelli; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta-Italia

е

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili (Federaessili), rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Segretario generale, dall'on. Brunc Fassina e dal per. ind. Luigi Valentini, Segretari nazionali, e dai sigg.: cav. Ettore Bonardo, Michele Cenisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Sella del Comitato esecutivo nazionale; con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.), nelle persone del Segretario generale on. Bruno Storti, del Segretario generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segretario confederale dott. Paolo Cavezzali;

la Federazione Italiana Operai Tessili (F.I.O.T.), rappresentata dalla Segretaria generale Lina Fibbi, da Sergio Giulianati, Segretario generale aggiunto, dai Segretari nazionali Mario Caccia, Raoul Silvestri e Maria Morante, assistiti dai membri del Direttivo nazionale: Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Nacerdoti, Romano Carotti, Angelo Cocrezza, Giuseppe Viviani e Carla Calcatelli; con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.), nelle persone dei Segretari nazionali on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa, e dal dott Eugenio Giambarba dell'Ufficio contratti e vertenze;

la Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.), rappresentata dal Segretario generale Franco Novaretti e dai Segretari nazionali Lomba: doni Piero e Porro Piercarlo, assistiti dai sigg.: Alberti Luigi, De Servi Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Innocenti, Torricelli Gino del Comitato esecutivo nazionale, nonchè dai sigg.: Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Camacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa; con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.), nelle persone del Segretario generale Italo Viglianesi e dei Segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti;

Addì 5 febbraio 1960, in Milano

tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali tintori, stampatori e finitori rappresentata dal suo Piesidente sig. Giovanni Frangi, assistito dal Segretatio avvocato Fausto Fanelli; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia

e

la C.I.S.N.A.L. FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI TESSILI, nelle persone del Segretario nazionale sig. Italico Utimperghe con l'assistenza della Confederazione Italiana dei Sindacati Nazionali Lavoratori (C.I.S.N. A.L.) nella persona del sig. Bruno Scheggi, delegato tessile per l'Alta Italia,

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto all'industria della tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 gennaio 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12, parte generale, del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 3% assunto (oltre i movimenti eterminati in applicazione dell'accordo della parità etributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determiazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in ifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi abellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla aga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo ualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabelare consentano un guadagno superiore alla percenuale del 10%.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si poranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli dierni accordi al personale maschile ancora adibito a nansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa nansione dal precedente contratto, verrà corrisposta a retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato A — Testo Unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici — fa parte integrante del presente contratto.

Elenco delle prostazioni lavorative o mansioni per i dipendenti addetti all'industria della tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

Avvertenze

- 1) il numero che precede ciascuna voce di prestazione, mansione oppure gruppo di voci, costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nella tabella delle paghe contrattuali.
- 2) il numero preceduto dal « dollaro » a fianco di Zona IX: talune soci di prestazione o di mansione costituisce il riferire ato numerico ai rispettivi rapporti percentuali previsti dalla « norma particolare ».

COMPOSIZIONE DELLE ZONE

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

Zona II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
- (6) Cremona
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Verbania

Zona III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia
 - (11) Vercelli, Biella

Zona IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(14) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
- (16) Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabric

TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPERIA, MERCERIZZAZIONE E FINIMENTO

Specializzati:

- 1. A) Coloristi che tingono a campione filati e tessuti e che passano indifferentemente dall'uno all'altro colore nonchè dall'una all'altra fibra che l'azienda abbia a lavorare.
- 2. Stampatori a tampone § 4.
- 3. Molatori e registratori di tondeggiatrici e garze.
- 4. B) Campionatori e provinatori di colori e quadri. Responsabili dell'archivio quadri e tamponi da stampa.
 - Ordinatori e smistatori di magazzino con funzioni esclusive (senza compilazione di documenti amministrativi).

Conduttori di bruciapeio.

Conduttori di macchine per mercerizzare.

Conduttori di autoclavi nel candeggio mohr.

Conduttori di clâpot, che dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio del clâpot stesso.

Preposti alla dosatura e verifica degli ingredienti di candeggio su più clâpots, barche, vasche in genere e Jiggers.

Conduttori di barche, vasche in genere, Jiggers che dosino e regolino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate.

Candeggiatori al prato con preparazione di bagno. Conduttori di macchine di purga in largo con preparazione di bagno.

Conduttori di rameuses con foulard o racles.

Conduttori di calandra con più di cinque cilindri.

Conduttori di calandra a silk.

Conduttori di asciugatoio con foulard o racles o aspiratrici.

Conduttori di macchina Hot-Flue e preparatori di bagni.

Addetti alla preparazione di spessimenti, colori madre, tagli e miscele di colori finiti per stampa.

Conduttori di vaporissaggio di stampa (autoclavi a stella), Mather-Platt ed autoclavi in genere).

Conduttori di lavaggi di stampa in largo, in corda, garanze, con preparazione di bagni.

Pesatori in polvere e liquido di colori responsabili secondo ricetta.

Conduttori di macchina ossidazione per nero.

Conduttori impianto elettrolitico per produzione ipoclorito.

Conduttori di macchine a mandrinare.

Conduttori di tamponatrici.

Addetti all'impianto di depurazione dell'acqua che controllino la durezza ed effettuino le opportune correzioni.

Preposti alla preparazione di amido o destrina.

Preposti alla composizione degli stampi per impressione di marchi o diciture sulle testate delle pezze.

Preposti all'assortimento colli secondo disposizioni ricevute.

Preparatori di appretti responsabili secondo ricetta base o indicazioni ricevute.

Conduttori di macchine incollatrici per ovatte da sarti.

Stampatori al quadro responsabili del tavolo (sono gli operai che compiono le varie operazioni di stampa quali rapportatura impressione e rientranti) § 3.

Verificatori pezze § 3.

Arrotolatori, faldatori, piegatori, doppiatori, misuratori con verifica e taglio § 3.

Campionaristi (sono gli operai che eseguono tutte le operazioni inerenti alla preparazione del materiale per il campionario, con adeguata conoscenza delle operazioni stesse).

Stiratori a mano di confezioni,

Rammendatori.

Piegatori a mano di velluti.

Qualificati:

- 6. Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria).
- 7. Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, il filo, tops, fiocco (fino al 18º mese di appartenenza alla categoria).

Addetti alle macchine per mercerizzare.

Addetti alle spazzolatrici e alle arrotolatrici.

Addetti al candeggio filati di fibre varie in tino o in vasca,

Candeggiatori al prato.

Conduttori di macchine di purga in largo.

Addetti al clâpots, barche, vasche in genere o Jiggers.

Conduttori di calandre fino a cinque cilindri, water calandre, magani, alzatrici o ramatrici semplici, centrifughe, macchine a creponare, macchine a goffrare, beetles, rompi appretto in genere, smerigliatrici, rasatrici, felpatrici, garzatrici, foulards semplici o racles semplici per appretto o impregnazione.

Addetti alle calandre in genere esclusi i manovali e trasportatori.

Conduttori di asciugatoi senza foulard o racles o aspiratrici.

Addetti alle alzatrici con spruzzatrici ed asciugamento a gas.

Addetti alle aspiratrici.

Conduttori di taglierine splitz.

Conduttori di macchine per effetto moiré.

Conduttori di tondeggiatrice.

Addetti all'uscita del tessuto dal Mather-Platt.

Addetti ai lavaggi in largo o in corda.

Addetti alle autoclavi di candeggio e alle autoclavi a stella.

Addetti a macchine di ossidazione per nero.

Addetti a macchine Hot-Flue.

Addetti alla sorveglianza della cottura degli appretti.

Stacciatori alla cucina colori per stampa.

Imballatori che confezionano colli o casse responsabili unicamente del proprio lavoro.

Conduttori della macchina stampatrice della cimossa.

Addetti alla stampigliatura a mano ed a macchina delle testate delle pezze sia a caldo che a tinta.

Coadiutori stampatori a quadro senza responsabilità del tavolo § 1

Addetti alle rameuses con foulard o racles § 1

Addetti alla semplice piegatura, faldatura, doppiatura, arrotolatura senza verifica § 1

Macerazione, oliatura, verniciatura, spazzolatura e lucidatura velluti § 1.

8. Preparatori e sbattitori di filati delle varie fibre per l'ascingamento.

Addetti al campionario.

Orlatori di fazzoletti, federe, lenzuola, ecc.

Confezionatori di fazzoletti (assortitori, piegatori, stiratori a macchina).

Addetti alle faldatrici, misuratrici, doppiatrici, arrotolatrici meccaniche (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti).

Addetti allo stendaggio a mano (escluso lo stendaggio pesante).

9. Tagliatori a mano a taglio rettangolare (come fazzoletti, federe, lenzuola etc.).

Passatori di fazzoletti.

Confezionatori pezze (cucitura, legatura, incarto, etichettaggio, ecc.).

Cucitori di testane e cimosse.

10. Comuni:

Aiutanti: appartengono a questa categoria tutti i lavoratori che coadiuvano gli operai specializzati e gli operai qualificati § 2.

11. Manovali:

Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.

12. Personale di manovalanza non abilitato a lavori pe-

STAMPA A MACCHINA

Le paghe quattordicinali fisse si riferiscono ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali; resta fermo il diritto per le aziende di fruire del rimborso della integrazione salariale da parte della apposita Cassa per i casi di sospensione o riduzione di lavoro.

Specializzati:

 Incisori su mollette di acciaio, su cilindri di rame, in legno: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

- 14. Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- 15. Pressatori di mollette (releveurd), pressatori di cilindri di rame (molletteurs).

Pantografisti:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);

- 13. oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- 16. Stampatori a cilindri e rulli ad un colore e perrotine:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);

oltre tre anni di anzianità nella categoria (pa ga quattordicinale).

13. Stampatori a cilindri e rulli a più colori: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);

14. oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

18. Aiuto incisori (ajouristi): la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 20 anni.

Ritoceatori di cilindri.

- 19. Caporali alle macchine di stampa.
- 20. Tracciatori al pantografo.

OPERAL AUSILIARI

Fuochisti (specializzati):

- 21 Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare.
- 22. Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati.

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di un'altro operaio. A titolo esemplificativo:

23. Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonicti, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni di cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere.

Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

24. Tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli. Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici. quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, etc.

Aiutanti degli ausiliari comuni:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità teccinca del lavoro. A titolo esemplificativo:

25) Aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici, ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

Qualificati:

26) Autisti, motoscafisti.

Infermieri patentati § 5.

Gli antisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati:

27. Guardiani diurni.

Portinai § 5.

26. Guardiani notturni.

Comuni:

- 28. Altre mansioni discontinue § 2.
- «§» In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè fino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione:

- § 1 88,00 %
- \$ 2 87,00 %
- \$ 3 84,90 %
- § 4 S5,60 %
- \$ 5 89,50 %

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

Art. 6. Parte operai

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14-16 anni: 70% della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente.

16-18 anni: 83% della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente.

18-20 anni: 95% della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente.

STAMPATORI A MACCHINA

La paga quattordicinale fissa e la indennità di contingenza degli stampatori a cilindri o a rulli, nel caso di assenza per malattia verranno corrisposte per i primi tre mesi di conservazione del posto nella misura dei due terzi, fatta deduzione del sussidio erogato dalla Cassa mutua di malattia.

Ferme restando le modalità di computo dell'indennità di anzianità nei confronti del personale di cui trattasi, le misure previste a partire dal 1º gennaio 1945 si intendono eccezionalmente riferite anche alle eventuali anzianità maturate precedentemente a tale data.

La paga quattordicinale fissa si riferisce ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali.

In caso di sospensione o di riduzione della durata dell'orario di lavoro l'azienda garantirà la normale paga quattordicinale e, in linea eccezionale ed a questi particolari effetti, la indennità di contingenza.

Per i periodi di intervento della Cassa integrazione guadagni la ditta corrisponderà la differenza fra la integrazione stessa e la retribuzione predetta.

Riferimento numerico manstoni

13	Riferimento numerico manstoni	o mansto	ni			The state of the s					TA	TABELLA A	(dal dicembre	1959)
188, 20 188, 30 146, 00-182, 20 146, 00 165, 70 146, 20-166, 20 186, 30 146, 20 186, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 20 185, 30 146, 30 185, 3			63	r3	4	10	9	4	œ	6	01 .	=	12	13
177, 00 177, 00 178, 00 144, 00-178, 40 146, 00 147, 00-168, 40 146, 20	206,20 203,90 201,90		194,30 191,90 180,90	187,80 185,40 183,40	185,30 182,70 181,00	140,90-185,30* 146,60-182,70* 145,30-181,00*	169,00 166,00 164 50	166,60 163,70 162,20	143,80-168,60° 140,90-163,70° 139,60-162,20°	140,90-166,60° 137,80-163,70° 136,60-162,20°	168,20 165,10 163,70	148,80 145,60 144,20	124,60-148,80* 121,80-145,50* 120,80-144,20*	20.400 20.170 19.990
178, 00 175, 40 141, 00-175, 40 169, 50 167, 50 168, 5	. 201,50		189,60	183,20	180,50	146,20-180,60*	164,90	162,40	140,20-162,40*	137, 50-162, 40*	154,40	145,20	121,50-145,20*	19,940
177, 10 178, 20 188, 66-178, 30* 167, 10 139, 10-164, 80* 137, 10-164, 80* 137, 30-162, 40* 137, 30 135, 90-187, 30* 115, 00-187, 30* 115, 00-165, 40* 137, 10-164, 80* 146, 00 137, 30 115, 00-187, 20* 115, 00-165, 40* 137, 00-162, 40* 146, 00 137, 00-165, 20* 115, 00-165, 20* 115, 00-165, 20* 146, 00 137, 00-165, 20* 146, 00 137, 10-146, 30* 124, 40-162, 40* 141, 00 131, 70 110, 20-131, 70* 113, 60-156, 20* 141, 00 131, 70 110, 20-131, 70* 113, 60-136, 20* 113, 60-136, 20* 141, 00 131, 70 110, 20-131, 70* 113, 60-136, 20* 113, 60-146, 20* 141, 00 131, 70 110, 20-131, 70* 113, 60-136, 20* 113, 60-146, 20* 141, 00 131, 70 110, 20-131, 70* 131, 70 110, 20-131, 70* 131, 60-136, 20* 113, 60-144, 70* 124, 50* 124, 50* 124, 50* 126, 60-144, 60* 130, 60 131, 70 110, 20-131, 70* 130, 60-144, 60* 130, 60-144, 60* 130, 60-144, 60* 130, 60-144, 60* 130, 60-144, 60* 130, 60-144, 60* 130, 60-144, 60* 1	106,80 1197,80 206,50 1199,60		185,90 186,90 194,70 187,90 186,70	178,60 179,60 188,30 181,50	175,40 176,60 185,20 178,40 177,30	141,00-175,40° 142,30-176,60° 150,60-185,20° 144,50-178,40° 143,40-177,30°	159,90 161,20 169,90 163,20 162,10	157,20 168,50 167,20 160,50 159,40	185,60-167,20* 136,80-168,60* 146,20-167,20* 138,60-160,60* 137,70-159,40*	132, 60-167, 20* 133, 80-168, 50* 142, 30-407, 20* 135, 90-160, 60* 134, 80-159, 40*	149,20 150,50 159,40 152,60 151,60	139,90 141,30 150,20 143,40 142,30	117, 20-130, 90* 126, 30-141, 30* 125, 80-160, 20* 120, 10-143, 40* 110, 20-142, 80*	19.500 19.580 20.420 10.770 19.660
177,00 167,20 182,80-147,20° 161,80 146,00 127,60-149,00° 124,80-149,00° 141,00 181,70 110,20-131,70° 110,00 182,80-147,20° 151,20 144,00 127,60-149,00° 123,90-144,80° 123,90-144,80° 123,70-144,80° 123,90-144,80° 123,70-144,80° 123,90-144,80° 123,70 109,10-123,70° 106,00 123,20-144,80° 123,90-144,80° 126,10 123,70 106,10-124,70° 126,20 126,20-163,00° 144,20 144,80 123,20-144,80° 120,00-144,80° 126,80 127,30 106,10-126,70° 106,10-126,70° 106,10 120,	195,40		183,40 190,40	177,10 184,20	173,30	138, 50-173, 30* 146, 40-180, 40*	167,70	154,80 162,40	133,10-154,80° 140,40-162,40°	130,10-154,80° 137,60-162,40°	146,80	137,30 146,20	115,00-137,30*	19,360 20.010
170,00 167,20 182,80-147,20° 151,90 149,00 127,60-149,00° 124,80-149,00° 141,00 131,70 110,20-131,70° 170,50 166,60 132,00-166,60° 151,20 144,20 127,10-144,80° 120,00-144,80° 138,10 120,70 106,10-126,70° 166,00 168,20 127,80-168,20° 147,60 144,20 124,10-144,80° 120,00-144,80° 138,60 127,30 106,10-126,70° 169,00 163,00 128,50-163,00° 144,20 144,20 144,80 120,00-144,80° 138,60 128,30 120,70 106,10-126,70° 167,10 163,00 120,30-164,60° 144,00 134,40 135,60-144,80° 122,20-144,80° 138,50 138,50 138,50 112,90-186,90° 112,90-186,10° 120,70 110,00-120,70° 168,00 146,40 116,80-146,40° 134,40 131,40 131,40 112,00-131,40° 129,70 120,70 110,00 95,90-114,60° 146,10 116,80-146,40° 134,40 137,70 112,00-127,70° 120,60-137,40° 120,60 113,90-146,40° 120,80° 120	103,00		181,30	175,00	171,10	130,40-171,10*	155,80	152,90	181,30-152,90*	128,40-152,90*	145,00	135,60	113,50-135,60*	19,140
156, 60 182, 60 182, 00-166, 60* 151, 20 148, 30 127, 10-148, 30* 123, 90-148, 30* 140, 80 150, 60-150, 70* 166, 60 123, 60-160, 40* 144, 60 123, 20-144, 60* 120, 00-144, 60* 136, 10 120, 70 106, 10-126, 70* 160, 10 123, 60-160, 40* 144, 20 144, 80 124, 10 120, 60-144, 80* 136, 80 127, 30 106, 10-126, 70* 167, 10 163, 60 123, 20-160, 40* 144, 20 144, 80 122, 144, 80* 123, 60-144, 80* 136, 80 124, 30 104, 60-127, 30* 167, 10 168, 60-163, 40* 148, 70 146, 80 125, 60-145, 80* 122, 20-145, 80* 128, 40 120, 80-153, 60* 146, 60* 120, 80-163, 60* 146, 80 138, 80 137, 10 117, 80-137, 10* 112, 80-137, 10* 112, 80-137, 10* 112, 80-137, 10* 112, 80-137, 10* 113, 80-144, 80* 131, 40* 122, 20* 120, 70* 110, 90* 120, 70* 144, 80 140, 80 122, 80* 144, 80 144, 8	. 188,00		177,30	171,00	167,20	182,80-147,20*	161,90	140,00	127,60-149,00*	124,80-149,00*	141,00	181,70	110,20-131,70*	18,740
165,00 162,20 127,80-182,20* 146,90 134,00 123,20-144,00* 120,00-144,80* 136,80 127,30 106,10-126,70* 166,00 165,00 123,00-144,80* 124,10-144,80* 120,00-144,80* 136,80 127,30 106,00-127,30* 163,20 165,40 144,20 144,20 131,40 125,00-141,40* 135,60 124,30 106,00-124,30* 167,10 163,60 136,70 144,20 131,40 125,00-146,80* 138,20 126,30 106,00-124,30* 167,10 163,60 130,00 136,00 115,40-136,00* 112,00-146,80* 128,20 100,00-124,30* 108,00-124,30* 167,10 163,00 130,00 136,00 116,40-136,00* 112,00-137,10* 129,70 110,00 100,00-124,60* 165,80 166,00 131,40 131,40* 131,40* 131,40* 132,30 114,60* 135,00-114,60* 167,10 146,40 136,50 131,40* 132,80* 132,70 114,80 114,80 114,80	. 188,50		176,70	170,50	166,60	182,00-166,60*	151,20	148,30	127,10-148,30*	123,90-148,30*	140,30	130,80	109,50-130,80*	18.700
163,20 150,40 144,20 141,20 151,40 120,60-141,40* 117,70-141,40* 133,60 124,30 104,00-124,30* 167,10 163,20 130,20-163,00* 145,80 145,80 122,20-145,80* 128,20 120,00 104,00-124,30* 167,50 158,70 120,30-163,00* 145,80 138,00 115,40-136,00* 112,90-136,00* 120,70 120,70 101,00-120,70* 165,80 164,60 137,10 117,80-137,10* 112,90-136,00* 120,70 120,70 101,00-120,70* 162,80 140,10 137,10 117,80-137,10* 120,70 120,70 101,00-120,70* 162,80 140,10 134,30 131,40 112,00-131,40* 108,60-131,40* 120,70 114,60 95,90-114,60* 140,10 146,10 113,60-146,40* 130,50 127,70 108,70-127,70* 120,00 110,90 95,90-110,00* 144,90 140,80 125,60 122,80* 90,00-127,70* 114,80 105,60 88,30-105,50*	183,90		172,20 173,10	166,90	162,20 163,00	127,80-162,20* 128,50-163,00*	146,90 147,60	144,00	123,20-144,00* 124,10-144,80*	120,00-144,00* 120,60-144,80*	138,10 136,80	126,70	106,10-126,70°	18.260 18.860
157,50 158,70 120,30-158,70* 138,00 115,40-136,00* 112,90-136,00* 128,40 120,70 120,70 100,00-120,70* 158,00 151,80-154,50* 140,00 137,10 117,80-137,10* 118,30-137,10* 120,70 120,70 101,00-120,70* 152,80 146,10 115,80-149,10* 134,30 131,40 112,00-131,40* 108,60-131,40* 120,70 114,60 95,90-114,60* 140,10 145,40 113,60-145,40* 130,50 127,70 108,70-127,70* 105,00-127,70* 110,90 110,90 92,80-110,00* 144,90 146,10 125,60* 122,80* 104,80-122,80* 104,80-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*	181,30		169,60	163,20 167,10	159,40 163,60	126,20-159,40° 130,20-163,60°	144,20 148,70	141,40 145,80	120,60-141,40* 125,50-145,80*	117,70-141,40°	133,60	124,30	104,00-124,30* 108,00-129,00*	18.010 18.370
162,80 149,10 115,80-149,10* 134,80 131,40 112,00-131,40* 108,60-131,40* 123,80 114,60* 55,90-114,60* 140,10 145,40 113,60-146,40* 126,80 122,80* 108,00-127,70* 108,00-122,80* 114,80 107,00-140,80* 125,80 122,80* 104,80-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*	175,30		143,80 164,30	157,50	153,70	120,30-153,70* 121,80-154,50*	138,90	136,00 137,10	115,40-136,00° 117,80-137,16°	112,90-136,00*	128,40 129,70	119,20	99,70-119,20* 101,00-120,70*	17.450
149,10 145,40 113,60-145,40* 120,50 127,70 105,00-127,70* 105,00-127,70* 120,00 110,90 92,80-110,90* 144,90 146,80 107,00-140,80* 122,80 104,30-122,80* 68,90-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*	170,90		159,10	152,80	149,10	115,80-149,10*	134,80	131,40	112,00-131,40*	108,66-131,40*	123,80	114,60	95, 90-114, 60*	17,000
144,90 140,80 107,00-140,80° 125,80 122,80 104,30-122,80° 89,90-122,80° 114,80 105,50 88,30-105,50°	. 167,10		155,40	140,10	145,40	113,80-145,40*	130,50	127,70	108,70-127,70*	105,00-127,70*	120,00	110,90	92,80-110,90*	16.640
	162,80		151,10	144,90	140,80	107,90-140,80*	125,80	122,80	104,30-122,80*	99,90-122,80	114,80	105,50	88,30-105,50*	10.230

Nota. — Le paghe segnate con il presente richiamo si applicano alla « terza squadra »; in tali paghe non sono comprese de maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc. Dichigratione aggiuntica. -- Il contratto nazionale di cui sopra si applica anche a quelle tintorie che tingono filati e tessuti di seta saltuariamente e comunque in percontuale non maggiore del 10 % sulla produzione totale.

TABELLA A (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

COM FIG. C. 1. 20.00 10.700 10.200 1	ZONE	14	16	16	12	18	91	06	12	65	23	7	25	20	27	88
20. 810 10, 220 18, 40 10, 20 10, 1	• • •		19.750 19.520 19.330	19.390 19.360 19.170	20.070 10.840 19.650	200,80 108,40 190,40	190,70 188,30 186,40	150,40-183,20° 147,10-180,00° 145,80-178,80°	197, 96 195, 40 193, 40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,50 188,50	175,40 172,60 171,00	157,00 153,90 162,50	108,50 165,00 164,10	165,40 162,50 161,00	157,40 164,30 162,90
20, 200 18, 340 18, 350 10, 350 10, 350 18, 35	•	20.840	19.230	19.140	19.620	196,00	186,10	146,70-178,40•	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	164,50	161,40	153,60
29,200 18,730 18,530 18,530 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 184,50 187,70 177,80 184,50 184,50 187,70 177,80 184,50 182,10 170,00 187,70 177,80 184,50 182,10 170,00 187,70 187,70 187,70 177,00 187,10 143,80 186,40 187,70 177,00 187,70 187,70 187,70 187,70 177,70 177,00 187,70<		20,390 20,490 21,320 20,660	18.840 18.940 19.770 19.120 10.010	18.690 18.780 19.610 18.960	10.170 19.270 20.100 19.440	191,40 192,40 201,10 194,20 193,10	181,60 182,50 191,20 184,40 183,20	141, 40-173, 30* 148, 70-174, 40* 151, 100-183, 10* 144, 90-170, 30* 143, 80-176, 20*	188,50 189,50 198,20 191,30	186,90 186,80 195,60 188,70 187,00	183,60 184,60 193,20 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 169,50 169,50	148,10 149,40 158,20 151,50 150,40	159,50 160,70 169,50 162,50 162,80	156,40 157,80 166,40 159,60 159,60	148,50 149,80 168,70 151,90
20.020 18.480 18.320 18.510 187,70 177,80 189,10 170,90 162,10 143,80 165,40 19.030 18.180 18.770 177,80 180,70 175,40 175,40 166,10 143,80 165,40 19.630 18.100 18.20 173,70 132,10-164,60* 180,70 175,40 167,40 180,10 150,70 19.630 18.100 173,40 173,40 175,40 175,40 167,40 180,10 160,70 19.630 17.640 170,40 170,50 170,50 170,40 180,10 170,70 180,70	•		18.720 19.360	18.550 19.200	19.040	189,90 198,80	180,00 186,90	138,70-171,20* 146,50-178,30*	186,90	184,20	182,10 189,00	164,00	145,60 153,30	167,30	154,10 161,70	146,00 163,70
19.630 18.100 17.830 18.420 183,00 173,70 132,90-166,00* 180,70 176,10 176,00 166,10 139,10 151,60 19.630 18.100 17.880 18.370 183,10 173,70 132,10-164,60* 180,70 177,60 167,40 139,10 160,70 19.630 17.800 17.890 183,10 173,30 132,10-164,60* 177,00 177,00 167,40 139,10 160,70 19.230 17.400 17.400 17.400 17.800 170,40 177,50 177,50 177,50 177,50 187,20 187,50 177,00 177,50 147,50 177,50 177,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 147,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50 <t< td=""><td>٠</td><td></td><td>18.480</td><td>18.320</td><td>18,810</td><td>187,70</td><td>177,80</td><td>136,90-168,90*</td><td>184,80</td><td>182,10</td><td>179,90</td><td>162,10</td><td>143,80</td><td>155,40</td><td>162,20</td><td>144,20</td></t<>	٠		18.480	18.320	18,810	187,70	177,80	136,90-168,90*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	155,40	162,20	144,20
19.580 18.066 17.480 18.370 183,10 173,30 132,10-164,60* 180,20 177,60 175,40 167,40 130,10 150,70 19.580 17.510 17.480 18.370 178,60 128,80-160,80* 176,70 175,00 177,90 165,40 133,40 147,20 19.200 17.730 17.640 17.650 176,60 166,10 128,60-160,80* 176,70 174,00 171,80 163,40 147,20 18.300 17.740 18.030 176,00 166,10 128,60-167,30* 177,00 177,00 143,80 147,20 18.300 17.700 176,00 166,10 130,20-161,40* 177,20 178,00 154,00 143,30 147,20 18.300 17.700 166,10 166,10 128,50-161,40* 177,20 174,20 154,00 154,00 143,30 18.300 17.700 166,10 160,20 120,20-161,40* 176,20 166,10 166,20 130,20-161,40* 177,00 <	•	19.630	18.100	17.930	18,420	183,60	173,70	132,90-165,00*	180,70.	178,10	175,00	168,10	139,90	151,50	148,30	140,30
19.150 17.510 17.450 17.540 178,00 127,80-100,00* 175,70 170,90 153,10 134,00 146,50 19.250 17.710 17.540 17.640 178,00 128,60-100,80* 176,70 171,80 153,00 137,00 147,20 18.300 17.750 17.650 170,90 160,10 128,60-161,40* 170,20 170,00 148,20 130,20-161,40* 170,20 172,00 148,30 148,30 10.200 17.730 17.100 17.120 170,10 100,30 122,00-161,40* 170,20 172,00 146,20 148,30 18.360 16.800 17.170 170,40 130,20-161,40* 170,70 165,10 146,20 132,40 148,30 18.370 16.800 17.170 170,40 130,20-161,40* 167,70 165,10 146,20 132,40 146,20 148,30 18.380 16.80 16.80 166,80 166,80 166,70 166,70 166,10 166,20 166,70<	•		18.050	17.880	18.370	183,10	173,30	132,10-164,50*	180,20	177,00	175,40	167,40	139,10	150,70	147,60	139,60
18.340 17.360 17.100 17.690 176,00 18.60 173,00 173,00 173,00 173,00 173,00 173,00 173,00 173,00 173,00 174,20 173,00 164,00 133,40 148,30 18.340 17.500 16.860 17.120 170,10 160,30 120,20-161,60* 167,20 164,60 146,20 146,20 146,20 146,20 146,20 137,00 148,30 18.340 16.860 16.680 17.170 170,60 100,50 122,00-162,30* 167,70 165,10 146,20 146,20 146,20 138,60 17.000 16.860 16.860 16.670 116,00-147,00* 162,60 167,80 140,90 122,60 133,90 17.500 16.860 16.86 165,70 116,00-147,00* 168,80 166,20 167,00 140,90 130,90 133,90 17.120 16.860 16.86 16.86 168,80 168,80 166,00 164,00 130,90 133,	••		17.610 17.710	17.450	17.940	178,60 179,50	168,80 169,60	127,80-100,00* 128,60-100,80*	175,70 176,00	173,00 174,00	170,90 171,80	163,10 163,90	134,90	146,50 147,20	143,30 144,10	136,30 136,10
18.340 16.860 16.120 17.120 17.120 17.120 17.120 17.120 17.120 17.120 17.120 17.120 17.120 16.860 16.860 16.800 16.800 17.120 17.120 16.800 16.800 16.150 16.900<	••		17.360	17.190 17.560	17.690	176,00 179,80	166,10	126,50-157,30* 130,20-161,40*	173,60	170,40 174,20	168,20 172,00	150,50 154,90	132,40 137,00	143,80 148,30	140,05	132,80 137,40
17.000 16.300 16.840 165,60 165,70 116,00-147,00* 162,60 160,90 167,80 140,60 122,60 133,90 17.530 15.940 16.840 16.150 161,70 161,90 113,70-143,20* 158,80 156,20 164,00 136,80 118,90 118,90 130,20 17.120 15.860 16.420 15.910 157,50 147,00 108,20-138,70* 154,60 159,90 131,90 113,60 125,20	• •		16.850	16.640 16.680	17.120 17.170	170,10	100,30 100,80	120, 20-151, 60* 122, 00-152, 30*	167,20 167,70	164,60	162,40 162,90	145,20 146,20	127,10 128,60	138,50 139,60	135,30	127,60 128,90
17.530 15.840 16.320 101,70 151,00 113,70-143,20° 158,80 156,20 164,00 135,80 135,80 135,20 135,20 15.850 15.420 15.910 157,50 147,00 108,20-138,70° 154,00 152,00 140,80 131,60 113,60 125,20	•		16.360	16.200	16.680	165,50	165,70	115,90-147,00*	162,60	150,90	167,80	140,60	122,60	133,90	130,70	123,00
15.580 15.420 15.910 167,50 147,60 108,20-138,70° 154,60 153,00 149,80 131,90 113,60 125,20	•		15.990	15.840	16.320	161,70	161,90	113,70-143,20*	168,80	156,20	164,00	136,80	118,90	130,20	127,00	119,30
	٠	17.120		15.420	15.910	167,50	147,60	108,20-138,70*	154,60	162,00	140,80	131,90	113,60	125,20	122,10	114,10

Nota. — Le paghe segnate con il presente richiamo * si applicano alla « terza squadra»; in tali paghe non sono compress le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Il lavoro aturui non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Dichiararione appiuntiva. — Il contratto nazionale di cni sopra si appilea anche a quelle tintorie che tiugono fisti e tessuti di seta saltunfamente e comunquo in percentualo non maggiore del 10% sulla produzione totale.

mansioni
numerico
Life imento
Lil

(N. 2)

TABELLA B (dal 1º gennaio 1962)

ZONE	1	63	63	4	ıa	9	7	60	6	10	=	61	133
ZONA 0: (1) (2) (3)	206,20 203,90 201,90	194,30 121,90 189,90	187,80 185,40 183,40	185,30 182,70 181,00	158,80-185,30* 165,30-182,70* 153,00-181,00*	169,00 166,00 164,50	166,60 163,70 162,20	140,30-160,60° 146,20-163,70° 144,00-162,20°	146,20-166,60° 143,00-163,70° 141,70-162,20°	158,20 155,10 153,70	148,80 145,50 144,20	121,60-148,80* 121,80-145,50* 120,80-144,20*	20,400 20,170 19,990
ZONA I: (4)	. 201,50	189,60	183,20	180,50	154,90-180,50*	104,90	162,40	145,60-162,40*	142,60-162,40*	154,40	145,20	121,50-145,20*	10.040
ZONA II; (5) (6) (7) (7) (8)	196,80 197,80 206,60 199,60	185,00 186,00 104,70 187,90 188,70	178,60 170,60 188,30 181,50 180,30	175,40 176,50 185,20 177,40	140,40-175,40* 150,80-176,50* 150,50-185,20* 153,10-178,40* 151,00-177,40*	159,90 161,20 169,90 163,20 162,10	157,20 158,60 167,20 160,50 159,40	140, 70-157, 20° 142, 00-158, 60° 150, 70-167, 20° 143, 90-160, 50° 143, 00-159, 40°	137, 50-157, 20• 138, 80-158, 56° 147, 60-167, 20° 140, 90-160, 60° 130, 90-159, 40°	149,20 150,50 159,40 152,60 151,60	139, 90 141,30 150,20 143,40 142,30	117, 20-139, 00• 118, 30-141, 30• 125, 80-150, 20• 120, 10-143, 40• 110, 20-142, 30•	19.500 10.580 20.420 19.770 19.660
20NA III: (10) (11)	105,40	183,40	177,10	173,30 180,40	146,70-173,30* 155,16-180,40*	157,70 165,30	154,80	138,20-154,80° 145,70-162,40°	134,00-154,80° 142,70-162,40°	146,80	137,30	115,00-137,30	10.360
ZONA IV; (12)	. 193,00	181,30	175,00	171,10	144,50-171,10*	155,80	152,00	136, 30-152, 90*	133,20-152,00*	145,00	135,60	113,50-135,60	19.140
ZONA V; (13)	. 188,00	177,30	171,00	167,20	140,60-167,20	151,90	140,00	132,50-149,00	120,40-140,00	141,00	131,70	110,20-131,70	18.740
ZONA VI:	. 188,50	176,70	170,50	166,60	139,80-166,60	151,20	148,30	131,90-148,30	128,60-148,30*	140,30	130,80	100,50-130,80*	18.700
ZONA VII: (15) (16)	183,90	172,20 173,10	165,90 166,80	162,20 163,00	135,30-162,20* 136,10-163,00*	146,80	144,00	127,90-144,00° 128,90-144,80°	124,50-144,00*	136,10	126,70 127,30	106,16-126,70° 106,60-127,30°	18.260 18.360
ZONA VIII: (17) (18)	181,30 185,10	169,50 173,30	163,20 167,10	150,40	133,70-159,40° 137,90-163,60°	144,20	141,40	125, 20-141, 40° 130, 30-145, 80°	122,10-141,40°	133,60	121,30	104,00-124,30*	18.010 18.370
ZONA IX: (19) (20)	175,50	163,80 164,30	157,50 158,00	153,70	127,40-153,70° 129,00-154,50°	138,90	136,00	119,80-136,00° 122,30-137,10°	117,10-136,00° 118,60-137,10°	128,40	119,20	101,00-120,70°	17.450
ZONA X; (21)	170,00	150,10	152,80	149,10	122,70-149,10*	134,30	131,40	116,30-131,40*	112,70-131,40	123,80	114,66	95,60-114,60	17.000
ZONA KI: (22)	167,10	155,40	140,10	145,40	120,30-145,40*	150,50	127,70	112,90-127,70*	103,00-127,70	120,00	110,99	62,80-110,60*	16.640
ZONA XII: (23)	. 162,80	151,10	144,90	140,80	114,30-140,80*	125,60	122,80	108,30-122,80	103,70-122,80*	114,80	195,50	88,30-105,50	18,230

Nota. — Le paghe segnate con il presente richiamo e si applicano alla « terza squadra »; in tali paghe non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Dichianzione aggiuntica. — Il contratto nazionale di cui sopra si applica ancho a quelle tintorie che tingono fila seta saltuariamente e comunque in percentuale non maggiore del 10 % sulla produzione totale

TABELLA B (dal 1º gennaio 1962)

Riferimento numerico mansioni

	ZONE	14	15	10	- 21	18	10	50	2.1	67	85	24	256	50	27	88
ZONA 0 (1) (2) (3)		21.300 21.070 20.880	10.750 10.520 19.330	19.590 19.300 19.170	20.070 10.840 10.650	200,80 198,40 196,40	190,70 188,30 186,40	159,30-183,20* 155,80-180,60* 154,40-178,80*	197,90 195,40 193,40	195, 20 192, 80 190, 50	162,90 190,50 188,60	175,40 172,60 171,00	157,00 153,90 152,50	168,50 165,60 164,10	165,40 162,50 161,00	167,40 164,30 152,90
ZONA I (4)		20.840	10.200	19.146	10.620	196,00	186,10	155,40-178,40*	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	164,50	161,40	163,60
20N4 II (6) (7) (8) (8) (9)		20,390 20,490 21,320 20,560	18.840 18.940 19.120 19.120	18.080 18.780 10.010 13.960 13.850	19.170 19.270 20.100 19.440	191,40 192,40 201,10 194,20 193,10	181,50 182,50 191,20 184,40 183,20	149, 70-173, 30* 151, 20-174, 40* 100, 90-183, 10* 153, 50-176, 30* 162, 30-175, 20*	188,60 189,50 198,20 191,30 190,20	185,90 186,80 195,60 188,70 188,70	183,00 184,00 193,20 186,60	166,80 107,60 176,30 169,60 168,40	148,10 149,40 158,23 151,50 150,40	159,50 140,70 169,50 162,80 161,70	156,40 167,60 168,40 169,60 168,60	148,50 149,80 158,70 151,90 150,70
ZONA III (10) (11)		20.260	18.720	18.550 19.200	19.040	180, PO 196, 80	180,00 136,90	146,90-171,20* 155,50-178,30*	186,90	184,30 101,30	182,10 189,00	164,00	145,60 163,30	167,30	154,10 161,70	146,00 153,70
ZONA IV (12)	_	20.020	18,480	18.320	18.810	187,70	177,80	145,00-168,90	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	155,40	152,20	144,26
(E1)	_	19.630	18.100	17.930	18.420	183,60	173,70	140,80-165,00*	180,70	178,10	175,00	158,10	139,90	151,50	148,30	140,80
ZONA PI (14)		19.580	18.050	17.880	17.370	183,10	173,30	139,00-164,50	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	150,70	147,60	139,60
ZONA VII: (15) (16)		19.150	17.616	17.450	17.940	178,60 179,50	168,80 169,60	135,40-160,00* 136,20-160,80*	175,70	173,00	170,90 171,80	163,10 153,90	134,90 135,60	146,60	143,30	135,30 136,10
ZONA VIII (17) (18)		18.900 19.280	17.360	17.190	17.690 18.050	176,00 170,80	166,10	134,00-157,30° 137,90-161,40°	173,00	170,40	168,20 172,00	150,50 154,90	132,40 137,00	143,80 148,30	140,65 145,10	132,80
ZONA IK: (10) (20)		18.340	16.800	16.640	17.120	170,10 170,60	160,30 160,30	127,30-161,60° 129,20-162,30°	167,20 167,70	164,60	162,40 162,90	145,20 146,20	127,10 128,50	138,50 139,60	135,30	127,60 128,90
20NA X (21)		17.900	16.360	16.200	16.680	165,50	155,70	122,70-147,00	162,60	159,90	157,80	140,60	122,60	133,90	130,70	123,00
ZONA XI (22)	_	17.530	15.990	15.840	16.320	161,70	151,90	120,40-143,20*	168,80	156,20	154,00	136,80	118,90	130,20	127,00	119,30
ZONA XII (23)		17.120	15.580	15.420	16.010	157, 50	147,60	114,60-138,70	154,60	162,00	140,80	131,90	113,60	125,20	122,10	114,10

Nots — Le paghe seguate con il presente richiano * si applicano alla « terza squadra»; in tall paghe non sono compreso le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Il Savoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Dichiarazione aggiuntusa. — Il contratto uazionale di cui sopra si applica anche a quelle tintorio cho tiagono filati e lossuti di seta saltuariannente e comunque in percentuale non maggiore del 10 % sulla produzione totale

(N. 3)

TABELLE DELLE PAGHE MENSILI CONTRAT-TUALI DEGLI IMPIEGATI E DEGLI ASSISTENTI ED ALTRI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE OD EQUIPARATE.

Composizione delle zone

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nella tabella delle paghe mensili contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano.
- (2) Torino.
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma.
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa.
- (7) Crema.
- (8) Sondrio.
- (9) Trieste.
- (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
- (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni.
- (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo.
- (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

. Uomini
impieasti
deali
i contrattuali deali impiegati
mensili
li stipendi
a degli
Tabella

(N. 4)

the state of the latest states			-										-	!	1		1		:	٠	
		1. Categoria		2ª Cat - 1	1º Grado	2ª Cat 2º	· Grado		సీ	Catrgoria	10	Grado				3,6	Categorit	1 50	-	,	
	ZONE	1° Grado	2° Grado	Sup. 21 anni	Inf 21 anni	Sup. 21 anni	Inf. 2t anni	Sup. 21 21 anni	20-21 1- anni 0	19-20 18 aunt a	18-10 17 anui a	17-18 10 anni a	16-17 I	Inf. Sup. 16 21 Anni anni	in anni	21 19-20 of ann!		18-10 17 anni an	17-18 16 anni a	16-17 anni	Juf 16 mji
ZONA 0 (1) (2) (3)		82.550 80.650 78.950	74 650 73 000 72 350	64.700 63.250 62.700	55.650 54.450 53.050	56.250 64.950 54.500	48.800 47.750 47.300	42,200 41,200 40,850	40.250 3 39.300 3	38.650 38 37.850 3	35.500 30 34.750 20 34.450 20	30.550 28. 20.950 27. 29.700 27.	350 750 450	23.350 22.900 34. 22.700	750 450	33.900 32 33.200 32 32.900 32	9600	30.800 26 30.150 25 29.000 25	26.050 25.500 25.250 25.250	800 800 800	19 600 19 150 19 000
ZONA I (4) (5)		70.600	72 000	62.400 63.150	63.750 54.300	54.250	47.100	40,700	39.250 3	37.300 3.700 3.700	34.250 24	20.550 27	7.350 22.	600 34 850 34	250 32	.750 31 .100 32	150	20.800 25 30.100 25.	150 23	050	18 900 19 150
ZONA II (6) (7) (8) (9) (10)		76.700 81.700 79.100 77.250	69 400 73 950 71 550 69 900 70 600	60.200 64.050 02.050 60.050 61.200	51.750 55.100 53.400 62.150 62.650	52.300 65.700 63.850 63.200	45.400 48.350 46.800 45.750	39.200 41.750 40.450 39.500 39.950	37.450 39.900 38.600 37.700 38.100	38.300 37.100 36.350 36.350 36.350 36.350	25.050 25	28.28.28.28.28.28.29.29.29.29.29.29.29.29.29.29.29.29.29.	26. 400 27. 200 26. 600 26. 650 26. 650 26. 850	21.750 33. 23.150 35. 22.450 36. 22.100 33.	33.050 31. 35.150 33. 34.000 32. 33.250 31.	31,550 30 33,600 32 32,600 31 31,800 30 32,100 31	660 600 550 150	28.050 20.500 20.500 28.850 29.150	24.300 22 25.850 24 25.000 23 24.450 23 24.700 23	80000	18 200 19 400 18 750 18 300 18 550
ZONA III (11) (12)		75.200 80.450	68 050 72 800	59.050 63.150	50.800	51.300	44.500	38.500	39.250	35.300	32.400 27. 34.700 29.	000	25.900 21. 27.700 22.	400 32. 850 34.	700 30	900 30	050 28. 150 30.	.150 23	.800 .800 .450	450 950	17 850 19 150
ZONA IV; (13)		74.350	67 250	58,150	40.950	50.550	43.800	37.900	86,150	34.750 3	31.900 27	7.450 25	5.450 21	.000	850 30	400 20	550 27	.650 23	.350 22	98	17 550
ZONA V (14)		73.400	66 450	67.100	40.100	40.600	43.100	36,950	35.300 3	33.850 3	31.150 26	6.850 24	4.850 20	.500 31	.100 29.	750 28	800 27	.050	.850	220	17 150
ZONA VI (15)		72.000	65 100	56.200	48.350	48.850	42.400	36.450	34.850 3	33.450 30	30.700 26	6.500 24	4.550 20	.250 30	.600 29.8	300	400 26.	.650	.500 21	500	16 900
ZONA VII (16)		71.550	004 100	55.550	47.800	48.300	41.900	35.700	34.100 3	32.800 34	30.100 25.	6.950 24	4.050 19	850 30	.050 28.	650 27	850 26.	.100	050	800	16 550
ZONA VIII (17) (18)		70.000	63 350 65 550	54.350 56.250	46.800	47.250	41.000	35.000 36.200	33.400 3	32.100 2	29.500 25. 30.500 26.	350	23.500 19	19.450 29. 20.100 30.	29.450 28. 30.400 29.	.100 27	250 25. 200 26.	500 21 450 22	.500 20	300	16 250 16 750
ZONA IX (19) (20)		67,500	61 100 61 550	52.350 52.800	45.100	45.550	39.500 39.850	33.450	31.950 3	30.050 2	28.200 24. 28.400 24.	38	22.550 18 22.700 18	18.600 28. 18.750 28.	28.150 26. 28.350 27.	.900 26 .100 26	100 24.	.500 20. .650 20.	.700 19	500	15 550 15 650
ZONA X (21)		66,850	00 220	61.350	44.150	44.600	38.700	32.600	31.100	20.000 27	7.450 23.	3.600 21	900	18.100 27.	.250 26.0	.050	250	23.650 20	20.000 13	850	15 000
ZONA XI (22)		65,200	59 050	50.100	43.100	43.500	37.750	31,800	30,350 2	29.150 26	6.800 23.	3.050 21	1.400 17	.650 26	.450 25.3	200 24	22	.950 19	.400	250	14 550
ZONA XII (23)		62,250	56 300	47,850	41.200	41.600	36.150	30.300	28.900	27.800	25.500 22.	2.000 20.	350	16.800 25.	100 24	.000	250 21	.800 18	.400 17	700	13 900

Donne
impiegat
degli
contrattuali
mensili
stipendi
degli
Tabella

(N. 5)		Tabella	ella degli	li stipendi	E	ensili con	contrattuali	li degli	li impieg	legati	- Doi	onne							
	1ª Categoria		2ª Cat 1	1º Grado	2* Cat 2º	Grado		3,0	Categoria	- 10	Grado				3ª Categoria	- 1	2º Grado		
Z O N B	1º Grado	2° Grado	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 20 21 anni a	20-21 19 anni m	19-20 18-19 anni anni	10 17–18 ni anni	18 16-17 ni anni	17 Inf. 10 10	Sup. 21 nund	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 anni	Inf. 16 anni
ZONA 0; (1) (2) (3)	82.550 80.650 70.950	74.650 73.000 72.350	59.500 58.200 57.70	50.800 49.650 40.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 3 35.450 3 35.150 3	33.950 30. 33.250 29. 32.950 29.	550 28 700 27	300 400 400	26.000 24. 25.200 23.	24,200 21,600 23,600 21,150 23,400 20,900	30,550 30,550 30,29,900 30,29,660	20.200 28.550 28.300	27.350 26.750 26.550	24.200 23.600 23.400	22.000 21.550 21.400	20.900 20.400 20.250	18.300 17.900 17.750
ZONA 1: (4) (6)	79.600 80.450	72.000	57.450 58.050	49.050	46.700	40.263	35.000 3	32.800 29. 33.150 29.	550 850	27.300 25 27.600 25	25.050 23. 25.350 28.	300 20.8	.800 29.500 .050 29.850	28.150	26.450	23.300 23.550	21.300	20.150	17.700 17.850
ZONA II; (6) (7) (8) (9) (10)	76.700 81.700 70.100 77.250 78.600	69.400 73.650 71.550 69.906 76.600	55.350 58.050 57.050 58.800	47.200 60.350 48.700 47.600	45.000 47.900 46.350 45.350 45.750	38.700 41.200 39.950 38.950	33.700 35.850 34.806 34.300 34.300	31.650 32.650 32.660 31.850 22.600 32.150	28.450 26 20.300 28 20.400 27 28.650 26 28.900 20	26.300 24. 28.000 25. 27.150 24. 26.550 24.	25,200 25,700 24,000 23,400 24,600 23,600 22,600	22.500 20.050 23.900 21.400 23.150 20.700 22.650 20.200 22.850 20.350	28.400 20.250 20.250 20.250 20.250 20.250 20.250 20.250	27.150 28.850 28.000 27.350 27.660	25.400 26.200 26.900	22.500 23.900 23.150 22.650 22.850	20.450 21.800 21.150 20.600	19.450 20.700 20.050 19.600 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150
ZONA 111: (11) (12)	75.209 80,450	68.050 72.800	54.250 58.100	46.300	44.100	38.000	33.100 3	33,150 29.	900	25.750 23 27.650 25	23.650 25.350 23.	050 19.76	.760 27.900 .050 29.850	26.650	24.950 26.700	22.050 23.550	29.100	19.100	16.700 17.850
ZONA IV: (13)	74.350	07.250	63.450	45.600	43.450	37.350	32.550 3	30.500 27	7.450 25.	.400 23.	300 21	.700 19.40	.400 27.400	26.160	24.550	21.650	19.750	18.750	16.450
ZONA V: (14)	73.400	06.450	62,450	44.850	42.650	36.700	31.750 2	29.800 20	3.850 24.	.800	800	200 18.94	.900 26.800	25.550	23.950	21.200	19.360	18.300	16.100
ZONA VI: (15)	72.000	65.100	51.700	44.100	42.000	36.150	31.350 2	29.450 26	3.500 24	.500 22	500 20.	.900 18.6	650 26.400	25.200	23.550	20,850	19.050	18.050	15.800
ZONA VII: (1d)	71.650	64.700	61.100	43.600	41.550	35.700	30.700 2	28.800 25	950	.000	900 20.	.460 18.24	250 25.850	24.700	23.150	20.400	18.650	17.700	15.450
ZONA VIII: (17) (18)	70.000	63.350	60.050	42.700	40.650	36.200	30.100	29.200 25.	350	23.450 21.250 22.	.600 20.	.050 17.000	25.300 50 26.200	24.200	23. 650 23. 400	20.000 20.700	18.250	17.350	15.150 15.700
ZONA IX; (19) (20).	67.500	61.100	48.250	41.400	39.150	33.650	28.750	27.200 27.200 29.21	24.300 22.	500	20.800 19.	.200 17.100 .350 17.300	00 24.250 00 24.450	23.150	21.700	19.200	17.500	16.600	14.550 14.650
ZONA X: (21)	06.850	00.550	47.200	40.350	38.400	33.050	28.000 2	26.250 23	3.000 21	850 20	.100 18.	700 16.6	.650 23.450	22.450	21.000	18.650	16.900	16.100	14.100
ZONA XI: (22)	. 65.200	59.050	40.000	39.250	37.400	32.200	27.300 2	25.600 23.	3.050 21	350 19.	.600 18.	200 16.30	300 22.750	21.700	20.300	17.950	16.400	15.550	13.650
ZONA XII: (23)	62.250	56,300	44,000	37.550	36.750	30.760	20.050 2	24.450 22	.000 20.	300 18	700 17.	.400 15.4	450 21.600	20.600	19.350	17.050	15.600	14.800	12.950

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie od equiparate

(N (N

			I W O II	ĭ N I					N O G	r X	The state of the s	
ZONB	1º Categoria (Assistenti)	corla nti)	(Altri a	2. Categoria (Altri appartenenti alle categorie speciali)	orla categorio spe	clali)	1. Categoria	oria		2ª Categoria	goria	
The state of the s	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 annl	10-50 anni	18-10 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni S	Sup. 21 anni	20-21 anni	10.20 anni	18-19 anni
Z ONA 0: (1) (2) (3)	64 450 53.300 52.800	48.200 47.100 46.650	41,450 40,500 40,150	39.250 38.450 38.100	38,250 37,350 37,050	35.400 34.600 34.250	46.900 45.800 45.400	40.600 39.750 39.350	35, 650 34, 650 34, 650	33.800 33.100 82.800	30.150 29.550 20.300	28.100 27.450 27.200
ZONA 1: (4) (5)	52.500 53.150	46.450	39.950 40.400	37.900	36.350 37,250	34.100	45.200	39.200	34.350 34.750	32.000 33.000	29.050 29.450	27.100 27.400
ZONA 11: (9) (7) (8) (9) (10)	60.650 63.950 62.200 61.000	44.800 47.700 46.150 45.150 46.550	38.550 41.000 89.760 38.800 89.160	36.550 38.900 37.600 86.800 37.150	35.550 37.850 36.650 85.850 86.150	32.950 36.000 33.900 33.150	46.350 44.950 44.950 44.300	37.750 40.200 38.950 33.100 38.450	33.150 35.300 34.150 33.400	31.460 33.450 32.400 31.650	28.050 28.900 28.250 28.250	26.100 27.800 26.950 26.300 26.600
ZONA 111; (11) (12)	49.700 53.150	43.050	87.750 40.400	35.800	34.850 37.250	32.300	42.700	37.050 39.660	32.500 34.750	30.800 33.000	29.450	25.600 27.400
ZONA 1P: (13)	48.750	43.100	37.050	35.150	34.150	31.650	41,950	36.400	31.850	30.250	27.000	25.100
ZONA V: (14)	47.300	41.850	35.050	34.100	33,200	30.700	40.650	35.300	30.900	20.400	26.200	24.400
ZONA PI; (16)	46.850	41.450	35,600	38.760	32.900	30,400	40,250	34.950	80.600	20.000	25.950	24.200
ZONA VII: (10)	45.700	40.400	34.800	33.000	32.050	29.750	30.300	34.100	29.960	28.400	25.300	23,600
ZONA PIII: (17) (18)	44.800	39.600 40.050	34.050 35.250	32.300 33.450	31,450 32,500	29.050 30.100	38.550 39.850	33.400 34.550	20.350	27.800 28.760	24.800	23.100 23.900
ZONA 1X: (19) (20)	43.750	38.700 30.000	32.850 33.100	31.150	30.300	28.050 28.250	37,800	32.700 32.900	28.250 28.550	26.800 27.000	23.900 24.150	22.250 22.450
ZONA X: (21)	42.450	37.500	31.700	30.100	29.350	27.100	36.650	31,650	27.300	25.900	23.100	21.650
ZONA XI: (22)	41.200	30.450	30.600	29.000	28.250	26.150	35,450	30.700	26.400	25.000	22.300	20.800
ZONA XII; (23)	39,000	34,500	28.050	27,450	26.750	24.800	33.660	29.050	24.050	23,650	21.150	19.050

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 6 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

ACCORDO 5 FEBBRAIO 1960. — TESTO UNIFICATO RELATIVO ALLA PARITÀ RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI E LAVORATRICI

(richiamato ed allegato ai contratti collettivi stipulati in pari data).

A ratifica degli accordi siglati il 23 dicembre 1959, addì 5 febbraio 1960 presso la Delegazione Alta Italia della Confindustria si è addivenuti fra le parti sottoscritte alla redazione del seguente Testo Unico degli Accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici;

premesso che con accordo 18 giugno 1959 stipulato in Roma veniva dalle rispettive Confederazioni conferito mandato alle parti stipulanti il presente accordo, — in rappresentanza dei settori della industria tessile, — di procedere autonomamente. nell'ambito delle trattative per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro per i settori tessili, a determinare un nuovo sistema di classificazione delle categorie retributive sulla base delle differenze obiettive della prestazione lavorativa considerata in tutti i suoi elementi, in relazione all'art. 37 della Costituzione, alla Convenzione n. 100 dell'O.I.L., ed all'art. 119 del Trattato istitutivo della C.E.E.;

a conclusione del lavoro svolto dalle apposite commissioni tecniche per la valutazione delle differenze obiettive delle varie prestazioni lavorative, le parti convengono quanto segue:

Art. 1.

In applicazione anche formale dei precetti legislativi sopra ricordati, le classificazioni e le relative retribuzioni sono quelle che risultano dalle tabelle concordate per ciascun settore e che formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2.

Il presente accordo potrà essere riveduto solo nella potesi che siano intervenute sostanziali variazioni negli elementi tecnici rispetto a quelli considerati nella presente trattativa, valide a giustificarne il riesame, e ciò comunque non prima della scadenza del contratto colettivo nazionale di lavoro 31 luglio 1959.

Art. 3.

Le classificazioni retributive di cui agli articoli precelenti riguardano le sole categorie operaie.

Per le categorie degli assistenti le parti si danno atto che il problema della parità non si pone in quanto le prestazioni lavorative di tale categoria sono svolte solo la personale maschile.

Per le categorie intermedie ed impiegatizie la souzione del problema della parità retributiva è di competenza delle Confederazioni.

Spetta pure alle Confederazioni ogni eventuale deterninazione sul metodo e sulla misura della indennità li contingenza per tutte le categorie.

Art. 4.

Sino all'eventuale variazione di metodo e di misura di cui all'art. 3 continueranno ad essere applicate le misure dell'indennità di contingenza secondo i precedenti criteri.

Art. 5.

La suddivisione per categorie (specializzati, qualificati, ecc.) viene mantenuta in via transitoria per gli adempimenti derivanti dagli accordi interconfederali della scala mobile, o da tutte le altre norme di legge (collocamento, apprendistato, ecc.) che fanno riferimento alle categorie anzichè alle mansioni, il tutto in relazione all'art. 2 del presente accordo.

Art. 6.

In relazione al criterio assunto per l'applicazione delle nuove tabelle retributive si stabiliscono le seguenti fasi:

l'una che entra in vigore al momento dell'entrata in vigore del presente accordo e cioè col periodo di paga in corso alla data del 23 dicembre 1959;

l'altra al 1º gennaio 1962; gli aumenti determinati dalla seconda fase saranno tuttavia calcolati a favore dei lavoratori nella gratifica natalizia del 1961.

Art. 7.

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse del presente accordo, nell'ambito di ogni singola prestazione, riconosciuta promiscua e contraddistinta nelle allegate tabelle da apposito richiamo, verrà attribuita al personale temminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione del presente accordo, come stabilito all'art. 6, verranno applicate le diverse percentuali indicate nelle tabelle.

Art. 8.

Gii aumenti disposti secondo le tabelle precitate assorbono, sino a concorrenza del loro importo le maggiori retribuzioni corrisposte a titolo di parità o che abbiano inteso determinare un avvicinamento dei salari femminili a quelli massili. Sono comunque esclusi dall'assorbimento gli aumenti collettivi corrisposti in uguale misura al personale maschile e al personale femminile, o in misura inferiore al personale femminile rispetto a quello maschile. Sono altresì esclusi gli aumenti di merito individuali.

Nei casi dubbi, esperiti i tentativi di amichevole composizione in sede aziendale direttamente fra le parti e in sede di associazioni territoriali, la vertenza verrà esaminata per la sua definizione dalle associazioni nazionali di categoria. In tale sede verrà ricercata una adeguata formula transattiva

Nell'ipotesi che le parti non riescano a trovare una intesa, la vertenza verrà chiusa con un assorbimento del 25 per cento della eccedenza delle maggiori retribuzioni precedenti sul corrispondente minimo tabellare dei contratto collettivo nazionale di lavoro 30 settembre 1956 per i settori della lana e della tintoria e stampa p.c.t e del 45 per cento sempre della predetta sente accordo e definita entro il termine massimo dei eccedenza delle maggiori retribuzioni precedenti sul cor- successivi 6 mesi.

rispondente minimo tabellare del contratto collettivo nazionale di lavoro 30 settembre 1956 per gli altri

La quota di assorbimento così determinata in via transattiva opererà solo all'entrata in vigore della seconda fase dell'applicazione del presente accordo e l'assorbimento stesso dovrà comunque essere contenuto nei limiti dell'aumento previsto in sede tabellare nella fase stessa.

L'assorbimento non potrà essere fatto se non a vertenza definita. La vertenza dovrà essere denunciata entro 6 mesi dalla data della stipula ufficiale del pre-

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

SULLO

PETTINARI UMBERTO, direttore

SANTI RAFFAELE, gerente

(9152072) Roma Istituto Poligrafico dello Stato G. C.

PREZZO L. 1000